



RAPORT DE SPECIALITATE

la proiectul de hotărâre privind modificarea organigramei, statului de funcții și Regulamentului de Organizare și Funcționare pentru aparatul de specialitate al Primarului municipiului Deva

« Serviciul resurse umane » al aparatului de specialitate al Primarului municipiului Deva, analizând Referatul de aprobare întocmit de inițiatorul proiectului, Primarul municipiului Deva, d-l Nicolae - Florin Oancea, supunem atenției Consiliului local Deva următoarele :

- În baza prevederilor art. 478 al O.U.G. nr. 57 / 2019 *privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare* care prevede :

Articolul 478 - Promovarea în grad profesional

- (1) Promovarea în grad profesional este modalitatea de dezvoltare a carierei prin ocuparea unei funcții publice de execuție de grad profesional imediat superior celui deținut de funcționarul public.
- (2) Promovarea în grad profesional se face prin concurs sau examen, organizat de către autoritățile și instituțiile publice, cu încadrarea în fondurile bugetare alocate, prin transformarea postului ocupat de funcționarul public ca urmare a promovării concursului sau examenului.

Având în vedere că în luna iulie 2022 s-a desfășurat examenul de promovare în grad profesional a funcționarilor publici în urma căruia 4 (patru) funcționari publici din cadrul aparatului de specialitate al Primarului municipiului Deva au fost declarați "ADMIS", s-a propus transformarea următoarelor posturi :

- postul de Consilier juridic, clasa I, grad profesional principal din cadrul "Compartimentului juridic" al "Serviciului juridic, autoritate tutelară" se transformă în Consilier, clasa I, grad profesional superior ;
- postul de Consilier, clasa I, grad profesional principal din cadrul "Biroului programe dezvoltare" al "Serviciului programe dezvoltare" se transformă în Consilier, clasa I, grad profesional superior ;
- postul de Consilier, clasa I, grad profesional principal din cadrul "Compartimentului investitori, relații externe" se transformă în Consilier, clasa I, grad profesional superior ;
- postul de Polițist local, clasa I, grad profesional principal din cadrul "Compartimentului operatori trafic-supraveghere" al "Serviciului monitorizare video și trafic" din Direcția Poliția Locală a aparatului de specialitate al Primarului municipiului Deva se transformă în Polițist local, clasa I, grad profesional superior ;

- Luând în considerare prevederile Ordonanței de urgență nr. 57 / 2019 *privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare* potrivit căruia :

ART. 480 - Promovarea în clasă

- (1) Promovarea în clasă este modalitatea de dezvoltare a carierei prin ocuparea unei funcții publice de execuție dintr-o clasă superioară celei în care se află funcția publică deținută de funcționarul public.....

- (3) Promovarea în clasă în condițiile prevăzute la alin. (2) se face prin examen, care se organizează de către autoritățile și instituțiile publice, cu încadrarea în fondurile bugetare alocate, prin transformarea postului ocupat de funcționarul public ca urmare a promovării examenului într-o funcție publică de execuție dintr-o clasă superioară, de grad profesional asistent.

Ținând cont de prevederile art. 14 alin (1) ale Ordinului nr. 1.932 / 2009 *pentru aprobarea Regulamentului privind organizarea și desfășurarea examenului de promovare în clasă a funcționarilor publici*, cu modificările și completările ulterioare, conform căruia :

ART. 14 - Promovarea funcționarilor publici care au fost admiși la examenul de promovare în clasă se face prin transformarea postului pe care sunt încadrați într-o funcție publică de execuție de **grad profesional asistent** din clasa corespunzătoare studiilor absolvite, cu stabilirea salariului în condițiile prevăzute de Legea-cadru privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice nr. 284/2010, cu modificările ulterioare.

