



Referat de aprobare
privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din
aparatul de specialitate al primarului comunei Balotești, începând cu 01 ianuarie 2023

Salariile de bază ale personalului din cadrul administrației publice locale **se stabilesc** potrivit art.11 din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fondurile publice, cu modificările și completările ulterioare și **se aprobă** prin hotărâre a Consiliului local, conform limitelor stabilite la art.11 alin.(4), astfel încât acestea, împreună cu celelalte elemente salariale prevăzute de lege, să nu depășească indemnizația lunară corespunzătoare funcției de viceprimar.

Potrivit art.I alin.(4) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.168/08.12.2022, „*prin derogare de la prevederile art. 13 alin. (1) din Legea - cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2023, începând cu data de 1 ianuarie, indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică și funcțiile asimilate acestora, prevăzute în anexa nr. IX la Legea - cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, se mențin la nivelul aferent lunii decembrie 2022.*”

Văzând și faptul că începând cu data de 01.01.2023 **salariului minim brut pe țară garantat în plată este în cunum de 3.000 lei** conform Hotărârii Guvernului nr.1.447/08.12.2022.

În considerarea faptului că, pentru funcționarii publici și personalul contractual din aparatul de specialitate al primarului comunei Balotești, nivelul veniturilor salariale se stabilește în anul 2023, între salariului minim brut pe țară garantat în plată și indemnizația lunară a funcției de viceprimar al comunei, respectiv, între suma de **3.000 lei** și suma de **8.320 lei**.

Sistemul salarial reprezintă o componentă importantă pentru asigurarea performanței, cât și pentru promovarea unui echilibru între dimensiunea economică și socială și activitatea prestată la nivelul instituției.

Principiul eficienței și eficacității este unul dintre pilonii pe care se așează întregul sistem al funcției publice.

Realitatea economică și socială ne obligă să adaptăm constant cadrul organizatoric, având în vedere că pentru asigurarea obiectivelor asumate de administrația locală este nevoie de un proces continuu de îmbunătățire pentru a asigura progresul și sustenabilitatea în timp.

Având în vedere faptul că:

- din data de **01 ianuarie 2018**, prin Hotărârea Consiliului Local nr.3/31.01.2018, angajații instituției **nu** au mai beneficiat de creșteri salariale;
- **rata anuală a inflației în luna octombrie 2022** comparativ cu **luna octombrie 2021** a fost în procent de **15,32%**;
- **salariul minim brut pe țară este în anul 2023** în cuantum de **3.000 lei** conform Hotărârii Guvernului nr.1.447/08.12.2022;

- **art.1 alin.(2) și art.26 alin.(4)** din Legea nr.273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare;
- **art.3 alin.(4)** din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fondurile publice, cu modificările și completările ulterioare, potrivit căruia *„Ordonatorii de credite au obligația să stabilească salariile de bază/soldele de funcție/salariile de funcție/soldele de grad/salariile gradului profesional deținut, gradațiile, soldele de comandă/salariile de comandă, indemnizațiile de încadrare/indemnizațiile lunare, sporurile, alte drepturi salariale în bani și în natură prevăzute de lege, să asigure promovarea personalului în funcții, grade și trepte profesionale și avansarea în gradații, în condițiile legii, astfel încât să se încadreze în sumele aprobate cu această destinație în bugetul propriu.”*
- **art.10** din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fondurile publice, cu modificările și completările ulterioare potrivit căreia *salariul de bază se acordă în raport cu vechimea în muncă;*
- **art.11 alin.(1)** din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fondurile publice, cu modificările și completările ulterioare potrivit căruia *„Pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale «Administrație» din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale, din instituțiile și serviciile publice de interes local și județean din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților.”*
- **Nomenclatorul funcțiilor** necesare desfășurării activităților specifice autorității publice, precum și ierarhia funcțiilor prevăzute în **anexa nr.VIII, Cap.I, lit.A, pct.III și Cap.II, lit.A pct.IV** din Legea-cadru nr.153/2017;
- **Ordonanța de urgență a Guvernului nr.57/2019** privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare

Față de cele prezentate, propun adoptarea unei **hotărâri pentru stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din aparatul de specialitate al primarului comunei Balotești, începând cu 01 ianuarie 2023**, prin majorarea cu un procent de **10%** față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2022, cu excepția funcției de secretar general al comunei și a funcției de șef serviciu, unde majorarea salarială va fi de **6%**, conform limitărilor prevăzute de **art.11 alin.(4)** din Legea-cadru nr.153/2017 salarizarea personalului plătit din fonduri publice.

