

HOTĂRÂRE

privind stabilirea salariilor de bază și a coeficienților pentru funcționarii publici și personalul contractual încadrați în funcții din familia ocupațională "Administrație" din administrația publică locală, din cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 1

Văzând Referatul de aprobare al Primarului Sectorului 1 nr.30911/24.11.2022 și Raportul de specialitate întocmit de către Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 1;

În conformitate cu prevederile Legii nr. 24/2000 privind normele de tehnică legislativă pentru elaborarea actelor normative, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

Având în vedere prevederile art.3 alin.(1), art. 11 alin. (1)-(4), art. 15, art. 16, art. 37, art. 38 alin. (1) și alin. (7) și art. 39 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;

Luând în considerare și prevederile Legii nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

Având în vedere prevederile Legii nr. 69/2010 a responsabilității fiscal-bugetare, cu modificările și completările ulterioare, republicată;

Luând în considerare prevederile Legii 273/2006 privind finanțele publice locale;

Văzând prevederile O.U.G. nr. 130/2021 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative, cu modificările și completările ulterioare;

Ținând cont de prevederile H.G. nr. 797/2017 pentru aprobarea regulamentelor-cadru de organizare și funcționare ale serviciilor publice de asistență socială și a structurii orientative de personal;

Având în vedere Hotărârea Consiliului Local al Sectorului 1 nr. 240/27.08.2020 privind aprobarea reorganizării unor servicii sociale, Organigrama, Statul de funcții și Regulamentului de organizare și funcționare ale Direcției generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 1, cu modificările și completările ulterioare;

Ținând cont de procesul-verbal nr. 30912/24.11.2022 încheiat cu Sindicatul Roua și Sindicatul Sanitas din cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 1;

În temeiul art.5 lit. j) și lit.cc), art. 139 alin. (3), art. 166 alin. (4), art. 196 alin. (1) lit. a) și art.197 din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

CONSILIUL LOCAL AL SECTORULUI 1

HOTĂRĂȘTE:

Art.1. Se aprobă salariile de bază și coeficienții pentru funcționarii publici și personalul contractual încadrați în funcții din familia ocupațională "Administrație" din administrația publică locală, din cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 1, conform Anexei nr.1 și Anexei nr.2, parte integrantă a prezentei hotărâri.

Art.2. Stabilirea salariilor lunare, pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 1 se face de către ordonatorul de credite, cu respectarea funcțiilor, gradelor/treptelor profesionale, gradațiilor corespunzătoare vechimii în muncă și vechimii în specialitate și a salariilor de bază stabilite prin prezenta hotărâre, astfel încât împreună cu indemnizațiile lunare și celelalte elemente ale sistemului de salarizare să se încadreze în fondurile bugetare aprobate anual pentru cheltuielile de personal, astfel încât nivelul veniturilor salariale să nu depășească nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar al Sectorului 1 al Municipiului București.

Art.3. Pentru personalul nou-încadrat, pentru personalul numit/încadrat în cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 1 pe funcții de același fel, inclusiv pentru

personalul promovat în funcții sau în grade/trepte profesionale, salarizarea se face la nivelul de salarizare pentru funcții similare.

Art.4. La data intrării în vigoare a prezentei, Hotărârea Consiliului Local nr. 126/22.04.2019 privind stabilirea, începând cu data de 01 aprilie 2019 a salariilor de bază și a coeficienților pentru funcțiile publice și funcțiile contractuale din cadrul familiei ocupaționale de funcții bugetare „Administrație” din Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 1, își încetează aplicabilitatea.

Art.5. (1) Primarul Sectorului 1 și Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 1 vor duce la îndeplinire prevederile prezentei hotărâri.

(2) Serviciul Tehnică Legislativă, Secretariat și Arhivă va asigura comunicarea prezentei entităților menționate la alin.(1), precum și Instituției Prefectului Municipiului București.

AVIZEAZĂ
conform art. 243 alin. (1) lit. a) din O.U.G. nr. 57/2019
SECRETAR GENERAL,
LAVINIA IONESCU

Nume, prenume	Funcția	Semnătura	Întocmit/Verificat/Avizat	Data
Florin-Alin Cârstoiu	Șef Serviciu Juridic Contencios și Resurse Umane		Întocmit Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 1, prin Șef Serviciu Juridic, Contencios și Resurse Umane Alin Cârstoiu	24.11.2022
Daniela Victorița Niță	Director General Adjunct Economic		Avizat	24.11.2022
Mariana Țătan	Director General		Avizat	24.11.2022
	Serviciul Tehnică Legislativă, Secretariat și Arhivă		Verificat	

