

ROMÂNIA
JUDEȚUL BRĂILA
COMUNA CHISCANI
CONSILIUL LOCAL

Comuna Chiscani str. Principala nr. 224 , jud Braila tel 0239 664011 fax 0239 664011 e-mail:
primariachiscani@yahoo.com

PROIECT DE HOTĂRÂRE Nr. 33 din 06.04.2026

Privind: reorganizarea aparatului de specialitate al Primarului comunei Chiscani, aprobarea organigramei și a statului de funcții, conform OUG nr. 7/2026 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru adoptarea unor măsuri pentru creșterea capacității financiare a unităților administrativ - teritoriale

Consiliul local al comunei Chiscani, județul Brăila, întrunit în ședință extraordinară, convocată de îndată în data de ;

Având în vedere:

- Referatul de aprobare al primarului comunei Chiscani, dna Pospai Geanina înregistrat ca instrument de prezentare și motivare;
- Raportul comun al compartimentului de specialitate financiar-contabil, resurse umane și secretar general al comunei ,
- Proces – verbal de consultare în privința proiectului Hotărârii Consiliului Local privind reorganizarea instituției, în conformitate cu prevederile art. X și XL din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 7/2026
- Avizul consultativ al comisiilor de specialitate din cadrul Consiliului Local 1,2,3
- Prevederile OUG 7/2026 pentru modificarea și completarea unor acte normative , precum și pentru adoptarea unor măsuri pentru creșterea capacității financiare a unităților administrativ-teritoriale;
- Adresa nr. 3616/16.03.2026 emisă de Instituția Prefectului Județului Braila (înregistrată la Primăria Comunei Chiscani sub nr. 3628/16.03.2026), prin care se comunică numărul maxim de posturi stabilit conform noilor reglementări legale;
- Prevederile art. III, alin.1, 2 și 3 din OUG nr. 63/2010 - pentru modificarea și completarea Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale
- Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare ;
- Legea nr. 53/2003 privind Codul Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare ;
- Prevederile Legii nr. 24/2000 privind normele de tehnică legislativă pentru elaborarea actelor normative
- Prevederile art.129. alin.(2) lit.a), alin.(3) lit.c) , art.139 alin.(1) ,art.404 , art. 407, art. 409, art. 478, art. 479, art. 480, art. 481, art.507, art.518 ,art. 554 din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

În temeiul art. 196 alin.(1) lit."a" , art.197 alin.(4) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare

HOTĂRÂȘTE:

Art.1. Se aprobă reorganizarea aparatului de specialitate al primarului comunei Chiscani, în conformitate cu prevederile OUG nr. 7/2026, prin stabilirea numărului maxim de posturi de **26 (douăzeci și șase)**, conform algoritmului de calcul prevăzut la art. XL alin. (7) lit. a) din actul normativ menționat.

Art.2. Începând cu data de **01 iulie 2026, se desființează** următoarele posturi din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Chiscani, astfel :

- **În cadrul compartimentului Urbanism:** un post aferent funcției publice de execuție de consilier, clasa I, grad profesional principal;
- **În cadrul compartimentului Administrativ și Pază:** trei posturi de paznic și un post de femeie de serviciu (personal contractual de execuție);
- **În cadrul compartimentului Cultură:** un post de bibliotecar (personal contractual).

Art. 3. Modificările structurale, reorganizarea compartimentelor și înființările de posturi prevăzute în prezenta hotărâre produc efecte începând cu data intrării în vigoare a prezentei hotărâri

- **Compartimentul Asistență Socială, Autoritate Tutelară și Servicii Sociale:** Se înființează un post de **asistent social**, clasa I, grad profesional debutant și un post de **îngrijitor**, personal contractual de execuție. (posturi exceptate de la limitările de posturi conform art. III alin. (2) din OUG nr. 63/2010)
- **Redenumirea Compartimentului Cultură:**
 - Redenumirea acestuia în „Compartiment Cultură,(Bibliotecă și Cămine Culturale)”.
 - Se înființează un post de **bibliotecar, treapta profesională I** (personal contractual, **post exceptat conform OUG nr. 63/2010**).
 - Se înființează un post de **îngrijitor** și un post de **muncitor necalificat I** (personal contractual, **posturi exceptate conform OUG nr. 63/2010**)
- **Redenumirea "Compartimentului administrativ si pază" în "Compartiment Administrativ"**
 - transformarea postului de **paznic** (personal contractual de execuție) în postul de **șofer, treapta II** (personal contractual de execuție) în cadrul Compartimentului Administrativ
- **Compartimentul Financiar-contabil, impozite si taxe, executari silite, resurse umane, realtii cu publicul , se divizează după cum urmează:**
 - Compartiment financiar-contabil,resurse umane
 - Compartiment Impozite și taxe, executări silite
- **Redenumirea "Compartimentului registratură ,secretariat, arhivă" în :**
 - "Compartiment Registratură, Arhivă, Relații cu publicul "

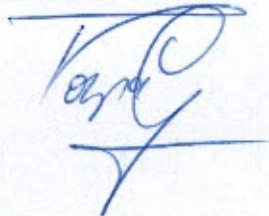
Art. 4. Se aprobă **Organigrama și Statul de funcții** ale aparatului de specialitate al Primarului comunei Chiscani, conform **Anexelor nr. 1 și nr. 2**, care fac parte integrantă din prezenta hotărâre.

Art. 5. Primarul comunei Chiscani, va duce la îndeplinire prevederile prezentei hotărâri, prin compartimentele de specialitate , cu respectarea procedurilor legale.

Art. 6. Prezenta hotărâre poate fi contestată în condițiile Legii contenciosului administrativ nr. 554/2004.

Art. 7. Secretarul General al comunei va comunica prezenta hotărâre Instituției Prefectului Județului Brăila, Primarului comunei Chiscani, compartimentelor de specialitate , ANFP, și o va aduce la cunoștință publică în Monitorul Oficial Local.

