

ROMÂNIA
JUDEȚUL NEAMȚ
PRIMARIA COMUNEI TIMIȘEȘTI

Nr. de inregistrare 2010 din 31.03.2026

NOTĂ JUSTIFICATIVĂ DETALIATĂ
privind impactul financiar al masurilor de reducere a numărului maxim de posturi
în aplicarea prevederilor art. XL din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 7/2026

I. TEMEIUL LEGAL

Prezenta notă justificativă este întocmită în temeiul:

- **Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 7/2026** pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru adoptarea unor măsuri pentru creșterea capacității financiare a unităților administrativ-teritoriale, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 146 din 25 februarie 2026, în special art. XL alin. (1)-(7);

- Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 63/2010 privind modificarea și completarea Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare, cu modificările și completările ulterioare;

- Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

- Legii nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;

- Comunicării Prefectului județului Neamț privind numărul maxim de posturi aferent comunei Timișești pentru anul 2026, transmisă la data de 17.03.2026 cu adresa nr. 3047/13.03.2026, înregistrată la instituția noastră cu nr. 1673/17.03.2026, cu respectarea termenului de 20 de zile de la intrarea în vigoare a O.U.G. nr. 7/2026. La data de 20.03.2026 Instituția Prefectului - județul Neamț a revenit cu adresa nr. 3330/20.03.2026 privind numărul maxim de posturi pentru anul 2026, a fost înregistrată la instituția noastră cu nr. 1785/20.03.2026 și a fost motivată de unele neconformități constatate între situația reală și cea transmisă inițial către reprezentanții unor autorități ale administrației publice locale.

II. SITUAȚIA ACTUALĂ A PERSONALULUI LA NIVELUL COMUNEI TIMIȘEȘTI

În baza comunicării primite de la Instituția Prefectului județului Neamț, unitatea administrativ-teritorială comuna Timișești are stabilit un număr maxim de posturi pentru anul 2026 calculat prin aplicarea procentului de reducere de 30% la numărul maxim de posturi stabilit pentru anul 2025, conform art. XL alin. (1) din O.U.G. nr. 7/2026, având ca referință numărul populației după domiciliu la data de 1 ianuarie 2024.

Indicator	Valoare
Numar maxim posturi 2025 (conform OUG nr. 63/2010)	24 posturi
Procent de reducere aplicat (art. XL alin. 1 din OUG nr. 7/2026)	30%
Numar maxim posturi 2026 (comunicat de Institutia Prefectului)	17 posturi

Numar posturi efectiv ocupate la data prezentei note	27 posturi
Numar posturi vacante la data prezentei note	6 posturi
Posturi ce urmeaza a fi reduse/restructurate	7 posturi

III. MODALITATEA DE REALIZARE A REDUCERII

În conformitate cu prevederile art. XL alin. (7) din O.U.G. nr. 7/2026, aplicarea procentului de 30% poate fi realizată prin reduceri de posturi din aparatul de specialitate al primarului de la pct.1, conform alin.(7) lit.a) și de la pct.2-6, conform al. (7) lit.b), cu condiția ca, prin însumarea posturilor reduse, să se obțină procentul de reducere stabilit.

La nivelul instituției noastre reducerea se va realiza astfel :

Reorganizarea unor structuri și desființarea unor posturi după cum urmează:

- a) - **vacantarea postului de polițist local I grad “superior”** (ID post 425993) din cadrul Compartimentului poliție locală , **cu data de 01.04.2026 prin transfer**, conform Dispoziției nr. 24 /18.03.2026 ,
- b) - **desființarea a două (2) posturi de polițist local I grad “superior”** (ID post 425992 și 425996) din cadrul **compartimentului “Poliție locală”**, din care unul este vacant și unul este ocupat , rămânând o structură cu două posturi ocupate astfel : 1 post de polițist local I, grad profesional “asistent” și 1 polițist local III grad profesional “superior” - funcții publice de execuție - salarizarea se va face din cap. 61.02 Poliție locală;
- c) - **înființarea a unui (1) post de muncitor îngrijire cămin cultural și spații verzi**, treapta I, studii “generale” în cadrul compartimentului ”Cămin cultural și bibliotecă comună”
- funcție contractuală de execuție ,
- **transformarea postului vacant de “administrator” 1A studii superioare** în “referent” 1A studii medii din cadrul compartimentului ”Cămin cultural și bibliotecă comună”
- funcție contractuală de execuție ,
- **mutarea angajatului contractual ce ocupă postul de “guard”** în cadrul “Compartimentului administrație publică locală și registru agricol” pe postul contractual înființat de muncitor îngrijire cămin cultural și spații verzi – se desființează postul de guard ,
- **mutarea angajatului contractual ce ocupă postul de “muncitor calificat”** în cadrul “Compartimentului administrație publică locală și registru agricol” pe postul contractual transformat de “referent” 1A studii medii, rămânând un compartiment cu două posturi contractuale de execuție ocupate - salarizarea se va face din capitolul 67.02 ”Cămine culturale;
Mutarea se va efectua cu respectarea art. 39 alin. (1)Lit. m¹) din Codul Muncii , Legea nr. 53/2003, cu modificările și completările ulterioare – “(1) Salariatul are, în principal, următoarele drepturi: m¹) dreptul de a solicita trecerea pe un post vacant care îi asigură condiții de muncă mai favorabile dacă și-a încheiat perioada de probă și are o vechime de cel puțin 6 luni la același angajator;”
- d) - **desființarea a 2 (două) posturi**, unul de “guard” și unul de “muncitor calificat” din cadrul “Compartimentului administrație publică locală și registru agricol” ;
- e) - **suplimentarea cu 4 posturi a “Compartimentului implementare proiecte din fonduri europene”** devenind o structură cu 5 posturi contractuale vacante de execuție, pe durată determinată, astfel:
 - 1 post de "consilier școlar",
 - 1 post de "psiholog",
 - 1 post de "logoped",
 - 1 post de " profesor itinerant și de sprijin",

