

REFERAT DE APROBARE

la Proiectul de hotărâre pentru aprobarea modificării și completării organigramei și statul de funcții al aparatului de specialitate al primarului comunei Ion Creanga, județul Neamț, cu încadrarea în numărul maxim de posturi aprobat potrivit institutiei publice .

Tinând cont de prevederile art. 409 alin.(1) și alin.(3) din O.U.G nr. 57/ 2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare ,

“Art. 409 alin.(1) Autoritățile și instituțiile publice comunică Agenției Naționale a Funcționarilor Publici, în termen de 10 zile lucrătoare de la dispunerea măsurii prin act administrativ, orice modificare intervenită în situația funcționarilor publici și a funcțiilor publice.

.....

(3) Modificările intervenite în situația funcțiilor publice se fac prin acte administrative emise în următoarele situații:

- a) intervenirea unor modificări în structura funcțiilor publice din cadrul autorităților sau instituțiilor publice, ca urmare a promovării în clasă și a promovării în grad profesional a funcționarilor publici;*
- b) transformarea unei funcții publice vacante într-o funcție publică cu o altă denumire sau într-o funcție publică de nivel inferior ori superior, cu încadrarea în numărul maxim de posturi aprobat pentru autoritatea sau instituția publică și în fondurile bugetare anuale alocate.*
- c) modificarea calității posturilor în condițiile prevăzute la art. 405 – 407”*

Tinând cont de prevederile art. 122 alin.(1) din H.G 611/ 2008 pentru aprobarea normelor privind organizarea și dezvoltarea carierei funcționarilor publici , cu modificările și completările ulterioare ,” Pentru promovarea în grad profesional și promovarea în clasa nu este necesară existența unei funcții publice vacante ,,

Luând în considerare prevederile art. 31 alin.(4) din Legea nr. 153/ 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice cu modificările și completările ulterioare, potrivit căroră ” În situația în care nu există un post vacant , promovarea personalului plătit din fonduri publice în funcții , grade sau trepte profesionale se va face prin transformarea postului din statul de funcții în care acesta este încadrat într-unul de nivel superior ,,

Luând în considerare prevederile art. 31 alin.(5) și alin.(6) din Legea nr. 153/ 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice cu modificările și completările ulterioare, care stipulează ” Art. 31 alin.(5) Promovarea în funcții , în grade sau trepte profesionale imediat superioare se realizează pe baza criteriilor stabilite prin regulament- cadru , care se aprobă prin H.G dacă nu este reglementată altfel prin statute sau alte acte normative specifice,, și ,, Art. 31 alin.(6) Promovarea în grade sau trepte profesionale imediat superioare se face din 3 în 3 ani , în funcție de performanțele profesionale individuale apreciate cu calificativul „foarte bine ,, cel puțin de două ori în ultimii trei ani de activitate ... ,, ptr personalul contractual iar ptr funcționari publici calificativul „bine ,, cel puțin de două ori în ultimii trei ani de activitate ...,, mai nou fiind și de participarea la cursuri de perfecționare la care să obțină 30 credite .

Modificările intervenite în **organigrama și statul de funcții** al aparatului de specialitate al primarului comunei Ion Creanga sunt de natura funcțiilor publice și de natura contractuală, după cum urmează :

- a) Urmare a definitivării perioadei de stagiu a doi funcționari publici debutanți și ca urmare raportului de evaluare , au obținut calificativul „corespunzător ,, au fost promovați prin transformare post urmare a definitivării perioadei de stagiu în conformitate

Art.79 si art. 122 din H.G nr. 611/ 2008 pentru aprobarea normelor privind organizarea si dezvoltarea carierei functionarilor publici , cu modificările și completările ulterioare

b) Urmare a concursului de promovare in grad profesional imediat superior celui detinut, organizat la UAT- Comuna Ion Creanga , in data de 16.12.2021 , ora 12,00 in conformitate cu prevederile H.G nr . 611/ 2008 pentru aprobarea normelor privind organizarea si dezvoltarea carierei functionarilor publici , cu modificările și completările ulterioare , la care au participa 2 functionari publici de executie , dat fiind faptul ca indeplineau conditiile ptr promovare si in urma concursului sustinut in data de 16.12.2021 , functionarii publici de executie au promovat concursul de promovare, in grad profesional imediat superior celui detinut.

c) Urmare a concursului de promovare in grad profesional imediat superior celui detinut, organizat la UAT- Comuna Ion Creanga , in data de 26.11.2021 , ora 10,00 in conformitate cu prevederile H.G nr . 286/ 2011 pentru aprobarea Regulamentului – cadru privind stabilirea principiilor generale de ocupare a unui post vacant sau temporar vacant corespunzător funcțiilor contractuale și a criteriilor de promovare în grade sau trepte profesionale imediat superioare a personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice , cu modificările și completările ulterioare , la care au participat functionari contractuali de executie , dat fiind faptul ca indeplineau conditiile ptr promovare si in urma concursului sustinut in data de 26.11.2021 , functionarii contractuali de executie au promovat concursul de promovare in gradul profesional imediat superior celui detinut .

d) incetarea de drept a raportului de serviciu prin indeplinirea cumulativa a conditiilor de vârstă standard si a stagiului minim de cotizare in conformitate cu prevederile art. 516 lit. „a „si art. 517 alin.(1) lit „d „ , s-a vacantat astfel functia publica de referent grad profesional superior, care se doreste sa fie transformată in consilier grad profesional superior , compartiment urbanism si amenajarea teritoriului .

e) O modificare si completare in organigrama si statul de functii al aparatului de specialitate al primarului comunei Ion Creanga, la nivel de compartiment, in sensul schimbat denumirea din compartiment resurse umane , stare civila si arhivă in compartiment relatii publice , resurse umane , stare civilă si arhivă in conformitate cu prevederile O.G nr. 27/ 2002 privind reglementarea activitatii de solutionare a petitiilor, cu modificările și completările ulterioare , si prevederile Legii nr. 544/ 2001 privind liberul acces la informațiile de interes public, cu modificările și completările ulterioare , conform precizărilor din Adresa cu nr. 24861/ 2021 a ANFP.

Personalul contractual nu are prerogative de putere publică .

Se respecta norma de structura cu privire la constituirea unui birou cu un număr de 5 posturi de execuție , respectând astfel procentul de 12% în ceea ce privește funcțiile de conducere conform art. 391 alin.(1) din OUG nr. 57 / 2019 .

Posturile de prevazute de asistenti personali ai persoanelor cu handicap grav si 1 post asistenta medicală comunitară , sunt exceptate din numărul total de posturi .

Precizăm că ne încadrăm în numarul total de posturi comunicat de Institutia Prefectului judetul Neamt prin adresa nr. 5208 din 13.04.2021 aferent anului 2021 cu respectarea prevederilor art. III ,art. V din OUG nr. 63/ 2010 pentru modificarea și completarea Legii nr. 273/ 2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare .

Față de cele de mai sus propunem , spre aprobare Consiliului Local Ion Creangă , proiectul de hotărâre privind aprobarea modificarii si completarii organigramei si a statului de funcții al aparatului de specialitate al primarului comunei Ion Creangă în conformitate cu art. 129 alin.(2) lit „a ”; alin.(3) lit.” c ” , art.139 alin.(1) , art. 140, alin.(1) , precum și al art. 196, alin.(1) lit. „a”din Codul administrativ aprobat prin Ordonanta de Urgenta a Guvernului nr. 57 din 03.07.2019.

PRIMAR

Dumitru – Dorin TABĂCARIU