



**JUDEȚUL BIHOR
PRIMARUL COMUNEI BOROD**

Borod, nr.162, 417065, Borod, Bihor, România CUI 468750
Tel. 40.259.315098; Fax 40.0259.3155; primaria_borod@yahoo.com
www.borod.ro

PROIECT DE HOTĂRÂRE Nr. 4

din 19 ianuarie 2026

**pentru aprobarea Raportului privind activitatea desfășurată de asistenții personali ai
persoanelor cu handicap grav pe semestrul II, anul 2025**

Analizând temeiurile juridice, respectiv:

- a)** -art. 40 alin. (2) din Legea nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, cu modificările și completările ulterioare,
- b)** -art. 29 alin. (1) din H.G. nr. 268/2007 privind aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, cu modificările și completările ulterioare,
- c)** - art. 129 alin. (1), alin. (2) lit. d), alin. (7) lit. b), art. 240 alin. (2) din OUG nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

Luând act de:

- a)** referatul de aprobare prezentat de către primarul comunei, în calitate sa de inițiator, înregistrat cu nr. 10.100 din 19.01.2026;
- b)** raportul Compartimentului asistență socială din cadrul aparatului de specialitate al primarului, înregistrat cu nr. 10.101 din 19.01.2026;

În temeiul prevederilor art. 139 alin. (1) și art. 196 alin. (1) lit. a) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare,

Consiliul Local al Comunei Borod,

HOTĂRĂȘTE:

Art. 1 - Se aprobă Raportul privind activitatea desfășurată de asistenți personali ai persoanelor cu handicap grav pe semestrul II, anul 2025, conform Anexei care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

Art. 2 - Cu ducerea la îndeplinire a prezentei hotărâri se încredințează Compartimentul asistență socială.

Art. 3 - Prezenta hotărâre se comunică cu:

- Instituția Prefectului-Județul Bihor,
- Primarul comunei Borod,
- Compartiment asistență socială,
- Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Bihor,
- publicare pe site-ul primăriei www.borod.ro, Monitorul Oficial Local,
- dosarul ședinței.

**PRIMAR,
Sorin-Petru SARCA**



**JUDEȚUL BIHOR
PRIMARUL COMUNEI BOROD**

Borod, nr.162, 417065, Borod, Bihor, România CUI 468750
Tel. 40.259.315098; Fax 40.0259.3155; primaria_borod@yahoo.com
www.borod.ro

Anexa la PHCL Nr. 4 din 19.01.2026

R A P O R T

**privind activitatea desfășurată de asistenții personali ai persoanelor cu handicap grav pe
semestrul II, anul 2025**

În conformitate cu prevederile art. 40 alin. (2) din Legea nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, cu modificările și completările ulterioare și cu prevederile art. 29 alin. (1) din HG 268/2007 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, cu modificările și completările ulterioare, Compartimentul de asistență socială din aparatul de specialitate al primarului, prezintă semestrial consiliului local un raport care trebuie să conțină date referitoare la activitatea asistenților personali ai persoanelor cu handicap grav, astfel:

- a) Dinamica angajării asistenților personali;
- b) Modul în care se asigură înlocuirea asistentului personal pe perioada concediului de odihnă, în strânsă legătură cu lipsa sau posibilitatea de dezvoltare a centrelor de tip respiro;
- c) Informații privind numărul de asistenți personali instruiți;
- d) Numărul de controale efectuate și problemele sesizate.

Conform prevederilor legale în vigoare, în speță Legea nr. 448/2006- republicată, persoanele cu handicap, sunt acele persoane cărora, datorită unor afecțiuni fizice, mentale sau senzoriale, le lipsesc abilitățile de a desfășura în mod normal activități cotidiene, necesitând măsuri de protecție, în sprijinul recuperării, integrării și incluziunii sociale.