Anexa 1
la Hotărârea Consiliului Local
nr. /
PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ,

SALARILE DE BAZĂ PENTRU FUNCȚIONARI PUBLICI DE CONDUCERE ȘI PERSONALUL CONTRACTUAL DE CONDUCERE DIN CADRUL
DIRECȚIEI GENERALE DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ ȘI PROTECȚIA COPILULUI SECTOR 1 STABILITE CONFORM ART. 11 ALIN. (1), (2)
DIN LEGEA CADRU NR. 153/2017

SALARII DE BAZĂ CU RESPECTAREA NOMENCLATORULUI ȘI IERARHIEI FUNCȚIILOR PUBLICE DIN ADMINISTRAȚIA LOCALĂ STABILITE POTRIVIT LEGII NR.					
FUNCȚIA	NIVELUL STUDIILOR	COEFICIENT GRADUL I 2022	SALARIUL DE BAZĂ GRADUL I 2022	COEFICIENT T GRADUL II 2022	SALARIUL DE BAZĂ GRADUL II 2022
0	1	2	3=2*2080 lei	4	4=3*2080 lei
DIRECTOR GENERAL	S	6,395	13302	6,705	13947
DIRECTOR GENERAL ADJUNCT	S	6,300	13104	6,608	13745
ȘEF SERVICIU	S	6,214	12926	6,484	13487
ȘEF BIROU	S	6,011	12503	6,321	13148
SALARII DE BAZĂ CU RESPECTAREA NOMENCLATORULUI ȘI IERARHIEI FUNCȚIILOR CONTRACTUALE DIN ADMINISTRAȚIA LOCALĂ STABILITE POTRIVIT					
DIRECTOR ADMINISTRATIV	S	6,220	12938	6,503	13527
ȘEF SERVICIU	S	6,214	12926	6,484	13487
ȘEF BIROU	S	6,011	12503	6,321	13148

7/1 Ed

Anexa nr. 2

la Hotărârea Consiliului Local

nr. /

PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ,

**SALARIILE DE BAZĂ PENTRU FUNCȚIONARIII PUBLICI DE EXECUȚIE ȘI PERSONALUL CONTRACTUAL DE EXECUȚIE DIN CADRUL
DIRECȚIEI GENERALE DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ ȘI PROTECȚIA COPILULUI SECTOR 1 STABILITE CONFORM ART. 11 ALIN. (1), (2)
DIN LEGEA CADRU NR. 153/2017**

FUNCȚIA	GRADUL/ TREAPTA PROFESIONALĂ	NIVELUL STUDIILOR	COEFICIENT 2019	SALARIUL DE BAZĂ GRADAȚIA 0 2022	SALARIUL DE BAZĂ GRADAȚIA 1 2022	SALARIUL DE BAZĂ GRADAȚIA 2 2022	SALARIUL DE BAZĂ GRADAȚIA 3 2022	SALARIUL DE BAZĂ GRADAȚIA 4 2022	SALARIUL DE BAZĂ GRADAȚIA 5 2022
0	1	2	3	4=3*2080 lei	5= 4+(4*7,5%)	6= 5+(5*5%)	7= 6+(6*5%)	8= 7+(7*2,5%)	9= 8+(8*2,5%)
SALarii DE BAZĂ CU RESPECTAREA NOMENCLATORULUI ȘI IERARHIEI FUNCȚIILOR PUBLICE DIN ADMINISTRAȚIA LOCALĂ									
STABILITE POTRIVIT LEGII NR. 153/2017									
AUDITOR	SUPERIOR	S	4,239	8818	9480	9954	10452	10714	10982
AUDITOR	PRINCIPAL	S	3,865	8040	8643	9076	9530	9769	10014
CONSILIER, CONSILIER JURIDIC, CONSILIER ACHIZITII PUBLICE	SUPERIOR	S	4,239	8818	9480	9954	10452	10714	10982
CONSILIER, CONSILIER JURIDIC, CONSILIER ACHIZITII PUBLICE	PRINCIPAL	S	3,865	8040	8643	9076	9530	9769	10014
CONSILIER, CONSILIER JURIDIC, CONSILIER ACHIZITII PUBLICE	ASISTENT	S	3,616	7522	8087	8492	8917	9140	9369
CONSILIER, CONSILIER JURIDIC, CONSILIER ACHIZITII PUBLICE	DEBUTANT	S	3,262	6785	7294	7659	8042	8244	8451

