

HOTĂRÂRE
privind aprobarea modificării și actualizării Organigramei, Statului de funcții și a
Regulamentului de organizare și funcționare ale Direcției de Utilități Publice, Salubritate și
Protecția Mediului Sector 1

Luând în considerare Referatul de aprobare nr. 10984/18.05.2026 al Primarului Sectorului 1 întocmit de către Direcția de Utilități Publice, Salubritate și Protecția Mediului Sector 1.

În virtutea prevederilor Constituției României;

Având în vedere prevederile Legii nr. 24/2000 privind normele de tehnică legislativă pentru elaborarea actelor normative, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

Cu respectarea prevederilor Legii nr. 554/2004 a contenciosului administrativ, cu modificările ulterioare;

În concordanță cu prevederile Legii nr. 53/2003 privind Codul muncii, republicată, cu modificările ulterioare;

Având în vedere prevederile Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările ulterioare;

Ținând seama de prevederile Ordonanței de Urgență a Guvernului nr. 156/2024 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice pentru fundamentarea bugetului general consolidat pe anul 2025;

Potrivit Hotărârii Consiliului Local al Sectorului 1 nr. 259/28.08.2019 privind aprobarea înființării, organizării și funcționării unui serviciu public de interes local denumit Direcția de Utilități Publice, Salubritate și Protecția Mediului Sector 1, cu personalitate juridică, a cărei activitate unică de salubritate va fi aceea de sortare;

Văzând Hotărârii Consiliului Local Sectorul 1 al Municipiului București nr. 402/22.12.2025 privind aprobarea Organigramei, Statului de funcții și Regulamentului de Organizare și Funcționare al Direcției de Utilități Publice, Salubritate și Protecția Mediului Sector 1;

Ținând cont de Procesul-verbal nr. 10982/18.05.2026 încheiat în urma consultărilor organizațiilor sindicale reprezentative la nivelul Direcției de Utilități Publice, Salubritate și Protecția Mediului Sector 1;

În temeiul prevederilor art. 5 lit. cc), art. 139 alin. (3) lit. a), art. 166 alin. (2) lit. f) și art. 196 alin. (1) lit. a) și art. 197 și art. 408 din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare

CONSILIUL LOCAL AL SECTORULUI 1

HOTĂRĂȘTE:

Art. 1. Se aprobă Organigrama Direcției de Utilități Publice, Salubritate și Protecția Mediului Sector 1, conform **Anexei nr. 1**, care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

Art. 2. Se aprobă Statul de funcții al Direcției de Utilități Publice, Salubritate și Protecția Mediului Sector 1, conform **Anexelor nr. 2, 2A și 2B**, care fac parte integrantă din prezenta hotărâre

Art. 3. Se aprobă Regulamentul de Organizare și Funcționare al Direcției de Utilități Publice, Salubritate și Protecția Mediului Sector 1, conform **Anexei nr. 3**, care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

Art. 4. (1) Aplicarea procedurilor legale fiecărei categorii de personal, ce decurg din reorganizarea Direcției de Utilități Publice, Salubritate și Protecția Mediului Sector 1, se realizează până cel târziu la data de 30 iunie 2026 de la data intrării în vigoare a prevederilor prezentei hotărâri, cu respectarea legislației aplicabile funcționarilor publici, respectiv Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare și a personalului angajat în baza unui contract individual de muncă, respectiv Legea nr. 53/2003 privind Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

(2) Responsabilitatea aducerii la îndeplinire a prevederilor alin. (1) revine directorului general al Direcției de Utilități Publice, Salubritate și Protecția Mediului Sector 1.

Art. 5. În exercitarea atribuțiilor, în funcție de necesitățile pentru funcționarea în condiții operaționale și optime a instituției, Primarul Sectorului 1 este împuternicit să opereze modificări, transformări, detașări ori mutări de posturi în cadrul și între structurile Aparatului propriu de specialitate, precum și între instituțiile publice din subordinea Consiliului Local al Sectorului 1, cu respectarea numărului total de posturi aprobate și a normelor legale în vigoare.

Art. 6. La data intrării în vigoare a prezentei hotărâri, Hotărârea Consiliului Local Sectorul 1 al Municipiului București nr. 402/22.12.2025 privind aprobarea Organigramei, Statului de funcții și Regulamentului de Organizare și Funcționare al Direcției de Utilități Publice, Salubritate și Protecția Mediului Sector 1, își încetează aplicabilitatea.

Art. 7. (1) Primarul Sectorului 1, Secretarul General al Sectorului 1 și directorul general al Direcției de Utilități Publice, Salubritate și Protecția Mediului Sector 1, vor duce la îndeplinire prevederile prezentei hotărâri.

(2) Serviciul Tehnică Legislativă, Secretariat, Arhivă și Evidență Electorală va asigura comunicarea prezentei hotărâri Direcției de Utilități Publice, Salubritate și Protecția Mediului Sector 1, precum și Instituției Prefectului Municipiului București.

AVIZEAZĂ,

Conform art. 243 alin. (1) lit. a) din O.U.G nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare

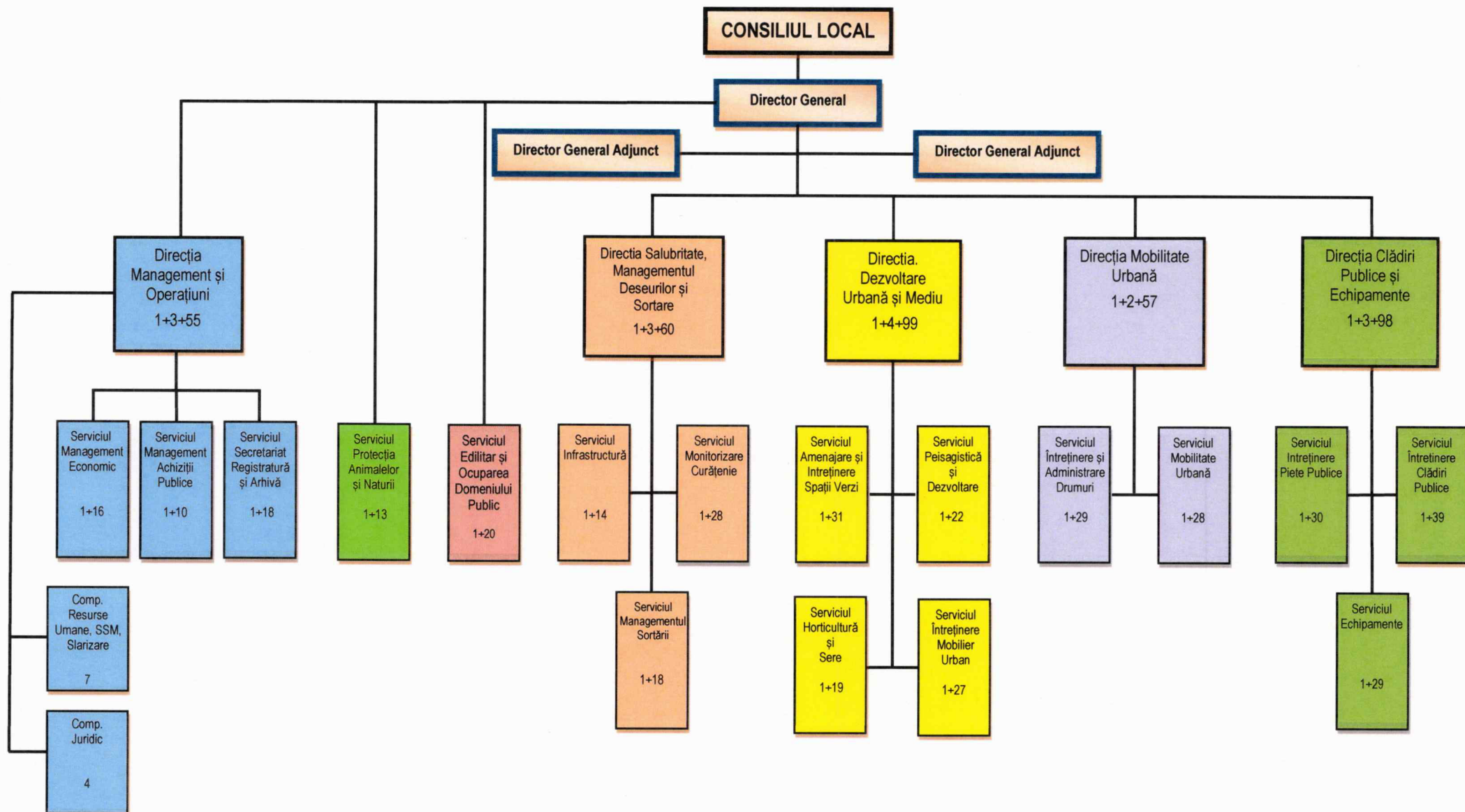
**SECRETAR GENERAL,
Mirona-Giorgiana MUREȘAN**

Nume și prenume	Funcția	Semnătura	Aprobat/Avizat/ Verificat/Întocmit/	Data
Alexandra CRĂCIUN	Director General		Aprobat	
Daniel-Ionel PRICOP	Director Executiv		Avizat	
Adrian FIRULESCU	Șef Serviciu		Avizat	
Aurelia-Mihaela CĂPRĂROIU	Consilier Juridic		Avizat	
Cătălina-Maria GÎRLEANU	Consilier superior		Verificat	
Anne-Marie DUȚĂ	Inspector		Întocmit	

Nr.:

Data:

Direcția de Utilități Publice, Salubritate și Protecția Mediului Sector 1



STAT DE FUNCȚII NOMINAL
DIRECȚIA DE UTILITĂȚI PUBLICE, SALUBRIZARE ȘI PROTECȚIA MEDIULUI SECTOR 1

NR. CRT.	NUMELE ȘI PRENUMELE/VACANT, TEMPORAR VACANT, DUPA CAZ	FUNCȚIA PUBLICĂ			CLASA STUDII	GRADUL PROFESIONAL	NIVELUL STUDIILOR	FUNCȚIA CONTRACTUALĂ		TREAPTA PROFESIONALĂ/GRADUL	NIVELUL STUDIILOR	OBSERVAȚII
		ÎNALT FUNCȚIONAR PUBLIC	DE CONDUCERE	DE EXECUȚIE				DE CONDUCERE	DE EXECUȚIE			
0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1	TEMPORAR OCUPAT		Director General		I		S					540500
2	TEMPORAR OCUPAT							Director General Adjunct		II	S	
3	VACANT							Director General Adjunct		II	S	
DIRECȚIA MANAGEMENT ȘI OPERAȚIUNI												
4	VACANT		Director Executiv		I		S					613529
Compartimentul Resurse Umane, SSM, Salarizare												
5	OCUPAT			Consilier	I	superior	S					540933
6	OCUPAT			Consilier	I	superior	S					540928
7	OCUPAT			Consilier	I	superior	S					540636
8	OCUPAT								Inspector de specialitate	IA	S	
9	OCUPAT								Inspector de specialitate	IA	S	
10	VACANT								Inspector de specialitate	IA	S	
11	OCUPAT								Inspector	I	M	
Compartimentul Juridic												
12	TEMPORAR VACANT			Consilier juridic	I	superior	S					540624
13	OCUPAT			Consilier juridic	I	superior	S					540626
14	OCUPAT								Consilier juridic	IA	S	
15	OCUPAT								Consilier juridic	IA	S	
Serviciul Management Economic												
16	TEMPORAR OCUPAT		Șef Serviciu		I		S					613530
17	TEMPORAR OCUPAT			Consilier	I	superior	S					618587
18	TEMPORAR VACANT			Consilier	I	superior	S					540925
19	OCUPAT			Consilier	I	superior	S					540543
20	OCUPAT			Consilier	I	superior	S					540546
21	OCUPAT			Consilier	I	superior	S					540574
22	OCUPAT								Inspector de specialitate	IA	S	
23	OCUPAT								Inspector de specialitate	IA	S	
24	OCUPAT								Inspector de specialitate	IA	S	
25	OCUPAT								Inspector de specialitate	IA	S	
26	OCUPAT								Inspector de specialitate	IA	S	
27	OCUPAT								Inspector de specialitate	IA	S	
28	OCUPAT								Inspector de specialitate	IA	S	
29	OCUPAT								Inspector de specialitate	IA	S	
30	TEMPORAR VACANT								Inspector de specialitate	II	S	
31	OCUPAT								Referent	IA	M	

32	OCUPAT							Referent	IA	M		
Serviciul Management Achiziții Publice												
33	TEMPORAR OCUPAT		Şef Serviciu	I		S						540597
34	OCUPAT			Consilier achiziții publice	I	superior	S					540599
35	VACANT			Consilier achiziții publice	I	principal	S					540607
36	VACANT			Consilier achiziții publice	I	principal	S					540613
37	OCUPAT			Consilier	I	superior	S					540934
38	TEMPORAR VACANT			Consilier	I	asistent	S					540595
39	OCUPAT							Inspector de specialitate	IA	S		
40	TEMPORAR VACANT							Inspector de specialitate	IA	S		
41	OCUPAT							Inspector de specialitate	I	S		
42	VACANT							Inspector de specialitate	I	S		
43	VACANT							Referent	II	M		
Serviciul Secretariat, Registratură și Arhivă												
44	VACANT						Şef Serviciu		II	S		
45	OCUPAT							Consilier juridic	I	S		
46	OCUPAT							Inspector de specialitate	IA	S		
47	OCUPAT							Inspector de specialitate	IA	S		
48	OCUPAT							Inspector de specialitate	IA	S		
49	OCUPAT							Inspector de specialitate	IA	S		
50	TEMPORAR VACANT							Inspector de specialitate	IA	S		
51	OCUPAT							Inspector de specialitate	IA	S		
52	VACANT							Inspector de specialitate	IA	S		
53	VACANT							Inspector de specialitate	IA	S		
54	VACANT							Inspector de specialitate	IA	S		
55	OCUPAT							Inspector de specialitate	I	S		
56	TEMPORAR VACANT							Inspector de specialitate	I	S		
57	VACANT							Inspector de specialitate	I	S		
58	VACANT							Inspector de specialitate	II	S		
59	VACANT							Inspector de specialitate	II	S		
60	VACANT							Inspector de specialitate	II	S		
61	VACANT							Referent	IA	M		
62	VACANT							Referent	I	M		
SERVICIUL PROTECȚIA ANIMALELOR ȘI NATURII												
63	VACANT		Şef Serviciu	I		S						540596
64	VACANT			Consilier	I	superior	S					540929
65	VACANT			Consilier	I	principal	S					540632
66	VACANT							Inspector de specialitate	IA	S		
67	VACANT							Inspector de specialitate	IA	S		
68	VACANT							Inspector de specialitate	I	S		
69	VACANT							Inspector de specialitate	I	S		
70	VACANT							Inspector de specialitate	II	S		
71	VACANT							Referent	IA	M		
72	VACANT							Referent	II	M		
73	VACANT							Muncitor calificat	II	M		

74	VACANT							Muncitor calificat	II	M	
75	VACANT							Muncitor calificat	III	M	
76	VACANT							Muncitor calificat	IV	M	
SERVICIUL EDILITAR ȘI OCUPAREA DOMENIULUI PUBLIC											
77	VACANT		Șef Serviciu		I		S				540564
78	VACANT			Consilier	I	superior	S				540573
79	OCUPAT			Consilier	I	superior	S				540559
80	VACANT			Consilier	I	superior	S				618589
81	VACANT			Consilier	I	superior	S				540638
82	VACANT			Consilier	I	superior	S				618590
83	VACANT			Consilier	I	superior	S				618588
84	VACANT			Consilier	I	principal	S				540594
85	VACANT			Consilier	I	asistent	S				540562
86	OCUPAT							Consilier juridic	IA	S	
87	OCUPAT							Inspector de specialitate	IA	S	
88	VACANT							Inspector de specialitate	IA	S	
89	VACANT							Inspector de specialitate	IA	S	
90	VACANT							Inspector de specialitate	IA	S	
91	VACANT							Inspector de specialitate	I	S	
92	VACANT							Inspector de specialitate	I	S	
93	VACANT							Inspector de specialitate	II	S	
94	OCUPAT							Referent	IA	M	
95	VACANT							Referent	IA	M	
96	VACANT							Muncitor necalificat	I	M	
97	VACANT							Muncitor necalificat	I	M	
DIRECȚIA SALUBRITATE, MANAGEMENTUL DEȘEURILOR ȘI SORTARE											
98	VACANT						Director		II	S	
Serviciul Infrastructură											
99	OCUPAT						Șef Serviciu		II	S	
100	OCUPAT							Inspector de specialitate	IA	S	
101	VACANT							Inspector de specialitate	IA	S	
102	OCUPAT							Inspector de specialitate	I	S	
103	VACANT							Inspector de specialitate	I	S	
104	VACANT							Inspector de specialitate	I	S	
105	OCUPAT							Inspector de specialitate	II	S	
106	VACANT							Referent	I	M	
107	VACANT							Referent	I	M	
108	VACANT							Muncitor calificat	I	M	
109	VACANT							Muncitor calificat	I	M	
110	VACANT							Muncitor calificat	I	M	
111	VACANT							Muncitor calificat	I	M	
112	VACANT							Muncitor calificat	I	M	
113	VACANT							Muncitor calificat	I	M	
Serviciul Monitorizare Curățenie											
114	VACANT						Șef Serviciu		II	S	

115	OCUPAT							Inspector de specialitate	IA	S	
116	OCUPAT							Inspector de specialitate	IA	S	
117	OCUPAT							Inspector de specialitate	IA	S	
118	OCUPAT							Inspector de specialitate	IA	S	
119	OCUPAT							Inspector de specialitate	IA	S	
120	VACANT							Inspector de specialitate	IA	S	
121	VACANT							Inspector de specialitate	IA	S	
122	OCUPAT							Inspector de specialitate	I	S	
123	OCUPAT							Inspector de specialitate	I	S	
124	VACANT							Inspector de specialitate	I	S	
125	VACANT							Inspector de specialitate	I	S	
126	VACANT							Inspector de specialitate	I	S	
127	OCUPAT							Inspector de specialitate	II	S	
128	OCUPAT							Inspector de specialitate	II	S	
129	OCUPAT							Inspector de specialitate	II	S	
130	OCUPAT							Inspector de specialitate	II	S	
131	OCUPAT							Inspector de specialitate	II	S	
132	VACANT							Inspector de specialitate	II	S	
133	VACANT							Inspector de specialitate	debutant	S	
134	VACANT							Inspector de specialitate	debutant	S	
135	VACANT							Inspector de specialitate	debutant	S	
136	OCUPAT							Inspector	IA	M	
137	VACANT							Inspector	I	M	
138	OCUPAT							Inspector	II	M	
139	VACANT							Referent	I	M	
140	VACANT							Referent	I	M	
141	VACANT							Referent	debutant	M	
142	OCUPAT							Șofer	II	M;G	
Serviciul Managementul Sortării											
143	VACANT						Șef Serviciu		II	S	
144	VACANT							Inspector de specialitate	IA	S	
145	VACANT							Inspector de specialitate	IA	S	
146	VACANT							Inspector de specialitate	I	S	
147	VACANT							Inspector de specialitate	I	S	
148	VACANT							Inspector de specialitate	II	S	
149	VACANT							Inspector de specialitate	II	S	
150	VACANT							Inspector de specialitate	II	S	
151	VACANT							Inspector de specialitate	debutant	S	
152	VACANT							Inspector de specialitate	debutant	S	
153	VACANT							Referent	IA	M	
154	VACANT							Referent	I	M	
155	VACANT							Referent	I	M	
156	VACANT							Referent	I	M	
157	VACANT							Referent	II	M	
158	VACANT							Referent	II	M	

159	VACANT							Muncitor calificat	I	M	
160	VACANT							Muncitor calificat	I	M	
161	VACANT							Muncitor calificat	I	M	
DIRECȚIA DEZVOLTARE URBANĂ ȘI MEDIU											
162	TEMPORAR OCUPAT						Director		II	S	
Serviciul Amenajare și Întreținere Spații Verzi											
163	OCUPAT						Șef Serviciu		II	S	
164	OCUPAT							Inspector de specialitate	IA	S	
165	OCUPAT							Inspector de specialitate	IA	S	
166	OCUPAT							Inspector de specialitate	IA	S	
167	OCUPAT							Inspector de specialitate	IA	S	
168	OCUPAT							Inspector de specialitate	IA	S	
169	OCUPAT							Inspector de specialitate	IA	S	
170	VACANT							Inspector de specialitate	IA	S	
171	TEMPORAR VACANT							Inspector de specialitate	I	S	
172	OCUPAT							Inspector de specialitate	I	S	
173	OCUPAT							Inspector de specialitate	I	S	
174	VACANT							Referent	I	M	
175	VACANT							Referent	II	M	
176	OCUPAT							Muncitor calificat	I	M	
177	OCUPAT							Muncitor calificat	I	M	
178	OCUPAT							Muncitor calificat	I	M	
179	OCUPAT							Muncitor calificat	I	M	
180	OCUPAT							Muncitor calificat	I	M	
181	VACANT							Muncitor calificat	I	M	
182	VACANT							Muncitor calificat	I	M	
183	VACANT							Muncitor calificat	I	M	
184	VACANT							Muncitor calificat	I	M	
185	VACANT							Muncitor calificat	I	M	
186	VACANT							Muncitor calificat	I	M	
187	VACANT							Muncitor calificat	I	M	
188	OCUPAT							Muncitor necalificat	I	M;G	
189	VACANT							Muncitor necalificat	I	M;G	
190	VACANT							Muncitor necalificat	I	M;G	
191	VACANT							Muncitor necalificat	I	M;G	
192	VACANT							Muncitor necalificat	I	M;G	
193	VACANT							Muncitor necalificat	I	M;G	
194	VACANT							Muncitor necalificat	I	M;G	
Serviciul Hotricultură și Sere											
195	VACANT						Șef Serviciu		II	S	
196	VACANT							Inspector de specialitate	IA	S	
197	VACANT							Inspector de specialitate	IA	S	
198	VACANT							Inspector de specialitate	I	S	
199	VACANT							Inspector de specialitate	I	S	
200	VACANT							Inspector de specialitate	II	S	

201	VACANT							Inspector de specialitate	II	S	
202	VACANT							Muncitor calificat	I	M	
203	VACANT							Muncitor calificat	I	M	
204	VACANT							Muncitor calificat	I	M	
205	VACANT							Muncitor calificat	I	M	
206	VACANT							Muncitor necalificat	I	M;G	
207	VACANT							Muncitor necalificat	I	M;G	
208	VACANT							Muncitor necalificat	I	M;G	
209	VACANT							Muncitor necalificat	I	M;G	
210	VACANT							Muncitor necalificat	I	M;G	
211	VACANT							Muncitor necalificat	I	M;G	
212	VACANT							Muncitor necalificat	I	M;G	
213	VACANT							Muncitor necalificat	I	M;G	
214	VACANT							Muncitor necalificat	I	M;G	
Serviciul Peisagistică și Dezvoltare											
215	VACANT						Şef Serviciu		II	S	
216	OCUPAT							Inspector de specialitate	IA	S	
217	OCUPAT							Inspector de specialitate	IA	S	
218	OCUPAT							Inspector de specialitate	IA	S	
219	OCUPAT							Inspector de specialitate	IA	S	
220	OCUPAT							Inspector de specialitate	IA	S	
221	TEMPORAR VACANT							Inspector de specialitate	IA	S	
222	VACANT							Inspector de specialitate	IA	S	
223	VACANT							Inspector de specialitate	IA	S	
224	VACANT							Inspector de specialitate	I	S	
225	VACANT							Inspector de specialitate	I	S	
226	VACANT							Inspector de specialitate	I	S	
227	VACANT							Inspector de specialitate	II	S	
228	OCUPAT							Inspector de specialitate	II	S	
229	VACANT							Inspector de specialitate	II	S	
230	VACANT							Inspector de specialitate	II	S	
231	VACANT							Referent	I	M	
232	VACANT							Referent	II	M	
233	VACANT							Muncitor necalificat	I	M;G	
234	VACANT							Muncitor necalificat	I	M;G	
235	VACANT							Muncitor necalificat	I	M;G	
236	VACANT							Muncitor necalificat	I	M;G	
237	VACANT							Muncitor necalificat	I	M;G	
Serviciul Întreținere Mobilier Urban											
238	TEMPORAR OCUPAT						Şef Serviciu		II	S	
239	VACANT							Inspector de specialitate	IA	S	
240	VACANT							Inspector de specialitate	IA	S	
241	VACANT							Inspector de specialitate	I	S	
242	VACANT							Inspector de specialitate	II	S	
243	OCUPAT							Inspector de specialitate	II	S	

244	VACANT								Referent	I	M	
245	VACANT								Referent	IA	M	
246	VACANT								Referent	IA	M	
247	VACANT								Referent	IA	M	
248	OCUPAT								Referent	IA	M	
249	OCUPAT								Muncitor calificat	I	M	
250	OCUPAT								Muncitor calificat	I	M	
251	OCUPAT								Muncitor calificat	I	M	
252	VACANT								Muncitor calificat	I	M	
253	VACANT								Muncitor calificat	I	M	
254	VACANT								Muncitor calificat	I	M	
255	VACANT								Muncitor calificat	I	M	
256	VACANT								Muncitor calificat	II	M	
257	VACANT								Muncitor calificat	II	M	
258	VACANT								Muncitor calificat	II	M	
259	VACANT								Muncitor necalificat	I	M;G	
260	VACANT								Muncitor necalificat	I	M;G	
261	VACANT								Muncitor necalificat	I	M;G	
262	VACANT								Muncitor necalificat	I	M;G	
263	VACANT								Muncitor necalificat	I	M;G	
264	VACANT								Şofer	I	M;G	
265	VACANT								Şofer	I	M;G	
DIRECȚIA MOBILITATE URBANĂ												
266	TEMPORAR OCUPAT							Director		II	S	
Serviciul Întreținere și Administrare Drumuri												
267	VACANT							Şef Serviciu		II	S	
268	TEMPORAR VACANT							Inspector de specialitate	IA	S		
269	TEMPORAR VACANT							Inspector de specialitate	IA	S		
270	OCUPAT							Inspector de specialitate	IA	S		
271	OCUPAT							Inspector de specialitate	IA	S		
272	VACANT							Inspector de specialitate	IA	S		
273	VACANT							Inspector de specialitate	IA	S		
274	OCUPAT							Inspector de specialitate	I	S		
275	VACANT							Inspector de specialitate	I	S		
276	VACANT							Inspector de specialitate	I	S		
277	VACANT							Inspector de specialitate	I	S		
278	OCUPAT							Inspector de specialitate	II	S		
279	VACANT							Inspector de specialitate	II	S		
280	VACANT							Inspector de specialitate	II	S		
281	VACANT							Inspector de specialitate	II	S		
282	OCUPAT							Subinginer	IA	SSD		
283	VACANT							Muncitor calificat	I	M		
284	VACANT							Muncitor calificat	I	M		
285	VACANT							Muncitor calificat	I	M		
286	VACANT							Muncitor calificat	I	M		

287	VACANT							Muncitor calificat	I	M	
288	VACANT							Muncitor calificat	I	M	
289	VACANT							Muncitor calificat	I	M	
290	VACANT							Muncitor calificat	I	M	
291	VACANT							Muncitor necalificat	I	M;G	
292	VACANT							Muncitor necalificat	I	M;G	
293	VACANT							Muncitor necalificat	I	M;G	
294	VACANT							Muncitor necalificat	I	M;G	
295	VACANT							Șofer	I	M;G	
296	VACANT							Șofer	I	M;G	
Serviciul Mobilitate Urbană											
297	TEMPORAR OCUPAT						Șef Serviciu		II	S	
298	TEMPORAR VACANT							Inspector de specialitate	IA	S	
299	OCUPAT							Inspector de specialitate	IA	S	
300	OCUPAT							Inspector de specialitate	IA	S	
301	VACANT							Inspector de specialitate	IA	S	
302	VACANT							Inspector de specialitate	IA	S	
303	VACANT							Inspector de specialitate	IA	S	
304	VACANT							Inspector de specialitate	I	S	
305	VACANT							Inspector de specialitate	I	S	
306	VACANT							Inspector de specialitate	II	S	
307	VACANT							Inspector de specialitate	II	S	
308	VACANT							Inspector de specialitate	II	S	
309	OCUPAT							Referent	IA	M	
310	VACANT							Referent	IA	M	
311	VACANT							Referent	IA	M	
312	VACANT							Muncitor calificat	I	M	
313	VACANT							Muncitor calificat	I	M	
314	VACANT							Muncitor calificat	I	M	
315	VACANT							Muncitor calificat	I	M	
316	VACANT							Muncitor necalificat	I	M;G	
317	VACANT							Muncitor necalificat	I	M;G	
318	VACANT							Muncitor necalificat	I	M;G	
319	VACANT							Muncitor necalificat	I	M;G	
320	OCUPAT							Șofer	I	M;G	
321	OCUPAT							Șofer	I	M;G	
322	OCUPAT							Șofer	I	M;G	
323	OCUPAT							Șofer	I	M;G	
324	OCUPAT							Șofer	I	M;G	
325	OCUPAT							Șofer	I	M;G	
DIRECȚIA CLĂDIRI PUBLICE ȘI ECHIPAMENTE											
326	TEMPORAR OCUPAT						Director		II	S	
Serviciul Întreținere Piete Publice											
327	OCUPAT						Șef Serviciu		II	S	
328	TEMPORAR VACANT							Inspector de specialitate	IA	S	

329	OCUPAT							Inspector de specialitate	IA	S	
330	OCUPAT							Inspector de specialitate	IA	S	
331	OCUPAT							Inspector de specialitate	IA	S	
332	VACANT							Inspector de specialitate	IA	S	
333	VACANT							Inspector de specialitate	IA	S	
334	VACANT							Inspector de specialitate	IA	S	
335	VACANT							Inspector de specialitate	IA	S	
336	OCUPAT							Inspector de specialitate	I	S	
337	VACANT							Inspector de specialitate	I	S	
338	VACANT							Inspector de specialitate	I	S	
339	VACANT							Inspector de specialitate	I	S	
340	VACANT							Inspector de specialitate	I	S	
341	VACANT							Inspector de specialitate	I	S	
342	VACANT							Inspector de specialitate	II	S	
343	VACANT							Inspector de specialitate	II	S	
344	VACANT							Inspector de specialitate	II	S	
345	OCUPAT							Inspector de specialitate	debutant	S	
346	VACANT							Muncitor calificat	I	M	
347	VACANT							Muncitor calificat	I	M	
348	VACANT							Muncitor calificat	I	M	
349	VACANT							Muncitor calificat	I	M	
350	VACANT							Muncitor calificat	I	M	
351	VACANT							Muncitor calificat	I	M	
352	VACANT							Muncitor calificat	I	M	
353	VACANT							Muncitor necalificat	I	M;G	
354	VACANT							Muncitor necalificat	I	M;G	
355	VACANT							Muncitor necalificat	I	M;G	
356	VACANT							Muncitor necalificat	I	M;G	
357	VACANT							Șofer	I	M;G	
Serviciul Întreținere Clădiri Publice											
358	OCUPAT						Șef Serviciu		II	S	
359	OCUPAT							Inspector de specialitate	IA	S	
360	OCUPAT							Inspector de specialitate	IA	S	
361	VACANT							Inspector de specialitate	IA	S	
362	VACANT							Inspector de specialitate	IA	S	
363	VACANT							Inspector de specialitate	I	S	
364	VACANT							Inspector de specialitate	II	S	
365	OCUPAT							Inspector de specialitate	II	S	
366	VACANT							Referent	II	M	
367	VACANT							Referent	II	M	
368	OCUPAT							Muncitor calificat	I	M	
369	OCUPAT							Muncitor calificat	I	M	
370	OCUPAT							Muncitor calificat	I	M	
371	OCUPAT							Muncitor calificat	I	M	
372	OCUPAT							Muncitor calificat	I	M	

373	OCUPAT							Muncitor calificat	I	M	
374	VACANT							Muncitor calificat	I	M	
375	VACANT							Muncitor calificat	I	M	
376	VACANT							Muncitor calificat	I	M	
377	VACANT							Muncitor calificat	I	M	
378	VACANT							Muncitor calificat	I	M	
379	VACANT							Muncitor calificat	I	M	
380	VACANT							Muncitor calificat	I	M	
381	VACANT							Muncitor calificat	I	M	
382	VACANT							Muncitor calificat	I	M	
383	VACANT							Muncitor calificat	I	M	
384	VACANT							Muncitor calificat	I	M	
385	VACANT							Muncitor calificat	I	M	
386	VACANT							Muncitor calificat	I	M	
387	VACANT							Muncitor calificat	I	M	
388	VACANT							Muncitor calificat	I	M	
389	VACANT							Muncitor calificat	I	M	
390	VACANT							Muncitor calificat	I	M	
391	VACANT							Muncitor calificat	I	M	
392	VACANT							Muncitor calificat	I	M	
393	VACANT							Muncitor calificat	III	M	
394	VACANT							Muncitor calificat	III	M	
395	OCUPAT							Muncitor calificat	IV	M	
396	VACANT							Șofer	I	M;G	
397	VACANT							Șofer	I	M;G	

Serviciul Echipamente

398	OCUPAT						Șef Serviciu		II	S	
399	OCUPAT							Inspector de specialitate	IA	S	
400	OCUPAT							Inspector de specialitate	IA	S	
401	VACANT							Inspector de specialitate	IA	S	
402	VACANT							Inspector de specialitate	IA	S	
403	VACANT							Inspector de specialitate	I	S	
404	TEMPORAR VACANT							Inspector de specialitate	II	S	
405	VACANT							Inspector de specialitate	II	S	
406	OCUPAT							Referent	IA	M	
407	VACANT							Muncitor calificat	I	M	
408	VACANT							Muncitor calificat	I	M	
409	VACANT							Muncitor calificat	I	M	
410	VACANT							Muncitor calificat	I	M	
411	VACANT							Muncitor calificat	I	M	
412	VACANT							Muncitor necalificat	I	M;G	
413	VACANT							Muncitor necalificat	I	M;G	
414	VACANT							Muncitor necalificat	I	M;G	
415	VACANT							Muncitor necalificat	I	M;G	
416	VACANT							Muncitor necalificat	I	M;G	

417	OCUPAT								Șofer	I	M;G	
418	OCUPAT								Șofer	I	M;G	
419	OCUPAT								Șofer	I	M;G	
420	OCUPAT								Șofer	I	M;G	
421	VACANT								Șofer	I	M;G	
422	VACANT								Șofer	I	M;G	
423	VACANT								Șofer	I	M;G	
424	VACANT								Șofer	I	M;G	
425	VACANT								Șofer	I	M;G	
426	VACANT								Șofer	I	M;G	
427	VACANT								Șofer	I	M;G	
Total din care:		Nr. total de înalți funcționari publici	Nr. total de funcții publice de conducere	Nr. total de funcții publice de execuție	Nr. total de funcții publice	Nr. total de funcții contractuale de conducere	Nr. total de funcții contractuale de execuție	Nr. total de funcții contractuale	Nr. total de posturi din cadrul autorității/instituției publice			
		0	6	25	31	19	377	396	427			

EXPLICAȚII:

*Totalul funcțiilor publice ocupate include și funcțiile publice temporar vacante și cele temporar vacante ocupate pe durată determinată.

**Totalul funcțiilor publice vacante include și funcțiile publice vacante ocupate temporar.

Anexa nr. 2A la Hotărârea Consiliului Local al Sectorului 1 nr...../.....

**STAT DE FUNCȚII DIRECȚIA UTILITĂȚI PUBLICE, SALUBRITATE ȘI PROTECȚIA MEDIULUI
(DUPSPM - SECTOR 1) - FUNCȚII PUBLICE**

Nr. crt.	FUNCȚIA DE CONDUCERE	FUNCȚIA DE EXECUȚIE	CLASA (NIVEL STUDII)	GRADUL PROFESIONAL	GRADUL DE SALARIZARE	NR. TOTAL FUNCȚII
	1	2	3	4	5	6
1	Director General		(S)	-	II	1
2	Director Executiv		(S)	-	II	1
3	Șef Serviciu		(S)	-	II	4
TOTAL FUNCȚII PUBLICE DE CONDUCERE						6
4		Consilier	I (S)	Superior	-	16
5		Consilier	I (S)	Principal	-	2
6		Consilier	I (S)	Asistent	-	2
7		Consilier achiziții publice	I (S)	Superior	-	1
8		Consilier achiziții publice	I (S)	Principal	-	2
9		Consilier Juridic	I (S)	Superior	-	2
TOTAL FUNCȚII PUBLICE DE EXECUȚIE						25
TOTAL FUNCȚII PUBLICE						31

Anexa nr. 2B la Hotărârea Consiliului Local al Sectorului 1 nr...../.....

**STAT DE FUNCȚII DIRECȚIA UTILITĂȚI PUBLICE, SALUBRITATE ȘI PROTECȚIA MEDIULUI
(DUPSPM - SECTOR 1) - FUNCȚII CONTRACTUALE**

Nr. crt.	FUNCȚIA DE CONDUCERE	FUNCȚIA DE EXECUȚIE	CLASA (NIVEL STUDII)	GRADUL PROFESIONAL	GRADUL DE SALARIZARE	NR. TOTAL FUNCȚII
	1	2	3	4	5	6
1	Director General Adjunct		(S)	-	II	2
2	Director		(S)	-	II	4
3	Șef Serviciu		(S)	-	II	13
TOTAL FUNCȚII CONTRACTUALE DE CONDUCERE						19
4		Inspector de specialitate	(S)	IA	-	86
5		Inspector de specialitate	(S)	I	-	42
6		Inspector de specialitate	(S)	II	-	38
7		Inspector de specialitate	(S)	debutant	-	6
8		Consilier juridic	(S)	IA	-	3
9		Consilier juridic	(S)	I	-	1
10		Inspector	(M)	IA	-	1
11		Inspector	(M)	I	-	2
12		Inspector	(M)	II	-	1
13		Referent	(M)	IA	-	15
14		Referent	(M)	I	-	11
15		Referent	(M)	II	-	8
16		Referent	(M)	debutant	-	1
17		Subinginer	(SSD)	IA	-	1
18		Muncitor calificat	(M;G)	I	-	81
19		Muncitor calificat	(M;G)	II	-	5
20		Muncitor calificat	(M;G)	III	-	3
21		Muncitor calificat	(M;G)	IV	-	2
22		Muncitor necalificat	(M;G)	I	-	45
23		Șofer	(M;G)	I	-	24
24		Șofer	(M;G)	II	-	1
TOTAL FUNCȚII CONTRACTUALE DE EXECUȚIE						377
TOTAL FUNCȚII CONTRACTUALE						396

REGULAMENT DE ORGANIZARE ȘI FUNCȚIONARE

**DIRECȚIA DE UTILITĂȚI PUBLICE, SALUBRIZARE ȘI PROTECȚIA MEDIULUI
SECTOR 1**

Cuprins

CAPITOLUL 1 - DISPOZIȚII GENERALE	2
CAPITOLUL 2 - STRUCTURA ORGANIZATORICĂ A DIRECȚIEI DE UTILITĂȚI PUBLICE, SALUBRIZARE ȘI PROTECȚIA MEDIULUI SECTOR 1.....	6
CAPITOLUL 3 - ATRIBUȚII GENERAL OBLIGATORII ALE PERSONALULUI CU FUNCȚII DE CONDUCERE	7
CAPITOLUL 4 - COMPARTIMENTE DE SPECIALITATE	12
ART. 30. DIRECȚIA MANAGEMENT ȘI OPERAȚIUNI are următoarele atribuții:.....	12
ART. 31. COMPARTIMENTUL RESURSE UMANE, SSM, SALARIZARE	13
ART. 32. COMPARTIMENTUL JURIDIC	15
ART. 33. SERVICIUL MANAGEMENT ECONOMIC.....	16
ART. 34. SERVICIUL MANAGEMENT ACHIZIȚII PUBLICE	20
ART. 35. SERVICIUL SECRETARIAT, REGISTRATURĂ ȘI ARHIVĂ	25
ART. 36. SERVICIUL PROTECȚIA MEDIULUI ȘI NATURII are următoarele atribuții:.....	27
ART. 37. SERVICIUL EDILITAR ȘI OCUPAREA DOMENIULUI PUBLIC are următoarele atribuții:.....	34
ART. 38. DIRECȚIA SALUBRITATE, MANAGEMENTUL DEȘEURILOR ȘI SORTARE are următoarele atribuții:	34
ART. 39. SERVICIUL INFRASTRUCTURĂ	35
ART. 40. SERVICIUL MONITORIZARE CURĂȚENIE	36
ART. 41. SERVICIUL MANAGEMENTUL SORTĂRII	37
ART. 42. DIRECȚIA DEZVOLTARE URBANĂ ȘI MEDIU are următoarele atribuții:	40
ART. 43. SERVICIUL AMENAJARE ȘI ÎNTREȚINERE SPATII VERZI	41
ART. 44. SERVICIUL PEISAGISTICĂ ȘI DEZVOLTARE	41
ART. 45. SERVICIUL HORTICULTURA ȘI SERE	44
ART. 46. SERVICIUL ÎNTREȚINERE MOBILIER URBAN.....	44
ART. 47 DIRECȚIA MOBILITATE URBANĂ are următoarele atribuții:	46
ART. 48. SERVICIUL ÎNTREȚINERE ȘI ADMINISTRARE DRUMURI	448
ART. 49. SERVICIUL MOBILITATE URBANĂ	449
ART. 50. DIRECȚIA CLĂDIRI PUBLICE ȘI ECHIPAMENTE are următoarele atribuții:.....	51
ART. 51. SERVICIUL ÎNTREȚINERE PIEȚE PUBLICE	51
ART. 52. SERVICIUL ÎNTREȚINERE CLĂDIRI PUBLICE.....	53
ART. 53. SERVICIUL ECHIPAMENTE	54
CAPITOLUL 5 - DISPOZIȚII FINALE.....	55

CAPITOLUL 1

DISPOZIȚII GENERALE

ART. 1. Direcția de Utilități Publice, Salubritate și Protecția Mediului (denumită în continuare DUPSPM Sector 1) funcționează în temeiul O.G. nr. 71/2002 privind organizarea și funcționarea serviciilor publice de administrare a domeniului public și privat de interes local, cu modificările și completările ulterioare, ca instituție publică cu personalitate juridică, în subordinea Consiliului Local al Sectorului 1.

