



ROMÂNIA
JUDEȚUL BIHOR
COMUNA TARCEA
Nr.46 din 09.04.2026
PRIMAR



R A P O R T D E S P E C I A L I T A T E

la Proiectul de Hotărâre privind aprobarea reorganizării aparatului de specialitate al Primarului Comunei Tarcea precum și a Organigramei și Statului de funcții în conformitate cu prevederile Ordonanței de Urgență a Guvernului nr.7/2026 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru adoptarea unor măsuri pentru creșterea capacității financiare a unităților administrativ-teritoriale

Analizând Proiectul de hotărâre privind aprobarea reorganizării aparatului de specialitate al Primarului Comunei Tarcea precum și a Organigramei și Statului de funcții în conformitate cu prevederile Ordonanței de Urgență a Guvernului nr.7/2026 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru adoptarea unor măsuri pentru creșterea capacității financiare a unităților administrativ-teritoriale, constatăm că acesta este întocmit în conformitate cu prevederile Legii nr.24/2000 modificată și completată, privind normele de tehnică legislativă pentru elaborarea actelor normative.

Văzând prevederile:

- Art.X, art.XL din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr.7/2026 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru adoptarea unor măsuri pentru creșterea capacității financiare a unităților administrative-teritoriale;
- art.129, alin.(1), alin.(2) lit.a), alin.(3) lit.c), art.139 alin.(1), art.370 alin.(2) lit.d), art.382 lit.a), art.386, art.387 alin.(1) lit.b) și c), art.409 și art.518 din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;
- Legii nr.296/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung;
- Legii nr.53/2003, republicată – Codul Muncii, cu modificările și completările ulterioare;
- Legii-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;
- Legii nr.273/2006 privind finanțele publice locale, precum și stabilirea unor măsuri financiare, cu modificările și completările ulterioare;
- Ordonanței de Urgență a Guvernului nr.63/2010 pentru modificarea și completarea Legii nr.273/2006 privind finanțele publice locale, precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare, cu modificările și completările ulterioare;
- Legii nr.197/2012 privind asigurarea calității în domeniul serviciilor sociale, cu modificările și completările ulterioare;
- Art.11 alin.(1)-(2) și alin.(4), coroborat cu art.3, art.6, art.7 lit.a), lit.b), art.9, art.10 alin.(1)-(4), art.13 alin.(1), art.15, art.19 alin.(2), art.28, alin.(1) și alin.(2), art.38, alin.(3), lit.a), lit.e), lit.f), ale anexei nr.II, cap.I, subcap.3.2.rd.45, ale anexei nr.VIII, capitolul I, lit.a), secțiunea III, lit.a) și b), art.7 alin.(1) lit.b) și alin.(2), capitolul II, lit.a), secțiunea IV, lit.a) și b) din Legea nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;
- Hotărârii Guvernului nr.234/2023 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind criteriile pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru persoanele prevăzute la art. 16 alin. (1) și (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din



fonduri publice, precum și condițiile de înființare a posturilor în afara organigramei în cadrul instituțiilor și/sau autorităților publice care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau prin Mecanismul de redresare și reziliență;

-Hotărârii Guvernului nr.1336/2022 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind organizarea și dezvoltarea carierei personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice;

Organigrama și Statul de funcții au fost aprobate prin Hotărârea Consiliului Local al Comunei Tarcea nr.74/25.10.2021 și nr.15 din 27.02.2023 în care sunt cuprinse un număr de 20 posturi, din care: 2 funcții de demnitar, 11 funcții publice, unul de conducere și 10 funcții publice de execuție, iar restul posturilor au natură contractuală, respectiv 7 funcții.

Potrivit prevederilor din Legea nr.296/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung, numărul maxim al posturilor corespunzător fiecărei unități administrativ-teritoriale, stabilit potrivit art. III alin.(8)¹ din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr.63/2010 pentru modificarea și completarea Legii nr.273/2006 privind finanțele publice locale, precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr.13/2011, cu modificările și completările ulterioare, și pct.1 din anexa la respectiva Ordonanță de Urgență, trebuia redus cu 10% începând cu data de 1 noiembrie 2023.

Întrucât numărul maxim de posturi stabilit pentru Comuna Tarcea și comunicat cu adresa nr.5670/23.05.2023, era de 22 posturi potrivit pct.1 din anexa la Ordonanța de Urgență a Guvernului nr.63/2010 la care au fost adăugate 5 posturi pentru implementare proiecte finanțate din fonduri externe nerambursabile potrivit pct.4 din anexa la Ordonanța de Urgență a Guvernului nr.63/2010, nu se impunea reducerea cu 10% a posturilor, acestea fiind exact cu 10% sub nivelul numărului maxim de posturi stabilit.

