

PROIECT DE HOTĂRÂRE nr. 412 din 19.05.2026
privind aprobarea organizării, organigramei, statului de funcții și grilei de
salarizare ale Serviciului Local de Salubritate Lumina

Consiliul Local al comunei Lumina, județul Constanța,
întreținut în ședință ordinară/extraordinară din data de

Având în vedere:

- Referatul de aprobare al Primarului comunei Lumina, în calitate de inițiator al proiectului de hotărâre nr.12123/25.05.2026
- Raportul de specialitate nr. 414/19.05.2026 înregistrat cu nr. 11722/19.05.2026
- Nota de fundamentare nr.415/19.05.2026 înregistrată cu nr. 11725/19.05.2026
- Referat de specialitate nr. 416/19.05.2026 înregistrat cu nr. 11730/19.05.2026
- Nota de fundamentare nr.417/19.05.2026 înregistrată cu nr. 11732/19.05.2026
- Necesitatea asigurării unui serviciu public de salubritate eficient, continuu și accesibil la nivelul comunei Lumina;
- Obligațiile autorităților administrației publice locale privind organizarea, coordonarea și funcționarea serviciilor comunitare de utilități publice și gestionarea deșeurilor;
- Necesitatea organizării unitare a activităților de salubritate, întreținere a domeniului public, întreținere spații verzi, dezapezire și administrare a cimitirelor;

În conformitate cu prevederile:

- art. 129 alin. (2) lit. d), alin. (7) lit. n), precum și art. 139 alin. (1) și art. 196 alin. (1) lit. a) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;
- Legii serviciilor comunitare de utilități publice nr. 51/2006, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- Legii serviciului de salubritate a localităților nr. 101/2006, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- Ordonanței de Urgență a Guvernului nr. 92/2021 privind regimul deșeurilor, cu modificările și completările ulterioare;
- Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare;



- Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;
- Legii nr. 53/2003 – Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

În temeiul art. 139 alin. (1) și art. 196 alin. (1) lit. a) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare,

HOTĂRĂȘTE:

Art. 1. Se aprobă organizarea Serviciului Local de Salubritate Lumina, serviciu public de interes local, cu personalitate juridică, aflat în subordinea Consiliului Local al comunei Lumina.

Art. 2 (1) Se aprobă organigrama și structura organizatorică ale Serviciului Local de Salubritate Lumina, conform anexei nr. 1 la prezenta hotărâre.

(2) Structura organizatorică a serviciului este următoarea:

- Șef serviciu – 1 post;
- Compartiment precollectare, colectare și transport deșeurilor municipale – 12 posturi;
- Compartiment măturat și salubritate stradală – 5 posturi;
- Compartiment deszăpezire și combatere polei – 4 posturi;
- Compartiment întreținere spații verzi – 6 posturi;
- Compartiment reparații și întreținere drumuri – 2 posturi;
- Compartiment administrare cimitire – 5 posturi.

(3) Numărul total de posturi este de 35.

Art. 3 (1) Se aprobă statul de funcții al Serviciului Local de Salubritate Lumina, conform anexei nr. 2 la prezenta hotărâre.

(2) Se aprobă grila salariilor de bază pentru personalul contractual din cadrul Serviciului Local de Salubritate Lumina, conform anexei nr. 3 la prezenta hotărâre.

(3) Drepturile salariale se stabilesc cu respectarea prevederilor Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

(4) Personalul beneficiază, după caz, de sporuri, indemnizații și norma de hrană, în condițiile prevăzute de legislația în vigoare și în limita fondurilor bugetare aprobate.

Art. 4. Serviciul Local de Salubritate Lumina are următoarele atribuții principale:

- colectarea separată, transportul și gestionarea deșeurilor municipale;



- salubritizarea stradală și menținerea stării de curățenie a domeniului public;
- întreținerea și igienizarea domeniului public;
- întreținerea, amenajarea și protejarea spațiilor verzi;
- deszăpezirea și combaterea poleiului;
- administrarea și întreținerea cimitirelor publice;
- executarea altor activități de gospodărire comunală stabilite prin hotărâri ale Consiliului Local.

