

PROIECT DE HOTARÂRE NR. 122/23.11.2022

privind : stabilirea salariilor de baza ale functionarilor publici si personalului contractual din cadrul familiei ocupationale « Administratie » din aparatul de specialitate al primarului comunei Chiscani

Consiliul Local al Comunei Chiscani, intrunit in sedinta ordinara la data de 29. 11. 2022;

Avand in vedere Referatul de aprobare al primarului comunei Chiscani, în calitate de initiator,

Vazand avizul Comisiilor de specialitate din cadrul consiliului local Chiscani nr.1,2

Avand in vedere Raportul de specialitate al Biroului financiar-contabil, resurse umane , precum și procesul verbal al ședinței de consultare cu reprezentanții salariaților nr.15235/23.11.2022 privind stabilirea salariilor de baza ale functionarilor publici si personalului contractual din cadrul familiei ocupationale « Administratie » din aparatul de specialitate al primarului comunei Chiscani

Pe baza prevederilor art.11 alin.1 din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, cu modificarile si completarile ulterioare;

Conform prevederilor art.129 alin.2 lit."a" si alin.3 lit."c" din OUG 57/2019 cu modificările si completările ulterioare;

In temeiul prevederilor art.139 alin.1 si art.196 alin.1 lit."a" din O.U.G nr.57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificarile si completarile ulterioare;

HOTARASTE :

Art.1. –Se aproba stabilirea salariilor de baza ale functionarilor publici si personalului contractual din cadrul familiei ocupationale « Administratie » din aparatul de specialitate al primarului comunei Chiscani, incepand cu luna noiembrie 2022, conform anexei, parte integranta din prezenta hotarare.

Art.2. –Incepand cu data intrarii in vigoare a prezentei hotarari, orice dispozitie contrara isi inceteaza aplicabilitatea.

Art.3. - Cu aducerea la indeplinire a prevederilor prezentei hotarari se insarcineaza Biroul financiar-contabil, resurse umane din aparatul de specialitate al primarului comunei Chiscani

Art.4.– Prin grija secretarului general al comunei , prezenta hotarare va fi comunicata celor interesati.

INIȚIATOR

PRIMAR

COJEA BUSUIOC COSTICĂ

AVIZAT ,

SECRETAR GENERAL

ENACHE MARCELA

SALARIILE DE BAZA PENTRU FAMILIA OCUPATIONALA DE FUNCȚII BUGETARE "ADMINISTRAȚIE" DIN
CADRUL APARATULUI DE SPECIALITATE AL PRIMĂRIEI COMUNEI CHISCANI, JUDEȚUL BRAILA

A. Salariile de baza pentru funcționarii publici din aparatul de specialitate al Primăriei Comunei Chiscani

Funcții	Grad profesional	Gradație	Nivel studii	Salariile de baza	Coeficient ierarhizare
Funcții publice de conducere					
Secretar general comuna	II		S	10,196	4
Sef birou	II		S	10,043	3.94
Funcții publice de execuție					
Consilier, Consilier juridic , Consilier achiziții publice, Inspector, Polițist Local, Expert	Superior	0	S	8,030	3,15 ;
Consilier, Consilier juridic , Consilier achiziții publice, Inspector, Polițist Local, Expert	Principal	0	S	7,672	3,01;
Consilier, Consilier juridic , Consilier achiziții publice, Inspector, Polițist Local, Expert	Asistent	0	S	7,290	2,86 ;
Consilier, Consilier juridic , Consilier achiziții publice, Inspector, Polițist Local, Expert	Debutant	0	S	5,786	2,27 ;
Referent de specialitate	Superior	0	SSD	7,340	2,88 ;
Referent de specialitate	Principal	0	SSD	6,959	2,73 ;
Referent de specialitate	Asistent	0	SSD	6,627	2,60 ;
Referent de specialitate	Debutant	0	SSD	5,301	2,08 ;
Referent, polițist local	Superior	0	M	6,500	2,55 ;
Referent, polițist local	Principal	0	M	6,169	2,42 ;
Referent, polițist local	Asistent	0	M	5,786	2,27 ;
Referent, polițist local	Debutant	0	M	4,613	1,81 ;

B. Salariile de baza pentru personalul contractual din aparatul de specialitate al Primăriei Comunei Chiscani

Funcții	Grad profesional	Gradație	Nivel studii	Salariile de baza	Coeficient ierarhizare
Funcții contractuale de execuție					
Referent 1A			M	5,862	2,30 ;
Referent I			M	5,531	2,17 ;

