

Raport de specialitate
privind reorganizarea aparatului de specialitate al primarului
comunei Unguriu , județul Buzău, precum și aprobarea organigramei și
statului de funcții din cadrul și din afara aparatului de specialitate al
primarului comunei Unguriu, județul Buzău

Având în vedere

1. Prezentarea situației actuale Aparatul de specialitate al primarului [denumirea UAT] funcționează în baza Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ (cu modificările și completările ulterioare), a hotărârilor anterioare ale Consiliului Local și a statului de funcții aprobat prin HCL nr.12/25.04.2024.

2. Baza legală Prezentul raport este întocmit în temeiul:

- **Art. XL alin. (1), (2), (3), (6), (7), (8) și (9) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 7/2026** pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru adoptarea unor măsuri pentru creșterea capacității financiare a unităților administrativ-teritoriale (publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 146 din 25 februarie 2026), care prevede reducerea cu 30 % a numărului maxim de posturi stabilit pentru anul 2025 și obligația reorganizării aparatului de specialitate al primarului până la data de **1 iulie 2026**;
- **Art. III și anexa la Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 63/2010** pentru modificarea și completarea Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare (cu modificările și completările ulterioare, inclusiv cele aduse prin OUG nr. 7/2026), care stabilește numărul maxim de posturi în funcție de numărul populației după domiciliu;
- **Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019** privind Codul administrativ (cu modificările și completările ulterioare);
- **Legea nr. 273/2006** privind finanțele publice locale (cu modificările și completările ulterioare);
- **Legea nr. 215/2001** a administrației publice locale (republicată, cu modificările și completările ulterioare);
- Comunicarea Instituției Prefectului Județului Buzau nr. 3920/16.03.2026 , înregistrată în institutia noastră sub nr. 1295/17.03.2026, privind numărul maxim de posturi stabilit pentru anul 2026 (conform art. XL alin. (2) din OUG nr. 7/2026).

3. Analiza conformității și propunerea de reorganizare Prin OUG nr. 7/2026, legiuitorul a instituit o normă derogatorie care impune reducerea cu 30 % a numărului maxim de posturi prevăzut la pct. 1 din anexa la OUG nr. 63/2010 (aparatul de specialitate al primarului).

Numărul maxim de posturi comunicat de Instituția Prefectului pentru anul 2026 este de **14 posturi pentru aparatul de specialitate al primarului.**

În urma analizei efectuate de compartimentul de resurse umane, propunem următoarea reorganizare:

- Menținerea posturilor esențiale pentru îndeplinirea atribuțiilor legale ale primarului și ale UAT (conform Codului administrativ);

Organigrama și statul de funcții propuse sunt atașate ca anexe la proiectul de hotărâre și respectă integral numărul maxim de posturi comunicat de prefect.

4. Impactul financiar și resursele umane

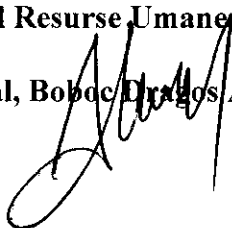
- **Consultarea reprezentanților salariaților:** S-a realizat consultarea în condițiile Legii nr. 367/2022 privind dialogul social proces-verbal nr.1739/07.04.2026 .

5. Concluzii și propuneri Având în vedere obligația legală de încadrare în noul număr maxim de posturi până la data de **1 iulie 2026** și necesitatea creșterii capacității financiare a unității administrativ-teritoriale, propunem Consiliului Local adoptarea proiectului de hotărâre prin care:

1. Se aprobă reorganizarea aparatului de specialitate al primarului;
2. Se aprobă noua organigramă și noul stat de funcții (anexe la hotărâre);
3. Se mandatează primarul și secretarul general să ducă la îndeplinire măsurile de reorganizare.

Responsabil Resurse Umane

Inspector principal, Boboc Dragos Adrian



ROMANIA
JUDETUL BUZAU
PRIMARIA UNGURIU

NOTA JUSTIFICATIVA

Nr.1767/15.04.2026

Privind fundamentarea masurilor de aplicare a noului numar total de posturi si
aprobarea organigramei si a statutului devfunctii in aparatul de specialitate al Primarului
Comunei Unguriu

I. TEMEIUL LEGAL

Prezenta nota justificativa este intocmita in temeiul:

- **Ordonantei de urgenta a Guvernului nr. 7/2026** pentru modificarea si completarea unor acte normative, precum si pentru adoptarea unor masuri pentru cresterea capacitatii financiare a unitatilor administrativ-teritoriale, publicata in Monitorul Oficial al Romaniei, Partea I, nr. 146 din 25 februarie 2026, in special art. XL alin. (1)-(7);

- Ordonantei de urgenta a Guvernului nr. 63/2010 privind modificarea si completarea Legii nr. 273/2006 privind finantele publice locale, precum si pentru stabilirea unor masuri financiare, cu modificarile si completarile ulterioare;

- Ordonantei de urgenta a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificarile si completarile ulterioare;

- Legii nr. 153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, cu modificarile si completarile ulterioare;

- Comunicarii Prefectului judetului nr. 3920/06.03.2026, inregistrata in institutia noastra sub nr. 1295/17.03.2026, privind numarul maxim de posturi aferent anului 2026.

II. SITUATIA ACTUALA A PERSONALULUI LA NIVELUL COMUNEI UNGURIU

In baza comunicarii primite de la Institutia Prefectului judetului, unitatea administrativ-teritoriala are stabilit un numar maxim de posturi pentru anul 2026 calculat prin aplicarea procentului de reducere de 30% la numarul maxim de posturi stabilit pentru anul 2025, conform art. XL alin. (1) din OUG nr. 7/2026, avand ca referinta numarul populatiei dupa domiciliu la data de 1 ianuarie 2024.