Art. 5 (1) Finanțarea activității Serviciului Local de Salubritizare Lumina se asigură din:

- alocații de la bugetul local al comunei Lumina;
- venituri proprii obținute din prestări servicii;
- taxe speciale, în condițiile legii;
- alte surse legal constituite.

(2) Cheltuielile de funcționare și dezvoltare ale serviciului se aprobă anual prin bugetul local.

Art. 6 Primarul comunei Lumina, prin aparatul de specialitate și conducerea Serviciului Local de Salubritizare Lumina, va duce la îndeplinire prevederile prezentei hotărâri.

Art. 7 La data intrării în vigoare a prezentei hotărâri, orice dispoziții contrare se abrogă.

Art. 8. Secretarul general al comunei Lumina va comunica prezenta hotărâre:

- Instituției Prefectului – Județul Constanța;
- Primarului comunei Lumina;
- Compartimentelor de specialitate din cadrul aparatului de specialitate al primarului;
- Serviciului Local de Salubritizare Lumina;
- și o va aduce la cunoștință publică prin afișare și publicare, în condițiile legii.

INIȚIATOR

PRIMAR

Mantea Daniel-Emilian

AVIZAT PENTRU LEGALITATE
SECRETAR GENERAL AL COMUNEI LUMINA



REFERAT DE APROBARE

privind aprobarea organizării, organigramei, statului de funcții și grilei de salarizare ale Serviciului Local de Salubritate Lumina

Subsemnatul, Primarul comunei Lumina, județul Constanța, în calitate de inițiator al proiectului de hotărâre privind aprobarea organizării, organigramei, statului de funcții și grilei de salarizare ale Serviciului Local de Salubritate Lumina, supun spre analiză și aprobare Consiliului Local prezentul proiect de hotărâre.

Necesitatea promovării acestui act administrativ este determinată de obligațiile legale ce revin autorităților administrației publice locale privind organizarea, coordonarea și asigurarea funcționării serviciilor comunitare de utilități publice, precum și de necesitatea creșterii eficienței activităților de salubritate și întreținere a domeniului public la nivelul comunei Lumina.

În conformitate cu prevederile Legii serviciilor comunitare de utilități publice nr. 51/2006 și ale Legii serviciului de salubritate a localităților nr. 101/2006, autoritățile administrației publice locale au obligația de a asigura organizarea, funcționarea și gestionarea serviciului de salubritate în condiții de continuitate, eficiență și protecție a mediului.

Totodată, prin Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 92/2021 privind regimul deșeurilor, unitățile administrativ-teritoriale au responsabilități clare privind colectarea separată, transportul, gestionarea și reducerea impactului deșeurilor asupra mediului.

Prin prezentul proiect de hotărâre se propune organizarea Serviciului Local de Salubritate Lumina ca serviciu public de interes local, cu personalitate juridică, aflat în subordinea Consiliului Local al comunei Lumina, având atribuții în domeniul:

- colectării și transportului deșeurilor municipale;
- salubrității stradale;
- întreținerii domeniului public;
- întreținerii spațiilor verzi;
- deszăpezirii și combaterii poleiului;
- administrării cimitirelor publice.

De asemenea, se impune aprobarea organigramei, a statului de funcții și a grilei de salarizare aferente personalului contractual din cadrul serviciului, cu respectarea prevederilor Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice.



Organizarea distinctă a acestui serviciu public urmărește:

- creșterea eficienței activităților de gospodărire comunală;
- asigurarea unui control direct asupra activităților de salubritate;
- reducerea timpilor de intervenție;
- îmbunătățirea condițiilor de igienă și protecție a mediului;
- asigurarea continuității serviciilor publice de interes local.