Până în anul 2026 inclusiv, având în vedere valoarea cumulată a proiectelor, Comuna Tarcea a avut un număr de 5 posturi adăugate pentru implementare proiecte finanțate din fonduri externe nerambursabile potrivit pct.4 din anexa la Ordonanța de Urgență a Guvernului nr.63/2010. Aceste posturi nu au fost cuprinse niciodată în organigramă, bugetate și ocupate, atribuțiile suplimentare în vederea implementării proiectelor fiind preluate de personalul de specialitate încadrat pe posturile prevăzute în organigrama Comunei Tarcea, personal cu competențele necesare desfășurării unor activități specifice din cadrul proiectelor finanțate din fonduri externe nerambursabile.

În conformitate cu prevederile art.XL, alin.(1) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr.7/2026 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru adoptarea unor măsuri pentru creșterea capacității financiare a unităților administrative-teritoriale:

„(1) Începând cu data intrării în vigoare a prezentei Ordonanțe de Urgență, numărul maxim al posturilor corespunzător fiecărei unități/subdiviziuni administrativ-teritoriale, stabilit pentru anul 2025 potrivit art. III alin. (8)¹ din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr.63/2010 pentru modificarea și completarea Legii nr.273/2006 privind finanțele publice locale, precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr.13/2011, cu modificările și completările ulterioare, și pct.1 din anexa la respectiva Ordonanța de Urgență, se reduce cu 30%.”

Cu adresa Instituției Prefectului - Județul Bihor nr.2743/18.03.2026 ni s-a comunicat numărul maxim de posturi aferent anului 2026 pentru Comuna Tarcea, respectiv 19 posturi, din care 14 posturi potrivit pct.1 din anexa la Ordonanța de Urgență a Guvernului nr.63/2010 cu modificările prevăzute la art.XL alin.(1) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr.7/2026 și 5 posturi adăugate pentru implementare proiecte finanțate din fonduri externe nerambursabile potrivit pct.4 din anexa la Ordonanța de Urgență a Guvernului nr.63/2010 revizuit conform Ordonanței de Urgență a Guvernului nr.7/2026.

În ce privește cele 5 posturi adăugate pentru implementare proiecte finanțate din fonduri externe nerambursabile, acestea nu vor fi cuprinse nici acum în organigramă, având



în vedere faptul că mai multe proiecte au fost finalizate urmând ca până la data de 17.06.2026 să fie implementate toate proiectele.

Față de cele 20 de posturi cuprinse în organigrama actuală, noua organigramă trebuie să cuprindă doar 14 posturi, se impune deci reducerea unui număr de 6 posturi.

Organigrama Comunei Tarcea este structurată astfel:

-Consiliul Local al Comunei Tarcea cu un număr de 11 consilieri locali.

-Primăria cu un număr de **20 de posturi** după cum urmează:

-**1 post de demnitate publică primar**, având în subordine directă două compartimente:

-**Compartimentul Financiar Contabil** cu o structură de 4 posturi din care: **3 posturi- funcții publice de execuție** după cum urmează: 1 post de inspector clasa I, grad profesional superior, ocupat, 1 post de inspector clasa I, grad profesional asistent, ocupat și 1 post de referent clasa a III-a, grad profesional superior, temporar vacant, precum și **1 post-funcție contractuală de execuție** de referent casier gradul II, ocupat.

-**Compartimentul Achiziții Publice** cu o structură de **2 posturi-funcții publice de execuție** după cum urmează: 1 post specific de consilier achiziții publice clasa I, grad profesional debutant, vacant și 1 post de referent de specialitate clasa a II-a, grad profesional superior, ocupat.

Facem precizarea că achizițiile publice directe curente, se realizează prin intermediul SEAP de către funcționarul public ocupant al postului de referent de specialitate din Compartimentul Achiziții Publice, iar pentru achizițiile necesare implementării proiectelor cu finanțare externă sau internă cu valori mari, din cauza lipsei personalului de specialitate, sunt achiziționate servicii de consultanță în conformitate cu prevederile art.2 alin.(6) din Hotărârea Guvernului nr.395/2016.

-**1 post de demnitate publică viceprimar**, ce are în subordine directă **Serviciul Gospodărie Comunală** cu o structură de **6 posturi contractuale de execuție** după cum urmează: 3 posturi de îngrijitor clădiri și 1 post de tractorist/buldoexcavatorist, ocupate precum și 2 posturi de muncitor vacante.

-**1 post-funcție publică specifică de conducere- de secretar general al comunei**, ce are în subordine directă 3 compartimente:

-**Compartimentul Agricol, Arhivă și Relații cu Publicul** cu o structură de **2 posturi-funcții publice de execuție**- 1 post de referent clasa a III-a, grad profesional superior și 1 post de referent clasa a III-a, grad profesional asistent, ambele ocupate.

-**Compartimentul Asistență Socială** cu o structură de **2 posturi- funcții publice de execuție**: 1 post de inspector clasa I, grad profesional debutant (specialitate asistență socială) și 1 post de inspector clasa I grad profesional superior, ambele vacante.