ART. 2.

1) Structura organizatorică este în conformitate cu Organigrama și Statul de Funcții, aprobate de către Consiliul Local Sector 1.

2) Sediul DUPSPM Sector 1 se află în Sectorul 1, Str. Mureș nr. 18-24, București 012244 și dispune de cod fiscal, cont bancar propriu, de ștampilă și de sigilii proprii. Aceasta are patrimoniu propriu, funcționează pe bază de gestiune economică, este subiect juridic de drept fiscal, titular al codului unic de înregistrare fiscală și a conturilor deschise la unitățile teritoriale ale trezoreriei sau la unitățile bancare și întocmește, în condițiile legii, bugetul de venituri și cheltuieli și situații financiare anuale.

ART. 3. (1) DUPSPM Sector 1 asigură:

- prestarea activității de sortare a deșeurilor;
- monitorizarea calității aerului și a zgomotului;
- derularea de programe de informare și conștientizare sau de îmbunătățire a colectării separate a deșeurilor la sursă, de conformare voluntară, de educație privind protecția mediului și salubrității;
- asigură, în limita fondurilor bugetare aprobate, amenajarea, întreținerea și curățenia spațiilor verzi aflate în administrarea sa, precum și plantarea materialului dendrofloricol, întreținerea arborilor,
- asigură, în limita fondurilor bugetare aprobate, efectuarea de reparații la drumurile publice/rețeaua stradală (trotuare, piste pentru cicliști, locuri de parcare, etc) aflate în administrarea Consiliului Local al Sectorului 1,
- realizează lucrări de investiții, lucrări semnalizare rutieră, lucrări de înființare și amenajare parcuri
- asigură dotarea domeniului public cu mobilier urban și răspunde de întreținerea mobilierului urban existent;
- realizează lucrări de amenajare și întreținere a locurilor de recreere și a locurilor de joacă.
- asigură, în limita fondurilor bugetare aprobate, asigurarea funcționării optime a tuturor elementelor tehnice ale clădirilor (scoli, piețe, parcuri subterane, clădiri administrative) aflate în administrarea Consiliului Local sector 1;
- realizează lucrări de reparații și întreținere generală ale clădirilor (scoli, piețe, parcuri subterane, clădiri administrative) aflate în administrarea Consiliului Local sector 1;
- asigură, în limita fondurilor bugetare aprobate, servicii de mentenanță ale sistemelor de instalații ale clădirilor aflate în administrarea Consiliului Local sector 1;

(2) DUPSPM Sector 1 poate executa lucrări specifice domeniului de activitate pe terenurile sau construcțiile deținute sub orice formă de către instituțiile publice înființate și organizate de Consiliul Local Sector 1, pe baza protocoalelor semnate sau la solicitarea scrisă a acestora și în funcție de bugetul aprobat.

(3) În situația în care instituția nu dispune de personal suficient pentru îndeplinirea unor lucrări sau personalul existent nu are pregătirea profesională necesară pentru inițierea și executarea anumitor activități, proceduri, etc, se vor putea încheia, în condițiile legii, contracte de execuție lucrări sau prestări servicii cu terții.

ART. 4. Cheltuielile pentru activitățile desfășurate de DUPSPM Sector 1 în îndeplinirea atribuțiilor ce-i revin, se finanțează de la bugetul local.

ART. 5. Principiile generale care guvernează conduita profesională angajaților din cadrul DUPSPM Sector 1, sunt următoarele:

- a) supremația Constituției și a legii;
- b) autonomia locală și descentralizarea;
- c) prioritatea interesului public;
- d) responsabilitatea și răspunderea față de cetățeni;
- e) nediscriminarea și egalitatea tuturor cetățenilor;
- f) transparență, consultarea și antrenarea în decizii a cetățenilor;
- g) imparțialitatea și independența;
- h) profesionalismul;
- i) libertatea gândirii și a exprimării;
- j) integritatea morală;
- k) conservarea și protecția mediului înconjurător;
- l) protecția sănătății populației;
- m) asigurarea calității, continuității și securității serviciilor;
- n) dezvoltarea durabilă;
- o) administrarea corectă și eficientă a bunurilor din proprietatea publică sau privată a unității administrativ teritoriale și a banilor publici alocați;

ART. 6. (1) Organizarea, reglementarea, conducerea, gestionarea, coordonarea, monitorizarea și controlul funcționării serviciilor realizate de DUPSPM Sector 1 intră în atribuțiile Consiliului Local al Sectorului 1, ale Primarului Sectorului 1 și Directorului General al instituției, precum și ale autorităților cu atribuții în control, conform competențelor și atribuțiilor stabilite de legislația în vigoare pentru fiecare autoritate în parte.

ART. 7. (1) DUPSPM Sector 1 își desfășoară raporturile juridice în conf. cu O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu completările și modificările ulterioare.

ART. 8 (1) În relațiile cu colegii din cadrul DUPSPM Sector 1, precum și cu persoanele fizice sau juridice, salariații sunt obligați să aibă un comportament bazat pe respect, bună-credință, corectitudine și amabilitate. **(2)** Salariații DUPSPM Sector 1 au obligația de a nu aduce atingere onoarei, reputației și demnității persoanelor cu care intră în legătură, în exercitarea funcției prin:

- a) întrebuințarea unor expresii jignitoare;
- b) dezvăluirea unor aspecte ale vieții private;
- c) formularea unor sesizări sau plângeri calomnioase.

ART. 9

- 1) Conducătorii structurilor prezintă lunar, sau la cererea superiorului ierarhic, ori de câte ori este nevoie, rapoarte privind activitatea pe care o desfășoară.
- 2) Conducătorii structurilor colaborează permanent în vederea îndeplinirii la timp și în mod corespunzător a sarcinilor ce le revin.
- 3) Conducătorii structurilor, prin decizia sau cu aprobarea conducerii, vor putea stabili și alte sarcini decât cele prevăzute în prezentul Regulament, pentru personalul din cadrul acestora. Aceste sarcini vor fi prezentate în scris și asumate sub semnătură de către cei îndreptățiți să le aducă la îndeplinire.

ART. 10

- 1) Salariații au obligația de a oferi servicii publice de calitate în beneficiul cetățenilor prin participarea activă la luarea deciziilor și la transpunerea lor în practică, în scopul realizării competențelor autorităților și ale instituțiilor publice.
- 2) În exercitarea funcției deținute, angajații au obligația de a avea un comportament profesionist, precum și de a asigura, în condițiile legii, transparența administrativă pentru a câștiga și a menține încrederea publicului în integritatea, imparțialitatea și eficacitatea autorităților și

instituțiilor publice.

ART. 11

- 1) Personalul încadrat în cadrul DUPSPM Sector 1 are obligația de a apăra în mod loial prestigiul Sectorului 1 al municipiului București, precum și de a se abține de la orice act ori fapt care poate produce prejudicii imaginii sau intereselor legale ale acesteia.
- 2) Personalului încadrat în cadrul DUPSPM Sector 1 îi este interzis:
 - a) să exprime în public aprecieri neconforme cu realitatea în legătură cu activitatea Sectorului 1 al municipiului București, cu politicile și strategiile ori cu proiectele de acte cu caracter normativ sau individual;
 - b) să facă aprecieri neautorizate în legătură cu litigiile aflate în curs de soluționare și în care Sectorul 1 al municipiului București are calitatea de parte sau să furnizeze în mod neautorizat informații în legătură cu aceste litigii;
 - c) să dezvăluie și să folosească informații în alte condiții decât cele prevăzute de lege;
 - d) să acorde asistență și consultanță persoanelor fizice sau juridice în vederea promovării de acțiuni juridice ori de altă natură împotriva statului sau autorității ori instituției publice în care își desfășoară activitatea.
- 3) Prevederile de mai sus se aplică și după încetarea raportului de serviciu, pentru o perioadă de 2 ani, dacă dispozițiile din legi speciale nu prevăd alte termene.

ART. 12

- 1) În relațiile cu persoanele fizice și cu reprezentanții persoanelor juridice care se adresează DUPSPM Sector 1, angajații au obligația să manifeste un comportament bazat pe respect, bunăcredință, corectitudine, integritate morală și profesională.
- 2) Angajații au obligația de a rezolva, în termenele stabilite de către superiorii ierarhici, lucrările și sarcinile repartizate.

ART. 13 Principalele tipuri de relații funcționale și modul de stabilire al acestora, la nivelul DUPSPM Sector 1, se prezintă astfel:

A. Relații de autoritate ierarhică:

- a) subordonarea Directorului General față de Primarul Sectorului 1;
- b) subordonarea directorilor generali adjuncți, directorilor, șefilor de servicii, față de Directorul General;
- c) subordonarea personalului de execuție față de Directorul General, directorii generali adjuncți, directori, șefii de servicii, după caz.

B. Relații de cooperare

- a) se stabilesc între compartimentele din structura organizatorică a DUPSPM Sector 1 sau între acestea și compartimentele corespondente din cadrul unităților subordonate Consiliului Local al Sectorului 1;
- b) se stabilesc între compartimentele din structura organizatorică a DIIPSPM Sector 1 și compartimente similare din cadrul Primăriei Sectorului 1 sau alte instituții similare.

C. Relații de reprezentare

- a) reprezentarea în relațiile cu terții se realizează de către Directorul General. Acesta poate acorda mandat, prin decizie, în limitele legislației în vigoare, directorilor generali adjuncți sau personalului compartimentelor din structura organizatorică în relațiile cu celelalte entități publice sau private, din țară sau străinătate;
- b) persoanele care reprezintă autoritatea sau instituția publică în cadrul oricăror activități și evenimente au obligația să acționeze în limita mandatului încredințat;

D. Relații de inspecție și control

Se stabilesc între instituțiile cu atribuții de inspecție și control și orice angajat al instituției noastre, conform competențelor stabilite prin legi și alte acte normative în vigoare.

CAPITOLUL 2

STRUCTURA ORGANIZATORICĂ A DIRECȚIEI DE UTILITĂȚI PUBLICE, SALUBRIZARE ȘI PROTECȚIA MEDIULUI SECTOR 1

ART. 14. Directorul General și directorii generali adjuncți coordonează direct sau potrivit delegării de competențe, următoarea structură organizatorică:

1. Direcția Management și Operațiuni
2. Serviciul Protecția Animalelor și Naturii
3. Serviciul Edilitar și Ocuparea Domeniului Public
4. Direcția Salubritate, Managementul Deșeurilor și Sortare
5. Direcția Dezvoltare Urbană și Mediu
6. Direcția Mobilitate Urbană
7. Direcția Clădiri Publice și Echipamente

ART. 15. Directorul Direcției Management și Operațiuni are în subordine:

1. Compartimentul Resurse Umane, SSM, Salarizare
2. Compartimentul Juridic
3. Serviciul Management Economic
4. Serviciul Management Achiziții Publice
5. Serviciul Secretariat, Registratură și Arhivă

ART. 16. Directorul General are în subordine:

1. Serviciul Protecția Animalelor și Naturii
2. Serviciul Edilitar și Ocuparea Domeniului Public

ART. 17. Directorul Direcției Salubritate, Managementul Deșeurilor și Sortare are în subordine:

3. Serviciul Infrastructură
4. Serviciul Monitorizare Curățenie
5. Serviciul Managementul Sortării

ART. 18. Directorul Direcției Dezvoltare Urbană și Mediu are în subordine:

1. Serviciul Amenajare și Întreținere Spații Verzi
2. Serviciul Peisagistică și Dezvoltare
3. Serviciul Horticultură și Sere
4. Serviciul Dotare și Întreținere Mobilier Urban

ART. 19. Directorul Direcției Mobilitate Urbană are în subordine:

1. Serviciul Întreținere și Administrare Drumuri
2. Serviciul Mobilitate Urbană

ART. 20. Directorul Direcției Clădiri Publice și Echipamente are în subordine:

1. Serviciul Întreținere Piețe Publice
2. Serviciul Întreținere Clădiri Publice
3. Serviciul Echipamente

ART. 21. Organigrama este însoțită de statul de funcții care cuprinde nomenclatorul funcțiilor de conducere și execuție corespunzător necesarului de posturi aprobate, cu precizarea categoriei, clasei și gradului pentru fiecare post în parte.

ART. 22. Modificarea organigramei, implicit a numărului de posturi și a statului de funcții, se realizează cu aprobarea Consiliului Local al Sectorului 1.

În exercitarea atribuțiilor, în funcție de cerințele și bunul mers al instituției, Primarul Sectorului 1 al municipiului București este împuternicit să facă modificări sau transformări de posturi, iar Directorul General este împuternicit să aprobe sau să inițieze detașări ori mutări pe posturi, cu respectarea numărului total de posturi aprobate și a normelor legale în vigoare.

ART. 23. Pentru fiecare serviciu din cadrul structurii organizatorice se stabilesc atribuții specifice, care rezultă din necesitatea aplicării actelor normative în vigoare, a hotărârilor consiliului

local și a dispozițiilor primarului, precum și din necesitatea soluționării problemelor curente ale colectivității locale.

ART. 24. Atribuțiile specifice fiecărui compartiment sunt defalcate în sarcini alocate fiecărui post, prin intermediul fișelor de post, astfel încât să se asigure premisele aplicării actelor normative în vigoare, a hotărârilor consiliului local și a dispozițiilor primarului, precum și soluționarea problemelor curente ale colectivității locale.

ART. 25. Prevederile prezentului Regulament se completează cu cele din Regulamentul de Ordine Interioară.

CAPITOLUL 3

ATRIBUȚII GENERAL OBLIGATORII ALE PERSONALULUI CU FUNCȚII DE CONDUCERE

ART. 26. Conducerea Direcției de Utilități Publice, Salubritate și Protecția Mediului Sector 1 se asigură de către Directorul General.

ART. 27. (1) Atribuțiile Directorului General sunt următoarele:

- a) asigură conducerea DUPSPM Sector 1 și răspunde de organizarea, coordonarea și de buna funcționare a întregii instituții;
- b) se subordonează Primarului Sectorului 1, potrivit liniei ierarhice stabilite în Organigramă. Acesta va transforma programele și strategiile stabilite de autoritatea administrației publice locale, în sarcini de lucru și se asigură ca acestea să fie îndeplinite într-o manieră care să permită atingerea obiectivelor stabilite, prin colaborarea la nivel de secții, direcții, servicii, compartimente;
- c) exercită funcția de ordonator terțiar de credite al instituției publice, situație în care utilizează creditele bugetare ce i-au fost repartizate numai pentru realizarea sarcinilor instituției, potrivit prevederilor din bugetele aprobate și în condițiile stabilite prin dispozițiile legale;
- d) în calitate de ordonator de credite, Directorul General, prin compartimentele de specialitate, răspunde de:
 1. elaborarea și fundamentarea proiectului de buget;
 2. urmărirea modului de realizare a veniturilor;
 3. angajarea, lichidarea și ordonanțarea cheltuielilor în limita creditelor bugetare aprobate și a veniturilor bugetare posibil de încasat;
 4. integritatea bunurilor aflate în proprietatea sau în administrarea instituției pe care o conduce;
 5. organizarea și ținerea la zi a contabilității și prezentarea la termen a situațiilor financiare asupra situației patrimoniului aflat în administrare și a execuției bugetare;
 6. organizarea evidenței programelor, inclusiv a indicatorilor aferenți acestora;
 7. organizarea și ținerea la zi a evidenței patrimoniului, conform prevederilor legale;
 8. organizarea procedurilor de achiziție publică pentru achiziționarea de lucrări, bunuri materiale și servicii, conform prevederilor legale;
 9. organizarea licitațiilor pentru achiziționarea de lucrări, bunuri și servicii, conform prevederilor legale;
 10. controlul asupra tuturor actelor și formelor prin care se centralizează veniturile și cheltuielile;
 11. emiterea dispozițiilor de recuperare a pagubelor aduse unității;
 12. activitatea de investiții, cât și dotarea cu mijloace fixe (aparatură, mijloace de transport, etc.), necesare bunei funcționări a instituției, conform aprobărilor anuale date de către Consiliul Local al Sectorului 1;
 13. activitatea de personal, atribuțiile acestuia, asigură respectarea disciplinei muncii și îndeplinirea atribuțiilor de serviciu de către personalul instituției;
 14. modul de respectare a prescripțiilor tehnice și a calității la lucrările executate de terți, în cazul contractării unor lucrări cu aceștia, prin compartimentele de specialitate;

15. fundamentarea și propunerea proiectului de Organigramă, Statul de Funcții, Regulamentul de Organizare și Funcționare și le supunerea spre aprobare, conform reglementărilor legale;
16. aprobarea statului de plată al instituției, numirea și eliberarea din funcție a personalului instituției, potrivit reglementărilor legale, în domeniu, în vigoare;
17. răspunde de aplicarea legalității privind salarizarea personalului din unitate, în limita fondurilor bugetare aprobate și vizează/aprobă întocmirea fișei postului, a fișei de evaluare a performanțelor profesionale individuale a întregului personal și notele de chemare pentru prestarea muncii suplimentare și de noapte;
18. organizarea activității de calificare, formare și perfecționare profesională a salariaților, urmărind pregătirea specifică și reorientarea unor categorii de salariați în contextul modificărilor ce intervin în obiectul de activitate al administrației, potrivit cerințelor de modernizare a activității;
19. din numărul total de posturi aprobate prin Hotărârea Consiliului Local Sector 1, pentru buna funcționare a instituției, Directorul General aprobă numărul de posturi pe compartimente, propune transformarea posturilor vacante prevăzute în statul de funcții, conform legislației în vigoare, aprobă modificarea locului de muncă prin mutarea în cadrul altui compartiment al DUPSPM Sector 1, precum și constituirea de colective și compartimente de lucru, în funcție de necesități;
20. aprobă Regulamentul Intern și alte Norme Interne ale instituției;
21. asigură menținerea în stare de funcționare a dotărilor, luând măsuri pentru efectuarea reviziilor/reparațiilor curente și tehnice;
22. coordonează și răspunde de utilizarea rațională a mijloacelor de transport și a utilajelor din dotare, prin efectuarea la timp a reparațiilor și a întreținerii acestora, optimizarea transporturilor, reducerea staționărilor și a transporturilor în gol și a regimului de garare;
23. controlează și răspunde de modul de utilizare a materiilor prime, materiale, combustibil, piese de schimb, etc;
24. studiază modalitățile de îmbunătățire a activității (în domeniul său de responsabilitate), luând măsuri pentru îmbunătățirea proceselor tehnologice și reducerea consumurilor specifice de materii prime, materiale, combustibil, etc.;
25. vizează pentru conformitate toate documentele emise de fiecare compartiment, serviciu sau secție din subordine și care implică angajarea de cheltuieli;
26. decide modalitățile de îmbunătățire a activității și a proceselor tehnologice, acționează pentru reducerea consumului specific de materii prime, materiale, combustibil, etc.;
27. asigură elaborarea tuturor manualelor cuprinzând procedurile, instrucțiunile de lucru, formularele aferente activității;
28. în exercitarea atribuțiilor ce îi revin, Directorul General emite decizii;
- (2) În calitate de ordonator terțiar de credite, Directorul General, răspunde de:**
 - a) elaborarea și fundamentarea proiectului de buget și înaintarea acestuia compartimentelor de specialitate din cadrul Primăriei Sectorului 1;
 - b) angajarea, lichidarea și ordonanțarea cheltuielilor în limita creditelor bugetare aprobate și a veniturilor bugetare posibil de încasat;
 - c) organizarea și ținerea la zi a contabilității și prezentarea la termen a situațiilor financiare asupra situației patrimoniului aflat în administrare și a execuției bugetare;
 - d) organizarea și ținerea la zi a evidenței patrimoniului, conform prevederilor legale;
 - e) desfășurarea procedurilor de achiziție publică pentru achiziționarea de lucrări, bunuri și servicii, conform prevederilor legale;
 - f) organizarea și funcționarea activității, cât și dotarea cu mijloace fixe și obiecte de inventar necesare bunei funcționări a instituției;
 - g) legalitatea, conformitatea și oportunitatea tuturor actelor juridice încheiate cu terți.

(3) Directorul General poate delega, prin decizie, competența exercitării unor atribuții, cu respectarea prevederilor legale.

(4) Directorul General reprezintă Direcția de Utilități Publice, Salubritate și Protecția Mediului Sector 1 în relațiile cu autoritățile și instituțiile publice, cu persoanele fizice și juridice din țară și străinătate, precum și în justiție.

(5) În perioada în care Directorul General este în incapacitate de a exercita funcția, atribuțiile acestuia vor fi exercitate de către unul dintre directorii generali adjuncți.

ART. 28. (1) Atribuțiile Directorilor Generali Adjuncți, Directorului Executiv, Directorilor sunt următoarele:

- a) organizează, coordonează și răspund de activitatea structurilor din subordine, conform organigramei;
- b) asigură îndeplinirea obiectivelor generale ale instituției și ale obiectivelor specifice ale compartimentelor funcționale din structura organizatorică pe baza cerințelor de calitate, a specificațiilor tehnice și a indicatorilor de performanță stabilite;
- c) fac propuneri cu privire la organigrama, statul de funcții și Regulamentul de Organizare și Funcționare ale DUPSPM Sector 1;
- d) asigură ducerea la îndeplinire a dispozițiilor Directorului General și prezintă acestuia informări asupra modului de îndeplinire;
- e) fac propuneri cu privire la întocmirea planului de aprovizionare anual pentru structurile funcționale pe care le coordonează;
- f) participă la elaborarea tuturor manualelor cuprinzând procedurile, instrucțiunile de lucru, formularele aferente activității;
- g) răspund de rezolvarea, în limitele competenței, a cererilor și a petițiilor, acordă audiențe cetățenilor sectorului 1, la cerere, pe baza unei programări prealabile, în legătură cu activitățile delegate;
- h) aplică întocmai legislația în vigoare pentru domeniul de care răspund;
- i) se preocupă și urmăresc actualizarea, în condițiile legii, a normelor de muncă și calitate la nivelul compartimentelor din subordine;
- j) avizează și propun spre aprobare Directorului General al DUPSPM Sector 1 programul anual al achizițiilor publice;
- k) urmăresc și coordonează derularea programului anual al achizițiilor publice, conform prevederilor legale;
- l) coordonează și răspund de flota auto;
- m) asigură desfășurarea în bune condiții a inventarierii anuale sau ori de câte ori este nevoie;
- n) participă la elaborarea programului de pază a obiectivelor și a bunurilor instituției, supunând-ul aprobării Directorului General;
- o) asigură prin compartimentele de specialitate, controlul modului de respectare a normativelor tehnice și a calității la lucrările executate intern sau de către terți;
- p) execută și alte sarcini de serviciu dispuse de Directorul General;
- q) răspund de activitatea direcțiilor din subordine;
- r) asigură interimatul funcției de Director General și conduc instituția în absența acestuia;
- s) întocmesc proceduri operaționale și proceduri de sistem în vederea implementării Sistemului de Control Intern Managerial;
- t) acordă viza "bun de plată" pe facturile furnizorilor de bunuri, servicii sau lucrări, livrate/prestate în cadrul serviciilor pe care le conduc, în vederea înregistrării în contabilitate și a parcurgerii fazelor de ordonanțare și plată;
- u) întocmesc/răspund direct de:
 1. evaluarea anuală a competențelor profesionale a directorilor/șefilor de servicii din subordine, pe care le supun spre aprobare Directorului General al instituției, în conformitate cu

legislația/actele în domeniu, în vigoare;

2. asigurarea cunoașterii și aplicării actelor normative de referință în domeniul de activitate;
3. rezolvarea/răspunsul în termen legal sau cel solicitat, a cererilor, reclamațiilor, sesizărilor repartizate structurilor din subordine;
4. întocmirea și actualizarea fișelor de post pentru întreg personalul cu funcție de conducere din subordine atunci când se impune, în conformitate cu reglementările Regulamentului de Organizare și Funcționare, normele și deciziile interne, legislația în domeniu, în vigoare;
5. întocmirea foii colective de prezență cu obligativitatea de a o transmite Serviciului Juridic, Resurse Umane, SSM, Salarizare;
6. întocmirea și transmiterea către Serviciul Management Economic a necesarului de cheltuieli specifice direcției/serviciului în vederea includerii acestora în bugetul de cheltuieli în baza propunerilor realizate de personalul de conducere din subordine;
7. avizarea documentelor necesare transferurilor de mijloace fixe și obiecte de inventar către/de la alte servicii întocmite de șefii de servicii din subordine;
8. păstrarea patrimoniului din cadrul serviciului pe care îl conduc;
9. propunerile în vederea ocupării posturilor vacante/temporar vacante înaintate spre aprobarea Directorului General al instituției;
10. propunerile în vederea promovării angajaților în grad/treaptă profesională înaintate spre aprobarea Directorului General al instituției;
11. asigură reprezentarea și apărarea intereselor și imaginii instituției în relațiile cu autoritățile publice centrale și locale;
12. asigură ducerea la îndeplinire a dispozițiilor scrise și verbale ale Directorului General;
13. participă la soluționarea conflictelor de muncă și a plângerilor angajaților, negociază și conciliază situațiile conflictuale apărute în relațiile interpersonale;
14. asigură un cadru optim pentru menținerea unor relații între management și angajați;
15. analizează oportunitățile/constrângerile de ordin legislativ, financiar, tehnologic și social;
16. face propuneri pentru calificarea/formarea profesională a angajaților;
17. identifică și analizează modalitățile de îmbunătățire a activității din domeniul de responsabilitate;
18. identifică și evaluează factorii de risc în exercitarea atribuțiilor;
19. propun măsuri de eficientizare a activității, analizând modul de îndeplinire a sarcinilor de serviciu, condițiile de lucru și modul de respectare a obligațiilor ce revin personalului din subordine și iau măsurile ce se impun pentru eficientizarea atât a activității pe care o coordonează, cât și a resurselor umane din subordine;
20. aplică și răspund de respectarea prevederilor Hotărârilor Consiliului Local al Sectorului 1 ce intră în competența DUPSPM Sector 1;
21. analizează din punct de vedere disciplinar personalul din subordine și propun măsuri adecvate pentru menținerea unui climat stimulat și eficient sub raportul realizărilor profesionale și de disciplină în muncă;
22. prelucrarea și păstrarea în condițiile legii a datelor cu caracter personal;
23. primirea, păstrarea, eliberarea de bunuri materiale, mijloace bănești precum și alte valori, în sensul legii, administrarea și folosința acestora;
24. exercitarea atribuțiilor de serviciu în stare corespunzătoare fizică și psihică, fiind interzisă prezența la locul de muncă într-o stare necorespunzătoare;
25. planificarea concediilor de odihnă astfel încât să nu existe discontinuitate în activitatea structurilor;
26. dotarea și purtarea echipamentului de lucru/de protecție în timpul prestării activității;
27. avizarea notelor de chemare la serviciu în vederea prestării muncii suplimentare și/sau de noapte, întocmite de șefii de servicii.

(2) Evaluarea performanțelor, sancționarea sau eliberarea din funcție a directorilor generali adjuncți se face de către Directorul General

ART. 29. Atribuții comune șefilor de servicii:

- a) vizează pentru conformitate și oportunitate toate documentele emise de serviciul din subordine care implică angajarea de cheltuieli;
- b) întocmesc/răspund direct de:
 1. evaluarea anuală a competențelor profesionale a salariaților din subordine, pe care le supun spre aprobare șefilor ierarhic superiori și Directorului General al instituției, în conformitate cu legislația/actele în domeniu, în vigoare;
 2. asigurarea cunoașterii și aplicării actelor normative de referință în domeniul de activitate;
 3. rezolvarea/răspunsul în termen legal, sau cel solicitat, a cererilor, reclamațiilor, sesizărilor repartizate;
 4. întocmirea și actualizarea fișelor de post pentru întreg personalul din subordine atunci când se impune, în conformitate cu reglementările Regulamentului de Organizare și Funcționare, normele și deciziile interne, legislația în domeniu, în vigoare;
 5. întocmirea foii colective de prezență cu obligativitatea de a o transmite Serviciului Juridic, Resurse Umane, SSM, Salarizare, înscrierile în aceasta precum și în condicile de prezență, păstrarea și arhivarea acestora;
 6. întocmirea și transmiterea către superiorul ierarhic a propunerii privind necesarul de cheltuieli specifice serviciului, în vederea includerii acestora în bugetul de cheltuieli;
 7. întocmirea documentelor necesare transferurilor de mijloace fixe și obiecte de inventar către/de la alte servicii;
 8. păstrarea patrimoniului din cadrul serviciului pe care îl conduc;
 9. formularea de propuneri în vederea ocupării posturilor vacante/temporar vacante înaintate spre avizare directorilor din cadrul direcțiilor din care fac parte;
 10. formularea de propuneri în vederea promovării angajaților în grad/treaptă profesională vacante înaintate spre avizare directorilor din cadrul direcțiilor din care fac parte;
 11. asigură reprezentarea și apărarea intereselor și imaginii instituției în relațiile cu autoritățile publice centrale și locale, dacă este cazul;
 12. asigură aducerea la îndeplinire a dispozițiilor Directorului General;
 13. participă la soluționarea conflictelor de muncă și a plângerilor angajaților, negociază și conciliază situațiile conflictuale apărute în relațiile interpersonale;
 14. asigură un cadru optim pentru menținerea unor relații între management și angajați;
 15. fac propuneri pentru calificarea/formarea profesională a angajaților;
 16. identifică și analizează modalitățile de îmbunătățire a activității din domeniul de responsabilitate pe care le prezintă superiorului ierarhic;
 17. identifică și evaluează factorii de risc în exercitarea atribuțiilor;
 18. propun măsuri de eficientizare a activității;
 19. analizează modul de îndeplinire a sarcinilor de serviciu, condițiile de lucru și modul de respectare a obligațiilor ce revin personalului din subordine și iau măsurile ce se impun pentru eficientizarea activității și a resurselor umane;
 20. evaluează din punct de vedere disciplinar personalul din subordine și propun măsuri adecvate pentru menținerea unui climat stimulat și eficient sub raportul realizărilor profesionale și de disciplină în muncă;
 21. asigură prelucrarea și păstrarea în condițiile legii a datelor cu caracter personal;
 22. asigură instruirea și aplicarea normelor de securitate și sănătate în muncă, prevenirea și stingerea incendiilor;
 23. asigură exercitarea atribuțiilor de serviciu în stare corespunzătoare fizică și psihică, fiind interzisă prezența la locul de muncă într-o stare necorespunzătoare;

24. realizează planificarea concediilor de odihnă astfel încât să nu existe dezechilibre în activitatea serviciului;
25. dotarea și purtarea echipamentului de lucru/de protecție în timpul prestării activității;
26. întocmirea notelor de chemare la serviciu în vederea prestării muncii suplimentare și/sau de noapte;
27. arhivarea, păstrarea și predarea documentelor emise, conform normelor interne și legislației în domeniu, în vigoare;
28. asigură întocmirea documentelor primare necesare efectuării achizițiilor publice - referate de necesitate, caiete de sarcini, note justificative, necesare îndeplinirii viitoarelor contracte de achiziții publice;

CAPITOLUL 4

COMPARTIMENTE DE SPECIALITATE

DIRECȚIA MANAGEMENT ȘI OPERAȚIUNI are în structura sa următoarele structuri:

1. Compartimentul Resurse Umane, SSM, Salarizare
2. Compartimentul Juridic
3. Serviciul Management Economic
4. Serviciul Management Achiziții Publice
5. Serviciul Secretariat, Registratură și Arhivă

ART. 30 DIRECȚIA MANAGEMENT ȘI OPERAȚIUNI are următoarele atribuții:

1. analizează activitatea economică-financiară pe bază de situații financiare și stabilește măsuri concrete și eficiente pentru îmbunătățirea continuă a activității economico -financiare;
2. asigură respectarea cadrului legal privind derularea contractelor încheiate în vederea realizării obiectului de activitate specific DUPSPM Sector 1;
3. întocmește Programul Anual al Achizițiilor Publice pe baza propunerilor făcute de către compartimentele din cadrul instituției;
4. asigură recrutarea și angajarea personalului pe bază de competență și cu respectarea prevederilor legale prin concurs și organizează conform legislației în vigoare concursurile pentru ocuparea posturilor vacante/ temporar vacante din cadrul instituției și verifică îndeplinirea de către participant a condițiilor prevăzute de lege;
5. elaborează, actualizează, implementează și monitorizează strategii/politici în domeniul resurselor umane;
6. asigură desfășurarea în condiții corespunzătoare a operațiunilor tehnico- administrative cu privire la întreaga activitate desfășurată de instituție;
7. urmărește modalitatea de soluționare a petițiilor în termenul legal conform prevederilor OG 27/2002 privind reglementarea activității de soluționare a petițiilor, cu modificările și completările ulterioare;
8. redactează lucrări de secretariat și arhivă;
9. reprezintă interesele instituției în fața instanțelor judecătorești de orice grad și a altor autorități în toate tipurile de litigii în care aceasta figurează ca parte procesuală.

ART. 31. COMPARTIMENTUL RESURSE UMANE, SSM, SALARIZARE are următoarele atribuții:

1. ține evidența fișelor de post și răspunde de corelarea și actualizarea acestora cu atribuțiile din Regulamentul de Organizare și Funcționare;
2. întocmește situația privind monitorizarea cheltuielilor de personal pentru instituție și raportarea acestora la Sectorul 1;
3. ține evidența condicilor de prezență de la nivelul instituției;
4. transmite și tine evidența salariaților în Registrul general de evidență al salariaților la I.T.M.;

5. întocmește și eliberează, la cerere, legitimații de serviciu și adeverințe privind calitatea de salariat;
6. întocmește raportări statistice privind activitatea de personal din instituție;
7. colaborează cu Ministerul Muncii și Solidarității Sociale, Ministerul Finanțelor Publice pentru aplicarea corectă a prevederilor legale în domeniul salarizării;
8. răspunde de asigurarea necesarului de personal pe funcții și specialități pentru instituție;
9. controlează respectarea disciplinei muncii și răspunde de organizarea potrivit prevederilor legale a comisiilor de disciplină;
10. întocmește programul anual de perfecționare profesională a întregului personal al instituției prin centralizarea referatelor întocmite de către personalul de conducere;
11. întocmește documentația legată de încadrarea, promovarea, definitivarea, detașarea sau încetarea contractului de muncă al personalului instituției;
12. ține evidența a concediilor de odihnă, a concediilor medicale, a concediilor fără plată și a sancțiunilor;
13. asigură evidența și actualizarea dosarelor de personal ale salariaților instituției în conformitate cu prevederile legale;
14. asigură și controlează cunoașterea și aplicarea măsurilor prevăzute în planul de prevenire și de protecție stabilit, precum și a prevederilor legale în domeniul securității și sănătății în muncă, prin resursele proprii sau prin servicii externe;
15. asigură evaluarea riscurilor de accidentare și îmbolnăvire profesională la locurile de muncă, precum și reevaluarea riscurilor ori de câte ori sunt modificate condițiile de muncă;
16. asigură auditarea securității și sănătății în muncă la nivelul instituției ori de câte ori sunt modificate condițiile de muncă și stabilește nivelul de securitate;
17. ia măsurile corespunzătoare pentru ca în zonele cu risc ridicat și specific, accesul să fie permis numai angajaților care au primit și și-au însușit instrucțiunile adecvate;
18. obține autorizația de funcționare din punct de vedere al securității și sănătății în muncă, înainte de începerea oricărei activități, conform prevederilor legale;
19. asigură și realizează instruirea privind respectarea normelor de protecție a muncii, pentru personalul angajat, în conformitate cu dispozițiile legale;
20. stabilește prin fișa postului atribuțiile și răspunderile ce revin salariaților în domeniul securității și sănătății în muncă, corespunzător funcțiilor exercitate;
21. verifică periodic sau ori de câte ori este nevoie, dacă nivelul noxelor se încadrează în limitele de nocivitate admise pentru mediul de muncă pe baza măsurărilor efectuate de către organismele sau laboratoarele abilitate, propune măsuri tehnice și organizatorice de reducere a acestora, acolo unde este cazul;
22. elaborează lista cuprinzând dotarea personalului cu echipamente individuale de protecție și de lucru;
23. participă la cercetarea accidentelor de muncă și ține evidența acestora;
24. colaborează cu serviciul medical de medicina muncii, pentru cunoașterea la zi a situației îmbolnăvirilor profesionale, efectuarea de controale comune la locurile de muncă, pentru identificarea factorilor de risc de îmbolnăvire profesională și propunerea măsurilor de securitate corespunzătoare;
25. propune sancțiuni sau stimulente economice pentru modul în care se respectă cerințele de securitate a muncii în organizarea și desfășurarea proceselor tehnologice la toate locurile de muncă;
26. monitorizează starea de sănătate a angajaților, prin personalul desemnat, prin:
 - a. examene medicale la angajarea în muncă;
 - b. examen medical de adaptare;
 - c. control medical periodic;

- d. examen medical la reluarea activității;
27. îndrumă activitatea de reabilitare profesională, reconversia profesională, reorientarea profesională în caz de accident de muncă, boală profesională sau după afecțiuni cronice;
28. comunică existența riscului de îmbolnăvire profesională către toți factorii implicați în procesul muncii;
29. asigură centralizarea declarațiilor de interese și avere completate de către angajații instituției și completarea acestora de către personal în platforma dedicată a ANI ;
30. asigură organizarea evaluării personalului instituției și întocmește raportul privind evaluarea performanțelor angajaților instituției ;
31. completează dosarele personale ale angajaților cu actele necesare pentru introducerea în baza de date, privind efectuarea deducerilor personale suplimentare, necesare stabilirii impozitului aferent drepturilor salariale lunare;
32. solicită avize, precum și puncte de vedere de la Ministerul Muncii și Solidarității Sociale, Ministerul Afacerilor Interne, Ministerul Finanțelor Publice și Agenția Națională a Funcționarilor Publici etc. pentru aplicarea corectă a prevederilor legale în domeniul salarizării;
33. întocmește documentația privind plata orelor suplimentare prestate peste programul normal de lucru pentru personalul din DUPSPM Sector 1 și urmărește încadrarea în plafonul prevăzut de lege;
34. întocmește statele de plată lunare pentru salariații instituției, privind drepturile salariale cuvenite, calculează indemnizațiile pentru concediile de odihnă, concediile medicale și compensații, în conformitate cu reglementările legale și răspunde de corectitudinea întocmirii acestora;
35. asigură efectuarea reținerilor din salariu pentru salariații cu diferite datorii (pensii alimentare, rate, garanții), ordine de plată pentru efectuarea plății acestora precum și evidența lor;
36. întocmește ordonanțările de plată privind drepturile salariale;
37. întocmește și transmite lunar pe suport electronic situația privind efectuarea plății salariilor, asigură permanent legătura cu banca în vederea obținerii cârdușilor pentru noii angajați, precum și a documentației pentru aprobarea descoperitului de cont pentru salariații proprii;
38. întocmește și transmite periodic și la termenele stabilite legal situații statistice, raportări și declarații privind drepturile salariale cuvenite angajaților și orice date statistice cu privire la numărul de salariați și de cheltuielile cu aceștia pentru Sectorul 1, Administrația Financiară sau pentru alte organe abilitate;
39. întocmește și transmite lunar către instituțiile abilitate declarațiile privind contribuțiile la bugetul de stat, bugetul asigurărilor sociale de stat etc.;
40. întocmește și eliberează adeverințe din care să rezulte plata fondului de asigurări de sănătate, numărul zilelor de concediu medical și adeverințe din care să rezulte veniturile nete ale salariaților DUPSPM Sector 1;
41. întocmește și eliberează adeverințele privind drepturile salariale solicitate de către salariații instituției pentru diferite necesități (medic de familie, policlinică, spital, împrumuturi, achiziționări de bunuri, compensare căldură etc.);
42. asigură respectarea obligațiilor ce derivă din legile cu caracter fiscal, stabilirea și virarea acestora către bugetul de stat, bugetul asigurărilor sociale, bugetul asigurărilor de sănătate, fonduri speciale, conform legislației în vigoare;
43. completează dosarele personale ale angajaților cu actele necesare pentru introducerea în baza de date, privind efectuarea deducerilor personale suplimentare, necesare stabilirii impozitului aferent drepturilor salariale lunare;
44. urmărește și se asigură de derularea corespunzătoare a contractelor de bunuri și/sau servicii, încheiate la nivelul serviciului.
45. elaborează, actualizează, implementează și monitorizează strategii/politici în domeniul

resurselor umane;

46. asigură comunicarea din oficiu, a informațiilor de interes public care privesc domeniul de activitate al Serviciului, precum și a celor solicitate de către alte persoane în baza prevederilor Legii nr. 544/2001 privind liberul acces la informațiile de interes public, cu modificările și completările ulterioare, în colaborare cu Serviciul Secretariat, Registratura, Arhiva și IT;
47. asigură consultanță și asistență funcționarilor publici/personalului contractual din cadrul direcției DUPSPM Sector 1 a Municipiului București;
48. urmărește respectarea legalității privind angajarea și acordarea tuturor drepturilor prevăzute de legislația muncii pentru personalul din DUPSPM Sector 1;
49. răspunde de organizarea, potrivit legii, a Comisiei de disciplină și Comisiei Paritare;
50. rezolvă sesizări și reclamații referitoare la activitatea de personal, salarizare, organizare, din structura DUPSPM Sector 1;
51. gestionează evidența funcțiilor publice și a funcționarilor publici prin sistemul integrat de management al funcțiilor și funcționarilor publici.
52. se ocupă de identificarea situațiilor juridice ale imobilelor fără proprietari în legătură cu domeniul de activitate al instituției, în vederea lămuririi acestora în interesul comunității locale a Sectorului 1;
53. tine evidența imobilelor identificate și prezintă situații/rapoarte cu privire la demersurile întreprinse;
54. inițiază acțiunile necesare în scopul cadastrării imobilelor aflate în administrarea Consiliului Local al Sectorului 1 prin Direcția de Utilități Publice, Salubritate și Protecția Mediului Sector 1;
55. stabilește necesitatea și oportunitatea, elaborează referatul de necesitate și specificațiile tehnice ale echipamentelor de protecție necesare derulării activităților zilnice ale lucrătorilor/personalului.
56. efectuează instructajul SSM și PSI, prin personal propriu sau prin societăți specializate, în limita bugetului aprobat și elaborează documentele necesare în conformitate cu prevederile legale, în materie;
57. asigură gestionarea personalului încadrat prin dispoziția Primarului în programul de ajutor social, elaborând toate documentele necesare, programele de lucru și monitorizarea acestora.
58. asigură gestionarea personalului încadrat în programul de muncă în folosul comunității, elaborând toate documentele necesare, programele de lucru și monitorizarea acestora;
59. asigură recrutarea și angajarea personalului pe bază de competență, conform prevederilor legale, prin concurs sau examen și acordarea drepturilor cuvenite personalului instituției;
60. organizează conform legislației în vigoare concursurile sau examenele pentru ocuparea posturilor vacante, promovarea angajaților din cadrul instituției și verifică îndeplinirea de către participanți a condițiilor prevăzute de lege;
61. analizează propunerile de reorganizare a compartimentelor instituției și pregătește documentația necesară în vederea supunerii dezbaterii și aprobării de către Consiliul Local a acesteia;
62. pregătește documentația necesară elaborării Regulamentului de Organizare și Funcționare, Regulamentului de Ordine Interioară, a Statului de funcții și de personal și al altor documente necesare bunei funcționări a instituției;
63. îndeplinește orice alte sarcini din sfera sa de activitate, prevăzute de lege sau dispuse de către superiorul ierarhic.