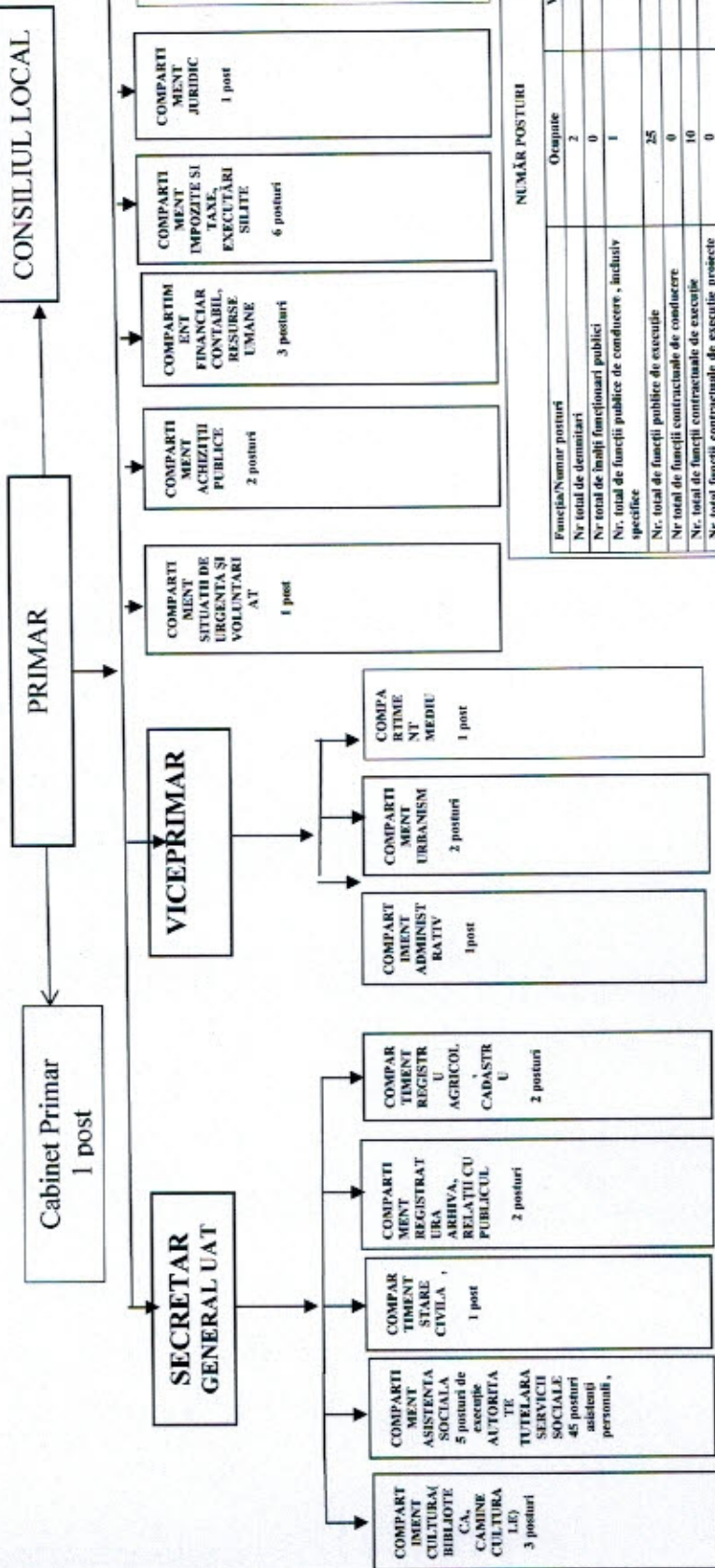
**INITIAT DE PRIMAR
POSPAI GEANINA**



**AVIZAT
SECRETAR GENERAL COMUNĂ
Enache Marcela**



ORGANIGRAMA



PRIMAR

Pospai Geanina



NUMAR POSTURI

Funcția/Numar posturi	Ocupate	Vacante	Total
Nr total de demnitari	2	0	2
Nr total de birouri funcționari publici	0	0	0
Nr. total de funcții publice de conducere, inclusiv specifice	1	0	1
Nr. total de funcții publice de execuție	25	1	26
Nr total de funcții contractuale de conducere	0	0	0
Nr total de funcții contractuale de execuție	10	0	10
Nr total funcții contractuale de execuție proiecte finanțate din fonduri europene	0	4	4
Nr total de posturi din cadrul instituției/ autorității publice	38	5	43
Nr. total de posturi conform adresei nr. 3616/16.03.2026 primită de la Instituția Prefectului Județului Brăila pct 1-4 se aplică clauza de protecție prevăzută la Art. XI alin. (7) lit. a) din OUG nr. 7/2026, care limitează reducerea la maximum 20% din posturile efectiv ocupate.			26
Posturi pentru politica comunitară și puza obiectivelor de interes județean potrivit pct. 37 din anexa la OUG nr. 63/2010, conform adresei nr. 3616/16.03.2026 primite de la Instituția Prefectului Județului Brăila			5
Posturi adăugate pentru implementarea proiectelor finanțate din fonduri externe nerambursabile potrivit pct 4 ^a din anexa la OUG 63/2010			3
Posturi adăugate pentru post-implimentare proiecte finanțate din fonduri externe nerambursabile potrivit pct 6 ^a din anexa la OUG 63/2010			1
Nr. total posturi exceptate de la calculul numărului maxim de posturi, potrivit art. III alin (2) din O.U.G. nr. 63/2010 pentru modificarea și completarea Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare, cu modificările și completările ulterioare ¹⁾			8

¹⁾ Comunicare Instituția Prefectului Județului Brăila nr. 3616/16.03.2026

²⁾ Compartiment de Asistență socială, autoritate tutelară, servicii sociale

**Statul de funcții al primăriei comunei Chiscani
(primar, viceprimar și aparatul de specialitate al primarului)**

Nr. crt.	Numele si prenumele , vacant sau temporar vacant	Funcția de demnitate publica	Funcția publică		Clasă	Grad profesional	Nivelul studiilor	Funcția contractuală		treapta profesionala /grad profesional	nivelul studiilor	numărul posturilor	Observații/mențiuni
1. Demnitari													
1	Pospai Geanina	Primar					-		-			1	
2	Ivan Ionel	Viceprimar					-		-			1	
2.Secretar General UAT													
3	Enache Marcela		Secretar General al Comunei		I		S					1	
3. Compartiment achiziții publice													
4.	Tuțui Liliana			Consilier achiziții publice	I	Superior	S					1	
5	Neagu Nicușor Cosmin			Consilier achiziții publice	I	Principal	S					1	