Indicator	Valoare
Numar maxim posturi 2025 (conform OUG nr. 63/2010)	22 posturi
Numar maxim de posturi, potrivit pct. 1 din anexa la OUG nr. 63/2010 redus cu 10% cf.Legii nr.296/2023	20 posturi
Procent de reducere aplicat (art. XL alin. 1 din OUG nr. 7/2026)	30%
Numar maxim posturi 2026 (comunicat de Institutia Prefectului)	14 posturi
Numar posturi efectiv ocupate la data prezentei note	13 posturi
Numar posturi vacante la data prezentei note	1 post - consilier achizitii publice

III. MODALITATEA DE REALIZARE A REDUCERII

În conformitate cu prevederile art. XL alin. (7) din OUG nr. 7/2026, aplicarea procentului de 30% poate fi realizată prin reduceri de posturi din toate categoriile, respectiv din aparatul de specialitate al primarului, din structurile înființate pentru implementarea de proiecte finanțate din fonduri europene, poliția locală sau evidența populației, cu condiția ca, prin însumarea posturilor reduse, să se obțină procentul de reducere stabilit.

Reducerea se va realiza astfel:

- structuri/servicii afectate și numărul de posturi reduse din fiecare: se vor completa în funcție de situația concretă a instituției;
- posturile reduse includ posturile vacante,

IV. VARIANTELE ANALIZATE ȘI OPTIUNEA ADOPTATĂ

În vederea conformării cu prevederile OUG nr. 7/2026, autoritatea publică locală a analizat următoarele variante:

- a) Reducerea cu 30% a numărului maxim de posturi prin eliminarea posturilor vacante, cu respectarea prevederilor legale privind concedierea;
- b) Aplicarea, în mod temporar, a variantei alternative prevăzută de art. XL alin. (6) din OUG nr. 7/2026, constând în diminuarea cheltuielilor de personal, cu implementare începând cu data de 1 iulie 2026 și cu obligația ca, de la data de 1 ianuarie 2027, să fie respectată regula privind numărul maxim de posturi.

V. PROTECȚIA CATEGORIILOR EXCEPTATE

În conformitate cu prevederile OUG nr. 7/2026, reducerile de personal nu se aplică personalului din domeniile enumerate de lege ca exceptate, respectiv învățământ, Asigurări și asistență socială, sănătate, cultură, apărare și ordine publică. Aceste categorii cuprind:

Compartiment asistența socială care funcționează cu un singur post ocupat și se propune suplimentarea cu, un post de asistent social debutant și un post referent, având în vedere repetatele solicitări din partea Judecătoriei Buzău/Pătărlagele, privind numirea în calitate de tutore/curator a unui reprezentant din cadrul UAT-ului, persoanelor internate la nivelul Spitalului de Psihiatrie și pentru Măsură de Siguranță Sapoca- secția Ojașca care să reprezinte în mod continuu exercitarea drepturilor și a libertăților pacienților, care sunt lipsiți de suportul familial,

Mentionăm că aceste posturi vor fi bugetate din capitolul bugetar 68 „Asigurări și asistență socială”, posturi exceptate de la calculul numărului maxim de posturi conform art. III alin (2) din O.U.G. nr. 63/2010, actualizată

Sănătate un asistent comunitar – ocupat

VII. CALENDAR DE IMPLEMENTARE

Măsurile de reorganizare vor fi implementate potrivit următorului calendar, cu respectarea termenelor imperative prevăzute de OUG nr. 7/2026:

Etapa	Termen legal	Responsabil
Comunicare numar maxim posturi 2026 de catre Prefectura judetului	20 zile de la publicarea OUG (art. XL alin. 2)	Institutia Prefectului judetului
Adoptarea hotararii consiliului local privind noua structura de personal	30 zile de la comunicarea Prefecturii (art. XL alin. 3)	Consiliul local / Primar
Finalizarea reorganizarii aparatului de specialitate si institutiilor publice din subordine	Cel tarziu 1 iulie 2026 (art. XL alin. 4)	Primarul / Conducatorul institutiei

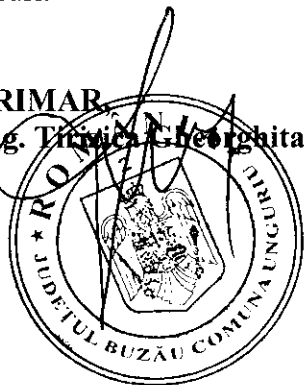
VIII. CONCLUZII

Avand in vedere considerentele expuse, prezenta nota justificativa demonstreaza ca masurile propuse prin hotararea consiliului local sunt:

- conforme cu prevederile imperative ale OUG nr. 7/2026;
- fundamentate pe analiza situatiei reale a personalului din aparatul de specialitate al primariei;
- calibrate in raport cu capacitatea financiara a unitatii administrativ-teritoriale si cu nevoile reale ale serviciilor publice furnizate cetatenilor;
- implementate cu respectarea drepturilor legale ale personalului afectat.

Nerespectarea termenelor si obligatiilor prevazute de OUG nr. 7/2026 atrage, in conformitate cu art. XL alin. (5) al ordonantei, suspendarea transferului cotelor defalcate din impozitul pe venit catre bugetul local, ceea ce impune aplicarea cu celeritate a prezentelor masuri.

PRIMAR,
Ing. Tiberiu George Ghita



Compartiment Financiar Contabilitate
Ec. Enachescu Elena

Responsabil Resurse Umane,
Boboc Dragos Adrian