ART. 32. COMPARTIMENTUL JURIDIC are următoarele atribuții:

1. asigură apărarea intereselor instituției în fața instanțelor judecătorești de orice grad și a altor autorități în toate tipurile de litigii în care aceasta figurează ca părți procesuale;
2. documentează cauzele în care instituția figurează ca parte procesuală, respectiv formulează cereri de chemare în judecată, cereri de executare silită, redactarea întâmpinărilor, declararea

căilor de atac, formulează răspunsurile la interogatorii.

3. formulează răspunsuri la petiții potrivit O.G. 27/2002 privind reglementarea activității de soluționare a petițiilor, în domeniul său de activitate;
4. oferă suport juridic celorlalte structuri din cadrul instituției;
5. urmărește actele normative și stabilirea obligațiilor ce revin instituției, luând în considerare obiectul de activitate al acesteia;
6. gestionează, verifică și să monitorizeze permanent conflictele de muncă și săvârșirea eventualelor sancțiuni disciplinare la nivelul instituției;
7. contribuie la implementarea legislației Uniunii Europene la nivelul instituției;
8. monitorizează actele normative aplicabile instituției în vederea însușirii modificărilor apărute;
9. participă la seminarii, workshop-uri care au ca problemă aspecte juridice din domeniul de
10. activitate privind administrația publică;
11. ține evidența cauzelor aflate pe rolul instanțelor judecătorești competente;
12. răspunde la adrese și interogatorii în cauzele în care instituția este parte;
13. asigură îndeplinirea tuturor procedurilor prevăzute de lege pentru buna organizare a proceselor în care instituția este parte;
14. participă alături de organele de conducere la negocierea proiectelor de contracte;
15. formulează opinii juridice în sensul avizării, rezilierii/rezoluționii ori modificării contractelor încheiate între instituție și diverse persoane fizice sau juridice;
16. participă la discuții preliminare în vederea încheierii contractelor, precum și la încheierea oricăror convenții, protocoale de colaborare etc.;
17. formulează puncte de vedere cu privire la diverse cereri referitoare la clauzele contractuale și încadrarea lor conform legislației;
18. certifică legalitatea deciziilor emise de Directorul General al DUPSPM Sector 1, a ordinelor și instrucțiunilor precum și a oricăror altor acte cu caracter administrativ, care sunt în legătura cu atribuțiile și activitatea instituției;
19. comunică persoanelor interesate copii de pe dispoziții, regulamente, ordine și instrucțiuni, precum și de pe orice alte acte cu caracter normativ, care sunt în legătură cu atribuțiile și activitatea instituției;
20. analizează propunerile de reorganizare a compartimentelor instituției și pregătește documentația necesară în vederea supunerii dezbaterii și aprobării de către Consiliul Local a acesteia;
21. pregătește documentația necesară elaborării Regulamentului de Organizare și Funcționare, Regulamentului de Ordine Interioară, a Statului de funcții și de personal și al altor documente necesare bunei funcționări a instituției;
22. stabilește, fundamentează și elaborează necesitatea externalizării serviciului de reprezentare juridică a instituției; elaborează documentația necesară pentru hotărârea consiliului local privind aprobarea acestei externalizări;
23. îndeplinește orice alte sarcini din sfera sa de activitate, prevăzute de lege sau dispuse de către superiorul ierarhic

ART. 33. SERVICIUL MANAGEMENT ECONOMIC are următoarele atribuții:

1. asigură organizarea și funcționarea în bune condiții a contabilității, elementelor de natura activelor, datoriilor și capitalurilor proprii, utilizarea și ținerea registrelor contabile, întocmirea și utilizarea documentelor justificative și contabile pentru toate operațiunile efectuate, înregistrarea în contabilitate a acestora în perioada la care se referă, păstrarea și arhivarea acestora, precum și reconstituirea documentelor pierdute, sustrate sau distruse;
2. asigură evidența patrimoniului DUPSPM Sector 1 în conformitate cu prevederile legale în vigoare;
3. asigură respectarea planului de conturi general, modelelor registrelor și formularelor comune privind activitatea contabilă și normele metodologice emise de Ministerul Finanțelor Publice,

- privind întocmirea și utilizarea acestora;
4. urmărește înregistrarea cronologică și sistematică, prelucrarea și păstrarea documentelor contabile;
 5. asigură evidența contabilă a:
 - a) capitalurilor proprii (rezerve, fonduri, rezultatul reportat și rezultatul patrimonial al exercițiului);
 - b) activelor fixe (necorporale, corporale și financiare), activelor fixe în curs de execuție și avansurilor pentru active fixe, respectiv amortizarea activelor fixe, pe categorii și pe fiecare obiect de evidență;
 - c) stocurilor, cantitativ și valoric pe fiecare gestiune în parte;
 - d) contractanților, debitorilor și creditorilor la valoare nominală, pe categorii, precum și pe fiecare persoană fizică sau juridică;
 - e) conturilor de decontări cu bugetul statului, bugetul local, bugetul asigurărilor sociale de stat și conturi asimilate;
 - f) plăților de casă și a cheltuielilor efective, pe subdiviziunile clasificăției bugetare, potrivit bugetului aprobat;
 - g) veniturilor pe feluri de venituri, după natura sau destinația lor, după caz;
 6. înregistrarea mijloacelor fixe și a obiectelor de inventar, în registrele de inventar și completarea fișelor de inventar pe locuri de folosință și pe persoane;
 7. punctajul lunar al materialelor, obiectelor de inventar din magazie;
 8. organizarea activității de inventariere în conformitate cu legislația specifică și înaintarea propunerilor privind componența comisiilor de inventariere, a comisiei centrale de inventariere, precum și valorificarea inventarierii patrimoniului;
 9. înregistrarea scoaterii din funcțiune a imobilizărilor corporale, necorporale și a obiectelor de inventar prin casare în urma întocmirii documentației în acest sens de către o comisie numită prin decizie și în conformitate cu actele normative în vigoare;
 10. efectuarea operațiunilor de înregistrare în contabilitate, referitoare la primirea și/sau transferul bunurilor de la/către alte instituții;
 11. înregistrarea în contabilitate a rezultatelor reevaluării activelor fixe corporale aflate în patrimoniul instituției conform legislației în vigoare;
 12. urmărirea lichidării avansurilor spre decontare, a debitelor din chirii, a convorbirilor telefonice, etc., a penalităților de întârziere și virarea acestora conform legislației în vigoare la buget;
 13. întocmirea situațiilor financiare trimestriale și anuale, conform normelor elaborate de Ministerul Finanțelor Publice;
 14. răspunde de realizarea măsurilor și sarcinilor ce îi revin în domeniul financiar-contabil, stabilite ca urmare a controalelor efectuate de organele în drept;
 15. în exercitarea atribuțiilor sale Serviciul Management Economic colaborează cu Trezoreria Sector 1, cu celelalte compartimente din cadrul instituției, cu alte autorități și instituții precum și cu Ministerul Finanțelor Publice;
 16. asigură corectarea înregistrărilor eronate în evidențele contabile precum și înlăturarea erorilor din balanțe și situații financiare;
 17. exercită controlul zilnic asupra operațiilor efectuate din casierie și asigură încasarea la timp a creanțelor, lichidarea operațiilor de plată, luând măsurile necesare pentru stabilirea răspunsurilor atunci când este cazul;
 18. asigură efectuarea controlului intern la nivelul serviciului și răspunde de corectitudinea datelor înscrise în orice document întocmit și emis;
 19. colaborează cu toate organele abilitate interne/externe pe linie economico-financiară, cu aprobarea conducerii;
 20. primește și centralizează, de la serviciile de specialitate, necesarul de cheltuieli de personal și de bunuri, servicii și lucrări pe baza cărora întocmește proiectul de buget pentru anul următor

pe capitole și articole, defalcat pe trimestre și estimat pe următorii trei ani, precum și anexele acestuia;

21. elaborează și supune spre aprobarea ordonatorului principal de credite, documentația pentru proiectul bugetului local al DUPSPM Sector 1 și propunerile de rectificare sau modificare a acestuia pe baza propunerilor întocmite de departamentele de specialitate (referate, note de fundamentare, necesare);
22. înregistrează și transmite Trezoreriei Sector 1, bugetul local al DUPSPM Sector 1 aprobat, precum și rectificarea sau modificarea acestuia în sistemul național de raportare Forexebug conform O.U.G. nr. 88/2013 privind adoptarea unor măsuri fiscal-bugetare pentru îndeplinirea unor angajamente convenite cu organisme internaționale, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative – modificări (O.U.G.nr.40/2016);
23. întocmește și prezintă spre aprobarea Directorului General și ordonatorului principal de credite, documentația privind deschideri/retrageri/virări de credite bugetare.
24. urmărește și asigură pentru fiecare capitol al bugetului aprobat în exercițiul bugetar curent informații cu privire la: credite bugetare disponibile, plăți efectuate în baza angajamentelor legale la un moment dat, date necesare întocmirii „situației privind execuția cheltuielilor bugetare angajate la finele trimestrului, situație care este parte componentă din structura situației financiare” trimestriale și anuale a instituției publice.
25. întocmește și prezintă spre aprobarea Directorului General și ordonatorului principal de credite, contul execuției bugetare și raportarea acesteia, trimestrial și anual și a anexelor aferente situațiilor financiare conform legislației în vigoare;
26. propune Directorului General desemnarea persoanelor cu atribuții în privința angajării, lichidării și ordonanțării creditelor bugetare și certificarea documentelor care atestă bunurile livrate, lucrările executate și serviciile prestate sau din care reies obligații de plată, va certifica facturile fiscale care îi sunt opozabile, în privința realității, regularității și legalității;
27. are obligația de a verifica sumele înregistrate în extrasele de cont eliberate zilnic de unitățile Trezoreriei Sectorului 1 și de a sesiza Trezoreria în legătura cu eventualele erori produse, pentru efectuarea regularizărilor necesare;
28. întocmește ordinele de plată și efectuează viramente către furnizorii de bunuri, servicii și lucrări și către bugetul local, pe bază de documente justificative, legale, avizate și aprobate de cei în drept;
29. întocmește și prezintă documentele de plată la Trezoreria Sectorului 1 și efectuează plăți din conturile deschise către unitățile beneficiare;
30. urmărește și verifică garanțiile materiale ale gestionarilor, întocmirea actelor adiționale pentru majorarea cuantumurilor garanțiilor materiale de câte ori este necesar;
31. menține permanent legătura cu băncile comerciale în vederea ridicării extraselor de cont pentru garanțiile materiale;
32. respecta Codul specific de norme profesionale pentru persoanele care desfășoară activitatea de control financiar preventiv propriu, așa cum au fost promovate prin dispoziția ordonatorului de credite;
33. acorda viza de control financiar preventiv propriu constând în verificarea sistematică a proiectelor de operațiuni care fac obiectul acestuia, potrivit dispoziției conducătorului instituției din punct de vedere al legalității, regularității și încadrării în limitele și destinația creditelor bugetare și de angajament;
34. înregistrează documentele primite pentru acordarea vizei de control financiar preventiv propriu în „Registrul privind operațiunile prezentate la viza de control financiar preventiv propriu”;
35. verifică dacă proiectele operațiunilor sunt însoțite de actele justificative necesare și de angajamente bugetare individuale, propunere de efectuare a unei cheltuieli, ordonanțare de plată după caz;

36. verifică dacă facturile cuprind în mod obligatoriu: sintagma „bun de plata”, numele în clar, data, semnătura conducătorului serviciului de specialitate;
37. efectuează verificarea de fond conform instrucțiunilor specifice fiecărui tip de operațiune;
38. acordă viza prin aplicarea sigiliului personal și a semnăturii dacă documentele prezentate corespund cerințelor CFPP, numai după parcurgerea, respectarea și îndeplinirea condițiilor din listele de verificare specifice operațiunilor;
39. acordă viza pentru deschiderea, repartizarea și modificarea creditelor bugetare;
40. emitere refuz de viză dacă documentele prezentate nu corespund cerințelor CFPP și realizează transmiterea acestuia către conducătorul instituției însoțit de actele justificative semnificative care au determinat acest fapt;
41. informează către Curtea de Conturi și MFP asupra operațiunilor refuzate la viză și efectuate pe propria răspundere, însoțită de copia după Decizia de efectuare a operațiunii și după motivarea refuzului de viză;
42. verificarea încadrării plăților efectuate în prevederile bugetare trimestriale și anuale;
43. eliberează garanția de buna execuție în condițiile prevăzute în contractele derulate;
44. asigură stabilirea rezultatului execuției bugetare și a balanței analitice prin închiderea conturilor de cheltuieli efective și a conturilor de surse din care au fost efectuate;
45. face propuneri pentru realizarea de cheltuieli bugetare privind întreținerea și buna funcționare a activității serviciului;
46. răspunde de realizarea măsurilor și sarcinilor ce îi revin în domeniul financiar stabilite ca urmare a controalelor efectuate de organele în drept;
47. îndeplinește orice alte atribuții specifice domeniului său de activitate, dispuse de conducerea instituției sau de Sectorul 1;
48. răspunde de raportarea lunară la direcțiile și serviciile de specialitate din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 1, privind modul în care au fost utilizate creditele bugetare aprobate;
49. organizează, coordonează, controlează și răspunde de activitatea de administrare a bunurilor mobile și imobile aflate în patrimoniul DUPSPM Sector 1;
50. asigură buna desfășurare a activităților specifice serviciului;
51. îndeplinește, în condițiile legii, orice alte atribuții dispuse de Directorul General Adjunct sau de către Directorul General;
52. ia măsuri pentru organizarea accesului în incinta sediilor a salariaților și a persoanelor din afara instituției;
53. ia măsuri pentru gospodărirea rațională a energiei electrice, a apei, produselor de birotică și papetărie, mobilierului și a altor materiale de consum cu caracter administrativ;
54. face propuneri de scoatere din funcțiune și/sau valorificare a bunurilor de natura obiectelor de inventar/activelor fixe corporale din dotarea DUPSPM Sector 1, în condițiile prevăzute de lege;
55. ia măsuri pentru buna gestionare a activelor fixe corporale și a obiectelor de inventar din dotarea instituției;
56. urmărește și ia măsuri pentru menținerea stocurilor de siguranță a bazei tehnico-materiale, pentru asigurarea continuității desfășurării activității instituției;
57. asigură aprovizionarea cu materiale, furnituri de birou, piese de schimb etc., necesare tuturor serviciilor/birourilor, în baza solicitărilor acestora;
58. asigură, prin intermediul comisiilor, conform metodologiei în vigoare, desfășurarea activității de recepție și intrare în gestiunea instituției a bunurilor achiziționate;
59. colaborează cu Serviciul Management Economic pentru inventarierea tuturor bunurilor existente în patrimoniul DUPSPM Sector 1, conform dispozițiilor legale;
60. asigură verificarea documentelor justificative de intrare a bunurilor în gestiunea instituției și întocmește documentele justificative de dare a acestora în folosință/consum, de transfer între

angajați; transmite toate documentele justificative Serviciului Management Economic pentru verificare și arhivare în contabilitate.

61. verifică realitatea și întocmește documentele necesare pentru plata facturilor emise de furnizori, prestatori de servicii sau executori de lucrări în domeniul său de activitate;
62. colaborează cu Serviciul Management Achiziții Publice și cu Serviciul Management Economic la întocmirea bugetului pentru anul următor privind cheltuielile cu utilitățile, necesarul de bunuri de natura materialelor de întreținere, furniturilor de birou, consumabilelor, precum și altor bunuri de natura obiectelor de inventar/activelor fixe corporale necesare serviciului sau la nivel general al instituției;
63. asigură și răspunde de desfășurarea activității în conformitate cu standardele managementului de calitate;
64. asigură respectarea normelor de prevenire și protecție cu privire la situații de urgență.
65. îndeplinește orice alte sarcini din sfera sa de activitate, prevăzute de lege sau dispuse de către Directorul Direcției Management și Operațiuni sau Directorul General al instituției;
66. asigură arhivarea documentelor create în cadrul serviciului;
67. stabilește termenele de păstrare a documentelor create în cadrul serviciului, în conformitate cu prevederile legale;
68. urmărește și se asigură de derularea corespunzătoare a contractelor de bunuri, servicii și/sau lucrări, încheiate la nivelul serviciului.
69. Răspunde de gestionarea bunurilor de consum, mijloacelor fixe și obiectele de inventar ale instituției;
70. Întocmește NIR-uri și bonuri de consum pentru toată instituția, colectând informații de la structurile de specialitate;
71. Întocmește necesarul de birotică și papetărie, materiale de curățenie, și alte bunuri necesare funcționării în parametrii optimi ai instituției și a compartimentelor suport (TESA);
72. îndeplinește orice alte sarcini din sfera sa de activitate, prevăzute de lege sau dispuse de către superiorul ierarhic

ART. 34 SERVICIUL MANAGEMENT ACHIZIȚII PUBLICE are următoarele atribuții:

1. asigură competența profesională în domeniul achizițiilor publice la nivelul autorității contractante și colaborează cu celelalte compartimente ale autorității contractante, în vederea derulării tuturor etapelor aferente procesului de achiziție publică și atribuirii contractului de achiziție publică/acordului-cadru, inclusiv în ceea ce privește realizarea achizițiilor directe, în conformitate cu toate dispozițiile legale aplicabile, precum și cu reglementările interne;
2. asigură consiliere/îndrumare metodologică celorlalte compartimente de specialitate ale autorității contractante implicate în realizarea procesului de achiziție publică, inclusiv formularea de puncte de vedere cu privire la prevederile legale aplicabile în materia achizițiilor publice, la solicitarea acestora sau la solicitarea conducătorului autorității contractante;
3. urmărește aplicarea bunelor practici în materia achizițiilor publice, implementând totodată deciziile și măsurile care se impun în vederea organizării tuturor procedurilor de atribuire/atribuirii contractelor și/sau a acordurilor-cadru prin mijloace electronice (on-line, prin intermediul SEAP), cu excepția situațiilor în care legislația în vigoare prevede posibilitatea organizării respectivelor proceduri (în tot sau în parte) într-o altă manieră;
4. propune conducătorului autorității contractante realizarea activităților necesare parcurgerii etapelor aferente proceselor de achiziție publică prin utilizarea resurselor disponibile la nivelul autorității contractante (cum ar fi resurse profesionale, infrastructură) și/sau în situația în care aceste resurse sunt limitate sau nu există, prin achiziționarea serviciilor auxiliare achizițiilor, în vederea sprijinirii activității SMAP, precum și pentru elaborarea documentelor/documentațiilor necesare parcurgerii etapelor procesului de achiziție publică și/sau pentru implementarea unor

programe de prevenire/diminuare a riscurilor în achizițiile publice (vizând toate etapele, de la planificarea/pregătirea procesului, organizarea/aplicarea procedurii de atribuire și până la executarea/monitorizarea implementării contractului de achiziție publică/ acordului-cadru, inclusiv în raport cu activitatea comisiei de evaluare și/sau soluționarea contestațiilor);

5. procedează la implementarea sistemului de control intern managerial;
6. asigură implementarea măsurilor necesare pentru întărirea capacității administrative a compartimentului cu privire la etică, integritate, evitarea conflictelor de interese, prevenirea și raportarea fraudelor, actelor de corupție și semnalarea neregularităților în domeniul achizițiilor publice, inclusiv prin instruirea/evaluarea angajaților în acest sens și/sau actualizarea documentelor de referință implementate la nivelul autorității contractante în sensul adaptării/particularizării acestora la situațiile specifice din materia achizițiilor publice întâlnite în practică;
7. adoptă și aplică principiile directe în domeniul managementului riscurilor, conform procedurilor/regulilor interne adoptate la nivelul autorității contractante, în funcție de valoarea și complexitatea procedurilor de atribuire a contractului/ acordului-cadru, pentru combaterea riscurilor la care pot fi supuse procesele de achiziție publică;
8. procedează la dezvoltarea sau, după caz, la actualizarea propriilor proceduri interne astfel încât acestea să acopere toate etapele/activitățile procesului de achiziții care nu sunt supuse unei reglementări specifice potrivit legislației în domeniu;
9. asigură arhivarea documentelor repartizate, produse și gestionate, potrivit dispozițiilor actelor normative în vigoare.
10. întreprinde demersurile necesare pentru înregistrarea/reînnoirea/recuperarea înregistrării autorității contractante în SEAP, respectiv recuperarea certificatului digital;
11. elaborează și, după caz, actualizează, colaborând cu celelalte compartimente ale autorității contractante (AC) și pe baza necesităților transmise de acestea, strategia anuală de achiziții publice și programul anual al achizițiilor publice pe care o propune spre aprobarea conducătorului AC:
 - a) solicită compartimentelor de specialitate beneficiare ale achizițiilor (compartimente inițiatoare) informațiile necesare în vederea elaborării strategiei anuale de achiziții publice (SAAP) și a planului anual al achizițiilor publice care stă la baza acesteia (PAAP) și oferă sprijin respectivelor compartimente pentru transmiterea informațiilor vizate într-un format corespunzător exigențelor în materia achizițiilor publice, prin raportare la prevederile legale aplicabile/bunele practici în domeniu;
 - b) centralizează referatele de necesitate (RN) transmise de către compartimentele inițiatoare în a căror sarcină intră identificarea necesităților și elaborarea respectivelor referate, analizând și verificând acuratețea informațiilor cuprinse în RN sub aspectul descrierii necesităților de produse/servicii/lucrări, precum și al informațiilor cu privire la modul de determinare a valorii estimate a acestora (inclusiv, acolo unde este cazul, în ceea ce privește prețul unitar/total);
 - c) solicită compartimentelor inițiatoare, în funcție de natura și complexitatea necesităților identificate în RN, actualizarea informațiilor referitoare la prețul unitar/total prin realizarea unei cercetării a pieței/ analizei pieței, pe bază istorică și/sau prin alte modalități (cum ar fi prin devizul general întocmit de proiectant);
 - d) coordonează activitatea grupului de lucru constituit pentru elaborarea SAAP, din care fac parte persoane din cadrul compartimentelor inițiatoare ale autorității contractante;
 - e) stabilește modalitatea optimă de achiziție (modalitatea în care se va derula procesul de atribuire a contractului de achiziție publică, procedurile de atribuire aplicabile, tehnicile și instrumentele asociate acestui proces), respectiv mijloacele la care se va recurge pentru satisfacerea necesităților, asigurând totodată punerea în corespondență a obiectului achiziției cu codul/codurile CPV aferent care descriu cât mai exact obiectul viitorului contract;

- f) întocmește PAAP și anexa la acesta privind achizițiile directe de produse, servicii și lucrări (inclusiv elaborează un PAAP distinct pentru fiecare proiect în parte care fie este finanțat din fonduri nerambursabile și/sau care face referire la cercetare-dezvoltare), obține avizele necesare din partea celorlalte compartimente de specialitate ale autorității contractante potrivit propriilor proceduri interne/circuit al documentelor și supune aprobării conducătorului autorității contractante SAAP și PAAP;
 - g) actualizează/modifică/completează informațiile conținute de SAAP și PAAP, în funcție de fondurile aprobate prin bugetul propriu și de prevederile legale aplicabile;
 - h) informează celelalte compartimente de specialitate ale autorității contractante cu privire la finalizarea elaborării SAAP, conținutul acesteia și următoarele etape necesare în vederea parcurgerii proceselor de achiziție publică care urmează să fie derulate la nivelul autorității contractante, precum și cu privire la orice modificări/actualizări ale informațiilor cuprinse de aceasta, ce pot surveni ulterior procesului de elaborare inițială;
 - i) asigură publicarea extraselor din PAAP după definitivarea acestuia, precum și a oricăror modificări operate asupra acestora în SEAP.
12. asigură monitorizarea stadiului și modului de implementare al SAAP și PAAP:
- a) analizează rezultatele obținute față de cele anticipate la nivelul etapei de planificare;
 - b) identifică și propune soluții de eficientizare a proceselor de achiziții publice.
13. elaborează sau, după caz, coordonează activitatea de elaborare a documentației de atribuire, a documentației descriptive și, după caz, a documentației de concurs, precum și a documentelor suport aferente, pe baza datelor/ documentelor/ informațiilor referitoare la necesitățile transmise de compartimentele de specialitate;
14. verifică includerea obiectului contractului/acord-cadru ce urmează să fie atribuit în cadrul SAAP și PAAP, respectiv existența RN cu privire la respectiva achiziție;
15. solicită și propune, în funcție de complexitatea fiecărei achiziții în parte, nominalizarea persoanei/ persoanelor care dețin competențe necesare în specialitățile/disciplinele relevante pentru obiectul contractului/ acordului-cadru care urmează să fie atribuit și care va/vor deține responsabilități specifice privind realizarea respectivei achiziții (inclusiv în ceea ce privește evaluarea ofertelor/ componența comisiilor de evaluare), alături de persoana/ personalul de la nivelul SAP responsabil cu aplicarea procedurii de atribuire;
16. coordonează activitatea echipei responsabilă cu realizarea procesului de achiziție în ceea ce privește activitatea de elaborare a documentației de atribuire/descriptive/de concurs și a documentelor suport aferente (inclusiv strategia de contractare) sub aspectul:
- a) clauzelor contractuale obligatorii (inclusiv a clauzelor privind ajustarea prețului contractului, efectuarea plăților directe către subcontractanți, precum și de modificare/revizuire a contractelor);
 - b) specificațiilor tehnice aferente;
 - c) altor informații necesare pentru întocmirea caietului de sarcini/documentației descriptive/de concurs, cum ar fi cele necesare pentru evaluarea ofertelor (stabilirea criteriilor de calificare/selecție, criteriului de atribuire/factorilor de evaluare, a garanției de participare/de bună execuție);
 - d) modului în care se va realiza executarea și monitorizarea implementării contractului/ acordului-cadru / contractelor subsecvente cu sprijinul compartimentului inițiator al achiziției / cu sarcini privind etapa de post-atribuire a contractului / acord-cadru;
 - e) identificării fondurilor alocate sau care vor fi alocate pentru fiecare achiziție în parte (împreună cu poziția bugetară aferentă);
17. realizează procesul de consultare a pieței, în cazul în care achiziția vizează produse/servicii/lucrări cu grad ridicat de complexitate tehnică, financiară sau contractuală, ori din domenii cu un rapid progres tehnologic;

18. procedează la finalizarea elaborării documentației de atribuire/descriptive/ de concurs, precum și a documentelor suport aferente, pe baza datelor/documentelor/informațiilor transmise de compartimentele de specialitate sau, după caz, care au rezultat prin grija echipei responsabile cu realizarea procesului de achiziție;
19. stabilește calendarul estimativ de derulare a procesului de achiziție, cu estimarea cât mai exactă a perioadelor necesare pentru desfășurarea activităților întregului proces;
20. propune conducătorului autorității contractante (în scopul desemnării acestora prin act administrativ) persoana/persoanele responsabile cu completarea și actualizarea formularelor de integritate elaborate de către Agenția Națională de Integritate (“ANI”) în cadrul mecanismului de prevenire a conflictului de interese (“formularele de integritate”) pe parcursul procedurilor de atribuire derulate de către autoritatea contractantă;
21. îndeplinește obligațiile referitoare la regulile de publicitate și transparență, precum și a celor aplicabile comunicărilor în cadrul procedurilor de atribuire, precum și notificarea terțelor instituții cu privire la evenimente survenite în cadrul procesului de achiziție, în conformitate cu dispozițiile legale aplicabile;
22. asigură parcurgerea etapei de organizare a procedurilor de atribuire a contractului/acordului-cadru, respectiv aplicarea acestora până la finalizarea procedurii (intrarea în vigoare a contractului/acordului-cadru/contractului subsecvent).
23. acordă suportul logistic necesar comisiilor de evaluare pentru:
 - a) verificarea situațiilor potențial generatoare de conflict de interese, inclusiv în situația primirii unor eventuale sesizări din partea terțelor persoane, în vederea dispunerii măsurilor corective/adoptării deciziilor care se impun pentru evitarea/eliminarea efectelor rezultate în asemenea situații, ori a aspectelor care pot determina apariția unui conflict de interese;
 - b) realizarea comunicărilor, precum și a demersurilor conexe în relația cu operatorii economici interesați de participarea la procedura de atribuire a contractului/acordului-cadru/ofertanții/candidații;
 - c) transmiterea către CNSC/instanța competentă a copiei dosarului achiziției în cazul primirii unei contestații precum și, la solicitarea acestora, a oricăror documente care prezintă relevanță pentru soluționarea contestației/litigiului.
 - d) asigură finalizarea procedurii de atribuire prin încheierea contractului de achiziție/acordului-cadru;
24. realizează achizițiile directe:
25. verifică includerea obiectului achiziției directe în cadrul SAAP și PAAP, respectiv existența RN cu privire la respectiva achiziție;
26. utilizează catalogul electronic publicat în SEAP în vederea realizării achizițiilor directe și verifică existența detaliilor cu privire la produsele/serviciile/lucrările oferite de către operatorii economici (inclusiv prețul), astfel încât să existe informații suficiente pentru a putea alege în mod corect și obiectiv;
27. se adresează oricărui operator economic în vederea realizării achizițiilor directe, elaborând în acest sens o notă justificativă, în oricare dintre următoarele situații:
 - a) în cazul în care nu identifică în cadrul catalogului electronic produsul/serviciul/lucrarea care satisface necesitatea autorității contractante;
 - b) dacă prețul postat de operatorii economici pentru obiectul achiziției este mai mare decât prețul pieței;
 - c) dacă din motive tehnice imputabile SEAP nu este posibil accesul la catalogul electronic.
28. elaborează contractul în situația în care acesta constituie documentul justificativ pe baza căruia se realizează achiziția directă;
29. transmite în SEAP notificarea conținând informații specifice cu privire la achiziția directă care nu a fost realizată prin intermediul catalogului electronic publicat în SEAP.

30. ține evidența contractelor de achiziție publică atribuite la nivelul autorității contractante;
31. elaborează proceduri proprii privind atribuirea contractelor de achiziție publică în baza unei excepții de la legislația în domeniul achizițiilor publice;
32. constituie și păstrează dosarul achiziției publice:
 - a. întocmește dosarul achiziției publice pentru fiecare contract de achiziție publică/acord-cadru încheiat, respectiv pentru fiecare sistem dinamic de achiziții lansat;
 - b. asigură păstrarea dosarului de achiziție publică pe toată durata producerii efectelor juridice de către contractul/ acordul-cadru respectiv, dar nu mai puțin de 5 ani de la data încetării perioadei de valabilitate a acestuia sau, în cazul procedurilor anulate, pentru aceeași perioadă calculată de la data anulării respectivei proceduri;
33. asigură, la cerere, accesul persoanelor interesate la informațiile de interes public conținute de dosarul achiziției publice, în condițiile legii;
34. asigură publicarea pe site-ul propriu a elementelor privitoare la contractele de achiziție publică;
35. îndeplinește orice alte sarcini din sfera sa de activitate, prevăzute de lege sau dispuse de către superiorul ierarhic

ART. 35. SERVICIUL SECRETARIAT, REGISTRATURĂ ȘI ARHIVĂ are următoarele atribuții:

1. asigură desfășurarea activității de registratură;
2. asigură înregistrarea în registre speciale a hotărârilor de consiliu local/general, precum și a dispozițiilor de primar comunicate instituției;
3. asigură difuzarea actelor administrative;
4. urmărește programarea audiențelor înscrise pe site-ul instituției și verifică soluționarea problemelor semnalate;
5. asigură respectarea normelor legale privind secretul de serviciu și confidențialitatea în legătură cu faptele, informațiile sau documentele de care ia cunoștința personalul serviciului în exercitarea funcției.
6. asigură desfășurarea activității prin:
 - a) înregistrarea solicitărilor transmise la nivelul DUPSPM Sector 1 în programul electronic de registratură, îngrijindu-se și de arhivarea electronică a acestora;
 - b) redirectionarea petițiilor greșit transmise la nivelul DUPSPM Sector 1, către autoritățile sau instituțiile publice în ale căror atribuții intra rezolvarea problemelor semnalate în cereri în termen legal;
 - c) expedierea către solicitanți (persoane fizice sau juridice) a răspunsurilor la a petițiile înregistrate la nivelul Instituției, precum și a altor documente, redactate de către compartimentele de specialitate din cadrul DUPSPM S1, și arhivarea electronică a acestora;
 - d) transmiterea pe bază de opisuri a corespondenței înregistrate, corespondenței returnate, precum și a notelor de audiență;
 - e) distribuirea documentelor conform rezoluției către compartimentele de specialitate, cu precizarea termenului de soluționare în cazul petițiilor;
7. execută orice alte sarcini trasate de conducerea instituției în limitele legale, a domeniului de activitate și a capacităților profesionale ale angajaților;
8. asigură, în condițiile legii, organizarea arhivei instituției;
9. ține evidența, gestionează și asigură conservarea arhivei;
10. asigură întocmirea și modificarea, în condițiile prevăzute de lege, a Nomenclatorului Arhivistic al DUPSPM Sector 1;
11. asigură constituirea fondului arhivistic al compartimentului din documentele rezultate din activitatea proprie;
12. elaborează baza de date electronică a dosarelor DUPSPM Sector 1;

13. asigură evidența, folosirea și păstrarea în condiții corespunzătoare a ștampilelor;
14. verifică permanent volumul de lucrări al DUPSPM Sector 1 stadiul de executare a acestora, orice probleme speciale în activitatea instituției și informează conducerea despre acestea;
15. asigură legătura permanentă cu publicul;
16. asigură îndrumarea cetățenilor/clienti/furnizori privind solicitările acestora;
17. pune la dispoziția solicitanților formularele necesare solicitărilor;
18. asigură informarea cetățenilor cu privire la actele necesare eliberării documentelor solicitate, precum și cu privire la programul de audiențe și de lucru cu publicul;
19. afișează diferitele comunicări la avizierul Direcției;
20. asigură transmiterea corespondenței Instituției prin poștă/poștă electronică/servicii de curierat;
21. creează și actualizează permanent baza de date referitoare la orele, instituțiile și persoanele aflate în colaborare cu DUPSPM Sector 1;
22. asigură accesul liber și neîngrădit a oricărei persoane la informațiile de interes public din oficiu sau la cerere;
23. asigură publicarea Raportului periodic de activitate al Instituției pe pagina proprie de internet;
24. gestionează paginile de social-media al DUPSPM Sector 1, asigurând elaborarea în colaborare cu structurile de specialitate din cadrul Direcției, a răspunsurilor privind sesizările/comentariile primite de la aceștia;
25. asigură publicarea Buletinului Informativ pe pagina proprie de internet;
26. întocmește raportul semestrial privind activitatea de soluționare a petițiilor din cadrul instituției conform OG 27/2002;
27. întocmește și publică raportul de evaluare a implementării Legii 544/2001.
28. asigură serviciile de voce-date ale instituției, prin contractarea societăților specializate, în limita fondurilor bugetare aprobate.
29. identifică și inventariează clădirile cu destinația de locuință existente la nivelul Sectorului 1 al Municipiului București, proprietate privată a persoanelor fizice ori aflate în proprietatea sau în administrarea unităților administrativ-teritoriale, a instituțiilor publice și a operatorilor economici;
30. identifică și inventariează clădirile cu destinația de locuință multietajate, inclusiv cele care au situate la parter și, după caz, la subsol și/sau la alte niveluri spații publice cu altă destinație decât cea de locuințe;
31. colaborează cu structurile de specialitate din cadrul aparatului de specialitate al primarului cu atribuții în domeniul politicilor publice sau a investițiilor, după caz, pentru comunicarea cu celeritate a listelor clădirilor cu destinația de locuință, în vederea evaluării vizuale rapidă necesare inițierii programelor de consolidare a imobilelor;
32. popularizează legislația în domeniul locativ în rândurile asociațiilor de proprietari;
33. îndrumă și sprijină proprietarii/asociațiile de proprietari în vederea respectării procedurilor legale în domeniu;
34. asigură accesul cetățenilor/asociațiilor de proprietari la orice informație privind organizarea și funcționarea asociațiilor de proprietari în cadrul programului de relații cu publicul, stabilit prin procedura operațională de lucru, telefonic și la sediul instituției;
35. îndrumă cetățenii și asociațiile de proprietari privind luarea măsurilor pentru menținerea curățeniei din condominiu și proximitatea acestora, precum și depozitarea deșeurilor;
36. propune Consiliului Local Sector 1 inițierea unor proiecte de hotărâre pentru reglementarea aspectelor specifice legate de funcționarea asociațiilor de proprietari;
37. îndrumă cetățenii cu privire la modalitățile legale de constituire a asociațiilor de proprietari.
38. intermedierea raporturilor dintre asociațiile de proprietari și autoritățile publice locale pe baza principiului autonomiei și descentralizării, cu respectarea interesului general al cetățeanului;
39. ținerea evidenței dosarelor de atestare și a atestatelor eliberate, înaintând actele împreună cu

- referatul, Primarului Sectorului 1, ce are în atribuții atestarea administratorilor;
40. verifică, certifică documentația depusă în vederea obținerii atestatului și întocmește referatele înaintându-le spre aprobare primarului.
41. îndeplinește orice alte sarcini din sfera sa de activitate, prevăzute de lege sau dispuse de către superiorul ierarhic.