4. Compartiment juridic										
6.	Leonte Ramona Nicoleta			Consilier juridic	I	Superior	S			1
5. Compartiment financiar – contabil , resurse umane										
7	Trandafir Lăcrămioara			Inspector	I	Superior	S			1
8	Chirilă Olimpia			Inspector	I	Superior	S			1
9	Dumitraș Sehora			Inspector	I	Superior	S			1
6. Compartiment impozite și taxe, executări silite										
10	Danciu Maria Florentina			Inspector	I	Superior	S			1
11	Vrabie Simona Andy			Inspector	I	Superior	S			1

12	Savin Ionela Andreea			Inspector	I	Superior	S					1	
13	Vizireanu Aura-Lavinia			Consilier	I	Superior	S					1	
14	Roșca Laura			Referent	III	Superior	M					1	
15	Marin Elena			Referent	III	Superior	M					1	
7. Compartiment registru agricol si cadastru													
16	Neagu Gina			Inspector	I	Superior	S					1	
17	Bătrânu Iuliana Eugenia			Inspector	I	Superior	S					1	
8. Compartiment urbanism													
18	Mitu Mioara			Inspector	I	Superior	S					1	

19	Pirpiriu Valentin Florin				Inspector	I	Superior	S					1	
9. Compartiment stare civila														
20	Olaru Iuliana				Inspector	I	Principal	S					1	
10. Compartiment mediu														
21	Trîșcaș Constanța				Inspector	I	Asistent	S					1	
11. Compartiment asistenta sociala , autoritate tutelara, servicii sociale														
22	Vacant				Asistent social	I	Debutant	S						Exceptat Căruia i se aplică prevederile art.III alin (2) din OUG 63/2010
23	Broască Georgiana				Inspector	I	Principal	S					1	Exceptat Căruia i se aplică prevederile art.III alin (2) din OUG 63/2010

24	Necula Gabriela				Inspector	I	Principal	S				1	Exceptat Căruia i se aplică prevederile art.III alin (2) din OUG 63/2010
25	Păduraru Nicoleta								Referent	1A	M	1	Exceptat Căruia i se aplică prevederile art.III alin (2) din OUG 63/2010
26	Vacant								Îngrijitor		M/G		Exceptat Căruia i se aplică prevederile art.III alin (2) din OUG 63/2010
12. Compartiment Registratura , Arhiva, relații cu publicul													
27	Purice Steluța								Referent	IA	M	1	
28	Petrea Sorina								Referent	I	M	1	
13. Compartiment situații de urgență și voluntariat													
29	Neagu Ștefan								Referent	1A	M	1	
14. Compartiment Cultura (Biblioteca, Cămine culturale)													
30	Ulidescu Fănica								Bibliotecar	I	M	1	Exceptat Căruia i se aplică prevederile art.III alin (2) din OUG 63/2010

[illegible]

38	Petre Cosmin Lucian						III	Principal	M				1	
17. Compartiment implementare si post-implementare proiecte finanțate din fonduri externe nerambursabile														
39	Vacant											Asistent medical comunitar	M/PL/S	1
40	Vacant											Consilier scolar	S	1
41	Vacant											Ingrijitor la domiciliu	M/G	1
42	Vacant											Administrator	M	1
18. Cabinet Primar														
43	Crăciun Florin											Referent - Consilier personal	1A	1
Număr total de posturi la nivelul instituției (Primăria comunei Chiscani)														
Pentru demnitari (funcții publice alese : primar și viceprimar)													demnitari	43
Pentru funcționari publici , pe tipuri de funcții publice													conducere executie	2
Pentru personalul contractual , pe tipuri de funcții contractuale													conducere executie	1
													conducere executie	26
													conducere executie	0
													conducere executie	10
													conducere executie (in afara organigramei)	4

Funcția/Numar posturi	Ocupate	Vacante	Total
Nr total de demnitari	2	0	2
Nr total de înalți funcționari publici	0	0	0
Nr. total de funcții publice de conducere , inclusiv specifice	1	0	1

ROMANIA

JUDETUL BRAILA

COMUNA CHISCANI

Anexa 2 la HCL nr .

/07.04.2026

Nr. total de funcții publice de execuție	25	1	26
Nr. total de funcții contractuale de conducere	0	0	0
Nr. total de funcții contractuale în afara organigramei	0	4	4
Nr. total de funcții contractuale de execuție	10	0	10
Nr total de posturi din cadrul instituției/ autorității publice	38	5	43
Nr. total de posturi pct.1.*			26
Nr. total de posturi pentru poliția comunitară și paza obiectivelor de interes județean potrivit pct.3* din anexa la OUG nr. 63/2010 , conform adresei nr. 3616/16.03.2026 primita de la Instituția Prefectului Județului Brăila			5
Nr. total de posturi adăugate pentru implementarea proiectelor finanțate din fonduri externe nerambursabile potrivit pct 4* din anexa la OUG 63/2010 , conform adresei nr. 12723/06.11.2025 primita de la Instituția Prefectului Județului Brăila			3
Nr. total de posturi adăugate pentru implementarea proiectelor finanțate din fonduri externe nerambursabile potrivit pct 6* din anexa la OUG 63/2010 , conform adresei nr. 12723/06.11.2025 primita de la Instituția Prefectului Județului Brăila			1
Nr. total posturi exceptate de la calculul numărului maxim de posturi , potrivit art. III alin (2) din O.U.G. nr. 63/2010 pentru modificarea și completarea Legii nr. 273/2006 privind finanțelor publice locale , precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare , cu modificările și completările ulterioare**			8

*Comunicare Instituția Prefectului județul Brăila nr .3616/16.03.2026

**Compartimentul de Asistență socială, autoritate tutelară, servicii sociale, ,
Compartiment Cultura (, Biblioteca, Cămine culturale)

PRIMAR ,

POSPAI GEANINA



ROMÂNIA
JUDEȚUL BRAILA
PRIMĂRIA COMUNEI CHISCANI

Comuna Chiscani, Str.Principala Nr.224, Cod Fiscal 4342669, Tel.0239/664011, Fax.0239/664011, E-mail: primariachiscani@yahoo.com

REFERAT DE APROBARE NR. 4626/06.04.2026

la Proiectul de hotărâre privind: reorganizarea aparatului de specialitate al Primarului comunei Chiscani, aprobarea organigramei și a statului de funcții, conform OUG nr. 7/2026 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru adoptarea unor măsuri pentru creșterea capacității financiare a unităților administrativ - teritoriale

Având în vedere:

- Prevederile OUG 7/2026 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru adoptarea unor măsuri pentru creșterea capacității financiare a unităților administrativ-teritoriale;
- Adresa nr. 3616/16.03.2026 emisă de Instituția Prefectului Județului Braila (înregistrată la Primăria Comunei Chiscani sub nr. 3628/16.05.2026), prin care se comunică numărul maxim de posturi stabilit conform noilor reglementări legale;
- Procesul – verbal de consultare în privința proiectului Hotărârii Consiliului Local privind reorganizarea instituției, în conformitate cu prevederile art. X și XL din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 7/2026
- Prevederile O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;
- Prevederile O.U.G nr. 63/2010 pentru modificarea și completarea Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare, cu modificările și completările ulterioare;
- Prevederile Legii nr. 53/2003 - Codul Muncii republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- Prevederile Legii-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;

În conformitate cu art. 129 alin. (3) lit. c) din OUG 57/2019 privind Codul Administrativ, propun Consiliului Local al comunei Chiscani spre dezbatere și aprobare proiectul de hotărâre privind reorganizarea aparatului de specialitate al primarului comunei Chiscani și aprobarea organigramei și a statului de funcții,

"c) aprobă, în condițiile legii, la propunerea primarului, înființarea, organizarea și statul de funcții ale aparatului de specialitate al primarului, ale instituțiilor publice de interes local, reorganizarea și statul de funcții ale regiilor autonome de interes local, precum și înființarea, reorganizarea sau desființarea de societăți de interes local și statul de funcții al acestora";

Modificări propuse:

1. Desființări de posturi (începând cu 1 iulie 2026):

- **Compartiment Urbanism:** un post aferent funcției publice de execuție de consilier, clasa I, grad profesional principal;
- **Compartiment Administrativ și Pază:** trei posturi de paznic și un post de femeie de serviciu (personal contractual de execuție);
- **Compartiment Cultură:** un post de bibliotecar (personal contractual).

2. Înființări și Reorganizări : Modificările structurale, reorganizarea compartimentelor și înființările de posturi prevăzute în prezenta hotărâre **produc efecte începând cu data intrării în vigoare a prezentei hotărâri**

- **Compartimentul Asistență Socială, Autoritate Tutelară și Servicii Sociale:** Se înființează un post de **asistent social**, clasa I, grad profesional debutant și un post de **îngrijitor**, personal contractual de execuție. (posturi exceptate de la limitările de posturi conform art. III alin. (2) din OUG nr. 63/2010)
- **Redenumirea Compartimentului Cultură:**
 - Redenumirea acestuia în „Compartiment Cultură,(Bibliotecă și Cămine Culturale)”.
○ Se înființează un post de **bibliotecar, treapta profesională I** (personal contractual, **post exceptat conform OUG nr. 63/2010**).
 - Se înființează un post de **îngrijitor** și un post de **muncitor necalificat I** (personal contractual, **posturi exceptate conform OUG nr. 63/2010**)
- **Redenumirea "Compartimentului administrativ si pază" în "Compartiment administrativ"**
 - transformarea postului de **paznic** (personal contractual de execuție) în post de **șofer, treapta II** (personal contractual de execuție) în cadrul "Compartimentului Administrativ"
- **Compartimentul Financiar-contabil, impozite si taxe, executari silite, resurse umane, realtii cu publicul , se divizează după cum urmează:**
 - Compartiment financiar-contabil ,resurse umane
 - Compartiment Impozite și taxe, executări silite
- **Redenumirea Compartimentului registratură , secretariat, arhivă în :**
 - Compartiment Registratură, Arhivă, Relații cu publicul

Reorganizarea este imperativă pentru a asigura conformitatea cu noile limite de posturi impuse de OUG nr. 7/2026 și pentru a eficientiza cheltuielile de personal, menținând în același timp funcționalitatea serviciilor esențiale (asistență socială, educație, cultură). Modificările propuse urmăresc o mai bună distribuție a resurselor umane în funcție de nevoile actuale ale comunității și de reglementările bugetare stricte comunicate de Instituția Prefectului.

Urgenta initierii prezentului proiect de hotărâre este dată de prevederile art.XI alin.(3) si alin.(4) din OUG nr.7/2026

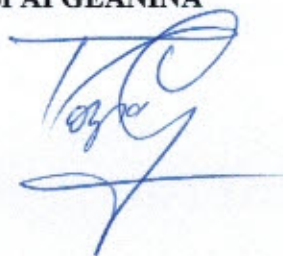
"(3) Autoritățile administrației publice locale au obligația ca în termen de 30 de zile de la comunicarea numărului maxim de posturi potrivit dispozițiilor alin. (2) să adopte proiectele de hotărâri ale consiliilor locale, respectiv ale consiliilor județene privind aplicarea noului număr maxim de posturi stabilit de către instituția prefectului care se comunică și direcțiilor regionale ale finanțelor publice județene/administrațiilor județene ale finanțelor publice".

"(4) În cazul nerespectării prevederilor alin. (3), alin. (6) coroborat cu alin. (7) și (11), direcțiile generale ale finanțelor publice/administrațiile județene ale finanțelor publice, în termen de maximum 10 zile, sistează alimentarea cu cote defalcate din impozitul pe venit. Alocarea și utilizarea cotelor defalcate din impozitul pe venit care au fost sistate în condițiile altor acte normative se mențin".

Față de cele prezentate mai sus, supun spre analiză și aprobare Consiliului Local proiectul de hotărâre în forma prezentată.

PRIMAR,

POSPAI GEANINA



la Proiectul de hotărâre privind: reorganizarea aparatului de specialitate al Primarului comunei Chiscani, aprobarea organigramei și a statului de funcții, conform OUG nr. 7/2026 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru adoptarea unor măsuri pentru creșterea capacității financiare a unităților administrativ-teritoriale

Prin prezentul raport propunem spre aprobare Consiliului Local al Comunei Chiscani reorganizarea aparatului de specialitate al primarului comunei Chiscani, ca urmare a intrării în vigoare a OUG nr. 7/2026 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru adoptarea unor măsuri pentru creșterea capacității financiare a unităților administrativ-teritoriale, prin modificarea Organigramei și a Statului de Funcții

Având în vedere :

- Procesul – verbal de consultare în privința proiectului Hotărârii Consiliului Local privind reorganizarea instituției, în conformitate cu prevederile art. X și XL din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 7/2026
- În conformitate cu prevederile art. X și XL din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 7/2026 prevederilor : **OUG 7/2026** pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru adoptarea unor măsuri pentru creșterea capacității financiare a unităților administrativ-teritoriale, în vederea asigurării funcționării eficiente a compartimentelor din cadrul primăriei, se propun următoarele modificări ale structurii organizatorice:

I. FUNDAMENTAREA NUMĂRULUI MAXIM DE POSTURI

Prin Adresa nr. 3616/16.03.2026 emisă de Instituția Prefectului Județului Brăila, s-a comunicat un număr teoretic de 22 de posturi aferente punctului 1 din anexă.

