



ROMÂNIA-JUDEȚUL ARAD

ORAȘUL CHIȘINEU- CRIȘ

Chișineu – Criș, str. Înfrățirii, nr. 97 Cod 315100 ;Tel.0257-350098; Fax 0257-350059
e-mail : primariachcris@yahoo.com



Nr. 5371/09.04.2026

Nota justificativă

privind reorganizarea aparatului de specialitate al primarului Orașului Chișineu-Criș, aprobarea organigramei, statului de funcții și numărului de personal din cadrul aparatului de specialitate al primarului Orașului Chișineu-Criș, Județul Arad, începând cu data de 01.07.2026

I. TEMEIUL LEGAL

Prezenta notă justificativă este întocmită în temeiul:

- **O.U.G. nr. 7/2026** pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru adoptarea unor măsuri pentru creșterea capacității financiare a unităților administrativ-teritoriale, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 146 din 25 februarie 2026, în special art. XL alin. (1)-(7);
- **O.U.G. nr. 63/2010** privind modificarea și completarea Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare, cu modificările și completările ulterioare;
- **O.U.G. nr. 57/2019** privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;
- **Legii nr. 153/2017** privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;
- **Comunicării Prefectului județului Arad cu nr. 1953/06.04.2026**

II.SITUAȚIA ACTUALĂ

Organigrama, statul de funcții și numărul de personal contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului sunt aprobate prin Hotărârea Consiliului Local al Orașului Chișineu-Criș nr. 31 din 21.02.2025 și, potrivit art. III din O.U.G. nr. 63/2010, **împrezent cuprinde un număr de 85 posturi**, din care:

- 65 posturi potrivit pct.1 din anexa la O.U.G. nr. 63/2010,
- 4 posturi potrivit pct. 2 din anexa la O.U.G. nr. 63/2010 (SPCLEP),
- 7 posturi potrivit pct.3 din anexa la O.U.G. nr. 63/2010 (Poliția Locală),
- 8 posturi potrivit pct.4 din anexa la O.U.G. nr. 63/2010 (fonduri externe nerambursabile),
- 1 post potrivit pct.5 din anexa la O.U.G. nr. 63/2010 (șofer microbuz școlar).

Măsurile de disciplină economico-financiară cu caracter imperativ obligatoriu adoptate prin Ordonanța de Urgență a Guvernului nr.7/2026 afectează organigrama și statul de funcții prin reducerea numărului total maxim de posturi corespunzător fiecărei unități administrativ-teritoriale cu 30%, dar această reducere nu trebuie să depășească un procent mai mare de 20% aplicat posturilor ocupate.

În prezent, posturile ocupate sunt în număr de 62, 1 post este temporar vacant (inspector principal Compartiment Proiecte Europene), iar 22 sunt posturi vacante.

În conformitate cu prevederile:

- art.136, art.405,art.407, art. 408, art.409, art. 610 alin.(1) din OUG 57/2019 privind Codul Administrativ cu modificările ulterioare,

- art. X și XL alin.(1), alin.(3), alin.(6) și alin.(7) lit., a” și „b” din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr.7/2026 privind modificarea și completarea unor acte normative precum și pentru adoptarea unor măsuri pentru creșterea capacității financiare a unităților administrativ teritoriale;

- art.III și Anexa la OUG nr.63/2010 pentru modificarea și completarea Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare, cu completările și modificările ulterioare,

primarul propune reorganizarea structurilor organizatorice din cadrul autorității publice locale, având în vedere că:

1. La data de 25 februarie 2026 a intrat în vigoare prevederile din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr.7/2026 privind modificarea și completarea unor acte normative precum și pentru adoptarea unor măsuri pentru creșterea capacității financiare a unităților administrativ teritoriale, și care produce o serie de modificări în ceea ce privește funcții publice din aparatul de specialitate al primarului;

2. Prin art.XL din același act normativ, autoritățile administrației publice locale au obligația ca în termen de 30 de zile de la comunicarea numărului maxim de posturi de către prefect să adopte proiectele de hotărâri privind aplicarea noului număr maxim de posturi și până la data de 01.07.2026 să pună în practică măsurile privind reorganizarea structurilor organizatorice ca urmare a aplicării prevederilor prezentului articol, inclusiv organigramele, statele de funcții, regulamentele de organizare și funcționare.

