



ROMÂNIA
COMUNA GHIRODA
PRIMARIA COMUNEI GHIRODA

Adresa: str. Victoria nr. 46, Ghiroda, jud. Timiș,
cod 307200, Telefon: 0256/205.201;
0256/219193;
Fax: 0256/287406
Adresa web: www.primariaghiroda.ro;
email: registratura@primariaghiroda.ro



Nr. 21323/06.04.2026

REFERAT DE APROBARE

pentru proiectul de hotărâre privind reorganizarea aparatului de specialitate și aprobarea structurii Organigramei și a Statului de Funcții pentru aparatul de specialitate al primarului comunei Ghiroda în contextul prevederilor O.U.G. nr. 7/2026 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru adoptarea unor măsuri pentru creșterea capacității financiare a unităților administrativ-teritoriale

Având în vedere necesitatea asigurării unui management eficient al resurselor umane și financiare la nivelul aparatului de specialitate al primarului comunei Ghiroda, județul Timiș, precum și obligațiile instituite prin O.U.G. nr. 7/2026, se impune inițierea unei proceduri de reorganizare a structurii organizatorice, în vederea reducerii numărului de posturi și a optimizării activității administrative.

În contextul actual, caracterizat de constrângeri bugetare și de necesitatea utilizării fondurilor publice într-un mod cât mai echilibrat, procesul de reorganizare urmărește adaptarea structurii de personal la volumul de activitate, precum și creșterea eficienței și calității serviciilor publice oferite cetățenilor. Măsura are la bază analiza activităților desfășurate în cadrul compartimentelor, a atribuțiilor stabilite prin fișele de post și a gradului de ocupare a posturilor.

Prin prezentul referat, se susține oportunitatea și necesitatea reorganizării aparatului de specialitate, în conformitate cu prevederile legale incidente, astfel încât instituția să funcționeze într-un cadru suplu, eficient și sustenabil din punct de vedere bugetar, cu respectarea principiilor legalității, transparenței și nediscriminării.

Începând cu data intrării în vigoare a O.U.G. nr. 7/2026 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru adoptarea unor măsuri pentru creșterea capacității financiare a unităților administrativ-teritoriale, numărul maxim al posturilor corespunzător fiecărei unități/subdiviziuni administrativ-teritoriale, stabilit pentru anul 2025 potrivit art. III alin. (8¹) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 63/2010 pentru modificarea și completarea Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 13/2011, cu modificările și completările ulterioare, și pct. 1 din anexa la respectiva ordonanță de urgență, se reduce cu 30%.

În termen de 20 de zile de la intrarea în vigoare a O.U.G. nr. 7/2026 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru adoptarea unor măsuri pentru creșterea capacității financiare a unităților administrativ-teritoriale, în Monitorul Oficial al României, Partea I, **prefecții comunică numărul maxim de posturi** stabilit potrivit prezentei ordonanțe de urgență către fiecare unitate/subdiviziune administrativ-teritorială. Autoritățile administrației publice locale au obligația ca în termen de 30 de zile de la comunicarea numărului maxim de posturi să adopte proiectele de hotărâri ale consiliilor locale, respectiv ale consiliilor județene privind aplicarea noului număr maxim de posturi stabilit de către instituția prefectului care se comunică și direcțiilor regionale ale finanțelor publice județene/administrațiilor județene ale finanțelor publice. În caz contrar, direcțiile generale ale finanțelor publice/administrațiile județene ale finanțelor publice, în termen de maximum 10 zile, sistează alimentarea cu cote defalcate din impozitul pe venit. Alocarea și utilizarea cotelor defalcate din impozitul pe venit care au fost sistate în condițiile altor acte normative se mențin. Reorganizarea aparatului de specialitate al primarului, aparatului de specialitate al consiliului județean, precum și a instituțiilor publice locale înființate prin hotărâri ale autorităților deliberative se realizează până cel târziu la data de 1 iulie 2026.