- 1 post de " mediator școlar" – salarizarea se va face din capitolul 68.02 Asigurări și asistență social

Suplimentarea s-a realizat în baza H.C.L. nr. 26 / 26.03.2026 .

f) - **desființarea a 3 posturi din cadrul “Compartimentului implementare proiecte din fonduri europene”**, devenind astfel o structură cu 2 posturi contractuale vacante de execuție, pe durată determinată, astfel :

- 1 post de "consilier școlar",

- 1 post de "psiholog", salarizarea se va face din capitolul 68.02 Asigurări și asistență social ;

g) - **ocuparea postului vacant de “asistent medical”** din cadrul Serviciului de Asistență Comunitară (S.A.C.) prin concurs, conform Dispoziției nr. 151 / 28.11.2025 ;

h) - **se echivalează funcția publică generală de execuție de “consilier I superior” (ID post 272343) din cadrul Compartimentului asistență socială cu funcția publică specifică de “asistent social I superior “**, conform art. XVI alin. (3) din Legea nr. 100/2024 pentru modificarea și completarea unor acte normative în domeniul asistenței sociale, precum și pentru completarea Legii nr. 78/2014 privind reglementarea activității de voluntariat în România și pentru modificarea Legii nr. 272/2004 privind protecția și promovarea drepturilor copilului și art. 125 alin. (2) și (3) din Legea nr. 292/2011 a asistenței sociale, modificare aplicabilă cu data de 16.04.2026 ;

i) - **se vacantează temporar postul de șef-serviciu Impozite și taxe, contabilitate, proiectem , mediu și achiziții publice (ID post 469985)**, ca urmare a solicitării concediului de creștere a copilului în vârstă de până la 2 ani și a emiterii Dispoziției nr. 35 din 07.04.2026 .

IV. VARIANTA ANALIZATĂ, OPTIUNEA ADOPTATĂ ȘI IMPACTUL FINANCIAR

În vederea conformării cu prevederile O.U.G. nr. 7/2026, autoritatea publică locală a optat pentru varianta de punere în aplicare a prevederilor art. XL alin.(7) lit.a) –b) privind reducerea cu 30% a numărului maxim de posturi prevăzut la punctul 1, prin eliminarea posturilor vacante și desființarea unor posturi ocupate, dar nu mai mult de un procent de 20% aplicat posturilor ocupate cu respectarea prevederilor legale privind concedierea .

În această situație unitatea administrativ-teritorială comuna Timișești justifică opțiunea aleasă și precizează în mod explicit numărul posturilor reduse pentru fiecare capitol bugetar, precum și impactul financiar al măsurilor adoptate :

Comuna Timișești	Numărul maxim posturi stabilit conform Adresei Prefectului nr. /2025	Număr posturi ocupate	Număr posturi reduse conform O.U.G. nr. 7/2026	Număr posturi aprobate prin H.C.L. privind reorganizarea și stabilirea noi organigrame și a statului de funcții	Număr posturi ocupate după aprobarea HCL privind reorganizarea
Pct.1 Nr. Posturi stabilit cf pct. 1 din Anexa la OUG 63/2010	24	21	2	21	19
Pct.3 Poliție locală	4	4	2	2	2
Pct.4 Implementare proiecte din fonduri externe	8	0	3	2	0
Pct.5 Posturi conducător auto microbuz școlar	2	1	0	2	1
Total r1+r2+r3+r4	38	26	7	27	22

Impact financiar = 302.776 lei , reprezentând aproximativ 10% din execuția anului 2025 .