3.Prin adresa nr 1953/06/04/2026 Instituția Prefectului Judetul Arad a comunicat numărul maxim de posturi stabilit potrivit art.III din O.U.G 63/2010 pentru modificarea legii 273/2006 si pct 11 din aexă la această ordonanță se reduce cu 30%.

III. MODALITATEA DE REALIZARE A REDUCERILOR

Potrivit adresei, pentru Orașul Chișineu-Crișin urma aplicării reducerii **sunt prevăzute 46 posturi la pct. 1.1 din anexa la OUG nr.63/2010**, la care se adaugă:

- 1 post de șofer pentru microbuzul școlar din dotare, potrivit pct.5 din anexa la OUG 63/2010,

-10 posturi pentru implementare proiecte din fonduri externe nerambursabile, potrivit pct. 4 din anexa la OUG 63/2010,

-7 posturi pentru poliția locală, potrivit pct. 3 din anexa la O.U.G. nr. 63/2010,

- 4 posturipentru SPCLEP, potrivit pct. 2 din anexa la O.U.G. nr. 63/2010.

Număr maxim posturi: 68 conform adresei nr 1953/06/04/2026comunicat de InstituțiaPrefectului.

85 posturiexistente -68 posturi comunicate= 17 posturi de redus.

Având în vedere necesitatea respectării dispozițiilor OUG nr. 7/2026, prin prezentul referat propun supunerea spre analiză și aprobarea reorganizării activității administrației publice locale, prin modificarea organigramei și a statului de funcții actuale, astfel:

Se desființează un număr de 8 posturi vacante dintre posturile cuprinse la pct. 1 din anexa la O.U.G. nr. 63/2010:

- 1 post de referent în cadrul Compartimentului agricol,

-1 post consilier juridic

- 1 post de inspector la Sala de sport,

- 1 post de administrator Compartiment piață

- 4 posturi de muncitor în cadrul Serviciului Administrativ și de dezvoltare publică.

Se desființează un număr de 9 posturi vacante dintre posturile cuprinse la pct. 4 din anexa la O.U.G. nr. 63/2010, respectivposturipentruimplementareaproiectelorfinanțate din fonduriexternenerambursabile.

Total posturi desființate:17 vacante.

Situația după aplicarea reducerilor conform adresei nr 1953/06/04/2026 comunicată de Instituția Prefectului se prezintă astfel:

- **Numar total posturi prevăzute la pct 1.1 din anexa la OUG nr .63/2010 după aplicarea procentului de 30% = 55**
 - **Posturi potrivit pct.2 din anexa la OUG nr .63/2010(SPCLEP) =4**
 - **Posturi potrivit pct.3 din anexa la OUG nr .63/2010(Poliția Locală) =7**
 - **Posturi potrivit pct.4 din anexa la OUG nr .63/2010(Fonduri externe nerambursabile) =1**
 - **Posturi potrivit pct.5 din anexa la OUG nr .63/2010(Sofer microbus scolar) =1**
- TOTAL POSTURI = 68**

Potrivit art. X, pct. 5, litera a) din OUG nr. 7/2026, numărul posturilor din cadrul poliției locale se determină astfel: 1 post pentru fiecare 1.200 de locuitori.

În urma adresei comunicate de prefectură, numărul posturilor aferente poliției locale a fost 7 posturi. Conform ultimului comunicat INS, populația Orașului Chișineu-Criș este de 7919 locuitori (6,60 posturi).