REFERENT DE SPECIALITATE	SUPERIOR	SSD	3,251	6763	7271	7635	8017	8218	8424
REFERENT	SUPERIOR	M	2,868	5966	6414	6735	7072	7249	7431
SALARII DE BAZĂ CU RESPECTAREA NOMENCLATORULUI ȘI IERARHIEI FUNCȚIILOR CONTRACTUALE DIN ADMINISTRAȚIA LOCALĂ STABILITE POTRIVIT LEGII NR. 153/2017									
INSPECTOR DE SPECIALITATE	IA	S	3,120	6490	6977	7326	7693	7886	8084
INSPECTOR DE SPECIALITATE	I	S	3,055	6355	6832	7174	7533	7722	7916
INSPECTOR DE SPECIALITATE	II	S	2,990	6220	6687	7022	7374	7559	7748
INSPECTOR DE SPECIALITATE	DEBUTANT	S	2,925	6084	6541	6869	7213	7394	7579
REFERENT	IA	M	1,976	4111	4420	4641	4874	4996	5121
REFERENT	I	M	1,950	4056	4361	4580	4809	4930	5054
REFERENT	II	M	1,924	4002	4303	4519	4745	4864	4986
REFERENT	DEBUTANT	M	1,898	3948	4245	4458	4681	4799	4919
ADMINISTRATOR (echivalent Referent IA)	I	M	1,976	4111	4420	4641	4874	4996	5121
MAGAZINER (echivalent referent II)		M;G	1,924	4002	4303	4519	4745	4864	4986
ÎNGRIJITOR		M;G	1,495	3110	3344	3512	3688	3781	3876
ȘOFER	I	M;G	2,158	4489	4826	5068	5322	5456	5593
MUNCITOR CALIFICAT	I	M;G	1,872	3894	4187	4397	4617	4733	4852
MUNCITOR CALIFICAT	II	M;G	1,846	3840	4128	4335	4552	4666	4783
MUNCITOR CALIFICAT	III	M;G	1,820	3786	4070	4274	4488	4601	4717
MUNCITOR CALIFICAT	IV	M;G	1,807	3759	4041	4244	4457	4569	4684
MUNCITOR NECALIFICAT	I	M;G	1,495	3110	3344	3512	3688	3781	3876

PRIMAR

REFERAT DE APROBARE

Pentru proiectul de hotărâre de consiliu privind stabilirea salariilor de bază și a coeficienților pentru funcționarii publici și personalul contractual încadrați în funcții din familia ocupațională "Administrație" din administrația publică locală, din cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 1

1.1.Descrierea situației actuale:

Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 1, denumită în continuare DGASPC Sector 1, este instituție publică cu personalitate juridică, înființată, cu scopul de a asigura aplicarea politicilor sociale în domeniul protecției copilului, familiei, persoanelor vârstnice, persoanelor cu dizabilități, precum și altor persoane, grupuri sau comunități aflate în nevoie socială, cu rol în administrarea și acordarea beneficiilor de asistență socială și a serviciilor sociale.

În vederea realizării atribuțiilor prevăzute de lege, D.G.A.S.P.C Sector 1 îndeplinește, în principal, următoarele funcții:

- a) de strategie, prin care asigură elaborarea strategiei și planului anual de dezvoltare a serviciilor sociale, pe care le supune spre aprobare Consiliului Local al Sectorului 1 al municipiului București;
- b) de coordonare a activităților de asistență socială și de protecție a familiei și a drepturilor copilului, a persoanelor cu dizabilități, victimelor violenței în familie, persoanelor vârstnice etc., precum și a măsurilor de prevenire și combatere a situațiilor de marginalizare și excludere socială în care se pot afla anumite grupuri sau comunități la nivelul sectorului 1 al municipiului București;
- c) de administrare a fondurilor pe care le are la dispoziție;
- d) de comunicare și colaborare cu serviciile publice deconcentrate ale ministerelor și instituțiilor care au responsabilități în domeniul asistenței sociale, cu serviciile publice locale de asistență socială, precum și cu reprezentanții societății civile care desfășoară activități în domeniu, cu reprezentanții furnizorilor privați de servicii sociale, precum și cu persoanele beneficiare;
- e) de execuție, prin asigurarea mijloacelor umane, materiale și financiare necesare pentru implementarea strategiilor cu privire la acțiunile antisărăcie, prevenirea și combaterea marginalizării sociale, precum și pentru soluționarea urgențelor sociale individuale și colective la nivelul sectorului 1 al municipiului București;
- f) de reprezentare a Consiliului Local al Sectorului 1 al municipiului București, pe plan intern și extern, în domeniul asistenței sociale și protecției copilului;
- g) de promovare a drepturilor omului, a unei imagini pozitive a persoanelor, familiilor, grupurilor vulnerabile.