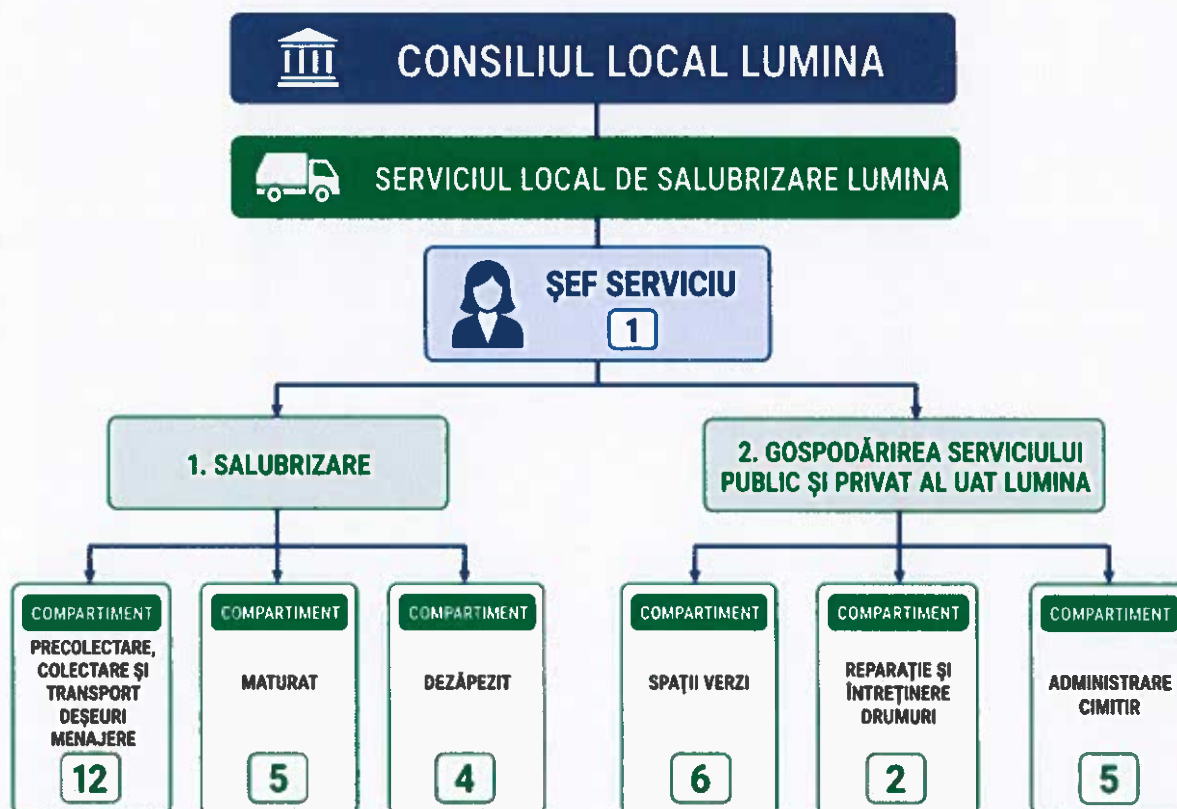
Față de cele prezentate și având în vedere temeiurile legale invocate în proiectul de hotărâre, propun aprobarea proiectului de hotărâre privind organizarea, organigrama, statul de funcții și grila de salarizare ale Serviciului Local de Salubritate Lumina.