În vederea aplicării riguroase a legii, se impun următoarele precizări privind algoritmul de calcul prevăzut de Art. XL alin. (7) lit. a) din OUG nr. 7/2026:

Cadrul legal de referință :

Recalcularea numărului de posturi se realizează prin aplicarea cumulativă a două criterii prevăzute de textul legal:

"Reducerea cu 30% a numărului de posturi [...] nu trebuie să conducă la depășirea unui procent mai mare de 20% aplicat posturilor ocupate."

1. Date de referință (Comuna Chiscani)

- **Număr maxim de posturi actual** (conf. OUG 63/2010 și Legii 296/2023): **32 posturi.**
- **Număr de posturi ocupate** la nivelul aparatului de specialitate: **31 posturi.**

2. Algoritmul de calcul aplicat

- **Aplicarea reducerii brute de 30%**

$32 \text{ posturi} \times 30 \% = 9,6 \text{ posturi}$ (Rezultat teoretic: **22 posturi**). Aceasta reprezintă cifra comunicată inițial de instituția Prefectului..

- **Aplicarea limitei de protecție (Plafonarea la 20% din posturile ocupate)**

Deoarece reducerea de 9,6 posturi ar afecta funcționarea serviciilor publice peste pragul critic, legea impune ca restructurarea să nu depășească 20% din personalul existent (ocupat):

$31 \text{ posturi ocupate} \times 20\% = 6,2 \text{ posturi.}$

Conform regulilor de rotunjire și limitare legală, reducerea maximă permisă este de 6 posturi.

- **Stabilirea rezultatului final (Cifra legală)**

Noul număr de posturi se obține prin scăderea reducerii maxime permise (6) din numărul total de posturi actual (32):

$32 \text{ Nr. total posturi} - 6 \text{ (Reducere max. 20\% din ocupate)} = 26 \text{ posturi}$

În urma aplicării prevederilor **Art. XL alin. (7) lit. a) din OUG 7/2026**, numărul maxim de posturi pentru Primăria Comunei Chiscani se stabilește la **26 de posturi**. Această cifră asigură respectarea pragului de protecție a personalului angajat, prevenind o reducere care ar afecta capacitatea administrativă a unității peste limita legală admisă.

II. REORGANIZARE APARAT DE SPECIALITATE AL PRIMARULUI COMUNEI CHISCANI:

În vederea încadrării în noul plafon și a eficientizării activității, se propun următoarele modificări:

Modificări propuse:

1. Desființări de posturi (începând cu 1 iulie 2026):

- **Compartiment Urbanism:** un post aferent funcției publice de execuție de consilier, clasa I, grad profesional principal;
- **Compartiment Administrativ și Pază:** trei posturi de paznic și un post de femeie de serviciu (personal contractual de execuție);
- **Compartiment Cultură:** un post de bibliotecar (personal contractual).

2. Înființări și Reorganizări - Modificările structurale, reorganizarea compartimentelor și înființările de posturi prevăzute în prezenta hotărâre produc efecte începând cu data intrării în vigoare a prezentei hotărâri

- **Compartimentul Asistență Socială, Autoritate Tutelară și Servicii Sociale:** Se înființează un post de **asistent social**, clasa I, grad profesional debutant și un post de **îngrijitor**, personal contractual de execuție. (posturi exceptate de la limitările de posturi conform art. III alin. (2) din OUG nr. 63/2010)
- **Redenumirea Compartimentului Cultură:**
 - Redenumirea acestuia în „Compartiment Cultură, (Bibliotecă și Cămine Culturale)”.
 - Se înființează un post de **bibliotecar, treapta profesională I** (personal contractual, post exceptat conform OUG nr. 63/2010).

- Se înființează un post de **îngrijitor** și un post de **muncitor necalificat I** (personal contractual, posturi exceptate conform OUG nr. 63/2010)
- **Redenumirea "Compartimentului administrativ si pază" în "Compartiment administrativ"**
 - transformarea postului de **paznic** (personal contractual de execuție) în postul de **șofer, treapta II** (personal contractual de execuție) în cadrul Compartimentului Administrativ
- **Compartimentul Financiar-contabil, impozite si taxe, executari silite, resurse umane, relatii cu publicul , se divizează după cum urmează:**
 - Compartiment financiar-contabil, resurse umane
 - Compartiment Impozite și taxe, executări silite
- **Redenumirea Compartimentului registratură ,secretariat, arhivă în :**
 - Compartiment Registratură, Arhivă, Relații cu publicul

În conformitate cu **art. 409 din OUG 57/2019**, orice modificare intervenită în situația funcționarilor publici va fi comunicată Agenției Naționale a Funcționarilor Publici în termen de 10 zile lucrătoare de la data emiterii actului administrativ.

Precizăm că posturile din Compartimentul Cultură (Bibliotecă și Cămine Culturale) și cele din asistență socială sunt exceptate de la calculul plafonului de 26 posturi, fiind finanțate conform excepțiilor legale prevăzute în OUG nr. 63/2010.

Având în vedere îndeplinirea condițiilor legale menționate, propunem Consiliului Local adoptarea Proiectului de Hotărâre privind aprobarea reorganizarea aparatului de specialitate al Primarului comunei Chiscani, aprobarea organigramei și a statului de funcții, conform OUG nr. 7/2026 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru adoptarea unor măsuri pentru creșterea capacității financiare a unităților administrativ - teritoriale

SECRETAR GENERAL ,

Enache Marcela

COMPARTIMENT FINACIAR-CONTABIL RESURSE UMANE

ins.Trandafir Lăcrămioara

ins. Chirilă Olimpia

ROMANIA
JUDETUL BRAILA
PRIMARIA COMUNEI CHISCANI

NOTA JUSTIFICATIVA DETALIATA

nr. 4630/06.04.2026

**privind impactul financiar al masurilor de reducere a numarului maxim de posturi
in aplicarea prevederilor art. XL din Ordonanta de urgenta a Guvernului nr. 7/2026**

I. TEMEIUL LEGAL

Prezenta nota justificativa este intocmita in temeiul:

- **Ordonantei de urgenta a Guvernului nr. 7/2026** pentru modificarea si completarea unor acte normative, precum si pentru adoptarea unor masuri pentru cresterea capacitatii financiare a unitatilor administrativ-teritoriale, publicata in Monitorul Oficial al Romaniei, Partea I, nr. 146 din 25 februarie 2026, in special art. XL alin. (1)-(7);

- Ordonantei de urgenta a Guvernului nr. 63/2010 privind modificarea si completarea Legii nr. 273/2006 privind finantele publice locale, precum si pentru stabilirea unor masuri financiare, cu modificarile si completarile ulterioare;

- Ordonantei de urgenta a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificarile si completarile ulterioare;

- Legii nr. 153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, cu modificarile si completarile ulterioare;

Având în vedere:

- **Adresa Instituției Prefectului Județului Brăila nr. 3616/16.03.2026** privind numărul maxim de posturi aferent anului 2026

- Procesul – verbal de consultare în privința proiectului Hotărârii Consiliului Local privind reorganizarea instituției, în conformitate cu prevederile art. X și XL din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 7/2026

**II. SITUATIA ACTUALA A PERSONALULUI LA NIVELUL COMUNEI CHISCANI ȘI
ALGORITMUL DE CALCUL**

Conform comunicării Instituției Prefectului Județul Brăila, Comuna Chiscani trebuie să aplice o reducere a numărului de posturi. Totodată, se aplică **clauza de protecție** prevăzută la **Art. XL alin. (7) lit. a)** din OUG nr. 7/2026, care limitează reducerea la maximum 20% din posturile efectiv ocupate.

2.1. Date de referință a Comunei Chiscani:

Indicator	Valoare
Numar maxim posturi 2025 (conform OUG nr. 63/2010)	32 posturi
Procent de reducere aplicat (art. XL alin. 1 din OUG nr. 7/2026)	30%
Numar maxim posturi 2026 (comunicat de Institutia Prefectului prin adresa nr. 3616/16.03.2026)	22 posturi
Numar posturi efectiv ocupate la data prezentei note	31 posturi
Numar posturi vacante la data prezentei note	1 post

2.2 Determinarea noului plafon de posturi

Pentru stabilirea structurii organizatorice finale, se aplică succesiv cele două filtre legale:

1. **Reducerea teoretică (30%):** $32 \{ \text{posturi} \} \times 30\% = 9.6$ (Rezultă un număr teoretic de **22 posturi**).
2. **Limita de protecție (Plafonarea la 20% din ocupate):** Deoarece reducerea de 9.6 posturi ar afecta excesiv activitatea, legea impune ca tăierea să nu depășească 20% din personalul existent:

$$31 \text{ (ocupate)} \times 20\% = 6.2 \{ \text{posturi} \}$$

*Conform regulilor de rotunjire, reducerea maximă permisă este de **6 posturi**.*

REZULTAT FINAL:

Noul număr maxim de posturi pentru Primăria Comunei Chiscani se stabilește la:

$$32 \text{ (total vechi)} - 6 \text{ (reducere maximă)} = 26 \text{ posturi}$$

III. MODALITATEA DE REALIZARE A REDUCERII

Reducerea totală de **6 posturi** se va reflecta în noua Organigramă și Stat de Funcții după cum urmează:

- **Posturi vacante desființate:** 1 post.
- **Posturi ocupate desființate:** 5 posturi.
- **Categorii exceptate:** Reducerile NU se aplică personalului din , Sănătate, Asigurări și asistență

socială , Servicii publice de interes local sau județean ,Cultură , conform excepțiilor legale.

IV. ANALIZA FUNDAMENTATĂ A ECONOMIILOR GENERATE PENTRU PERIOADA 01.07.2026 – 31.12.2026 (semestrul II):

Prezenta reorganizare vizează o optimizare structurală profundă, axată pe două direcții strategice:
reducerea cheltuielilor cu personalul și simplificarea fluxului decizional.

Prin desființarea posturilor vacante și restructurarea celor ocupate, măsura conduce la o diminuare directă a masei salariale. Această reducere a schemei de personal este optimizată prin divizarea structurii actuale în două compartimente de execuție distincte. Această acțiune elimină necesitatea înființării unei funcții de conducere (specifică unei structuri de tip serviciu) și, implicit, a indemnizației aferente acesteia, asigurând o gestionare eficientă și prudentă a resurselor bugetare.

Rezultatul este implementarea unei **ierarhii administrative plate**, prin care se elimină **birocrația redundantă** cauzată de nivelurile intermediare de avizare. Astfel, responsabilitatea este asumată direct de către personalul de execuție, sub coordonarea nemijlocită a ordonatorului de credite. Această abordare nu doar că sporește celeritatea actului administrativ, dar aliniază instituția la noile rigori de austeritate fiscală și sustenabilitate bugetară.

- **Punct de referință:** Cheltuieli de personal la data de 31.12.2025 (conform execuției bugetare, Punctul 1, Anexa OUG nr. 63/2010): **4.376.907 lei.**

Indicator financiar (Sursă economie)	Sumă estimată (lei / 6 luni)
Economie prin desființarea posturilor vacante (1 post)	83.290 lei
Economie prin reducerea posturilor ocupate (trei posturi paznici si un post femeie de serviciu)	201.043 lei
Economie prin eliminarea funcției de conducere (Șef Serviciu) și transformarea în compartimente de execuție	89.080 lei
TOTAL ECONOMIE ESTIMATĂ (Semestrul II 2026)	373.413 lei

V. CONCLUZII ȘI DISPOZIȚII FINALE

Prezenta notă justificativă demonstrează că reorganizarea este fundamentată pe nevoia de eficientizare a administrației locale, asigurând în același timp continuitatea serviciilor publice și specializarea personalului pe domenii cheie (financiar-contabil vs. venituri/executări).

Atenție : Adoptarea prezentei structuri până la data limită este imperativă. Conform **Art. XL alin. (3 și 4) din OUG nr. 7/2026**, nerespectarea termenului de **1 iulie 2026** pentru implementarea noii organigrame atrage sancțiunea **suspendării cotelor defalcate din impozitul pe venit**, fapt ce ar genera un blocaj financiar major la nivelul bugetului local al localității noastre.