ART. 36. SERVICIUL PROTECȚIA MEDIULUI ȘI NATURII are următoarele atribuții:

1. îndrumă, organizează și coordonează, în condiții umane și în conformitate cu legislația în vigoare (precum Legea 205/2004 și OUG 155/2001) activitatea de capturare a câinilor fără stăpân de pe domeniul public al Sectorului 1, în strânsă colaborare cu Poliția Locală, Poliția Națională și celelalte structuri cu atribuții în domeniul protecției animalelor;
2. răspunde de identificarea, înregistrarea, microciparea și sterilizarea câinilor fără stăpân capturați pe raza Sectorului 1, în conformitate cu legislația în vigoare;
3. răspunde de cazarea, hrănirea, îngrijirea, deparazitarea, vaccinarea, sterilizarea și înregistrarea în Registrul Unic de Evidență a Câinilor cu Stăpân (RECS) a câinilor intrați în adăpost;
4. răspunde de gestionarea integrală a proceselor de revendicare și adopție a câinilor intrați în adăpost, asigurând implementarea unor proceduri transparente și eficiente, în conformitate cu legislația în vigoare și normele de bunăstare animală; acestea includ, dar nu se limitează, la: verificarea eligibilității adoptatorilor prin interviuri și evaluări specializate, monitorizarea post-adopție pentru a asigura adaptarea și bunăstarea câinilor;
5. asigură activitatea de adopție la distanță ca opțiune suplimentară, prioritatea rămânând adopția efectivă a câinilor în familii;
6. organizează și coordonează întreaga activitate a serviciului, având ca scop prevenirea apariției câinilor fără stăpân și capturarea acestora conform legislației, prin campanii de educație și responsabilizare în comunitate, pentru o coabitare armonioasă între om și animal în Sectorul 1;
7. coordonează sau participă activ în echipe mixte cu instituții care solicită sprijinul, la activitatea de soluționare a cazurilor de urgență unde sunt implicate animale fără stăpân, de pe raza Sectorului 1 al Municipiului București;
8. preia reclamațiile, petițiile și solicitările transmise către soluționare, atât de către persoane fizice, cât și juridice;
9. stabilește prioritățile în funcție de gradul de urgență al solicitărilor, asigurând un răspuns prompt și eficient;
10. menține legătura cu dispeceratul Poliției Locale Sector 1, Serviciul Poliția Animalelor din cadrul Poliției Locale a Municipiului București și Serviciul pentru Protecția Animalelor din cadrul Direcției Generale de Poliție a Municipiului București, în vederea centralizării și soluționării sesizărilor primite;
11. gestionează populația de câini fără stăpân din Sectorul 1 al Municipiului București, în vederea reducerii numărului acestora de pe domeniul public, ameliorării sănătății și bunăstării câinilor din Centrul Teritorial de Protecție și Adăpostire Temporară a animalelor fără stăpân, stopării înmulțirii necontrolate a câinilor de rasă comună, prevenirii abandonului și al pierderii câinilor și facilitării recuperării câinilor pierduți prin promovarea deținerii responsabile a acestora și organizarea campaniilor de educație și responsabilizare în comunitate;
12. stabilește strategii de dezvoltare și funcționare a Centrului Teritorial de Protecție și Adăpostire Temporară a animalelor fără stăpân, în vederea transformării într-un centru de adopții, în care obiectivul principal este de a îngriji animalele și de a le pregăti pentru adopții în familii;
13. organizează evenimente ce au ca scop promovarea adopției responsabile a animalelor fără stăpân în familii, de atragere de sponsorizări și donații în beneficiul animalelor din adăpost;
14. încheie parteneriate cu asociații din domeniul protecției animalelor, interesate de promovarea

adopțiilor, organizarea de campanii de sterilizare și microcipare gratuită pentru animale de rasă comună sau alte proiecte destinate educării și responsabilizării cetățenilor, în conformitate cu legislația și standardele internaționale de bunăstare animală;

15. organizează campanii de prevenție, informare și schimbare a mentalității colective a cetățenilor sectorului 1, promovând adopțiile responsabile și responsabilitatea civică, cu accent pe respectarea drepturilor, bunăstarea și recunoașterea faptului că animalele sunt ființe sentiente, conform legislației în vigoare;
16. demarează acțiuni de reamenajare și reconceptualizare a adăpostului existent în subordinea Primăriei Sectorului 1, prin transformarea lui în centru de adopții, al cărui scop îl reprezintă îngrijirea animalelor și pregătirea lor pentru adopție (sănătatea animalului, atât fizică, cât și psihică, aspectul și promovarea lui);
17. combate maltratarea și cruzimea față de animale prin campanii, în parteneriat cu instituții publice și non-guvernamentale, recunoscând gravitatea faptelor de cruzime și legătura lor cu alte acte de violență împotriva oamenilor;
18. organizează acțiuni de strângere de informații din teren și întocmirea unei baze de date, la nivelul sectorului 1, privind cazurile de abuz, maltratare și cruzime asupra animalelor, în colaborare cu celelalte instituții abilitate la nivel local și național în acest sens conform legii;
19. colaborează cu alte instituții sau persoane autorizate, pentru efectuarea controalelor specifice domeniului de activitate, aplicarea măsurilor necesare pentru ocrotirea animalelor și a naturii;
20. colaborează cu unitățile administrativ teritoriale și cu organizațiile non-guvernamentale din domeniul protecției animalelor în scopul diminuării numărului de animale fără stăpân de pe domeniul public al Sectorului 1, creșterea nivelului de educație pentru deținătorii de animale și promovarea coabitării armonioase între om și animal, în conformitate cu legislația în vigoare;
21. colaborează cu executori judecătorești organizați în condițiile legii, pentru preluarea și transportul câinilor în Centrul Teritorial de Protecție și Adăpostire Temporară a animalelor fără stăpân, atunci când este cazul și cu Serviciul pentru Protecția Animalelor de la Direcția Generală a Poliției Municipiului București pentru preluarea animalelor pentru care s-a emis un ordin de plasare, în situații de pericol;
22. organizează repartizarea acțiunilor de prindere pentru fiecare echipaj de capturare;
23. întocmește și supune aprobării Consiliului Local și Primarului Sectorului 1 un plan general de gestionare a animalelor, care să includă măsuri pentru gestionarea câinilor fără stăpân conform legii, promovarea adopțiilor, organizarea de campanii de educație și responsabilizare, protecție și combaterea abandonului și a cruzimii, în conformitate cu normele legale în vigoare și bunele practici din domeniu;
24. colaborează cu unitățile administrativ-teritoriale limitrofe și cu structurile naționale pentru identificarea zonelor de abandon și combaterea fenomenului, recunoscând că acesta reprezintă sursa principală de animale fără stăpân;
25. informează Direcția Sanitar Veterinară și pentru Siguranța Alimentelor a Municipiului București, în situația suspectării apariției de boli epizootice și contribuie la măsurile ce se instituie;
26. colaborează și menține o legătură permanentă cu cabinetele veterinare din Sectorul 1, pentru identificarea promptă a animalelor aflate în pericol și pentru acordarea sprijinului necesar în implementarea măsurilor legale, asigurând astfel o colaborare eficientă și continuă;
27. ține evidența în Registrul special vizat de medicul veterinar de liberă practică, în contract cu administratorul Centrului Teritorial de Protecție și Adăpostire Temporară a animalelor fără stăpân, în care trebuie consemnate, în mod obligatoriu următoarele date: numărul unic de identificare, data și locul capturării, data și ora cazării în adăpost, caracteristicile individuale ale animalului, numărul de câini fără stăpân prinși, revendicați, adoptați, menținuți în adăpost, adoptați la distanță, eutanasiați, motivul eutanasierii, substanța utilizată pentru eutanasiere și

numele persoanei care realizează eutanasia, numărul de identificare, numărul fișei de adopție, data deparazitării, data vaccinării antirabice, data sterilizării, precum și persoanele care au instrumentat respectivele manopere;

28. obține/reînnoiește autorizațiile și/sau avizelor de funcționare necesare pentru desfășurarea în condiții legale a activității specifice structurii;
29. organizează campanii de sterilizare și microcipare a câinilor și pisicilor cu deținător din Sectorul 1, având ca obiectiv microciparea tuturor câinilor conform legii și sprijinirea cetățenilor în sterilizarea câinilor de rasă comună, conform legislației în vigoare, precum și a unui număr cât mai mare de pisici;
30. gestionează populația de pisici fără stăpân din Sectorul 1 prin crearea și amplasarea de căsuțe de pisici, în colaborare cu asociațiile de proprietari, pentru a oferi adăposturi adecvate.
31. organizează campanii de sterilizare și alte acțiuni preventive pentru a diminua înmulțirea necontrolată, contribuind astfel la bunăstarea și gestionarea responsabilă a populației de pisici.
32. personalul din cadrul Serviciului Protecția Animalelor și Naturii, autorizat și instruit corespunzător pentru capturarea, manipularea, încărcarea câinilor fără stăpân în autovehicule și transportul acestora, se va asigura că animalele nu vor fi lovite, rănite, mutilate în orice mod și va asigura manipularea lor într-un mod care nu provoacă dureri sau suferințe inutile;
33. colaborează cu specialiști pentru a organiza sesiuni de pregătire și instruire a echipajelor de capturare, astfel încât să se aplice tehnici eficiente și minim traumatizante, reducând la minimum stresul și trauma animalelor în momentul capturării;
34. personalul din cadrul Serviciului Protecția Animalelor și Naturii, autorizat și instruit corespunzător, va asigura imobilizarea câinilor fără stăpân prin administrarea de la distanță a unor substanțe stupefiante sau psihotropice, cu ajutorul armelor sau sarbacanelor, sub stricta supraveghere a medicului veterinar de liberă practică, organizat în condițiile legii;
35. asigură transportul câinilor în condiții bune până la adăpostul unde urmează să fie cazați câinii capturați, utilizând autovehicule special echipate pentru acest scop;
36. asigură echipamente de protecție adecvate pentru personalul intervenient, dotate cu însemne clare, pentru a proteja atât prințătorii, cât și animalele, garantând totodată o imagine profesională și conformă cu normele de siguranță în vigoare.
37. centralizează numărul total de câini capturați zilnic de fiecare echipaj de capturare, precum și informațiile relevante despre aceștia, inclusiv starea lor de sănătate și disponibilitatea pentru adopție. Aceste informații se transmit conform legii către conducerea serviciului și sunt publicate pentru a facilita revendicările și promovarea adopției responsabile a câinilor;
38. promovează adopția câinilor printr-o prezență activă pe rețelele sociale și alte canale de comunicare adaptate tendințelor actuale, prin difuzarea de informații detaliate, imagini, videoclipuri și povești de succes ale animalelor disponibile pentru adopție, cu scopul de a atrage potențiali adoptatori și de a spori vizibilitatea activităților de protecție și bunăstare a animalelor, în conformitate cu legislația în vigoare;
39. raportează (prin documentare foto/video și descriere în scris) toate evenimentele din cadrul Serviciului Protecția Animalelor și Naturii (vizite la adăposturi, campanii de informare, campanii de sterilizări, evenimente organizate în scopul adopțiilor);
40. asigură și menține în permanență comunicarea cu publicul (răspunde la mesajele de pe paginile oficiale Protecția Animalelor Sector 1 de pe rețele sociale, răspunde la email-urile primite pe adresa oficială a Serviciului Protecția Animalelor și Naturii);
41. coordonează activitatea de perfecționare și formare profesională a angajaților structurii;
42. asigură instruirea personalului în vederea respectării legislației în vigoare;
43. întreprinde măsurile necesare privind arhivarea, digitalizarea și păstrarea în siguranță a documentelor și datelor computerizate privind activitatea specifică.
44. organizează și implementează zone specifice de hrănire pentru păsări, în special porumbei,

astfel încât să se canalizeze dorința cetățenilor de a oferi hrană, evitând dispersarea hranei pe domeniul public care atrage rozătoare. Aceste zone vor fi dotate cu recipiente controlate și vor include măsuri de columbare, cum ar fi instalarea de ouă false sau alte tehnici descurajatoare, pentru a reglementa comportamentul de hrănire și a asigura menținerea curățeniei și a unui mediu urban sănătos;

45. derulează, în colaborare cu asociații specializate din domeniul chinologic, programe de intervenții asistate de animale, care includ activități de terapie, educație și intervenții sociale. Aceste programe utilizează diverse specii de animale în moduri benefice pentru sănătatea și bunăstarea umană, promovând integrarea armonioasă a animalelor în comunitate, în conformitate cu cele mai bune practici internaționale și legislația în vigoare;
46. colaborează și oferă sprijin asociațiilor specializate în Search and Rescue, integrând resursele și expertiza acestora în operațiunile de intervenție de urgență, pentru salvarea persoanelor și recuperarea rapidă a animalelor expuse riscului, în conformitate cu legislația în vigoare;
47. urmărește respectarea normativelor prevăzute de legile în vigoare privind protecția mediului în general și a fondului vegetal în special, propunând măsuri de dezvoltare a fondului vegetal existent, de salubritate și întreținere a zonelor verzi, monitorizând rezultatele și evaluând periodic impactul măsurilor implementate;
48. participă la cursuri și programe de perfecționare profesională, întâlniri, conferințe, simpozioane, pe probleme de protecția naturii, asigurând schimbul de bune practici în domeniu;
49. identifică nevoile și propune programe și proiectelor în domeniul protecției naturii, conservarea speciilor și habitatelor, ce urmează a fi finanțate din bugetul local sau din alte surse;
50. implementează și/sau sprijină implementarea politicilor și strategiilor privind educația ecologică și conștientizarea publicului în domeniul ariilor protejate, evaluând periodic rezultatele;
51. susține și se implică în inițiativele societății civile în domeniul protecției mediului;
52. realizează pentru activitățile specifice: procedurile, bazele de date și rapoartele necesare pentru implementarea controlului managerial intern;
53. se implică în monitorizarea activității de administrare a ariilor naturale protejate;
54. asigură educarea și informarea publicului privind obligațiile ce le revin pentru protecția și conservarea capitalului natural la nivel local;
55. participă la elaborarea, monitorizarea și actualizarea strategiei și planului de dezvoltare local;
56. organizează și derulează activități de educație în domeniul protecției mediului și dezvoltării durabile, pentru a sensibiliza elevii asupra importanței conservării mediului, a biodiversității și a comportamentului responsabil față de mediul înconjurător, în conformitate cu normele educaționale și legislația în vigoare și susține inițiativele societății civile în aceste domenii;
57. asigură implementarea cerințelor legislației în vigoare privind calitatea aerului înconjurător, monitorizând indicatorii de calitate a aerului;
58. participă la activitățile desfășurate la nivel județean privind Sistemul Național de Gestionare Integrată a Calității Aerului care include Sistemul Național de Monitorizare a Calității Aerului și Sistemul Național de Inventariere a Poluanților Atmosferici;
59. asigură, la nivel local, gestionarea datelor obținute în procesul de realizare a cartării zgomotului și a hărților strategice de zgomot și planurilor de acțiune;
60. colaborează cu instituțiile naționale și internaționale din domeniul protecției mediului pentru schimbul de bune practici și inovații, susținând implementarea unor soluții sustenabile în gestionarea deșeurilor și a resurselor, contribuind astfel la o dezvoltare ecologică integrată și modernă la nivel local.

ART. 37. SERVICIUL EDILITAR ȘI OCUPAREA DOMENIULUI PUBLIC are următoarele atribuții:

1. elaborează proiectele de Hotărâri ale Consiliului Local al Sectorului 1 referitoare la stabilirea tarifelor pentru serviciile prestate în piețele aflate în administrarea Sectorului 1 și a celor construite din fonduri proprii;
2. elaborează proiectele de Hotărâri ale Consiliului Local al Sectorului 1 referitoare la închirierea prin licitație publică a spațiilor cu alta destinație decât cea de locuință aflate în administrarea Sectorului 1 și a celor construite din fonduri proprii;
3. elaborează proiectele de Hotărâri ale Consiliului Local al Sectorului 1 privind Regulamentele de funcționare a piețelor aflate în administrarea Sectorului 1,
4. se asigură că persoanele fizice/juridice respectă obligațiile prevăzute în contractele/acordurile încheiate pentru bunurile date în folosință și colectează veniturile aferente;
5. repartizează bunurile închiriate pentru serviciile prestate în piețele administrate de Sectorul 1, după încasarea tarifelor stabilite prin Hotărârile Consiliului Local al Sectorului 1,
6. urmărește încasarea, la termen a veniturilor provenite din taxe, tarife, chirii, cote de asociere, redevențe etc., venituri stabilite în urma activităților desfășurate;
7. asigură împreună cu Compartimentul Încasări și Asistență Comercianți organizarea licitațiilor și a procedurilor pentru închirierea spațiilor cu altă destinație decât cea de locuință, pentru cele construite din fonduri proprii și pentru suprafețele de teren aflate în administrarea Sectorului 1;
8. instrumentează dosarele privind anularea/modificarea acordurilor/contractelor emise/încheiate, după caz;
9. instrumentează dosarele pentru recuperarea veniturilor provenite din taxe, tarife, chirii, cote de asociere, redevențe etc., stabilite în urma activităților desfășurate;
10. instrumentează dosarele pentru evacuarea persoanelor fizice/juridice care ocupă în mod abuziv spațiile din piețe;
11. întocmește și ține evidența bazei de date cu acordurile/contractele emise/încheiate;
12. întocmește și ține evidența bazei de date cu bunurile care pot fi închiriate în cadrul piețelor sau aflate în administrarea Sectorului 1;
13. asigură asistența în domeniul de activitate prin telefon și/sau alte mijloace de comunicare;
14. transmite directorului executiv referatele de soluționare a contestațiilor, reclamațiile și sesizările privind abateri, nereguli sau disfuncționalități, împreună cu dosarele aferente, în vederea avizării; asigură, ulterior aprobării acestora de către directorul general, transmiterea către Serviciul Juridic, Fiscalitate, Insolvență și Soluționare Contestații din aparatul de specialitate al Primarului Sectorului 1;
15. aplică împreună cu Compartimentul Încasări și Asistență Comercianți prevederile Regulamentelor de funcționare a piețelor aflate în administrarea Sectorului 1;
16. urmărește derularea contractelor de închiriere aferente spațiilor disponibile din piețele administrate de Sectorul 1;
17. se asigură că agenții economici nu subînchiriază spațiile sau tarabele și percepe taxele și tarifele aprobate potrivit legii;
18. recepționează lucrările de aducere la starea inițială a trotuarelor și a carosabilului afectate de lucrările de intervenție la rețelele edilitare, în conformitate cu prevederile legale în vigoare;
19. întocmește procese verbale de predare amplasament persoanelor fizice și juridice care au obținut și realizat documentațiile, conform dispozițiilor legale în vigoare;
20. emite acordul sau autorizația administratorului drumului, în conformitate cu prevederile art. 6 alin. (1), cap. II din HCGMB nr. 275/2020, coroborat cu art. 1 alin. (1^A) și art. 11 alin. (7) lit. e) din Legea nr. 50/1991 privind autorizarea executării lucrărilor de construcții, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
21. emite avize de traseu, conform art. 4 din HCGMB 275/2020, cu modificările și completările

- ulterioare sau a altor acte normative incidente;
22. verifică stadiul fizic al lucrărilor de intervenție pentru remedierea avariilor și investiții derulate pe raza teritorială a sectorului;
 23. înregistrează cererile pentru obținerea avizelor de intervenție;
 24. verifică existența tuturor documentelor necesare ale dosarelor depuse de solicitanți (persoane fizice, juridice, deținători de rețele de utilități);
 25. analizează documentațiile tehnice depuse pentru a se asigura că respectă normativele în vigoare, regulamentele locale și cerințele de urbanism;
 26. verifică existența altor avize necesare (ex. aviz de la Comisia de Circulație, aviz de mediu, acordul proprietarilor, autorizație de construire dacă este cazul);
 27. emite Avizul de Ocupare a Domeniului Public (ODP) pentru lucrări edilitare, stabilind perioada, perimetrul și condițiile de execuție;
 28. emite Avizului de intervenție, care permite excavarea pe domeniul public;
 29. emite acordurilor pentru amplasarea de mobilier urban, panouri publicitare, organizări de șantier sau alte structuri temporare;
 30. impune condiții specifice de execuție, cum ar fi orarul de lucru (pentru a reduce poluarea fonică), metode de protecție a arborilor, managementul deșeurilor de șantier și, cel mai important, *tehnologia de refacere a carosabilului/trotuarului*;
 31. convoacă și coordonează operatorii de utilități (apă-canal, gaz, electricitate, termoficare, fibră optică) pentru a-și sincroniza lucrările de reparații sau modernizare.
 32. asigură evitarea intervențiilor necorelate pe străzi proaspăt reabilite (impune o perioadă de "interdicție" de intervenție pe lucrările noi).
 33. centralizează toate cererilor de intervenție și creează un calendar integrat al lucrărilor edilitare la nivelul sectorului, pe care îl comunică public și celorlalte servicii din primărie la solicitarea acestora.
 34. asigurarea colaborarea și corespondența cu Administrația Străzilor PMB (pentru lucrările pe arterele principale), Brigada Rutieră (pentru restricții de trafic) și Poliția Locală (pentru control).
 35. verifică pe teren, prin inspectori, a respectării avizelor emise (dacă perimetrul de lucru este cel aprobat, dacă semnalizarea șantierului este corectă, dacă se respectă termenul).
 36. preluarea sesizărilor privind lucrările de intervenție executate fără aviz.
 37. deplasarea pe teren, constatarea faptelor și sesizarea Poliției Locale pentru aplicarea de sancțiuni și aducerea terenului la starea inițială.
 38. efectuarea recepției tehnice la finalizarea lucrărilor. Inspectorii serviciului verifică calitatea refacerii domeniului public (ex. compactarea, calitatea asfaltului, aducerea la cotă a căminelor).
 39. emiterea procesului-verbal de recepție, care stă la baza eliberării Garanției de Bună Execuție către executant. Dacă refacerea nu este conformă, se dispune refacerea lucrării pe cheltuiala executantului sau se reține garanția.
 40. oferă consultanță tehnică și îndrumare cetățenilor și companiilor cu privire la procedurile legale și documentația necesară pentru obținerea avizelor.
 41. creează și gestionează o arhivă cu toate avizele emise, proiectele tehnice și planurile rețelilor edilitare de pe raza sectorului.
 42. publică (pe site-ul instituției) lista, harta, centralizatorul lucrărilor edilitare autorizate care implică restricții de trafic sau disconfort major;
 43. are obligația de a cunoaște conform prevederilor legale în vigoare clasificarea construcțiilor cu caracter provizoriu pentru care se pot emite acorduri de amplasare pe domeniu public aflat în sfera de responsabilitate administrativă a instituției;

44. are obligația de a păstra evidențele de amplasare a construcțiilor cu caracter provizoriu existente pe domeniul public, precum și de a evidenția pentru fiecare construcție suprafețele ocupate de acestea;
45. emite acorduri pentru utilizare domeniu public pentru activități sportive;
46. emite acorduri de amplasare pe domeniul public al construcțiilor cu caracter provizoriu, inclusiv a panourilor publicitare;
47. emite acorduri de principiu la solicitarea compartimentelor din cadrul Primăriei Sector 1 sau Primăriei Generale;
48. eliberează acorduri de principiu pentru utilizarea viitoare a amplasamentelor;
49. rezolvă sesizările și reclamațiile primite în legătură cu activitatea compartimentului;
50. întocmește, la cererea conducerii instituției, situații/centralizatoare cu construcțiile provizorii;
51. colaborează cu structurile avizate, pentru reglementarea situației juridice a terenurilor;
52. colaborează cu departamentele implicate pentru administrarea judicioasă a domeniului public și privat al Sectorului 1 referitor la organizarea licitațiilor, aprobarea amplasamentelor, reglementarea litigiilor, amenajarea terenurilor;
53. colaborează cu organele competente la verificarea în teren a amplasamentelor de pe domeniul public pe care se desfășoară activități de comerț stradal sau alte activități autorizate, în limita sferei de competențe ale instituției;
54. transmite informații și răspunde la solicitările privind închirierea, concesionarea, darea în administrare sau folosință gratuită, ocuparea temporară a terenurilor, etc.;
55. efectuează predări de amplasamente persoanelor fizice și juridice care au obținut documentațiile prevăzute de lege pentru lucrările de intervenții în domeniul public sau ocuparea provizorie a acestuia;
56. întocmește rapoarte periodice sau la solicitarea Directorului general privind activitatea serviciului;
57. întocmește și actualizează la zi harta sectorului cu panourile publicitare;
58. întocmește și actualizează la zi harta sectorului cu chioscurile pentru flori și presa/carte;
59. întocmește și actualizează la zi harta sectorului cu amplasamentele predate spre utilizare de către terți.
60. întocmește rapoarte de specialitate și proiectele de hotărâri referitoare la domeniul de activitate al serviciului;
61. întocmește diferite situații statistice specifice domeniului de activitate;
62. arhivează documentele eliberate, clasează corespondența și le transmite arhivarului spre păstrare cu respectarea termenului legal;
63. aplică Programul de Implementare și Dezvoltare al Sistemului de Control Intern Managerial, la nivelul serviciului;
64. realizează operațiunea de autoevaluare a subsistemului de control intern/managerial;
65. identifică și evaluează factorii de risc pentru activitățile proprii, conform cadrului procedural;
66. completează și actualizează registrul riscurilor la nivelul serviciului;
67. coordonează, supraveghează elaborarea și actualizarea procedurilor pentru activitățile proprii serviciului conform cadrului procedural;
68. colaborează cu toate serviciile și compartimentele din cadrul instituției;
69. duce la îndeplinire prevederile legale ce se referă la domeniul său de activitate;
70. exercită orice alte sarcini trasate de către Directorul General;
71. primește documentația, depusă de agenții economici în vederea obținerii Acordului de ocupare a domeniului public;
72. încheie și reziliează contractele de ocupare a locurilor publice cu parcare de reședință pe domeniul public al subunității administrativ teritoriale sector 1;

73. încheie și reziliează contractele pentru parcarile de pe raza Sectorului 1, aflate în administrarea instituției;
74. emite solicitări, somații beneficiarilor privind condițiile de prelungire și reînnoire a contractelor/ autorizațiilor de parcare;
75. ia măsuri pentru informarea cetățenilor în privința documentelor solicitate la eliberarea contractelor de ocupare a locurilor publice cu parcare de reșediță pe domeniul public al subunității administrativ teritoriale sector 1;
76. ia măsurile necesare în vederea înființării și amenajării de noi spații de parcare;
77. verifică în teren sesizările referitoare la locurile de parcare aflate în administrare;
78. verifică în evidențe situația locurilor de parcare și a beneficiarilor locurilor de parcare;
79. redactează și transmite răspunsuri la sesizările primite;
80. propune Directorului General măsuri pentru creșterea numărului de contracte de ocupare a locurilor publice cu parcare de reșediță pe domeniul public al subunității administrativ teritoriale sector 1;
81. se îngrijește de marcarea locurilor de parcare pentru care sunt încheiate contractele de ocupare a locurilor publice cu parcare de reșediță pe domeniul public al subunității administrativ teritoriale sector 1, precum și de starea tehnica a smart parking-urilor;
82. ține evidența locurilor de parcare închiriate și prezintă, la cerere, situații statistice în acest sens;
83. verifică starea locurilor de parcare și face propunerile de remediere acolo unde situația necesită;
84. informează periodic conducerea instituției asupra activității desfășurate propunând măsuri de îmbunătățire și eficientizare a acesteia;
85. duce la îndeplinire prevederile hotărârilor de Consiliu Local/General ce se referă la domeniul său de activitate;
86. asigură o evidență tehnico-operativă a lucrărilor de reparații și întreținere pe fiecare zonă de parcare în parte;
87. derulează contractele de mentenanță pentru sistemele Smart Parking;
88. asigură menținerea în stare corespunzătoare a parcarilor de pe raza administrativ-teritorială a Sectorului 1, în conformitate cu reglementările în vigoare;
89. administrează direct și prin terți platforma digitală privind gestiunea locurilor de parcare de reșediță pe domeniul public al subunității administrativ teritoriale sector 1;
90. se asigură că este realizată mentenanța și întreținerea sistemelor de SmartParking, precum și a parcarilor cu sistem de control acces;
91. emite carduri de acces pentru abonații sistemelor de SmartParking, Parcări pentru Biciclete precum și a parcarilor cu sistem de control acces, și se asigură că aceștia le utilizează corespunzător;
92. asigură depanarea în cel mai scurt timp, atunci când apar deranjamente și defecțiuni tehnice;
93. asigură suport tehnic telefonic 24h/24 pentru utilizatori;
94. urmăresc utilizarea parcajelor în conformitate cu regulamentul aprobat de către Consiliul Local Sector 1;
95. participă la recepția bunurilor achiziționate pentru buna desfășurare a activității serviciului;
96. respectă ordinea și disciplina la locul de muncă, precum și normele de conduită în relațiile cu ceilalți membri ai colectivului;
97. dă dovadă de cinste și corectitudine, precum și de respect față de superiori;
98. se supune controlului efectuat de către organele și persoanele împuternicite să-l facă și să aibă față de cei în cauză o atitudine corespunzătoare, civilizată;
99. nu se prezintă la serviciu sub influența băuturilor alcoolice;
100. identifică necesitățile de formare a personalului pe care le transmite șefului;
101. răspunde de corectitudinea și legalitatea tuturor documentelor pe care le elaborează, precum și de asigurarea confidențialității tuturor lucrărilor pe care le întocmește;

102. constituie și gestionează arhiva proprie până la predarea acesteia către Serviciul Secretariat, Registratură și Arhivă;
103. duce la îndeplinire prevederile hotărârilor de Consiliu Local/General care se referă la domeniul său de activitate;
104. îndeplinește orice alte sarcini din sfera sa de activitate, prevăzute de lege sau dispuse de către superiorul;
105. respectă prevederile ROF-ului, ROI-ului și ale Codului de conduită etică și profesională.

DIRECȚIA SALUBRITATE, MANAGEMENTUL DEȘEURILOR ȘI SORTARE are în subordine:

1. Serviciul Infrastructură
2. Serviciul Monitorizare Curățenie
3. Serviciul Managementul Sortării

ART. 38. DIRECȚIA SALUBRITATE, MANAGEMENTUL DEȘEURILOR ȘI SORTARE are următoarele atribuții:

1. colaborează cu toate structurile DUPSPM Sector 1 pentru dezvoltarea infrastructurii de colectare separată a deșeurilor din sectorul 1;
2. colaborează cu toate structurile DUPSPM Sector 1 la implementarea sistemelor integrate care țin de măsurarea calității aerului și a zgomotului din sectorul 1;
3. asigură legătura cu structurile Sectorului 1, ale Municipiului București și Agenția pentru Protecția Mediului București în vederea autorizării infrastructurii, după caz;
4. colaborează cu Serviciul Secretariat, Registratură și Arhivă pentru integrarea sistemelor informatice într-un data center;
5. urmărește implementarea legislației și politicilor privind sortarea deșeurilor la nivelul Sectorului 1 și comunică rezultatele către direcțiile de specialitate din cadrul Primăriei;
6. organizează și operează monitorizarea integrată a factorilor de mediu de pe raza Sectorului 1 - Municipiul București, din punct de vedere al calității aerului, nivelului de zgomot și deșeurilor și comunică rezultatele către structurile de specialitate din cadrul Primăriei;
7. verifică atingerea standardelor și a ținutelor de calitate a aerului la nivelul Sectorului 1 - Municipiul București, conform prevederilor legislației europene și naționale și comunică rezultatele către structurile de specialitate din cadrul Primăriei;
8. realizează și actualizează inventarul de emisii de poluanți atmosferici la nivelul Sectorului 1 - Municipiul București și comunică rezultatele către structurile de specialitate din cadrul Primăriei;
9. monitorizează nivelul emisiilor în aer pentru SO₂, NO₂, COV, NH₃, POPs și metale grele și comunică rezultatele către structurile de specialitate din cadrul Primăriei;
10. evaluează calitatea aerului pe baza de măsurători la nivelul Sectorului 1 - Municipiul București și comunică rezultatele către direcțiile de specialitate din cadrul Primăriei;
11. asigură colectarea datelor și realizarea cartării zgomotului și comunică rezultatele către structurile de specialitate din cadrul Primăriei;
12. asigură colectarea datelor și realizarea cartării nivelului emisiilor în aer pentru SO₂, NO₂, COV, NH₃, POPs și metale grele;
13. participă împreună cu structurile de specialitate din cadrul Primăriei Sectorului 1 la elaborarea planurilor calitate a aerului și monitorizează aplicarea acestora;
14. asigură suportul tehnic în privința elaborării strategiilor și politicilor în domeniul protecției mediului la nivelul Sectorului 1;
15. Participă la implementarea legislației de mediu privind Directivele IPPC, LCP, COV, SEVESO II, Regulamentul EMAS, Regulamentul privind eticheta ecologică a Uniunii Europene, împreună cu structurile de specialitate din Primăria Sectorului 1, Primăria Municipiului

București, Agenția pentru Protecția Mediului București;

16. colaborează la elaborarea planurilor de gestionare și sortare a deșeurilor din Sectorul 1.
17. colaborează cu celelalte structuri din cadrul DUPSPM Sector 1 în scopul elaborării rapoartelor de sinteză privind starea mediului.

ART. 39. SERVICIUL INFRASTRUCTURĂ are următoarele atribuții:

1. asigură dezvoltarea infrastructurii compusă din punctele de colectare a deșeurilor municipale ale Sectorului 1;
2. monitorizează prin soft/mijloace electronice precum și în teren infrastructura de salubritate și mediu dezvoltată și/sau administrată la nivelul DUPSPM Sector 1;
3. stabilește diagnoza vizuală a elementelor de infrastructură;
4. preia sesizările transmise de către reprezentanții DUPSPM Sector 1 sau petenți cu privire la infrastructura de salubritate și mediu dezvoltată și administrată la nivelul DUPSPM Sector 1, care are probleme în exploatare;
5. centralizează sesizările primite și le transmite spre rezolvare persoanelor abilitate din cadrul Serviciului Infrastructură;
6. urmărește soluționarea sesizărilor transmise;
7. asigură suportul tehnic prin verificarea electronica pentru echipele din teren;
8. gestionează activitățile de modernizare/ punere în funcțiune/scoatere din funcțiune a echipamentelor tehnologice;
9. verifică capacitățile și fluxurile de deșeuri care urmează să fie procesate de echipamentele tehnologice;
10. efectuează activitățile de revizie a echipamentelor tehnologice .
11. ține evidența consumurilor tehnologice (energie electrică, carburanți, etc);
12. respectă regulile și normele de protecție a muncii;
13. coordonează echipele operaționale în vederea utilizării corespunzătoare a echipamentelor
14. realizează diagnoza infrastructurii tehnico-edilitare privind salubritatea și protecția mediului administrată de DUPSPM Sector 1 și lucrările de mentenanță asupra acestei infrastructuri;
15. verifică și recepționează lucrările de mentenanță efectuate asupra infrastructurii de salubritate și mediu dezvoltată și administrată la nivelul DUPSPM sector 1;
16. prioritizează ordinea lucrărilor efectuate asupra infrastructurii aflate în implementare;
17. comunică, electronic și în teren, beneficiarilor modalitatea de colectare selectivă a deșeurilor;
18. comunică operatorului de salubritate modalitățile de colectare a deșeurilor, pe categorii de amplasament (subteran/suprateran).
19. monitorizează (prin acces la informațiile GPS, cantități și tipuri de deșeuri, etc) modalitatea de colectare a deșeurilor de către utilizatori;
20. anunță operatorul de salubritate, electronic și în teren, asupra deficiențelor apărute în modul de colectare și transport a deșeurilor;
21. stabilește, împreună cu beneficiarii, operatorul serviciului de salubritate și serviciul tehnic de specialitate, locația de amplasare a punctelor de colectare de la asociațiile de proprietari;
22. elaborează și propune soluții de amplasare a punctelor de colectare în locații publice, împreună cu operatorul serviciului de salubritate, beneficiarii și serviciul tehnic de specialitate;
23. constată în teren și sesizează operatorul asupra neconformităților privind modalitatea de depozitare a deșeurilor (deșeuri amplasate în perimetrul punctului de colectare);
24. constată și sesizează serviciile de specialitate ale Primăriei Sectorului 1 asupra neconformităților privind colectarea separată a deșeurilor;
25. constată și sesizează Directorului Direcției de Salubritate, Managementul Deșeurilor și Sortare, precum și Serviciul Monitorizare Curățenie, asupra neconformităților funcționale apărute la punctele de colectare;
26. solicită avizele necesare amplasării punctelor de colectare de la deținătorii de rețele edilitare;

27. asigură comunicarea cu deținătorii de rețele edilitare;
28. intervine pentru remedierea unor defecțiuni de ordin tehnic a infrastructurii de colectare a deșeurilor;
29. verifică și remediază orice defecțiune sesizată de către operator sau de către utilizatorii casnici privind infrastructura administrată de DUPSPM Sector 1
30. asigură operarea sistemului integrat de colectare selectivă (carduri de acces la punctele de colectare, senzori de umplere, comunicații data center, GPS autogunoiere);
31. asigură servicii tehnice de specialitate în privința celorlalte infrastructuri care vor fi dezvoltate în cadrul DUPSPM Sector 1;
32. urmărește și se asigură de derularea corespunzătoare a contractelor privind achiziția de bunuri, servicii și/sau lucrări, încheiate la nivelul DUPSPM Sector 1, aferente infrastructurii administrate;
33. îndeplinește orice alte sarcini din sfera sa de activitate, prevăzute de lege sau dispuse de către superiorul ierarhic.

ART. 40. SERVICIUL MONITORIZARE CURĂȚENIE are următoarele atribuții:

1. exercită monitorizarea activităților specifice serviciului public de salubritate a Sectorului 1, conform legii nr 101/2006 privind serviciul de salubritate a localităților, colectând informațiile și datele necesare prestării acestor activități de la toți operatorii de salubritate delegați sau autorizați de autoritățile administrației publice locale ale Sectorului 1, de la utilizatorii casnici și non-casnici ai serviciului de salubritate, precum și de la orice altă persoană/ entitate care deține asemenea informații și date de interes public sau de la autorități/ instituții care ne pot procura în baza competențelor deținute;
2. contribuie împreună cu celelalte structuri ale Consiliului Local la implementarea calității de prestare a activităților specifice serviciului public de salubritate a Sectorului 1, în scopul monitorizării și transmite constatările efectuate persoanelor responsabile cu executarea, precum și organelor jurisdicționale, după caz, în vederea luării măsurilor legale și/ sau contractuale ce se impun.
3. monitorizează zonele supravegheate video de către DUPSPM Sector 1 și transmite departamentelor de specialitate și instituțiilor abilitate neregulile constatate;
4. asigură suportul informațional pentru direcțiile structurile de specialitate din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 1 în scopul elaborării strategiilor și politicilor în domeniul protecției mediului la nivelul Sectorului 1;
5. participă împreună cu direcțiile de specialitate din cadrul Sectorului 1 la elaborarea planurilor privind gestionarea corespunzătoare a deșeurilor și protecției mediului și monitorizează aplicarea acestora;
6. colaborează cu direcțiile de specialitate în scopul elaborării rapoartelor de sinteză privind gestionarea corespunzătoare a deșeurilor, protecția mediului și dezvoltarea durabilă;
7. identifică și monitorizează terenurile neutilizate, distruse, degradate sau pe care sunt depozitate deșeuri abandonate și surselor de poluare din Sectorul 1 și sesizează instituțiile sau serviciile de interes local în vederea îndeplinirii atribuțiilor ce le revin;
8. creează și gestionează baze de date cu privire la generarea deșeurilor la nivelul Sectorului 1;
9. colaborează cu celelalte structuri din cadrul DUPSPM Sector 1 pentru elaborarea rapoartelor privind stadiul implementării, la nivel local, a legislației europene în domeniul colectării separate a deșeurilor;
10. înaintează către structurile de specialitate din cadrul Primăriei Sectorului 1 informări cu privire la terenurile degradate care ar putea fi transformate în spații verzi pentru stabilirea situației juridice și luarea măsurilor legale care se impun
11. preia sesizările venite din partea cetățenilor Sectorului 1 care au ca obiect probleme legate de colectarea separată a deșeurilor, le centralizează, le transmite spre rezolvare și urmărește

rezolvarea acestora;

12. ține evidența sesizărilor privind efectuarea serviciului de colectare a deșeurilor;
13. face propuneri pentru realizarea planului general de lucru;
14. elaborează permanent raportări și situații de informare pentru Directorul General și/sau Director General Adjunct;
15. urmărește și asigură derularea corespunzătoare a contractelor de achiziție de bunuri, servicii și/sau lucrări, încheiate la nivelul DUPSPM Sectorul 1, aferente domeniului său de activitate;
16. îndeplinește orice alte sarcini din sfera sa de activitate, prevăzute de lege sau dispuse de către superiorul ierarhic.