Precizăm că, în conformitate cu prevederile Legii nr. 448/2006 - republicată, privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, rolul asistentului social, este de a monitoriza în condiții optime atribuțiile și obligațiile ce le revin asistenților personali ai persoanelor cu handicap grav, în vederea ameliorării situației acestora, astfel încât aceștia să primească îngrijire specială la nivelul pe care situația lor o cere, pentru satisfacerea întregului lanț de nevoi fizice, personale, sociale și spirituale.

Asistentul personal al persoanei cu handicap grav este persoana care supraveghează, acordă asistență și îngrijire copilului sau adultului cu handicap grav, pe baza planului de recuperare pentru copilul cu handicap, respectiv a planului individual de servicii al persoanei adulte cu handicap.

În conformitate cu prevederile art. 42 alin. (4) din Legea nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, cu modificările și completările ulterioare, părinții sau reprezentanții legali ai copilului cu handicap grav, adulții cu handicap grav ori reprezentanții legali ai acestora, cu excepția celor cu handicap vizual grav, pot opta între asistent personal și primirea unei indemnizații lunare care este în cuantum egal cu salariul net al asistentului social debutant cu studii medii din unitățile de asistență socială din sectorul bugetar, altele decât cele cu paturi.

a) Dinamica angajării asistenților personali

La sfârșitul lunii decembrie 2025 se află în evidențele noastre un număr de 26 asistenți personali cu contract individual de muncă și un număr de 41 indemnizații lunare.

Urmare a modificărilor intervenite, atât în situația persoanei cu handicap grav (prin schimbarea gradului de handicap, opțiunea persoanei cu handicap grav de renunțare la asistent personal în vederea primirii indemnizației lunare, decesul persoanei cu handicap), cât și în situația asistentului personal, **la data de 01.07.2025** se aflau în evidențele noastre un număr de **25 asistenți personali** și un număr de **38 indemnizații lunare**, echivalente cu salariul net al asistentului social debutant cu studii medii din unitățile bugetare, altele decât cele cu paturi.

Evoluția asistenților personali ai persoanelor încadrate în gradul de handicap grav cu asistent personal, în semestrul II al anului 2025:

Nr. crt.	Luna	Angajări asistenți personali	Încetări asistenți personali	Nr. asistenți personali angajați
1.	Iulie	1	1	25
2.	August	0	0	25
3.	Septembrie	1	0	26
4.	Octombrie	0	0	26
5.	Noiembrie	0	0	26
6.	Decembrie	0	0	26

Din totalul de 26 *asistenți personali* ai persoanelor cu handicap care au angajați asistenți personali 6 sunt pentru minori și 20 pentru adulți. Persoanele cu handicap grav au primit acordul DGASPC Bihor pentru angajare asistent personal.

Evoluția persoanelor încadrate în handicap grav beneficiare de indemnizație lunară în semestrul II al anului 2025:

Nr. crt.	Luna	Dosare noi indemnizații	Încetări indemnizații	Nr. indemnizații lunare
1.	Iulie	1	1	38
2.	August	2	0	40
3.	Septembrie	1	1	40
4.	Octombrie	2	1	41
5.	Noiembrie	1	0	42
6.	Decembrie	0	1	41

b) Modul în care se asigură înlocuirea asistentului personal pe perioada concediului de odihnă, în strânsă legătură cu lipsa sau posibilitatea de dezvoltare a centrelor de tip respiro

Potrivit prevederilor art. 144 alin. (1) din Legea nr. 53/2003 Codul muncii, republicată și a prevederilor art. 37 alin. (1) lit. c) din Legea nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, cu modificările și completările ulterioare, asistentul personal are dreptul la concediul anual de odihnă.

