

RAPORT DE SPECIALITATE

la proiectul de hotărâre privind desemnarea consilierilor locali, membri în comisia de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale secretarului general al Comunei Giroc

Potrivit prevederilor art. 485 alin. (1) din O.U.G nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare, „Evaluarea performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici se face anual”.

Procesul de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici de execuție și a funcționarilor publici de conducere reprezintă aprecierea obiectivă a performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici, prin compararea gradului și a modului de îndeplinire a obiectivelor individuale și a criteriilor de performanță stabilite cu rezultatele obținute în mod efectiv de către funcționarul public.

Evaluarea performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici cuprinde următoarele elemente:

- a) evaluarea gradului și a modului de atingere a obiectivelor individuale;
- b) evaluarea gradului de îndeplinire a criteriilor de performanță.

În ceea ce privește evaluarea performanțelor profesionale individuale ale secretarului general al unității administrativ-teritoriale/subdiviziunii administrativ-teritoriale, aceasta se realizează de către o comisie de evaluare formată din primar și 2 consilieri locali, desemnați în acest scop, cu majoritate simplă, prin hotărâre a consiliului local.

Modalitatea de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici, este reglementată prin Anexa nr. 6 la O.U.G nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare.

Astfel, se propune desemnarea a doi consilieri locali în comisia de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale Secretarului general al comunei Giroc.

ÎNTOCMIT,
INSPECTOR I SUPERIOR
URSU GABRIELA