Conform art. X, alin. (7), lit. b) din OUG nr. 7/2026, „autoritățile deliberative, la propunerea ordonatorului principal de credite, pot stabili ca reducerea de posturi calculată prin aplicarea procentului de 30% la numărul maxim de posturi stabilit pentru punctul 1 din [anexa la Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 63/2010](#), aprobată cu modificări și completări prin [Legea nr. 13/2011](#), cu modificările și completările ulterioare, să fie realizată prin reduceri de posturi la toate punctele din anexa la respectiva ordonanță de urgență, cu condiția ca prin însumarea posturilor reduse să se obțină reducerea prevăzută de lege”.

De asemenea, propun **mutarea unui post de consilier asistent din cadrul Serviciului Resurse Umane, Impozite și Taxe la Compartimentul Agricol**, datorită complexității activităților specifice acestui domeniu și volumului ridicat de lucru existent la acest compartiment (sunt în derulare lucrările de înregistrare sistematică a imobilelor în sistemul integrat de cadastru și carte funciară, atât în extravilan, cât și în intravilan). Diversitatea activităților necesită personal calificat și dedicat pentru a asigura servicii publice și de calitate. De asemenea, în perioadele de depunere a cererilor pentru subvenții, trebuie respectate termenele legale privind eliberarea documentelor și evitarea blocajelor administrative. Facem precizarea că funcționarul al post propun mutarea, a deținut funcția de referent în cadrul Compartimentului Agricol și are o vechime de peste 10 ani, consider că este utilă și necesară mutarea definitivă a acestuia în cadrul acestei structuri.

În temeiul art. 36 alin.1 și alin 2 din Legea nr 350/2001 privind amenajarea teritoriului și urbanismului cu modificările și completările ulterioare coroborat cu art.391 alin.3 din OUG 57/2019 privind Codul Administrativ propun **înființarea Serviciului Urbanism și Amenajarea Teritoriului** structură de specialitate în subordinea arhitectului șef, aceasta fiind compusă din :

- compartiment Urbanism = 3 posturi
- compartiment Proiecte Europene = 2 posturi
- compartiment Protecția Mediului= 1 post
- compartiment Informatică = 1 post

În cadrul Serviciului Administrativ și de Dezvoltare Publică este încadrat un angajat pe funcția contractuală de administrator III M, corespunzător funcției de **funcționar administrativ** Cod 411001, conform Clasificării Ocupațiilor din România, acestuia fiindu-i delegate atribuții privind protecția mediului în U.A.T. Orașul Chișineu-Criș. Având în vedere volumul de muncă din cadrul Compartimentului urbanism, considerăm necesar **mutarea definitivă a acestuia de la Serviciul Administrativ și de Dezvoltare Publică în cadrul Compartimentului Protecția Mediului din cadrul Serviciului Urbanism și Amenajarea Teritoriului**.

La Compartimentul Urbanism există un post de referent superior cu studii medii vacant.

Propun transformarea acestuia în inspector asistent, pentru a putea angaja o persoană cu studii superioare în domeniul construcțiilor, pentru întocmirea devizelor, în acest moment nu există o astfel de persoană în instituție.

Compartimentul Cultură și Sport a fost subordonat Direcției Administrație Publică. În urma reorganizării, va fi în subordinea directă a primarului. Propun mutarea personalului contractual de la Sala de sport în cadrul Compartimentului Cultură și sport rezultând în urma reorganizării, un număr de 3 posturi în cadrul acestui compartiment. De asemenea, postul de bibliotecar încadrat la Serviciul Resurse Umane, Impozite și Taxe se mută definitiv în cadrul Compartimentului Cultură și Sport.

Compartimentul implementare proiecte finanțate din fonduri externe nerambursabile va funcționa pe perioada implementării proiectelor prevăzute cu 1 funcție contractuală respectiv un post de consilier asistent.