Conform prevederilor art. 37 alin. (2) și alin. (3) din Legea nr. 448/2006, pe perioada concediului de odihnă, angajatorul are obligația de a asigura persoanei cu handicap grav un înlocuitor al asistentului personal, inclusiv în cazul în care asistentul personal este este rudă până la gradul al IV-lea al acestuia. În situația în care angajatorul nu poate asigura un înlocuitor al asistentului personal, persoanei cu handicap i se acordă o indemnizație echivalentă cu salariul net al asistentului social debutant cu studii medii din unitățile bugetare, altele decât cele cu paturi sau găzduirea într-un centru de tip respiro.

Întrucât pe raza comunei Borod nu funcționează centre de tip respiro care să asigure găzduirea persoanei cu handicap grav pe perioada concediului de odihnă al asistentului personal,

protecția persoanei cu handicap grav se asigură prin acordarea, în această perioadă, a unei indemnizații echivalente cu salariul net al asistentului social debutant cu studii medii din unitățile bugetare, altele decât cele cu paturi.

În semestrul II al anului 2025 asistenții personali nu au depus cereri pentru efectuarea concediului de odihnă. În perioada în care asistenții personali ai acestora se află în concediu de odihnă se acordată indemnizația de însoțitor cuvenită persoanelor cu handicap grav.

c) Informații privind numărul de asistenți personali instruiți

În conformitate cu prevederile art. 38 lit. a) din Legea nr. 448/2006, republicată, privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap grav, asistenții personali au obligația să participe o dată la 2 ani la instruirea organizată de angajator.

Conform art. 27 din normele metodologice de aplicare a Legii nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap ”autoritățile publice au obligația să asigure gratuit instruirea asistenților personali”, tematica fiind stabilită prin ordinul 319/02.10.2007 privind aprobarea tematicii instruirii asistenților personali ai persoanelor cu handicap grav, tematică pe care furnizorii de formare profesională autorizați au obligația să o respecte în desfășurarea cursurilor de instruire.

Referitor la organizarea și efectuarea cursurilor de instruire a asistenților personali, în decursul semestrului II al anului 2022 am organizat cursuri pentru toți asistenții personali conform legislației în vigoare.

d) Numărul de controale efectuate și problemele sesizate

Potrivit art. 40 alin. (2) din Legea nr. 448/2006, republicată, cu modificările și completările ulterioare, Serviciul public de asistență socială dispune efectuarea de controale periodice asupra activității asistenților personali și prezintă semestrial un raport consiliului local.

Verificările efectuate în semestrul II al anului 2025 au vizat modul în care sunt îndeplinite obligațiile contractuale ale asistentului personal, evaluarea socială și psihologică, atât a asistentului personal, cât și a persoanei cu handicap grav.

În urma vizitelor efectuate nu s-au constatat aspecte negative sau alte elemente semnificative care să impună desfacerea contractului de muncă al asistentului personal sau acordării indemnizației lunare. Asistenții personali și-au îndeplinit, în general, obligațiile prevăzute în contractul individual de muncă, respectiv fișa postului – anexă la contractul individual de muncă, asigurând pentru persoanele cu handicap grav servicii de îngrijire personală de bază și instrumente ale vieții zilnice, după cum urmează: ajutor pentru igiena corporală, îmbrăcare și dezbrăcare, hrănire și hidratare, transfer și mobilizare, deplasare în interior, comunicare, ajutor pentru prepararea sau livrarea hranei, efectuarea de cumpărături, activități de menaj și spălătorie, însoțirea în mijloacele de transport, facilitarea deplasării în exterior în vederea îndeplinirii planului de recuperare elaborate de comisiile de expertiză medicală, activități de socializare, activități de petrecere a timpului liber.

Nu s-au înregistrat abateri disciplinare ale asistenților personali care să impună luarea unor măsuri de sancționare disciplinară conform Codului muncii.

Persoanele cu handicap grav nu au sesizat aspecte negative legate de asistenții personali.

Menționăm că la angajare fiecărui asistent personal i-a fost înmănată fișa postului privind obligațiile ce îi revin.

PRIMAR,
Sorin-Petru SARCA