Având în vedere că în luna august 2022 s-a desfășurat examenul de promovare în clasă în urma căruia 2 (doi) funcționari publici din cadrul aparatului de specialitate al Primarului municipiului Deva au fost declarați "ADMIS",

S-a propus transformarea următoarelor posturi :

- postul de Referent, clasa III, grad profesional principal din cadrul "Serviciului administrarea domeniului public și privat" se transformă în Consilier, clasa I, grad profesional asistent ;
- postul de Referent, clasa III, grad profesional superior din cadrul "Serviciului administrarea domeniului public și privat" se transformă în Consilier, clasa I, grad profesional asistent ;

• În conformitate cu prevederile art. 41 alin. (1) și (4) ale HOTĂRÂRII GUVERNULUI nr. 286 / 2011 *pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea principiilor generale de ocupare a unui post vacant sau temporar vacant corespunzător funcțiilor contractuale și a criteriilor de promovare în grade sau trepte profesionale imediat superioare a personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice*, cu modificările și completările ulterioare, potrivit cărora:

ART. 41 - (1) Prin promovare se asigură evoluția în carieră a personalului contractual, prin trecerea într-un grad superior sau treaptă profesională superioară, într-o funcție de conducere sau într-o funcție pentru care este prevăzut un nivel de studii superior.....

(4) Promovarea într-o funcție pentru care este prevăzut un nivel de studii superior se face prin transformarea postului din statul de funcții în care aceasta este încadrat într-un post prevăzut cu studii superioare de scurtă sau de lungă durată, al cărui grad profesional este imediat superior celui de debutant, cu menținerea gradației avute la data promovării, ca urmare a obținerii unei diplome de nivel superior și a promovării examenului organizat în acest sens, cu respectarea prevederilor art. 41¹, 44 și 45.

În temeiul prevederilor art. 4 alin. (2) punctul I - *Reglementări specifice personalului încadrat pe bază de contract individual de muncă - personal contractual din administrația publică* din Anexa VIII, Capitolul II și ale art. 31 alin. (4) din Legea-cadru nr. 153 / 2017 *privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice*, cu modificările și completările ulterioare, potrivit cărora:

Art. 31 - (4) - În situația în care nu există un post vacant, promovarea personalului plătit din fonduri publice în funcții, grade sau trepte profesionale se va face prin transformarea postului din statul de funcții în care acesta este încadrat într-unul de nivel imediat superior.

Ținând cont că în luna august 2022 se desfășoară examenul de promovare într-o funcție pentru care este prevăzut un nivel de studii superior a personalului contractual din cadrul aparatului de specialitate al Primarului municipiului Deva, iar un angajat din cadrul "Compartimentului protecție civilă" îndeplinește condițiile de promovare, s-a propus transformarea postului de Referent treapta IA în Inspector de specialitate grad II, în vederea numirii acestuia în noua funcție din data de 1 septembrie 2022.

• Luând în considerare prevederile art. 507 al Ordonanței de urgență nr. 57 / 2019 *privind Codul administrativ*, cu modificările și completările ulterioare potrivit cărora :

ART. 507 - Mutarea - (1) Mutarea în cadrul autorității sau instituției publice ori în cadrul altei structuri fără personalitate juridică a autorității sau instituției publice poate fi definitivă ori temporară.

(6) În cazuri temeinic justificate, mutarea definitivă a unui funcționar public de execuție se poate dispune de conducătorul autorității sau instituției publice, motivat, cu repartizarea postului corespunzător funcției deținute de funcționarul public și cu acordul scris al funcționarului public, în măsura în care nu este afectată organigrama autorității sau instituției publice.

(10) În mod excepțional, mutarea temporară sau definitivă poate fi solicitată de funcționarul public în cazul în care starea sănătății, dovedită pe baza unui examen de specialitate, nu îi mai permite desfășurarea activității în acel compartiment. Mutarea temporară sau definitivă se face în condițiile prezentului cod, dacă funcționarul public în cauză este apt profesional să îndeplinească atribuțiile care îi revin.

La solicitările conducerii "Direcției Poliția Locală" transmise prin adresele nr. 73.039 / 22.07.2022, nr. 73.615 / 25.07.2022 și 78.768 / 09.08.2022, pentru eficientizarea activității compartimentelor funcționale ale acestei direcții, s-a propus :

- mutarea definitivă a unui post, funcție publică de execuție specifică de Polițist local, clasa I, grad profesional superior, din cadrul "Compartimentului fluidizare trafic rutier" al "Serviciului circulație pe drumurile publice" în cadrul "Compartimentului protecția mediului" al "Serviciului disciplină în

construcții, activitate comercială și protecția mediului”, cu repartizarea corespunzătoare a postului ocupat de funcționarul public și cu acordul scris al titularului postului .