PRIMARIA A FOST CERTIFICATĂ ISO 9001:2008
PRIVIND SISTEMUL DE MANAGEMENT AL
CALITĂȚII ÎN URMA AUDITULUI DE CERTIFICARE
DE CĂTRE ORGANISMUL ACREDITAT PENTRU
CERTIFICAREA SISTEMELOR DE MANAGEMENT
AL CALITĂȚII SR EN 45012 "AEROQ"

Bd. Banu Manta nr. 9, Sectorul 1 București; 011222

Tel. +40-21 319 10 13; Fax: +40-21 319 10 06

Email: registratura@primarias1.ro

<http://www.primariasector1.ro>



Având în vedere definiția, atribuțiile și funcțiile D.G.A.S.P.C. Sector 1, aceasta face parte din categoria instituțiilor care intră sub incidența prevederilor Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

Astfel, potrivit actului normativ precizat, acesta are ca obiect de reglementare stabilirea unui sistem de salarizare pentru personalul din sectorul bugetar plătit din bugetul general consolidat al statului, urmărindu-se:

a) dezvoltarea unui sistem de fundamentare a politicilor salariale în sectorul bugetar și de supraveghere a aplicării acestora;

b) dezvoltarea unui sistem de distribuire a resurselor bugetare alocate pentru cheltuielile de personal, prin stabilirea salariilor de bază în sectorul bugetar, în vederea promovării performanței individuale;

c) remunerarea persoanelor care ocupă funcții de demnitate publică.

În ceea ce privește domeniul de aplicare, dispozițiile Legii nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, se aplică potrivit art.2 alin.1 lit.a ”personalului din autorități și instituții publice, respectiv Parlamentul, Administrația Prezidențială, autoritatea judecătorească, Guvernul, ministerele, celelalte organe de specialitate ale administrației publice centrale, unitățile teritoriale, autorități ale administrației publice locale, alte autorități publice, autorități administrative autonome, precum și instituțiile din subordinea acestora, finanțate integral din bugetul de stat, bugetele locale, bugetul asigurărilor sociale de stat și bugetele fondurilor speciale”, categorie din care face și personalul D.G.A.S.P.C. Sector 1.

La nivelul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 1 salariile de bază au fost stabilite prin Hotărârea Consiliului Local Sector 1 nr. 126/22.04.2019, privind stabilirea, începând cu data de 1 aprilie 2019, a salariilor de bază ale personalului contractual și funcționarilor publici din cadrul familiei ocupaționale de funcții bugetare ”Administrație” din Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 1.

La nivelul aparatului de specialitate al Primarului Sector 1, salariile de bază au fost stabilite prin Hotărârea Consiliului Local Sector 1 nr. 121/22.04.2019, privind stabilirea, începând cu 1 aprilie 2019, a salariilor de bază ale personalului contractual și funcționarilor publici din cadrul familiei ocupaționale ”Administrație” din aparatul de specialitate al Primarului Sectorului 1 și din instituția subordonată Consiliului Local Sector 1 – Direcția Publică de Evidență a Persoanelor și Stare Civilă Sector 1, cu modificările și completările ulterioare, menținută începând cu data de 01.03.2020 potrivit Hotărârii Consiliului Local al Sectorului 1 nr. 35/06.03.2020.

Ținând seama de faptul că gestionarea sistemului de salarizare a personalului din instituțiile și autoritățile publice se asigură de fiecare ordonator de credite, aceștia având obligația de a stabili salariile de bază, indemnizațiile lunare, sporurile și alte drepturi salariale prevăzute de lege, de a asigura promovarea personalului în funcții, grade și trepte profesionale și avansarea în gradații, în condițiile legii, astfel încât să se încadreze în sumele aprobate cu aceeași destinație în bugetul propriu, la nivelul DGASPC Sector 1 s-a procedat la calcularea și



PRIMARIA A FOST CERTIFICATĂ ISO 9001-2008
PRIVIND SISTEMUL DE MANAGEMENT AL
CALITĂȚII ÎN URMA AUDITULUI DE CERTIFICARE
DE CĂTRE ORGANISMUL ACREDITAT PENTRU
CERTIFICAREA SISTEMELOR DE MANAGEMENT
AL CALITĂȚII SR EN 45012 "AEROC"

Bd. Banu Manta nr. 9, Sectorul 1 București; 011222

Tel. +40-21 319 10 13; Fax: +40-21 319 10 06

Email: registratura@primarias1.ro

<http://www.primariasector1.ro>

stabilirea veniturilor salariale pentru funcționarii publici și salariații încadrați în funcții cuprinse în familia ocupațională "Administrație" din administrația publică locală.