ART. 41. SERVICIUL MANAGEMENTUL SORTĂRII are următoarele atribuții:

1. duce la îndeplinirea drepturilor, obligațiile și sarcinile privind prestarea activității de sortare a deșeurilor în stația de sortare, în conformitate cu actelor normative aplicabile, inclusiv standardele, normativele și uzanțele la care actele normative fac trimitere, precum și cu respectarea documentației specifice aprobată de Consiliul Local Sector 1;
2. desfășoară activitățile privind cântărirea, descărcarea, depozitarea temporară și sortarea propriu-zisă a deșeurilor;
3. verifică conținutul autogunoierelor în incinta stației de sortare;
4. emite bonul de cântar pentru autogunoierile cărora li se permite accesul în incinta stației de sortare;
5. întocmește documentele de validare a cantităților de deșeuri și a tipului de deșeuri care intră în incinta stației de sortare;
6. ține evidența vehiculelor, cantităților și tipurilor de deșeuri care intră în incinta stației de sortare;
7. direcționează vehiculele de transport deșeuri către zonele de descărcare/încărcare deșeuri din incinta stației de sortare;
8. verifică, atât la intrare, cât și la ieșire vehiculele de transport deșeuri;
9. asigură respectarea fluxurilor deșeurilor;
10. direcționează vehiculele de transport deșeuri către spațiile special amenajate pentru depozitarea temporară a deșeurilor;
11. asigură căile de acces și ieșire pentru vehiculele de transport deșeuri;
12. organizează spațiul de depozitare al deșeurilor;
13. verifică conținutul și tipul de deșeuri care este depozitat;
14. intervine pentru organizarea și departajarea cantităților de deșeuri depozitate;
15. verifică și asigură dotarea personalului cu echipamente de lucru adecvate;
16. ține evidența cantităților și tipurilor de deșeuri care sunt depozitate;
17. stabilește fluxul de deșeuri supus activității de sortare;
18. asigură prestarea activității de sortare în conformitate cu documentația specifică aprobată de către Consiliul Local Sector 1 și actele normative aplicabile;
19. asigură respectarea indicatorilor de performanță aferenți activității de sortare și ia măsuri în vederea îndeplinirii acestor indicatori;
20. se asigură că în boxele de depozitare a deșeurilor reciclabile nu sunt prezente alte tipuri de deșeuri care diminuează sau înlătură calitatea de deșeu reciclabil al celor aflate în contact cu acestea;
21. se asigură că boxele de colectare a deșeurilor nereciclabile nu conțin materiale reciclabile;
22. monitorizează volumul de deșeuri de pe banda transportoare;
23. reglează și stabilește viteza de rulare a benzilor transportoare, în funcție de volumul și tipul de deșeuri;
24. intervine și acționează mecanismul de oprire a benzilor transportoare, în caz de necesitate;
25. asigură și coordonează activitățile de menținere a curățeniei în perimetrul zonei de lucru;
26. elaborează planul de activitate pe intervale orare;

27. întocmește periodic situații cu cantitățile de deșeuri reciclabile și nereciclabile;
28. asigură și verifică respectarea normelor de protecție a muncii;
29. asigură conducerea și coordonarea activității de sortare pe două schimburi de lucru;
30. asigură suport pentru transportul mecanizat al baloților care conțin materiale reciclabile către zona de depozitare special amenajată.
31. desfășoară activitățile privind pregătirea deșeurilor reciclabile rezultate în urma sortării pentru a fi trimise la reciclare, precum și pregătirea deșeurilor nereciclabile rezultate în urma sortării în vederea trimiterii acestora la valorificare energetică și, după caz, la eliminare prin depozitare ;
32. coordonează activitățile de depozitare a deșeurilor de către operatori (muncitori calificați și necalificați) pentru a se obține un procent cât mai bun de deșeuri reciclabile trimise la reciclare și o pondere cât mai scăzută de deșeuri destinate eliminării prin depozitare ;
33. organizează fluxurile de transport către operatorii care asigură reciclarea deșeurilor sortate, valorificarea energetică a deșeurilor nereciclabile sau eliminarea prin depozitare a deșeurilor nevalorificabile, după caz, cu respectarea documentației specifice activității de sortare a deșeurilor aprobată de Consiliul Local Sector 1 și a altor hotărâri ale acestui consiliu local din sfera serviciului public de salubritate și de gestionare a deșeurilor, precum și cu respectarea actelor normative aplicabile;
34. intervine mecanizat și manual pentru compactarea deșeurilor în baloți;
35. asigură suport pentru transportul mecanizat al baloților care conțin materiale reciclabile către zona de depozitare special amenajată;
36. întreține rampele de încărcare materiale reciclabile/nereciclabile;
37. desfășoară activitățile de încărcare materiale reciclabile/nereciclabile;
38. dirijează vehiculele de transport deșeuri, în funcție de fluxurile transportate (reciclabile, nereciclabile);
39. ține evidențele cantităților de deșeuri reciclabile, pe tipuri de deșeuri (hârtie, carton, metal, plastic, sticlă etc.);
40. ține evidențele cantităților de deșeuri nereciclabile;
41. menține curățenia în zona de depozitare temporară a deșeurilor ce rezultă din sortare și în zona de încărcare a deșeurilor în vederea transportului acestora către reciclare, valorificare energetică sau eliminare prin depozitare;
42. asigură respectarea fluxului de gestionare a deșeurilor;
43. urmărește și asigură derularea corespunzătoare a contractelor de achiziție de bunuri, servicii și/sau lucrări, încheiate la nivelul DUPSPM Sector 1, aferente domeniului său de activitate;
44. îndeplinește orice alte sarcini din sfera sa de activitate, prevăzute de lege sau dispuse de către superiorul ierarhic.

DIRECȚIA DEZVOLTARE URBANĂ ȘI MEDIU are în componența sa următoarele structuri:

1. Serviciul Amenajare și Întreținere Spații Verzi
2. Serviciul Peisagistică și Dezvoltare
3. Serviciul Horticultură și Sere
4. Serviciul Întreținere Mobilier Urban

ART. 42. DIRECȚIA DEZVOLTARE URBANĂ ȘI MEDIU are următoarele atribuții:

1. administrează, amenajează și întreține spațiile verzi de pe raza Sectorului 1, aflate în aria de responsabilitate și asupra cărora deținem un drept de administrare legal constituit;
2. administrează, exploatează și întreține bazele de producție (serele și pepinierele), asigurând condițiile necesare în vederea realizării sarcinilor rezultate din propunerile de producție aprobate;
3. în vederea realizării obiectivelor stabilite la nivel de instituție, Direcția își stabilește anual planul

- de activitate cu dimensionarea necesarului de resurse financiare, materiale și umane, în funcție de necesități;
4. răspunde de aducerea la îndeplinire a programelor anuale aprobate de amenajare, reamenajare și întreținere a spațiilor verzi;
 5. întocmește propuneri anuale privind modul de întreținere și conservare a patrimoniului;
 6. întocmește și înaintează conducerii instituției rapoartele lunare privind lucrările de amenajare și întreținere executate;
 7. stabilește structura sortimentală și cantitățile de material floricol necesar în campaniile de plantări;
 8. participă, împreună cu reprezentanți ai serviciilor de specialitate din Direcției de Utilități Publice, Salubritate și Protecția Mediului Sector 1, la recepția cantitativă și calitativă a materialului dendrofloricol;
 9. administrează, protejează și întreține, în colaborare cu Direcția Domeniul Public, pe bază de programe, dotările specifice proprii (clădiri administrative și cu altă destinație, instalații tehnico-sanitare, instalații electrice și de udare, etc.);
 10. studiază modalitățile de îmbunătățire a activității tehnice din domeniul său de responsabilitate, luând măsuri pentru optimizarea proceselor tehnologice și reducerea consumurilor specifice de materii prime, materiale, etc;
 11. ia măsuri pentru organizarea eficientă a producției și a muncii, precum și pentru introducerea de tehnici și tehnologii avansate;
 12. răspunde de utilizarea la maxim a capacităților de producție (utilaje proprii sau închiriate, forța de muncă, spații sau suprafețele de lucru, etc.), de executarea la timp a lucrărilor, precum și de calitatea acestora;
 13. colaborează la întocmirea programelor unității și a necesarului de forță de muncă;
 14. asigură conservarea patrimoniului din administrare și sporirea gradului de siguranță a vizitatorilor din parcuri, luând măsuri de informare a organelor abilitate în vederea sancționării contravenționale a persoanelor vizate;
 15. urmărește dotarea serviciilor din subordine cu forța de muncă aprobată, luând măsuri de creștere a gradului de pregătire și calificare a acestora, propunând măsuri concrete de sancționare a abaterilor de la disciplina muncii, în vederea ridicării gradului de disciplină la locurile de muncă;
 16. aplică măsurile de S.S.M. și P.S.I. în cadrul serviciilor din subordine;
 17. periodic propune efectuarea de analize pentru solul din pepiniere, sere, răsadnițe și câmpul de cultură, în vederea menținerii PH-ului solului corespunzător și a fertilității lui;
 18. face propuneri când este cazul și motivează în scris scăderea din gestiunea pepinierelor și a serelor, a semințelor necorespunzătoare, plantelor și materialului dendrologic din producția proprie, calamitate sau distruse;
 19. primește, cercetează și rezolvă în termen sesizările, cererile, reclamațiile privind activitatea direcției;
 20. întocmește documentația necesară pentru contractarea de servicii, lucrări și/sau pentru furnizarea de produse, prin realizarea caietelor de sarcini, referatelor de necesitate, anexelor (cantități, valori estimate, devize, etc.), studii de oportunitate, și urmărește derularea acestora prin întocmirea situațiilor de lucrări și verificarea proceselor verbale de recepție;
 21. întocmește proceduri operaționale pentru domeniul propriu de activitate;
 22. primește, verifică și certifică documentele privind reparațiile și prestațiile efectuate de către terți sau de către alte servicii din cadrul Direcției de Utilități Publice, Salubritate și Protecția Mediului Sector 1 în legătură cu activitățile realizate de serviciile din subordine.
 23. asigură amplasarea mobilierului urban pe domeniului public aflat în administrarea Consiliului Local al Sectorului 1 și se îngrijește de întreținerea și repararea acestuia;

24. controlează și răspunde de buna funcționare a parcului auto.

ART. 43. SERVICIUL AMENAJARE ȘI ÎNTREȚINERE SPATII VERZI are următoarele atribuții:

1. execută lucrări specifice de amenajare, reamenajare, întreținere și conservare a spațiilor verzi în funcție de sezon, lucrări de plantare arbori și arbuști, conform schițelor, proiectelor și documentelor întocmite de serviciile de specialitate ale instituției;
2. execută lucrări de curățare/salubritate a parcurilor, locurilor de joacă și a spațiilor verzi, dezapezire sau alte lucrări specifice menținerii unui aspect civilizat al acestora;
3. răspunde de modul de utilizare și confirmare a lucrărilor executate și a cantităților de carburanți consumate de utilajele folosite;
4. verifică fondului vegetal și execută lucrări pentru combaterea dăunătorilor cu forțe proprii sau împreună cu firme specializate și colaborează cu instituții abilitate pentru efectuarea de tratamente fito-sanitare necesare;
5. primește, analizează și rezolvă în termen reclamațiile, sesizările și petițiile din sfera sa de activitate, face verificări în teren a cererilor, sesizărilor și reclamațiilor care vizează spațiile verzi și întocmește rapoarte privind rezultatul acțiunilor de verificare efectuate;
6. întocmește situațiile de lucrări, din domeniul de activitate, efectuate de către contractanți, ține evidența acestora și le prezintă conducerii sau organelor abilitate, la solicitarea acestora, și răspunde de situațiile de lucrări efectuate de către contractanți asupra spațiilor verzi;
7. asigură monitorizarea parcurilor, locurilor de joacă și a spațiilor verzi asupra cărora deținem un drept de administrare legal constituit, prin urmărirea derulării contractelor de întreținere/amenajare din aria de responsabilitate;
8. verificarea modului de întreținere și utilizare a parcurilor, locurilor de joacă și spațiilor verzi aflate în administrarea Consiliului Local al Sectorului 1, comunicând conducerii neregulile constatate în vederea remedierii acestora și face propuneri în acest sens;
9. verificarea infrastructurii, stării calitative și a funcționalității dotărilor din parcuri și locuri de joacă, luând măsurile pentru remedierea oricăror disfuncții și comunicând conducerii cele constatate și modul în care au fost remediate;
10. monitorizarea calității materialului dendrologic din parcuri și locuri de joacă luând măsuri în vederea înlocuirii arborilor/arbuștilor/plantelor care nu prezintă siguranță pentru cetățeni;
11. întocmirea de note de constatare, analize, în legătură cu starea tehnică în care se găsesc parcurile și locurile de joacă din aria de responsabilitate, pe care le aduce la cunoștință conducerii;
12. avizarea pentru legalitate și conformitate instrumentele de plată emise pentru serviciile/lucrările prestate;
13. colaborarea cu instituții publice, organizații non-guvernamentale, instituții de învățământ etc. pentru organizarea oricăror activități culturale, sportive, educative etc. organizate în incinta parcurilor și/sau a locurilor de joacă asupra cărora deținem un drept de administrare legal constituit;
14. păstrarea legăturii cu organele care asigură ordinea publică în vederea asigurării unui climat de siguranță și securitate în parcuri și locuri de joacă;
15. propunerea de soluții noi pentru modernizarea/îmbunătățirea dotărilor cu material dendro-floricol în parcuri și locuri de joacă;
16. asigură executarea, la solicitarea Asociațiilor de Proprietari/Locatari, a unor lucrări de întreținere, amenajare și curățenie specifice de sezon;
17. execută lucrări de amenajare și întreținere a spațiilor verzi din incinta unităților de învățământ de stat de pe raza Sectorului 1 (creșe, grădinițe, școli, licee, etc.), precum și a celor din incinta instituțiilor publice aflate în subordinea Consiliului Local Sector 1;
18. execută lucrări de întreținere a arborilor de pe domeniul public, aflat în aria de responsabilitate,

cu respectarea legislației specifice;

19. răspunde de activitatea de întreținere arbori: defrișări, toaletări ș.a.;
20. se preocupă de calitatea lucrărilor efectuate;
21. gestionează materialul lemnos rezultat din activitatea de defrișări și toaletări și aplică legislația în domeniu;
22. realizează demersurile necesare către Direcția de Mediu din cadrul Primăriei Municipiului București, în vederea emiterii avizelor de toaletare/defrișare/transplantare/arbori și arbuști ornamentali;
23. asigură evidența avizelor solicitate și eliberate de la Primăriei Municipiului București referitoare la toaletarea/defrișarea/transplantarea arborilor și arbuștilor;
24. execută lucrări de întreținere a arborilor din incinta unităților de învățământ de stat de pe raza Sectorului 1 (creșe, grădinițe, școli, licee, etc.), precum și a celor din incinta instituțiilor publice aflate în subordinea Consiliului Local Sector 1;
25. asigură realizarea lucrărilor de curățare/salubritate/igienizare a terenurilor virane aflate pe raza administrativ-teritorială a Sectorului 1, în baza Dispoziției Primarului Sectorului 1 sau a Primarului Municipiului București, în limita fondurilor aprobate anual cu această destinație din bugetul local al Sectorului 1, cu condiția constituirii titlului executoriu și a recuperării cheltuielilor de la proprietarii/deținătorii terenurilor sau de la producătorii sau depozitarii deșeurilor, în condițiile legii;
26. asigură irigarea spațiilor verzi de pe suprafața sectorului 1 prin montarea, întreținerea și punerea în conservare a sistemului de irigații (aspersie/picurare);
27. încheie protocoalele de plantare în compensare, în conformitate cu avizul de defrișare emis de Direcția de Mediu din cadrul Primăriei Municipiului București, în baza propunerii realizate de Serviciul Peisagistică;
28. participă în comisii mixte, desemnate de către conducerea instituției, alături de Serviciul Siguranța Traficului Auto și Serviciul Întreținere Clădiri Publice pentru identificarea suprafețelor acoperite de afișe și graffitti de pe clădirile, edificiile sau alte bunuri proprietate publică, de pe raza administrativ teritorială a Sectorului 1 și înaintează raportul final Serviciului Dotare și Întreținere Mobilier Urban în vederea efectuării lucrărilor de îndepărtare a acestora;
29. urmărește și se asigură de derularea corespunzătoare a contractelor de bunuri, servicii și/sau lucrări, încheiate la nivelul serviciului;
30. asigură evidența arborilor ocrotiți, sau a celor (nou) plantați, precum și a celor tăiați (specii, vârstă etc) precum și a celor plantați în compensare;
31. îndeplinește orice alte sarcini din sfera sa de activitate, prevăzute de lege sau dispuse de către superiorul ierarhic.

ART. 44. SERVICIUL PEISAGISTICĂ ȘI DEZVOLTARE are următoarele atribuții:

1. realizează procesul de planificare și dezvoltare de proiecte la nivelul instituției;
2. întocmește referatele de aprobare necesare pentru fundamentarea și promovarea proiectelor inițiate sau dezvoltate la nivelul instituției, în concordanță cu obiectul de activitate și cu atribuțiile legale ce îi revin acesteia, asigurând argumentarea tehnică și administrativă a propunerilor supuse aprobării conducerii;
3. creează o bază strategică esențială pentru includerea măsurilor și a proiectelor implementate la nivel local în viitoarele programe de dezvoltare urbană;
4. elaborează, împreună cu structurile implicate, prognoze orientative și programe de dezvoltare locale;
5. propune proiecte și soluții având o viziune strategică și stabilește obiectivele generale ale instituției;
6. monitorizează și întocmește rapoarte intermediare și finale vizând derularea proiectelor de dezvoltare urbană și mobilitate;

7. urmărește derularea în bune condiții a contractelor, proiectelor din evidența acestei direcții, sub aspectul îndeplinirii obligațiilor contractuale de către părțile contractante;
8. ține evidența proiectelor realizate și a proiectelor aflate în curs de execuție;
9. asigură planificarea, proiectarea, execuția, managementul și întreținerea peisageră a spațiilor verzi situate pe raza administrativ-teritorială a Sectorului 1, prin armonizarea acestora cu măsurile de sistematizare a străzilor, în situațiile în care proiectele presupun intervenții asupra acestora, astfel încât să se asigure o imagine unitară a lucrărilor executate; exercită atribuții de supraveghere și verificare a proceselor tehnologice aferente lucrărilor de amenajare și reamenajare a spațiilor verzi;
10. exercită atribuții de supraveghere și verificare a proceselor tehnologice aferente lucrărilor de amenajare și reamenajare a spațiilor verzi;
11. monitorizează evoluția spațiilor verzi amenajate și întocmește rapoarte privind rezultatul acțiunilor de verificare efectuate;
12. se deplasează în teren, în vederea verificării modului de executare al proiectelor, obiectivelor și strategiilor întreprinse la nivel de instituție;
13. asigură evidența lucrărilor de amenajare a spațiilor verzi și reparații drumuri, efectuate în regie proprie sau de către terți în cadrul zonelor aflate în administrarea instituției;
14. prin personalul său de specialitate participă la recepțiile lucrărilor, monitorizarea și controlul activităților prestatorilor de servicii contractați de Direcției de Utilități Publice, Salubritate și Protecția Mediului Sectorului 1;
15. exercită controlul asupra modului de respectare a tehnologiilor de cultură, precum și a prescripțiilor tehnice și calității lucrărilor executate;
16. se preocupă de identificarea de noi specii și varietăți, precum și de introducerea acestora în cultură și producție împreună cu Serviciul Horticultură și Sere;
17. participă la programe privind amenajarea-reamenajarea, întreținerea tuturor categoriilor de spații verzi și a vegetației din perimetrul acestora de pe raza administrativ-teritorială a Sectorului 1, în vederea asigurării dezvoltării durabile a spațiilor verzi cu toate instituțiile și serviciile publice de interes local relevant;
18. stabilește locul de plantare al arbuștilor decorativi și al florilor, conceptul general al unei grădini sau parc;
19. calculează costurile proiectului și propunerilor și supervisează aplicarea;
20. execută proiectare asistată de calculator, a propunerilor de amenajare, obiecte decorative și utilitare;
21. acționează pentru identificarea de noi spații ce pot fi amenajate ca spații verzi, locuri de joacă, locuri de recreere, locuri special amenajate pentru animale de companie și a terenurilor de sport multifuncționale;
22. se implică activ în identificarea, analizarea și clarificarea situației juridice a imobilelor cu proprietar necunoscut, în scopul valorificării acestora în interesul public și al comunității locale a Sectorului 1;
23. ține evidența detaliată și actualizată a imobilelor aflate în administrarea instituției, precum și a celor aflate în curs de preluare în administrare de la Consiliul General al Municipiului București, corelând aceste date cu proiectele aflate în derulare sau planificate pe suprafața respectivelor imobile;
24. depune documentația și informațiile necesare pentru înregistrarea cadastrală a imobilelor aflate în administrarea Consiliului Local al Sectorului 1, prin intermediul Direcției de Utilități Publice, Salubritate și Protecția Mediului;
25. întocmește documentația tehnică și administrativă necesară obținerii autorizațiilor de construire, a certificatelor de urbanism și a altor avize sau acorduri necesare pentru implementarea proiectelor specifice instituției;

26. urmărește și se asigură de derularea corespunzătoare a contractelor de bunuri, servicii și/sau lucrări, încheiate la nivelul serviciului;
27. derulează contractele de lucrări sau servicii (proiectare, consultanță) aferente proiectelor de investiții după semnarea acestora.
28. desemnează managerii de contract și/sau colaborează cu diriginții de șantier.
29. organizează ședințe de progres periodice cu antreprenorii și consultanții.
30. urmărește respectarea graficelor de execuție și propune notificări sau penalități în caz de întârziere.
31. verifică, din punct de vedere procedural și financiar, situațiile de lucrări și documentele de plată, și acorda viza de certificare de legalitate, regularitate și conformitate.
32. gestionează corespondența contractuală (notificări, clarificări, instrucțiuni de șantier).
33. pregătește documentația pentru eventualele acte adiționale (modificări de contract), pe care le supune aprobării ordonatorului de credit și, dacă e cazul, finanțatorului.
34. participă la toate fazele de recepție a lucrărilor (recepția la terminarea lucrărilor și recepția finală la expirarea perioadei de garanție).
35. gestionează eliberarea/executarea garanțiilor de bună execuție.
36. fundamentează necesitatea și oportunitatea achiziționării serviciilor/lucrărilor care implică planuri de execuție și detalii tehnice de implementare, vizând cel puțin un domeniu (drumuri, parcuri, spații verzi, clădiri etc), pentru a asigura corelarea și realizarea pe etape corecte de lucrări
37. elaborează caietele de sarcini (specificațiile tehnice) pentru contractele de mentenanță, lucrări și servicii din aria sa de competență, pe care le înaintează Serviciului Achiziții Publice.
38. participă în comisiile de evaluare a ofertelor, în calitate de experți tehnici.
39. monitorizează modul de îndeplinire a contractelor de prestări servicii
40. confirmă calitativ și cantitativ serviciile/lucrările prestate de contractori.
41. semnează pentru "Bun de plată" facturile aferente contractelor pe care le gestionează, atestând realitatea și conformitatea serviciilor facturate.
42. întocmește procese-verbale de recepție și constată neconformitățile.
43. aplică penalitățile contractuale în cazul neîndeplinirii obligațiilor de către contractori.
44. gestionează corespondența cu prestatorii pentru aspectele operaționale.
45. fundamentează necesitatea prelungirii sau modificării contractelor de servicii curente.
46. propune teme de proiectare pentru reabilitare, reparații, modificări ale patrimoniului;
47. colaborează în vederea realizării expertizelor tehnice;
48. propune proiecte de lucrări și întocmește documentații tehnice pentru asigurarea necesarului de amenajări în domeniul de activitate al instituției;
49. întocmește și depune toate actele necesare în vederea obținerii, certificatelor de urbanism, a avizelor necesare funcționării și autorizării, și depune toate diligențele necesare obținerii acestora;
50. execută în regie proprie sau prin externalizarea serviciului către furnizori externi, servicii de proiectare necesare executării lucrărilor de construcție sau reparații, punere în operă a proiectelor avizate;
51. primește și rezolvă în termen petițiile/sesizările repartizate compartimentului, verifică sesizările privind lucrările de reglementare și propune soluții în vederea rezolvării acestora;
52. participă în Comisii, prin desemnare de către conducerea instituției în vederea avizării documentațiilor tehnico - economice;
53. ia măsurile necesare în vederea înființării și amenajării de noi spații publice;
54. face parte, prin personal de specialitate, nominalizat prin decizia Directorului General, din componența comisiilor de evaluare organizate în vederea achiziționării de lucrări și servicii;
55. urmărește în perioada de garanție lucrările de investiții sau reparații executate;

56. participă, conform competențelor, la elaborarea și punerea în aplicare a proiectelor de dezvoltare urbană în care este implicată instituția;
57. păstrează și răspunde de cărțile tehnice ale lucrărilor realizate de către terți;
58. exercită orice alte sarcini trasate de către șeful ierarhic superior;
59. respectă prevederile ROF-ului, ROI-ului și ale Codului de conduită etică și profesională;
60. îndeplinește orice alte sarcini din sfera sa de activitate, prevăzute de lege sau dispuse de către superiorul ierarhic.

ART. 45. SERVICIUL HORTICULTURA ȘI SERE are în următoarele atribuții:

1. organizează, coordonează, supraveghează și verifică procesele tehnologice de execuție a lucrărilor de întreținerea/formarea/regenerarea coronamentelor arborilor și arbuștilor, situați pe spațiul verde al sectorului 1;
2. colaborează la întocmirea programelor Direcției Parcuri și Spații Verzi și a necesarului de forță de muncă;
3. întocmește propuneri, în limita resurselor financiare, privind dotarea cu mijloace mecanice adecvate, în vederea creșterii gradului de mecanizare, în special a lucrărilor care necesită consum mare de forță de muncă pe care le înaintează Serviciului Dotare și Întreținere Mobilier Urban spre a fi cuprinse în notele de fundamentare sau, după caz, referate de necesitate în vederea achiziționării acestora;
4. colaborează cu celelalte departamente din cadrul Direcției Parcuri și Spații Verzi în vederea realizării obiectivelor stabilite/trasate de șefii ierarhici superiori;
5. analizează, verifică și transmite spre soluționare sesizările primite din partea cetățenilor privind toaletarea/defrișarea arborilor și arbuștilor de pe raza administrativ teritorială a Sectorului 1;
6. prin personalul său de specialitate participă la recepțiile lucrărilor, monitorizarea și controlul activităților prestatorilor de servicii contractați de Direcția de Utilități Publice, Salubritate și Protecția Mediului Sector;
7. asigură evidența materialului săditor plantat;
8. produce material dendro-floricol în baza planului anual de producție întocmit la nivelul Serviciului Peisagistică;
9. exploatează și întreține bazele de producție (serele și pepinierele), asigurând condițiile necesare în vederea realizării sarcinilor rezultate din propunerile de producție aprobate;
10. asigură transpunerea în practică a programului de producție dendro-floricolă stabilit de conducerea Direcției de Utilități Publice, Salubritate și Protecția Mediului Sector 1, în baza necesităților de plantare, întreținere și amenajare a spațiilor verzi;
11. se ocupă și răspunde de realizarea programelor anuale de producție dendro-floricolă, atât din punct de vedere cantitativ, cât și calitativ;
12. întocmește situații de lucrări, din domeniul de activitate, ține evidența acestora și le prezintă conducerii sau organelor abilitate, la solicitarea acestora.
13. execută plantarea materialului floricol la loc definitiv conform schițelor de amenajare peisagistică.
14. răspunde și asigură controlul asupra modului de respectare a tehnologiilor de cultura, precum și a prescripțiilor tehnice;
15. urmărește și se asigură de derularea corespunzătoare a contractelor de bunuri, servicii și/sau lucrări, încheiate la nivelul serviciului;
16. îndeplinește orice alte sarcini din sfera sa de activitate, prevăzute de lege sau dispuse de către superiorul ierarhic.

ART. 46. SERVICIUL ÎNTREȚINERE MOBILIER URBAN are în următoarele atribuții:

1. asigură dezvoltarea și amenajarea spațiilor publice din aria de responsabilitate a Direcției de Utilități Publice, Salubritate și Protecția Mediului Sector 1, în strânsă concordanță cu

necesitățile comunităților locale prin dotarea domeniului public cu mobilier urban (bănci, coșuri de gunoi, jardiniere, suporti pentru biciclete, ceasuri și totemuri stradale, etc.) și garduri de protecție;

2. asigură amenajarea, înfrumusețarea și întreținerea prin amplasarea de mobilier urban pe suprafața spațiilor verzi, în interiorul locurilor de joacă, locurilor de recreere, locurilor special amenajate pentru animale de companie și în cadrul terenurilor de sport multifuncționale;
3. asigură executarea lucrărilor pentru optimizarea circulației pietonale și rutiere prin montarea stâlpișorilor de restricționare și a limitatoarelor de viteză pe străzile și aleile aflate în administrarea locală, în baza planurilor înaintate de Serviciul Siguranța Traficului Auto din cadrul Direcției Dezvoltare Urbană și Mobilitate;
4. întocmește rapoarte privind necesarul de obiecte pentru dotarea domeniului public pe care îl supune spre aprobare conducerii, în vederea demarării procedurilor de achiziție publică;
5. se preocupă și răspunde de utilizarea la maxim a capacităților de producție (utilaje proprii, forță de muncă, spații sau suprafețele de lucru, etc.) de executarea la timp a lucrărilor, precum și de calitatea acestora;
6. asigură repararea, înlocuirea și întreținerea obiectelor de mobilier urban amplasate pe domeniul public, întocmind în acest sens situații privind necesarul de materiale, scule, unelte, etc., ce urmează a fi achiziționate;
7. acționează pentru îndepărtarea urmărilor produse de fenomene meteorologice violente;
8. participă la acțiuni de dezăpezire;
9. efectuează reparații curente pe domeniul public la mobilierul urban și echipamentele de joacă;
10. asigură funcționarea în parametrii optimi a echipamentelor de agrement amplasate în parcuri și/sau locurile de joacă pe care instituția le administrează;
11. asigură și urmărește respectarea măsurilor de securitate conform legislației ISCIR și a prescripțiilor tehnice;
12. obține autorizațiile și avizele în vederea desfășurării activității specifice pentru montarea și repararea echipamentelor de agrement amplasate în locurile de joacă și/sau parcurile pe care instituția le administrează, în situația în care acestea se realizează în regim propriu;
13. efectuează pentru instituție, transport rutier de marfă și persoane, cu mijloace auto din dotare (autospeciale, autoutilitare, utilaje multifuncționale etc.);
14. asigură mijloacele de transport și utilajele necesare desfășurării activității Serviciului Amenajare și întreținere Spații Verzi, precum și a altor servicii/compartimente din cadrul instituției, asigură repartizarea operativă a necesarului de utilaje, a mijloacelor de transport necesare desfășurării activității instituției, precum și folosirea judicioasă a acestora;
15. obține licența de transport și cea de execuție pentru traseu, după caz, pentru autovehiculele și autoutilitarele din dotarea parcului auto al instituției;
16. solicită Autorității Rutiere Române (A.R.R.) înscrierea instituției în registrul operatorilor de transport rutier;
17. urmărește valabilitatea documentelor legale ale utilajelor și mijloacelor de transport utilizate de instituție;
18. asigură alimentarea, menține evidența consumurilor de carburanți, lubrifianți, piese de schimb și alte materiale necesare bunei desfășurări a activității de transport-mecanizare prin verificarea și inventarierea acestora;
19. confirmă foile de parcurs și a foilor de consum ale mașinilor puse la dispoziția instituției;
20. asigură întreținerea și menținerea în stare de funcționare utilajelor și a mijloacelor de transport puse la dispoziția instituției, astfel încât acestea să corespundă din punct de vedere tehnic și a siguranței rutiere;
21. întocmește planuri de inspecții tehnice periodice, revizii tehnice și reparații la unități specializate, pentru toate mijloacele de transport și utilajele din dotarea unității și urmărește efectuarea acestora

la termen și în conformitate cu specificațiile din cartea tehnică a fiecărui mijloc auto/utilaj în parte și pe baza referatelor de necesitate aprobate de conducere sau, după caz, cu prevederile contractelor încheiate;

22. coordonează punerea în aplicare a dispozițiilor privind desființarea unor construcții provizorii și/sau neautorizate amplasate pe domeniul public/privat al Municipiului București, emise de către Primarul Sectorului 1 sau de către Primarul Municipiului București;
23. verifică pe teren caracteristicile tehnice ale construcțiilor care urmează să fie dezafectate și căile de acces ale utilajelor utilizate pentru demolare, stabilește tipul și numărul utilajelor necesare procedurilor de dezafectare ale construcțiilor, constată existența unor mărfuri sau material în interiorul construcțiilor.
24. întocmește alte tipuri de documente necesare activității premergătoare procedurilor de dezafectare a construcțiilor;
25. întocmește în timp real documentația stabilită pentru etapa de intervenție a utilajelor, precum și a resurselor umane necesare în procedura de dezafectare (fișa tehnică, procese verbale, etc);
26. predă către operatorul economic autorizat în colectarea deșeurilor rezultate din desființarea unor construcții provizorii amplasate pe domeniul public/privat al Municipiului București în baza dispozițiilor emise de către Primarul Sectorului 1 sau de către Primarul Municipiului București;
27. emite procesul verbal de predare-primire a deșeurilor rezultate din procesul de desființare a construcțiilor de mai sus;
28. întocmește documente premergătoare emiterii devizului de cheltuieli rezultate din procesul de desființare a construcțiilor, ca urmare a punerii în aplicare a dispozițiilor emise;
29. întocmește devizul de cheltuieli rezultate din procesul de desființare a construcțiilor cu respectarea actelor normative în vigoare;
30. înaintează devizul de cheltuieli rezultate din procesul de desființare către Direcția Generală de Impozite și Taxe Locale a Sectorului 1 în vederea recuperării costurilor provenite din procesul de demolare de la proprietarul construcției;
31. îndepărtează afișele și graffitti-urile, prin personal propriu sau prin prestatori, de pe suprafețele identificate de comisia mixtă, desemnată de către conducerea instituției, din care fac parte angajați din cadrul serviciilor: Întreținere și Amenajare Spații Verzi, Siguranța Traficului Auto și Întreținere Clădiri Publice.
32. controlează și răspunde de buna funcționare a parcului auto,
33. urmărește și se asigură de derularea corespunzătoare a contractelor de bunuri, servicii și/sau lucrări, încheiate la nivelul serviciului;
34. îndeplinește orice alte sarcini din sfera sa de activitate, prevăzute de lege sau dispuse de către superiorul ierarhic.

DIRECȚIA MOBILITATE URBANĂ are în structura sa următoarele servicii:

1. Serviciul Întreținere și Administrare Drumuri
2. Serviciul Mobilitate Urbană

ART. 47. DIRECȚIA MOBILITATE URBANĂ are următoarele atribuții:

1. efectuează în regie proprie sau prin intermediul terților, lucrări în domeniul circulației rutiere, lucrări de reparații curente pe drumurile aflate în administrarea Consiliului Local al Sectorului 1, astfel încât să se asigure siguranța bicicliștilor, a traficului auto și a pietonilor;
3. propune programe de lucrări și întocmește documentații tehnice pentru fluidizarea traficului, prin amplasarea de indicatoare rutiere, efectuarea de marcaje și amenajări speciale în domeniul circulației rutiere ce vor fi înaintate Comisiei Tehnice de Circulație spre avizare;
4. execută în regie proprie sau prin intermediul firmelor abilitate, lucrări de marcaje rutiere pe străzile din sector, conform reglementărilor în domeniu;
5. analizează și certifică situațiile de lucrări realizate, în domeniul de activitate;

2. asigură baza materială pentru executarea lucrărilor realizate de către serviciile din structura sa.

ART. 48. SERVICIUL ÎNTREȚINERE ȘI ADMINISTRARE DRUMURI are următoarele atribuții:

1. verifică periodic starea drumurilor publice administrate de către Consiliul Local al Sectorului 1 și gestionate de către Direcția de Utilități Publice, Salubritate și Protecția Mediului Sector 1, asigurând evidența stării tehnice și tipurile de degradare (structurale sau de suprafață) a acestora, conform art. 16 din Ordinul 2100/2005 - Normativ pentru întreținerea și repararea străzilor indicativ NE 033-05;
2. întocmește note de constatare privind starea rețelei stradale, note de fundamentare (memorii tehnice), referate de necesitate privind realizarea lucrărilor de întreținere și reparații curente la rețeaua stradală, inclusiv pentru siguranța circulației (semnalizare rutieră verticală și orizontală);
3. colaborează cu compartimentele specializate la întocmirea documentației descriptive/caietului de sarcini în vederea demarării procedurilor de achiziție publică a lucrărilor aprobate de conducere;
4. întocmește planul de întreținere și reparații la rețeaua stradală;
5. realizează întreținerea și reparațiile rețelei stradale secundare ale sectorului 1, prin asfaltare, pavare, montare de borduri, etc;
6. efectuează verificări în teren ca urmare a sesizărilor și reclamațiilor primite și propune măsuri de remediere a acestora, în vederea prevenirii și limitării accidentelor rutiere;
7. propune programe de lucrări și întocmește documentații tehnice pentru fluidizarea traficului, prin amplasarea de indicatoare rutiere, efectuarea de marcaje și amenajări în domeniul circulației rutiere ce vor fi înaintate Comisiei Tehnice de Circulație spre avizare;
8. coordonează și verifică activitatea desfășurată de către firmele specializate în lucrări de întreținere și reparații minore la rețeaua stradală cu care instituția are contract, constând în verificarea documentațiilor, devizelor, etc.;
9. asigură evidența lucrărilor efectuate (întreținere și reparații curente la rețeaua stradală și semnalizare rutieră) pe contracte, stadii fizice și valorice;
10. participă la recepția lucrărilor efectuate la rețeaua stradală prin intermediul terților, de tipul:
 - recepția parțială;
 - recepția la terminarea lucrărilor;
 - recepția finală la expirarea perioadei de garanție;
11. urmărește comportarea în timp a lucrărilor aflate în perioada de garanție;
12. întocmește rapoarte de specialitate pentru proiectele de hotărâre de consiliu local în domeniul de activitate specific serviciului;
13. utilizează eficient utilajele și mașinile puse la dispoziție pentru activități curente și confirmă foile de parcurs;
14. participă în comisii desemnate de către conducerea instituției la avizarea documentației tehnico-economice;
15. efectuează în regie proprie sau prin intermediul firmelor abilitate, lucrări speciale în domeniul circulației rutiere: amplasarea de dispozitive de limitare a vitezei la 30 km/h (limitatoare de viteză), stâlpi susținere și indicatoare rutiere și indicatoare cu denumire stradală, stâlpi delimitare acces, gard protecție unități de învățământ, precum și alte elemente de siguranță a circulației;
16. asigură marcarea și întreținerea locurilor destinate parcarilor pe raza administrativ teritorială a sectorului 1;
17. participă în comisii mixte, desemnate de către conducerea instituției, alături de Serviciul Amenajare și Întreținere Spații Verzi și Serviciul Întreținere Clădiri Publice pentru identificarea indicatoarelor rutiere acoperite de afișe și graffiti, de pe străzile aflate în administrare și înaintează raportul final Serviciului Întreținere Mobilier Urban în vederea efectuării lucrărilor de îndepărtare a acestora;
18. asigură ridicarea vehiculelor staționate nereglementar pe domeniul public sau în alte locuri

decât drumul public, în baza Dispoziției de Ridicare, transportarea și depozitarea acestora în spații special amenajate, până la restituirea lor proprietarilor sau deținătorilor legali;

19. urmărește și se asigură de derularea corespunzătoare a contractelor de bunuri, servicii și/sau lucrări, încheiate la nivelul serviciului.

