



ROMÂNIA
JUDEȚUL IALOMIȚA
MUNICIPIUL FETEȘTI

Str. Calarasi, nr. 595, Bl. CF3, Sc. A Etaj II - IV, Tel. (004) 0243/364410, Fax. (004) 0243/361206

Nr. 1397 / 11.09.2022

RAPORT
privind stabilirea salariilor personalului contractual din cadrul
aparaturii de specialitate al primarului Municipiului Fetești

În stabilirea salariilor personalului contractual din cadrul familiei ocupaționale «Administrație» din aparatul propriu al primăriilor și consiliilor locale, trebuie să fie respectate, conform art.6 din Legea-cadru nr. 153/2017, următoarele principii:

a) principiul legalității, în sensul că drepturile de natură salarială se stabilesc prin norme juridice de forță legii, cu excepția hotărârilor prevăzute la art.11 alin.(1), conform principiilor enunțate de art.120 din Constituția României, republicată, dar cu încadrare între limitele minime și maxime prevăzute prin prezenta lege;

b) principiul nediscriminării, în sensul eliminării oricăror forme de discriminare și instituirii unui tratament egal cu privire la personalul din sectorul bugetar care prestează aceeași activitate și are aceeași vechime în muncă și în funcție;

c) principiul egalității, prin asigurarea de salarii de bază egale pentru muncă cu valoare egală;

d) principiul importanței sociale a muncii, în sensul că salarizarea personalului din sectorul bugetar se realizează în raport cu responsabilitatea, complexitatea, riscurile activității și nivelul studiilor;

e) principiul stimulării personalului din sectorul bugetar, în contextul recunoașterii și recompensării performanțelor profesionale obținute, pe baza criteriilor stabilite potrivit legii și regulamentelor proprii;

f) principiul ierarhizării, pe verticală, cât și pe orizontală, în cadrul aceluiași domeniu, în funcție de complexitatea și importanța activității desfășurate;

g) principiul transparenței mecanismului de stabilire a drepturilor salariale, în sensul asigurării predictibilității salariale pentru personalul din sectorul bugetar;

h) principiul sustenabilității financiare, în sensul stabilirii nivelului de salarizare pentru personalul bugetar, astfel încât să se asigure respectarea plafoanelor cheltuielilor de personal ale bugetului general consolidat, stabilite în condițiile legii;

i) principiul publicității în sensul transparenței veniturilor de natură salarială, precum și a altor drepturi în bani și/sau în natură pentru toate funcțiile din sectorul bugetar.

Prin Hotărârea Consiliului Local Fetești nr. 28/28.02.2017, s-au stabilit salariile pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului Municipiului Fetești, conform anexelor nr.I și nr. II ale actului administrativ amintit mai sus.

Luând din considerare principiul egalității, principiul nediscriminării și principiul importanței sociale a muncii, precum și prerogativele funcției publice în raport cu activitatea desfășurată de personalul contractual, se constată necesitatea diminuării unor discrepante salariale, prin majorarea salariilor personalului contractual, modificând coeficienții de ierarhizare pentru aceasta categorie de personal.

Avându-se în vedere asigurarea sustenabilității financiare a salariilor, cu încadrarea în sumele aprobate cu această destinație în bugetul Municipiului Fetești, comisia propune modificarea coeficienților personalului contractual din cadrul aparatului de specialitate al Primăriei Municipiului Fetești, conform Anexei II.

În privința condiției legale de sustenabilitate financiară a salariilor, cu încadrarea în sumele aprobate cu această destinație în bugetul local, condiție prevăzută de art. 12, alin.(1) din Legea nr. 153/2017, se impune precizarea că bugetul Municipiului Fetești a fost aprobat prin H.C.L. Fetești nr.19/10.02.2022.

În acest buget totalul cheltuielilor de funcționare este în suma de 55.131.602 lei, iar cheltuielile salariale, bazate pe calculul coeficientului de 2080 lei /lună, reprezintă suma de 25.837.155 lei, care reprezintă un procent de 46,86% din totalul cheltuielilor de funcționare pe anul 2022, fapt care permite sustenabilitatea acestora.

În conformitate cu prevederile art.11, alin.(1), alin.(2) și alin.(4) din Legea nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare, pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale «Administrație» din aparatul propriu al primăriilor și consilii locale, din instituțiile și serviciile publice de interes local și județean din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților.

Nivelul veniturilor salariale propus nu depășește nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar (respectiv coeficient 5,5) corespunzător nivelului de organizare (municipiu/oraș cu 20.000 locuitori până la 50.000 locuitori).

Fiecarei funcții, fiecarui grad/ treaptă profesională îi corespund 5 gradații aferente tranșelor de vechime în muncă, cu excepția funcțiilor de conducere pentru care gradația este inclusă în salariul de bază prevăzut pentru aceste funcții. (art.10 alin. (2) din Legea-cadru nr. 153/2017)

Gestionarea sistemului de salarizare al personalului din cadrul aparatului de specialitate al primarului Municipiului Fetești, precum și din cadrul serviciilor publice care sunt finanțate prin capitole separate în cadrul bugetului local se asigură de ordonatorul principal de credite.

Noii coeficienți propuși, precum și structura salariilor de bază sunt prezentate în anexa nr.II, parte la prezentul raport, urmând a fi supusă aprobării consiliului local modificarea salariului de bază rezultat prin înmulțirea coeficienților cu valoarea de 2080 lei.

Față de cele prezentate anterior, domnule primar, vă rugăm să dispuneți.

Comisia

Reprezentanți aparat de specialitate
al Primarului Municipiului Fetești

Dicianu Nicu

Crețu Ana

Ciocioiu Luminița

Reprezentanți ai sindicatului
din Primăria Municipiului Fetești

Ilie Gheorghică

Ciuciulă Claudia

Pană Daniela