Impactul financiar anual estimat se datorează :

- desființarea postului de muncitor calificat până la data de 01.07.2026 ,
- transferul cu data de 01.04.2026 a unui polițist local I superior pe funcția publică specifică de execuție vacantă de comisar, clasa I, gradul profesional superior, în cadrul Comisariatului Județean Neamț al Gărzii Naționale de Mediu, județul Neamț,
- restructurarea unui post de polițist local I superior până la data de 01.07.2026,
- reducerea normei de hrană acordată polițiștilor locali de la 992 lei/lună la 320 lei/lună neimpozabili .

Economiile estimate vor fi redistribuite cu prioritate către plăți restante / investitii de interes public local, respectiv cofinanțare proiecte aflate în implementare, toate reprezentând măsuri de eficientizare bugetară în conformitate cu obiectivele O.U.G. nr. 7/2026 .

V. PROTECTIA CATEGORIILOR EXCEPTATE

În conformitate cu prevederile O.U.G. nr. 7/2026, reducerile de personal nu se aplica personalului din domeniile enumerate de lege ca fiind exceptate, în cazul comunei Timișești sănătate, cultura, asistență socială.

Aceste categorii nu au fost luate în calcul și cuprind:

4 posturi exceptate de la calculul numarului maxim de posturi, conform art. III alin.(2) din OUG nr. 63/2010 :

- Compartiment asistență socială -1 post ocupat ,
- Servciul de asistență comunitară (S.A.C.) - 1 post ocupat ,
- Compartiment cămin cultural și bibliotecă comună - 2 posturi ocupate (se vor ocupa prin mutare de la Compartimentul administrație publică locală și registru agricol) .

VI. CALENDAR DE IMPLEMENTARE

Masurile de reorganizare vor fi implementate potrivit urmatorului calendar, cu respectarea termenelor imperative prevazute de O.U.G. nr. 7/2026 :

Etapa	Termen legal	Responsabil
Comunicare numar maxim posturi 2026 de catre Prefectura judetului Neamț	17.03.2026 20 zile de la publicarea O.U.G. (art. XL alin. 2)	Institutia Prefectului judetului Termen comunicare - adresa nr. 3047/13.03.2026 - înregistrată cu nr. 1673/17.03.2026
Adoptarea hotararii consiliului local privind noua structura de personal	30 zile de la comunicarea Prefecturii (art. XL alin. 3)	Consiliul local Timișești 16.04.2026
Finalizarea reorganizarii aparatului de specialitate si institutiilor publice din subordine	Cel tarziu 1 iulie 2026 (art. XL alin. 4)	Primarul comunei Timișești 1.07.2026

VII. CONCLUZII

Având în vedere considerentele expuse, prezenta notă justificativă demonstrează că masurile propuse prin hotararea consiliului local sunt :

- conforme cu prevederile imperative ale O.U.G. nr. 7/2026 ;

- conforme cu prevederilor art. 518 alin. (6) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările ulterioare, care reprezintă regula și coroborate cu prevederile art. XL din O.U.G nr. 7/2026 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru adoptarea unor măsuri pentru creșterea capacității financiare a unităților administrativ-teritoriale, care este excepția de la cadrul general : " art. 518 alin.(6) Reorganizarea activității autorității sau instituției publice are loc în situații temeinic justificate cel mult o dată într-un interval de 6 luni consecutive, **cu excepția situației în care intervin modificări legislative care determină necesitatea reorganizării acestora.....**" ;

- fundamentate pe analiza situației reale a personalului din aparatul de specialitate al primarului comunei Timișești ;

- calibrate în raport cu capacitatea financiară a unității administrativ-teritoriale comuna Timișești și cu nevoile reale ale serviciilor publice furnizate cetățenilor ;

- implementate cu respectarea drepturilor legale ale personalului afectat

Nerespectarea termenelor și obligațiilor prevăzute de O.U.G. nr. 7/2026 atrage, în conformitate cu art. XL alin. (5) al ordonantei, suspendarea transferului cotelor defalcate din impozitul pe venit către bugetul local, ceea ce impune aplicarea cu celeritate a prezentelor măsuri.

PRIMAR,
Ec. Vasile MĂRCULEȚ

Semnatura: _____

Serviciul impozite și taxe, contabilitate,
proiecte, mediu și achiziții publice ,
înlocuitor pe perioadă determinată cf.
Dispoziției nr.
Ec. Daniela - Ștefania IACOB

Semnatura: _____

Secretar general comuna Timișești,
pentru responsabil gestionare activități de
resurse umane,
Corina-Maria NISTOR

Semnatura: _____