



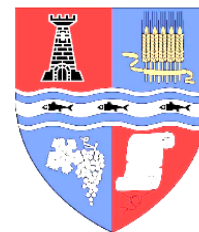
**ROMÂNIA
JUDEȚUL BIHOR
COMUNA SÂNTANDREI**

417515, Sântandrei, str. Principală, nr. 452

CUI: 4794583

Tel. +4.0259.468.950 Fax. +4.0259.415.947

e-mail: contact@primariasantandrei.ro, web: primariasantandrei.ro



**Compartimentul de Asistentă Socială
Nr. 988/25.01.2023**

**Aprobat,
PRIMAR
Ioan MARCUȘ**

RAPORT DE SPECIALITATE

**la proiectul de hotărâre pentru aprobarea Raportului privind activitatea desfășurată de
asistenții persoanelor cu handicap grav
pentru semestrul II al anului 2022**

În conformitate cu prevederile art. 29, alin. (1) din H.G. nr. 268 / 2007 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a Legii nr. 448 / 2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, Compartimentul de Asistentă Socială din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Sântandrei, are obligația de a prezenta semestrial Consiliului Local, un raport asupra activității desfășurate de către asistenții personali ai persoanelor cu handicap grav din comuna Sântandrei care să conțină în mod obligatoriu date referitoare la:

- dinamica angajării asistenților personali;
- modul în care se asigură înlocuirea asistentului personal pe perioada concediului de odihnă, în strânsă legătură cu lipsa sau posibilitatea de dezvoltare a centrelor de tip respiro;
- informații privind numărul de asistenți personali instruiți;
- numărul de controale efectuate și problemele sesizate.

Precizăm faptul că potrivit prevederilor art. 40 alin. (2) din Legea 448 / 2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, cu modificările și completările ulterioare, rolul autorității locale este de a monitoriza în condiții optime atribuțiile și obligațiile care le revin asistenților personali, în vederea ameliorării situației persoanelor cu handicap grav, astfel încât aceștia să primească îngrijire specială la nivelul la care starea lor o cere, pentru satisfacerea întregului lanț de nevoi fizice, personale, sociale și spirituale. Îngrijirile ce li se acordă pot permite persoanelor bolnave să-și valorifice potențialul fizic, intelectual, spiritual, emoțional și social, în pofida handicapului de care suferă.

În contextual aspectelor menționate, pe semestrul II al anului 2022, se înregistrau următoarele date:

Cu privire la dinamica angajării asistenților personali:

La data de 31 decembrie 2022, în cadrul primăriei comunei Sântandrei au figurat ca angajați un număr de 18 asistenți personali ai persoanelor cu handicap grav, 8 asistenți personali au în îngrijire minori și restul de 10 au în îngrijire adulți.

Pe parcursul semestrului II al anului 2022, au intervenit modificări cu privire la dosarele asistenților personali ai persoanelor cu handicap grav, doi copii cu handicap grav cu însoțitor au împlinit vârsta de 7 ani, părinții au optat pentru angajarea ca asistent personal.

Nu au existat situații de desfacere a contractului individual de muncă al asistenților personali care să afecteze negativ starea bolnavului.

În ceea ce privește evoluția încadrării asistenților personali pe categorii de beneficiari respectiv minori și persoane majore cu handicap grav, în perioada iulie - decembrie 2022, evidențiem următoarele: asistenții personali ai persoanelor cu handicap grav cu însoțitor au contractele de muncă pe perioadă determinată un număr de 12 și pe perioadă nedeterminată un număr de 6, conform valabilității certificatelor de încadrare în grad de handicap. Din numărul total de 18 asistenți personali, 10 sunt angajați pentru adulți și 8 sunt angajați pentru copii. Din numărul de 18 asistenți personali ai persoanelor cu handicap grav cu însoțitor, toți sunt din cadrul familiei.

De remarcat este faptul că gradul de rudenie reprezintă o pondere în rândul asistenților personali ceea ce subliniază caracterul familial al serviciilor prestate de această categorie profesională.

Conform statisticii, numărul mai mare al persoanelor cu handicap grav este în rândul copiilor și adolescenților. Handicapul acestora este fie genetic, fie dobândit ca urmare a unor traume psihice sau fizice.

Cu privire la modul în care se asigură înlocuirea asistentului personal pe perioada concediului de odihnă, în strânsă legătură cu lipsa de dezvoltare a centrelor de tip respiro:

Asistenții sociali beneficiază pe parcursul anului de concediu de odihnă, perioadă în care angajatorul trebuie să asigure un înlocuitor asistentului personal aflat în concediu, iar în situația în care angajatorul nu poate asigura un înlocuitor, persoanei cu handicap grav i se acordă o indemnizație echivalentă cu salariul net al unui asistentului personal, sau găzduirea într – un centru tip respiro.