În aplicarea prevederilor O.U.G. nr. 7/2026 autoritățile administrației publice locale au în vedere următoarele reguli:

a) **reducerea cu 30% a numărului de posturi** prevăzut la pct. 1 din anexa la Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 63/2010, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 13/2011, cu modificările și completările ulterioare, **nu trebuie să conducă la depășirea unui procent mai mare de 20% aplicat posturilor ocupate;**

b) autoritățile deliberative, la propunerea ordonatorului principal de credite, pot stabili ca **reducerea de posturi calculată prin aplicarea procentului de 30% la numărul maxim de posturi** stabilit pentru punctul 1 din anexa la Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 63/2010, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 13/2011, cu modificările și completările ulterioare, **să fie realizată prin reduceri de posturi la toate punctele din anexa la respectiva ordonanță de urgență, cu condiția ca prin însumarea posturilor reduse să se obțină reducerea prevăzută de lege;**

Structura de personal, rezultată și aprobată prin HCL nr. 16/26.02.2026 privind modificarea și aprobarea structurii Organigramei și a Statului de Funcții pentru aparatul de specialitate al primarului comunei Ghiroda, județul Timiș, cuprinde din totalul de 52 de posturi, 48 de posturi ocupate și 4 posturi vacante. Având în vedere regula impusă de O.U.G. nr. 7/2026, (reducere cu 30% a numărului total de posturi, dar nu mai mult de 20% din posturile ocupate), rezultă următorul raționament:

- **Aplicarea procentului de 30% asupra numărului total de posturi (52) conduce la necesitatea reducerii a 16 posturi** ($30\% \text{ din } 52 = 15,6 \rightarrow \text{în practică ar însemna } 16 \text{ posturi (rotunjire)}$)
- **Aplicarea limitei de 20% asupra posturilor ocupate (48) conduce la posibilitatea desființării a maximum 10 posturi ocupate.** ($20\% \text{ din } 48 = 9,6 \rightarrow \text{adică maxim } 10 \text{ posturi (rotunjire)}$)
- **În vederea realizării reducerii totale de 16 posturi, diferența ar trebui acoperită din posturi vacante** ($16 - 10 = 6 \text{ posturi vacante necesar a fi desființate}$)
- Numărul posturilor vacante existente este de doar 4, ceea ce face imposibilă atingerea țintei de reducere de 30% fără depășirea plafonului legal de 20% din posturile ocupate.
- **Rezultă că cele două condiții legale nu pot fi îndeplinite simultan în situația concretă analizată.**

În aceste condiții, pentru aplicarea prevederilor impuse de OUG nr. 7/2026, reducerea de posturi calculată prin aplicarea procentului de 30% la numărul maxim de posturi stabilit pentru punctul 1 din anexa la Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 63/2010, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 13/2011, cu modificările și completările ulterioare, se va realiza prin reduceri de posturi la toate punctele din anexa la respectiva ordonanță de urgență, cu condiția ca prin însumarea posturilor reduse să se obțină reducerea prevăzută de lege. Astfel, față de numărul maxim de 50 de posturi stabilit prin adresa prefectului județului Timiș, se va ajunge la un număr de 48 de posturi, conform următorului calcul:

- Nr. posturi pentru SPCLEP Ghiroda potrivit pct. 2 din anexa la OUG nr. 63/2010 = **3 posturi**
- Nr. de posturi pentru poliția locală potrivit pct. 3 din anexa la OUG nr. 63/2010 se va reduce cu 1 post, rezultând un număr de **7 posturi**
- Nr. de posturi adăugate pentru implementare proiecte finanțate din fonduri externe nerambursabile potrivit pct. 4 din anexa la OUG nr. 63/2010, numai pentru perioada implementării acestora, se va reduce cu 2 posturi, rezultând un număr de **8 posturi**
- Nr. posturi microbuze potrivit pct. 5 din anexa la OUG nr. 63/2010 = **1 post**
- Nr. posturi adăugate postimplementare potrivit microbuze potrivit pct. 6 din anexa la OUG nr. 63/2010 = **1 post**
- numărul maxim de posturi potrivit pct. 1 din anexa la OUG nr. 63/2010 calculat în baza Legii nr. 296/2023 și OUG. nr. 7/2026 = **28 de posturi (TOTAL = 48 POSTURI)**

Se propune în acest mod reorganizarea structurii de personal prin reducerea a 16 posturi, în limitele legale aplicabile (30%), cu respectarea plafonului de maximum 20% din posturile ocupate (9 posturi, față de maxim 10 posibile), și reducerea a 7 posturi vacante.

Față de cele mai sus menționate, se vor produce modificări asupra structurii funcțiilor publice și a structurii aparatului de specialitate al Primarului Comunei Ghiroda, cu respectarea prevederilor legale în vigoare prevăzute de Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare.

