

CONSILIUL LOCAL AL MUNICIPIULUI DROBETA – TURNU SEVERIN
SERVICIUL PUBLIC ADMINISTRAȚIA PIEȚELOR, TÂRGURILOR ȘI OBOARELOR

Municipiul Drobeta – Turnu Severin, strada Piața Mircea, nr. 1A, cod poștal 220130, județul Mehedinți
CUI: 4337433, Telefon: 0252-312.271, 0252 311.841; Fax 0252-312.271; E-mail: piete_dts@yahoo.com

Nr. 170 din 17 ianuarie 2023

F-MDTS-SPAPTO-07

Avizat de Serviciul Juridic-Contencios
prin Raport de avizare nr. ____/____.01.2023

RAPORT DE SPECIALITATE

*privind aprobarea pentru anul 2023 a salariilor de bază aferente funcțiilor din cadrul
familiei ocupaționale "Administrație", pentru personalul contractual încadrat la
Serviciul Public Administrația Piețelor, Târgurilor și Oboarelor din cadrul
Consiliului Local al Municipiului Drobeta-Turnu Severin*

Având în vedere:

- prevederile art. 11 alin. (1)-(4) din Legea-cadru nr. 153/28.06.2017 cu modificările și completările ulterioare, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice,
- Hotărârea Guvernului nr. 1447 din 8 decembrie 2022 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată;
- prevederile art. I alin (1) din Ordonanța de urgență nr. 168 din 8 decembrie 2022 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative;
- dispozițiile Legii nr. 53/2003 privind Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare,

Se propun a fi aprobate prin hotărâre a consiliului local salariile de bază aferente funcțiilor din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" pentru personalul contractual încadrat la Serviciul Public Administrația Piețelor, Târgurilor și Oboarelor din cadrul Consiliului Local al Municipiului Drobeta-Turnu Severin.

Conform prevederilor art. 1 din Hotărârea Guvernului nr. 1447/08.12.2022 privind stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată: „Începând cu data de 1 ianuarie 2023, salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, prevăzut la art. 164 alin. (1) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, se stabilește în bani, fără a include sporuri și alte adaosuri, la suma de 3.000 lei lunar, pentru un program normal de lucru în medie de 165,333 ore pe lună, reprezentând 18,145 lei/oră.”.

Potrivit prevederilor art. I alin. (1) din Ordonanța de urgență nr. 168/08.12.2022 privind unele măsuri fiscal-bugetare și pentru modificarea și completarea unor acte normative, s-a aprobat ca „Prin derogare de la prevederile art. 12 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2023, începând cu data de 1 ianuarie, cuantumului brut al salariilor de bază/soldelor de funcție/salariilor de funcție/indemnizațiilor de încadrare lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se majorează cu 10% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2022, fără a se depăși valoarea nominală pentru anul 2022 stabilită potrivit anexelor la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare.”

Coroborând aceste modificări legislative cu suportabilitatea bugetului de venituri și cheltuieli pe anul 2023 al Serviciului Public Administrația Piețelor, Târgurilor și Oboarelor, așa cum a fost aprobat de Consiliul Local al Municipiului Drobeta-Turnu Severin, cu privire la cheltuielile cu salarizarea, se impune armonizarea hotărârii de consiliu local prin care s-au stabilit salariile de bază aferente funcțiilor din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din care face parte și personalul contractual al Serviciului Public Administrația Piețelor, Târgurilor și Oboarelor.

Astfel, pentru anul 2023, calculul salariului de bază rezultă prin înmulțirea coeficienților prevăzuți în Anexa nr. 1 la proiectul de HCL cu suma de 3.000 lei lunar, la care se adaugă gradațiile corespunzătoare tranșelor de vechime în muncă. Conform Anexei nr. 1 la proiectul de hotărâre atașat prezentului raport de specialitate, au fost corelați coeficienții de salarizare aferenți personalului contractual al SPAPTO, fiind astfel respectate prevederile HG nr. 1447/08.12.2022.

