



ROMÂNIA
PRIMĂRIA COMUNEI
GHIRODA



Nr. 3.854/02.02.2023

Aprobat
Primar
Stănușoiu Ionuț

Având în vedere Proiectul de hotărâre inițiat de Primarul Comunei Ghiroda, dl. Ionuț Stănușoiu privind desemnarea consilierilor locali în comisia de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale Secretarului general al comunei Ghiroda pentru activitatea desfășurată în anul 2022, Compartimentul Resurse Umane din cadrul aparatului de specialitate al primarului emite următorul:

RAPORT DE SPECIALITATE

privind desemnarea consilierilor locali în comisia de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale Secretarului general al comunei Ghiroda pentru activitatea desfășurată în anul 2022

Ținând cont de faptul că în perioada 1 ianuarie – 31 marie 2023 se va realiza, la nivelul primăriei comunei Ghiroda, județul Timiș evaluarea anuală a performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici pentru activitatea desfășurată în anul 2022,

Având în vedere prevederile art. 485 din Ordonanța de Urgență nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare:

„(1) Evaluarea performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici se face anual.

(5) Evaluarea performanțelor profesionale individuale ale secretarului general al unității administrativ-teritoriale/ subdiviziunii administrativ-teritoriale se realizează de către o comisie de evaluare formată din primar, respectiv președintele consiliului județean și 2 consilieri locali,

Adresa: str. Victoria nr. 46, Ghiroda, jud. Timis, cod 307200,

Telefon: 0256/205.201; 0256/219193; Fax: 0256/287406

Adresa web: www.primariagheroda.ro;

Adresa email: registratura@primariagheroda.com

achizitii publice@primariagheroda.com

respectiv județeni, desemnați în acest scop, cu majoritate simplă, prin hotărâre a consiliului local sau județean, după caz”.

Potrivit Anexei nr. 6 la Ordonanța de Urgență nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare - Metodologia pentru realizarea procesului de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici începând cu 1 ianuarie 2020, precum și pentru realizarea procesului de evaluare a activității funcționarilor publici debutanți numiți în funcția publică ulterior datei de 1 ianuarie 2020 din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ:

„Articolul 11

(1) Evaluarea performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici de execuție și conducere reprezintă aprecierea obiectivă a performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici, prin compararea gradului și modului de îndeplinire a obiectivelor individuale și a criteriilor de performanță stabilite cu rezultatele obținute în mod efectiv de către funcționarul public pe parcursul unui an calendaristic, și urmărește:

a) corelarea obiectivă dintre activitatea și cunoștințele funcționarului public necesare îndeplinirii obiectivelor individuale, stabilite în baza atribuțiilor din fișa postului și cerințele funcției publice, prin raportare la nivelul funcției publice deținute;

b) asigurarea unui sistem motivațional, astfel încât să fie determinată creșterea performanțelor profesionale individuale;

c) identificarea necesităților de instruire a funcționarilor publici, pentru îmbunătățirea rezultatelor activității desfășurate în scopul îndeplinirii obiectivelor stabilite.

(...)

(4) În realizarea evaluării prevăzute la alin. (1), calitatea de evaluator este exercitată de către:

(...)

e) membrii comisiei pentru evaluarea secretarilor generali ai unității administrativ-teritoriale/subdiviziunii administrativ-teritoriale;

(...)

(6) Comisia prevăzută la alin. (4) lit. e) se constituie prin dispoziția primarului, respectiv a președintelui consiliului județean, pe baza propunerilor/nominalizării consiliului local, respectiv consiliului județean. ,

„Articolul 14

(1) Evaluarea anuală a performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici se realizează pentru un an calendaristic, în perioada cuprinsă între 1 ianuarie-31 martie din anul următor perioadei evaluate, pentru toți funcționarii publici care au desfășurat efectiv activitate minimum 6 luni în anul calendaristic pentru care se realizează evaluarea.”

Tinând cont de cele mai sus expuse prin prezentul proiect de hotărâre se propune nominalizarea de către Consiliul Local Ghiroda a doi consilieri locali care vor avea calitatea de evaluatori în cadrul comisiei de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale secretarului general al comunei Ghiroda.

Conform prevederilor legale în vigoare, comisia de evaluare formată din primar și doi consilieri locali se constituie prin dispoziția primarului, pe baza propunerilor/nominalizărilor Consiliului Local Ghiroda.

În temeiul art. 129, alin. (1), alin. (2) lit. a), alin. (14) și art 139, alin. (1), coroborat cu art. 5, lit. ee), art. 196 alin. (1), lit. a) și art. 197 alin. (1) și alin. (4) din OUG nr. 57 din 3 iulie 2019 privind Codul administrativ cu modificările și completările ulterioare;

Supunem atenției comisiilor de specialitate și plenului Consiliului Local Ghiroda proiectul de hotărâre privind desemnarea consilierilor locali în comisia de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale Secretarului general al comunei Ghiroda pentru activitatea desfășurată în anul 2022.

Compartimentul Resurse Umane

Inspector superior

Toth Delia