Selectarea compartimentelor presupune modificării structurii funcționale și de personal a fost realizată în baza unei analize obiective a volumului de activitate, a gradului de încărcare a personalului și a necesității eficientizării cheltuielilor publice. Au fost vizate acele structuri în care s-au identificat suprapuneri de atribuții sau posibilitatea redistribuirii activităților, fără afectarea calității serviciilor publice. Compartimentele care nu fac obiectul reorganizării prezintă un volum constant de activitate sau desfășoară atribuții esențiale, motiv pentru care menținerea structurii actuale este justificată.

Reorganizarea aparatului de specialitate al primarului se va realiza până cel târziu la data de 1 iulie 2026, cu respectarea legislației aplicabile în vigoare.

În contextul anterior enunțat, se impune o nouă structură organizatorică, rezultată prin înființarea unor noi structuri, transformarea unor posturi sau reducerea de posturi, după cum urmează:

I. COMPARTIMENTULUI IMPOZITE ȘI TAXE

În contextul măsurilor de reorganizare instituțională și de eficientizare a cheltuielilor de personal, se propune următoarea structură, cu respectarea principiilor legalității, proporționalității și protecției sociale.

- **1 post ocupat - Inspector, clasa I, gr. prof. principal, funcție publică de execuție, ocupantul postului este salariaata revenită din concediu pentru creșterea copilului în data de 20.03.2026 – normă întreagă**
 - **1 post - Inspector, clasa I, gr. prof. superior, funcție publică de execuție – normă întreagă**
- Total rezultat: 2 posturi**

II. COMPARTIMENTULUI EXECUTARE SILITĂ

În contextul măsurilor de reorganizare instituțională și de eficientizare a cheltuielilor de personal, se propune următoarea structură:

- **1 post: Inspector, clasa I, gr. prof. principal, funcție publică de execuție – normă întreagă**
- Total rezultat: 1 post**

III. COMPARTIMENTULUI URBANISM – MEDIU

În contextul măsurilor de reorganizare instituțională și de eficientizare a cheltuielilor de personal, se propune următoarea structură:

- **Inspector, clasa I, gr. prof. superior, funcție publică de execuție – 1 post ocupat– normă întregă**
- **Inspector, clasa I, gr. prof. superior, funcție publică de execuție – 1 post ocupat– normă întregă**
- **Inspector, clasa I, gr. prof. principal, funcție publică de execuție – 1 post ocupat– normă întregă**

Total rezultat: 3 posturi

IV. COMPARTIMENTULUI RELATII CU PUBLICUL - REGISTRATURĂ

În contextul măsurilor de reorganizare instituțională și de eficientizare a cheltuielilor de personal, se propune reducerea compartimentului și a celor două posturi existente.

V. CASA DE CULTURĂ

În contextul măsurilor de reorganizare instituțională și de eficientizare a cheltuielilor de personal, se propune următoarea structură:

- **Inspector de specialitate, gr. prof. I, funcție contractuală de execuție – 1 post ocupat - normă întregă**

Total rezultat: 1 post

VI. CLUBUL SPORTIV COMUNAL GHIRODA ȘI GIARMATA VII

În contextul măsurilor de reorganizare instituțională și de eficientizare a cheltuielilor de personal, se propune următoarea structură:

- **Director, personal salariat în baza unui contract de management – 1 post ocupat – normă întregă**
- **Economist, funcție contractuală de execuție – 1 post ocupat, 0,5 normă**
- **Economist, funcție contractuală de execuție – 1 post ocupat, 0,5 normă**

Total rezultat: 2 posturi

VII. COMPARTIMENTUL POLIȚIA LOCALĂ

În contextul măsurilor de reorganizare instituțională și de eficientizare a cheltuielilor de personal, se propune următoarea structură:

- **polițist local, cls. I, gr. prof. superior, funcție publică de execuție – 1 post ocupat) – normă întregă**
- **polițist local, cls. III, gr. prof. principal, funcție publică de execuție – 1 post ocupat– normă întregă**
- **polițist local, cls. III, gr. prof. principal, funcție publică de execuție – 1 post ocupat) – normă întregă**
- **polițist local, cls. III, gr. prof. principal, funcție publică de execuție – 1 post ocupat– normă întregă**
- **polițist local, cls. III, gr. prof. principal, funcție publică de execuție – 1 post ocupat– normă întregă**
- **polițist local, cls. III, gr. prof. principal, funcție publică de execuție – 1 post ocupat– normă întregă**
- **polițist local, cls. III, gr. prof. principal, funcție publică de execuție – 1 post temporar vacant) – normă întregă**

