



ROMÂNIA
JUDEȚUL MUREȘ
COMUNA IBĂNEȘTI
COMPARTIMENTUL
FINANCIAR CONTABIL



Nr. 12074 din 02.12.2025

RAPORTUL COMPARTIMENTULUI FINANCIAR CONTABIL

La proiectul de hotărâre pentru modificarea și completarea anexei nr. 2 la H.C.L. nr. 107 din 18.12.2018 privind modificarea H.C.L. nr. 51 din 11 iulie 2017 privind modul de stabilire a salariilor de bază pentru funcțiile publice și funcțiile de specialitate din cadrul Aparatului de specialitate al primarului Comunei Ibănești

Potrivit Legii nr. 153/28.06.2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale și din serviciile publice din subordinea acestora, salariile de bază se modifică prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților.

Nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice fiecărei instituții sau autorități a administrației publice locale, precum și ierarhia funcțiilor sunt prevăzute în anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III și cap. II lit. A pct. IV. la Legea nr.153/2017.

Nivelul veniturilor salariale se modifică, în condițiile prevăzute de lege fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, corespunzător nivelului de organizare în cazul instituției noastre municipiu, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2), cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.

Modificarea salariilor lunare potrivit legii se realizează de către ordonatorul de credite, iar stabilirea noilor salarii se face cu respectarea prevederilor art. 25 din Legea nr.153/2017 și se realizează prin înmulțirea coeficienților din anexă cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată .

Salariile de bază sunt diferențiate pe funcții și gradații. Fiecărei funcții îi corespund 5 gradații, corespunzătoare tranșelor de vechime în muncă, cu excepția funcțiilor de demnitate publică și funcțiilor de conducere pentru care gradația este inclusă în indemnizația lunară/salariul de bază prevăzut pentru aceste funcții.

Salariile de bază prevăzute în anexă pentru funcțiile de execuție sunt la gradația 0.

Tranșele de vechime în muncă în funcție de care se acordă cele 5 gradații, precum și cotele procentuale corespunzătoare acestora, calculate la salariul de bază avut la data îndeplinirii condițiilor de trecere în gradație și incluse în acesta, conform Legii nr.153/2017, sunt următoarele:

- a) gradația 1 - de la 3 ani la 5 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut în anexele la prezenta lege cu cota procentuală de 7,5%, rezultând noul salariu de bază;
- b) gradația 2 - de la 5 ani la 10 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;
- c) gradația 3 - de la 10 ani la 15 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;
- d) gradația 4 - de la 15 ani la 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază;
- e) gradația 5 - peste 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază.

Promovarea personalului contractual din sectorul bugetar din România este reglementată, în principal, de Hotărârea Guvernului nr. 1336/2022 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind



ROMÂNIA
JUDEȚUL MUREȘ
COMUNA IBĂNEȘTI
COMPARTIMENTUL
FINANCIAR CONTABIL



organizarea și dezvoltarea carierei personalului contractual plătit din fonduri publice, cu modificările ulterioare.

Această promovare se realizează prin examen și este condiționată de îndeplinirea anumitor criterii.

Condiții generale de promovare:

Pentru a participa la examenul de promovare în grade sau trepte profesionale imediat superioare, personalul contractual trebuie să îndeplinească, de regulă, următoarele condiții cumulative:

- Să aibă o vechime minimă în gradul profesional sau în treapta profesională din care promovează (de obicei, minimum 3 ani, dar poate varia în funcție de reglementările specifice ale fiecărei instituții).
- Să fi obținut calificativul "Foarte bine" la evaluarea performanțelor profesionale individuale anuale, cel puțin pentru ultimii doi ani de activitate.
- Să nu aibă sancțiuni disciplinare aplicate, care nu au fost radiate.
- Postul pe care se dorește promovarea să fie vacant în statul de funcții.

În cazul în care nu există un post vacant, promovarea se poate face prin transformarea postului din statul de funcții în care persoana este încadrată într-unul de nivel imediat superior.

Ținând cont de necesitatea promovării în grad a personalului contractual și de lipsa, în cadrul anexei privind salarizarea personalului contractual din UAT Ibănești, a funcțiilor de Muncitor calificat II și Muncitor calificat III,

Luând în considerare prevederile legale prezentate mai sus, se propune aprobarea *modificării și completării* anexei nr. 2 la H.C.L. nr. 107 din 18.12.2018 privind modificarea H.C.L. nr. 51 din 11 iulie 2017 privind modul de stabilire a salariilor de bază pentru funcțiile publice și funcțiile de specialitate din cadrul Aparatului de specialitate al primarului Comunei Ibănești, astfel:

Se radiază poziția numărul 3 - funcția de Consilier juridic debutant și poziția numărul 7 - funcția de Casier conform Anexei la prezentul raport, deoarece funcția de consilier juridic este cuprinsă la funcțiile publice iar funcția de casier nu mai există în cadrul funcțiilor din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Comunei Ibănești.

După funcția de "Muncitor calificat I", se introduc două noi poziții, cu următoarele funcții: funcția de "Muncitor calificat II", cu un coeficient de salarizare 2,09 și funcția de "Muncitor calificat III" cu un coeficient de salarizare 2,08, în vederea stabilirii salariilor de bază, cu respectarea prevederilor legale și încadrarea în cheltuielile aprobate pe total buget local, cu această destinație

Anexa nr. 2 la Hotărârea Consiliului Local nr. 107 din 18.12.2018 privind modificarea HCL nr. 51 din 11 iulie 2017 privind modul de stabilire a salariilor de bază pentru funcțiile publice și funcțiile de specialitate din cadrul Aparatului de specialitate al primarului Comunei Ibănești, se va renumera și va fi înlocuită cu Anexa nr. 1 la prezentul raport.

Având în vedere cele prezentate, consider că proiectul de hotărâre îndeplinește condițiile de oportunitate și legalitate în forma prezentată de inițiator.

INSPECTOR
IOANA ROXANA MIRCEA