ROMÂNIA
JUDEŢUL PRAHOVA
PRIMĂRIA COMUNEI BĂRCĂNEŞTI
- COMPARTIMENT RESURSE UMANE -

Nr. 20834 din 16.10.2026

R A P O R T D E S P E C I A L I T A T E

la P.H.C.L. nr. 89 din 15.10.2026 privind modificarea și completarea Anexei salariilor de bază pentru funcţionarii publici şi personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale ,,Administrație" din aparatul de specialitate al Primarului comunei Bărcăneşti, judetul Prahova

În conformitate cu art. 3,alin.1 si 4 din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice - (1) Gestionarea sistemului de salarizare a personalului din instituțiile si autoritățile publice se asigură de fiecare ordonator de credite, care are obligația să stabilească salariile de bază/soldele de funcție/salariile de functie/soldele de grad/salariile gradului profesional deținut, gradațiile, soldele de comandă/salariile de comandă, indemnizațiile de încadrare/indemnizațiile lunare, sporurile, alte drepturi salariale în bani și în natură prevăzute de lege, să asigure promovarea personalului în funcții, grade și trepte profesionale și avansarea în gradații, în condițiile legii, astfel încat să se încadreze în sumele aprobate cu această destinație în bugetul propriu.

Sistemul de salarizare reglementat prin Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice -are la bază urmatoarele principii:
a) principiul legalității, în sensul că drepturile de natură salarială se stabilesc prin norme juridice de forța legii, cu excepția hotărârilor prevăzute la art. 11 alin. (1), conform principiilor enunțate de art. 120 din Constituția României, republicată, dar cu încadrare intre limitele minime și maxime prevăzute prin prezenta lege;b) principiul nediscriminării, în sensul eliminării oricăror forme de discriminare și instituirii unui tratament egal cu privire la personalul din sectorul bugetar care prestează aceeași activitate și are aceeași vechime în muncă și în funcție;
c) principiul egalității, prin asigurarea de salarii de bază egale pentru munca cu valoare egală;
d) principiul importanței sociale a muncii, în sensul că salarizarea personalului din sectorul bugetar se realizează în raport cu responsabilitatea, complexitatea, riscurile activității și nivelul studiilor;
e) principiul stimulării personalului din sectorul bugetar, în contextul recunoașterii și recompensării performanțelor profesionale obținute, pe baza criteriilor stabilite potrivit legii și regulamentelor proprii;
f) principiul ierarhizării, pe verticală, cât și pe orizontală, în cadrul aceluiași domeniu, în funcție de complexitatea și importanța activității desfășurate;
g) principiul transparenței mecanismului de stabilire a drepturilor salariale, în sensul asigurării predictibilității salariale pentru personalul din sectorul bugetar;
h) principiul sustenabilității financiare, în sensul stabilirii nivelului de salarizare pentru personalul bugetar, astfel încât să se asigure respectarea plafoanelor cheltuielilor de personal ale bugetului general consolidat, stabilite în condițiile legii;

i)principiul publicității în sensul transparenței veniturilor de natură salarială, precum și a altor drepturi în bani și/sau în natură pentru toate funcțiile din sectorul bugetar.Ierarhizarea posturilor,conform Legii-cadru nr.153/2017 , în vederea stabilirii salariilor de bază, a soldelor de funcție/salariilor de funcție și a indemnizațiilor de încadrare, atât între domeniile de activitate, cât și în cadrul aceluiași domeniu, are la bază următoarele criterii generale:

a) cunostinte si experienta;

b) complexitate, creativitate si diversitate a activitatilor;

c) judecata si impactul deciziilor;

d) responsabilitate, coordonare si supervizare;

e) dialog social si comunicare;

f) conditii de munca;

g) incompatibilitati si regimuri speciale.

Salariile de bază sunt diferențiate pe funcții, grade/trepte și gradații.Fiecarei functii, fiecarui grad/treapta profesională îi corespund 5 gradatii, corespunzatoare transelor de vechime in munca, cu exceptia funcțiilor de demnitate publică și funcțiilor de conducere pentru care gradația este inclusă în indemnizația lunară/salariul de bază prevăzut pentru aceste functii in anexele nr. I-IX ale legii, precum si a personalului militar, politistilor si functionarilor publici cu statut special din sistemul administratiei penitenciare.

Transele de vechime in munca in functie de care se acorda cele 5 gradatii, precum si cotele procentuale corespunzatoare acestora, calculate la salariul de baza avut la data indeplinirii conditiilor de trecere in gradatie si incluse in acesta, sunt urmatoarele:

a) gradatia 1 - de la 3 ani la 5 ani - si se determina prin majorarea salariului de baza prevazut in anexele la prezenta lege cu cota procentuala de 7,5%, rezultand noul salariu de baza;

b) gradatia 2 - de la 5 ani la 10 ani - si se determina prin majorarea salariului de baza avut cu cota procentuala de 5%, rezultand noul salariu de baza;

c) gradatia 3 - de la 10 ani la 15 ani - si se determina prin majorarea salariului de baza avut cu cota procentuala de 5%, rezultand noul salariu de baza;

d) gradatia 4 - de la 15 ani la 20 de ani - si se determina prin majorarea salariului de baza avut cu cota procentuala de 2,5%, rezultand noul salariu de baza;

e) gradatia 5 - peste 20 de ani - si se determina prin majorarea salariului de baza avut cu cota procentuala de 2,5%, rezultand noul salariu de baza.

