

ROMÂNIA
JUDEȚUL BRĂILA
COMUNA CHISCANI
CONSILIUL LOCAL CHISCANI

PROIECT DE HOTĂRÂRE NR. 12 din 18.01.2023

Privind: stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație”

Consiliul Local al comunei Chiscani, județul Brăila, întrunit în ședință ordinară din data de 26 ianuarie 2023

Având în vedere:

- referatul de aprobare al primarului comunei Chiscani;
- raportul biroului financiar contabil, resurse umane și avizul comisiilor de specialitate din cadrul consiliului local Chiscani nr.1,2;
- prevederile art.1, alin.(2), lit.”a”, art.21, alin.(1 și 2) și art.26, alin.(4) din Legea nr.273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare;
- prevederile art.3, alin.(1), art.6-8, art.10, art.11, art.19, anexa nr.VIII, Cap.I, lit.A, pct.III și Cap.II, lit.A, pct.IV din Legea nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;
- prevederile Legii nr. 53/2003-Codul Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- în conformitate cu prevederile art.11 alin.(1)-(4) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;
- Hotărârea Guvernului nr.1447/2022 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată;
- în temeiul prevederilor art.129 alin.1, alin.2 lit.a, coroborat cu alin.3 lit.c, art.139 alin.3 lit.a, art.154 alin.1 și art. 196 alin. (1) lit. a) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare,

HOTĂRĂȘTE:

Art.1. (1) Se aprobă stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație”, utilizate în aparatul de specialitate al Primarului comunei Chiscani, începând cu luna ianuarie 2023, conform anexei nr.1 care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

(2) În cazul modificării salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, salariile de bază pentru personalul din cadrul aparatului de specialitate al Primarului comunei Chiscani se vor stabili prin Dispoziție a Primarului comunei Chiscani.

Art.2. Ordonatorul de credite va emite acte administrative individuale privind stabilirea salariului cuvenit salariaților din subordine, începând cu luna ianuarie 2023, cu respectarea art.11, alin.(4) și art.25 din Legea cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

Art.3. Primarul comunei Chiscani, prin intermediul Biroului financiar contabil, resurse umane, va aduce la îndeplinire prevederile prezentei hotărâri.

Art.4. Secretarul general al comunei Chiscani va aduce la cunoștință publică prezenta hotărâre și o va comunica instituțiilor abilitate.

**INIȚIATOR,
PRIMAR
COJEA BUSUIDE COSTICĂ**

**AVIZAT,
SECRETAR GENERAL
ENACHE MARCELA**

REFERAT DE APROBARE

la Proiect de hotărâre privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație”

Având în vedere prevederile:

- Legii nr. 153/2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;
 - Hotărârii nr. 1447/2022 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată;
 - Legii nr. 53/2003-Codul Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
 - Ordonanței de Urgență nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare ;
 - Legii 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare,
- propun promovarea proiectului de hotărâre privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” , începând cu luna ianuarie 2023.

**PRIMAR,
EC.COJEANUSUIOC COSTICĂ**

la Proiect de hotărâre privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație”

La stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al Primarului comunei Chiscani, s-a avut în vedere raportarea la nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, în anul 2023, conform Hotărârii Guvernului nr.1447/2022 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată.

Potrivit prevederilor art.11 din Legea nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare: (1) „Pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale «Administrație» din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale, din instituțiile și serviciile publice de interes local și județean din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților.”

Proiectul de hotărâre supus dezbaterii și aprobării consiliului local are în vedere respectarea principiilor care stau la baza sistemului de salarizare: principiul legalității, principiul nediscriminării, principiul egalității, principiul importanței sociale a muncii, principiul stimulării personalului din sectorul bugetar, principiul ierarhizării, principiul transparenței mecanismului de stabilire a drepturilor salariale, principiul sustenabilității financiare, principiul publicității.

La stabilirea salariilor de bază se vor avea în vedere următoarele criterii generale:

- a) cunoștințele și experiența;
- b) complexitate, creativitate și diversitatea activităților;
- c) judecata și impactul deciziilor;
- d) responsabilitate, coordonare și supervizare;
- e) dialog social și comunicare;
- f) condiții de muncă;
- g) incompatibilitati și regimuri speciale.