Potrivit statului de funcții al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 1, structura de personal cuprinde atât funcții publice de conducere și de execuție cât și funcții de natură contractuală de conducere și de execuție.

1.2. Motivele de fapt care reclamă reglementarea respectivă, rațiunile care au determinat inițierea proiectului de hotărâre și scopul urmărit:

Prezentul demers are ca obiect de reglementare stabilirea de către Consiliul Local al Sectorului 1 al municipiului București a salarizării personalului din cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 1, plătit din bugetul local al sectorului 1 al Municipiului București, atât pentru funcționarii publici cât și pentru personalul contractual, încadrați în funcții din familia ocupațională "Administrație" din administrația publică locală.

În prezent, salariile de bază în plată sunt stabilite la nivelul Hotărârii Guvernului nr. 937/2018 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, potrivit căruia *"Începând cu data de 1 ianuarie 2019, salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, prevăzut la art. 164 alin. (1) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, se stabilește în bani, fără a include sporuri și alte adaosuri, la suma de 2.080 lei lunar, pentru un program normal de lucru în medie de 167,333 ore pe lună, reprezentând 12,43 lei/oră."*

Având în vedere situația actuală socio-economică generată de creșterea prețurilor, precum și de criza energetică salariile de bază vor fi majorate prin alinierea în cazul funcțiilor publice de conducere și a celor de execuție la nivelul salariilor de bază prevăzute pentru funcțiile publice de conducere, respectiv de execuție de la nivelul Aparatului de Specialitate al Primarului Sectorului 1 al Municipiului București.

În cazul funcțiilor contractuale de conducere salariile de bază vor fi majorate prin aliniere la nivelul salariilor de bază prevăzute pentru funcțiile contractuale de conducere de la nivelul Aparatului de Specialitate al Primarului Sectorului 1 al Municipiului București iar în cazul funcțiilor contractuale de execuție majorarea se realizează prin aplicarea unui procent de aproximativ 30% la salariul de bază prevăzut în prezent, rezultat prin media calculului creșterii coeficientului de ierarhizare a funcțiilor publice de execuție.

Față de cele menționate și în considerarea realităților prezentate, considerăm că se impune adoptarea proiectului de hotărâre înaintat de Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 1, ca urmare a necesității stabilirii salariilor de bază brute, conform celor enunțate anterior.



PRIMARIA A FOST CERTIFICATĂ ISO 9001:2008
PRIVIND SISTEMUL DE MANAGEMENT AL
CALITĂȚII ÎN URMA AUDITULUI DE CERTIFICARE
DE CĂTRE ORGANISMUL ACREDITAT PENTRU
CERTIFICAREA SISTEMELOR DE MANAGEMENT
AL CALITĂȚII SR EN 45012 "AEROQ"

Bd. Banu Manta nr. 9, Sectorul 1 București; 011222

Tel. +40-21 319 10 13; Fax: +40-21 319 10 06

Email: registratura@primarias1.ro

<http://www.primariasector1.ro>

Precizăm că, salariile propuse de către Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 1 prin prezentul proiect se încadrează în limita fondurilor bugetare aprobate în anul 2022 urmând ca pentru anul 2023 acestea să fie asigurate prin prevederea acestora în bugetul pentru anul 2023.

Funcțiile din cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 1 pentru care salariile de bază se stabilesc în conformitate cu prevederile art. 11 din Legea-cadru nr. 153/2017 sunt:

FUNCTII PUBLICE	
de conducere	de execuție
director general	consilier, consilier achiziții publice
director general adjunct	auditor
	consilier juridic
șef serviciu	referent de specialitate
șef birou	referent

FUNCTII DE NATURĂ CONTRACTUALĂ	
de conducere	de execuție
director administrativ	inspector specialitate
șef serviciu	referent
șef birou	administrator
	magaziner
	îngrijitor
	șofer
	muncitor calificat
	muncitor necalificat

Pentru respectarea prevederilor art. 11 alin.1 din Legea nr.153/2017, la data de 24 noiembrie 2022, la nivelul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 1 au avut loc consultări cu sindicatele reprezentative la nivel de unitate, consemnate potrivit procesului-verbal.