PRIMAR,

Mantea Daniel Emilian

ORGANIGRAMA

Serviciul Local de Salubritate lumina



ANEXA nr.2

STAT DE FUNCȚII – SERVICIUL LOCAL DE SALUBRIZARE LUMINA

Nr. crt.	Compartiment	Funcția	Număr posturi	Studii	Gradul
1	Conducere	Șef serviciu	1	S	II
2	Precolectare, colectare și transport deșeuri menajere	Inspector	2	S	IA
	Precolectare, colectare și transport deșeuri menajere	Inspector	1	SSD	IA
3	Precolectare, colectare și transport deșeuri menajere	Coordonator transport	1	S	IA
4	Precolectare, colectare și transport deșeuri menajere	Șofer	3	M;G	IA
5	Precolectare, colectare și transport deșeuri menajere	Muncitor salubritare	5	M;G	I
6	Măturat	Șofer	1	M;G	IA
7	Măturat	Șef echipă	1	M;G	IA
8	Măturat	Muncitor salubritare	3	M;G	I
9	Dezăpezit	Șofer	2	M;G	IA
10	Dezăpezit	Muncitor salubritare	2	M;G	I
11	Spații verzi	Șef echipă	2	M;G	IA
12	Spații verzi	Muncitor necalificat	4	M;G	I
13	Reparații și întreținere drumuri	Muncitor calificat	2	M;G	I
14	Administrare cimitir	Administrator	1	S	IA
15	Administrare cimitir	Zidar	1	M;G	I
16	Administrare cimitir	Muncitor necalificat	3	M;G	I

	Numar total functii contractuale De conducere	Numar total functii contractuale	Numar total posturi
Total:din care	1	34	35
Ocupate	1	29	30
vacante	0	5	5
Temporar vacante	0	0	0

Anexa nr.3A

Legea 153/2017 privind salarizarea personalului din fonduri publice

ANEXA VIII;FAMILIA OCUPATIONALA DIN FUNCTII BUGETARE 'ADMINISTRATIE'

SECTIUNEA IV:Nomenclatorul si ierarhia functiilor din administratia publica locala

Nomenclatorul si ierarhia functiilor contractuale din Administratia Publica Locala

– Serviciul Local de Salubritate Lumina -

a)Funcții publice de conducere

Nr. Crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Salariul de baza -lei – La 01.06.2026		Coeficient	
			Gradul I	Gradul II	Gradul I	Gradul II
1	Sef serviciu	S	10.200	10.812	2,36	2,50

NOTA:

Salariile de baza prevazute la gradul I si II cuprind sporul de vechime in munca la nivel maxim.Salariile de baza prevazute nu vor depasi indemnizatia viceprimarului.

b)Funcții de executie pe grade si trepte profesionale

Nr. Crt.	Funcția	Gradul	Nivelul studiilor	Salariul de baza -lei- 01.06.2026 Gradatia 0	Coeficient
1	Inspector /administrator cimitire/coordonator transport	IA	S	8.558	1,98
2	Inspector/subinginer	IA	SSD	8.328	1,93
3	Administrator	IA	S	8.558	1,98
5	Sef echipa	IA	M;G	6.574	1,54
6	Sofer	IA	M;G	6.660	1,52
7	Muncitor calificat	I	M;G	4.389	1,02
8	Muncitor necalificat	I	M;G	4.325	1,00

NOTA:

Salariile de baza sunt pentru gradatia 0.Salariile de baza pentru gradatiile 1-5 se determina prin majorarea salariilor de baza pentru gradatia 0 potrivit prevederilor art.10 din Legea 153/2017.

Salariile de baza prevazute nu vor depasi indemnizatia viceprimarului.

ANEXA nr.3B

Muncitor necalificat

Gradatia	Vechime in munca	Procent majorat	Salariu de baza brut(lei)	Coef
0	0-3 ani	0,00%	4325	1,00
1	3-5 ani	7,50%	4649	1,08
2	5-10 ani	5,00%	4882	1,13
3	10-15 ani	5,00%	5126	1,19
4	15-20 ani	2,50%	5254	1,22
5	peste 20 ani	2,50%	5385	1,25

Calculul a fost realizat pornind de la salariul de bază brut pentru gradația 0 de 4.325 lei, cu aplicarea succesivă a majorărilor prevăzute art.10 de Legea-cadru nr. 153/2017:

- gradația 1: +7,5%;
- gradațiile 2 și 3: câte +5%;
- gradațiile 4 și 5: câte +2,5%.