În temeiul art. 2 alin.1, lit. a din Legea nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, dispozițiile legii se aplică: „personalului din autorități și instituții publice, respectiv Parlamentul, Administrația Prezidențială, autoritatea judecătorească, Guvernul, ministerele, celelalte organe de specialitate ale administrației publice centrale, unitățile teritoriale, autorități ale administrației publice locale, alte autorități publice, autorități administrative autonome, precum și instituțiile din subordinea acestora, finanțate integral din bugetul de stat, bugetele locale, bugetul asigurărilor sociale de stat și bugetele fondurilor speciale”;

Nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice fiecărei instituții sau autorități a administrației publice locale, precum și ierarhia funcțiilor sunt prevăzute în anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III și cap. II lit. A pct. IV din legea cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

Salariile de bază sunt diferențiate pe funcții, grade/trepte și gradații.

Nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar sau, după caz, a indemnizației lunare a

vicepreședintelui consiliului județean, sau, după caz, a viceprimarului municipiului București, corespunzător nivelului de organizare: comună, oraș, municipiu, sectoarele municipiului București, primăria generală a municipiului București, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin.(2), cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.

În conformitate cu prevederile Hotărârii Guvernului nr. 1447/2022 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, „începând cu data de 1 ianuarie 2023, prevăzut la art.164 alin. (1) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, se stabilește în bani, fără a include sporuri și alte adaosuri, la suma de 3.000 lei lunar, pentru un program normal de lucru în medie de 165,333 ore pe lună, reprezentând 18,145 lei/oră.”

Luând în considerare anvelopa bugetară preconizată pentru anul 2023, în care utilizarea fondurilor publice trebuie să fie direcționată cu precădere pentru stimularea investițiilor, dar și cu obligativitatea respectării principiului ierarhizării salariilor, atât pe verticală, cât și pe orizontală, în funcție de complexitatea și importanța activității desfășurate, precum și a principiului sustenabilității financiare, se impune ca, începând cu luna ianuarie 2023, să se stabilească salariile de bază ale personalului din aparatul de specialitate al Primarului comunei Chiscani.

Având în vedere cele prezentate, ținând cont de modificările legislative intervenite, respectiv majorarea salariului minim garantat în plată la 3000 de lei, s-a considerat ca fiind oportună acordarea unor creșteri salariale.

Facem precizarea că această propunere nu este de natură să genereze costuri semnificative pentru bugetul local, având totodată rolul de a asigura menținerea unui sistem de plată echitabil, în concordanță cu evoluția economică și indicele de creștere a prețurilor bunurilor de consum.

Ținând cont de prevederile:

- Legii nr. 153/2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;

- Hotărârii nr. 1447/2022 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată;

- Legii nr. 53/2003-Codul Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

- Ordonanței de Urgență nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare ;

- Legii 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare fiind întrunite condițiile de legalitate și oportunitate, în conformitate cu prevederile art 11 din legea nr. 153/2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, coroborat cu art 129, și art 196 alin 1 lit a, din Ordonanței de Urgență nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare, propunem Consiliului Local al comunei Chiscani aprobarea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație”.

BIROUL FINANCIAR – CONTABIL, RESURSE UMANE

Insp.Trandafir Lăcrămioara

Insp.Chirilă Olimpia

**SALARIILE DE BAZA PENTRU FAMILIA OCUPATIONALA DE FUNCȚII BUGETARE " ADMINISTRATIE" DIN
CADRUL APARATULUI DE SPECIALITATE AL PRIMARIEI COMUNEI CHISCANI, JUDEȚUL BRAILA**

