

ROMÂNIA
JUDEȚUL BISTRIȚA-NĂȘĂUD
COMUNA SILIVAȘU DE CÂMPIE
STR. PROF. STEFAN POPU, NR.1

Nr. 1296 din 09/04/2026

REFERAT DE APROBARE

La Proiectul de Hotărare nr. 14 din 31.03.2026,

privind aprobarea măsurilor necesare în vederea încadrării în numărul maxim de posturi în conformitate cu prevederile Ordonanței de Urgență a Guvernului nr. 7/2026 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru adoptarea unor măsuri pentru creșterea capacității financiare a unităților administrativ teritoriale

Subsemnatul, Ionut Camarasan, Primar al comunei Silivașu de Câmpie, în exercitarea atribuțiilor conferite de lege, supun spre analiză și aprobare Consiliului Local proiectul de hotărâre privind reorganizarea aparatului de specialitate al primarului.

I. Temeiul inițierii

Inițierea prezentului proiect are la bază:

- Adresa Instituției Prefectului Județului Bistrița-Năsăud nr. IC/4972/49 din 16.03.2026, privind stabilirea numărului maxim de posturi pentru anul 2026;
 - dispozițiile Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 7/2026, art. XL alin. (1) și alin. (7) lit. b), care instituie obligația reducerii numărului de posturi la nivelul autorităților administrației publice locale.
 - OUG nr. 63/2010, privind modificarea și completarea Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare, cu modificările și completările ulterioare.
 - HCL nr. 13 din 24.03.2025 privind *aprobarea Organigramei și Staului de funcții al aparatului de specialitate al primarului comunei Silivașu de Câmpie, județul Bistrița-Năsăud.*
-

II. Context și necesitate

În contextul reformei administrației publice și al necesității consolidării capacității financiare a unităților administrativ-teritoriale, autoritățile administrației publice locale trebuie să adopte măsuri concrete pentru:

- reducerea cheltuielilor de personal;
 - eficientizarea activității aparatului de specialitate;
 - optimizarea structurii organizatorice;
 - corelarea numărului de posturi cu volumul real de activitate.
-

III. Măsuri propuse

În conformitate cu prevederile legale menționate, se propune **reducerea unui numar de 4 posturi vacante, dupa cum urmeaza:**

- **3 posturi de referent** din cadrul compartimentului „Proiecte fonduri europene”;
- **1 post de inspector** din cadrul compartimentului „Monitorizare proceduri administrative și Monitorul Oficial Local”.

În ceea ce privește postul de inspector din cadrul compartimentului «Monitorizare proceduri administrative și Monitorul Oficial Local», se propune, pe lângă desființarea postului vacant, **comasarea acestui compartiment cu compartimentul „Registru agricol”**, în vederea optimizării structurii organizatorice. Atribuțiile specifice privind monitorizarea procedurilor administrative și organizarea Monitorului Oficial Local vor fi preluate și exercitate în cadrul compartimentului rezultat în urma comasării.

Măsurile propuse sunt fundamentate în conformitate cu prevederile art. XL alin. (7) lit. b) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 7/2026, potrivit căreia autoritățile deliberative, la propunerea ordonatorului principal de credite, pot stabili ca reducerea de posturi să fie realizată prin reduceri la toate punctele din anexa la O.U.G. nr. 63/2010, cu condiția ca prin însumarea posturilor reduse să se obțină reducerea prevăzută de lege.

În acest sens, reducerea numărului de posturi este realizată prin desființarea unor posturi din cadrul compartimentului „Proiecte fonduri europene”, fără a afecta funcționalitatea aparatului de specialitate.

Alte măsuri organizatorice:

Modificarea gradului profesional al postului de inspector din cadrul compartimentului agricol, din principal în debutant;

Modificarea gradului profesional al postului de inspector din cadrul compartimentului de asistență socială, din asistent în debutant;

Modificarea, în cadrul compartimentului „Implementare fonduri europene”, a funcției de inspector, grad II, SSD, în funcția de inspector, grad III, studii superioare (S).

IV. Fundamentarea măsurilor

Măsurile propuse sunt justificate de:

- necesitatea încadrării în limitele bugetare privind cheltuielile de personal;
- adaptarea structurii organizatorice la nevoile reale ale instituției;
- creșterea eficienței activităților prin redistribuirea atribuțiilor;
- eliminarea redundanțelor funcționale;
- respectarea obligațiilor legale privind reducerea posturilor.

V. Impactul reorganizării

Implementarea măsurilor propuse va conduce la:

- diminuarea cheltuielilor de personal;
- utilizarea eficientă a resurselor umane;
- creșterea performanței administrative;
- asigurarea sustenabilității financiare a comunei.

VI. Concluzii

Avand in vedere adresa Institutiei Prefectului - Jud. Bistrita Nasaud, cu nr. IC/4972/49, privind stabilirea numarului maxim de posturi pentru anul 2026, prin care :

1. 8 posturi, pct.1 din anexa la O.U.G nr. 63/2010, modificată;
2. 0 posturi, pct.2 din anexa la O.U.G nr. 63/2010, modificată serviciul public comunitar local de evidența persoanelor;
3. 0 posturi, pct.3 din anexa la O.U.G nr. 63/2010, modificată - posturi poliția locală și paza obiectivelor de interes judetean;
4. 5 posturi, pct.4 din anexa la O.U.G nr.63/2010, modificată implementare proiecte finanțate din fonduri externe nerambursabile;
5. 1 post, pct.5 din anexa la O.U.G. nr. 63/2010 - în cazul în care unitatea administrativ-teritorială a primit microbuze sau autobuze școlare;
6. 0 posturi, pct.6 anexa la O.U.G. nr. 63/2010 - în cazul în care unitatea administrativ-teritorială a implementat proiecte finanțate din fonduri externe nerambursabile, care prevăd ca indicator de rezultat sau indicator de sustenabilitate postimplementare înființarea unor posturi.

In urma celor prezentate, apreciez că proiectul de hotărâre este legal, oportun și necesar pentru buna funcționare a administrației publice locale și pentru respectarea obligațiilor stabilite prin actele normative în vigoare.

PRIMAR

Ionut CAMARASAN

(semnătură și ștampilă)