PRIMARIA A FOST CERTIFICATĂ ISO 9001:2008
PRIVIND SISTEMUL DE MANAGEMENT AL
CALITĂȚII ÎN URMA AUDITULUI DE CERTIFICARE
DE CĂTRE ORGANISMUL ACREDITAT PENTRU
CERTIFICAREA SISTEMELOR DE MANAGEMENT
AL CALITĂȚII SR EN 45012 "AEROQ"

Bd. Banu Manta nr. 9, Sectorul 1 București; 011222

Tel. +40-21 319 10 13; Fax: +40-21 319 10 06

Email: registratura@primarias1.ro

<http://www.primariasector1.ro>



Ulterior intrării în vigoare a hotărârii Consiliului Local, salariile de bază brute lunare vor fi stabilite prin act administrativ de către directorul general al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 1, cu respectarea funcțiilor, gradelor/treptelor profesionale, gradațiilor corespunzătoare vechimii în muncă și vechime în specialitate.

1.3. Principiile de bază și finalitatea:

Principiile care stau la baza prezentului proiect de hotărâre: în îndeplinirea atribuțiilor stabilite prin Legea-cadru nr. 153/2017, la stabilirea salariilor de bază se urmărește transpunerea practică a principiilor:

a) *principiul legalității*, în sensul că drepturile de natură salarială se stabilesc prin norme juridice de forță legii, cu excepția hotărârilor prevăzute la art. 11 alin. (1), conform principiilor enunțate de art. 120 din Constituția României, republicată, dar cu încadrare între limitele minime și maxime prevăzute prin Legea nr. 153/2017;

b) *principiul nediscriminării*, în sensul eliminării oricăror forme de discriminare și instituirii unui tratament egal cu privire la personalul din cadrul instituției care prestează aceeași activitate și are aceeași vechime în muncă și în funcție;

c) *principiul egalității*, prin asigurarea de salarii de bază egale pentru muncă cu valoare egală;

d) *principiul importanței sociale a muncii*, în sensul că salarizarea personalului din cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 1 se realizează în raport cu responsabilitatea, complexitatea, riscurile activității și nivelul studiilor;

e) *principiul stimulării personalului* din cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 1, în contextul recunoașterii și recompensării performanțelor profesionale obținute, pe baza criteriilor stabilite potrivit legii și regulamentelor proprii;

f) *principiul ierarhizării*, pe verticală, cât și pe orizontală, în cadrul aceluiași domeniu, în funcție de complexitatea și importanța activității desfășurate;

g) *principiul transparenței mecanismului de stabilire a drepturilor salariale*, în sensul asigurării predictibilității salariale pentru personalul din cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 1;

h) *principiul sustenabilității financiare*, în sensul stabilirii nivelului de salarizare pentru personalul din cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 1 astfel încât să se asigure respectarea plafoanelor cheltuielilor de personal ale bugetului local al sectorului 1 al municipiului București, stabilite în condițiile legii;



PRIMARIA A FOST CERTIFICATĂ ISO 9001:2008
PRIVIND SISTEMUL DE MANAGEMENT AL
CALITĂȚII ÎN URMA AUDITULUI DE CERTIFICARE
DE CĂTRE ORGANISMUL ACREDITAT PENTRU
CERTIFICAREA SISTEMELOR DE MANAGEMENT
AL CALITĂȚII SR EN 45012 "AEROQ"

Bd. Banu Manta nr. 9, Sectorul 1 București; 011222

Tel. +40-21 319 10 13; Fax: +40-21 319 10 06

Email: registratura@primarias1.ro

<http://www.primariasector1.ro>

i) *principiul publicității*, în sensul transparenței veniturilor de natură salarială, precum și a altor drepturi în bani și/sau în natură pentru toate funcțiile din cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 1.

Finalitatea: Asigurarea majorării drepturilor salariale pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație", din administrația publică locală din cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 1

1.4. Efectele/consecințele în raport cu obiectul reglementării:

Respectarea cadrului legal prevăzut de Legea – cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice;

Asigurarea unui echilibru la nivel salarial în funcție de ierarhia funcției prin corelare cu salariile de bază în plată.