A. Salariile de baza pentru funcționarii publici din aparatul de specialitate al Primariei Comunei Chiscani

Funcții	Grad profesional	Gradație	Nivel studii	Salariile de baza	Coeficient ierarhizare
Funcții publice de conducere					
Secretar general comuna	II		S	12.000	4
Sef birou	II		S	11.820	3,94
Funcții publice de execuție					
Consilier, Consilier juridic , Consilier achiziții publice, Inspector, Polițist Local, Expert	Superior	0	S	9.450; 10.200 - 11.820	3,15; 3,40; 3,58; 3,76; 3,85; 3,94
Consilier, Consilier juridic , Consilier achiziții publice, Inspector, Polițist Local, Expert	Principal	0	S	9.030; 9.750 - 11.310	3,01; 3,25; 3,42; 3,59; 3,68; 3,77
Consilier, Consilier juridic , Consilier achiziții publice, Inspector, Polițist Local, Expert	Asistent	0	S	8.580; 9.270 - 10.740	2,86; 3,09; 3,25; 3,43; 3,51; 3,58
Consilier, Consilier juridic , Consilier achiziții publice, Inspector, Polițist Local, Expert	Debutant	0	S	6.810; 7.320 - 8.490	2,27; 2,44; 2,56; 2,69; 2,76; 2,83
Referent de specialitate	Superior	0	SSD	8.640; 9.330 - 10.770	2,88; 3,11; 3,27; 3,22; 3,51; 3,59
Referent de specialitate	Principal	0	SSD	8.190; 8.820 - 10.260	2,73; 2,94; 3,09; 3,25; 3,33; 3,42
Referent de specialitate	Asistent	0	SSD	7.800; 8.430 - 9.690	2,60; 2,81; 2,94; 3,09; 3,16; 3,23
Referent de specialitate	Debutant	0	SSD	6.240; 6.720 - 7.770	2,08; 2,24; 2,36; 2,47; 2,53; 2,59
Referent, polițist local	Superior	0	M	7.650; 8.250 - 9.510	2,55; 2,75; 2,89; 3,04; 3,11; 3,17
Referent, polițist local	Principal	0	M	7.260; 7.800 - 9.000	2,42; 2,60; 2,73; 2,86; 2,93; 3,00
Referent, polițist local	Asistent	0	M	6.810; 7320 - 8.430	2,27 ; 2,44; 2,56; 2,69; 2,76; 2,81
Referent, polițist local	Debutant	0	M	5.430; 5.820 - 6.690	1,81; 1,94; 2,04; 2,14; 2,19; 2,23

B. Salariile de baza pentru personalul contractual din aparatul de specialitate al Primariei Comunei Chiscani

Funcții	Grad profesional	Gradație	Nivel studii	Salariile de baza	Coeficient ierarhizare
Funcții contractuale de execuție					
Referent 1A			M	6.900; 7.410 - 8.580	2,30; 2,47; 2,59; 2,73; 2,79; 2,86
Referent I			M	6.510; 6.990 - 8.100	2,17; 2,33; 2,45; 2,57; 2,64; 2,70
Referent II			M	5.370; 5.730 - 6.630	1,79; 1,91; 2,03; 2,11; 2,16; 2,21

Referent debutant		M	4.860; 5.220 - 6.030	1,62; 1,74; 1,82; 1,92; 1,96; 2,01
Administrativ si paza-guard		M/G	3.540; 3.570 - 4.350	1,18; 1,19; 1,25; 1,32; 1,42; 1,45

Salariile de baza ale funcționarilor publici și personalului contractual din aparatul de specialitate al primăriei Comunei Chiscani , județul Braila au fost stabilite cu încadrare în bugetul alocat fondului de salarii al anului 2023 și acestea s-au raportat la coeficientul de ierarhizare înmulțit cu salariul minim brut pe țara garantat în plată conform HG nr.1447/2022

Începând cu luna ianuarie 2023 se mențin coeficienții de ierarhizare aprobați prin HCL 9/2018 "

Reprezentanți salariați ,

Enache Marcela, Trandafir
Lăcrămioara, Chirilă Olimpia , Leonte
Ramona Nicoleta , Vizireanu Aura
Lavinia , Vrabie Simona Andy, Paduraru
Nicoleta, Otelea Narcisa Cristina , Neagu
Stefan ,



Primar ,

Ec . Cojea Busuioc Costica



NR. 455 /11.01.2023

PROCES-VERBAL,

Încheiat astăzi , 11.01.2023 în şedinţa de consultare pentru stabilirea salariilor de bază a funcţionarilor publici şi personal contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului începând cu luna ianuarie 2023, în conformitate cu prevederile Legii nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice şi cu prevederile HG nr.1447/2022 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe ţară garantat în plată, OUG nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările şi completările ulterioare ;

