PRIMĂRIA COMUNEI BACIU
JUDEȚUL CLUJ
COMPARTIMENT RESURSE UMANE
Nr. 30437/22.10.2026

RAPORT DE SPECIALITATE
privind aprobarea Organigramei și a Statului de funcții ale aparatului de specialitate al Primarului Comunei Baciu, județul Cluj

1. Contextul normativ și necesitatea actualizării structurii organizatorice

Procesul de reorganizare și optimizare a structurii organizatorice a aparatului de specialitate al Primarului Comunei Baciu este determinat de necesitatea aplicării obligatorii a pachetului legislativ privind reforma funcției publice, adus prin **Legea nr. 165/2026** pentru modificarea și completarea O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, coroborată cu **Ordinul Președintelui A.N.F.P. nr. 332/2024** (Metodologia-cadru de analiză a posturilor) și cu prevederile Legii poliției locale nr. 155/2010.

Prin Dispoziția Primarului nr. 235/30.09.2026 a fost constituit Grupul de lucru pentru analiza posturilor, care a evaluat fiecare post de execuție și conducere din cadrul instituției, stabilind reîncadrarea pe domenii funcționale, determinarea competențelor specifice și identificarea posturilor care necesită transformare sau redenumire.

2. Analiza detaliată a modificărilor propuse pe compartimente și posturi

a) Modificare, redenumire și înființare compartimente

Descrierea Modificării Structurale

Aprobarea reorganizării structurii organizatorice prin divizarea Compartimentului Buget, Finanțe, Contabilitate și Resurse Umane în două compartimente distincte, după cum urmează:

- Înființarea / Reorganizarea Compartimentului Buget, Finanțe, Contabilitate
  - Denumire nouă: Compartimentul Buget, Finanțe, Contabilitate;
  - Domenii funcționale atribuite: Planificare bugetară (domeniu principal) și Financiar-contabilitate (domeniu secundar);
  - Atribuții principale: Elaborarea proiectului de buget, urmărirea execuției bugetare, întocmirea situațiilor financiare periodice, evidența contabilă, efectuarea plăților și raportările financiare specifice;
  - Posturi alocate: Se preiau posturile cu profil economico-financiar din vechea structură, astfel:

- funcția publică de execuție de consilier, clasa I, grad profesional superior – post ocupat de Chiorean Alina-Maria

- funcția publică de execuție de consilier, clasa I, grad profesional superior – post ocupat de Ciorbe Doina-Delia

- Înființarea Compartimentului Resurse Umane
  - Denumire nouă: Compartimentul Resurse Umane;

- Domeniu funcțional atribuit: Managementul resurselor umane (domeniu principal);
- Atribuții principale: Gestionarea carierei funcționarilor publici și personalului contractual, analiza posturilor și actualizarea fișelor de post standardizate, organizarea concursurilor, coordonarea evaluării performanțelor profesionale, salarizarea personalului, operarea bazelor de date A.N.F.P. și REGES/REVISAL;
- Posturi alocate: Se preia postul cu atribuții exclusive de resurse umane - postul de inspector clasa I grad profesional superior ocupat de Mureșan Monica-Angelica, funcție publică de execuție.
- Transformarea postului de inspector în consilier (Resurse Umane - Poz. 40): În temeiul art. II alin. (1) din Legea nr. 165/2026, postul ocupat de doamna Mureșan Monica-Angelica se transformă din Inspector clasa I, grad profesional superior în Consilier clasa I, grad profesional superior. Postul este încadrat pe domeniul funcțional 'Managementul resurselor umane' și nu implică activități de inspecție și control pe teren.

b) Redenumirea posturilor de consilier în Consilier Achiziții Publice (Poz. 33, 34): Conform art. 392 alin. (1) din O.U.G. nr. 57/2019 (modificat prin Legea nr. 165/2026), posturile ocupate de doamna Adam Mirela (Poz. 33) și domnul Matyas Balazs (Poz. 34) se redefinesc ca Consilier achiziții publice, clasa I, grad profesional superior, având în vedere că peste 50% din atribuțiile curente aparțin domeniului funcțional 'Investiții și achiziții'.

c) Transformarea posturilor contractuale de putere publică în funcții publice (Poz. 31, 35, 37, 50): În aplicarea art. VI din Legea nr. 165/2026 și art. 370 din Codul administrativ, posturile contractuale ale căror atribuții implică exercitarea prerogativelor de putere publică se transformă în funcții publice:

- Compartiment Urbanism (Poz. 31): Postul ocupat de ONIȚĂ HORAȚIU FLORIN se transformă din personal contractual (inspector de specialitate II S) în funcția publică de execuție de Inspector, clasa I, grad profesional asistent (S).
- Compartiment Achiziții Publice și Gestiune Proiecte (Poz. 35): Postul ocupat de COSMA CORNEL DUMITRU se transformă din personal contractual (inspector de specialitate II S) în funcția publică de execuție de Consilier achiziții publice, clasa I, grad profesional asistent (S).
- Compartiment Buget, Finanțe, Contabilitate (Poz. 37): Postul ocupat de BIRIȘ DORINA (mutat de la Gospodărire Comunală) se transformă din personal contractual (consilier II S) în funcția publică de execuție de Consilier, clasa I, grad profesional asistent (S).
- Compartiment Relații cu Publicul, Secretariat și Administrativ (Poz. 50): Postul ocupat de MOLDOVAN ENIKO se transformă din personal contractual (secretar M) în funcția publică de execuție de Referent, clasa III, grad profesional superior (M).

