

RAPORT
privind activitatea asistentilor personali desfasurata in semestrul II anul 2022

In conformitate cu prevederile art. 40 alin.(2) din Legea nr.448/2006 privind protectia si promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicata, cu modificarile si completarile ulterioare si Hotararea Guvernului nr. 268/2007 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 448/2006 privind protectia si promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, cu modificarile si completarile ulterioare, art. 29, "Alin (1) Serviciul public de asistenta sociala de la nivelul primariei sau, in cazul municipiului Bucuresti, directiile generale de asistenta sociala si protectia copilului prezinta semestrial consiliului local un raport care contine cel putin urmatoarele:

- a) dinamica angajarii asistentilor personali;
- b) informatii privind modul in care se asigura inlocuirea asistentului personal pe perioada concediului de odihna, in stransa legatura cu lipsa sau posibilitatea de dezvoltare a centrelor de tip respiro;
- c) informatii privind numarul de asistenti personali instruiti;
- d) numarul de controale efectuate si problemele sesizate.

si Alin. (2) In termen de 30 de zile, raportul prezentat consiliului local va fi transmis spre informare directiilor generale de asistenta sociala si protectia copilului judetene si secretariatului comisiei judetene pentru incluziune sociala, respectiv a municipiului Bucuresti, din cadrul directiei de munca, solidaritate sociala si familie judetene, respectiv a municipiului Bucuresti"

Fata de prevederile mai sus mentionate va facem cunoscut urmatoarele :

Cu privire la dinamica angajarii asistentilor personali :

In conformitate cu prevederile art.42 alin.4 din Legea nr.448/2006 privind protectia si promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicata, cu modificarile si completarile ulterioare , parintii sau reprezentantii legali ai copiilor cu handicap grav, adultii cu handicap grav ori reprezentantii legali ai acestora cu exceptia celor cu handicap vizual grav, pot opta intre asistent personal si primirea unei indemnizatii lunare .

Prin H.C.L. nr. 4/31.01.2022 s-au aprobat un numar de 17 posturi pentru incadrarea cu contract individual de munca in functia de asistent personal .

In conformitate cu prevederile art. 35 din Legea nr. 448/2006 privind protectia si promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicata “persoana adulta cu handicap grav are dreptul la un asistent personal in baza evaluarii sociopsihomedicale si copilul cu handicap grav are dreptul la un asistent personal”. Art. 39, alin (1) stipuleaza “contractul individual de munca al asistentului personal se incheie cu primaria localitatii de domiciliu sau resedinta a persoanei cu handicap grav, dupa caz in termen de maximum 30 de zile de la data inregistrarii cererii ”, iar art. 40, alin. (1) precizeaza ca “autoritatile administratiei publice locale au obligatia sa prevada si sa garanteze in bugetul local sumele necesare din care suporta salarizarea, precum si celelalte drepturi cuvenite asistentului personal, potrivit legii.”

Pentru perioada 01 IULIE 2022 – 31 DECEMBRIE 2022 raportam urmatoarele aspecte cu privire la evolutia numarului de asistenti personali :

Evolutia angajărilor de asistenti personali în semestrul II al anului 2022

IULIE	0 asistenti personali
AUGUST	0 asistenti personali
SEPTEMBRIE	0 asistenti personali
OCTOMBRIE	0 asistenti personali
NOIEMBRIE	0 asistenti personali
DECEMBRIE	0 asistenti personali

Total angajari in semestrul II al anului 2022 – 0 asistenti personali .

Evolutia încetărilor contractelor individuale de muncă în semestrul II al anului 2022

IULIE	0 contracte individuale de munca
AUGUST	1 contracte individuale de munca
SEPTEMBRIE	0 contracte individuale de munca
OCTOMBRIE	0 contracte individuale de munca
NOIEMBRIE	0 contracte individuale de munca
DECEMBRIE	0 contracte individuale de munca

Total încetări în semestrul II al anului 2022 – 1 contracte individuale de muncă.

Evolutia numarului de asistenti personali pe semestrul II anul 2022 pentru copii

IULIE	3 asistenti personali
AUGUST	2 asistenti personali
SEPTEMBRIE	2 asistenti personali
OCTOMBRIE	2 asistenti personali
NOIEMBRIE	2 asistenti personali
DECEMBRIE	2 asistenti personali

Total asistenti personali în plată la sfîrșitul semestrului II al anului 2022 - 13 , din care la sfîrșitul semestrului II al anului 2022 pentru copii – 2 asistenti personali.

Evolutia numarului de asistenti personali pe semestrul II anul 2022 pentru adulti

IULIE	11 asistenti personali
AUGUST	11 asistenti personali
SEPTEMBRIE	11 asistenti personali
OCTOMBRIE	11 asistenti personali
NOIEMBRIE	11 asistenti personali
DECEMBRIE	11 asistenti personali

Total asistenti personali în plată la sfîrșitul semestrului II al anului 2022 – 13, din care la sfîrșitul semestrului II al anului 2022 pentru adulti – 11 asistenti personali.