PRIMAR,
Pospai Geanina



SECRETAR GENERAL UAT
Enache Marcela



Inspector financiar – contabil,
Trandafir Lacramioara



Inspector resurse – umane
Chirila Olimpia



Grupa Sindicală constituită în Comuna Chiscani, județul Brăila

Proces – verbal de consultare nr.4630/06.04.2026

în privința proiectului Hotărârii Consiliului Local privind reorganizarea instituției,
în conformitate cu prevederile art. X și XL din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 7/2026

Prin prezentul proces-verbal de consultare,

în temeiul prevederilor art. XL alin. (13) din OUG nr. 7/2026, care precizează faptul că modalitățile și procedura de reducere a cheltuielilor de personal și de încadrare în numărul maxim de posturi prevăzută la alin. (12) se realizează cu consultarea organizațiilor sindicale din instituție,

noi, partenerii de dialog social din cadrul Comunei Chiscani, județul Brăila, reprezentați prin:

- Doamna POSPAI GEANINA, primarul Comunei Chiscani, în calitate de **persoană care exercită legal atribuțiile de angajator**, precum și de inițiator al proiectului hotărârii consiliului local privind punerea în aplicare a prevederilor OUG nr. 7/2026;
- Doamna Enache Marcela, în calitate de **lider al grupei sindicale a Sindicatului Național SCOR** constituite în cadrul primăriei Comunei Chiscani, potrivit Statutului sindicatului

confirmăm faptul că, la data de 03.04.2026 a avut loc consultarea organizației sindicale pe marginea Proiectului hotărârii consiliului local privind: reorganizarea aparatului de specialitate al Primarului comunei Chiscani, aprobarea organigramei și a statului de funcții, conform OUG nr. 7/2026 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru adoptarea unor măsuri pentru creșterea capacității financiare a unităților administrativ - teritoriale, proiect care a fost pus anterior la dispoziția sindicatului pentru analiză, împreună cu referatul de aprobare al inițiatorului și cu raportul de specialitate al structurii responsabile cu resursele umane.

În urma analizei proiectului de hotărâre, precum și a negocierilor purtate cu conducătorul instituției, organizația sindicală constată că *proiectul de hotărâre are la bază obligația de încadrare într-un număr maxim de posturi calculat și comunicat de către prefectul județului Brăila, căruia i se aplică clauza de protecție prevăzută la Art. XL alin. (7) lit. a) din OUG nr. 7/2026, care limitează reducerea la maximum 20% din posturile efectiv ocupate.*

Prezentul act de consultare nu înlătură dreptul legal al Sindicatului Național SCOR de a întreprinde orice demersuri viitoare, la cererea membrilor săi, în măsura în care vor fi afectate drepturile acestora.

Primar

POSPAI GEANINA

Lider grupa sindicală SCOR

Enache Marcela

ROMÂNIA



NESECRET

Nr. 3616 din 16 martie 2026

Exemplar nr. —

MINISTERUL AFACERILOR INTERNE
INSTITUȚIA PREFECTULUI-JUDEȚUL BRĂILA

Către,

TOATE UNITĂȚILE ADMINISTRATIV TERITORIALE DIN JUDEȚUL BRĂILA
- ÎN ATENȚIA DOAMNEI/DOMNULUI PRIMAR/SECRETAR GENERAL AL UAT

În conformitate cu prevederile art.XL (2) din **Ordonanța de urgență nr. 7/2026** pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru adoptarea unor măsuri pentru creșterea capacității financiare a unităților administrativ-teritoriale, vă comunicăm anexa alăturată, conținând **numărul maxim de posturi** stabilit potrivit actului normativ susmenționat.

1. Menționăm că, după cum stabilește OUG nr.7/2026, „numărul maxim al posturilor corespunzător fiecărei unități administrativ-teritoriale, stabilit pentru anul 2025 potrivit art. III alin. (8¹) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 63/2010 pentru modificarea și completarea Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 13/2011, cu modificările și completările ulterioare, și pct. 1 din anexa la respectiva ordonanță de urgență, se reduce cu 30%”, aplicată la numărul maxim de posturi diminuat anterior cu 10%, conform Legii nr. 296/2023.

Potrivit soluțiilor legislative oferite de Ministerul Dezvoltării, Lucrărilor Publice și Administrației, în interpretarea prevederilor OUG nr.7/2026, această normă derogă de la cadrul general privind stabilirea numărului maxim de posturi, instituind măsuri de reducere efectivă a posturilor.

De asemenea, se precizează că, „în cuprinsul OUG nr. 7/2026 nu este precizat faptul că reducerea de 30 % se va opri la numărul minim prevăzut de tabelele din Anexa la OUG nr. 63/2010”, cu mențiunea că, potrivit art. XL alin.(7), lit.a):

a) *reducerea cu 30% a numărului de posturi prevăzut la pct. 1 din anexa la Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 63/2010, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 13/2011, cu modificările și completările ulterioare, nu trebuie să conducă la depășirea unui procent mai mare de 20% aplicat posturilor ocupate;*

2. Numărul maxim de posturi, calculat conform punctului 1 din Anexa la OUG nr. 63/2010, nu include anumite categorii de posturi, conform art.III din OUG nr. 63/2010, în forma modificată de OUG nr. 7/2026 (art.X pct.1):

„1. La art. III, alineatul (2) se modifică și va avea următorul cuprins:

"(2) Numărul maxim de posturi prevăzut la alin. (1) nu se aplică și capitolului bugetar «Învățământ» finanțat din bugetele locale, din capitolul «Cultură» pentru muzee și colecții publice, biblioteci, instituții și companii de spectacole sau concerte, așezăminte culturale, precum și alte instituții publice din domeniul culturii înființate prin hotărâri ale autorităților deliberative ale unităților administrativ-teritoriale, organizate în temeiul Ordonanței Guvernului nr. 21/2007 privind instituțiile și companiile de spectacole sau concerte, precum și desfășurarea activității de impresariat artistic, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 353/2007, cu modificările și completările ulterioare, Legii muzeelor și colecțiilor publice nr. 311/2003, republicată, cu modificările și completările ulterioare, Legii bibliotecilor nr. 334/2002, republicată, cu modificările și completările ulterioare, Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 118/2006 privind înființarea, organizarea și desfășurarea activității așezămintelor culturale, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 143/2007, cu modificările și completările ulterioare, și care funcționează în subordinea consiliilor locale sau județene respective, și nici capitolului bugetar «Sănătate», «Asigurări și asistență socială» și «Servicii publice de interes local sau județean, specializate, cu personalitate juridică, înființate și organizate în subordinea consiliilor locale sau consiliilor județene, după caz, prin hotărâri ale autorităților deliberative ale unităților administrativ-teritoriale respective», așa cum sunt definite la art. 28 alin. (2) lit. a) din Legea serviciilor comunitare de utilități publice nr. 51/2006, republicată, cu modificările și completările ulterioare, indiferent de sursa de finanțare. De asemenea, numărul maxim de posturi prevăzut la alin. (1) nu se aplică și serviciilor publice Salvamont de la nivelul unităților administrativ-teritoriale".