1.5. Etapele parcurse în pregătirea proiectului:

1. Analizarea cadrului legal aplicabil proiectului de hotărâre, respectiv:

- Legea nr. 24/2000 privind Normele de tehnică legislativă pentru elaborarea actelor normative, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- Art. 6, art. 8 alin. (1), art. 11 alin. (1) - (4) și art. 12 alin. (1), art. 39, Anexa nr. VIII, Capitolul I, litera "A", punctul III, lit. a) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;
- Legea nr. 53/2003 – Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- Legea nr. 273/2006 *privind finanțele publice locale*, cu modificările și completările ulterioare;
- Legea dialogului social nr. 62/2011, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- Ordonanța de Urgență nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare.
- Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 130/2021 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative, cu modificările și completările ulterioare;
- Dispoziția Primarului Sectorul 1 nr. 4246/14.12.2021, privind aprobarea sporului pentru condiții de muncă, precum și condițiile de acordare a acestuia pentru funcționarii publici care ocupă funcții publice generale, funcționarii publici care ocupă funcții publice specifice și personalul angajat cu contract individual de muncă din cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 1, care își desfășoară activitatea



PRIMARIA A FOST CERTIFICATĂ ISO 9001:2008
PRIVIND SISTEMUL DE MANAGEMENT AL
CALITĂȚII ÎN URMA AUDITULUI DE CERTIFICARE
DE CĂTRE ORGANISMUL ACREDITAT PENTRU
CERTIFICAREA SISTEMELOR DE MANAGEMENT
AL CALITĂȚII SR EN 45012 "AEROQ"

Bd. Banu Manta nr. 9, Sectorul 1 București; 011222

Tel. +40-21 319 10 13; Fax: +40-21 319 10 06

Email: registratura@primarias1.ro

<http://www.primariasector1.ro>



sub influența a 4 factori de risc din cei prevăzuți la art. 4 din Regulamentul privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, mărimii concrete a sporului pentru condiții de muncă, precum și condițiile de acordare a acestuia pentru familia ocupațională de funcții bugetare Administrație din administrația publică locală, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 569/2017.

2. Elaborarea proiectului de hotărâre de consiliu privind stabilirea salariilor de bază și a coeficienților pentru funcțiile publice și funcțiile contractuale din cadrul familiei ocupaționale de funcții bugetare „Administrație” din administrația publică locală din cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 1.

3. În data de 24.11.2022 au avut loc consultări cu sindicatele fiind prezentat proiectul de hotărâre de consiliu și ulterior încheiat un proces-verbal în acest sens cu privire la acordul acestora.

1.6. Schimbări preconizate prin propunere:

Având în vedere prevederile art. 11 din Legea cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice (1) *Pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale, din instituțiile și serviciile publice de interes local și județean din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților.*

(2) *Nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice fiecărei instituții sau autorități a administrației publice locale, precum și ierarhia funcțiilor sunt prevăzute în anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III și cap. II lit. A pct. IV.*

(3) *Stabilirea salariilor lunare potrivit alin. (1) se realizează de către ordonatorul de credite, cu respectarea prevederilor art. 25.*

(4) *Nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar sau, după caz, a indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, sau, după caz, a viceprimarului municipiului București, corespunzător nivelului de organizare: comună, oraș, municipiu, sectoarele municipiului București, primăria generală a municipiului București, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2), cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.” și ținând cont de prevederile art. 166 alin. (4) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, precum și de faptul că Consiliul Local al Sectorului 1 asigură cadrul necesar pentru funcționarea serviciilor publice de interes local și aprobă, în condițiile legii, statul de funcții cu salariile de bază pentru personalul de specialitate din cadrul instituțiilor publice de interes*



PRIMARIA A FOST CERTIFICATĂ ISO 9001-2008
PRIVIND SISTEMUL DE MANAGEMENT AL
CALITĂȚII ÎN URMA AUDITULUI DE CERTIFICARE
DE CĂTRE ORGANISMUL ACREDITAT PENTRU
CERTIFICAREA SISTEMELOR DE MANAGEMENT
AL CALITĂȚII SR EN 45012 "AFROQ"

Bd. Banu Manta nr. 9, Sectorul 1 București; 011222

Tel. +40-21 319 10 13; Fax: +40-21 319 10 06

Email: registratura@primarias1.ro

<http://www.primariasector1.ro>



local s-a procedat la calculul salariilor pentru salariații din familia ocupațională Administrație din administrația publică locală, funcționari publici de conducere și de execuție, personal de natură contractuală de conducere și de execuție, prin aplicarea coeficienților de ierarhizare stabiliți la nivelul aparatului de specialitate al Primarului Sectorul 1, după cum urmează:

1. Salariile de bază vor fi majorate prin alinierea funcțiilor publice de conducere și a celor de execuție la nivelul salariilor de bază prevăzute pentru funcțiile de conducere, respectiv de execuție prin actualizarea coeficienților de ierarhizare la nivelul celor prevăzuți pentru Aparatul de Specialitate al Primarului Sectorului 1 al Municipiului București.