Funcția publică de inspector clasa I, grad profesional superior a devenit vacantă la data de 09.04.2026 ca urmare a modificării raportului de serviciu prin transfer în interesul serviciului al ocupantului postului, conform Dispoziției Primarului Comunei Tarcea nr.40/26.03.2026 emisă la solicitarea Primarului Comunei Curtuișeni și ca urmare a acordului funcționarului public.

Precizăm faptul că nu deținem certificat de acreditare pentru Compartimentul Asistență Socială și nici licență în conformitate cu prevederile Legii nr.292/2011 a asistenței sociale, actualizată și a Legii nr.197/2012 privind asigurarea calității în domeniul serviciilor sociale, cu modificările și completările ulterioare.

Întrucât nu am avut nici până în prezent personal de specialitate, gestionarea dosarelor de asistență socială s-a realizat de către un funcționar public din aparatul de specialitate al Primarului desemnat în acest sens prin Dispoziție, iar activitățile fundamentale de evaluare-anchetele sociale și rapoartele psiho-sociale, care necesită competențe specifice, sunt realizate de personal de specialitate extern, în baza unui contract de prestări servicii.



-Compartimentul Resurse Umane și Stare Civilă cu o structură de **1 post-funcție publică de execuție** de inspector clasa I, grad profesional superior, vacantă, ale cărei atribuții sunt stabilite în sarcina directă a secretarului general al comunei.

Astfel cum s-a arătat mai sus, din totalul de 20 de posturi din organigramă, 13 posturi sunt ocupate, 1 post este temporar vacant, iar 6 posturi sunt vacante.

Pentru a aduce la îndeplinire prevederile Ordonanței de Urgență a Guvernului nr.7/2026 stipulate la art.XL, evitarea blocajelor în desfășurarea activității aparatului de specialitate al primarului, gestionarea eficientă a resurselor financiare și reducerea cheltuielilor de personal, se propun următoarele:

I. Reorganizarea aparatului de specialitate al Primarului Comunei Tarcea prin reducerea celor 6 posturi vacante, din care 4 funcții publice de execuție și 2 funcții contractuale de execuție, după cum urmează:

1.Din Compartimentul Achiziții Publice cu o structură de 2 posturi, se reduce 1 post: postul vacant de consilier achiziții publice clasa I, grad profesional debutant – funcție publică specifică, rămânând o structură cu 1 post de referent de specialitate clasa a II-a grad profesional superior-funcție publică de execuție. Pentru achizițiile cu valori mari, necesare implementării proiectelor cu finanțare externă sau internă vor fi achiziționate în continuare servicii de consultanță în conformitate cu prevederile art.2 alin.(6) din Hotărârea Guvernului nr.395/2016 ;

2.Din Compartimentul Asistență Socială cu o structură de 2 posturi, se reduc cele 2 posturi vacante de inspector clasa I, grad profesional debutant și de inspector clasa I, grad profesional superior – ambele funcții publice de execuție, compartimentul se desființează iar atribuțiile vor fi aduse la îndeplinire de către un funcționar public din aparatul de specialitate al Primarului desemnat în acest sens, iar anchetele sociale care necesită competențe specifice, vor fi realizate în continuare în baza unui contract de prestări servicii, de personal de specialitate extern.

3.Compartimentul Agricol, Arhivă și Relații cu Publicul se redenumeste în Compartiment Agricol, Arhivă, Asistență Socială și Relații cu Publicul, ce va avea o structură cu 2 posturi ocupate de referent clasa a III-a grad profesional superior și referent clasa a III-a grad profesional asistent-ambale funcții publice de execuție;

4.Din Compartimentul Resurse Umane și Stare Civilă cu o structură de 1 post-funcție publică de execuție vacantă de inspector clasa I, grad profesional superior, se reduce postul, iar compartimentul se desființează, atribuțiile rămânând în continuare în sarcina directă a secretarului general al comunei;

5.Din Serviciul Gospodărie Comunală cu o structură de 6 posturi contractuale, se reduc cele 2 posturi vacante de muncitor, rămânând o structură cu 4 posturi contractuale de execuție ocupate;

II. Aprobarea Organigramei și Ștatului de funcții pentru aparatul de specialitate al Primarului Comunei Tarcea, conform Anexelor nr.1 și 2 la Proiectul de hotărâre.

Întrucât în cadrul instituției, din numărul total de 20 de posturi, la data actuală sunt ocupate 14, din care unul este temporar vacant și nefinanțat, iar din cele 6 posturi vacante doar unul este finanțat, cel devenit vacantat cu data de 09.04.2026, reducerea cheltuielilor de personal ca urmare a reorganizării va fi de 7.757 lei/lună, din care 7410 lei/lună reprezintă salariul de bază brut și 347 lei reprezintă indemnizația de hrană acordată proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară.

**Secretar general al comunei,
Elisabeta BĂICAN**