

RAPORT DE SPECIALITATE

la proiectul de hotărâre privind stabilirea salariilor de bază pentru funcțiile publice și funcțiile contractuale din cadrul aparatului de specialitate al Primarului comunei Groși și al SCPLP Groși, județul Maramureș, începând cu data de 1 ianuarie 2022

Necesitatea proiectului de hotărâre este dată de publicarea în Monitorul Oficial al României a unor acte normative cu aplicabilitate în perioada decembrie 2021 – decembrie 2022:

- **Hotărârea de Guvern nr. 1071/2021** pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, publicată în Monitorul Oficial al României nr. 950 din 5 octombrie 2021, potrivit căreia:

Art.1. Inceput cu data de 1 ianuarie 2022, salariul de baza minim brut pe tara garantat in plata, prevazut la art. 164 alin. (1) din Legea [nr. 53/2003](#) - Codul muncii, republicata, cu modificarile si completarile ulterioare, se stabileste in bani, fara a include sporuri si alte adaosuri, la suma de 2.550 lei lunar, pentru un program normal de lucru in medie de 167,333 ore pe luna, reprezentand 15,239 lei/ora.

Art.2. - In aplicarea prevederilor art. 164 alin. (1) din Legea [nr. 53/2003](#), republicata, cu modificarile si completarile ulterioare, incepand cu 1 ianuarie 2022, toate drepturile si obligatiile stabilite potrivit legii se determina prin raportare la nivelul de 2.550 lei al salariului de baza minim brut pe tara garantat in plata.

- **Legea –cadru nr. 153/2017** privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, respectiv:

-art.11 alin.(1) conform căruia: Pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație“ din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale și din serviciile publice din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților.

*- în temeiul art. 26 alin. (1) și (3) din Legea nr. 153/2017 “ **Ordonatorii de credite pot acorda lunar premii de excelență** pentru personalul care a participat direct la obținerea unor rezultate deosebite în activitatea instituțiilor sau autorităților publice, în limita a 5% din cheltuielile cu salariile de bază..., aferente personalului prevăzut în statul de funcții, sub condiția încadrării în fondurile aprobate prin buget. Premiile de excelență individuale lunare nu pot depăși, anual, **două salarii de bază minim brute pe țară garantate în plată** și se stabilesc de către ordonatorii de credite în limita sumelor aprobate în buget cu această destinație, în condițiile legii..*

- art. 40, modificat de art. unic pct.14 din [OUG 91/2017](#) - Prin derogare de la prevederile art. 34 alin. (2) din Legea [nr. 393/2004](#) privind Statutul aleșilor locali, cu modificarile si completarile ulterioare, pana la data de 31 decembrie 2022, indemnizatia maxima lunara de care beneficiaza

consilierii pentru participarea la numarul maxim de sedinte este de pana la 10% din indemnizatia lunara a primarului, presedintelui consiliului judetean sau primarului general al municipiului Bucuresti, dupa caz, exclusiv majorarile prevazute la art. 16 alin. (2).

În actualul cadru legislativ este necesar și oportun să se ia măsurile ce se impun și să se asigure că în fundamentarea bugetelor locale pentru anul 2022 vor fi avute în vedere sumele necesare pentru a putea beneficia de drepturile legale mai sus-menționate pentru toți salariații din administrația publică locală – indemnizația de hrană obligatorie conform legii, majorarea salariilor de bază prin raportarea coeficienților la salariul minim brut pe țară garantat în plată în anul 2022, precum și asigurarea fondului de premiere, conform legii.

Primarul, în calitate de ordonator principal de credite, are, potrivit art. 3 din Legea nr. 153/2017, atribuția de a gestiona sistemul de salarizare. În calitate de autoritate executivă, potrivit prevederilor O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, primarul are atribuția de a propune autorității deliberative aprobarea unui astfel de proiect de act administrativ, cu luarea în considerare a finanțării numărului total de posturi stabilit la nivelul comunei Groși, în condițiile legii.

Concluzii:

Proiectul de hotărâre inițiat îndeplinește cerințele de legalitate, necesitate și oportunitate pentru a fi înaintat spre aprobare Consiliului local.

SECRETAR COMUNĂ
Alina-Carmen MIHUȚ