Muncitor calificat

Gradatia	Vechime in munca	Procent majorat	Salariu de baza brut(lei)	Coef
0	0-3 ani	0%	4389	1,02
1	3-5 ani	7,50%	4718	1,09
2	5-10 ani	5%	4954	1,15
3	10-15 ani	5%	5202	1,21
4	15-20 ani	2,50%	5332	1,24
5	peste 20 ani	2,50%	5465	1,27

Calculul a fost realizat pornind de la salariul de bază brut pentru gradația 0 de 4.389 lei, conform prevederilor Legea-cadru nr. 153/2017 privind gradațiile de vechime. La salariu brut pentru gradatia 0 s-a luat in calcul salariu minim pe economie inmultit cu coeficientul 1,02.

Muncitor calificat-sef echipa

Gradatia	Vechime	Procent	Salariu de	Coef
----------	---------	---------	------------	------

	in munca	majorat	baza brut(lei)	
0	0-3 ani	0%	6574	1,52
1	3-5 ani	7,50%	7067	1,63
2	5-10 ani	5%	7420	1,72
3	10-15 ani	5%	7791	1,80
4	15-20 ani	2,50%	7986	1,85
5	peste 20 ani	2,50%	8186	1,89

Calculul este realizat pornind de la salariul de încadrare la gradația 0 de 6.574 lei brut, conform gradațiilor prevăzute de Legea-cadru nr. 153/2017. La salariu brut pentru gradatia 0 s-a luat in calcul salariu minim pe economie inmultit cu coeficientul 1,52.

Șofer

Gradatia	Vechime in munca	Procent majorat	Salariu de baza brut(lei)	Coef
0	0-3 ani	0%	6660	1,54
1	3-5 ani	7,50%	7160	1,66
2	5-10 ani	5%	7517	1,74
3	10-15 ani	5%	7893	1,83
4	15-20 ani	2,50%	8091	1,87
5	peste 20 ani	2,50%	8293	1,92

Calculul este realizat pornind de la salariul de încadrare la gradația 0 de 6.660 lei brut, cu aplicarea gradațiilor de vechime prevăzute de art.10 din Legea-cadru nr. 153/2017. La salariu brut pentru gradatia 0 s-a luat in calcul salariu minim pe economie inmultit cu coeficientul 1,54.

Inspector gardul IA-studii superioare de lunga durata

Gradatia	Vechime in munca	Procent majorat	Salariu de baza brut(lei)	Coef
0	0-3 ani	0%	8558	1,98
1	3-5 ani	7,50%	9200	2,13
2	5-10 ani	5%	9660	2,23
3	10-15 ani	5%	10143	2,35
4	15-20 ani	2,50%	10396	2,40
5	peste 20 ani	2,50%	10656	2,46

Calculul realizat pornind de la salariul de încadrare la gradația 0 de **8.558 lei brut**, cu aplicarea gradațiilor de vechime conform prevederilor din Legea-cadru nr. 153/2017. La salariu brut pentru gradatia 0 s-a luat in calcul salariu minim pe economie inmultit cu coeficientul 1,98.

Inspector gardul IA-studii superioare de scurta durata

Gradatia	Vechime in munca	Procent majorat	Salariu de baza brut(lei)	Coef
0	0-3 ani	0%	8328	1,93
1	3-5 ani	7,50%	8953	2,07
2	5-10 ani	5%	9400	2,17
3	10-15 ani	5%	9870	2,28
4	15-20 ani	2,50%	10117	2,34
5	peste 20 ani	2,50%	10370	2,40

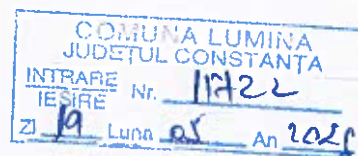
Calculul pornește de la salariul de încadrare la gradația 0 de **8.328 lei brut**, cu aplicarea gradațiilor de vechime prevăzute de art.10 din Legea-cadru nr. 153/2017. La salariu brut pentru gradatia 0 s-a luat in calcul salariu minim pe economie inmultit cu coeficientul 1,93,