La şedinţa de consultare pentru stabilirea salariilor de bază a funcţionarilor publici şi personal contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului începând cu luna ianuarie 2023 , participă următorii:

- d-l Cojea Busuioc Costică – Primarul comunei Chiscani- ordonator principal de credite

reprezentanti salariați

- d-na Enache Marcela – secretar general comuna- ȘEF GRUPĂ SINDICALĂ conform Imputernicire emisă de Alianța Națională Sindicală SED LEX
- d-na Trandafir Lăcrămioara – inspector birou financiar-contabil
- d-na Vrabie Simona Andy -inspector – reprezentant funcționari publici
- d-na Chirilă Olimpia – inspector resurse umane
- d-na Leonte Ramona Nicoleta – consilier juridic
- d-na Vizireanu Aura Lavinia – consilier
- d-na Paduraru Nicoleta – expert romi
- d-na Otelea Narcisa Cristina – polițist local
- d-nul Neagu Stefan – referent 1A

La stabilirea salariilor au fost avute în vedere următoarele prevederi ale Legii nr.153/2017:

Art. 10. - (1) Salariile de bază sunt diferențiate pe funcții, grade/trepte și gradații.

(2) Fiecărei funcții, fiecărui grad/treaptă profesională îi corespund 5 gradații, corespunzătoare tranșelor de vechime în muncă, cu excepția funcțiilor de demnitate publică și funcțiilor de conducere pentru care gradația este inclusă în indemnizația lunară/salariul de bază prevăzut pentru aceste funcții în anexele nr. 1 - IX, precum și a personalului militar, polițiștilor și funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare.

(3) Salariile de bază prevăzute în anexele nr. 1 - VIII pentru funcțiile de execuție sunt la gradația 0.

(4) Tranșele de vechime în muncă în funcție de care se acordă cele 5 gradații, precum și cotele procentuale corespunzătoare acestora, calculate la salariul de bază avut la data îndeplinirii condițiilor de trecere în gradație și incluse în acesta, sunt următoarele:

a) gradația 1 - de la 3 ani la 5 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut în anexele la prezenta lege cu cota procentuală de 7,5%, rezultând noul salariu de bază;

b) gradația 2 - de la 5 ani la 10 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;

c) gradația 3 - de la 10 ani la 15 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;

d) gradația 4 - de la 15 ani la 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază;

e) gradația 5 - peste 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază.

(5) Gradația obținută se acordă cu începere de la data de întâi a lunii următoare celei în care s-au împlinit condițiile de acordare.

(6) Pentru personalul nou - încadrat, salariul de bază se determină prin aplicarea succesivă a majorărilor prevăzute la alin. (4), corespunzător gradației deținute.

(7) Pentru acordarea gradației corespunzătoare tranșei de vechime în muncă, angajatorul va lua în considerare integral și perioadele lucrate anterior în alte domenii de activitate decât cele bugetare, *(alinat introdus prin art. unic pct. 1 din O.U.G. nr. 91/2017, în vigoare de la 8 decembrie 2017)*

Art.11 alin.(1 - 4) , din LEGE – CADRU privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice nr.153/2017 cu modificările și completările ulterioare;

Art. 11.

[1*] (1) Pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale «Administrație» din aparatul propriu al consiliilor județene, primăriei și consilii locale, din instituțiile și serviciile publice de interes local și județean din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților. *(alinat modificat prin art. II pct. 1 din Legea nr. 80/2018, în vigoare de la 31 martie 2018)*

(2) Nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice fiecărei instituții sau autorități a administrației publice locale, precum și ierarhia funcțiilor sunt prevăzute în anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III și cap. II lit. A pct. IV.

(3) Stabilirea salariilor lunare potrivit alin. (1) se realizează de către ordonatorul de credite, cu respectarea prevederilor art. 25.

(4) Nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar sau, după caz, a indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, sau, după caz, a viceprimarului municipiului București, corespunzător nivelului

de organizare: comună, oraș, municipiu, sectoarele municipiului București, primăria generală a municipiului București, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2), cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.

