

RAPORT DE SPECIALITATE

La proiectul de hotărâre privind reorganizarea aparatului de specialitate al primarului orașului Târgu Cărbunești precum și a instituțiilor publice locale înființate prin hotărâri ale Consiliului Local al orașului Târgu Cărbunești, județul Gorj, începând cu data de 1 iulie 2026

Având în vedere Referatul de aprobare înregistrat cu nr.36/ 08.04.2026, precum și Proiectul de Hotărâre inițiat de Primarul orașului Târgu Cărbunești înregistrat cu nr. 36 din 08.04.2026 privind aprobarea modificării Organigramei, a Statelor de funcții, ale aparatului de specialitate al primarului, precum și ale instituțiilor și serviciilor subordonate Consiliului Local al orașului Târgu Cărbunești.

În conformitate cu prevederile art. 129 alin.(2) lit. "a" din Codul Administrativ, Consiliul local îndeplinește atribuții privind organizarea proprie, precum și organizarea și funcționarea aparatului de specialitate al primarului, ale instituțiilor publice de interes local și ale societăților și regiilor autonome de interes local.

Luând în considerare Ordinul Prefectului Județului Gorj nr. 92/16.03.2026, înregistrat la instituția noastră cu nr. 4322/16.03.2026 prin care ne comunică numărul maxim de posturi stabilit pentru anul 2026, defalcat pe destinații pentru unitatea administrativ- teritorială Târgu Cărbunești, în total de 64 posturi Ordinul Prefectului Județului Gorj nr. 96/17.03.2026 și Ordinul Prefectului Județului Gorj nr. 113/25.03.2026 ;

Procesul verbal nr.5663 din 07.04.2026;

În baza prevederilor legale privind competențele și atribuțiile Consiliului local și ale Primarului, reorganizarea propusă urmărește, optimizarea structurii organizatorice astfel încât să fie respectate prevederile Ordonanței de Urgență nr. 7/2026 pentru modificarea și completarea unor acte normative,precum și pentru adoptarea unor măsuri pentru creșterea capacității financiare a unităților administrativ-teritoriale;

Analizând modificările propuse în referatul de aprobare și i proiectul de hotărâre inițiat de primarul orașului Târgu Cărbunești, și ținând cont de obiectivele ce trebuie realizate în perioada următoare pentru desfășurarea activității în bune condiții, propunem reorganizarea structurii organizatorice care vizează modificări asupra unor servicii sau compartimente după cum urmează:

I.Pentru încadrarea în numărul maxim de posturi stabilit prin Ordinul Prefectului este necesară desființarea unui număr de 11 posturi.

a) Un număr de 5 posturi care se desființează sunt posturi vacante de natură contractuală și funcții publice de execuție, după cum urmează:

- muncitor necalificat în cadrul Serviciului Administrarea Domeniului Public și Privat, Achiziții Publice(poziția 38 din statul de funcții);
- muncitor necalificat în cadrul Serviciului Urbanism Amenajarea Teritoriului, Gospodărire urbană(poziția 38 din statul de funcții);
- consilier juridic,clasa I, grad profesional asistent în cadrul Compartimentului juridic – 1 funcție publică(poziția 40 din statul de funcții-Id post 445422) ;
- consilier,clasa I, grad profesional superior în cadrul Serviciului buget-contabilitate,resurse-umane, impozite și taxe locale, -1 funcție publică(poziția 16 din statul de funcții-Id post 360886;
- polițist local,clasa I,grad profesional debutant din cadrul Compartimentului Poliția Locală- 1 funcție publică(poziția 52 din statul de funcții-Id post 598001);

b) Un număr de 6 posturi care se desființează sunt posturi ocupate de natură contractuală și funcții publice de execuție, după cum urmează:

- consilier,clasa I, grad profesional superior în cadrul Serviciului buget-contabilitate,resurse-umane, impozite și taxe locale, -1 funcție publică(poziția 12 din statul de funcții-Id post 360877);
- consilier achiziții publice,clasa I, grad profesional superior în cadrul Serviciului Administrarea Domeniului Public și Privat, Achiziții Publice-1 funcție publică(poziția 31 din statul de funcții-Id post 360856);
- consilier juridic, clasa I, grad profesional superior în cadrul Compartimentului juridic – 1 funcție publică(poziția 39 din statul de funcții-Id post 360862) ;
- conducător autospecială- 2 posturi de natură contractuală în cadrul Serviciului voluntar pentru situații de urgență;
- 1 post de natură contractuală în cadrul Clubului sportiv „Gilortul” conform adresei nr. 184/07.04.2026 transmisă de Clubul sportiv, și înregistrată la instituția noastră cu nr. 5662/07.04.2026;

II.În urma desființării posturilor de mai sus, structurile din cadrul aparatului de specialitate al primarului îndeplinesc prevederile **art. 391 alin.3 din OUG nr. 57/2019** privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare modificate prin O.U.G. nr.7/2026 potrivit căruia :

„Structura organizatorică a autorităților și instituțiilor publice trebuie să respecte următoarele cerințe:

a)pentru constituirea unui serviciu este necesar un număr de minimum 7 posturi de execuție;

b)pentru constituirea unei direcții este necesar un număr de minimum 15 de posturi de execuție;

c)pentru constituirea unei direcții generale este necesar un număr de minimum 25 de posturi de execuție.”

I.Aparatul de specialitate al primarului

1. **Compartimentul Administrație Publică Locală**, este subordonat secretarului general al U.A.T. Târgu Cărbunești, cu o structură formată dintr-un **1 post** –funcție publică de execuție, nu intră sub incidența reorganizării și își păstrează atribuțiile prevăzute în fișa postului;
2. **Compartimentul Juridic**, subordonat secretarului general al UAT Târgu Cărbunești, cu o structură formată din 2 posturi- funcții publice de execuție, se desființează;
3. **Compartimentul Agricol** este subordonat secretarului general al U.A.T. Târgu Cărbunești cu o structură formată din **4 posturi** funcții publice de execuție nu intră sub incidența reorganizării și își păstrează atribuțiile prevăzute în fișa postului;
4. **Compartimentul Audit intern** este subordonat primarului orașului, nu intră sub incidența reorganizării și își păstrează atribuțiile prevăzute în fișa de post și numărul de **1 post** alocat;
5. **Serviciul buget-contabilitate, resurse-umane,impozite și taxe locale** subordonat primarului cu o structură formată din 1 post șef serviciu-funcție publică de conducere, care are în subordine: 8 posturi- funcții publice de execuție care își păstrează atribuțiile din fișele de post. Totalul este de 9 posturi;
6. **Compartimentul Relații cu publicul,mass-media** este subordonat primarului orașului, nu intră sub incidența reorganizării și își păstrează atribuțiile prevăzute în fișa de post și numărul de **2 posturi** alocate;
7. **Serviciul Administrarea Domeniului Public și Privat, Achiziții Publice**, condusă de un șef serviciu-funcție publică de conducere și care va avea în structură: **4 funcții publice de execuție și 4 posturi de natură contractuală** iar totalul este de 9 posturi;
8. **Serviciul Urbanism Amenajarea Teritoriului, Gospodărire urbană** este condus de arhitectul-șef funcție publică de conducere vacantă și va avea o structură formată din **3 posturi-funcții publice** de execuție care își păstrează atribuțiile din fișele de post, și 6 posturi de natură contractuală ocupate, total **9 posturi de execuție+ funcția de arhitect-șef=1 post**;
9. **Compartimentul administrativ** rămâne cu o structură formată din **2 posturi** contractuale ocupate, respectiv cele de șofer;
10. **Compartimentul gestionare câini fără stăpân** nu intră sub incidența reorganizării și își păstrează atribuțiile prevăzute în fișa de post și numărul de **1 post** alocat;
11. **Compartimentul monitorizare și coordonare activitate spital** nu intră sub incidența reorganizării și își păstrează atribuțiile prevăzute în fișa de post și numărul de **1 post** funcție publică alocat;
12. **La Compartimentul Poliția Locală** se desființează funcția publică specifică de execuție de polițist local clasa I, grad profesional debutant vacantă, având o structură formată din **7 posturi de execuție** din care **6 funcții publice specifice de execuție și un post de natură contractuală**(agent de pază);
13. **Cabinetul primarului** este subordonat primarului orașului, nu intră sub incidența reorganizării și își păstrează atribuțiile prevăzute în fișa de post și numărul de **1 post contractual** alocat;
14. **Administrator public** este subordonat primarului orașului, nu intră sub incidența reorganizării și își păstrează atribuțiile prevăzute în fișa de post și numărul de **1 post** alocat.

