



ROMÂNIA-JUDEȚUL ARAD

## **PRIMARUL ORAȘULUI CHIȘINEU – CRIȘ**

Chișineu – Criș str. Înfățișării nr. 97 Cod 315100 ; Tel.0257-350098; Fax 0257-350059

e-mail : primariachcris@yahoo.com



Nr. 5357/08.04.2026

### **REFERAT DE APROBARE**

**la proiectul de hotărâre privind reorganizarea aparatului de specialitate al primarului Orașului Chișineu-Criș, aprobarea organigramei, statului de funcții și numărului de personal din cadrul aparatului de specialitate al primarului Orașului Chișineu-Criș, Județul Arad, începând cu data de 01.07.2026**

Organigrama, statul de funcții și numărul de personal contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului sunt aprobate prin Hotărârea Consiliului Local al Orașului Chișineu-Criș nr. 31 din 21.02.2025. Numărul de posturi existent în anul 2025 a fost de 85 posturi (2 demnitari, 29 funcționari, 34 posturi personal contractual, 4 evidența populației, 7 poliția locală, 1 șofer, 8 posturi pentru implementarea proiectelor din fonduri externe nerambursabile), din care 20 vacante și 65 posturi ocupate.

#### **85 posturi, din care:**

- 65 posturi potrivit pct.1 din anexa la O.U.G. nr. 63/2010,
- 4 posturi potrivit. pct. 2 din anexa la O.U.G. nr. 63/2010 (SPCLEP),
- 7 posturi potrivit pct. 3 din anexa la O.U.G. nr. 63/2010 (Poliția Locală),
- 8 posturi potrivit pct.4 din anexa la O.U.G. nr. 63/2010 (fonduri externe nerambursabile),
- 1 post potrivit pct.5 din anexa la O.U.G. nr. 63/2010 (șofer microbuz școlar).

Măsurile de disciplină economico-financiară cu caracter imperativ obligatoriu adoptate prin Ordonanța de Urgență a Guvernului nr.7/2026 afectează organigrama și statul de funcții prin reducerea numărului total maxim de posturi corespunzător fiecărei unități administrativ-teritoriale cu 30%, dar acesată reducere nu trebuie să depășească un procent mai mare de 20% aplicat posturilor ocupate.

**Au fost desființate 2 posturi (1 consilier cabinet primar și 1 consilier cabinet viceprimar), la data intrării în vigoare a O.U.G. nr. 7/2026, potrivit punctului 60, litera l) din O.U.G. nr. 7/2026 (modificarea art.546 din Codul administrativ).**

85-2=83

În anul 2026, au fost adăugate 2 posturi la pct. 4 din Anexa la OUG nr. 63/2010, rezultând un **total de 85 posturi.**

**Astfel, posturile ocupate sunt în număr de 62, 1 post este temporar vacant (inspector principal Compartiment Proiecte Europene), iar 22 sunt posturi vacante.**

#### **TOTAL 85 POSTURI**

În conformitate cu prevederile:

- art.136, art. 391 alin. (3), art.405, art.407, art. 408, art.409, 502 alin. (1), lit. d), art. 507 alin. (4) lit. a) și alin. (6), art. 610 alin.(1) din OUG 57/2019 privind Codul Administrativ cu modificările și completările ulterioare;
- art. 36, alin. (1) din Legea nr. 350/2001 privind amenajarea teritoriului și urbanismul, cu modificările și completările ulterioare;

- art. X și XL alin.(1), alin.(3), alin.(6) și alin.(7) lit. a) și b) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr.7/2026 privind modificarea și completarea unor acte normative precum și pentru adoptarea unor măsuri pentru creșterea capacității financiare a unităților administrativ teritoriale;

- art.III și Anexa la OUG nr.63/2010 pentru modificarea și completarea Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare, cu completările și modificările ulterioare,

primarul propune reorganizarea structurilor organizatorice din cadrul autorității publice locale, având în vedere că:

1. La data de 25 februarie 2026 a intrat în vigoare prevederile din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr.7/2026 privind modificarea și completarea unor acte normative precum și pentru adoptarea unor măsuri pentru creșterea capacității financiare a unităților administrativ teritoriale, și care produce o serie de modificări în ceea ce privește funcțiile publice din aparatul de specialitate al primarului;

2. Prin art.XL din același act normativ, autoritățile administrației publice locale au obligația ca în termen de 30 de zile de la comunicarea numărului maxim de posturi de către prefect să adopte proiectele de hotărâri privind aplicarea noului număr maxim de posturi și până la data de 01.07.2026 să pună în practică măsurile privind reorganizarea structurilor organizatorice ca urmare a aplicării prevederilor prezentului articol, inclusiv organigramele, statele de funcții, regulamentele de organizare și funcționare.

3. Prin Adresa nr. 1953 din data de 06.04.2026, Instituția Prefectului-Județul Arad a comunicat numărul maxim de posturi stabilit potrivit art.III din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.63/2010 pentru modificarea și completarea Legii nr.273/2006 și pct.1.1 din anexa la această ordonanță se reduce cu 30%.

**Potrivit adresei, pentru Orașul Chișineu-Criș, în urma aplicării reducerii, sunt prevăzute 46 posturi la pct. 1.1 din anexa la OUG nr.63/2010, la care se adaugă:**

- **1 post de șofer** pentru microbuzul școlar din dotare, potrivit pct.5 din anexa la OUG 63/2010,

- **10 posturi** pentru implementare proiecte din fonduri externe nerambursabile, potrivit pct. 4 din anexa la OUG 63/2010,

- **7 posturi** pentru poliția locală, potrivit pct. 3 din anexa la O.U.G. nr. 63/2010,

- **4 posturi** pentru SPCLEP, potrivit pct. 2 din anexa la O.U.G. nr. 63/2010.

**Număr maxim de posturi comunicate de Instituția Prefectului Județul Arad: 68**

**85 posturi existente – 68 posturi comunicate = 17 posturi de redus**

Conform art. XL, alin. (7), lit. b) din OUG nr. 7/2026, „autoritățile deliberative, la propunerea ordonatorului principal de credite, pot stabili ca **reducerea de posturi calculată prin aplicarea procentului de 30% la numărul maxim de posturi stabilit pentru punctul 1 din anexa la Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 63/2010**, aprobată cu modificări și completări prin **Legea nr. 13/2011**, cu modificările și completările ulterioare, **să fie realizată prin reduceri de posturi la toate punctele din anexa la respectiva ordonanță de urgență, cu condiția ca prin însumarea posturilor reduse să se obțină reducerea prevăzută de lege”.**

Având în vedere necesitatea respectării dispozițiilor OUG nr. 7/2026, prin prezentul referat propun supunerea spre analiză și aprobarea reorganizării activității administrației publice locale, prin modificarea organigramei și a statului de funcții actuale, astfel:

**Se desființează** un număr de **8 posturi vacante dintre posturile cuprinse la pct. 1** din anexa la O.U.G. nr. 63/2010:

- 1 post de referent în cadrul Compartimentului agricol,

- 1 post de consilier juridic,

- 1 post de inspector la Sala de sport,

- 1 post de administrator Compartiment piață

- 4 posturi de muncitor în cadrul Serviciului Administrativ și de dezvoltare publică.

**Se desființează** un număr de **9 posturi vacante dintre posturile cuprinse la pct. 4** din anexa la O.U.G. nr. 63/2010, respectiv posturi pentru implementarea proiectelor finanțate din

fonduri externe nerambursabile.