Şef Serviciu

Nr. Crt.	Functia	Nivelul studiilor	Salariul de baza -lei – La 01.06.2026		Coeficient	
			Gradul I	Gradul II	Gradul I	Gradul II
1	Sef serviciu	S	10.200	10.812	2,36	2,50

NOTA:

Salariile de baza prevazute la gradul I si II cuprind sporul de vechime in munca la nivel maxim.Salariile de baza prevazute nu vor depasi indemnizatia viceprimarului.



REFERAT DE SPECIALITATE *nr. 414/19.05.2026*

privind aprobarea reorganizării/actualizării structurii organizatorice a Serviciului Local de Salubritate LUMINA

1. Context și necesitate

În conformitate cu atribuțiile autorităților administrației publice locale privind organizarea, coordonarea și funcționarea serviciilor publice de interes local, se impune actualizarea structurii organizatorice a **Serviciului Local de Salubritate LUMINA**, în vederea creșterii eficienței activității, optimizării fluxurilor operaționale și asigurării unui management unitar al serviciilor publice.

Având în vedere complexitatea activităților desfășurate (salubritate, întreținere spații verzi, întreținere drumuri, administrare cimitire, gospodărire publică și privată), este necesară o structurare clară pe compartimente funcționale, subordonate ierarhic șefului de serviciu.

2. Baza legală

Prezentul referat are la bază următoarele acte normative:

- **Ordonanța de Urgență nr. 57/2019 privind Codul administrativ**, cu modificările și completările ulterioare;
- **Legea nr. 51/2006 a serviciilor comunitare de utilități publice**, republicată;
- **Legea nr. 101/2006 a serviciului de salubritate a localităților**, republicată;
- **Legea nr. 273/2006 privind finanțele publice locale**, cu modificările și completările ulterioare;
- **Principiile de eficiență, economicitate și eficacitate prevăzute de normele privind controlul financiar intern și audit public intern;**
- **Recomandările și constatările generale ale Curții de Conturi a României privind organizarea serviciilor publice.**

3. Descrierea structurii propuse

Se propune următoarea structură organizatorică:

Conducere:

- Șef Serviciu – 1 post

1. Compartiment Salubritate

- Precolectare, colectare și transport deșeuri menajere – 12 posturi

- Măturat – 5 posturi
- Dezăpezit – 4 posturi

2. Compartiment Gospodărirea serviciului public și privat al UAT LUMINA

- Spații verzi – 6 posturi
- Reparații și întreținere drumuri – 2 posturi
- Administrare cimitire – 5 posturi

4. Justificarea organizatorică

Reorganizarea urmărește:

- delimitarea clară a atribuțiilor pe fluxuri operaționale;
- reducerea riscului de suprapunere a responsabilităților;
- îmbunătățirea capacității de intervenție operativă;
- eficientizarea utilizării resurselor umane;
- creșterea calității serviciilor publice furnizate populației.

5. Impact bugetar

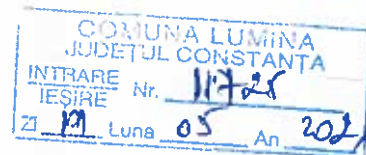
Implementarea structurii propuse:

- nu generează majorări salariale nejustificate;
- se încadrează în bugetul aprobat al UAT;
- optimizează utilizarea personalului existent;
- nu afectează echilibrul bugetar local.

6. Concluzii

Având în vedere cele menționate, se propune aprobarea structurii organizatorice a Serviciului Local de Salubritate LUMINA, în forma prezentată, prin hotărâre a Consiliului Local.