Referent II			M	4,563	1,79 ;
Referent debutant			M	4,129	1,62 ;
Administrativ si paza- guard			M/G	3,008	1,18 ;

* Salariile de baza ale funcționarilor publici și personalului contractual din aparatul de specialitate al primăriei Comunei Chiscani , județul Braila au fost stabilite cu încadrare în bugetul alocat fondului de salarii al anului 2022 si acestea nu s-au raportat /nu se vor raporta la coeficientul de ierarhizare și la salariul minim brut pe tara garantat în plata conform HG nr.1071/2021

** Începând cu luna noiembrie 2022 se mențin coeficienții de ierarhizare aprobați prin HCL 3/2019 "

Reprezentanti salariați ,

Enache Marcela, Trandafir Lăcrămioara,
Chirilă Olimpia , Leonte Ramona Nicoleta ,
Vizireanu Aura Lavinia , Vrabie Simona Andy,
Paduraru Nicoleta, Otelea Simona Narcisa ,
Neagu Stefan ,

Primar ,

Ec. Cojea Busuioc Costica

REFERAT DE APROBARE, NR. 15293 / 23.11.2022

PRIVIND : stabilirea salariilor de baza ale functionarilor publici si personalului contractual din cadrul familiei ocupationale « Administratie » din aparatul de specialitate al primarului comunei Chiscani

În conformitate cu prevederile art.11 alin.1 din Legea cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, salariile de bază ale funcționarilor publici și personalului contractual din cadrul Primăriei Chiscani se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, în urma consultării cu reprezentanții functionarilor publici si ai personalului contractual din aparatul de specialitate al primarului.

Stabilirea salariilor lunare se realizează de către ordonatorul principal de credite, fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar al comunei și cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetul local de venituri și cheltuieli.

Salariile de bază ale functionarilor publici si personal contractual din cadrul familiei ocupationale « Administratie » din aparatul de specialitate al primarului comunei Chiscani, au fost stabilite cu încadrare în bugetul alocat fondului de salarii al anului 2022 și acestea nu s-au raportat /nu se vor raporta la coeficientul de ierarhizare și la salariul minim brut pe țară garantat în plată conform HG nr.1071/2021, ci doar procentual din bugetul alocat fondului de salarii al anului 2022.

Față de cele prezentate, supun dezbaterii și adoptării plenului consiliului local, proiectul de hotărâre alăturat privind stabilirea salariilor de baza ale functionarilor publici si personalului contractual din cadrul familiei ocupationale « Administratie » din aparatul de specialitate al primarului comunei Chiscani

PRIMAR,
COJEA BUSUJOC COSTICĂ

RAPORT DE SPECIALITATE

NR. 15235 / 23.11.2022

Privind: stabilirea salariilor de bază pentru funcțiile publice și contractuale din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul propriu al Primarului comunei Chiscani, județul Brăila, începând cu luna noiembrie 2022.

Având în vedere faptul că drepturile salariale ale personalului din sectorul bugetar nu au fost majorate în ultimii doi ani ca urmare a măsurilor fiscal - bugetare adoptate în contextul economic actual, cu excepția personalului care ocupă funcțiile prevăzute în anexa nr. II "Familia ocupațională de funcții bugetare «Sănătate și asistență socială»" la Legea - cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, precum și a personalului didactic de predare, personalului didactic auxiliar, personalului didactic de conducere și personalului de îndrumare și control din învățământ care au beneficiat de la începutul anului 2022 de o pătrime din diferența dintre salariul de bază prevăzut de Legea - cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, pentru anul 2022 și cel din luna decembrie 2021.

Dat fiind faptul că, ulterior, prin liberalizarea prețurilor la energie, ca măsură impusă la nivel internațional și european, s-a generat o creștere fără precedent a prețului la energia electrică, la gazele naturale, precum și la combustibili care a avut impact atât asupra creșterii prețurilor la utilitățile publice, cât și asupra creșterii prețurilor la bunurile de consum, determinând în principal o scădere a puterii de cumpărare cu impact semnificativ asupra standardelor de viață.

În conformitate cu prevederile art.11 alin. (1), din Legea – cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice cu modificările și completările ulterioare, salariile de baza ale funcționarilor publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul propriu al primăriilor, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, în urma consultării reprezentanților funcționarilor publici și a personalului contractual din aparatul de specialitate a primarului comunei Chiscani, județul Braila .