Total rezultat: 7 posturi

VIII. COMPARTIMENTUL JURIDIC

În contextul măsurilor de reorganizare instituțională și de eficientizare a cheltuielilor de personal, se propune următoarea structură:

- **Consilier juridic, clasa I, gr. prof. superior, funcție publică de execuție – 1 post ocupat– normă întregă – normă întregă**

Total rezultat: 1 post

Față de structura de personal și structura funcțională a aparatului de specialitate al primarului comunei Ghiroda propusă în forma mai sus prezentată, în Organigrama și Statul de funcții vor fi introduse următoarele posturi, după cum urmează:

- **1 post** adăugat pentru perioada de postimplementare potrivit pct. 6 din anexa la OUG nr. 63/2010
- **8 posturi** adăugate pentru implementare proiectelor finanțate din fonduri externe nerambursabile potrivit pct. 4 din anexa la OUG nr. 63/2010, numai pentru perioada implementării acestora (măsura reducerii a două posturi din totalul celor 10 primite prin adresa prefectului are ca justificare necesitatea îndeplinirii condițiilor referitoare la atingerea țintei de 30% din totalului de posturi fără depășirea plafonului legal de 20% din posturile ocupate. În vederea realizării reducerii totale de 16 posturi, diferența ar trebui acoperită din posturi vacante ($16 - 10 = 6$ posturi vacante necesar a fi desființate). Numărul posturilor vacante existente fiind de 4, reducerea de posturi calculată prin aplicarea procentului de 30% la numărul maxim de posturi stabilit pentru punctul 1 din anexa la Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 63/2010, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 13/2011, cu modificările și completările ulterioare, se va realiza prin reduceri de posturi la toate punctele din anexa la respectiva ordonanță de urgență, cu condiția ca prin însumarea posturilor reduse să se obțină reducerea prevăzută de lege. Astfel, față de numărul maxim de 10 de posturi stabilit prin adresa prefectului județului Timiș pentru implementare proiectelor finanțate din fonduri externe nerambursabile potrivit pct. 4 din anexa la OUG nr. 63/2010, numai pentru perioada implementării acestora, se vor păstra doar 8 posturi.)_

În urma tuturor acțiunilor făcute asupra structurii de personal și asupra structurii funcționale a aparatului de specialitate al primarului comunei Ghiroda, județului Timiș, în Organigrama și Statul de funcții vor fi cuprinse 48 de posturi, distribuite după cum urmează:

- Nr. posturi pentru SPCLEP Ghiroda potrivit pct. 2 din anexa la OUG nr. 63/2010 = **3 posturi**
 - Nr. de posturi pentru poliția locală potrivit pct. 3 din anexa la OUG nr. 63/2010 se va reduce cu 1 post, rezultând un număr de **7 posturi**
 - Nr. de posturi adăugate pentru implementare proiecte finanțate din fonduri externe nerambursabile potrivit pct. 4 din anexa la OUG nr. 63/2010, numai pentru perioada implementării acestora, se va reduce cu 2 posturi, rezultând un număr de **8 posturi**
 - Nr. posturi microbuze potrivit pct. 5 din anexa la OUG nr. 63/2010 = **1 post**
 - Nr. posturi adăugate postimplementare potrivit microbuze potrivit pct. 6 din anexa la OUG nr. 63/2010 = **1 post**
 - numărul maxim de posturi potrivit pct. 1 din anexa la OUG nr. 63/2010 calculat în baza Legii nr. 296/2023 și OUG nr. 7/2026 = **28 de posturi**
- TOTAL REZULTAT = 48 POSTURI**

Față de cele expuse anterior, având în vedere necesitatea aplicării prevederilor Legii nr. 7/2026, precum și obligația încadrării în numărul maxim de posturi stabilit potrivit pct. 1 din anexa la O.U.G. nr. 63/2010, apreciez ca fiind oportună și necesară analizarea și aprobarea proiectului de hotărâre privind reorganizarea aparatului de specialitate al primarului comunei Ghiroda, județul Timiș, în conformitate cu prevederile O.U.G. nr. 7/2026 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru adoptarea unor măsuri destinate creșterii capacității financiare a unităților administrativ-teritoriale, potrivit anexelor nr. 1 și nr. 2.

PRIMAR
STĂNUȘOIU IONUȚ