IV. SITUAȚIA ACTUALĂ

Odată cu reorganizarea instituției, aparatul de specialitate al Primarului Orașului Chișineu-Criș va avea un număr **68 posturi**, care vor fi structurate astfel:

Total funcții ocupate — 62:

- funcții de demnitate publică - 2;
- funcții publice de conducere ocupate - 5;
- funcții publice de execuție ocupate - 30;
- personal contractual de execuție ocupate - 24;

Total funcții temporar vacante – 1:

- funcție publică de execuție temporar vacantă – 1.

Total funcții vacante–5:

- funcții publice de conducere vacante - 0;
- funcții publice de execuție vacante - 2; audit, inspector Compartiment Urbanism
- personal contractual de conducere vacante - 0;
- personal contractual de execuție vacante - 3. (2 muncitori, 1 post implementare fonduri)

Situația posturilor după reorganizare:

- **Numar total posturi prevăzute la pct 1.1 din anexa la OUG nr .63/2010 după aplicarea procentului de 30% = 55**
 - **Posturi potrivit pct.2 din anexa la OUG nr .63/2010(SPCLEP) =4**
 - **Posturi potrivit pct.3 din anexa la OUG nr .63/2010(Poliția Locală) =7**
 - **Posturi potrivit pct.4 din anexa la OUG nr .63/2010(Fonduri externe nerambursabile) =1**
 - **Posturi potrivit pct.5 din anexa la OUG nr .63/2010(Sofer microbus scolar) =1**
- TOTAL POSTURI = 68**

Nr. total de posturi de asistenți personali – 59, finanțați de la cap.bugetar asistență socială potrivit art. III alin. (2) din O.U.G. Nr. 63/ 2010 cu modificările și completările ulterioare.

In concluzie, structura organizatorică propusă se diminuează cu 2 posturi desființate conform Art. I, pct. 60, lit. l) din O.U.G. nr. 7/2026 și cu 17 posturi vacante pentru a respecta prevederile art. XL, alin. (7), lit. a) din O.U.G. nr. 7/24.02.2026, reducerea se realizează la toate punctele din anexa la respectiva ordonanță de urgență, respectându-se condiția ca prin însumarea posturilor reduse să se obțină reducerea prevăzută de lege cu încadrarea în numărul total de posturi comunicat de Instituția Prefectului.

Pentru toate aceste motive, propun modificarea și aprobarea organigramei și a statului de funcții al aparatului de specialitate al primarului Orașului Chișineu-Criș în forma prezentată.

Calculul impactului financiar :

<i>Indicator financiar</i>	<i>Suma estimata (lei/an)</i>
<i>Cheltuieli de personal 2025 (cheltuieli salariale totale - buget aprobat)</i>	<i>13.843.000 lei</i>
<i>Economie anuală estimată prin reducerea posturilor</i>	<i>1.427.000 lei</i>
<i>Pondere economie în totalul cheltuielilor de personal 2025</i>	<i>10.31%</i>

Număr posturi reduse: 19

- Cheltuială medie lunară = 118.920 lei

- Economie lunară estimată:

118.920 lei

- Economie anuală estimată:

118.920 lei × 12 luni = 1.427.000 Lei

V. Concluzii**Măsurile propuse conduc la:**

- încadrarea în numărul maxim de posturi stabilit prin lege;
- respectarea plafonului cheltuielilor de personal;
- asigurarea sustenabilității financiare a bugetului local;
- menținerea unui nivel adecvat al serviciilor publice.

Prezenta notă justificativă fundamentează din punct de vedere financiar contabil adoptarea măsurilor ce urmează a fi prevăzute în proiectul de hotărâre și confirmă respectarea prevederilor legale în vigoare.

PRIMAR
Ovidiu-Ioan GULEȘ

DIRECTOR ECONOMIC
Dimitrie BĂTRÎNUȚ

ȘEF SERVICIU RESURSE UMANE, IMPOZITE ȘI TAXE
BĂTRÎNUȚ LAURA