Având în vedere faptul că, pe teritoriul comunei Sântandrei nu există un centru de tip respiro, Primăria comunei Sântandrei, are obligația, potrivit prevederilor art. 43 din Legea nr. 448 / 2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, să plătească persoanei cu handicap grav o indemnizație echivalentă cu salariul net al unui asistent personal, gradația 0 (zero), respectiv suma de 1524 lei, acesta modificându-se de fiecare dată când se majorează salariul minim brut.

În semestrul II al anului 2022, 9 (nouă) asistenți personali ai persoanelor cu handicap grav și-au efectuat concediul de odihnă, beneficiind de indemnizația echivalentă la nivelul unui salariu net al asistentului personal în suma de 1524 lei, fiind plătită o sumă totală de 13.716 lei.

Informatii privind numărul de asistenți personali instruiți:

Conform dispozițiilor art. 38, lit. a) din Legea nr. 448 / 2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, modificată și completată, precum și ale art. 29, alin. (1) din H.G. nr. 268 / 2007 pentru aprobarea Normelor Metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 448 / 2006, asistenții personali au obligația să participe o dată la 2 ani la o instruire organizată de angajator.

În semestrul I 2019, asistenții personali au participat la instruire specializată care a avut loc în data de 07.05.2019, fiecare participant primind un certificat de absolvire, cheltuielile cu instruirea fiind suportate de primărie.

Având în vedere situația pandemică care a fost în ultimii doi ani, nu s-au putut organiza cursuri de instruire pentru asistenții personali, dar în perioada imediat următoare se are în vedere o nouă sesiune de instruire, pentru semestrul următor, s-au cuprins sume în buget.

Numărul de controale efectuate asupra activității asistenților personali și problemele sesizate:

Un rol important al instituției noastre este de a monitoriza atribuțiile și obligațiile care le revin asistenților personali ai persoanelor cu handicap grav, în vederea ameliorării situației acestora, astfel încât acestea să primească îngrijire specială la nivelul la care situația lor o cere, pentru satisfacerea întregului lanț de nevoi fizice, personale, sociale.

Indiferent de vârsta sau de handicapul cu care se confruntă acest segment social, el are dreptul fundamental la autodeterminare și individualitate, pentru depășirea condiției de handicap și a reinsertiei sociale. Îngrijirile ce li se acordă permit persoanelor cu handicap grav să își valorifice potențialul fizic, spiritual și social, în pofida handicapului de care suferă.

În conformitate cu prevederile art. 40 alin. (2) din Legea nr. 448 / 2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, modificată și completată, Compartimentul de Asistența Socială efectuează controale periodice asupra activității asistenților personali și prezintă semestrial un raport Consiliului Local.

Persoana desemnată cu atribuții de asistență socială din cadrul Compartimentului de Asistență Socială, a efectuat controale la domiciliul persoanelor cu handicap pentru a constata dacă asistentul personal își îndeplinește obligațiile. În urma acestor controale au fost evidențiate: climatul familial, rețeaua socială / legătura cu comunitatea, situația economică, educația, condițiile de locuit, nevoile medicale.

Asistenții personali au declarat pe proprie răspundere:

- că prestează pentru persoana cu handicap grav toate activitățile și serviciile prevăzute în contractul individual de muncă, în fișa postului și în planul de recuperare pentru copilul cu handicap grav, în planul individual de servicii al persoanei adulte cu handicap grav;

- că tratează cu respect, bună credință și înțelegere persoana cu handicap grav și să nu abuzeze fizic, psihic sau moral de starea acesteia;

- că vor comunica Compartimentului de Asistență Socială, în termen de 48 de ore de la luarea la cunoștință, orice modificare survenită în starea fizică, psihică sau socială a persoanei cu handicap grav și alte situații de natură să modifice acordarea drepturilor prevăzute de lege.

Scopul vizitelor la domiciliul persoanei cu handicap grav reprezintă un prilej unic de informare, mediere și consiliere referitor la noutățile în domeniul social al persoanelor cu dizabilități, al serviciilor care pot fi accesate pe plan local.

Concluzionând, considerăm că legislația specifică persoanelor cu dizabilități răspunde cerințelor persoanelor cu handicap prin Legea nr. 448 / 2006 republicată, introducând o perspectivă europeană asupra problematicei acestor persoane, care aliniază legislația din România la prevederile europene și uniformizează abordarea juridică prin raportarea la un singur act normativ sintetic.

În semestrul II 2022, apreciem că serviciile sociale de care au beneficiat persoanele cu handicap grav din partea asistenților personali, au fost de bună calitate, fiind realizate cu respectarea prevederilor Legii nr. 448/2006, privind protecția și promovarea persoanelor cu handicap, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

**Întocmit,
Consilier asistență socială
Rodica CHIȘ**