Șef serviciu
NITA LUMINA

NOTĂ DE FUNDAMENTARE nr. 415/19.05.2026

privind aprobarea structurii organizatorice a Serviciului Local de Salubritate LUMINA

1. Scopul documentului

Prezenta notă de fundamentare are ca obiect justificarea necesității reorganizării Serviciului Local de Salubritate LUMINA, în conformitate cu legislația în vigoare și cu cerințele de eficiență în administrarea serviciilor publice locale.

2. Situația actuală

Serviciul desfășoară activități complexe de salubritate și gospodărire comunală, însă structura actuală nu reflectă în mod optim fluxurile operaționale, ceea ce determină:

- suprapuneri de atribuții;
- dificultăți de coordonare;
- eficiență operațională redusă în anumite segmente;
- dificultăți în monitorizarea indicatorilor de performanță.

3. Necesitatea reorganizării

Reorganizarea este necesară pentru:

- implementarea unui management eficient al serviciului;
- respectarea principiilor de bună administrare prevăzute de Codul administrativ;
- creșterea transparenței și controlului intern;
- adaptarea structurii la volumul real de activitate.

4. Fundamentare legală

Proiectul de reorganizare se întemeiază pe:

- O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ;
- Legea nr. 51/2006 a serviciilor comunitare de utilități publice;
- Legea nr. 101/2006 a serviciului de salubritate;
- Legea nr. 273/2006 privind finanțele publice locale;
- principiile de legalitate, eficiență și economicitate;
- cerințele privind buna gestiune financiară, conform practicii de audit public extern.

5. Efecte preconizate

Prin adoptarea structurii propuse se vor obține:

- creșterea eficienței operaționale;

- clarificarea responsabilităților pe compartimente;
- îmbunătățirea calității serviciilor prestate către populație;
- consolidarea controlului managerial intern;
- reducerea riscului de constatări negative din partea Curții de Conturi.

6. Concluzie

Se consideră oportună și necesară aprobarea noii structuri organizatorice a Serviciului Local de Salubritate LUMINA, în forma prezentată, prin hotărâre a Consiliului Local.

Șef serviciu
NITA LOXANA


COMUNA LUMINA	
JUDEȚUL CONSTANȚA	
INTRARE	Nr. 11730
IESIRE	
ZI. 19	Luna 05 An 2026

REFERAT DE SPECIALITATE nr. 418/19.05.2026

la proiectul de hotărâre privind stabilirea salariilor de bază pentru personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei și al serviciilor publice aflate în subordinea Consiliul Local Lumina, respectiv Serviciul Local de Salubritate Lumina

Subsemnatul, NIȚĂ Roxana, în conformitate cu prevederile:

- art. 11 alin. (1)–(4) din Legea-cadru nr. 153/2017;
- art. 129 alin. (2) lit. a) și alin. (3) lit. c) din Ordonanța de urgență nr. 57/2019;

supun spre analiză și aprobare proiectul de hotărâre privind stabilirea salariilor de bază pentru personalul contractual al serviciilor publice de interes local aflate în subordinea Consiliului Local Lumina.

Potrivit dispozițiilor art. 11 din Legea-cadru nr. 153/2017, pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație”, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a autorității deliberative, în urma consultării organizației sindicale reprezentative sau, după caz, a reprezentanților salariaților.

La fundamentarea nivelului salariilor de bază au fost avute în vedere:

- importanța și complexitatea atribuțiilor fiecărei funcții;
- nivelul studiilor necesare ocupării funcției;
- gradul de responsabilitate;
- condițiile specifice de desfășurare a activității;
- necesitatea asigurării unui sistem salarial echitabil și motivant;
- respectarea ierarhiei funcțiilor din cadrul instituției;
- încadrarea în cheltuielile de personal aprobate prin bugetul local;
- respectarea plafonului prevăzut de art. 11 alin. (4) din Legea-cadru nr. 153/2017.

