

Referat de aprobare al
proiectului de hotărâre
privind desemnarea consilierilor locali ce vor face parte din comisia de evaluare a
performanțelor individuale ale secretarului general

Potrivit art 485 din oug 57/ codul administrativ :

Evaluarea performanțelor individuale ale funcționarilor publici

(1) Evaluarea performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici se face anual.

(2) Procesul de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici de execuție și a funcționarilor publici de conducere reprezintă aprecierea obiectivă a performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici, prin compararea gradului și a modului de îndeplinire a obiectivelor individuale și a criteriilor de performanță stabilite cu rezultatele obținute în mod efectiv de către funcționarul public.

(3) Evaluarea performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici cuprinde următoarele elemente:

a) evaluarea gradului și a modului de atingere a obiectivelor individuale;

b) evaluarea gradului de îndeplinire a criteriilor de performanță.

(4) Pentru aprecierea gradului de atingere a obiectivelor individuale ale funcționarilor publici se stabilesc indicatori de performanță. Stabilirea obiectivelor individuale și a indicatorilor de performanță trebuie să aibă în vedere corelarea cu atribuțiile și obiectivele instituției în care își desfășoară activitatea funcționarul public.

(5) Evaluarea performanțelor profesionale individuale ale secretarului general al unității administrativ - teritoriale/ subdiviziunii administrativ - teritoriale se realizează de către o comisie de evaluare formată din primar, respectiv președintele consiliului județean și 2 consilieri locali, respectiv județeni, desemnați în acest scop, cu majoritate simplă, prin hotărâre a consiliului local sau județean, după caz.

(6) Evaluarea performanțelor profesionale individuale se realizează pentru toți funcționarii publici care au desfășurat efectiv activitate, minimum 6 luni, în anul calendaristic pentru care se realizează evaluarea.

(7) Calificativele obținute în procesul de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici sunt avute în vedere la:

a) promovarea într-o funcție publică superioară;

b) acordarea de prime, în condițiile legii;

c) diminuarea drepturilor salariale cu 10% până la următoarea evaluare anuală a performanțelor profesionale individuale, pentru funcționarii publici care au obținut calificativul "satisfăcător";

d) eliberarea din funcția publică.

(8) Evaluarea performanțelor profesionale individuale se realizează în mod obligatoriu la modificarea, suspendarea și încetarea raporturilor de serviciu ale funcționarilor publici.

(9) În cadrul procesului de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici se stabilesc cerințele de formare profesională a funcționarilor publici și conform art.11 alin.(4) lit.e) și alin.(6), art.12 alin.(5) și art.14 din Anexa nr.6-Metodologia pentru realizarea procesului de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici aplicabilă pentru activitatea desfășurată începând cu 1 ianuarie 2020, precum și pentru realizarea procesului de evaluare a activității funcționarilor publici debutanți numiți în funcție publică ulterior datei de 1 ianuarie 2020, apreciez legală și oportuna aprobarea acestui proiect de hotărâre.

Primar

Brebeanu Gheorghe

RAPORT
compartiment de resort la
Proiect de hotărâre
privind desemnarea consilierilor locali ce vor face parte din comisia de evaluare a
performanțelor individuale ale secretarului general

Raportul fundamentează proiectul de hotărâre inițiat de primarul comunei
Anual funcționarilor publici li se evaluează performanțele profesionale individuale . Funcționarii
publici de conducere nu fac excepție . Aceste obligații rezultă din art 485 din oug 57/2019 Codul
administrativ . Potrivit acestuia

Evaluarea performanțelor individuale ale funcționarilor publici

(1) Evaluarea performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici se face anual.

(2) Procesul de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici de
execuție și a funcționarilor publici de conducere reprezintă aprecierea obiectivă a
performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici, prin compararea gradului și a
modului de îndeplinire a obiectivelor individuale și a criteriilor de performanță stabilite cu
rezultatele obținute în mod efectiv de către funcționarul public.

(3) Evaluarea performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici cuprinde
următoarele elemente:

a) evaluarea gradului și a modului de atingere a obiectivelor individuale;

b) evaluarea gradului de îndeplinire a criteriilor de performanță.

(4) Pentru aprecierea gradului de atingere a obiectivelor individuale ale funcționarilor publici se
stabilesc indicatori de performanță. Stabilirea obiectivelor individuale și a indicatorilor de
performanță trebuie să aibă în vedere corelarea cu atribuțiile și obiectivele instituției în care își
desfășoară activitatea funcționarul public.

(5) Evaluarea performanțelor profesionale individuale ale secretarului general al unității
administrativ - teritoriale/ subdiviziunii administrativ - teritoriale se realizează de către o comisie
de evaluare formată din primar, respectiv președintele consiliului județean și 2 consilieri locali,
respectiv județeni, desemnați în acest scop, cu majoritate simplă, prin hotărâre a consiliului
local sau județean, după caz.

(6) Evaluarea performanțelor profesionale individuale se realizează pentru toți funcționarii
publici care au desfășurat efectiv activitate, minimum 6 luni, în anul calendaristic pentru care se
realizează evaluarea.

(7) Calificativele obținute în procesul de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale
funcționarilor publici sunt avute în vedere la:

a) promovarea într-o funcție publică superioară;

b) acordarea de prime, în condițiile legii;

c) diminuarea drepturilor salariale cu 10% până la următoarea evaluare anuală a performanțelor
profesionale individuale, pentru funcționarii publici care au obținut calificativul "satisfăcător";

d) eliberarea din funcția publică.

(8) Evaluarea performanțelor profesionale individuale se realizează în mod obligatoriu la
modificarea, suspendarea și încetarea raporturilor de serviciu ale funcționarilor publici.

(9) În cadrul procesului de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor
publici se stabilesc cerințele de formare profesională a funcționarilor publici.

Secretar general,
Marica Veronica-Mihaela