ART. 49. SERVICIUL MOBILITATE URBANĂ are următoarele atribuții:

1. propune, elaborează și implementează strategii cu privire la îmbunătățirea infrastructurii destinate mijloacelor alternative de mobilitate;
2. administrează și monitorizează serviciile destinate deplasării persoanelor cu mobilitate redusă și asigură elaborarea și implementarea unui cadru strategic privind accesul persoanelor cu mobilitate redusă, la toate serviciile de interes public și la locurile de muncă, în vederea accesibilizării spațiilor publice, clădirilor de interes general, publice și private, cu acces public, mijloacele de transport, conform legislației și normativelor în vigoare;
3. implementează politici în scopul impulsiei cetățenilor cu privire la folosirea mijloacelor alternative de transport;
4. asigură realizarea de hărți interactive care să cuprindă infrastructura destinată mijloacelor alternative de mobilitate, administrată de Direcția de Utilități Publice, Salubritate și Protecția Mediului Sector 1;
5. realizează studii de trafic la nivelul întregului sector, prin care să se optimizeze mobilitatea în concordanță cu strategiile existente la nivelul municipiului București;
6. promovează utilizarea transportului public și a mijloacelor ecologice în detrimentul utilizării autoturismelor personale;
7. asigură elaborarea și implementarea cadrului strategic privind transportul alternativ la nivelul sectorului 1, în conformitate cu Planul de Mobilitate Urbană Durabilă pentru anul de creștere 2016 - 2030 București-Ilfov;
8. asigură realizarea campaniilor informative de educare cu privire la transportul alternativ la nivelul sectorului 1;
9. răspunde de elaborarea, implementarea, administrarea, dezvoltarea sistemului smart city, precum și a tuturor subsistemelor componente integrate (monitorizarea traficului, nivelului de poluare, siguranței cetățenilor și a elevilor în unitățile de învățământ, parcarilor publice, transportului alternativ și administrarea componentei de smart city pentru iluminatul public);
10. asigură monitorizarea în timp real a obiectivelor de pe raza sectorului 1 prin intermediul sistemului de supraveghere video, realizează întreținerea și mentenanța acestuia;
11. administrează sistemul de senzori și mijloace de avertizare existente la nivelul sectorului 1;
12. urmărește și se asigură de derularea corespunzătoare a contractelor de bunuri, servicii și/sau lucrări, încheiate la nivelul serviciului.
13. implementează strategii privind creșterea siguranței pietonilor și a participanților la trafic, mai ales în zonele cu risc crescut și în zonele unităților de învățământ, a unităților spitalicești, alte instituții de interes public;
14. aplică măsurile rezultate din studiile de trafic la nivelul întregului sector, prin care să se optimizeze mobilitatea în concordanță cu strategiile existente la nivelul municipiului București;
15. verifică integritatea mijloacelor de semnalizare rutieră și sesizează neregulile constatate privind starea indicatoarelor și a marcajelor rutiere;
16. identifică trecerile de pietoni cu un nivel scăzut de vizibilitate, propune și aplică soluții de îmbunătățire a traficului pietonal;
17. identifică punctele de trafic intens, propune și aplica soluții de eficientizare și siguranță a traficului pietonal pe străzile aflate în administrare;
18. urmărește și se asigură de derularea corespunzătoare a contractelor de bunuri, servicii și/sau lucrări, încheiate la nivelul serviciului.
19. răspunde de proiectarea și implementarea rețelei de transport pentru biciclete;

20. administrează și monitorizează rețeaua de transport pentru biciclete;
21. amplasează, marchează și întreține parcurile pentru biciclete pe domeniul public al Sectorului 1;
22. organizează centre pentru închirierea bicicletelor pe raza administrativ teritorială a Sectorului 1;
23. analizează piste de biciclete existente în vederea identificării deficiențelor în dimensionarea, amenajarea și buna utilizare a acestora, colaborând cu Direcția de investiții din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 1;
24. asigură raportarea situațiilor în care există disfuncționalități provenite din discontinuități în rețeaua de piste și benzi pentru biciclete, segmente de piste subdimensionate, absența unor spații de protecție între piste și autovehiculele parcate în lungul străzii, prezența unor capace cu grătar orientat în lungul pistei sau la altă cotă decât acestea (supraînălțate sau îngropate), un număr redus de parcuri pentru biciclete, un număr redus de centre pentru închirierea bicicletelor;
25. asigură identificarea zonelor pentru amenajarea de piste și benzi noi pentru biciclete, precum și pentru amenajarea unor centre de închiriere a bicicletelor;
26. asigură identificarea preferințelor bicicliștilor pentru infrastructura pentru biciclete, colaborând în acest sens cu alte instituții publice sau cu entități de drept privat;
27. urmărește și se asigură de derularea corespunzătoare a contractelor de bunuri, servicii și/sau lucrări, încheiate la nivelul serviciului;
28. îndeplinește orice alte sarcini din sfera sa de activitate, prevăzute de lege sau dispuse de către superiorul ierarhic.

DIRECȚIA CLĂDIRI PUBLICE ȘI ECHIPAMENTE are în structura sa următoarele servicii:

1. Serviciul Întreținere Piețe Publice
2. Serviciul Întreținere Clădiri Publice
3. Serviciul Echipamente

ART. 50. DIRECȚIA CLĂDIRI PUBLICE ȘI ECHIPAMENTE are următoarele atribuții:

1. asigură întreținerea domeniului public prin realizarea de lucrări de reparații curente la instalațiile, suprafețele interioare și exterioare ale clădirilor aflate în administrarea Consiliului Local al Sectorului 1;
2. asigură materialele necesare realizării lucrărilor de întreținere și reparații;
3. întocmește planul anual de acțiuni de mentenanță pentru prevenirea defecțiunilor și deficiențelor structurale;
4. răspunde de modul în care au fost executate lucrările de întreținere a piețelor, clădirilor publice și facilităților sportive;
5. asigură curățenia, dezinsecția, dezinsecția și deratizarea domeniului public.

ART. 51. SERVICIUL ÎNTREȚINERE PIEȚE PUBLICE are următoarele atribuții:

1. întocmește acorduri de ocupare de tarabe pentru agenții economici ce își desfășoară activitatea în piețele din Sectorul 1;
2. pune la dispoziția comercianților, pe bază de taxe forfetare zilnice, tarabe sau structurile de vânzare pe care comercianții posesori ai acorduri de ocupare de tarabe valabile nu le-au ocupat până la orele 9:00 ale fiecărei zile;
3. asigură luarea măsurilor necesare în vederea eliberării pieței în fiecare seară la ora închiderii, în acest scop nu va permite accesul în piață după ora închiderii nici a comercianților, nici a oricărei persoane străine și nici depozitarea mărfurilor în piață. Marfa lăsată în piață după ora închiderii pieței se va considera abandonată și va fi aruncată la gheana de gunoi.

4. pune la dispoziția agenților economici pe bază de tarife legale spațiile de depozitare, tarabele, cântarele, precum și alte servicii specifice activității din piețe pentru piețele aflate în administrare directă;
5. asigură buna funcționare a cântarelor, verificarea acestora precum și a altor instalații din dotare, pentru pietele aflate în administrare directă;
6. asigură depunerea zilnică sau pe ture a sumelor încasate din exploatarea piețelor, precum și întocmirea la timp a borderourilor de încasări și depunerea lor în casieria instituției;
7. repartizează structurile de vânzare în ordinea sosirii producătorilor, în limita numărului de locuri disponibile în piețe;
8. informează și îndrumă spre alte piețe vânzătorii fără loc de vânzare;
9. asigură desfășurarea unui comerț civilizat în piețe, având obligația de a interveni pentru păstrarea unor raporturi corecte între producători- vânzător- consumatori;
10. asigură folosirea integrală a platourilor din piețe, conform sectorizării pieței, astfel încât desfacerea mărfurilor să se realizeze pe grupuri omogene. La fiecare piață se va afișa schema de sectorizare a acestora;
11. depistează și elimină din piață agenții economici care se sustrag de la plata tarifelor;
12. aplică măsurile dispuse de organele de inspecție și control, conform competenței;
13. afișează tarifele de închiriere și asigură încasarea corectă a acestora pe bază de documente legale, de la toți agenții economici care desfășoară acte de comerț în perimetrul pieței/complexului;
14. răspunde de respectarea zonării pieței/complexului comercial potrivit schiței de zonare aprobate prin regulamentul pieței;
15. asigură condiții și suport Direcției Sanitar Veterinare, inspectorilor și organelor de control de specialitate în exercitarea atribuțiilor ce le revin;
16. conlucrează cu toate compartimentele instituției;
17. răspunde de corectitudinea și legalitatea tuturor documentelor pe care le elaborează, precum și de asigurarea confidențialității tuturor lucrărilor pe care le întocmește și a activităților pe care le întreprinde;
18. Constituie și gestionează arhiva proprie până la predarea acesteia către Compartimentul Registratură și Arhivare;
19. informează conducerea despre orice neregulă constatată în teren sau în documente, în vederea luării măsurilor legale;
20. asigură întreținerea piețelor, piețelor volante, târgurilor tematice și bazarelor aflate în administrarea Consiliului Local al Sectorului 1;
21. gestionează efectuarea lucrărilor de reparații la spațiile și dotările din cadrul fiecărei piețe din Sectorul 1;
22. urmărește lucrările curente de remediere a defectelor la instalațiilor (electrice, sanitare, termice), ale operațiilor de întreținere, zugrăveli ale suprafețelor interioare și exterioare ale piețelor;
23. recepționează lucrările de remediere a instalațiilor (electrice, sanitare, termice), de zugrăveli ale suprafețelor interioare și exterioare ale piețelor;
24. răspunde de verificarea periodică a stării de uzură a mobilierului din incinta piețelor;
25. efectuează vizite periodice și se ocupă de soluționarea problemelor care se impun pentru menținerea în condiții optime a piețelor din sector;
26. urmărește verificarea periodică efectuată de către Serviciul Întreținere Clădiri Publice a stării de uzură/întreținere a piețelor, instalațiilor tehnico-sanitare, electrice, termice și a mobilierului din incinta acestora;
27. ține evidența lucrărilor de reparații și întreținere efectuată de către Serviciul Întreținere Clădiri Publice pe fiecare obiectiv/piață în parte;
28. întocmește necesarul de materiale și de materii prime împreună cu Serviciul Întreținere Clădiri Publice pentru realizarea lucrărilor de întreținere și reparații pentru piețe;

29. asigură materiale igienico-sanitare, prin personal propriu sau prestatori, pentru igienizarea piețelor, după normativele în vigoare;
30. asigură, după finalizarea programului de funcționare, curățarea piețelor și igienizarea grupurilor sanitare;
31. asigura dezinsecția, dezinsecția și deratizarea piețelor aflate în administrarea Consiliului Local al Sectorului 1;
32. face propuneri de modernizare a piețelor;
33. urmărește și se asigură de derularea corespunzătoare a contractelor de bunuri, servicii și/sau lucrări, încheiate la nivelul serviciului;
34. îndeplinește orice alte sarcini din sfera sa de activitate, prevăzute de lege sau dispuse de către superiorul ierarhic;
35. gestionează și administrează spațiile, dotările și parcarile aferente fiecărei piețe.
36. verifică atestatele de producător, autorizațiile prevăzute de lege și documentele sanitar-veterinare necesare comercializării produselor de origine animală. Controlează modul de desfășurare a activităților comerciale și verifică respectarea legislației aplicabile comerțului din piețele agroalimentare. asigură afișarea la loc vizibil a Regulamentului propriu de organizare și funcționare a pieței și respectă prevederile în vigoare privind comercializarea produselor;
37. respectă sectorizarea pieței și asigură condiții corespunzătoare de igienă și depozitare. Urmărește utilizarea exclusivă a cântarelor cu verificare metrologică și dispune măsuri pentru înlăturarea celor neconforme;
38. monitorizează și raportează consumurile de utilități pentru piețele și spațiile comerciale aflate în administrarea Sectorului 1 al Municipiului București;
39. întreprinde demersurile necesare pentru obținerea autorizațiilor de funcționare, a avizelor sanitar-veterinare, PSI și a altor avize specifice funcționării piețelor;
40. aplică și monitorizează respectarea Regulamentului de organizare și funcționare a piețelor aprobat de către Primarul Sectorului 1;
41. aplică și respectă prevederile Legii nr. 145/2014 pentru stabilirea unor măsuri de reglementare a pieței produselor din sectorul agricol cu modificările și completările ulterioare;
42. asigură, împreună cu furnizorii de servicii, salubritatea și igienizarea piețelor, pentru menținerea unui comerț în condiții civilizate;
43. îndeplinește orice alte sarcini din sfera sa de activitate, prevăzute de lege sau dispuse de către superiorul ierarhic.

ART. 52. SERVICIUL ÎNTREȚINERE CLĂDIRI PUBLICE are următoarele atribuții:

1. asigură întreținerea clădirilor publice din administrarea Consiliului Local al Sectorului 1 (unități de învățământ, unități spitalicești, sedii instituții etc.);
2. gestionează și efectuează lucrări de reparații la spațiile și dotările din cadrul fiecărei clădiri publice/piețe în parte;
3. realizează și urmărește lucrările curente de remediere a defectelor la instalațiilor (electrice, sanitare, termice etc.), ale operațiilor de întreținere, zugrăveli ale suprafețelor interioare și exterioare ale clădirilor publice/piețelor din sector;
4. recepționează lucrările de remediere a instalațiilor (electrice, sanitare, termice), de zugrăveli ale suprafețelor interioare și exterioare ale clădirilor publice din sector;
5. efectuează vizite periodice și se ocupă de soluționarea măsurilor care se impun pentru menținerea în condiții optime a clădirilor publice din sector;
6. răspunde de verificarea periodică a stării de uzură/întreținere a clădirilor publice/piețelor din sector, instalațiilor tehnico-sanitare, electrice, termice și a mobilierului din incinta acestora;
7. întocmește planul de acțiuni de mentenanță urmărind prevenirea defecțiunilor și a deficiențelor structurale;
8. ține evidența lucrărilor de reparații și întreținere pe fiecare obiectiv în parte;

9. organizează și răspunde de evidența, funcționarea și utilizarea imobilelor/piețelor, instalațiilor aferente și obiectelor de inventar administrative;
10. întocmește necesarul de materiale și de materii prime pentru realizarea lucrărilor de întreținere și reparații pentru clădirile/piețelor publice;
11. face propuneri de modernizare a clădirilor publice și piețelor aflate în administrarea Consiliului Local al Sectorului 1;
12. participă în comisii mixte, desemnate de către conducerea instituției, alături de celelalte structuri ale instituției pentru identificarea suprafețelor acoperite de afișe și graffiti de pe clădirile, edificiile sau alte bunuri proprietate publică, de pe raza administrativ teritorială a Sectorului 1 și înaintează raportul final Serviciului Dotare și întreținere Mobilier Urban în vederea efectuării lucrărilor de îndepărtare a acestora;
13. asigură curățenia, dezinsecția, dezinsecția și deratizarea clădirilor publice aflate în administrarea Consiliului Local al Sectorului 1;
14. urmărește și se asigură de derularea corespunzătoare a contractelor de bunuri, servicii și/sau lucrări, încheiate la nivelul serviciului;
15. îndeplinește orice alte sarcini din sfera sa de activitate, prevăzute de lege sau dispuse de către superiorul ierarhic.

ART. 53. SERVICIUL ECHIPAMENTE are următoarele atribuții:

1. controlează și răspunde de buna funcționare a parcului auto;
2. întocmește rapoarte privind necesarul de obiecte pentru dotarea domeniului public pe care îl supune spre aprobare conducerii, în vederea demarării procedurilor de achiziție publică;
3. efectuează pentru instituție, transport rutier în interes propriu, de marfă și persoane, cu mijloace auto din dotare (autospeciale, autoutilitare, utilaje multifuncționale etc.);
4. asigură mijloacele de transport și utilajele necesare desfășurării activității Serviciului Amenajare și întreținere Spații Verzi, precum și a altor servicii/compartimente din cadrul instituției, asigură repartizarea operativă a necesarului de utilaje, a mijloacelor de transport necesare desfășurării activității instituției, precum și folosirea judicioasă a acestora;
5. obține licența de transport și cea de execuție pentru traseu, după caz, pentru autovehiculele și autoutilitarele din dotarea parcului auto al instituției;
6. solicită Autorității Rutiere Române (A.R.R.) înscrierea instituției în registrul operatorilor de transport rutier;
7. urmărește valabilitatea documentelor legale ale utilajelor și mijloacelor de transport utilizate de instituție;
8. asigură alimentarea, menține evidența consumurilor de carburanți, lubrifianți, piese de schimb și alte materiale necesare bunei desfășurări a activității de transport-mecanizare prin verificarea și inventarierea acestora;
9. confirmă foile de parcurs și a foilor de consum ale mașinilor puse la dispoziția instituției;
10. asigură întreținerea și menținerea în stare de funcționare utilajelor și a mijloacelor de transport puse la dispoziția instituției, astfel încât acestea să corespundă din punct de vedere tehnic și a siguranței rutiere;
11. întocmește planuri de inspecții tehnice periodice, revizii tehnice și reparații la unități specializate, pentru toate mijloacele de transport și utilajele din dotarea unității și urmărește efectuarea acestora la termen și în conformitate cu specificațiile din cartea tehnică a fiecărui mijloc auto/utilaj în parte și pe baza referatelor de necesitate aprobate de conducere sau, după caz, cu prevederile contractelor încheiate;
12. verifică prin sondaj la punctele de lucru și în domeniul public, modul de exploatare al mijloacelor de transport și al utilajelor;
13. întocmește note de fundamentare sau, după caz, referate de necesitate privind completarea sau reînnoirea parcului cu mijloace de transport și utilaje și echipamente precum și pentru piese de

- schimb și accesorii necesare bunei funcționări a mijloacelor de transport și a utilajelor din dotare, în colaborare cu celelalte servicii specializate ale instituției;
14. organizează spațiile de depozitare, asigură manipularea și păstrarea în condiții corespunzătoare a echipamentelor și materialelor, prevenind deteriorarea acestora;
 15. ține evidența completă a echipamentelor din cadrul instituției, participă la inventarierea periodică și actualizează registrele de gestiune;
 16. verifică permanent starea tehnică a echipamentelor, sesizează defecțiunile și propune măsuri de remediere sau înlocuire, întocmind rapoarte către conducere;
 17. asigură suport logistic celorlalte compartimente ale direcției, prin gestionarea și punerea la dispoziție a echipamentelor și materialelor necesare activităților curente.
 18. desfășoară activitățile de manipulare, depozitare și întreținere a mobilierului și echipamentelor din cadrul instituției;
 19. intervine în situații de urgență pentru eliminarea pericolului iminent și colaborează cu structurile și instituțiile implicate pentru rezolvarea și remedierea situațiilor de urgență (calamități, inundații, incendii, cutremure ș.a.);
 20. îndeplinește orice alte sarcini stabilite de conducerea Direcției de Utilități Publice, Salubritate și Protecția Mediului Sector 1, în domeniul de competență al serviciului;
 21. îndeplinește orice alte sarcini din sfera sa de activitate, prevăzute de lege sau dispuse de către superiorul ierarhic.

CAPITOLUL 5

DISPOZIȚII FINALE

ART. 54.

1. Prezentul regulament se aplică și intră în vigoare în condițiile OUG 57/2019 și va fi supus completării, respectiv modificării în conformitate cu cadrul legal în vigoare;
2. Directorii și șefii de servicii se asigură de difuzarea Regulamentului de Organizare și Funcționare al instituției către personalul din subordine;
3. Fișele posturilor se întocmesc în baza Regulamentului de Organizare și Funcționare și se aprobă de către directorul general, directorii generali adjuncți și directorii fiecărui serviciu în parte; fișele se întocmesc în două exemplare, din care unul se va păstra la Serviciul Juridic, Resurse - Umane, SSM, Salarizare.

ART. 55. Toate compartimentele au obligația de a colabora în vederea soluționării comune a problemelor curente ale sectorului în domeniul lor de activitate, precum și următoarele:

1. formularea de răspunsuri la adrese, petiții, corespondența pe problematica specifică domeniului de activitate;
2. îndeplinirea, în condițiile legii, a oricăror alte atribuții repartizate de conducerea instituției;
3. însușirea și aplicarea tuturor actelor normative de referință în specialitate și în domeniul administrației publice locale;
4. participarea la audiențele ținute de primar, viceprimar, director general prin asigurarea detaliilor specifice problemelor solicitate de persoana audiată;
5. întocmirea de rapoarte de specialitate și colaborarea cu celelalte compartimente în vederea elaborării proiectelor de dispoziții ale primarului și de hotărâri ale Consiliului Local Sectorul 1 al municipiului București specifice activității;
6. asigură arhivarea documentelor în funcție de specificul acestora;
7. actualizează procedurile operaționale și de sistem în concordanță cu modificările care intervin în activitatea proprie, ca urmare a noilor acte normative;
8. asigură funcționalitatea SCIM;
9. întocmirea următoarelor documente specifice: studii, sinteze, informări, rapoarte, caiete de sarcini, note justificative, rapoarte de specialitate, referate de specialitate;

10. participarea în comisiile de evaluare a ofertelor de achiziție publică, precum și în comisiile de recepție, atunci când sunt numiți prin decizia directorului general;
11. monitorizarea îndeplinirii indicatorilor de performanță/prevederilor contractuale din contracte/ regulamente/ caiete de sarcini;
12. asumarea prin semnătură a oricărui document întocmit.

ART. 56. Compartimentele din structura organizatorică au obligația de a comunica orice modificare intervenită în atribuțiile specifice domeniului de activitate, urmare a punerii în aplicare a legislației apărute ulterior aprobării prezentului regulament, precum și aplicării, conform legii, a hotărârilor consiliului local și dispozițiilor primarului.

ART. 57. Angajații răspund de cunoașterea și aplicarea legislației în vigoare specifice domeniului de activitate.

ART. 58. (1) Toate compartimentele funcționale, respectiv toți funcționarii publici și personalul contractual, vor studia, analiza și propune măsuri pentru raționalizarea permanentă a lucrărilor, simplificarea evidenței, sporirea vitezei de circulație a documentelor, urmărind fundamentarea legală și tehnică a lucrărilor;

(2) În acest sens personalul cu funcția de director general, director general adjunct, directorii, șefii de servicii:

- a) organizează evidența indicatorilor din domeniile de activitate și întocmesc rapoarte statistice pe care le transmit în termenul legal;
- b) răspund de perfecționarea pregătirii profesionale a subordonaților și asigură mijloacele necesare pentru desfășurarea corespunzătoare a activității;
- c) asigură securitatea materialelor cu conținut secret și răspund de scurgerea informațiilor și a documentelor din compartimentele respective.

(3) Toți salariații au obligația de a manifesta o preocupare permanentă pentru păstrarea patrimoniului instituției și a dotărilor, luând măsuri de reducere la minimum a cheltuielilor materiale;

(4) Toți salariații au obligația de a îndeplini și alte atribuții din domeniul de activitate ale structurilor funcționale din care fac parte, care decurg din actele normative în vigoare, nou apărute, precum și sarcinile de serviciu dispuse de personalul cu funcții de conducere, menite să concure la realizarea integrală a atribuțiilor instituției, la îmbunătățirea activității acesteia, atât în timpul programului de lucru, cât și în afara acestuia.

ART. 59. În temeiul prevederilor Legea 361/2022 privind protecția avertizorilor în interes public, toți salariații au dreptul la protecția avertizării în interes public.

ART. 60. Compartimentele funcționale din cadrul DUPSPM Sector 1 care înaintează solicitările privind demararea procedurilor legale pentru achiziționarea după caz, a unor produse, lucrări sau servicii au obligația semnării contractului de achiziție publică și totodată, au obligația să asigure derularea și urmărirea contractului de achiziție publică încheiat în domeniul său de activitate.

ART. 61. Corespondența venită în instituție din partea altor instituții publice, persoane fizice sau juridice, va parcurge în mod obligatoriu traseul: Serviciul Secretariat, Registratură și Arhivă > Director General > Direcția și Serviciul căreia i se adresează.

ART. 62.

1) Toți salariații instituției au obligația de a respecta programul de lucru stabilit de conducerea instituției.

2) Întregul personal are obligația de a respecta actele normative privind legislația muncii în vigoare și Regulamentul Intern, astfel cum acesta a fost aprobat de conducerea instituției.

3) Întregul personal angajat răspunde în conformitate cu Regulamentul Intern pentru respectarea prevederilor cuprinse în documentele Sistemului de Management Calitate/Mediu aplicabile postului pe care îl ocupă.

ART. 63. Regulamentul de Organizare și Funcționare al DUPSPM Sector 1 se aprobă prin hotărâre de către Consiliul Local al Sectorului 1.

ART. 64. Modificarea sau, după caz, completarea Regulamentului de Organizare și Funcționare al DUPSPM Sector 1 se realizează la inițiativa structurilor funcționale din cadrul instituției, ca urmare a schimbărilor cadrului legislativ care reglementează activitatea și/sau structura organizatorică a acestora ori la recomandarea unor autorități/instituții cu atribuții în acest sens.

Art. 65. Neîndeplinirea integrală și în termenul legal a sarcinilor de serviciu se sancționează conform prevederilor legale în vigoare.

Art. 66. Toate compartimentele funcționale ale DUPSPM Sector 1 prezintă anual și ori de câte ori este necesar rapoarte de activitate.

Art. 67. Prezentul Regulament de organizare și funcționare se aduce la cunoștința funcționarilor publici și personalului contractual, prin publicare și prin comunicare pe adresele de e-mail interne ale funcționarilor publici și ale personalului contractual.

Art. 68. (1) Persoanele care au calitatea de “evaluator” (întocmitor) și “contrasemnatar”, în înțelesul prevederilor Ordonanței de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu completările ulterioare, dar și persoanele care ocupă posturile, au obligația actualizării fișelor de post corespunzătoare funcțiilor de conducere și de execuție, în conformitate cu prevederile prezentului Regulament de organizare și funcționare.

(2) Actualizarea fișelor de post ori de câte ori este necesar precum și întocmirea lor de către persoanele prevăzute la alin. (1) în cazul persoanelor nou angajate este de asemenea obligatorie.

Art. 69 Prezentul R.O.F. a fost aprobat prin Hotărârea Consiliului Local al Sectorului 1 nr. din..... și intră în vigoare la data de comunicării.



Nr. 10984/18.05.2026

REFERAT DE APROBARE

pentru proiectul de hotărâre privind aprobarea modificării și actualizării Organigramei, Statului de funcții și Regulamentului de Organizare și Funcționare al Direcției de Utilități Publice, Salubritate și Protecția Mediului Sector 1

1. Descrierea situației actuale:

Direcția de Utilități Publice, Salubritate și Protecția Mediului Sector 1 a fost înființată prin HCL 259/2019 privind aprobarea înființării, organizării și funcționării unui serviciu public de interes local denumit Direcția de Direcției de Utilități Publice, Salubritate și Protecția Mediului Sector 1, cu personalitate juridică, a cărei activitate unică de salubritate va fi aceea de sortare.

Potrivit art. 3 din Regulamentului de Organizare și Funcționare al Direcției de Utilități Publice, Salubritate și Protecția Mediului Sector 1, aprobat prin HCL nr 113 din 2025, aceasta asigură:

- prestarea activității de sortare a deșeurilor;
- monitorizarea calității aerului și a zgomotului;
- derularea de programe de informare și conștientizare sau de îmbunătățire a colectării separate a deșeurilor la sursă, de conformare voluntară, de educație privind protecția mediului și salubrității;
- asigură, în limita fondurilor bugetare aprobate, amenajarea, întreținerea și curățenia spațiilor verzi aflate în administrarea sa, precum și plantarea materialului dendrofloricol, întreținerea arborilor;
- asigură, în limita fondurilor bugetare aprobate, efectuarea de reparații la drumurile publice/rețeaua stradală (trotuare, piste pentru cicliști, locuri de parcare, etc) aflate în administrarea Consiliului Local al Sectorului 1;
- realizează lucrări de investiții, lucrări semnalizare rutieră, lucrări de înființare și amenajare parcuri;
- asigură dotarea domeniului public cu mobilier urban și răspunde de întreținerea mobilierului urban existent;
- realizează lucrări de amenajare și întreținere a locurilor de recreere și a locurilor de joacă;
- asigură, în limita fondurilor bugetare aprobate, asigurarea funcționării optime a tuturor elementelor tehnice ale clădirilor (scoli, piețe, parcuri subterane, clădiri administrative) aflate în administrarea Consiliului Local sector 1;
- realizează lucrări de reparații și întreținere generală ale clădirilor (scoli, piețe, parcuri subterane, clădiri administrative) aflate în administrarea Consiliului Local sector 1;
- asigură, în limita fondurilor bugetare aprobate, servicii de mentenanță ale sistemelor de instalații ale clădirilor aflate în administrarea Consiliului Local sector 1.

2. Motivele de fapt care reclamă reglementarea respectivă, rațiunile care au determinat inițierea proiectului de hotărâre și scopul urmărit:

Activitățile instituției sunt preponderent din domeniul serviciilor de utilități publice, așa cum sunt reglementate de Legea 51/2006 a serviciilor comunitare de utilități publice, precum și din domeniul serviciilor publice de administrare a domeniului public și privat de interes local, așa cum



sunt reglementate de O.G. nr. 71/2002 privind organizarea și funcționarea serviciilor publice de administrare a domeniului public și privat de interes local.

Prezenta propunere vizează optimizarea structurii funcționale a instituției, având ca scop creșterea eficienței operaționale și adaptarea la noile cerințe legale, prin înființarea unor servicii distincte și configurarea acestor structuri, având ca scop gestionarea dedicată și punctuală a domeniilor prioritare de activitate. Această evoluție structurală se realizează cu neutralitate bugetară, prin redistribuirea internă a posturilor existente și reconfigurarea fluxurilor de lucru, fără a depăși numărul total de personal aprobat.

În contextul actual al modernizării administrației publice și al creșterii exigențelor privind calitatea serviciilor furnizate cetățenilor, existența unor structuri distincte care desfășoară activități asemănătoare poate genera suprapuneri de competențe, dificultăți de coordonare, practici neunitare și consum inutil de resurse.

Prin integrarea unor noi servicii în cadrul structurii organizatorice se urmărește crearea unui mecanism administrativ coerent, capabil să asigure o coordonare eficientă a activităților, o delimitare clară a responsabilităților și o standardizare a procedurilor de lucru. Totodată, optimizarea structurii funcționale a instituției răspunde necesității consolidării capacității instituționale și creșterii gradului de operativitate în îndeplinirea atribuțiilor legale, în condițiile unei mai bune gestionări a fluxurilor de lucru și a procesului decizional.

Necesitatea eficientizării activității instituționale este determinată și de faptul că atribuțiile similare exercitate în prezent de structuri distincte conduc la fragmentarea activității, întâzieri în soluționarea solicitărilor și dificultăți în monitorizarea și evaluarea performanței. Prin centralizarea și armonizarea activităților se creează premisele unei funcționări unitare, bazate pe criterii comune de eficiență, transparență și responsabilitate administrativă.

În același timp, noua organizare va permite valorificarea mai eficientă a expertizei profesionale existente, dezvoltarea unor mecanisme interne de colaborare și creșterea capacității de răspuns la nevoile beneficiarilor serviciilor publice.

În acest context, preluarea unor atribuții complementare constituie o măsură oportună și necesară pentru asigurarea unui cadru administrativ modern, eficient și adaptat cerințelor actuale ale administrației publice, având ca obiectiv principal creșterea calității actului administrativ și a serviciilor furnizate cetățenilor.

Luând în considerare prevederile art. 518, respectiv, art. 519 din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare,

se impune aprobarea noii Organigrame, a Statului de Funcții, precum și a noului Regulament de organizare și funcționare ale Direcției de Utilități Publice, Salubritate și Protecția Mediului Sector 1.

3. Principiile de bază și finalitatea:

- principiul legalității - autoritățile și instituțiile administrației publice, precum și personalul acestora au obligația de a acționa pentru respectarea prevederilor legale în vigoare și a tratatelor și a convențiilor internaționale la care România este parte;
- principiul proporționalității - formele de activitate ale autorităților administrației publice trebuie să fie corespunzătoare satisfacerii unui interes public, precum și echilibrate din punctul de vedere al efectelor asupra persoanelor. Reglementările sau măsurile autorităților și instituțiilor administrației publice sunt inițiate, adoptate, emise, după caz, numai în urma evaluării nevoilor de interes public sau a problemelor, după caz, a riscurilor și a impactului soluțiilor propuse;



- principiul satisfacerii interesului public - autoritățile și instituțiile administrației publice, precum și personalul din cadrul acestora au obligația de a urmări satisfacerea interesului public înaintea celui individual sau de grup. Interesul public național este prioritar față de interesul public local;
- principiul imparțialității - personalul din administrația publică are obligația de a-și exercita atribuțiile legale, fără subiectivism, indiferent de propriile convingeri sau interese;
- principiul continuității - activitatea administrației publice se exercită fără întreruperi, cu respectarea prevederilor legale;
- principiul adaptabilității - autoritățile și instituțiile administrației publice au obligația de a satisface nevoile societății.

Aprobarea acestei organigrame va genera efecte pozitive imediate prin deblocarea activității operaționale și claritate, prin eliminarea suprapunerilor de atribuții exercitate în prezent de structuri distincte care conduc la fragmentarea activității, întârzieri în soluționarea solicitărilor și dificultăți în monitorizarea și evaluarea performanței.

Finalitatea proiectului de hotărâre:

Finalitatea constă în crearea unei structuri organizatorice în acord cu legislația în vigoare și cu cerințele minime privind standardele de calitate, care să corespundă atribuțiilor și funcțiilor din cadrul Direcției de Utilități Publice, Salubritate și Protecția Mediului Sector 1, cu modificarea Organigramei, Statului de Funcții și a Regulamentului de organizare și funcționare și cu încadrarea în numărul maxim de posturi aprobat.

4. Efectele/consecințele în raport cu obiectul reglementării:

Eficientizarea activității în scopul oferirii unor servicii de calitate în condiții de eficiență și eficacitate pentru comunitatea locală a Sectorului 1.

5. Etapele parcurse în pregătirea proiectului:

1. Analizarea cadrului legal aplicabil proiectului de hotărâre, respectiv:
 - art. 3 alin. (2) din Legea nr. 24/2000 privind normele de tehnică legislativă pentru elaborarea actelor normative, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
 - art. 383, art. 384, art. 385 alin. (3), art. 386-388, art. 390-393, și art. 538-540 din Ordonanța de Urgență a guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificări și completările ulterioare.
2. Modificarea organigramei;
3. Modificarea statului de funcții;
4. Modificarea Regulamentului de Organizare și Funcționare ale Direcției de Utilități Publice, Salubritate și Protecția Mediului Sector 1.

6. Schimbări preconizate prin propunere:

Față de cele de mai sus, în structura de funcții a Direcției de Utilități Publice, Salubritate și Protecția Mediului Sector 1, intervin următoarele modificări:

1. Direcția Managementul și Operațiuni, cu structura de 1+3+66 posturi, se modifică și **va avea structura de 1+3+55 posturi**, după cum urmează:

1.1. Compartimentul Resurse Umane, SSM, Salarizare, cu structura de 9 posturi, se modifică și **va avea structura de 7 posturi**, prin redistribuirea a 2 posturi, după cum urmează:



- funcția publică ocupată de consilier, grad profesional superior (Id 540573), se preia în cadrul Serviciului Management Achiziții Publice din cadrul Direcției Managementul și Operațiuni de la nivelul Direcției de Utilități Publice, Salubritate și Protecția Mediului Sector 1;

- funcția publică vacantă de consilier, grad profesional asistent (Id 540562), se preia în cadrul Serviciului Edilitar și Ocuparea Domeniului Public de la nivelul Direcției de Utilități Publice, Salubritate și Protecția Mediului Sector 1.

Compartimentul Resurse Umane, SSM, Salarizare:

1	OCUPAT	Consilier	superior	S
2	OCUPAT	Consilier	superior	S
3	OCUPAT	Consilier	superior	S
4	OCUPAT	Inspector de specialitate	IA	S
5	OCUPAT	Inspector de specialitate	IA	S
6	VACANT	Inspector de specialitate	IA	S
7	OCUPAT	Inspector	I	M

1.2. Compartimentul Juridic, cu structura de 8 posturi, se modifică și **va avea structura de 4 posturi**, prin redistribuirea a 3 posturi și desființarea unui post, după cum urmează:

- funcția publică vacantă de consilier juridic, grad profesional principal (Id 540632), se preia și se transformă în funcția publică vacantă de consilier, grad profesional principal (Id 540632), în cadrul Serviciului Protecția Animalelor și Naturii de la nivelul Direcției de Utilități Publice, Salubritate și Protecția Mediului Sector 1;

- funcția contractuală ocupată de consilier juridic, grad profesional IA, se preia în cadrul Serviciului Edilitar și Ocuparea Domeniului Public de la nivelul Direcției de Utilități Publice, Salubritate și Protecția Mediului Sector 1;

- funcția contractuală ocupată de consilier juridic, grad profesional I, se preia în cadrul Serviciului Secretariat, Registratură și Arhivă din cadrul Direcției Managementul și Operațiuni de la nivelul Direcției de Utilități Publice, Salubritate și Protecția Mediului Sector 1;

- funcția contractuală vacantă de consilier juridic, grad profesional IA, se desființează.

Compartimentul Juridic:

1	TEMPORAR VACANT	Consilier juridic	superior	S
2	OCUPAT	Consilier juridic	superior	S
3	OCUPAT	Consilier juridic	IA	S
4	OCUPAT	Consilier juridic	IA	S

1.3. Serviciul Management Economic, cu structura de 1+27 posturi, se modifică și **va avea structura de 1+16 posturi**, prin redistribuirea a 8 posturi și desființarea a 3 posturi, după cum urmează:

- funcția publică vacantă de consilier, grad profesional principal (Id 540594), se preia în cadrul Serviciului Edilitar și Ocuparea Domeniului Public de la nivelul Direcției de Utilități Publice, Salubritate și Protecția Mediului Sector 1;



- funcția publică vacantă de consilier, grad profesional asistent (Id 540564), se preia și se transformă în funcția publică de conducere, de Șef Serviciu, clasa I, S, în cadrul Serviciului Edilitar și Ocuparea Domeniului Public de la nivelul Direcției de Utilități Publice, Salubritate și Protecția Mediului Sector 1;

- funcția publică vacantă de consilier, grad profesional asistent (Id 540596), se preia și se transformă în funcția publică de conducere, de Șef Serviciu, clasa I, S, în cadrul Serviciului Protecția Animalelor și a Naturii de la nivelul Direcției de Utilități Publice, Salubritate și Protecția Mediului Sector 1;

- funcția publică ocupată de consilier, grad profesional superior (Id 540559), se preia în cadrul Serviciului Edilitar și Ocuparea Domeniului Public de la nivelul Direcției de Utilități Publice, Salubritate și Protecția Mediului Sector 1;

- funcția publică vacantă de consilier, grad profesional superior (Id 618589), se preia în cadrul Serviciului Edilitar și Ocuparea Domeniului Public de la nivelul Direcției de Utilități Publice, Salubritate și Protecția Mediului Sector 1;

- funcția publică vacantă de consilier, grad profesional principal (Id 618588), se preia și se transformă în funcția publică vacantă de consilier, grad profesional superior, în cadrul Serviciului Edilitar și Ocuparea Domeniului Public de la nivelul Direcției de Utilități Publice, Salubritate și Protecția Mediului Sector 1;

- funcția publică vacantă de consilier, grad profesional principal (Id 618590), se preia și se transformă în funcția publică vacantă de consilier, grad profesional superior, în cadrul Serviciului Edilitar și Ocuparea Domeniului Public de la nivelul Direcției de Utilități Publice, Salubritate și Protecția Mediului Sector 1;

- funcția publică vacantă de consilier, grad profesional asistent (Id 540929), se preia și se transformă în funcția publică vacantă de consilier, grad profesional superior, în cadrul Serviciului Protecția Animalelor și a Naturii de la nivelul Direcției de Utilități Publice, Salubritate și Protecția Mediului Sector 1;

- funcția contractuală vacantă de referent, treaptă profesională II, M, se desființează;

- 2 funcții contractuale vacante de inspector de specialitate, grad profesional IA, S, se desființează.

