



ROMÂNIA
JUDEȚUL ILFOV
COMUNA CHIAJNA
Primar

Nr.26003/05.06.2026

În temeiul prevederilor art.136 alin.(1) din O.U.G. nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, inițiez proiectul de hotărâre privind **reorganizarea aparatului de specialitate al primarului comunei Chiajna, aprobarea organigramei și a statutului de funcții pentru aparatul de specialitate al primarului și serviciile publice din subordinea Consiliului Local Chiajna**, în susținerea căruia formulez următorul:

REFERAT DE APROBARE

Necesitatea prezentului proiect de hotărâre derivă din obligația legală a autorității publice locale de a pune în acord structura organizatorică cu numărul maxim de posturi pentru anul 2026 la nivelul comunei Chiajna, stabilit prin adresa Instituției Prefectului - Județul Ilfov nr. 9919/MJB din 06.05.2026 (de îndreptare a erorii materiale comunicate prin adresa nr.9437/30.04.2026), înregistrată la UAT Comuna Chiajna sub nr.20639 din 06.05.2026.

Propunerea de reorganizare respectă termenele de conformare administrativă, se fundamentează pe analiza tehnică din Raportul de Specialitate și urmărește următoarele obiective:

1. Conformitatea cu plafoanele legale și aplicarea excepției:

Proiectul asigură încadrarea strictă în numărul maxim total de **150 de posturi** aprobat definitiv pentru UAT Comuna Chiajna. Structura este fundamentată pe coroborarea riguroasă a **O.U.G. nr. 63/2010, O.U.G. nr. 7/2026 și O.U.G. nr. 21/2026**, după cum urmează:

- a) **110 posturi** pentru aparatul de specialitate al primarului, conform pct.1 din anexa la O.U.G. nr.63/2010, număr determinat prin mediile revizuite pe baza populației la 01.01.2025 și aprobate prin Ordinul MDLPA nr.475/2026, beneficiind de excepția prevăzută de art.IV din O.U.G. nr.21/2026 în raport cu măsurile de reducere de la art.XL din O.U.G. nr.7/2026;
- b) **34 de posturi** alocate pentru structurile de poliție locală și paza obiectivelor, conform pct.3 din anexa la O.U.G. nr.63/2010;
- c) **6 posturi** destinate Serviciului Public Comunitar Local de Evidență a Persoanelor, conform pct.2 din anexa la O.U.G. nr.63/2010.
- d) aplicarea prevederilor pct.7 din anexa la O.U.G. nr.63/2010 cu modificările și completările ulterioare introduse prin O.U.G. nr.7/2026 care permite prin excepție majorarea sau reducerea numărului maxim de posturi stabilit pentru serviciul de evidență a persoanelor pentru poliția locală ori pentru celelalte puncte prin operarea de mutări și permutări interne de funcții în scopul optimizării structurii administrative cu obligația imperativă de încadrare în numărul maxim total de 150 de posturi aprobat pentru unitatea administrativ teritorială

2. Eficiență organizațională prin redistribuire:

Reorganizarea propusă vizează adaptarea structurii interne a aparatului de specialitate la realitatea administrativă a unei localități din categoria comunelor cu o populație cuprinsă între 20.001 – 50.000 de locuitori, permutările interne de posturi urmărind deblocarea activității în

compartimentele suprasolicitate și întărirea sectoarelor deficitare prin mutarea strategică a funcțiilor neesențiale sau vacante către structurile critice pentru cetățeni.

3. Stabilitatea aparatului administrativ și impact social zero:

Măsurile adoptate garantează menținerea tuturor posturilor ocupate în prezent încadrarea în noile limite legale și reconfigurarea organigramei prin permutare de posturi realizându-se cu un impact social zero protejând posturile unice și personalul de specialitate necesar bunei funcționări a compartimentelor executive.

4. Fundamentarea Financiară:

Proiectul asigură sustenabilitatea financiară a structurii reorganizate prin încadrarea strictă a cheltuielilor de personal în limitele bugetului de venituri și cheltuieli aprobat pentru anul în curs, fără a genera credite suplimentare sau riscuri de dezechilibru financiar la nivelul bugetului local.

Având în vedere că propunerea de față răspunde imperativelor de legalitate, valorifică drepturile recunoscute prin exceptarea prevăzută de O.U.G. nr.21/2026, aplică plafoanele O.U.G. nr.63/2010 și folosește mecanismele de optimizare structurală pentru eficientizarea cheltuielilor, consider oportun, legal și întemeiat să supun spre dezbatere și aprobare Consiliului Local al comunei Chiajna proiectul de hotărâre privind reorganizarea aparatului de specialitate al primarului și a serviciilor publice din subordine, alături de aprobarea organigramei și a statului de funcții, în forma prezentată.

**PRIMAR
MINEA MIRCEA**