



Nr. 327 din 19.01.2026

RAPORT DE SPECIALITATE

la Proiectul de Hotărâre privind nominalizarea de către Consiliul Local al comunei Ibănești a doi consilieri locali care vor avea calitatea de evaluatori în cadrul Comisiei de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale secretarului general al comunei Ibănești

În conformitate cu prevederile art. 485 alin. (5) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, *evaluarea performanțelor profesionale individuale ale secretarului general al unității administrativ-teritoriale/subdiviziunii administrativ-teritoriale se realizează de către o comisie de evaluare formată din primar și 2 consilieri locali, desemnați în acest scop, cu majoritate simplă, prin hotărâre a consiliului local.*

Potrivit dispozițiilor art. 11 alin. (4) litera e) și alin. (6) din anexa 6 la Metodologia pentru realizarea procesului de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici aplicabilă pentru activitatea desfășurată începând cu 1 ianuarie 2020, precum și pentru realizarea procesului de evaluare a activității funcționarilor publici debutanți numiți în funcția publică ulterior datei de 1 ianuarie 2020 din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, *evaluarea performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici de execuție și conducere reprezintă aprecierea obiectivă a performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici, prin compararea gradului și modului de îndeplinire a obiectivelor individuale și a criteriilor de performanță stabilite cu rezultatele obținute în mod efectiv de către funcționarul public pe parcursul unui an calendaristic, și urmărește:*

- a) corelarea obiectivă dintre activitatea și cunoștințele funcționarului public necesare îndeplinirii obiectivelor individuale, stabilite în baza atribuțiilor din fișa postului și cerințele funcției publice, prin raportare la nivelul funcției publice deținute;*
- b) asigurarea unui sistem motivațional, astfel încât să fie determinată creșterea performanțelor profesionale individuale;*
- c) identificarea necesităților de instruire a funcționarilor publici, pentru îmbunătățirea rezultatelor activității desfășurate în scopul îndeplinirii obiectivelor stabilite.*

În realizarea evaluării secretarului general, calitatea de evaluator o au membrii comisiei pentru evaluarea secretarului general ai unității administrativ-teritoriale, iar comisia de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale secretarului general se constituie prin dispoziția primarului, pe baza propunerilor/nominalizării consiliului local.

Având în vedere cele prezentate mai sus, consider că proiectul de hotărâre îndeplinește condițiile de legalitate pentru a fi adoptat în forma prezentată de inițiator.

Consilier asistent
Bernat – Augustin Molnat