Din numarul total de 13 asistenti personali 11 sunt incadrati pe perioada nedeterminata si 2 pe perioada determinata , conform valabilitatii certificatelor de incadrare in grad de handicap.

Cu privire la modul in care se asigura inlocuirea asistentului personal pe perioada concediului de odihna

In conformitate cu prevederile art.37 alin.1lit.c) din Legea nr.448/2006, republicata, cu modificarile si completarile ulterioare , asistentul personal are dreptul la concediul anual de odihna . Potrivit prevederilor art. 37, alin. (2) si (3) din Legea nr. 448/2006 , “pe perioada concediului de odihna, angajatorul are obligatia de a asigura persoanei cu handicap grav un inlocuitor al asistentului personal, inclusiv in cazul in care asistentul personal este ruda pana la gradul al IV - lea inclusiv a acesteia”, iar “in situatia in care angajatorul nu poate asigura un inlocuitor al asistentului personal, persoanei cu handicap grav i se acorda o indemnizatie echivalenta cu salariul net al asistentului personal sau gazduirea intr-un centru de tip respiro.”

In acest context, trebuie amintit faptul ca la nivelul comunei Dumbravesti nu functioneaza centre de tip respiro care sa asigure gazduirea persoanei cu handicap grav pe perioada concediului de odihna al asistentului personal.

Mentionam de asemenea ca, in evidentele institutiei noastre nu sunt inregistrate cereri prin care se solicita angajarea pe perioada concediilor de odihna a asistentilor personali a altor asistenti personali, iar pe de alta parte, persoanele incadrate in grad de handicap nu doresc sa beneficieze de ingrijire din partea altui asistent personal. Fata de situatia existenta , protectia persoanei cu handicap grav se asigura prin acordarea indemnizatiei echivalente cu salariul net al asistentului social debutant cu studii medii din unitatile de asistenta sociala din sectorul bugetar, altele decat cele cu paturi, prevazuta de lege .

In cursul semestrului II al anului 2022 si-au efectuat concediul de odihna si au beneficiat de vauchere de vacanta toti asistentii personali .

Referitor la instruirea asistentilor personali :

In temeiul prevederilor art.38 lit.a) din Legea nr.448/2006 republicata, asistentul personal are obligatia sa participe, o data la doi ani , la instruirea organizata de angajator.

In luna octombrie 2020 institutia noastra a derulat un program de instruire a celor 13 asistenti personali , instruirea a fost facuta de catre domnul Stancu Iliuta presedinte la Fundatia Nationala Humanitas pe parcursul a trei zile .

Referitor la numarul de controale efectuate asupra activitatii asistentilor personali si problemele sesizate :

In conformitate cu prevederile art. 40, alin. (2) din Legea nr. 448/2006 , republicata, cu modificarile si completarile ulterioare “serviciul public de asistenta sociala dispune efectuarea de controale periodice asupra activitatii asistentilor personali.”

Ca masura de control a activitatii asistentilor personali la nivelul Primariei Comunei Dumbravesti s-a luat decizia ca o data la 6 luni personalul cu atributii de asistenta sociala sa efectueze anchetele sociale verificative. S-au efectuat anchete sociale la domiciliu, in care au fost evidentiata climatul familial, reseaua sociala, situatia economica, educatie, conditii de locuit, nevoile medicale.

In urma vizitelor efectuate la domiciliul persoanelor cu handicap nu au fost sesizate probleme deosebite .

In urma acestor verificari s-a constatat faptul ca asistentii personali si-au indeplinit, in general, obligatiile prevazute in contractul individual de munca, respectiv fisa postului, asigurand pentru persoanele cu handicap grav servicii de ingrijire personala , de baza si instrumentale ale vietii zilnice dupa cum urmeaza : ajutor pentru igiena corporala ,imbracare si dezbracare ,comunicare, hranire, deplasare in interior ,ajutor pentru prepararea hranei ,efectuare de cumparaturi, activitati de menaj, insotirea in mijloacele de transport, facilitarea deplasarii in exterior in vederea indeplinirii planului de recuperare elaborat de comisiile de expertiza medicala , activitati de petrecere a timpului liber .

Nu s-au inregistrat abateri disciplinare ale asistentilor personali care sa impuna luarea unor masuri de sanctionare disciplinara conform Codului Muncii .

Persoanele cu handicap grav nu au sesizat aspecte negative legate de activitatea asistentilor personali, dar considera ca statul ar trebui să se implice cu adevarat in asistenta persoanelor cu dizabilitate, printr-un sprijin financiar corespunzator.

Fata de cele mai sus mentionate in conformitate cu prevederile art. 40, alin. (2) din Legea nr. 448/2006 privind protectia si promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicata, cu modificarile si completarile ulterioare va rog sa aprobat raportul prezentat .

Intocmit:
Inspector Jaravete Mihaela