3. Posturile destinate structurii de poliție locală au fost adăugate ținând cont de dispozițiile **pct.3** din Anexa la la Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 63/2010 pentru modificarea și completarea Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare, cu modificările și completările ulterioare:

„3. În cazul în care unitatea/subdiviziunea administrativ-teritorială are organizat serviciul public de poliție locală, respectiv serviciul de pază a obiectivelor de interes județean, după caz, cu sau fără personalitate juridică, la numărul maxim al posturilor rezultat în urma aplicării prevederilor pct. 1 și 2, după caz, se mai adaugă numărul posturilor determinat ...”

Pentru adăugarea acestor posturi, vor fi avute în vedere și prevederile art.4 alin.(1), (4) și (7) din Legea nr. 155/2010 – republicată, cu modificările și completările ulterioare;

„ART. 4

(1) **Poliția locală se organizează și funcționează, prin hotărâre a autorității deliberative a administrației publice locale, ca un compartiment funcțional în cadrul aparatului de specialitate al primarului/primarului general sau ca instituție publică de interes local, cu personalitate juridică.**

(4) Modul de organizare, structura funcțională, statul de funcții, numărul de posturi și categoriile de personal încadrat, normele de înzestrare și consum de materiale ale poliției locale se stabilesc prin regulamentul de organizare și funcționare, elaborat pe baza Regulamentului-cadru de organizare și funcționare a poliției locale.

(7) *Regulamentul de organizare și funcționare a poliției locale se aprobă prin hotărâre a autorității deliberative a administrației publice locale, în conformitate cu prevederile Codului administrativ, cu avizul consultativ al comisiei locale de ordine publică, constituită potrivit prevederilor art. 28.*"

4. Corespunzător punctului 4 din Anexa la OUG nr. 63/2010, pentru unitățile administrativ-teritoriale care implementează proiecte finanțate din fonduri externe nerambursabile, au fost adăugate posturi raportat la **valoarea cumulată a proiectelor** derulate (așa cum au fost comunicate de către d-voastră). Pentru această categorie de posturi finanțarea se poate face **doar pe perioada de implementare a proiectelor**. În cazul derulării mai multor proiecte, împlinirea termenului pentru unul dintre proiecte conduce la diminuarea valorii proiectelor, afectând și numărul de posturi. În mod similar, în cazul implementării de noi proiecte, numărul posturilor poate fi majorat (după informarea justificată a instituției prefectului).

Pe lângă precizările susmenționate, vă reamintim termenele și obligațiile ce vă revin, potrivit prevederilor OUG nr.7/2026:

Art.XL

.....
(3) *Autoritățile administrației publice locale au obligația ca în termen de 30 de zile de la comunicarea numărului maxim de posturi potrivit dispozițiilor alin. (2) să adopte proiectele de hotărâri ale consiliilor locale, respectiv ale consiliilor județene privind aplicarea noului număr maxim de posturi stabilit de către instituția prefectului care se comunică și direcțiilor regionale ale finanțelor publice județene/administrațiilor județene ale finanțelor publice.*

.....
(6) *Reorganizarea aparatului de specialitate al primarului, aparatului de specialitate al consiliului județean, precum și a instituțiilor publice locale înființate prin hotărâri ale autorităților deliberative se realizează până cel târziu la data de 1 iulie 2026.*

.....
(8) *Secretarul general al unității/subdiviziunii administrativ-teritoriale transmite instituției prefectului în termenul prevăzut la art. 197 alin. (1) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare, hotărârile autorităților deliberative adoptate pentru punerea în aplicare a prevederilor prezentului articol, precum și o notă justificativă detaliată, asumată de către ordonatorul principal de credite, șeful compartimentului financiar-contabil și responsabilul de gestionarea activității de resurse umane. Nota cuprinde justificarea opțiunii unității/subdiviziunii administrativ-teritoriale, precum și calculul impactului financiar al măsurilor adoptate.*

Reducerea numărului de posturi poate include posturi vacante și posturi ocupate. Măsura trebuie fundamentată printr-o analiză justificată a reorganizării și realizată cu consultarea sindicatelor sau a reprezentanților salariaților, potrivit cadrului legal aplicabil.

Criteriile de selecție pentru desființarea posturilor identice sau similare se stabilesc de autoritățile administrației publice locale, în mod obiectiv sau justificat, în funcție de specificul fiecărei unități administrativ-teritoriale.

Cu stimă,

PREFECT,

Julian TIMOFTEI



ANEXA la adresa nr.3616 din 16 martie 2026

Denumirea unităților administrative - teritoriale ale județului	Codul SIRUTA al unităților administrative teritoriale ale județului	Populația unităților administrative - teritoriale ale județului la data de 01.01.2024	Media numărului de locuitori	Numărul mediu al posturilor	Numărul posturilor rezultate din aplicarea formulei de calcul alocării de locuri la nivelul județului în conformanță cu Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 53/2010	Nr. maxime posturi pot. 1 din anexa 63/2010 cu modificările ulterioare, conform art. XVII alin. 8 din Legea nr. 280/2010	Nr. posturi 2025 diminuat cu 30% (art. XL alin. 2 din OUG nr. 7 /2026)	Posturi pentru servicii publice esențiale, local de evidență, pensioane posturi pot. 2 din anexa la Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 53/2010	Posturi pentru politica comunitară și pacea obiectelor de interes public posturi pot. 3 din anexa la Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 53/2010	Posturi adugate pentru impozite, taxe, contribuții, fonduri externe nerambursabile posturi pot. 4 din anexa la Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 53/2010	Posturi de oferi adugate pentru activități de asigurare a securității posturi pot. 5 din anexa la Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 53/2010	Posturi adugate pentru posturile necesare proiectelor finanțate din bugetul extern nerambursabile posturi pot. 6 din anexa la Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 53/2010	TOTAL POSTURI
CHISCANI	42708	6.591	6.369	35	36,22	32	22	0	5	3	0	1	31