În conformitate cu prevederile art. 154 alin. (1) și art. 155 alin. (4) lit. a) din OUG nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, conform cărora Primarul municipiului asigură punerea în aplicare a legilor și exercită funcția de ordonator principal de credite, se propun salariile de bază aferente funcțiilor din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" pentru personalul contractual încadrat la Serviciul Public Administrația Piețelor, Târgurilor și Oboarelor aflat în structura Consiliului Local al Municipiului Drobeta-Turnu Severin.

Având în vedere cele anterior expuse, în baza prevederilor art. 84 alin. (3), art. 129 alin. (1), alin. (2) lit. a), alin. (3) lit. c), precum și al art. 139 alin. (1) din OUG nr. 57/2019 privind Codul administrativ se propune spre dezbateră și aprobare de Consiliul Local al municipiului Drobeta-Turnu Severin a proiectului de hotărâre alăturat privitor la aprobarea pentru anul 2023 a salariilor de bază aferente funcțiilor din cadrul familiei ocupaționale "Administrație", pentru personalul contractual încadrat la Serviciul Public Administrația Piețelor, Târgurilor și Oboarelor din cadrul Consiliului Local al Municipiului Drobeta-Turnu Severin.

Director,
Popescu Gabriel-Genel,

Șef Serv. Fin.-Contabilitate,
Paicu Eugenia

Inspector Resurse Umane,
Oprea Anca

Consilier Juridic,
Ghigilicea Lucian

Anexa nr. 1 la Proiectul de HCL nr. 27/18.01.2023

privind aprobarea pentru anul 2023 a salariilor de bază aferente funcțiilor din cadrul familiei ocupaționale "Administrație", pentru personalul contractual încadrat la Serviciul Public Administrația Piețelor, Târgurilor și Oboarelor

<i>Funcția</i>	<i>Gradul/treapta profesională</i>	<i>Nivel studii</i>	<i>Coeficient minim Gradația 0</i>	<i>Coeficient maxim Gradația 0</i>
FUNCȚII CONTRACTUALE DE CONDUCERE				
Director		S	2,20	3,00
Șef serviciu		S	1,65	1,90
Șef birou		S	1,35	1,60
FUNCȚII CONTRACTUALE DE EXECUȚIE				
Consilier juridic	IA	S	1,30	
	I	S	1,25	
	II	S	1,20	
	debutant	S	1,09	
Inspector de specialitate	IA	S	1,25	
	I	S	1,20	
	II	S	1,10	
	debutant	S	1,08	
Referent	IA	SSD	1,09	
	I	SSD	1,08	
	II	SSD	1,06	
	debutant	SSD	1,05	
Casier, Magaziner		M	1,05	
Casier, Magaziner	debutant	M	1,04	
Șofer	I	M	1,05	
Șofer	II	M	1,04	
Muncitor	I	M; G	1,04	
Muncitor	II	M; G	1,03	
Muncitor	III	M; G	1,02	
Muncitor	IV	M; G	1,01	
Muncitor necalificat	I	M; G	1,01	
Muncitor necalificat	II	M; G	1,00	

Notă:

- Personalul cu activități de control financiar-preventiv beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%, conform art. 15 din Legea-Cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice.
- Persoanele care, în conformitate cu certificatul de încadrare în grad de handicap, sunt încadrate în grad de handicap grav sau accentuat, de oricare tip prevăzut de art. 86 alin. (2) din Legea nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, cu modificările și completările ulterioare, beneficiază, pentru activitatea desfășurată în cadrul programului normal de lucru, de un spor de 15% din salariul de bază/solda de funcție/salariul de funcție/indemnizația de încadrare, prevăzut la art. 22 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

Director,
Popescu Gabriel-Genel,

Șef Serv. Fin.-Contabilitate,
Paicu Eugenia

Inspector Resurse Umane,
Oprea Anca

Consilier Juridic,
Ghigilicea Lucian