- mutarea temporară, pe o perioadă de 4 luni, începând cu data de 1 septembrie și până la data de 31 decembrie 2022, cu repartizarea corespunzătoare a postului ocupat de funcționarul public, a următoarelor posturi, funcții publice de execuție specifice de Polițist local:

- un post de Polițist local, clasa III, grad profesional asistent - din cadrul ”Compartimentului ordine și liniște publică” al ”Serviciului ordine și liniște publică” în cadrul ”Compartimentului fluidizare trafic rutier” din ”Serviciul circulație pe drumurile publice”;

- un post de Polițist local, clasa III, grad profesional superior - din cadrul ”Compartimentului protecția mediului” al ”Serviciului disciplină în construcții, activitate comercială, protecția mediului” în cadrul ”Compartimentului ordine și liniște publică” din ”Serviciul ordine și liniște publică, paza bunurilor”;

- un post de Polițist local, clasa I, grad profesional superior - din cadrul ”Compartimentului protecția mediului” al ”Serviciului disciplină în construcții, activitate comercială, protecția mediului” în cadrul ”Compartimentului ordine și liniște publică” din ”Serviciul ordine și liniște publică, paza bunurilor”;

La solicitările conducerii ”Serviciului programe dezvoltare” transmise prin adresele nr. 78.096 / 05.08.2022, 78.106 / 05.08.2022 și 79.048 / 09.08.2022, pentru eficientizarea activității compartimentelor funcționale ale acestui serviciu, s-a propus :

- mutarea definitivă a unui post, funcție publică de execuție de Consilier, clasa I, grad profesional superior, din cadrul ”Compartimentului evidență financiară proiecte” în cadrul ”Biroului programe dezvoltare” al ”Serviciului programe dezvoltare” din ”Direcția tehnică”, cu repartizarea corespunzătoare a postului ocupat de funcționarul public și cu acordul scris al titularului postului ;

- mutarea definitivă a două posturi, funcții publice de execuție de Consilier, clasa I, grad profesional superior, din cadrul ”Serviciului financiar-contabilitate” al ”Direcției economice” în cadrul ”Compartimentului evidență financiară proiecte” al ”Serviciului programe dezvoltare” din ”Direcția tehnică”, cu repartizarea corespunzătoare a posturilor ocupate de funcționarii publici și cu acordul scris al titularilor posturilor ;

Totodată, pentru eficientizarea activității compartimentelor funcționale din aparatul de specialitate al Primarului municipiului Deva s-a propus mutarea definitivă a unui post, funcție publică de execuție de Consilier, clasa I, grad profesional superior, din cadrul ”Compartimentului dezvoltare urbană” al ”Serviciului urbanism” în cadrul ”Compartimentului autorizații de funcționare” al aparatului de specialitate al Primarului municipiului Deva, cu repartizarea corespunzătoare a postului ocupat de funcționarul public și cu acordul scris al titularului postului ;

Toate operațiunile de mai sus referitoare la funcțiile publice și la funcționarii publici se desfășoară sub monitorizarea Agenției Naționale a Funcționarilor Publici, căreia instituția are obligația de a-i comunica, în conformitate cu art. 409 din Codul Administrativ, modificările intervenite în situația posturilor și a funcționarilor publici în următoarele situații :

a) intervenirea unor modificări în structura funcțiilor publice din cadrul autorităților sau instituțiilor publice, ca urmare a promovării în clasă și a promovării în grad profesional a funcționarilor publici ;

b) transformarea unei funcții publice vacante într-o funcție publică cu o altă denumire sau într-o funcție publică de nivel inferior ori superior, cu încadrarea în numărul maxim de posturi aprobat pentru autoritatea sau instituția publică și în fondurile bugetare anuale alocate .