**Total posturi desființate: 17 vacante.**

Prin urmare, în urma acestor desființări de posturi de la ambele puncte, situația se prezintă astfel:

- Număr total posturi prevăzut la pct. 1.1 din anexa la OUG nr.63/2010 (după aplicarea procentului de 30%) - 55
- posturi potrivit pct. 2 din anexa la O.U.G. nr. 63/2010 (SPCLEP) - 4
- posturi potrivit pct. 3 din anexa la O.U.G. nr. 63/2010 (Poliția Locală) - 7
- posturi potrivit pct.4 din anexa la O.U.G. nr. 63/2010 (fonduri externe nerambursabile) – 1
- posturi potrivit pct.5 din anexa la O.U.G. nr. 63/2010 (șofer microbuz școlar) 1

**Total posturi: 68**

În temeiul art. 518, alin. (1), lit. d) și alin. (2) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, propun **mutarea definitivă a postului de consilier asistent din cadrul Serviciului Resurse Umane, Impozite și Taxe, ocupat în prezent de către funcționarul public – doamna FRITEA Flavia, la Compartimentul Agricol**, cu păstrarea categoriei, clasei și a gradului profesional al funcționarului public. Această mutare este necesară datorită complexității activităților specifice acestui domeniu și volumului ridicat de lucru existent la acest compartiment (sunt în derulare lucrările de înregistrare sistematică a imobilelor în sistemul integrat de cadastru și carte funciară, atât în extravilan, cât și în intravilan). Diversitatea activităților necesită personal calificat și dedicat pentru a asigura servicii publice și de calitate. De asemenea, în perioadele de depunere a cererilor pentru subvenții, trebuie respectate termenele legale privind eliberarea documentelor și evitarea blocajelor administrative. Fac precizarea că funcționarul al cărui post propun mutarea, a deținut funcția de referent în cadrul Compartimentului Agricol, având o vechime de peste 10 ani, consider că este utilă și necesară mutarea definitivă a acestuia în cadrul acestei structuri. Având în vedere faptul că volumul de muncă la Compartimentul Resurse Umane s-a păstrat același, dar la Compartimentul Agricol volumul de muncă a crescut semnificativ, considerăm oportună și necesară luarea acestei măsuri.

Având în vedere prevederile art. 36, alin. (1) și alin. (2) din **Legea nr. 350/2001 privind amenajarea teritoriului și urbanismul**, cu modificările și completările ulterioare, „(1) În cadrul aparatului de specialitate al consiliului județean, respectiv în cadrul aparatului de specialitate al primarului/primarului general al municipiului București se organizează și funcționează, potrivit legii, structuri de specialitate în domeniul amenajării teritoriului și urbanismului.

(2) Conducătorul structurii de specialitate din cadrul aparatelor consiliilor județene sau primăriilor are statutul de arhitect-șef și reprezintă autoritatea tehnică în domeniul amenajării teritoriului și urbanismului din cadrul administrației publice județene și locale”.

În temeiul art. 36, alin. (1) și alin. (2) din Legea nr. 350/2001 privind amenajarea teritoriului și urbanismul, coroborat cu art. 391, alin. (3) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ și prin raportare la Echivalarea funcțiilor publice specifice cu funcții publice generale din cadrul unor autorități și instituții publice – Anexa nr. 5<sup>^</sup>1 la Codul administrativ, **propun înființarea Serviciului Urbanism și Amenajarea Teritoriului**, structură de specialitate în subordinea Arhitectului Șef, aceasta fiind compusă din:

- Compartiment Urbanism (3 posturi);
- Compartiment Proiecte Europene (2 posturi);
- Compartiment Protecția Mediului (1 post);
- Compartiment Informatică (1 post);

La Compartimentul Urbanism există un post de referent cu studii medii vacant. Propun transformarea acestuia în inspector asistent, pentru a putea angaja o persoană cu studii superioare

în domeniul construcțiilor, pentru întocmirea devizelor, în acest moment nu există o astfel de persoană în instituție.