Serviciul Management Economic:

1	TEMPORAR OCUPAT	Șef Serviciu		S
2	TEMPORAR OCUPAT	Consilier	superior	S
3	TEMPORAR VACANT	Consilier	superior	S
4	OCUPAT	Consilier	superior	S
5	OCUPAT	Consilier	superior	S
6	OCUPAT	Consilier	superior	S
7	OCUPAT	Inspector de specialitate	IA	S
8	OCUPAT	Inspector de specialitate	IA	S
9	OCUPAT	Inspector de specialitate	IA	S
10	OCUPAT	Inspector de specialitate	IA	S
11	OCUPAT	Inspector de specialitate	IA	S
12	OCUPAT	Inspector de specialitate	IA	S



13	OCUPAT	Inspector de specialitate	IA	S
14	OCUPAT	Inspector de specialitate	IA	S
15	TEMPORAR VACANT	Inspector de specialitate	II	S
16	OCUPAT	Referent	IA	M
17	OCUPAT	Referent	IA	M

1.4. Serviciul Management Achiziții Publice, cu structura de 1+11 posturi, se modifică și **va avea aceeași structura de 1+10 posturi**, după cum urmează:

- se preia în cadrul Serviciului Management Achiziții Publice, funcția publică ocupată de consilier, grad profesional superior (Id 540573) din cadrul Compartimentului Resurse Umane, SSM, Salarizare, din cadrul Direcției Managementul și Operațiuni de la nivelul Direcției de Utilități Publice, Salubritate și Protecția Mediului Sector 1;

- funcția publică vacantă de consilier achiziții publice, grad profesional principal (Id 540934), se preia și se transformă în funcția publică vacantă de consilier, grad profesional superior, în cadrul Serviciului Edilitar și Ocuparea Domeniului Public de la nivelul Direcției de Utilități Publice, Salubritate și Protecția Mediului Sector 1;

- funcția publică vacantă de consilier achiziții publice, grad profesional principal (Id 540638), se preia și se transformă în funcția publică vacantă de consilier, grad profesional superior, în cadrul Serviciului Edilitar și Ocuparea Domeniului Public de la nivelul Direcției de Utilități Publice, Salubritate și Protecția Mediului Sector 1;

Serviciul Management Achiziții Publice:

1	TEMPORAR OCUPAT	Șef Serviciu		S
2	OCUPAT	Consilier achiziții publice	superior	S
3	VACANT	Consilier achiziții publice	principal	S
4	VACANT	Consilier achiziții publice	principal	S
5	OCUPAT	Consilier	superior	S
6	TEMPORAR VACANT	Consilier	asistent	S
7	OCUPAT	Inspector de specialitate	IA	S
8	TEMPORAR VACANT	Inspector de specialitate	IA	S
9	OCUPAT	Inspector de specialitate	I	S
10	VACANT	Inspector de specialitate	I	S
11	VACANT	Referent	IA	M

1.5. Serviciul Secretariat, Registratură și Arhivă, cu structura de 1+11 posturi, se modifică și **va avea structura de 1+18 posturi**, după cum urmează:

- se preia în cadrul Serviciului Secretariat, Registratură și Arhivă, funcția contractuală ocupată de consilier juridic, grad profesional I, din cadrul Compartimentului Juridic din cadrul Direcției



Managementul și Operațiuni de la nivelul Direcției de Utilități Publice, Salubritate și Protecția Mediului Sector 1;

- se înființează o funcție contractuală vacantă de inspector de specialitate, grad profesional IA, S;
- se înființează o funcție contractuală vacantă de inspector de specialitate, grad profesional I, S;
- se înființează două funcții contractuale vacante de inspector de specialitate, grad profesional II, S.
- se înființează două funcții contractuale vacante de referent, treaptă profesională I, M.

Serviciul Secretariat, Registratură și Arhivă:

1	VACANT	Șef Serviciu	II	S
2	OCUPAT	Consilier juridic	I	S
3	OCUPAT	Inspector de specialitate	IA	S
4	OCUPAT	Inspector de specialitate	IA	S
5	OCUPAT	Inspector de specialitate	IA	S
6	OCUPAT	Inspector de specialitate	IA	S
7	TEMPORAR VACANT	Inspector de specialitate	IA	S
8	OCUPAT	Inspector de specialitate	IA	S
9	VACANT	Inspector de specialitate	IA	S
10	VACANT	Inspector de specialitate	IA	S
11	VACANT	Inspector de specialitate	IA	S
12	OCUPAT	Inspector de specialitate	I	S
13	TEMPORAR VACANT	Inspector de specialitate	I	S
14	VACANT	Inspector de specialitate	I	S
15	VACANT	Inspector de specialitate	II	S
16	VACANT	Inspector de specialitate	II	S
17	VACANT	Inspector de specialitate	II	S
18	VACANT	Referent	IA	M
19	VACANT	Referent	I	M

1. Se înființează Serviciul Protecția Animalelor și Naturii, cu structura de 1+13 posturi, în subordinea Directorului General, după cum urmează:

- se preia în cadrul Serviciului Protecția Animalelor și a Naturii, funcția publică vacantă de consilier, grad profesional asistent (Id 540596), transformată în funcția publică de conducere, de Șef Serviciu, clasa I, S, din cadrul Serviciului Management Economic din cadrul Direcției Management și Operațiuni de la nivelul Direcției de Utilități Publice, Salubritate și Protecția Mediului Sector 1;

- se preia în cadrul Serviciului Protecția Animalelor și a Naturii, funcția publică vacantă de consilier, grad profesional asistent (Id 540929), transformată în funcția publică vacantă de consilier,



grad profesional superior, din cadrul Serviciului Management Economic din cadrul Direcției Management și Operațiuni de la nivelul Direcției de Utilități Publice, Salubritate și Protecția Mediului Sector 1;

- se înființează două funcții contractuale vacante de inspector de specialitate, grad profesional IA, S;
- se înființează două funcții contractuale vacante de inspector de specialitate, grad profesional I, S;
- se înființează o funcție contractuală vacantă de inspector de specialitate, grad profesional II, S;
- se înființează o funcție contractuală vacantă de referent, treaptă profesională IA, M;
- se înființează o funcție contractuală vacantă de referent, treaptă profesională II, M;
- se înființează două funcții contractuale vacante de muncitor calificat, treaptă profesională II, M;
- se înființează o funcție contractuală vacantă de muncitor calificat, treaptă profesională III, M;
- se înființează o funcție contractuală vacantă de muncitor calificat, treaptă profesională IV, M.

Serviciul Protecția Animalelor și Naturii:

1	VACANT	Șef Serviciu		S
2	VACANT	Consilier	superior	S
3	VACANT	Consilier	principal	S
4	VACANT	Inspector de specialitate	IA	S
5	VACANT	Inspector de specialitate	IA	S
6	VACANT	Inspector de specialitate	I	S
7	VACANT	Inspector de specialitate	I	S
8	VACANT	Inspector de specialitate	II	S
9	VACANT	Referent	IA	M
10	VACANT	Referent	II	M
11	VACANT	Muncitor calificat	II	M
12	VACANT	Muncitor calificat	II	M
13	VACANT	Muncitor calificat	III	M
14	VACANT	Muncitor calificat	IV	M

3. Se reorganizează Serviciul Edilitar cu structura de 1+23 din cadrul Direcției Dezvoltare Urbană și Mediu în **Serviciul Edilitar și Ocuparea Domeniului Public cu structura de 1+20 posturi**, în subordinea Directorului General, după cum urmează:

- se preia din cadrul Serviciului Management Economic, funcția publică vacantă de consilier, grad profesional asistent (Id 540564) și se transformă în funcția publică de conducere, vacantă, de Șef Serviciu, clasa I, S, în cadrul Serviciului Edilitar și Ocuparea Domeniului Public de la nivelul Direcției de Utilități Publice, Salubritate și Protecția Mediului Sector 1;

- se preia din cadrul Serviciului Management Achiziții Publice, funcția publică vacantă de consilier achiziții publice, grad profesional principal (Id 540934) și se transformă în funcția publică vacantă de consilier, grad profesional superior, în cadrul Serviciului Edilitar și Ocuparea Domeniului Public de la nivelul Direcției de Utilități Publice, Salubritate și Protecția Mediului Sector 1;



- se preia din cadrul Serviciului Management Economic, funcția publică ocupată de consilier, grad profesional superior (Id 540559) în cadrul Serviciului Edilitar și Ocuparea Domeniului Public de la nivelul Direcției de Utilități Publice, Salubritate și Protecția Mediului Sector 1;

- se preia din cadrul Serviciului Management Economic, funcția publică vacantă de consilier, grad profesional superior (Id 618589) în cadrul Serviciului Edilitar și Ocuparea Domeniului Public de la nivelul Direcției de Utilități Publice, Salubritate și Protecția Mediului Sector 1;

- se preia din cadrul Serviciului Management Achiziții Publice, funcția publică vacantă de consilier achiziții publice, grad profesional principal (Id 540638) și se transformă în funcția publică vacantă de consilier, grad profesional superior în cadrul Serviciului Edilitar și Ocuparea Domeniului Public de la nivelul Direcției de Utilități Publice, Salubritate și Protecția Mediului Sector 1;

- se preia din cadrul Serviciului Management Economic, funcția publică vacantă de consilier, grad profesional principal (Id 618590) și se transformă în funcția publică vacantă de consilier, grad profesional superior, în cadrul Serviciului Edilitar și Ocuparea Domeniului Public de la nivelul Direcției de Utilități Publice, Salubritate și Protecția Mediului Sector 1;

- se preia din cadrul Serviciului Management Economic, funcția publică vacantă de consilier, grad profesional principal (Id 618588) și se transformă în funcția publică vacantă de consilier, grad profesional superior, în cadrul Serviciului Edilitar și Ocuparea Domeniului Public de la nivelul Direcției de Utilități Publice, Salubritate și Protecția Mediului Sector 1;

- se preia din cadrul Serviciului Management Economic, funcția publică vacantă de consilier, grad profesional principal (Id 540594) în cadrul Serviciului Edilitar și Ocuparea Domeniului Public de la nivelul Direcției de Utilități Publice, Salubritate și Protecția Mediului Sector 1;

- se preia din cadrul Compartimentului Resurse Umane, SSM, Salarizare, funcția publică vacantă de consilier, grad profesional asistent (Id 540562) în cadrul Serviciului Edilitar și Ocuparea Domeniului Public de la nivelul Direcției de Utilități Publice, Salubritate și Protecția Mediului Sector 1;

- funcția contractuală vacantă de Șef serviciu, grad I, S, se desființează;

- 3 funcții contractuale vacante de inspector de specialitate, grad profesional IA, S, se desființează;

- 2 funcții contractuale vacante de inspector de specialitate, grad profesional I, S, se desființează;

- funcția contractuală vacantă de inspector de specialitate, grad profesional II, S, se desființează;

- funcția contractuală vacantă de inspector de specialitate, grad profesional debutant, S, se desființează;

- funcția contractuală vacantă de referent, treaptă profesională IA, M, se desființează;

- funcția contractuală vacantă de referent, treaptă profesională II, M, se desființează;

- 3 funcții contractuale vacante de muncitor necalificat, treaptă profesională I, M, se desființează;

Serviciul Edilitar și Ocuparea Domeniului Public:

1	VACANT	Șef Serviciu		S
2	VACANT	Consilier	superior	S
3	OCUPAT	Consilier	superior	S
4	VACANT	Consilier	superior	S
5	VACANT	Consilier	superior	S
6	VACANT	Consilier	superior	S



7	VACANT	Consilier	superior	S
8	VACANT	Consilier	principal	S
9	VACANT	Consilier	asistent	S
10	OCUPAT	Consilier juridic	IA	S
11	OCUPAT	Inspector de specialitate	IA	S
12	VACANT	Inspector de specialitate	IA	S
13	VACANT	Inspector de specialitate	IA	S
14	VACANT	Inspector de specialitate	IA	S
15	VACANT	Inspector de specialitate	I	S
16	VACANT	Inspector de specialitate	I	S
17	VACANT	Inspector de specialitate	II	S
18	OCUPAT	Referent	IA	M
19	VACANT	Referent	IA	M
20	VACANT	Muncitor calificat	I	M
21	VACANT	Muncitor calificat	I	M

4. Direcția Dezvoltare Urbană și Mediu, cu structura de 1+5+122 posturi, se modifică și **va avea structura de 1+4+99 posturi**, după cum urmează:

- se reorganizează Serviciul Edilitar cu structura de 1+23 din cadrul Direcției Dezvoltare Urbană și Mediu în Serviciul Edilitar și Ocuparea Domeniului Public în subordinea Directorului General.

4.1. Se modifică structura Serviciului Întreținere Mobilier Urban de la nivelul Direcției Dezvoltare Urbană și Mediu, cu structura de 1+27, prin transformare a 4 posturi, după cum urmează:

- 2 funcții contractuale vacante de muncitor necalificat, treaptă profesională I, M, se transformă în funcții contractuale vacante de inspector de specialitate, grad profesional IA, S;

- funcția contractuală vacantă de muncitor necalificat, treaptă profesională I, M, se transformă în funcția contractuală vacantă de inspector de specialitate, grad profesional I, S;

- funcția contractuală vacantă de muncitor necalificat, treaptă profesională I, M, se transformă în funcția contractuală vacantă de inspector de specialitate, grad profesional II, S.

Serviciului Întreținere Mobilier Urban:

1	TEMPORAR OCUPAT	Șef Serviciu	II	S
2	VACANT	Inspector de specialitate	IA	S
3	VACANT	Inspector de specialitate	IA	S
4	VACANT	Inspector de specialitate	I	S
5	VACANT	Inspector de specialitate	II	S



6	OCUPAT	Inspector de specialitate	II	S
7	VACANT	Referent	I	M
8	VACANT	Referent	IA	M
9	VACANT	Referent	IA	M
10	VACANT	Referent	IA	M
11	OCUPAT	Referent	IA	M
12	OCUPAT	Muncitor calificat	I	M
13	OCUPAT	Muncitor calificat	I	M
14	OCUPAT	Muncitor calificat	I	M
15	VACANT	Muncitor calificat	I	M
16	VACANT	Muncitor calificat	I	M
17	VACANT	Muncitor calificat	I	M
18	VACANT	Muncitor calificat	I	M
19	VACANT	Muncitor calificat	II	M
20	VACANT	Muncitor calificat	II	M
21	VACANT	Muncitor calificat	II	M
22	VACANT	Muncitor necalificat	I	M;G
23	VACANT	Muncitor necalificat	I	M;G
24	VACANT	Muncitor necalificat	I	M;G
25	VACANT	Muncitor necalificat	I	M;G
26	VACANT	Muncitor necalificat	I	M;G
27	VACANT	Șofer	I	M;G
28	VACANT	Șofer	I	M;G

5. Direcția Clădiri Publice și Echipamente, cu structura de 1+3+98 posturi, se modifică, prin transformare a 8 posturi, după cum urmează:

5.1. Se modifică structura Serviciului Întreținere Piețe Publice de la nivelul Direcției Clădiri Publice și Echipamente, cu structura de 1+30, prin transformare a 4 posturi, după cum urmează:

- 2 funcții contractuale vacante de muncitor calificat, treaptă profesională I, M, se transformă în funcții contractuale vacante de inspector de specialitate, grad profesional IA, S;
- funcția contractuală vacantă de muncitor calificat, treaptă profesională I, M, se transformă în funcția contractuală vacantă de inspector de specialitate, grad profesional I, S;
- funcția contractuală vacantă de muncitor calificat, treaptă profesională I, M, se transformă în funcția contractuală vacantă de inspector de specialitate, grad profesional II, S.



Serviciului Întreținere Piețe Publice:

1	OCUPAT	Șef Serviciu	II	S
2	TEMPORAR VACANT	Inspector de specialitate	IA	S
3	OCUPAT	Inspector de specialitate	IA	S
4	OCUPAT	Inspector de specialitate	IA	S
5	OCUPAT	Inspector de specialitate	IA	S
6	VACANT	Inspector de specialitate	IA	S
7	VACANT	Inspector de specialitate	IA	S
8	VACANT	Inspector de specialitate	IA	S
9	VACANT	Inspector de specialitate	IA	S
10	OCUPAT	Inspector de specialitate	I	S
11	VACANT	Inspector de specialitate	I	S
12	VACANT	Inspector de specialitate	I	S
13	VACANT	Inspector de specialitate	I	S
14	VACANT	Inspector de specialitate	I	S
15	VACANT	Inspector de specialitate	I	S
16	VACANT	Inspector de specialitate	II	S
17	VACANT	Inspector de specialitate	II	S
18	VACANT	Inspector de specialitate	II	S
19	OCUPAT	Inspector de specialitate	debutant	S
20	VACANT	Muncitor calificat	I	M
21	VACANT	Muncitor calificat	I	M
22	VACANT	Muncitor calificat	I	M
23	VACANT	Muncitor calificat	I	M
24	VACANT	Muncitor calificat	I	M
25	VACANT	Muncitor calificat	I	M
26	VACANT	Muncitor calificat	I	M
27	VACANT	Muncitor necalificat	I	M;G
28	VACANT	Muncitor necalificat	I	M;G
29	VACANT	Muncitor necalificat	I	M;G
30	VACANT	Muncitor necalificat	I	M;G



5.2. Se modifică structura Serviciului Întreținere Clădiri Publice de la nivelul Direcției Clădiri Publice și Echipamente, cu structura de 1+39, prin transformare a 4 posturi, după cum urmează:

- 2 funcții contractuale vacante de muncitor calificat, treaptă profesională I, M, se transformă în funcții contractuale vacante de inspector de specialitate, grad profesional IA, S;
- funcția contractuală vacantă de muncitor calificat, treaptă profesională I, M, se transformă în funcția contractuală vacantă de inspector de specialitate, grad profesional I, S;
- funcția contractuală vacantă de muncitor calificat, treaptă profesională I, M, se transformă în funcția contractuală vacantă de inspector de specialitate, grad profesional II, S.

Serviciului Întreținere Clădiri Publice:

1	OCUPAT	Șef Serviciu	II	S
2	OCUPAT	Inspector de specialitate	IA	S
3	OCUPAT	Inspector de specialitate	IA	S
4	VACANT	Inspector de specialitate	IA	S
5	VACANT	Inspector de specialitate	IA	S
6	VACANT	Inspector de specialitate	I	S
7	VACANT	Inspector de specialitate	II	S
8	OCUPAT	Inspector de specialitate	II	S
9	VACANT	Referent	II	M
10	VACANT	Referent	II	M
11	OCUPAT	Muncitor calificat	I	M
12	OCUPAT	Muncitor calificat	I	M
13	OCUPAT	Muncitor calificat	I	M
14	OCUPAT	Muncitor calificat	I	M
15	OCUPAT	Muncitor calificat	I	M
16	OCUPAT	Muncitor calificat	I	M
17	VACANT	Muncitor calificat	I	M
18	VACANT	Muncitor calificat	I	M
19	VACANT	Muncitor calificat	I	M
20	VACANT	Muncitor calificat	I	M
21	VACANT	Muncitor calificat	I	M
22	VACANT	Muncitor calificat	I	M
23	VACANT	Muncitor calificat	I	M
24	VACANT	Muncitor calificat	I	M
25	VACANT	Muncitor calificat	I	M



26	VACANT	Muncitor calificat	I	M
27	VACANT	Muncitor calificat	I	M
28	VACANT	Muncitor calificat	I	M
29	VACANT	Muncitor calificat	I	M
30	VACANT	Muncitor calificat	I	M
31	VACANT	Muncitor calificat	I	M
32	VACANT	Muncitor calificat	I	M
33	VACANT	Muncitor calificat	I	M
34	VACANT	Muncitor calificat	I	M
35	VACANT	Muncitor calificat	I	M
36	VACANT	Muncitor calificat	III	M
37	VACANT	Muncitor calificat	III	M
38	OCUPAT	Muncitor calificat	IV	M
39	VACANT	Șofer	I	M;G
40	VACANT	Șofer	I	M;G

7. Impactul economic, social și impactul asupra mediului:

Prezentul proiect de hotărâre nu are impact asupra mediului.

Prezentul proiect de hotărâre are un impact economic previzionat.

Impact social: nu este cazul.

8. Impactul financiar asupra bugetului pe termen scurt:

Nu este cazul.

În măsura în care reorganizarea activității în limitele și condițiile anterior expuse se va aproba prin hotărâre a Consiliului Local al Sectorului 1, va fi asigurată funcționarea instituției în noua formă de organizare.

9. Proiectele de hotărâre care au ca obiect angajarea patrimonială a entității publice se supun controlului financiar preventiv după avizarea lor de către compartimentele de specialitate, conform legii

Nu este cazul.

10. Efectele proiectului de hotărâre asupra hotărârilor Consiliului Local al Sectorului 1 în vigoare:

La data intrării în vigoare a prezentei hotărâri, toate hotărârile Consiliului Local al Sectorului 1 privind aprobarea Organigramei, Statului de funcții și Regulamentului de organizare și funcționare ale Direcției de Utilități Publice, Salubritate și Protecția Mediului Sector 1 își încetează aplicabilitatea.



De la data intrării în vigoare a prevederilor prezentei hotărâri, se stabilește un termen maxim de 60 de zile în vederea punerii în aplicare a procedurilor legale prevăzute de art. 408 din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare.

11. Consultări efectuate în vederea elaborării proiectului de hotărâre, după caz:

Nu este cazul.

Au fost respectate dispozițiile legale incidente prevăzute de Legea nr. 367/2022 și de Legea nr. 467/2006, respectiv a avut loc întâlnirea cu sindicatele reprezentative conform procesului verbal nr. 10982/18.05.2026 cu scopul de informare în privința modificărilor propuse.

12. Activitatea de informare publică prin elaborarea și implementarea proiectului de hotărâre, după caz:

Nu sunt aplicabile prevederile Legii nr. 52/2003 privind transparența decizională în administrația publică, proiectul de hotărâre fiind un act administrativ cu caracter individual.

13. Modul de realizare, măsurile de implementare, resursele necesare:

Ca urmare a adoptării proiectului de hotărâre, se va realiza modificarea Organigramei, Statului de funcții și Regulamentului de Organizare și Funcționare al Direcției de Utilități Publice, Salubritate și Protecția Mediului Sector 1.

Directorul General al Direcției de Utilități Publice, Salubritate și Protecția Mediului Sector 1 va dispune prin Decizie ca titularii posturilor ocupate, mutate sau preluate să fie numiți în noile funcții în baza art 518 alin (1) din O.U.G. 57/2019 privind Codul Administrativ cu modificările și completările ulterioare, conform atribuțiilor din fișa de post.

Resursele implicate în procesul de punere în aplicare a hotărârii sunt resurse umane, materiale și financiare aflate la dispoziția Direcției de Utilități Publice, Salubritate și Protecția Mediului Sector 1.

14. Temeiul legal care stă la baza adoptării:

- Legea nr. 24/2000 privind normele de tehnică legislativă pentru elaborarea actelor normative, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;
- Ordonanța de urgență a guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările ulterioare;
- Ordonanța de Guvern nr. 115/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice, pentru consolidare fiscală, combaterea evaziunii fiscale, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene;
- art. 5 lit. c), art. 139 alin. (1) și alin. (3), art. 166 alin. (2) lit. f) și art. 196 alin. (1) lit. a) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare.

Pentru considerentele mai sus expuse și în temeiul prevederilor art. 136 alin. (1) și alin. (2) din Ordonanța de Urgență nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare, SUPUN dezbaterii Consiliului Local al Sectorului 1 Proiectul de Hotărâre privind aprobarea modificării și actualizării Organigramei, Statului de funcții și a Regulamentului



de organizare și funcționare ale Direcției de Utilități Publice, Salubritate și Protecția Mediului Sector 1.

Anexe:

Anexa nr. 1 - Organigrama Direcției de Utilități Publice, Salubritate și Protecția Mediului Sector 1

Anexa nr. 2 - Stat de funcții - Direcția de Utilități Publice, Salubritate și Protecția Mediului Sector 1

Anexa nr. 2A - Stat de funcții - funcții publice Direcția de Utilități Publice, Salubritate și Protecția Mediului Sector 1

Anexa nr. 2B - Stat de funcții - funcții contractuale Direcția de Utilități Publice, Salubritate și Protecția Mediului Sector 1

Anexa nr. 3 - Regulamentul de organizare și funcționare Direcția de Utilități Publice, Salubritate și Protecția Mediului Sector 1

PRIMARUL SECTORULUI 1,

GEORGE-CRISTIAN TUȚĂ



Nume, prenume	Funcția	Semnătura	Întocmit/Avizat	Data
Alexandra CRĂCIUN	Director General		Aprobat	18.05.2026
Daniel-Ionel PRICOP	Director Executiv		Avizat	18.05.2026
Adrian FIRULESCU	Șef Serviciu		Avizat	18.05.2026
Aurelia-Mihaela CĂPRĂROIU	Consilier Juridic		Avizat	18.05.2026
Cătălina-Maria GÎRLEANU	Consilier superior		Verificat	18.05.2026
Anne-Marie DUȚĂ	Inspector		Întocmit	18.05.2026



Nr. M/443 / 21.05.2026

K2- 181

RAPORT DE SPECIALITATE

privind aprobarea modificării și actualizării Organigramei, Statului de funcții și Regulamentului de Organizare și Funcționare al Direcției de Utilități Publice, Salubritate și Protecția Mediului Sector 1

1.Descrierea situației actuale:

Direcția de Utilități Publice, Salubritate și Protecția Mediului Sector 1 este o instituție publică de interes local, prestatoare de servicii publice în domeniul sortării și administrării domeniului public, înființată și organizată de Consiliul Local al Sectorului 1, care funcționează în temeiul Ordonanței de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ și al altor acte normative în materie.

În vederea conformării la țintele de reciclare și reutilizare a deșeurilor municipale, asumate de România prin Legea nr. 211/2011 privind regimul deșeurilor, care transpune Directiva 2008/98/CE privind deșeurile, prin Legea nr. 99/2014 pentru modificarea și completarea Legii serviciului de salubritate a localităților nr. 101/2006, au fost introduse noi activități de salubritate aferente operării unor instalații de tratare de pe fluxul deșeurilor reciclabile și adaptate altor activități inițiale, inclusiv din punct de vedere al denumirii, astfel încât la nivelul tuturor unităților administrativ - teritoriale și al subdiviziunilor administrativ - teritoriale ale Municipiului București să se creeze cadrul juridic și legal necesar implementării sistemelor de colectare separată a deșeurilor municipale.

În acest context legislativ, prin HCL51 nr. 75/26.03.2019, Consiliul Local al Sectorului 1 a solicitat Consiliului General al Municipiului București împuternicirea expresă privind înființarea, organizarea și funcționarea unui serviciu public de interes local denumit Direcția de utilități publice, salubritate și protecția mediului, cu personalitate juridică, aflat în subordinea Consiliului Local al Sectorului 1, a cărei activitate unică de salubritate va fi aceea de sortare.

Prin HCGMB 259/23.04.2019, Consiliul General al Municipiului București aprobă solicitarea Consiliului Local al Sectorului 1, acesta fiind împuternicit să hotărască asupra constituirii Direcției de utilități publice, salubritate și protecția mediului Sector 1, a cărei activitate în domeniul salubrității va fi limitată strict la activitatea de sortare a deșeurilor.

Potrivit art. 3 din Regulamentului de Organizare și Funcționare al Direcției de Utilități Publice, Salubritate și Protecția Mediului Sector 1, aprobat prin HCL nr 113 din 2025, aceasta asigură:

- prestarea activității de sortare a deșeurilor;
- monitorizarea calității aerului și a zgomotului;
- derularea de programe de informare și conștientizare sau de îmbunătățire a colectării separate a deșeurilor la sursă, de conformare voluntară, de educație privind protecția mediului și salubrității;
- asigură, în limita fondurilor bugetare aprobate, amenajarea, întreținerea și curățenia spațiilor verzi aflate în administrarea sa, precum și plantarea materialului dendrofloricol, întreținerea arborilor;
- asigură, în limita fondurilor bugetare aprobate, efectuarea de reparații la drumurile publice/rețeaua stradală (trotuare, piste pentru cicliști, locuri de parcare, etc) aflate în administrarea Consiliului Local al Sectorului 1;
- realizează lucrări de investiții, lucrări semnalizare rutieră, lucrări de înființare și amenajare parcuri;
- asigură dotarea domeniului public cu mobilier urban și răspunde de întreținerea mobilierului urban existent;



- realizează lucrări de amenajare și întreținere a locurilor de recreere și a locurilor de joacă;
- asigură, în limita fondurilor bugetare aprobate, asigurarea funcționării optime a tuturor elementelor tehnice ale clădirilor (scoli, piețe, parcuri subterane, clădiri administrative) aflate în administrarea Consiliului Local sector 1;
- realizează lucrări de reparații și întreținere generală ale clădirilor (scoli, piețe, parcuri subterane, clădiri administrative) aflate în administrarea Consiliului Local sector 1;
- asigură, în limita fondurilor bugetare aprobate, servicii de mentenanță ale sistemelor de instalații ale clădirilor aflate în administrarea Consiliului Local sector 1.

Activitățile instituției sunt preponderent din domeniul serviciilor de utilități publice, așa cum sunt reglementate de Legea 51/2006 a serviciilor comunitare de utilități publice, precum și din domeniul serviciilor publice de administrare a domeniului public și privat de interes local, așa cum sunt reglementate de O.G. nr. 71/2002 privind organizarea și funcționarea serviciilor publice de administrare a domeniului public și privat de interes local.

Prezenta propunere vizează optimizarea structurii funcționale a instituției, având ca scop creșterea eficienței operaționale și adaptarea la noile cerințe legale, prin înființarea unor servicii distincte și configurarea acestor structuri, având ca scop gestionarea dedicată și punctuală a domeniilor prioritare de activitate. Această evoluție structurală se realizează cu neutralitate bugetară, prin redistribuirea internă a posturilor existente și reconfigurarea fluxurilor de lucru, fără a depăși numărul total de personal aprobat.

În contextul actual al modernizării administrației publice și al creșterii exigențelor privind calitatea serviciilor furnizate cetățenilor, existența unor structuri distincte care desfășoară activități asemănătoare poate genera suprapuneri de competențe, dificultăți de coordonare, practici neunitare și consum inutil de resurse.

Prin integrarea unor noi servicii în cadrul structurii organizatorice se urmărește crearea unui mecanism administrativ coerent, capabil să asigure o coordonare eficientă a activităților, o delimitare clară a responsabilităților și o standardizare a procedurilor de lucru. Totodată, optimizarea structurii funcționale a instituției răspunde necesității consolidării capacității instituționale și creșterii gradului de operativitate în îndeplinirea atribuțiilor legale, în condițiile unei mai bune gestionări a fluxurilor de lucru și a procesului decizional.

Necesitatea eficientizării activității instituționale este determinată și de faptul că atribuțiile similare exercitate în prezent de structuri distincte conduc la fragmentarea activității, întâzieri în soluționarea solicitărilor și dificultăți în monitorizarea și evaluarea performanței. Prin centralizarea și armonizarea activităților se creează premisele unei funcționări unitare, bazate pe criterii comune de eficiență, transparență și responsabilitate administrativă.

În același timp, noua organizare va permite valorificarea mai eficientă a expertizei profesionale existente, dezvoltarea unor mecanisme interne de colaborare și creșterea capacității de răspuns la nevoile beneficiarilor serviciilor publice.

În acest context, preluarea unor atribuții complementare constituie o măsură oportună și necesară pentru asigurarea unui cadru administrativ modern, eficient și adaptat cerințelor actuale ale administrației publice, având ca obiectiv principal creșterea calității actului administrativ și a serviciilor furnizate cetățenilor.

Luând în considerare prevederile art. 518, respectiv, art. 519 din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, se



impune aprobarea noii Organigrame, a Statului de Funcții, precum și a noului Regulament de organizare și funcționare ale Direcției de Utilități Publice, Salubritate și Protecția Mediului Sector 1.

Articolul 154 din Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, precizează că primarul asigură respectarea drepturilor și libertăților fundamentale ale cetățenilor, a prevederilor Constituției, precum și punerea în aplicare a legilor, a decretelor Președintelui României, a ordonanțelor și hotărârilor Guvernului, a hotărârilor consiliului local. Primarul dispune măsurile necesare și acordă sprijin pentru aplicarea ordinelor și instrucțiunilor cu caracter normativ ale miniștrilor, ale celorlalți conducători ai autorităților administrației publice centrale, ale prefectului, a dispozițiilor președintelui consiliului județean, precum și a hotărârilor consiliului județean, în condițiile legii. Pentru punerea în aplicare a activităților date în competența sa, primarul are în subordine un aparat de specialitate.

De asemenea, primarul conduce instituțiile publice de interes local, precum și serviciile publice de interes local.

Atribuțiile primarului privind serviciile publice asigurate cetățenilor, de interes local sunt prevăzute de art. 155 alin. (1) lit. d din Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare. Alin. 5 art. 155 precizează modul de exercitare al acestora, respectiv:

- a) coordonează realizarea serviciilor publice de interes local, prin intermediul aparatului de specialitate sau prin intermediul organismelor prestatoare de servicii publice și de utilitate publică de interes local;
- b) ia măsuri pentru prevenirea și, după caz, gestionarea situațiilor de urgență;
- c) ia măsuri pentru organizarea executării și executarea în concret a activităților din domeniile prevăzute la art. 129 alin. (6) și (7);
- d) ia măsuri pentru asigurarea inventarierii, evidenței statistice, inspecției și controlului furnizării serviciilor publice de interes local prevăzute la art. 129 alin. (6) și (7), precum și a bunurilor din patrimoniul public și privat al unității administrativ-teritoriale;
- e) numește, sancționează și dispune suspendarea, modificarea și încetarea raporturilor de serviciu sau, după caz, a raporturilor de muncă, în condițiile legii, pentru personalul din cadrul aparatului de specialitate, precum și pentru conducătorii instituțiilor și serviciilor publice de interes local;

Conform prevederilor art. 129 alin. (3) lit. c) și alin. 7 lit. (n) din O.U.G. nr. 57/2019 privind codul administrativ, Consiliul Local al Sectorului 1 asigură cadrul necesar pentru funcționarea serviciilor publice de interes local și aprobă, în condițiile legii, organigrama și statul de funcții ale instituțiilor și serviciilor publice de interes local.

Potrivit art. 38 alin. (3) lit. b) din Legea 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, prin excepție de la lit. a), salariile lunare ale personalului prevăzut la art. 11 se stabilesc în conformitate cu prevederile acestui articol.

Potrivit art. 11 din legea sus-mentionată, pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale «Administrație» din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale, din instituțiile și serviciile publice de interes local și județean din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților.

Ca atare, personalului caruia îi sunt incidente dispozițiile art. 11 din Legea nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, nu îi sunt incidente și dispozițiile art. 38 alin. (4) din același act normativ, aceste persoane beneficiind de salariile de bază stabilite în condițiile art. 11 din lege, între anumite limite astfel încât să nu depășească nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar.



2.Documentare juridică:

Ținând seama de prevederile actelor normative incidente în speță:

Legii nr. 24/2004 privind normele de tehnică legislativă, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

-Legea nr. 190/ 2018 privind măsuri de punere în aplicare a Regulamentului (UE) 2016/ 679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor);

-Legii nr. 53/2003-Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

-Legii nr. 554/2004- Legea contenciosului administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

-Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;

- Legea nr. 571/2004 *privind protecția personalului din autoritățile publice, instituțiile publice și din alte unități care semnalează încălcări ale legii*;

- Legea nr. 273/2006 *privind finanțele publice locale*, cu modificările și completările ulterioare;

-Legea nr. 367/2022- Legea dialogului social, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

-Ordonanței de Urgență a Guvernului nr. 156/2024 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice pentru fundamentarea bugetului general consolidat pe anul 2025;

-Hotărârea Consiliului General al Municipiului București nr. 259/23.04.2019 privind împuternicirea expresă a Consiliului Local al Sectorului 1 privind înființarea, organizarea și funcționarea unui serviciu public de interes local denumit Direcția de utilități publice, salubritate și protecția mediului, cu personalitate juridică, aflat în subordinea Consiliului Local al Sectorului 1, a cărei activitate unică de salubritate va fi aceea de sortare;

-Hotărârea Consiliului Local Sector 1 nr. 259/28.08.2019 privind aprobarea înființării, organizării și funcționării unui serviciu public de interes local denumit Direcția de utilități publice, salubritate și protecția mediului Sector 1, cu personalitate juridică, a cărei activitate unică de salubritate va fi aceea de sortare;

-Hotărârii Consiliului Local Sectorul 1 al Municipiului București nr. 402/22.12.2025 privind aprobarea Organigramei, Statului de funcții și Regulamentului de Organizare și Funcționare al Direcției de Utilități Publice, Salubritate și Protecția Mediului Sector 1;

-art.5 lit.cc), art.136, art.139 alin.(1) și alin.(3) lit.a), art.166 alin.(2) lit.f), art.196 alin.(1) lit.a), art.197, art. 408, art. 554 alin. (1) și (5) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr.57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare ;

3.Examinarea oportunității și eficienței propunerii: Direcția Generală Management și Operațiuni- Serviciul Juridic, Legislație , Contencios nu are atribuții în acest sens

4.Propuneri privind avantajele și dezavantajele variantelor propuse: Direcția Generală Management și Operațiuni- nu are atribuții în acest sens

5.Schimbări preconizate: Direcția Generală Management și Operațiuni- Serviciul Juridic, Legislație , Contencios nu are atribuții în acest sens

6.Impactul economic, social și impactul asupra mediului: Direcția Generală Management și Operațiuni- Serviciul Juridic, Legislație , Contencios nu are atribuții în acest sens



7. Impactul financiar asupra bugetului pe termen scurt, mediu și lung: Direcția Generală Management și Operațiuni- Serviciul Juridic, Legislație , Contencios nu are atribuții în acest sens

8. Consultări efectuate în vederea elaborării proiectului de hotărâre Direcția Generală Management și Operațiuni- Serviciul Juridic, Legislație , Contencios nu are atribuții în acest sens

9. Activitatea de informare publică prin elaborarea și implementarea proiectului de hotărâre: Direcția Generală Management și Operațiuni- Serviciul Juridic, Legislație , Contencios nu are atribuții în acest sens

10. Măsurile concrete de implementare: Direcția Generală Management și Operațiuni- Serviciul Juridic, Legislație , Contencios nu are atribuții în acest sens

Subliniem faptul că, prin raportare la atribuțiile conferite prin Regulamentul de Organizare și Funcționare al aparatului de specialitate al Primarului, **Serviciul Juridic, Legislație , Contencios** nu se pronunță asupra aspectelor financiare, tehnice sau de altă natură cuprinse în documentul avizat sau semnat, pentru identitate de rațiune, rezultând că nici nu emite puncte de vedere/rapoarte de specialitate ce vizează aspecte de ordin economic, tehnic sau de altă natură care exced sferei juridice.

Având în vedere adresabilitatea actului administrativ nu este necesară aplicarea prevederilor și procedurilor stabilite în vederea respectării obligației de transparență, respectiv de informare și de supunere dezbaterii publice a proiectului, în aplicarea prevederilor art. 7 din Legea nr. 52/2003 privind transparența decizională în administrația publică, cu modificările și completările ulterioare, menționez că potrivit prevederilor art. 3 lit.a) din Legea nr. 52/2003, definiția actului normativ este următoarea: „*act normativ – actul emis sau adoptat de o autoritate publică, cu aplicabilitate generală*”, iar art. 2 alin.(1) lit.c) din Legea contenciosului administrativ nr. 554/2004, cu modificările și completările ulterioare, definește **actul administrativ** ca fiind **actul unilateral cu caracter individual sau normativ emis de o autoritate publică, în regim de putere publică, în vederea organizării executării legii sau a executării în concret a legii, care dă naștere, modifică sau stinge raporturi juridice.**

Proiectul nu este necesar să parcurgă procedura privind transparența decizională.

Activitățile premergătoare emiterii actului administrativ se pot concretiza sub forma unor avize, acorduri, propuneri, rapoarte, studii, sesizări, declarații, aprobări etc., care pregătesc procesul decizional final, din toată această varietate, avizul fiind apreciat ca vedeta incontestabilă a formalităților consultative.