Modificări survenite în organigramă :

Nr. crt.	Compartimentul funcțional	Numărul de posturi anterior modificării	Numărul de posturi după modificare
1.	Serviciul financiar, contabilitate – Direcția economică	1+17	1+15
2.	Compartiment dezvoltare urbană – Serviciul urbanism – Direcția urbanism	3	2
3.	Biroul programe dezvoltare – Serviciul programe dezvoltare – Direcția tehnică	1+11	1+12

4.	Compartiment evidență financiară proiecte – Serviciul programe dezvoltare – Direcția tehnică	2	3
5.	Compartiment autorizații de funcționare	5	6
6.	Compartiment ordine și liniște publică – Serviciul ordine și liniște publică, paza bunurilor – Direcția Poliția Locală	20	21
7.	Compartiment protecția mediului – Serviciul disciplină în construcții, activitate comercială, protecția mediului – Direcția Poliția Locală	3	2

Modificările survenite în statul de funcții sunt următoarele :

Nr. crt.	Nr. crt. Stat de funcții	Postul anterior transformării	Postul după transformare	Obs.
1.	22	Consilier juridic, clasa I, grad profesional principal	Consilier juridic, clasa I, grad profesional superior	Post ocupat, promovare în grad profesional
2.	89	Consilier, clasa I, grad profesional principal	Consilier, clasa I, grad profesional superior	Post ocupat, promovare în grad profesional
3.	119	Referent, clasa III, grad profesional principal	Consilier, clasa I, grad profesional asistent	Post ocupat, promovare în clasă
4.	120	Referent, clasa III, grad profesional superior	Consilier, clasa I, grad profesional asistent	Post ocupat, promovare în clasă
5.	200	Consilier, clasa I, grad profesional principal	Consilier, clasa I, grad profesional superior	Post ocupat, promovare în grad profesional
6.	283	Referent, treapta IA	Inspector de specialitate, grad II	Post ocupat, promovare într-o funcție pentru care este prevăzut un nivel de studii superior
7.	352	Polițist local, clasa I, grad profesional principal	Polițist local, clasa I, grad profesional superior	Post ocupat, promovare în grad profesional

• Referitor la modificarea Regulamentului de Organizare și Funcționare

În prezent aplicarea la nivel local a prevederilor Legii nr. 350 / 2005 *privind regimul finanțărilor nerambursabile din fonduri publice alocate pentru activități nonprofit de interes general, actualizată*, se realizează prin intermediul "Biroului Administrare Unități Învățământ" din "Serviciul administrare unități de învățământ, comunicare, promovare imagine" .

Întrucât activitățile legate de atribuirea contractelor de finanțare nerambursabilă din fonduri publice sunt compatibile în mai mare măsură cu domeniul financiar-contabil decât cel de administrare a unităților de învățământ, s-a propus modificarea Regulamentului de Organizare și Funcționare al instituției în sensul atribuirii sarcinilor de serviciu legate de aplicarea Legii nr. 350 / 2005 "Serviciul financiar, contabilitate" din "Direcția economică" .

Față de mai sus, în temeiul prevederilor art. 129 alin. (2) lit. "a", alin. (3) lit. "c", art. 139 alin. (1), art. 409 și art. 478 alin. (1) din Ordonanța de urgență nr. 57 / 2019 *privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare*,

Menționăm că organigramele pentru aparatul de specialitate al Primarului municipiului Deva și pentru instituțiile publice din subordinea Consiliului local Deva se încadrează în numărul maxim de posturi comunicat de Instituția Prefectului Județului Hunedoara prin adresa 2925 / 28.03.2022, înregistrată la Primăria municipiului Deva sub numărul 34.845 / 31.03.2022, iar **numărul de posturi din aparatul de specialitate al Primarului municipiului Deva rămâne neschimbat**.

Față de cele de mai sus spunem spre aprobare Consiliului Local al municipiului Deva proiectul de hotărâre în forma prezentată.

ȘEF SERVICIU RESURSE UMANE,

Felea Diana Maria ✓

\\ / ✓

✓

DIRECTOR EXECUTIV D.J.A.P.L.

| Mura Oana Diana