Consultările s-au desfășurat prin prezentarea reprezentanților salariaților , anexa ce cuprinde propunerile cu salariile de bază în care a fost inclusă și gradația corespunzătoare tranșei de vechime în muncă. Aceștia confirmă că au analizat propunerile inițiate de biroului financiar contabil, resurse umane și secretarul general al comunei.

D-l primar dă cuvântul doamnei secretar general comună Enache Marcela care, conform Imputernicire emisă de Alianța Națională Sindicală SED LEX reprezintă membrii de sindicat în cadrul negocierilor privind salarizarea la nivelul instituției comunei Chiscani , pentru a prezenta cadrul legislativ care a stat la baza stabilirii salariilor de bază ale personalului angajat. De asemenea d-na secretar prezintă principiile ierarhizării care au stat la baza întocmirii acestei anexe, după care face următoarele precizări:

- dat fiind faptul că potrivit art.3 alin.(4) din Legea -cadru nr.153/2017 " (4) Ordonatorii de credite au obligația să stabilească salariile de bază/soldele de funcție/salariile de funcție/soldele de grad/salariile gradului profesional deținut, gradațiile, soldele de comandă/salariile de comandă, indemnizațiile de încadrare/indemnizațiile lunare, sporurile, alte drepturi salariale în bani și în natură prevăzute de lege, să asigure promovarea personalului în funcții, grade și trepte profesionale și avansarea în gradații, în condițiile legii, astfel încât să se încadreze în sumele aprobate cu această destinație în bugetul propriu.
- "și potrivit art.11 alin.(1) din același act normativ " Pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale «Administrație» din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale, din instituțiile și serviciile publice de interes local și județean din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților "....în acest context , analizând situația prezentă a salariilor aflate în plată , s-a procedat la reanalizarea coeficienților pentru fiecare funcție publică și contractuală prevăzute în nomenclatorul funcțiilor de la Anexa nr.VIII, capitolul I,litera A, punctul III și respectiv capitolul II, litera A, punctul 4, realizând astfel și ierarhizarea funcțiilor .
- la reanalizarea coeficienților s-a ținut cont de principiul ierarhizării , principiul transparenței mecanismului de stabilire a drepturilor salariale , dar și de principiul sustenabilității financiare, astfel încât să asigure încadrarea în sumele aprobate prin buget cu această destinație. De asemenea modificările legislative în vigoare trebuie respectate în continuare referitor la nivelul veniturilor salariale care se stabilește fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar.

Reprezentanții salariatilor , în urma tuturor acestor precizări , sunt de acord cu menținerea coeficienților de ierarhizare aprobați prin HCL nr.9 /2018, care au stat la baza determinării salariilor de bază pentru funcțiile publice și contractuale din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Chiscani, județul Brăila, familia ocupațională „Administrație”. Salariatii instituției de asemenea au fost de acord cu privire la menținerea coeficienților de ierarhizare aprobați prin HCL nr.9/ 2018 începând cu luna ianuarie 2023.

În consecință, drepturile salariale lunare pentru funcțiile publice și contractuale din cadrul

familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul propriu al Primarului comunei Chiscani, județul Brăila , se modifica prin înmulțirea coeficientilor de ierarhizare cu salariul minim brut grantat în plata conform HG 1447/2022 .

Nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar sau, după caz, a indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, sau, după caz, a viceprimarului municipiului București, corespunzător nivelului de organizare: comună, oraș, municipiu, sectoarele municipiului București, primăria generală a municipiului București, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin.(2), cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.

Drept pentru care s-a încheiat prezentul proces verbal în 3(trei) exemplare :unul pentru primar, un exemplar pentru reprezentanții salariaților și un exemplar va fi anexat la proiectul de hotărâre supus dezbaterii și aprobării consiliului local în sesiunea ordinară programată în data de 26.01.2023

PRIMAR,

ordonator principal de credite

Ec.Cojea Busuioacă Costică

REPREZENTANTI SALARIATI

Enache Marcela

Trandafir Lăcrămioara

Vrabie Simona Andy

Chirilă Olimpia

Leonte Ramona Nicoleta

Vizireanu Aura Lavinia

Paduraru Nicoleta

Oțelea Narcisa Cristina

Neagu Stefan