



R A P O R T

privind activitatea desfășurată de către asistenții personali din

Orașul Urlați în semestrul I al anului 2026

Având în vedere prevederile art. 29, alin.1 din H.G. nr. 268/2007 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a Legii nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, Compartimentul Resurse Umane și Direcția de Asistență Socială din cadrul U.A.T oraș Urlați, are obligația de a prezenta semestrial Consiliului Local, **raportul de activitate al asistenților personali ai persoanelor cu handicap grav**, care să conțină în mod obligatoriu date referitoare la :

- Dinamica angajării asistenților personali;
- Modul în care se asigură înlocuirea asistentului personal pe perioada concediului de odihnă, în strânsă legătură cu lipsa sau posibilitatea de dezvoltare a centrelor de tip respiro;
- Informații privind numărul de asistenți personali instruiți;
- Numărul de controale efectuate și problemele sesizate.

Potrivit prevederilor Legii nr. 448/2006 republicată, rolul autorității locale este de a monitoriza în condiții optime atribuțiile și obligațiile care le revin asistenților personali, în vederea ameliorării situației persoanelor cu handicap grav, astfel încât aceștia să primească îngrijire specială la nivelul la care starea lor o cere, pentru satisfacerea întregului lanț de nevoi fizice, personale, sociale și spirituale.

Îngrijirile ce li se acordă pot permite persoanelor bolnave să-și valorifice potențialul fizic, intelectual, spiritual, emoțional și social, în pofida handicapului de care suferă.

În contextul aspectelor menționate, la finele semestrului I al anului 2025 se înregistrau următoarele date la :

1. Dinamica angajării asistenților personali

Raportat la perioada **ianuarie - iunie 2026**, în semestrul I al anului 2026, avem angajați după cum urmează:

- *Ianuarie* - 55 asistenți personali, pe parcursul lunii au fost încetate 2 contracte urmare a decesului bolnavilor pentru dna [REDACTED]
- *Februarie* - 52 asistenți personali, la data de 2 februarie 2026 a fost încetat CIM al dnei [REDACTED] al dnei [REDACTED] pe 9 februarie, precum și al dnei [REDACTED] la 15 februarie.
Totodată s-au angajat dna [REDACTED] și [REDACTED] la data de 2 februarie.
- *Martie* - 55 asistenți personali, urmare angajării dnei [REDACTED]
[REDACTED]
- *Aprilie* - 55 asistenți personali.
- *Mai* - 55 asistenți personali.
- *Iunie* - 54 asistenți personali, urmare a încetării CIM al dnei [REDACTED] a [REDACTED] pentru decesul persoanei pe care o asista.

Nu s-au semnalat alte situații de desfacere a contractului de muncă al asistenților personali care să afecteze negativ starea bolnavului.

Cu privire la evoluția numărului de asistenți personali pe semestrul I al anului 2026 situația se prezintă astfel:

<i>Luna</i>	<i>Ianuarie</i>	<i>Februarie</i>	<i>Martie</i>	<i>Aprilie</i>	<i>Mai</i>	<i>Iunie</i>
<i>Nr. asistenți personali</i>	55	52	55	55	55	54

În ceea ce privește evoluția încadrării asistenților personali pe categorii de beneficiari respectiv minori și persoane majore cu handicap grav și pe grade de rudenie în perioada ianuarie - iunie 2026 evidențiem următoarele aspecte:

- a) Situația privind numărul asistenților personali ce au ca beneficiari minorii cu handicap grav și persoanele majore cu handicap grav:

<i>Luna</i>	<i>Asistenți personali</i>		
	<i>Minori</i>	<i>Majori</i>	<i>Total</i>
<i>Ianuarie</i>	27	28	55
<i>Februarie</i>	27	25	52
<i>Martie</i>	27	28	55
<i>Aprilie</i>	27	28	55
<i>Mai</i>	27	28	55
<i>Iunie</i>	27	27	54

- b) Situația privind numărul asistenților personali în funcție de gradul de rudenie – gradul IV inclusiv:

<i>Luna</i>	<i>Total asistenți personali angajați</i>	<i>Asistenți personali angajați la rude</i>
<i>Ianuarie</i>	55	55

<i>Februarie</i>	52	52
<i>Martie</i>	55	55
<i>Aprilie</i>	55	55
<i>Mai</i>	55	55
<i>Iunie</i>	54	54

De remarcat este faptul că gradul de rudenie reprezintă o pondere în rândul asistenților personali ceea ce subliniază caracterul familial al serviciilor prestate de această categorie profesională.

Conform statisticii, numărul mai mare al persoanelor cu handicap grav este în rândul adulților. Handicapul acestora este fie nativ, genetic, fie dobândit ca urmare a unor traume psihice sau fizice. Cele mai frecvente afecțiuni întâlnite la adulți sunt : leucemie acută, sechele după traumatism cranio-cerebral, diferite forme de neoplasm, schizofrenie, psihoză maniaco-depresivă. La adulții cu handicap grav predomină : hemiplegia, paraplegia, sindromul Alzheimer, scleroza în placi, polireumatismul articular acut, sechele post AVC.

În cazul minorilor, cel mai des întâlnit diagnostic este tulburarea de spectru autism.

2. Modul în care se asigură înlocuirea asistentului personal pe perioada concediului de odihnă, corelat cu lipsa în prezent în orașul Urlați a centrelor de tip respiro.