d) Reorganizarea Serviciului Poliția Locală și mutările definitive de personal (Poz. 8, 9, 10, 13, 14, 48): Pentru acoperirea deficitului operativ pe linia circulației rutiere și protecției mediului, s-au efectuat următoarele mutări/redistribuiri în conformitate cu art. 502 și 507 din Codul administrativ:

- AXINTE NICOLAE (Poz. 8): post mutat pe perioadă nedeterminată de la Compartimentul Activități Comerciale la Compartimentul Circulația pe drumurile publice, pe funcția publică de Polițist local, clasa III, grad profesional asistent (M).
- IRIMIEȘ COSMIN-CLAUDIU (Poz. 9): post mutat pe perioadă nedeterminată de la Compartimentul Ordine și Liniște Publică la Compartimentul Circulația pe drumurile publice, pe funcția publică de Polițist local, clasa III, grad profesional principal (M).

- BIRIȘ EMIL (Poz. 10): post mutat definitiv de la Compartimentul Ordine și Liniște Publică la Compartimentul Protecția Mediului (Dispoziția nr. 198/24.07.2026), ulterior mutat definitiv de la Compartimentul Circulația pe drumurile publice, pe funcția publică de Polițist local, clasa III, grad profesional principal (M).
- BODOR AKOS (Poz. 13): Mutat pe perioadă nedeterminată de la Compartimentul Ordine și Liniște Publică la Compartimentul Disciplina în construcții și afișajul stradal, pe funcția publică de Polițist local, clasa I, grad profesional asistent (S) (operat portal ANFP).
- SZILAGYI-CĂPUȘAN ELIZA-CRISTINA (Poz. 14): post mutat pe perioadă nedeterminată de la Compartimentul Protecția Mediului la Compartimentul Circulația pe drumurile publice, pe funcția publică de Polițist local, clasa I, grad profesional asistent (S).
- POP LIVIU (Poz. 48): Mutat de la Compartimentul Relații cu Publicul, Secretariat și Administrativ la Serviciul Public Local de Gospodărire Comunală, pe postul contractual de magaziner (M).

e) Înființarea de posturi noi și adaptarea posturilor vacante (Poz. 17, 26, 51):

- Compartiment Ordine și liniște publică și paza bunurilor (Poz. 7): Modificarea postului vacant din polițist local clasa I principal (S) în polițist local clasa I, grad profesional superior (S)
- Compartiment Activități Comerciale (Poz. 17): Modificarea postului vacant din polițist local clasa I debutant (S) în polițist local clasa III, grad profesional principal (M).
- Compartiment Asistență Socială (Poz. 26 - NOU): Alocarea unui post de asistent medical (personal contractual, PL/S) destinat Creșei Sfânta Ana înființată prin programul guvernamental de construire Creșe ”Sfânta Ana”.
- Compartiment Relații cu publicul, secretariat și administrativ (Poz. 51 - NOU): alocarea unui post de șofer microbuz electric (personal contractual, treapta I, M/G) ca urmare a implementării proiectului ”Microbuze electrice pentru elevii din județul Cluj” pentru deservirea transportului școlar/comunitar nepoluant.

3. Încadrarea în plafoanele de posturi și sustenabilitatea financiară

Structura totală a posturilor aprobate pentru aparatul de specialitate al Primarului Comunei Baciu însumează **53 de posturi** (excluzând cele 70 de posturi de asistenți personali ai persoanelor cu handicap grav, prevăzute la art. III alin. 2 din O.U.G. nr. 63/2010), structurate astfel:

Categorie de personal	Ocupate	Vacante	Temp. Vacante	Total Posturi
Funcții de demnitate publică	2	0	0	2
Funcții publice de conducere	0	1	1	2
Funcții publice de execuție	30	4	3	37
Personal contractual de execuție	9	3	0	12
TOTAL POSTURI INSTITUȚIE	**41**	**8**	**4**	**53**

Numărul total de 53 de posturi se încadrează strict în limita maximă stabilită pentru UAT Comuna Baciu prin Adresele Instituției Prefectului – Județul Cluj nr. 2672/IV/I din 11.03.2026 și nr.3000/IV/I/25.03.2026, adresele Ministerului Sănătății nr. 14176/27.08.2026 respectiv 20080/22.09.2026. Modificările propuse au caracter de neutralitate bugetară și nu generează cheltuieli suplimentare neacoperite prin bugetul local aprobat.

4. Concluzii și propuneri

Având în vedere că proiectul de hotărâre respectă toate exigențele de fond și formă prevăzute de O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, Legea nr. 165/2026 și Ordinul A.N.F.P. nr. 332/2024, Compartimentul Resurse Umane avizează favorabil proiectul de hotărâre și propune Consiliului Local al Comunei Baciu adoptarea hotărârii în forma prezentată.

ÎNTOCMIT,
COMPARTIMENT RESURSE UMANE
MUREȘAN MONICA-ANGELICA

Semnătura: .....