Dat fiind faptul că începând cu data de 01.01.2022 conform art.1 din HG nr. 1071 salariul de baza minim brut pe țară garantat în plată, prevăzut la art .164 alin (1) din Legea nr. 53/2003 Codul Muncii, republicată cu modificările și completările ulterioare se stabilește în bani, fara a include sporuri și alte adaosuri, la suma de 2550 lei lunar, pentru un program normal de munca.

Procesul verbal nr. 15235 / 23.11.2022, întocmit în cadrul sedintei de consultare în vederea stabilirii salariilor de baza a funcționarilor publici și personal contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Chiscani începând cu luna noiembrie 2022.

Supunem dezbaterii si aprobării plenului Consiliului Local Chiscani, județul Braila ,majorarea salariilor cu un procent de 14,3% pentru fiecare salariat din cadrul familiei ocupaționale "Administrație " începând cu luna noiembrie 2022, conform anexei nr. 1/ 29.11.2022 parte integranta din Hotarare

Salariile de baza ale funcționarilor publici și personalului contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație " din aparatul de specialitate la Primaria Comunei Chiscani au fost stabilite cu încadrarea în bugetul alocat fondului de salarii al anului 2022 și acestea nu s-au raportat / nu se vor raporta la coeficientul de ierarhizare și la salariul minim brut pe țara garantat în plată conform HG nr 1071/2021

Secretar general comuna,

Enache Marcela

Compartiment financiar- contabil , resurse umane ,

Trandafir Lăcrămioara

Chirilă Olimpia

PROCES- VERBAL,

Încheiat astăzi , 23.11.2022 în şedinţa de consultare pentru stabilirea salariilor de bază a funcţionarilor publici şi personal contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului începând cu luna noiembrie 2022, în conformitate cu prevederile Legii nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice

La şedinţa de consultare pentru stabilirea salariilor de bază a funcţionarilor publici şi personalului contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului începând cu luna noiembrie 2022 , participă următorii salariaţi:

- d-l Cojea Busuioc Costică – Primarul comunei Chiscani- ordonator principal de credite

Reprezentanti salariați

- d-na Enache Marcela – secretar general comuna- ȘEF GRUPĂ SINDICALĂ conform Imputernicire emisă de Alianța Națională Sindicală SED LEX
- d-na Trandafir Lăcrămioara – inspector compartiment financiar-contabil
- d-na Vrabie Simona Andy -inspector – reprezentant funcționari publici
- d-na Vizireanu Aura Lavinia – consilier - reprezentant funcționari publici
- d-na Chirilă Olimpia – inspector resurse umane
- d-na Leonte Ramona Nicoleta – consilier juridic
- d-na Otelea Simona Narcisa – reprezentant poliție locala
- d-na Paduraru Nicoleta – expert romi - reprezentant – contractuali
- d-nul Neagu Stefan – referent 1A- reprezentant – contractuali

La stabilirea salariilor au fost avute în vedere următoarele prevederi ale Legii nr.153/2017:

Art. 10. - (1) Salariile de bază sunt diferențiate pe funcții, grade/trepte și gradații.

(2) Fiecărei funcții, fiecărui grad/treaptă profesională îi corespund 5 gradații, corespunzătoare tranșelor de vechime în muncă, cu excepția funcțiilor de demnitate publică și funcțiilor de conducere pentru care gradația este inclusă în indemnizația lunară/salariul de bază prevăzut pentru aceste funcții în anexele nr. I - IX, precum și a personalului militar, polițiștilor și funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare.

(3) Salariile de bază prevăzute în anexele nr. I - VIII pentru funcțiile de execuție sunt la gradația 0.

(4) Tranșele de vechime în muncă în funcție de care se acordă cele 5 gradații, precum și cotele procentuale corespunzătoare acestora, calculate la salariul de bază avut la data îndeplinirii condițiilor de trecere în gradație și incluse în acesta, sunt următoarele:

a) gradația 1 - de la 3 ani la 5 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut în anexele la prezenta lege cu cota procentuală de 7,5%, rezultând noul salariu de bază;

b) gradația 2 - de la 5 ani la 10 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;

- c) gradația 3 - de la 10 ani la 15 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;
- d) gradația 4 - de la 15 ani la 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază;
- e) gradația 5 - peste 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază.

(5) Gradația obținută se acordă cu începere de la data de întâi a lunii următoare celei în care s-au împlinit condițiile de acordare.

(6) Pentru personalul nou - încadrat, salariul de bază se determină prin aplicarea succesivă a majorărilor prevăzute la alin. (4), corespunzător gradației deținute.