Prin proiectul de hotărâre se propune aprobarea salariilor de bază pentru următoarele categorii de personal contractual:

- șef serviciu;
- inspector, administrator cimitire
- inspector
- șofer;
- muncitor calificat;
- muncitor necalificat.
- coordonator transport
- sef echipa

Stabilirea salariilor propuse urmărește asigurarea unei diferențieri juste între funcțiile de conducere și cele de execuție, precum și între funcțiile care presupun niveluri diferite de calificare și responsabilitate.

Având în vedere cele expuse mai sus, consider oportună și legală aprobarea proiectului de hotărâre privind stabilirea salariilor de bază pentru personalul contractual din cadrul Serviciului Local de Salubritate Lumina aflat în subordinea Consiliului Local Lumina.

SEF SERVICIU
,
NITA ROMANA



NOTĂ DE FUNDAMENTARE *nr. 117/19.05.2026*

privind stabilirea salariilor de bază pentru personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei și al serviciilor publice aflate în subordinea Consiliul Local Lumina, respectiv Serviciul Local de Salubritate Lumina

Prezenta notă de fundamentare este întocmită în vederea susținerii proiectului de hotărâre privind aprobarea salariilor de bază pentru personalul contractual din cadrul serviciilor publice aflate în subordinea Consiliului Local Lumina, respectiv Serviciul Local de Salubritate Lumina.

1. Temeiul legal

La elaborarea proiectului de hotărâre au fost avute în vedere prevederile:

- art. 11 alin. (1)–(4) din Legea-cadru nr. 153/2017;
- art. 129 alin. (2) lit. a) și alin. (3) lit. c) din Ordonanța de urgență nr. 57/2019;
- prevederile bugetului local aprobat pentru anul în curs.

Conform art. 11 din Legea-cadru nr. 153/2017, salariile de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din administrația publică locală se stabilesc prin hotărâre a autorității deliberative, în urma consultării organizației sindicale reprezentative sau, după caz, a reprezentanților salariaților.

2. Necesitatea adoptării măsurii

Stabilirea salariilor de bază pentru personalul contractual este necesară pentru:

- asigurarea funcționării în condiții normale a serviciilor publice locale;
- menținerea unui sistem de salarizare echitabil și motivant;
- respectarea principiilor de ierarhizare a funcțiilor;
- corelarea salariilor cu nivelul atribuțiilor și al responsabilităților;
- încadrarea în limitele cheltuielilor de personal aprobate prin bugetul local.

Totodată, s-a avut în vedere necesitatea asigurării stabilității personalului contractual și evitarea fluctuației de personal în cadrul serviciilor publice locale.

3. Criterii de fundamentare

La stabilirea salariilor de bază au fost avute în vedere următoarele criterii:

- nivelul studiilor necesare ocupării funcției;
- complexitatea activităților desfășurate;
- gradul de răspundere;

- condițiile de muncă;
- experiența profesională;
- ierarhia funcțiilor în cadrul instituției.

În cadrul grilei de salarizare s-a urmărit respectarea unei ierarhii salariale corespunzătoare, astfel:

- funcțiile de conducere să fie salarizate superior funcțiilor de execuție;
- funcțiile care presupun studii superioare și atribuții complexe să fie salarizate diferențiat față de funcțiile muncitorești și administrative.

4. Funcțiile pentru care se stabilesc salariile de bază

Proiectul de hotărâre vizează următoarele funcții contractuale:

- șef serviciu;
- inspector de specialitate;
- șofer;
- muncitor calificat;
- muncitor necalificat.

5. Impact bugetar

Salariile propuse se încadrează în creditele bugetare aprobate cu această destinație prin bugetul local și respectă plafonul prevăzut de art. 11 alin. (4) din Legea-cadru nr. 153/2017.

Aplicarea măsurilor propuse nu determină depășirea cheltuielilor de personal aprobate la nivelul bugetului local.

Față de cele prezentate, se apreciază că proiectul de hotărâre este legal, oportun și necesar pentru buna desfășurare a activității administrației publice locale.

Întocmit,

MARIA LOXANK