Actele administrative, cele mai importante forme de activitate a autorităților administrației publice, ajung să producă efecte juridice la finalul unui parcurs specific reglementat de lege, în care autoritatea emitentă se asigură că toate condițiile de fond și formă sunt îndeplinite. În procedura de emisie sau adoptare a actelor administrative, în formă simplă sau complexă, intervin o serie de activități care premerg și pregătesc elaborarea actului final producător de efecte juridice. Aceste activități, cu o frecvență destul de mare în activitatea administrației, pot fi realizate atât de autoritatea emitentă, cât și de un alt organ al administrației publice.

Cronologic, în perioada anterioară emiterii actului administrativ, organul emitent își formează opinia cu privire la situația juridică ce urmează a fi transpusă într-o manifestare unilaterală de voință producătoare de efecte juridice. Pentru atingerea eficientă a acestui scop, legiuitorul a gândit și prevăzut, în sprijinul autorității, o etapă premergătoare de informare și pregătire, materializată printr-o serie de activități consacrate drept operațiuni procedurale anterioare emiterii/adoptării actului administrativ care nu produc ele însele efecte juridice, dar care precedă elaborarea propriu-zisă a actului final, producător de efecte juridice.

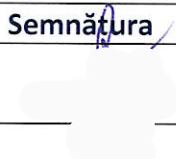


Analizat drept act pregătitor, premergător sau preparator, avizul este definit în doctrină, într-o formulare consacrată cu mult timp în urmă, dar la fel de valabilă și astăzi, drept o opinie pe care un organ al administrației publice o solicită unui alt subiect de drept, într-o problemă sau în mai multe, pentru a se informa și a decide în cunoștință de cauză. Avizele sunt, de cele mai multe ori, opinii ale unor specialiști care tind să lămurească dacă proiectul de act administrativ intenționat a fi adoptat sau emis corespunde din punct de vedere tehnic, legal, al oportunității, astfel încât autoritatea competentă să ia cea mai bună decizie.

În sensul prevederilor Codului administrativ la art.125 alin.(1) lit.b) atribut al comisiilor de specialitate constituite la nivelul consiliului local este acela de acordare a avizului asupra proiectului, iar **raportul de specialitate reprezintă îndeplinirea prevederilor art.136 alin.(3) lit.a)**, în sensul că raportul de specialitate se referă strict la proiectul de act administrativ prezentat de inițiator, iar formularea opiniei se realizează prin analizarea proiectului și a înscrisurilor anexate acestuia, acesta neavând aptitudinea de a institui garanții sau de a influența sensul deciziei finale.

Prin prezentul raport de specialitate facem mențiunea că oportunitatea emiterii actului administrativ aparține direcției de specialitate, deoarece, trebuie avut în vedere că operațiunea interpretării conținutului unui act normativ cade în sarcina exclusivă și în responsabilitatea juridică a fiecărui practician care este chemat, ca în specialitatea sa, să aplice norma juridică în vigoare, iar interpretarea legală/oficială nu poate fi efectuată de către o altă autoritate decât cea care a emis actul care conține norma juridică aparent neclară, lacunară sau echivocă, potrivit art. 69 din Legea nr. 24/2000 privind normele de tehnică legislativă pentru elaborarea actelor normative, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

Prin prezentul Raport de specialitate, Direcția Generală Management și Operațiuni- Serviciul Juridic, Legislație , Contencios avizează consideră că proiectul de hotărâre privind aprobarea modificării și actualizării Organigramei, Statului de funcții și Regulamentului de Organizare și Funcționare al Direcției de Utilități Publice, Salubritate și Protecția Mediului Sector 1, îndeplinește condițiile de legalitate necesare pentru a se supune spre dezbateră și aprobare Consiliului Local al Sectorului 1.

Nume Prenume	Funcția	Semnătura	Întocmit/avizat	Data
Alexandru-Vamoș Măcăneală	Director executiv		Avizat	.05.2026
Beatrice Florentina Moja	Consilier juridic		întocmit	.05.2026



K2-181

Nr. 1437/27.05.2026

RAPORT DE SPECIALITATE

privind aprobarea modificării și actualizării Organigramei, Statului de funcții și a Regulamentului de organizare și funcționare ale Direcției de Utilități Publice, Salubritate și Protecția Mediului Sector 1

Luând în considerare Referatul de aprobare nr. 10984/18.05.2026 al Primarului Sectorului 1 al Municipiului București întocmit de către Direcția de Utilități Publice, Salubritate și Protecția Mediului Sector 1 și Procesul-verbal nr. 10982/18.05.2026 încheiat în urma consultărilor organizațiilor sindicale reprezentative la nivelul Direcției de Utilități Publice, Salubritate și Protecția Mediului Sector 1, nu este cazul unui impact financiar în această etapă a proiectului.

Astfel, în conformitate cu prevederile art. 136 alin. (3) lit. a) din Ordonanța de Urgență nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare, am întocmit prezentul Raport de Specialitate prin care propunem spre dezbateră Consiliului Local al Sectorului 1 Proiectul de hotărâre privind aprobarea modificării și actualizării Organigramei, Statului de funcții și a Regulamentului de organizare și funcționare ale Direcției de Utilități Publice, Salubritate și Protecția Mediului Sector 1.

**Direcția Economică,
Director Executiv,
SALVIM - CORDUT COCOTĂ**

**Serviciul Buget, Execuție Bugetară, Financiar și Salarizare
Șef Serviciu
Cristina Coiocar**

Întocmit:	Funcția	Semnătura	Data
Olga Bălășescu	Consilier Superior		27.05.2026



K2-181

Nr. 1600/26.05.2026

RAPORT DE SPECIALITATE

pentru proiectul de hotărâre privind aprobarea modificării și actualizării Organigramei, Statului de funcții și Regulamentului de Organizare și Funcționare al Direcției de Utilități Publice, Salubritate și Protecția Mediului Sector 1

1. Descrierea situației actuale:

Direcția de Utilități Publice, Salubritate și Protecția Mediului Sector 1 a fost înființată prin HCL 259/2019 privind aprobarea înființării, organizării și funcționării unui serviciu public de interes local denumit Direcția de Direcției de Utilități Publice, Salubritate și Protecția Mediului Sector 1, cu personalitate juridică, a cărei activitate unică de salubritate va fi aceea de sortare.

Potrivit art. 3 din Regulamentului de Organizare și Funcționare al Direcției de Utilități Publice, Salubritate și Protecția Mediului Sector 1, aprobat prin HCL nr 113 din 2025, aceasta asigură:

- prestarea activității de sortare a deșeurilor;
- monitorizarea calității aerului și a zgomotului;
- derularea de programe de informare și conștientizare sau de îmbunătățire a colectării separate a deșeurilor la sursă, de conformare voluntară, de educație privind protecția mediului și salubrității;
- asigură, în limita fondurilor bugetare aprobate, amenajarea, întreținerea și curățenia spațiilor verzi aflate în administrarea sa, precum și plantarea materialului dendrofloricol, întreținerea arborilor;
- asigură, în limita fondurilor bugetare aprobate, efectuarea de reparații la drumurile publice/rețeaua stradală (trotuare, piste pentru cicliști, locuri de parcare, etc) aflate în administrarea Consiliului Local al Sectorului 1;
- realizează lucrări de investiții, lucrări semnalizare rutieră, lucrări de înființare și amenajare parcuri;
- asigură dotarea domeniului public cu mobilier urban și răspunde de întreținerea mobilierului urban existent;
- realizează lucrări de amenajare și întreținere a locurilor de recreere și a locurilor de joacă;
- asigură, în limita fondurilor bugetare aprobate, asigurarea funcționării optime a tuturor elementelor tehnice ale clădirilor (scoli, piețe, parcuri subterane, clădiri administrative) aflate în administrarea Consiliului Local sector 1;
- realizează lucrări de reparații și întreținere generală ale clădirilor (scoli, piețe, parcuri subterane, clădiri administrative) aflate în administrarea Consiliului Local sector 1;
- asigură, în limita fondurilor bugetare aprobate, servicii de mentenanță ale sistemelor de instalații ale clădirilor aflate în administrarea Consiliului Local sector 1.

2. Documentarea juridică ce are ca obiect cercetarea temeiului legal al proiectului de hotărâre, stabilirea corectă a stării de fapt și legalitatea prin corecta încadrare în drept a stării de fapt, respectarea competenței și concordanței dispozițiilor propuse în proiect cu prevederile legale și principiile de drept:

2.1. Analizarea cadrului legal aplicabil:

- Legea nr. 24/2000 privind normele de tehnică legislativă pentru elaborarea actelor normative, republicată, cu modificările și completările ulterioare;



- Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;
- Ordonanța de urgență a guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările ulterioare;
- Ordonanța de Guvern nr. 115/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice, pentru consolidare fiscală, combaterea evaziunii fiscale, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene;
- art. 5 lit. c), art. 139 alin. (1) și alin. (3), art. 166 alin. (2) lit. f) și art. 196 alin. (1) lit. a) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare.

În vederea reorganizării, pentru funcțiile publice afectate de reorganizare se va aplica Art. 519 din Codul Administrativ, iar pentru personalul contractual se aplică Art. 65 din Codul Muncii.

2.2. Principiile care stau la baza prezentului proiect de hotărâre:

- principiul legalității - autoritățile și instituțiile administrației publice, precum și personalul acestora au obligația de a acționa pentru respectarea prevederilor legale în vigoare și a tratatelor și a convențiilor internaționale la care România este parte;
- principiul proporționalității - formele de activitate ale autorităților administrației publice trebuie să fie corespunzătoare satisfacerii unui interes public, precum și echilibrate din punctul de vedere al efectelor asupra persoanelor. Reglementările sau măsurile autorităților și instituțiilor administrației publice sunt inițiate, adoptate, emise, după caz, numai în urma evaluării nevoilor de interes public sau a problemelor, după caz, a riscurilor și a impactului soluțiilor propuse;
- principiul satisfacerii interesului public - autoritățile și instituțiile administrației publice, precum și personalul din cadrul acestora au obligația de a urmări satisfacerea interesului public înaintea celui individual sau de grup. Interesul public național este prioritar față de interesul public local;
- principiul imparțialității - personalul din administrația publică are obligația de a-și exercita atribuțiile legale, fără subiectivism, indiferent de propriile convingeri sau interese;
- principiul continuității - activitatea administrației publice se exercită fără întreruperi, cu respectarea prevederilor legale;
- principiul adaptabilității - autoritățile și instituțiile administrației publice au obligația de a satisface nevoile societății.

2.3. Prezenta propunere vizează optimizarea structurii funcționale a instituției, având ca scop creșterea eficienței operaționale și adaptarea la noile cerințe legale, prin înființarea unor servicii distincte și configurarea acestor structuri, având ca scop gestionarea dedicată și punctuală a domeniilor prioritare de activitate. Această evoluție structurală se realizează cu neutralitate bugetară, prin redistribuirea internă a posturilor existente și reconfigurarea fluxurilor de lucru, fără a depăși numărul total de personal aprobat.

În contextul actual al modernizării administrației publice și al creșterii exigențelor privind calitatea serviciilor furnizate cetățenilor, existența unor structuri distincte care desfășoară activități asemănătoare poate genera suprapuneri de competențe, dificultăți de coordonare, practici neunitare și consum inutil de resurse.

Prin integrarea unor noi servicii în cadrul structurii organizatorice se urmărește crearea unui mecanism administrativ coerent, capabil să asigure o coordonare eficientă a activităților, o delimitare clară a responsabilităților și o standardizare a procedurilor de lucru. Totodată, optimizarea structurii funcționale a instituției răspunde necesității consolidării capacității instituționale și creșterii gradului de



operativitate în îndeplinirea atribuțiilor legale, în condițiile unei mai bune gestionări a fluxurilor de lucru și a procesului decizional.

Necesitatea eficientizării activității instituționale este determinată și de faptul că atribuțiile similare exercitate în prezent de structuri distincte conduc la fragmentarea activității, întâzieri în soluționarea solicitărilor și dificultăți în monitorizarea și evaluarea performanței. Prin centralizarea și armonizarea activităților se creează premisele unei funcționări unitare, bazate pe criterii comune de eficiență, transparență și responsabilitate administrativă.

În același timp, noua organizare va permite valorificarea mai eficientă a expertizei profesionale existente, dezvoltarea unor mecanisme interne de colaborare și creșterea capacității de răspuns la nevoile beneficiarilor serviciilor publice.

În acest context, preluarea unor atribuții complementare constituie o măsură oportună și necesară pentru asigurarea unui cadru administrativ modern, eficient și adaptat cerințelor actuale ale administrației publice, având ca obiectiv principal creșterea calității actului administrativ și a serviciilor furnizate cetățenilor.

3. Propunerile funcționarilor publici/specialiștilor în domeniu care l-au întocmit, evidențiind atât avantajele cât și dezavantajele variantelor de soluții propuse:
Nu este cazul.

4. Schimbările preconizate - legat de domeniul de activitate:

Față de cele de mai sus, în structura de funcții a Direcției de Utilități Publice, Salubritate și Protecția Mediului Sector 1, intervin următoarele modificări:

1. Direcția Managementul și Operațiuni, cu structura de 1+3+66 posturi, se modifică și **va avea structura de 1+3+55 posturi**, după cum urmează:

1.1. Compartimentul Resurse Umane, SSM, Salarizare, cu structura de 9 posturi, se modifică și **va avea structura de 7 posturi**, prin redistribuirea a 2 posturi, după cum urmează:

- funcția publică ocupată de consilier, grad profesional superior (Id 540573), se preia în cadrul Serviciului Management Achiziții Publice din cadrul Direcției Managementul și Operațiuni de la nivelul Direcției de Utilități Publice, Salubritate și Protecția Mediului Sector 1;

- funcția publică vacantă de consilier, grad profesional asistent (Id 540562), se preia în cadrul Serviciului Edilitar și Ocuparea Domeniului Public de la nivelul Direcției de Utilități Publice, Salubritate și Protecția Mediului Sector 1.

Compartimentul Resurse Umane, SSM, Salarizare:

1	OCUPAT	Consilier	superior	S
2	OCUPAT	Consilier	superior	S
3	OCUPAT	Consilier	superior	S
4	OCUPAT	Inspector de specialitate	IA	S
5	OCUPAT	Inspector de specialitate	IA	S
6	VACANT	Inspector de specialitate	IA	S
7	OCUPAT	Inspector	I	M

1.2. Compartimentul Juridic, cu structura de 8 posturi, se modifică și **va avea structura de 4 posturi**, prin redistribuirea a 3 posturi și desființarea unui post, după cum urmează:



- funcția publică vacantă de consilier juridic, grad profesional principal (Id 540632), se preia și se transformă în funcția publică vacantă de consilier, grad profesional principal (Id 540632), în cadrul Serviciului Protecția Animalelor și Naturii de la nivelul Direcției de Utilități Publice, Salubritate și Protecția Mediului Sector 1;

- funcția contractuală ocupată de consilier juridic, grad profesional IA, se preia în cadrul Serviciului Edilitar și Ocuparea Domeniului Public de la nivelul Direcției de Utilități Publice, Salubritate și Protecția Mediului Sector 1;

- funcția contractuală ocupată de consilier juridic, grad profesional I, se preia în cadrul Serviciului Secretariat, Registratură și Arhivă din cadrul Direcției Managementul și Operațiuni de la nivelul Direcției de Utilități Publice, Salubritate și Protecția Mediului Sector 1;

- funcția contractuală vacantă de consilier juridic, grad profesional IA, se desființează.

Compartimentul Juridic:

1	TEMPORAR VACANT	Consilier juridic	superior	S
2	OCUPAT	Consilier juridic	superior	S
3	OCUPAT	Consilier juridic	IA	S
4	OCUPAT	Consilier juridic	IA	S

1.3. Serviciul Management Economic, cu structura de 1+27 posturi, se modifică și **va avea structura de 1+16 posturi**, prin redistribuirea a 8 posturi și desființarea a 3 posturi, după cum urmează:

- funcția publică vacantă de consilier, grad profesional principal (Id 540594), se preia în cadrul Serviciului Edilitar și Ocuparea Domeniului Public de la nivelul Direcției de Utilități Publice, Salubritate și Protecția Mediului Sector 1;

- funcția publică vacantă de consilier, grad profesional asistent (Id 540564), se preia și se transformă în funcția publică de conducere, de Șef Serviciu, clasa I, S, în cadrul Serviciului Edilitar și Ocuparea Domeniului Public de la nivelul Direcției de Utilități Publice, Salubritate și Protecția Mediului Sector 1;

- funcția publică vacantă de consilier, grad profesional asistent (Id 540596), se preia și se transformă în funcția publică de conducere, de Șef Serviciu, clasa I, S, în cadrul Serviciului Protecția Animalelor și a Naturii de la nivelul Direcției de Utilități Publice, Salubritate și Protecția Mediului Sector 1;

- funcția publică ocupată de consilier, grad profesional superior (Id 540559), se preia în cadrul Serviciului Edilitar și Ocuparea Domeniului Public de la nivelul Direcției de Utilități Publice, Salubritate și Protecția Mediului Sector 1;

- funcția publică vacantă de consilier, grad profesional superior (Id 618589), se preia în cadrul Serviciului Edilitar și Ocuparea Domeniului Public de la nivelul Direcției de Utilități Publice, Salubritate și Protecția Mediului Sector 1;

- funcția publică vacantă de consilier, grad profesional principal (Id 618588), se preia și se transformă în funcția publică vacantă de consilier, grad profesional superior, în cadrul Serviciului Edilitar și Ocuparea Domeniului Public de la nivelul Direcției de Utilități Publice, Salubritate și Protecția Mediului Sector 1;

- funcția publică vacantă de consilier, grad profesional principal (Id 618590), se preia și se transformă în funcția publică vacantă de consilier, grad profesional superior, în cadrul Serviciului Edilitar și Ocuparea Domeniului Public de la nivelul Direcției de Utilități Publice, Salubritate și Protecția Mediului Sector 1;



- funcția publică vacantă de consilier, grad profesional asistent (Id 540929), se preia și se transformă în funcția publică vacantă de consilier, grad profesional superior, în cadrul Serviciului Protecția Animalelor și a Naturii de la nivelul Direcției de Utilități Publice, Salubritate și Protecția Mediului Sector 1;

- funcția contractuală vacantă de referent, treaptă profesională II, M, se desființează;

- 2 funcții contractuale vacante de inspector de specialitate, grad profesional IA, S, se desființează.

Serviciul Management Economic:

1	TEMPORAR OCUPAT	Șef Serviciu		S
2	TEMPORAR OCUPAT	Consilier	superior	S
3	TEMPORAR VACANT	Consilier	superior	S
4	OCUPAT	Consilier	superior	S
5	OCUPAT	Consilier	superior	S
6	OCUPAT	Consilier	superior	S
7	OCUPAT	Inspector de specialitate	IA	S
8	OCUPAT	Inspector de specialitate	IA	S
9	OCUPAT	Inspector de specialitate	IA	S
10	OCUPAT	Inspector de specialitate	IA	S
11	OCUPAT	Inspector de specialitate	IA	S
12	OCUPAT	Inspector de specialitate	IA	S
13	OCUPAT	Inspector de specialitate	IA	S
14	OCUPAT	Inspector de specialitate	IA	S
15	TEMPORAR VACANT	Inspector de specialitate	II	S
16	OCUPAT	Referent	IA	M
17	OCUPAT	Referent	IA	M

1.4. Serviciul Management Achiziții Publice, cu structura de 1+11 posturi, se modifică și **va avea aceeași structura de 1+10 posturi**, după cum urmează:

- se preia în cadrul Serviciului Management Achiziții Publice, funcția publică ocupată de consilier, grad profesional superior (Id 540573) din cadrul Compartimentului Resurse Umane, SSM, Salarizare, din cadrul Direcției Managementul și Operațiuni de la nivelul Direcției de Utilități Publice, Salubritate și Protecția Mediului Sector 1;

- funcția publică vacantă de consilier achiziții publice, grad profesional principal (Id 540934), se preia și se transformă în funcția publică vacantă de consilier, grad profesional superior, în cadrul Serviciului Edilitar și Ocuparea Domeniului Public de la nivelul Direcției de Utilități Publice, Salubritate și Protecția Mediului Sector 1;

- funcția publică vacantă de consilier achiziții publice, grad profesional principal (Id 540638), se preia și se transformă în funcția publică vacantă de consilier, grad profesional superior, în cadrul



Serviciului Edilitar și Ocuparea Domeniului Public de la nivelul Direcției de Utilități Publice, Salubritate și Protecția Mediului Sector 1;

Serviciul Management Achiziții Publice:

1	TEMPORAR OCUPAT	Șef Serviciu		S
2	OCUPAT	Consilier achiziții publice	superior	S
3	VACANT	Consilier achiziții publice	principal	S
4	VACANT	Consilier achiziții publice	principal	S
5	OCUPAT	Consilier	superior	S
6	TEMPORAR VACANT	Consilier	asistent	S
7	OCUPAT	Inspector de specialitate	IA	S
8	TEMPORAR VACANT	Inspector de specialitate	IA	S
9	OCUPAT	Inspector de specialitate	I	S
10	VACANT	Inspector de specialitate	I	S
11	VACANT	Referent	IA	M

1.5. Serviciul Secretariat, Registratură și Arhivă, cu structura de 1+11 posturi, se modifică și **va avea structura de 1+18 posturi**, după cum urmează:

- se preia în cadrul Serviciului Secretariat, Registratură și Arhivă, funcția contractuală ocupată de consilier juridic, grad profesional I, din cadrul Compartimentului Juridic din cadrul Direcției Managementul și Operațiuni de la nivelul Direcției de Utilități Publice, Salubritate și Protecția Mediului Sector 1;

- se înființează o funcție contractuală vacantă de inspector de specialitate, grad profesional IA, S;
- se înființează o funcție contractuală vacantă de inspector de specialitate, grad profesional I, S;
- se înființează două funcții contractuale vacante de inspector de specialitate, grad profesional II, S.
- se înființează două funcții contractuale vacante de referent, treaptă profesională I, M.

Serviciul Secretariat, Registratură și Arhivă:

1	VACANT	Șef Serviciu	II	S
2	OCUPAT	Consilier juridic	I	S
3	OCUPAT	Inspector de specialitate	IA	S
4	OCUPAT	Inspector de specialitate	IA	S
5	OCUPAT	Inspector de specialitate	IA	S
6	OCUPAT	Inspector de specialitate	IA	S
7	TEMPORAR VACANT	Inspector de specialitate	IA	S
8	OCUPAT	Inspector de specialitate	IA	S
9	VACANT	Inspector de specialitate	IA	S



10	VACANT	Inspector de specialitate	IA	S
11	VACANT	Inspector de specialitate	IA	S
12	OCUPAT	Inspector de specialitate	I	S
13	TEMPORAR VACANT	Inspector de specialitate	I	S
14	VACANT	Inspector de specialitate	I	S
15	VACANT	Inspector de specialitate	II	S
16	VACANT	Inspector de specialitate	II	S
17	VACANT	Inspector de specialitate	II	S
18	VACANT	Referent	IA	M
19	VACANT	Referent	I	M

1. Se înființează Serviciul Protecția Animalelor și Naturii, cu structura de 1+13 posturi, în subordinea Directorului General, după cum urmează:

- se preia în cadrul Serviciului Protecția Animalelor și a Naturii, funcția publică vacantă de consilier, grad profesional asistent (Id 540596), transformată în funcția publică de conducere, de Șef Serviciu, clasa I, S, din cadrul Serviciului Management Economic din cadrul Direcției Management și Operațiuni de la nivelul Direcției de Utilități Publice, Salubritate și Protecția Mediului Sector 1;

- se preia în cadrul Serviciului Protecția Animalelor și a Naturii, funcția publică vacantă de consilier, grad profesional asistent (Id 540929), transformată în funcția publică vacantă de consilier, grad profesional superior, din cadrul Serviciului Management Economic din cadrul Direcției Management și Operațiuni de la nivelul Direcției de Utilități Publice, Salubritate și Protecția Mediului Sector 1;

- se înființează două funcții contractuale vacante de inspector de specialitate, grad profesional IA, S;
- se înființează două funcții contractuale vacante de inspector de specialitate, grad profesional I, S;
- se înființează o funcție contractuală vacantă de inspector de specialitate, grad profesional II, S;
- se înființează o funcție contractuală vacantă de referent, treaptă profesională IA, M;
- se înființează o funcție contractuală vacantă de referent, treaptă profesională II, M;
- se înființează două funcții contractuale vacante de muncitor calificat, treaptă profesională II, M;
- se înființează o funcție contractuală vacantă de muncitor calificat, treaptă profesională III, M;
- se înființează o funcție contractuală vacantă de muncitor calificat, treaptă profesională IV, M.

Serviciul Protecția Animalelor și Naturii:

1	VACANT	Șef Serviciu		S
2	VACANT	Consilier	superior	S
3	VACANT	Consilier	principal	S
4	VACANT	Inspector de specialitate	IA	S
5	VACANT	Inspector de specialitate	IA	S
6	VACANT	Inspector de specialitate	I	S
7	VACANT	Inspector de specialitate	I	S



8	VACANT	Inspector de specialitate	II	S
9	VACANT	Referent	IA	M
10	VACANT	Referent	II	M
11	VACANT	Muncitor calificat	II	M
12	VACANT	Muncitor calificat	II	M
13	VACANT	Muncitor calificat	III	M
14	VACANT	Muncitor calificat	IV	M

3. Se reorganizează Serviciul Edilitar cu structura de 1+23 din cadrul Direcției Dezvoltare Urbană și Mediu în **Serviciul Edilitar și Ocuparea Domeniului Public cu structura de 1+20 posturi**, în subordinea Directorului General, după cum urmează:

- se preia din cadrul Serviciului Management Economic, funcția publică vacantă de consilier, grad profesional asistent (Id 540564) și se transformă în funcția publică de conducere, vacantă, de Șef Serviciu, clasa I, S, în cadrul Serviciului Edilitar și Ocuparea Domeniului Public de la nivelul Direcției de Utilități Publice, Salubritate și Protecția Mediului Sector 1;

- se preia din cadrul Serviciului Management Achiziții Publice, funcția publică vacantă de consilier achiziții publice, grad profesional principal (Id 540934) și se transformă în funcția publică vacantă de consilier, grad profesional superior, în cadrul Serviciului Edilitar și Ocuparea Domeniului Public de la nivelul Direcției de Utilități Publice, Salubritate și Protecția Mediului Sector 1;

- se preia din cadrul Serviciului Management Economic, funcția publică ocupată de consilier, grad profesional superior (Id 540559) în cadrul Serviciului Edilitar și Ocuparea Domeniului Public de la nivelul Direcției de Utilități Publice, Salubritate și Protecția Mediului Sector 1;

- se preia din cadrul Serviciului Management Economic, funcția publică vacantă de consilier, grad profesional superior (Id 618589) în cadrul Serviciului Edilitar și Ocuparea Domeniului Public de la nivelul Direcției de Utilități Publice, Salubritate și Protecția Mediului Sector 1;

- se preia din cadrul Serviciului Management Achiziții Publice, funcția publică vacantă de consilier achiziții publice, grad profesional principal (Id 540638) și se transformă în funcția publică vacantă de consilier, grad profesional superior în cadrul Serviciului Edilitar și Ocuparea Domeniului Public de la nivelul Direcției de Utilități Publice, Salubritate și Protecția Mediului Sector 1;

- se preia din cadrul Serviciului Management Economic, funcția publică vacantă de consilier, grad profesional principal (Id 618590) și se transformă în funcția publică vacantă de consilier, grad profesional superior, în cadrul Serviciului Edilitar și Ocuparea Domeniului Public de la nivelul Direcției de Utilități Publice, Salubritate și Protecția Mediului Sector 1;

- se preia din cadrul Serviciului Management Economic, funcția publică vacantă de consilier, grad profesional principal (Id 618588) și se transformă în funcția publică vacantă de consilier, grad profesional superior, în cadrul Serviciului Edilitar și Ocuparea Domeniului Public de la nivelul Direcției de Utilități Publice, Salubritate și Protecția Mediului Sector 1;

- se preia din cadrul Serviciului Management Economic, funcția publică vacantă de consilier, grad profesional principal (Id 540594) în cadrul Serviciului Edilitar și Ocuparea Domeniului Public de la nivelul Direcției de Utilități Publice, Salubritate și Protecția Mediului Sector 1;



- se preia din cadrul Compartimentului Resurse Umane, SSM, Salarizare, funcția publică vacantă de consilier, grad profesional asistent (Id 540562) în cadrul Serviciului Edilitar și Ocuparea Domeniului Public de la nivelul Direcției de Utilități Publice, Salubritate și Protecția Mediului Sector 1;

- funcția contractuală vacantă de Șef serviciu, grad I, S, se desființează;
- 3 funcții contractuale vacante de inspector de specialitate, grad profesional IA, S, se desființează;
- 2 funcții contractuale vacante de inspector de specialitate, grad profesional I, S, se desființează;
- funcția contractuală vacantă de inspector de specialitate, grad profesional II, S, se desființează;
- funcția contractuală vacantă de inspector de specialitate, grad profesional debutant, S, se desființează;
- funcția contractuală vacantă de referent, treaptă profesională IA, M, se desființează;
- funcția contractuală vacantă de referent, treaptă profesională II, M, se desființează;
- 3 funcții contractuale vacante de muncitor necalificat, treaptă profesională I, M, se desființează;

Serviciul Edilitar și Ocuparea Domeniului Public:

1	VACANT	Șef Serviciu		S
2	VACANT	Consilier	superior	S
3	OCUPAT	Consilier	superior	S
4	VACANT	Consilier	superior	S
5	VACANT	Consilier	superior	S
6	VACANT	Consilier	superior	S
7	VACANT	Consilier	superior	S
8	VACANT	Consilier	principal	S
9	VACANT	Consilier	asistent	S
10	OCUPAT	Consilier juridic	IA	S
11	OCUPAT	Inspector de specialitate	IA	S
12	VACANT	Inspector de specialitate	IA	S
13	VACANT	Inspector de specialitate	IA	S
14	VACANT	Inspector de specialitate	IA	S
15	VACANT	Inspector de specialitate	I	S
16	VACANT	Inspector de specialitate	I	S
17	VACANT	Inspector de specialitate	II	S
18	OCUPAT	Referent	IA	M
19	VACANT	Referent	IA	M
20	VACANT	Muncitor calificat	I	M
21	VACANT	Muncitor calificat	I	M



4. Direcția Dezvoltare Urbană și Mediu, cu structura de 1+5+122 posturi, se modifică și **va avea structura de 1+4+99 posturi**, după cum urmează:

- se reorganizează Serviciul Edilitar cu structura de 1+23 din cadrul Direcției Dezvoltare Urbană și Mediu în Serviciul Edilitar și Ocuparea Domeniului Public în subordinea Directorului General.

4.1. Se modifică structura Serviciului Întreținere Mobilier Urban de la nivelul Direcției Dezvoltare Urbană și Mediu, cu structura de 1+27, prin transformare a 4 posturi, după cum urmează:

- 2 funcții contractuale vacante de muncitor necalificat, treaptă profesională I, M, se transformă în funcții contractuale vacante de inspector de specialitate, grad profesional IA, S;

- funcția contractuală vacantă de muncitor necalificat, treaptă profesională I, M, se transformă în funcția contractuală vacantă de inspector de specialitate, grad profesional I, S;

- funcția contractuală vacantă de muncitor necalificat, treaptă profesională I, M, se transformă în funcția contractuală vacantă de inspector de specialitate, grad profesional II, S.

Serviciului Întreținere Mobilier Urban:

1	TEMPORAR OCUPAT	Șef Serviciu	II	S
2	VACANT	Inspector de specialitate	IA	S
3	VACANT	Inspector de specialitate	IA	S
4	VACANT	Inspector de specialitate	I	S
5	VACANT	Inspector de specialitate	II	S
6	OCUPAT	Inspector de specialitate	II	S
7	VACANT	Referent	I	M
8	VACANT	Referent	IA	M
9	VACANT	Referent	IA	M
10	VACANT	Referent	IA	M
11	OCUPAT	Referent	IA	M
12	OCUPAT	Muncitor calificat	I	M
13	OCUPAT	Muncitor calificat	I	M
14	OCUPAT	Muncitor calificat	I	M
15	VACANT	Muncitor calificat	I	M
16	VACANT	Muncitor calificat	I	M
17	VACANT	Muncitor calificat	I	M
18	VACANT	Muncitor calificat	I	M
19	VACANT	Muncitor calificat	II	M
20	VACANT	Muncitor calificat	II	M
21	VACANT	Muncitor calificat	II	M
22	VACANT	Muncitor necalificat	I	M;G



23	VACANT	Muncitor necalificat	I	M;G
24	VACANT	Muncitor necalificat	I	M;G
25	VACANT	Muncitor necalificat	I	M;G
26	VACANT	Muncitor necalificat	I	M;G
27	VACANT	Șofer	I	M;G
28	VACANT	Șofer	I	M;G

5. Direcția Clădiri Publice și Echipamente, cu structura de 1+3+98 posturi, se modifică, prin transformare a 8 posturi, după cum urmează:

5.1. Se modifică structura Serviciului Întreținere Piețe Publice de la nivelul Direcției Clădiri Publice și Echipamente, cu structura de 1+30, prin transformare a 4 posturi, după cum urmează:

- 2 funcții contractuale vacante de muncitor calificat, treaptă profesională I, M, se transformă în funcții contractuale vacante de inspector de specialitate, grad profesional IA, S;
- funcția contractuală vacantă de muncitor calificat, treaptă profesională I, M, se transformă în funcția contractuală vacantă de inspector de specialitate, grad profesional I, S;
- funcția contractuală vacantă de muncitor calificat, treaptă profesională I, M, se transformă în funcția contractuală vacantă de inspector de specialitate, grad profesional II, S.

Serviciului Întreținere Piețe Publice:

1	OCUPAT	Șef Serviciu	II	S
2	TEMPORAR VACANT	Inspector de specialitate	IA	S
3	OCUPAT	Inspector de specialitate	IA	S
4	OCUPAT	Inspector de specialitate	IA	S
5	OCUPAT	Inspector de specialitate	IA	S
6	VACANT	Inspector de specialitate	IA	S
7	VACANT	Inspector de specialitate	IA	S
8	VACANT	Inspector de specialitate	IA	S
9	VACANT	Inspector de specialitate	IA	S
10	OCUPAT	Inspector de specialitate	I	S
11	VACANT	Inspector de specialitate	I	S
12	VACANT	Inspector de specialitate	I	S
13	VACANT	Inspector de specialitate	I	S
14	VACANT	Inspector de specialitate	I	S
15	VACANT	Inspector de specialitate	I	S
16	VACANT	Inspector de specialitate	II	S



17	VACANT	Inspector de specialitate	II	S
18	VACANT	Inspector de specialitate	II	S
19	OCUPAT	Inspector de specialitate	debutant	S
20	VACANT	Muncitor calificat	I	M
21	VACANT	Muncitor calificat	I	M
22	VACANT	Muncitor calificat	I	M
23	VACANT	Muncitor calificat	I	M
24	VACANT	Muncitor calificat	I	M
25	VACANT	Muncitor calificat	I	M
26	VACANT	Muncitor calificat	I	M
27	VACANT	Muncitor necalificat	I	M;G
28	VACANT	Muncitor necalificat	I	M;G
29	VACANT	Muncitor necalificat	I	M;G
30	VACANT	Muncitor necalificat	I	M;G

5.2. Se modifică structura Serviciului Întreținere Clădiri Publice de la nivelul Direcției Clădiri Publice și Echipamente, cu structura de 1+39, prin transformare a 4 posturi, după cum urmează:

- 2 funcții contractuale vacante de muncitor calificat, treaptă profesională I, M, se transformă în funcții contractuale vacante de inspector de specialitate, grad profesional IA, S;
- funcția contractuală vacantă de muncitor calificat, treaptă profesională I, M, se transformă în funcția contractuală vacantă de inspector de specialitate, grad profesional I, S;
- funcția contractuală vacantă de muncitor calificat, treaptă profesională I, M, se transformă în funcția contractuală vacantă de inspector de specialitate, grad profesional II, S.

Serviciului Întreținere Clădiri Publice:

1	OCUPAT	Șef Serviciu	II	S
2	OCUPAT	Inspector de specialitate	IA	S
3	OCUPAT	Inspector de specialitate	IA	S
4	VACANT	Inspector de specialitate	IA	S
5	VACANT	Inspector de specialitate	IA	S
6	VACANT	Inspector de specialitate	I	S
7	VACANT	Inspector de specialitate	II	S
8	OCUPAT	Inspector de specialitate	II	S
9	VACANT	Referent	II	M
10	VACANT	Referent	II	M



11	OCUPAT	Muncitor calificat	I	M
12	OCUPAT	Muncitor calificat	I	M
13	OCUPAT	Muncitor calificat	I	M
14	OCUPAT	Muncitor calificat	I	M
15	OCUPAT	Muncitor calificat	I	M
16	OCUPAT	Muncitor calificat	I	M
17	VACANT	Muncitor calificat	I	M
18	VACANT	Muncitor calificat	I	M
19	VACANT	Muncitor calificat	I	M
20	VACANT	Muncitor calificat	I	M
21	VACANT	Muncitor calificat	I	M
22	VACANT	Muncitor calificat	I	M
23	VACANT	Muncitor calificat	I	M
24	VACANT	Muncitor calificat	I	M
25	VACANT	Muncitor calificat	I	M
26	VACANT	Muncitor calificat	I	M
27	VACANT	Muncitor calificat	I	M
28	VACANT	Muncitor calificat	I	M
29	VACANT	Muncitor calificat	I	M
30	VACANT	Muncitor calificat	I	M
31	VACANT	Muncitor calificat	I	M
32	VACANT	Muncitor calificat	I	M
33	VACANT	Muncitor calificat	I	M
34	VACANT	Muncitor calificat	I	M
35	VACANT	Muncitor calificat	I	M
36	VACANT	Muncitor calificat	III	M
37	VACANT	Muncitor calificat	III	M
38	OCUPAT	Muncitor calificat	IV	M
39	VACANT	Șofer	I	M;G
40	VACANT	Șofer	I	M;G



5. Impactul economic, social, impactul asupra mediului – dacă e cazul:

Prezentul proiect de hotărâre nu are impact asupra mediului.

Prezentul proiect de hotărâre are un impact economic previzionat.

Impact social: nu este cazul.

6. Impactul financiar asupra bugetului pe termen scurt:

Nu este cazul.

În măsura în care reorganizarea activității în limitele și condițiile anterior expuse se va aproba prin hotărâre a Consiliului Local al Sectorului 1, va fi asigurată funcționarea instituției în noua formă de organizare.

7. Consultări efectuate în vederea elaborării proiectului de hotărâre – dacă este cazul:

Nu este cazul.

Au fost respectate dispozițiile legale incidente prevăzute de Legea nr. 367/2022 și de Legea nr. 467/2006, respectiv a avut loc întâlnirea cu sindicatele reprezentative conform procesului verbal nr. 10982/18.05.2026 cu scopul de informare în privința modificărilor propuse.

8. Activitatea de informare publică prin elaborarea și implementarea proiectului de hotărâre – dacă este cazul:

Nu sunt aplicabile prevederile Legii nr. 52/2003 privind transparența decizională în administrația publică, proiectul de hotărâre fiind un act administrativ cu caracter individual.

9. Măsuri concrete de implementare:

Ca urmare a adoptării proiectului de hotărâre, se va realiza modificarea Organigramei, Statului de funcții și Regulamentului de Organizare și Funcționare al Direcției de Utilități Publice, Salubritate și Protecția Mediului Sector 1.

Directorul General al Direcției de Utilități Publice, Salubritate și Protecția Mediului Sector 1 va dispune prin Decizie ca titularii posturilor ocupate, mutate sau preluate să fie numiți în noile funcții în baza art 518 alin (1) din O.U.G. 57/2019 privind Codul Administrativ cu modificările și completările ulterioare, conform atribuțiilor din fișa de post.

Resursele implicate în procesul de punere în aplicare a hotărârii sunt resurse umane, materiale și financiare aflate la dispoziția Direcției de Utilități Publice, Salubritate și Protecția Mediului Sector 1.

Față de cele mai sus expuse, analizând toate documentele prezentate, în conformitate cu prevederile art. 136 alin. (3) lit. a) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările ulterioare, avizăm favorabil prezentul Proiect de Hotărâre privind aprobarea modificării și actualizării Organigramei, Statului de funcții și Regulamentului de Organizare și Funcționare al Direcției de Utilități Publice, Salubritate și Protecția Mediului Sector 1.

Nume/ Prenume	Funcția	Compartiment funcțional	Semnătura	Întocmit/ Verificat/Avizat	Data
Petrica-Marius IONESCU	p.Șef serviciu	Serviciul Management Resurse Umane		Verificat	
Rodica POPESCU	Consilier asistent	Serviciul Management Resurse Umane		Întocmit	