(7) Pentru acordarea gradației corespunzătoare tranșei de vechime în muncă, angajatorul va lua în considerare integral și perioadele lucrate anterior în alte domenii de activitate decât cele bugetare. *(alineat introdus prin art. unic pct. 1 din O.U.G. nr. 91/2017, în vigoare de la 8 decembrie 2017)*

Art. 11.

[{*}] (1) Pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale «Administrație» din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale, din instituțiile și serviciile publice de interes local și județean din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților. *(alineat modificat prin art. II pct. 1 din Legea nr. 80/2018, în vigoare de la 31 martie 2018)*

Art. 3. (1) Gestionarea sistemului de salarizare a personalului din instituțiile și autoritățile publice se asigură de fiecare ordonator de credite.

(4) Ordonatorii de credite au obligația să stabilească salariile de bază/soldele de funcție/salariile de funcție/soldele de grad/salariile gradului profesional deținut, gradațiile, soldele de comandă/salariile de comandă, indemnizațiile de încadrare/indemnizațiile lunare, sporurile, alte drepturi salariale în bani și în natură prevăzute de lege, să asigure promovarea personalului în funcții, grade și trepte profesionale și avansarea în gradații, în condițiile legii, astfel încât să se încadreze în sumele aprobate cu această destinație în bugetul propriu.

Dat fiind faptul că potrivit art.3 alin.(4) din Legea -cadru nr.153/2017 ” Ordonatorii de credite au obligatia sa stabileasca salariile de baza/soldele de functie/salariile de functie/soldele de grad/salariile gradului profesional detinut, gradatiile, soldele de comanda/salariile de comanda, indemnizatiile de incadrare/indemnizatiile lunare, sporurile, alte drepturi salariale in bani si in natura prevazute de lege, sa asigure promovarea personalului in functii, grade si trepte profesionale si avansarea in gradatii, in conditiile legii, astfel incat sa se incadreze in sumele aprobate cu aceasta destinatie in bugetul propriu.”

Consultările s-au desfășurat prin prezentarea tuturor reprezentanților salariaților , analizând situația prezentă a salariilor aflate în plată ,a referatului efectuat de biroul financiar contabil si resurse umane , legislația în vigoare ,în urma carora si-au dat avizul favorabil privind **majorarea salariilor cu un procent de 14,3% pentru fiecare salariat din cadrul familiei ocupaționale "Administrație " începând cu luna noiembrie 2022, conform anexei nr. 1/ 29.11.2022 parte integranta din Hotarare**

Salariile de baza ale funcționarilor publici și personalului contractual din cadrul familiei ocupaționale " Administrație " din aparatul de specialitate la Primariei Comunei Chiscani au fost stabilite cu încadrarea în bugetul alocat fondului de salarii al anului 2022 și acestea nu s-au raportat / nu se vor raporta la coeficientul de ierarhizare și la salariul minim brut pe țara garantat în plata conform HG nr 1071/2021

Reprezentanții salariatilor , în urma tuturor acestor precizări , sunt de acord cu menținerea coeficienților de ierarhizare aprobați prin HCL nr.3 / 2019 și **majorarea salariilor cu un procent de 14,3% pentru fiecare salariat din cadrul familiei ocupaționale "Administrație " începând cu luna noiembrie 2022, conform anexei nr. 1/ 29.11.2022 parte integranta din Hotarare .**

Salariatii institutiei de asemenea au fost de acord cu privire la mentinerea coeficientilor de ierarhizare aprobatii prin HCL nr.3/ 2019 si **majorarea salariilor cu un procent de 14,3% pentru fiecare salariat din cadrul familiei ocupationale "Administratie " incepand cu luna noiembrie 2022, conform anexei nr. 1/ 29.11.2022 parte integranta din Hotarare**

Drept pentru care s-a incheiat prezentul proces verbal in 3(trei) exemplare :unul pentru primar, un exemplar pentru reprezentantii salariatilor si un exemplar va fi anexat la proiectul de hotarare supus dezbaterii si aprobării consiliului local in sedinta ordinara programata in data de 29.11.2022.

PRIMAR,

ordonator principal de credite

Ec.Cojea Busuioc Costică

REPREZENTANTI SALARIATI

Enache Marcela

Trandafir Lăcrămioara

Vrabie Simona Andy

Vizireanu Aura Lavinia

Chirilă Olimpia

Leonte Ramona Nicoleta

Otelea Simona Narcisa

Paduraru Nicoleta

Neagu Stefan