În cadrul Serviciului Administrativ și de Dezvoltare Publică este încadrat un angajat pe funcția contractuală de administrator III M, corespunzător funcției de **funcționar administrativ** Cod 411001, conform Clasificării Ocupațiilor din România, acestuia fiindu-i delegate atribuții privind protecția mediului în U.A.T. Orașul Chișineu-Criș. Drept urmare, consider necesar **mutarea definitivă a acestui funcționar administrativ de la Serviciul Administrativ și de Dezvoltare Publică la Compartimentul Protecția Mediului din cadrul Serviciului Urbanism și Amenajarea Teritoriului.**

**Compartimentul Cultură și Sport** a fost subordonat Direcției Administrație Publică. În urma reorganizării, va fi în subordinea directă a primarului. În cadrul acestui compartiment există 1 post ocupat. Propun mutarea personalului contractual de la Sala de sport în cadrul Compartimentului Cultură și Sport. De asemenea, postul de bibliotecar încadrat la Serviciul Resurse Umane, Impozite și Taxe se mută definitiv în cadrul Compartimentului Cultură și Sport, rezultând, în urma reorganizării, un număr de 3 posturi în cadrul acestui compartiment, toate fiind ocupate.

**Compartimentul implementare proiecte finanțate din fonduri externe nerambursabile** va funcționa pe perioada implementării proiectelor prevăzute cu 1 funcție contractuală, respectiv 1 post de consilier asistent.

Odată cu reorganizarea instituției, aparatul de specialitate al Primarului Orașului Chișineu-Criș va avea un număr **68 posturi**, care vor fi structurate astfel:

**Total funcții ocupate — 62:**

- funcții de demnitate publică - 2;
- funcții publice de conducere - 5;
- funcții publice de execuție - 30;
- personal contractual de conducere - 1;
- personal contractual de execuție - 24;

**Total funcții temporar vacante – 1:**

- funcție publică de execuție temporar vacantă – 1.

**Total funcții vacante – 5:**

- funcții publice de conducere vacante - 0;
- funcții publice de execuție vacante - 2 (audit, inspector Compartiment Urbanism);
- personal contractual de conducere vacante - 0;
- personal contractual de execuție vacante - 3 (2 muncitori, 1 post la implementare fonduri nerambursabile).

**Situația posturilor conform O.U.G. nr. 63/2010, în urma reorganizării:**

- 55 posturi la pct. 1.1 din anexa la OUG nr.63/2010;
- 4 posturi pentru SPCLEP, potrivit pct. 2 din anexa la O.U.G. nr. 63/2010;
- 7 posturi pentru poliția locală, potrivit pct. 3 din anexa la O.U.G. nr. 63/2010;
- 1 posturi pentru implementare proiecte din fonduri externe nerambursabile, potrivit pct. 4 din anexa la OUG 63/2010;
- 1 post de șofer pentru microbuzul școlar din dotare, potrivit pct.5 din anexa la OUG 63/2010,

**Număr maxim posturi: 68**

**Nr. total de posturi de asistenți personali – 59**, finanțați de la cap.bugetar asistență socială potrivit art. III alin. (2) din O.U.G. Nr. 63/ 2010 cu modificările și completările ulterioare.

În concluzie, structura organizatorică propusă, raportat la anul 2025, se diminuează cu 19 posturi (1 post consilier cabinet primar, 1 post consilier cabinet viceprimar și 17 posturi vacante), se aplică prevederile art. XL, alin. (7), lit. b) din O.U.G. nr. 7/2026, reducerea făcându-se la toate punctele din anexă, cu încadrarea în numărul total de posturi comunicat de Instituția Prefectului prin Adresa nr. 1953/06.04.2026.

Pentru toate aceste motive, propun modificarea și aprobarea organigramei și a statului de funcții al aparatului de specialitate al primarului Orașului Chișineu-Criș în forma prezentată.

Primar,  
Ovidiu-Ioan GULEȘ