Referitor la acest aspect, facem precizarea ca și în informările anterioare că întrucât pe raza orașului Urlați nu există Centre de tip respiro-structuri fără personalitate juridică din subordinea Consiliului Local în cadrul Direcției de Asistență Socială s-a aplicat alternativa legală stabilită prin prevederile Legii nr. 448/2006, republicată de a acorda persoanei cu handicap grav o indemnizație echivalentă cu salariul net al asistentului social debutant cu studii medii din unitățile de asistență socială din sectorul bugetar, altele decât cele cu paturi.

Cu privire la evoluția numărului de asistenți personali care au beneficiat de concediu de odihnă cuvenit persoanelor cu handicap grav pe perioada semestrului I al anului 2026 situația se prezintă astfel:

Luna	Nr. persoane cu handicap grav ai căror asistenți personali au beneficiat de concediu de odihnă
<i>Ianuarie</i>	0
<i>Februarie</i>	0
<i>Martie</i>	0
<i>Aprilie</i>	29
<i>Mai</i>	2
<i>Iunie</i>	1
<i>Total</i>	32

3. Informații privind numărul de asistenți personali instruiți:

Precizăm că în conformitate cu prevederile Legii nr. 448/2006 – republicată asistenții personali au obligația să participe o dată la 2 ani la o instruire organizată de angajator , aceasta a avut loc în luna *martie a anului 2025*.

Instructajul se axează pe următoarele direcții:

- Importanța activității ca mod de existență a omului; activitățile umane fundamentale (comunicarea, învățarea, jocul, muncă)
- Deprinderi și obișnuințe, etapele formării unor deprinderi;
- Nevoile de sprijin;
- Adaptarea mediului activității în raport de deficiență;
- Selectarea și adaptarea jocului și jucăriile ;
- Adaptarea spațiului de joc (de ex.marcare limitelor pentru nevăzători);
- Cunoștințe privind educația în familie, cu accent pe obiectivele specifice: dobândirea unor informații minimale (de ex.privind identitatea, familia, mediul înconjurător, etc.)
- Dezvoltarea limbajului, Orientare spațială și temporală;
- Realizarea învățării perceptive (identificarea formelor, mărimilor, culorilor în mediu casnic);
- Dezvoltarea capacității de exploatare;
- Învățarea semnelor de circulație și formarea deprinderilor privind circulația;
- Educarea / antrenarea unor microoperații ale gândirii;
- Însușirea raportului mulțime-număr-cifră; exerciții aritmetice simple;
- Formarea unor deprinderi de comportament civilizat;
- Timpul liber și funcțiile sale;
- Predispoziții, aptitudini, talent, cultivarea lor la persoana cu handicap.

Exemple de activități practice: Stimularea și sprijinirea activității beneficiarului , formarea deprinderilor și obișnuințelor acestuia în ceea ce privește antrenarea mobilității, autoîngrijirea, autogospodărirea, activități utile cu realizarea unui produs final.

La sfârșitul acestei teme cursanții pot :

Să asiste la înscrierea persoanei cu handicap grav într-o alternativă educațională adecvată; Să asiste școlarizarea și pregătirea școlară / permanentă a persoanei cu handicap grav.

4. Numărul de controale efectuare și problemele sesizate

În conformitate cu prevederile art. 40 alin. 2 din Legea nr. 448/2006 republicată, autoritatea locală are obligația de a efectua vizite periodice de monitorizare a activității

asistenților personali care au ca scop asigurarea respectării drepturilor și interesului superior al persoanei cu dizabilități pe care asistentul personal o are în îngrijire.

De asemenea ele reprezintă un prilej eficient de informare, mediere și consiliere referitor la noutățile în domeniul social al persoanelor cu dizabilități, respectiv al serviciilor care pot fi accesate pe plan local.

Considerăm că această strategie de lucru reprezintă un prim pas spre o colaborare bazată pe profesionalism și implicare multiplă în soluționarea problemelor cu care asistenții personali se confruntă.

Verificările efectuate de către inspectorul din cadrul Direcției de Asistență Socială, concretizate în anchete sociale au vizat următoarele aspecte: modul în care sunt îndeplinite obligațiile contractuale ale asistentului personal, evaluarea socială atât a asistentului personal în vederea angajării cu contract individual de muncă conform Legii nr. 448/2006 republicată, cât și a persoanei cu handicap grav, sau pentru primirea unei indemnizații lunare.

Alte servicii de care au beneficiat persoanele cu handicap:

- **Indemnizația lunară** pentru persoanele cu handicap grav care optează pentru această formă de protecție în locul asistentului personal.

Menționăm că la sfârșitul semestrului I al anului 2026 s-a înregistrat un număr de 77 de dosare de acordare a indemnizației pentru persoanele cu handicap grav sau pentru reprezentanții legali ai acestora.

Concluzionând, considerăm că legislația specifică persoanelor cu dizabilități răspunde cerințelor persoanelor cu handicap prin Legea nr. 448/2006, republicată, introducând o perspectivă europeană asupra problematicei persoanei cu dizabilități care aliniază legislația din România la prevederile europene și uniformizează abordarea juridică prin raportarea la un singur act normativ sintetic.

În semestrul I al anului 2025, apreciem că serviciile sociale de care au beneficiat persoanele cu handicap grav din partea asistenților personali, au fost de bună calitate, fiind realizate cu respectarea prevederilor Legii nr. 448/2006 republicată coroborate cu Legea 53/2003 privind Codul Muncii, republicat, cu modificările și completările ulterioare, servicii ce sunt monitorizate de inspectorii Direcției de Asistență Socială care prin acțiuni preventive au evitat apariția conflictelor cu consecința rămânerii în familie a bolnavului.

Director Executiv D.A.S.,
Catrinescu Geanina Marilena

Inspector resurse umane,
Stanciu Cristina Andreea