



**Primăria comunei MILCOV**  
Comuna Milcov, str. Principală, NR.15, județul Olt  
TELEFON 0372919969 FAX:0349814147;  
e-mail:cmilcov@yahoo.com

**Nr. 23 din 08.01.2026**

## **RAPORT COMPARTIMENT RESORT**

### **la Proiectul de hotărâre privind aprobarea Planului de acțiuni/lucrări de interes local ce vor fi executate de beneficiarii ajutorului de incluziune apti de munca, potrivit Legii nr. 196/2016 privind venitul minim de incluziune, pentru anul 2026**

În conformitate cu prevederile Legii nr 196/2016, intră în competența Primarului să întocmească planul de acțiuni sau de lucrări de interes local în vederea prestării orelor de muncă de către persoanele beneficiare de venit minim de incluziune.

Acest plan se aprobă prin hotărâre a Consiliului Local.

Regasiti cadrul legal cu privire la prestarea de acțiuni/lucrări de interes local:

#### **Art. 13.**

(1) Persoanele apte de muncă care nu realizează venituri în baza unui contract individual de muncă, raport de serviciu sau altă formă legală de angajare și nici din activități independente sau activități agricole, așa cum sunt acestea definite de Legea nr. 227/2015, cu modificările și completările ulterioare, se iau în considerare la stabilirea numărului membrilor de familie pentru determinarea nivelului de venit al familiei dacă se află în una dintre următoarele situații:

**a)** sunt înregistrate la agenția teritorială pentru ocuparea forței de muncă ca persoane în căutarea unui loc de muncă, în condițiile Legii nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, și nu au refuzat un loc de muncă ori participarea la serviciile pentru stimularea ocupării forței de muncă și de formare profesională oferite de aceste agenții;

**b)** nu se află în situația prevăzută la lit. a) și se află pe lista comunicată, din oficiu, în conformitate cu prevederile art. 27<sup>4</sup> alin. (2), de către serviciul public de asistență socială la agenția teritorială pentru ocuparea forței de muncă în a cărei rază teritorială își au domiciliul sau reședința, pentru a fi înregistrate ca persoane aflate în căutarea unui loc de muncă.

(2) În înțelesul prezentei legi, persoană aptă de muncă este persoana care îndeplinește cumulativ următoarele condiții:

**a)** are vârsta cuprinsă între 16 ani și vârsta standard de pensionare, prevăzută de lege;

**b)** nu urmează forma de organizare a învățământului preuniversitar, respectiv învățământ cu frecvență, prevăzută de Legea educației naționale nr. 1/2011, cu modificările și completările ulterioare;

**c)** are starea de sănătate și capacitatea fizică și psihică corespunzătoare pentru prestarea unei munci.

#### **Art. 13<sup>1</sup>.**

(1) Pentru menținerea dreptului la ajutorul de incluziune, persoanele apte de muncă, prevăzute la art. 13 alin. (1), se iau în considerare la stabilirea numărului membrilor de

familie pentru determinarea nivelului de venit ajustat al familiei numai dacă se află în una sau mai multe dintre următoarele situații:

- a)** îndeplinesc condiția prevăzută la art. 13 alin. (1) lit. a);
- b)** efectuează activități cu caracter ocazional, stabilite conform solicitărilor transmise primăriei de către persoane juridice, persoane fizice autorizate, întreprinderi individuale sau întreprinderi familiale care au nevoie de forță de muncă, în condițiile Legii nr. 52/2011, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- c)** efectuează activități specifice, prevăzute de Legea nr. 111/2022.
- d)** la solicitarea primarului, prestează acțiuni/lucrări de interes local, în condițiile prevăzute de prezenta lege.

(2) Efectuarea activităților prevăzute la alin. (1) lit. b) și c) nu exceptează persoanele apte de muncă, beneficiare de venit minim de incluziune, de la îndeplinirea obligației prevăzute la alin. (1) lit. d).

#### **Art. 14.**

Face excepție de la prevederile art. 13 alin. (1) și art. 13<sup>1</sup> alin. (1) persoana aptă de muncă ce se află în una dintre următoarele situații:

- a)** asigură creșterea și îngrijirea unuia sau mai multor copii în vârstă de până la 7 ani, în situația în care, pe raza teritorială a localității în care își au domiciliul/reședința persoana aptă de muncă cu copiii aflați în întreținere, nu există servicii sociale sau educaționale care asigură servicii de supraveghere și educație pe timpul zilei;
- b)** asigură creșterea și îngrijirea unuia sau mai multor copii în vârstă de până la 12 ani, respectiv 16 ani în cazul copiilor din familia monoparentală, în situația în care, pe raza teritorială a localității în care își au domiciliul/reședința persoana aptă de muncă cu copiii aflați în întreținere, nu există servicii sociale de tip centre de zi care asigură servicii de supraveghere și educație pe timpul zilei și/sau servicii de tip afterschool;
- c)** asigură creșterea și îngrijirea, potrivit legii, a unuia sau mai multor copii în vârstă de până la 18 ani, dacă acesta/aceștia este/sunt încadrat/încadrați în grad de handicap/dizabilitate grav/ă sau accentuat/ă dovedit prin certificat eliberat în condițiile legii;
- d)** asigură îngrijirea unuia sau mai multor persoane cu handicap/dizabilitate grav/gravă care nu beneficiază de asistent personal, în condițiile legii;
- e)** asigură îngrijirea unuia sau mai multor persoane vârstnice dependente, astfel cum sunt definite în art. 1 alin. (3) din Hotărârea Guvernului nr. 886/2000 pentru aprobarea Grilei naționale de evaluare a nevoilor persoanelor vârstnice, care nu beneficiază de îngrijitor la domiciliu, în condițiile legii;
- f)** urmează forma de organizare a învățământului preuniversitar, respectiv învățământ cu frecvență, prevăzută de Legea nr. 1/2011, cu modificările și completările ulterioare;
- g)** participă la un program de pregătire/reconversie profesională;
- h)** este încadrată în muncă.

#### **Art. 59.**

(1) În cazul familiilor beneficiare de venit minim de incluziune care include componenta de ajutor de incluziune, una dintre persoanele majore apte de muncă din familia respectivă are obligația de a presta lunar, la solicitarea primarului, activități sau lucrări de interes local, cu respectarea duratei normale a timpului de muncă și a normelor de securitate și sănătate în muncă.

(2) Fac excepție de la prevederile alin. (1) familiile pentru care suma aferentă ajutorului de incluziune este de până la 50 de lei. Pentru acestea, orele de muncă se stabilesc trimestrial și se efectuează în oricare dintre lunile trimestrului. (alineat modificat prin art. I pct. 40 din O.U.G. nr. 114/2022 - publicată la 29 august 2022, astfel cum a fost modificată prin art. I pct. 15 din Legea nr. 56/2023 - publicată la 9 martie 2023 - data intrării în vigoare modificată prin

art. I pct. 19 din Legea nr. 56/2023 - publicată la 9 martie 2023, în vigoare de la 1 aprilie 2023.

**Art. 61.**

(1) Pentru îndeplinirea obligației prevăzute la art. 59 alin. (1) de către persoanele apte de muncă beneficiare de ajutor de incluziune, primarii au următoarele obligații:

**a)** să întocmească anual un plan de acțiuni/lucrări de interes local, care se poate revizui semestrial;

**b)** să țină evidența orelor de muncă efectuate, pentru activitățile și lucrările de interes local, de către persoanele apte de muncă;

**c)** să asigure persoanelor prevăzute la lit. b) instructajul în domeniul securității și sănătății la locul de muncă;

**d)** să afișeze lunar, la sediul propriu, planul de acțiuni/lucrări de interes local pe luna în curs, lista beneficiarilor de venit minim de incluziune, lista persoanelor care urmează să efectueze activități sau lucrări de interes local, precum și situația activităților/lucrărilor efectuate în luna anterioară;

**e)** să transmită trimestrial, în format electronic, către Agenția Teritorială pentru Plăți și Inspecție Socială evidența prevăzută la lit. b).

(2) Durata timpului de muncă prevăzută la art. 59 alin. (1) se calculează proporțional cu cuantumul sumei acordate ca ajutor de incluziune, cu un tarif orar corespunzător salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, raportat la durata medie lunară a timpului de muncă.

(3) Numărul zilelor de lucru, limitate la norma lunară de 21,25, se stabilește prin împărțirea orelor de muncă calculate la 8 ore/zi. Fraakțiile se întregesc în plus.

(4) În situația în care persoana nominalizată să efectueze acțiunile sau lucrările de interes local se află în incapacitate temporară de muncă sau și-a pierdut total ori parțial capacitatea de muncă, obligația în sarcina acesteia poate fi transferată altei persoane apte de muncă din familie, cu acordul primarului pentru menținerea acordării dreptului;

(5) Neîndeplinirea obligației de a presta activități/lucrări de interes local pe o perioadă mai mare de 30 de zile conduce la suspendarea plății ajutorului de incluziune pentru o perioadă de maximum 3 luni și, respectiv, la încetarea plății ajutorului de incluziune, dacă obligația este neîndeplinită și în perioada de suspendare.

Propun pentru aprobarea în ședința Consiliului local, proiectul de hotărâre în forma inițială împreună cu Planul de acțiuni și lucrări de interes local pentru persoanele apte de muncă din familiile beneficiare de venit minim de incluziune pentru anul 2026.

Persoanele apte de muncă, din familiile beneficiare de venitul minim de incluziune pentru anul 2026 vor efectua acțiuni și lucrări de interes local pe raza comunei Milcov așa cum este prevăzut în anexa nr. 1 ce face parte integrantă din proiectul de hotărâre.

Întocmit,  
Consilier IA  
Ocoleanu Alexandrina-Vasilica

---