II. Serviciul Public Comunitar Local de Evidență a Persoanelor

Structura Serviciului Public Comunitar Local de Evidență a Persoanelor Târgu Cărbunești, formată din 4 **posturi**, respectă numărul de posturi stabilit prin Ordinul Prefectului Județului Gorj 113/25.03.2026, și nu se modifică numărul de posturi alocat.

III. Clubul sportiv „Gilortul” va avea o structură formată din 1 **post** de natură contractuală.

V. Serviciul voluntar pentru situații de urgență va avea o structură formată din 5 **posturi** modificările fiind desființarea a două posturi de conducător autospecială.

VI. Administrația pietii nu intră sub incidența reorganizării, își păstrează atribuțiile prevăzute în fișele de post și numărul de 2 **posturi** alocate.

Celelalte structuri, respectiv Dispensar școlar și cămin(9 posturi), Centrul Cultural și Biblioteca orășenească Tudor Arghezi(4 posturi) și Direcția de Asistență Socială(56 de posturi) nu intră în numărul maxim de posturi stabilit prin Ordinul Prefectului, fiind **exceptate** conform prevederilor art. III alin. (2) din O.U.G. nr.63/2010 cu modificările și completările ulterioare, și totalizează un număr de **69 de posturi**.

Numărul funcțiilor de conducere s-a stabilit conform prevederilor art. 391 alin. (1) și (3) din O.U.G. 57/2019, privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, prin aplicarea cotei de 8 % la numărul total de posturi aprobate.

Prin modificările aduse structurii organizatorice și a statelor de funcții ale Unității Administrativ Teritoriale Târgu Cărbunești și ale instituțiilor subordonate, numărul de posturi pe total instituție se modifică de la 144 posturi la 133 posturi, cu următoarea structură:

Număr total de posturi pe instituție(inclusiv cele subordonate) este de 133 din care:

- 2 funcții de demnitate publică;
- 6 funcții publice de conducere, inclusiv secretarul general al Orașului Târgu Cărbunești, 1 funcție contractuală de conducere, total 7 funcții de conducere
(133 x 8%= 11 funcții de conducere posibil a fi înființate)

I. Numărul de posturi potrivit pct.1 din anexa la O.U.G. nr.63/2010 cu modificările și completările ulterioare este **53(48 alocate+ 5 posturi prevazute la punctul 4 din anexa la O.U.G. nr.63/2010 cu modificările și completările ulterioare care nu se înființează).**

II. Numărul de posturi potrivit pct.2 din anexa la O.U.G. nr.63/2010 este 4.

III. Numărul de posturi potrivit pct.3 din anexa la O.U.G. nr.63/2010 este 7.

IV. Numărul de posturi potrivit art. III alin. (2) din O.U.G. nr.63/2010 cu modificările
și completările ulterioare este 69.

TOTAL POSTURI=133 din care:

- 43 funcții publice;
- 90 funcții contractuale;

Prin prisma argumentelor mai sus arătate, supunem spre analiză și aprobare proiectul de hotărâre privind aprobarea modificării Organigramei, a Statelor de funcții ale Aparatului de specialitate al primarului, precum și ale instituțiilor și serviciilor subordonate Consiliului Local Târgu Cărbunești, în forma prezentată, conform **anexelor 1,2,3,4, 5, 6,7,8 și 9** și adoptarea unei hotărâri în acest sens.

Șef serv.buget-contabilitate, resurse-umane,
impozite și taxe locale,
Borcan Alin-Paul

Întocmit,
Birău Simona

