



PRIMARIA COMUNEI COSTEIU
COSTEIU NR . 282 A
COD POSTAL 307125
TEL. / FAX 0256/326500
e-mail: primaria.costeiu@yahoo.com



Nr. 1091 din 15.02.2022

REFERAT DE APROBARE

Doamnelor și domnilor consilieri,

Potrivit Legii – cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație,, di aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consiliile locale și din serviciile publice din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local sau a consiliului județean.

Primarul în calitate sa de ordonator de credite, are atribuția de a gestiona sistemul de salarizare, iar în calitate de autoritate executivă, are în conformitate cu art. 136 și art. 155 din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ cu modificările și completările ulterioare.

Conform Legii – cadru nr. 153/2017, salariile lunare ale funcționarilor publici și personalului contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație,, se stabilește în condițiile art. 11 alin. 1 din această lege, prin hotărâre de consiliul local, în urma consultării organizației sindicale reprezentative, sau după caz a reprezentanților salariaților.

Adresa nr. 1150 din 16.02.2022, către domnul Negrei Tiberiu președintele SINDICATULUI LIBER AL SALARIAȚILOR DIN PRIMĂRIA MUNICIPIULUI TIMIȘOARA;

Conform art. 11 alin. 4 din Legea nr. 153/2017, nivelul veniturilor salariale ale personalului din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Comunei Coșteiu, se stabilesc prin hotărâre de consiliul local, fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli ale instituției.

Conform art. 4 din Legea nr. 153/2017, gestionarea sistemului de salarizare a personalului din instituțiile și autoritățile publice, se asigură de fiecare ordonator de credite, ordonatorul de credite are obligația să stabilească salariile de bază/indemnizațiile de încadrare, indemnizațiile lunare sporurile și alte drepturi salariale în bani și în natură prevăzute de lege, să asigure promovarea personalului în funcții, grade și trepte profesionale și avansarea în gradații, în condițiile legii.

Diferențierea în cadrul aceluiași grad profesional s-a făcut prin raportare la gradația de vechime, astfel în cât să fie respectate criteriile generale și principiile prevăzute de lege.

Astfel art. 1 prevede ca prin derogare de la prevederile art. 38 alin. 4 și 4¹ lit. c, din Legea nr. 153/2017, în anul 2022, începând cu data de 01 ianuarie, cuantumul brut al salariilor de bază de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice, se menține la același nivel cu cel care se acordă pentru luna decembrie 2021, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții.

Totodată prin derogare de la prevederile art. 38 alin. 3 lit. f din același act normativ, în anul 2022, începând cu drepturile aferente lunii ianuarie, indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică și funcțiile asimilate acestora, prevăzute în Anexa IX din Legea- cadru nr. 153/2017, se mențin la nivelul aferent lunii decembrie 2021.

Modul de calcul al salariilor de bază pentru funcțiile publice și cele contractuale, se stabilesc prin înmulțirea coeficienților de ierarhizare, cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată în vigoare, raportat la acesta.

Având în vedere cele prezentate, supun spre analiză și aprobare proiectul de hotărâre în forma în care a fost inițiat.

PRIMAR,
Ec. Petru Carebia