INIȚIATOR,

PRIMAR,

Cristian - Ștefan PRETORIAN

APROB,
PRIMAR
Cristian-Ştefan PRETORIAN

Salarii de bază pentru funcţionarii publici şi personalul contractual
din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Baloteşti

I. a) Funcţii publice de conducere

Nr. crt.	Funcţia	Nivelul studiilor	Grad	Salariu de bază
1.	Secretar general al comunei	S	II	7.950
2.	Şef serviciu	S	II	7.844
3.	Arhitect-şef la nivel de comună	S	II	7.480

I. b) Funcţii publice de execuţie

Nr. crt.	Funcţia	Nivelul studiilor	Grad profesional	Salariu de bază	Gradaţia 1	Gradaţia 2	Gradaţia 3	Gradaţia 4	Gradaţia 5
1.	Consilier achiziţii publice, consilier, consilier juridic, inspector, poliţist local	S	Superior	5.775	6.208	6.518	6.844	7.015	7.190
2.	Consilier achiziţii publice, consilier, consilier juridic, inspector, poliţist local	S	Principal	5.170	5.558	5.836	6.128	6.281	6.438
3.	Consilier achiziţii publice, consilier, consilier juridic, inspector, poliţist local	S	Asistent	5.060	5.440	5.712	5.998	6.148	6.302
4.	Consilier achiziţii publice, consilier, consilier juridic, inspector, poliţist local	S	Debutant	3.960	4.257	4.470	4.694	4.811	4.931
5.	Referent, Politist local	M	Superior	4.730	5.085	5.339	5.606	5.746	5.890
6.	Referent, Politist local	M	Principal	3.960	4.257	4.470	4.694	4.811	4.931

II. b) Funcții contractuale de execuție

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Grad	Salariu de bază	Gradația 1	Gradația 2	Gradația 3	Gradația 4	Gradația 5
1.	Consilier personal al primarului	S	IA	6.184	6.648	6.980	7.329	7.512	7.700
2.	Inspector de specialitate	S	II	4.026	4.328	4.545	4.773	4.892	5.014
3.	Inspector de specialitate	S	Debutant	3.806	4.092	4.297	4.512	4.625	4.741
4.	Referent, bibliotecar	M	IA	3.933	4.228	4.439	4.661	4.778	4.897
5.	Referent	M	I	3.927	4.222	4.433	4.655	4.771	4.890
6.	Administrator	M	I	4.510	4.848	5.090	5.345	5.479	5.616
7.	Șofer, Șofer microbuz școlar	M/G	I	3.630	3.902	4.097	4.302	4.410	4.520
8.	Paznic, Guard	G	-	3.190	3.429	3.600	3.780	3.875	3.972

**Salarii de bază pentru funcţiile contractuale din cadrul Centrului social-educăţional din aparatul de specialitate al primarului comunei
Baloteşti**

II. a) Funcţii contractuale de conducere

Nr. crt.	Funcţia	Nivelul studiilor	Grad	Salariu de bază
1.	Şef centru	S	II	7.141
2.	Coordonator personal de specialitate	S	II	6.853

II. b) Funcţii contractuale de execuţie

Nr. crt.	Funcţia	Nivelul studiilor	Grad	Salariu de bază	Gradaţia 1	Gradaţia 2	Gradaţia 3	Gradaţia 4	Gradaţia 5
1.	Psihopedagog, logoped, psiholog, kinetoterapeut	S	Principal	4.026	4.328	4.544	4.771	4.890	5.012
2.	Asistent medical	PL	-	4.235	4.553	4.781	5.020	5.146	5.275
3.	Inspector de specialitate	S	II	4.026	4.328	4.545	4.773	4.892	5.014
4.	Inspector de specialitate	S	Debutant	3.806	4.091	4.296	4.511	4.624	4.740
5.	Referent	M	I	3.927	4.222	4.333	4.655	4.771	4.890
6.	Educator	M	Principal	3.933	4.228	4.439	4.661	4.778	4.897
7.	Instructor de educaţie	M	Principal	3.268	3.513	3.689	3.873	3.970	4.069
8.	Administrator	M	I	3.240	3.483	3.657	3.840	3.936	4.034
9.	Şofer	M/G	I	4.976	5.349	5.616	5.897	6.044	6.195
10.	Îngrijitor	M/G	-	3.190	3.429	3.600	3.780	3.875	3.972