Art. 11 din legea sus-menționată , prevede ;

,,(1) Pentru functionarii publici si personalul contractual din cadrul familiei ocupationale «Administratie» din aparatul propriu al consiliilor judetene, primarii si consilii locale, din institutiile si serviciile publice de interes local si judetean din subordinea acestora, salariile de baza se stabilesc prin hotarare a consiliului local, a consiliului judetean sau a Consiliului General al Municipiului Bucuresti, dupa caz, in urma consultarii organizatiei sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, dupa caz, a reprezentantilor salariatilor.

(2) Nomenclatorul functiilor necesare desfasurarii activitatilor specifice fiecarei institutii sau autoritati a administratiei publice locale, precum si ierarhia functiilor sunt prevazute in anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III si cap. II lit. A pct. IV a Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice.

(3) Stabilirea salariilor lunare potrivit alin. (1) se realizeaza de catre ordonatorul de credite, cu respectarea prevederilor art. 25.

Salariile de bază pentru funcţionarii publici şi personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale ,,Administrație", stabilite începând cu 01.12.2023 , s-au aprobat prin HCL nr.79 din 28.12.2023 , rezultând prin înmulțirea coeficienților stabiliţi conform ierarhizării funcţiilor cu salariului de bază minim brut pe ţară garantat în plată pentru anul 2021 aprobat prin H.G nr.4/2021 privind stabilirea salariului de bază minim brut pe ţară garantat în plată. Ulterior începând cu 01.01.2024 acestea s-au majorat conform H.C.L. nr.5/22.01.2024 și începând cu 01.06.2024 conform H.C.L. nr.35/26.06.2024 . Începând cu data de 01.01.2025 anexa a fost completată prin Hotărârea Consiliului Local Bărcănești nr. 8/30.01.2025 .

Salariile de bază pentru funcţionarii publici şi personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale ,,Administrație", s-au aprobat prin HCL nr.79 din 28.12.2023, cu modificările și completările ulterioare.

Prin Hotărârea Consiliului Local al comunei Bărcănești nr.41/28.05.2026 privind reorganizarea structurii aparatului de specialitate al primarului comunei Bărcănești, județul Prahova s-a înființat Compartimentul Proiecte cu finanțare externă care este compus din funcții contractuale de execuție de inspector de specialitate. Salariul pentru această funcție nu se regăsește în anexa cu salariile de bază aprobate anterior.

Potrivit prevederilor art.II din Legea nr. 165/2026 pentru modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, funcțiile publice de execuție de inspector *clasa I, care nu au prevazute in fisa postului atributii de inspectie si control, se transformă in functii publice de consilier, clasa I, cu mentinerea gradelor profesionale corespunzatoare pentru functiile publice ocupate. Funcția publică de execuție de consilier, clasa I* nu se regăsește în anexa cu salariile de bază aprobate anterior.

În consecință,se impune stabilirea salariilor de bază pentru aceste funcții (funcția contractuală de execuție de inspector de specialitate în cadrul Compartimentului Proiecte cu finanțare externă și funcția publică de execuție de consilier clasa I) și modificarea și completarea Anexei salariilor de bază pentru funcţionarii publici şi personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale ,,Administrație" din aparatul de specialitate al Primarului comunei Bărcăneşti, judetul Prahova la Hotărârea Consiliului Local Bărcănești nr. 79/28.12.2023 privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din aparatul de specialitate al primarului comunei Bărcănești, județul Prahova , cu modificările și completările ulterioare.

Ca urmare a Referatului de aprobare al primarului comunei Bărcănești nr.20702 din data 15.10.2026, s-au calculat salariile de bază,pentru noile funcții, propuse spre a fi aprobate începând cu 01.11.2026, rezultate prin înmulțirea coeficienților propuși conform ierarhizării funcţiilor cu salariului de bază minim brut pe ţară garantat în plată pentru anul 2021 (2300 lei), la care s-a aplicat majorarea cu 5% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023 a salariilor de bază pentru gradația 0, aprobate prin Hotărârea Consiliului Local Bărcănești nr.79 din 28.12.2023 începând cu luna ianuarie 2024, și majorarea cu 10% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023 și adăugată la salariile de bază aflate în plată în luna mai 2024, începând cu luna iunie 2024 (HCL 35/2024), și sunt prevăzute în anexa la prezentul raport.

În aplicarea prevederilor art.11,alin.1 din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, s-a efectuat consultarea cu reprezentanții salariaților, conform Procesului verbal nr.20718/15.10.2026 care au agreat anexa la proiectul de hotărâre prezentat .

Având în vedere cele anterior -menţionate, este necesară dezbaterea și adoptarea în plenul ședinței consiliului local a P.H.C.L. nr.89 din 15.10.2026 privind modificarea completarea Anexei salariilor de bază pentru funcţionarii publici şi personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale ,,Administrație", din aparatul de specialitate al Primarului comunei Bărcăneşti, județul Prahova.

Inspector,

Mariana OPREA