2. În cazul funcțiilor contractuale de conducere salariile de bază sunt majorate prin alinierea coeficienților de ierarhizare la nivelul celor prevăzuți pentru Aparatul de Specialitate al Primarului Sectorului 1 al Municipiului București iar în cazul funcțiilor contractuale de execuție majorarea se realizează prin aplicarea unui procent de aproximativ 30% la salariul de bază, rezultat prin media calculului creșterii coeficientului de ierarhizare a funcțiilor publice de execuție.

Salariile de bază corespunzătoare gradației 0 pentru funcțiile publice și contractuale de execuție au fost stabilite prin înmulțirea coeficienților mai sus precizați cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată prevăzut la art. 1 din H.G. nr.937/2018 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată și anume 2.080 lei.

Salariile de bază pentru funcțiile publice și contractuale de execuție corespunzătoare gradațiilor 1, 2, 3, 4 și 5 au fost stabilite cu respectarea art. 10 alin. (4) din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

Pentru funcțiile publice și contractuale de conducere au fost stabiliți coeficienți de ierarhizare de la nivelul Aparatului de Specialitate al Primarului Sectorului 1 al Municipiului București pentru gradația 0 pentru cele două grade I și II, iar salariile de bază, în care este inclusă gradația aferentă tranșei de vechime în muncă la nivel maxim, au fost determinate prin înmulțirea coeficienților cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată prevăzut la art. 1 din H.G. nr.937/2018 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată și anume 2.080 lei.

În cazul funcției publice de conducere de director general a fost efectuată echivalarea cu coeficienții de ierarhizare corespunzători funcției publice de conducere de director general de la nivelul Aparatului de Specialitate al Primarului Sectorului 1 al Municipiului București.

În situația în care urmare a aplicării majorărilor prevăzute mai sus, se depășește nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, cu respectarea prevederilor art. 11 alin. (4) din Legea 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, salariul de bază în cazul acestor funcții va fi plafonat.



PRIMARIA A FOST CERTIFICATĂ ISO 9001:2008
PRIVIND SISTEMUL DE MANAGEMENT AL
CALITĂȚII ÎN URMA AUDITULUI DE CERTIFICARE
DE CĂTRE ORGANISMUL ACREDITAT PENTRU
CERTIFICAREA SISTEMELOR DE MANAGEMENT
AL CALITĂȚII SR EN 45012 "AEROQ"

Bd. Banu Manta nr. 9, Sectorul 1 București; 011222

Tel. +40-21 319 10 13; Fax: +40-21 319 10 06

Email: registratura@primarias1.ro

<http://www.primariasector1.ro>



Majorarea salariilor de bază nu va conduce la majorarea celorlalte drepturi salariale (sporuri sau indemnizații), acestea rămânând la valoarea acordată în luna decembrie 2021, conform prevederilor Ordonanței de Urgență a Guvernului nr. 130/2021, cu modificările și completările ulterioare, până la apariția altor reglementări în domeniul salarizării.

Personalul instituției care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, va beneficia de o majorare a salariului de bază cu 10% potrivit prevederilor art. 15 din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare.

Personalul instituției nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile, beneficiază de majorarea salariilor de bază, indemnizațiilor de încadrare, cu până la 50%, indiferent de numărul de proiecte în care este implicat. Această majorare se aplică proporțional cu timpul efectiv alocat activităților pentru fiecare proiect conform prevederilor art. 16 din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare.

Pentru personalul nou-încadrat, pentru personalul numit/încadrat în cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 1 pe funcții de același fel, inclusiv pentru personalul promovat în funcții sau în grade/trepte profesionale, salarizarea se face la nivelul de salarizare pentru funcții similare stabilite prin hotărârea Consiliului Local al Sectorului 1 al municipiului București

Salariile de bază propuse potrivit Anexei nr. 1 și Anexei nr. 2 ale prezentului proiect de hotărâre sunt lunare, în formă brută, supuse contribuțiilor sociale obligatorii și impozitării stabilite potrivit Legii nr. 227/2015 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare și respectă prevederile art. 11 alin. (4) din Legea-cadru nr. 153/2017, respectiv nu depășesc nivelul indemnizației lunare a funcției de Viceprimar al Sectorului 1 al Municipiului București, respectiv 16.640 lei.

1.7. Impactul economic, social și impactul asupra mediului:

Prezentul proiect de hotărâre nu are impact asupra mediului.

Prezentul proiect de hotărâre are impact economic.

Impact social: Performanța se atinge în condițiile în care personalul beneficiază de un venit salarial echitabil, motivant.

1.8. Impactul financiar asupra bugetului pe termen scurt, mediu și lung:

Majorările salariale prevăzute a fi stabilite se încadrează în bugetul aprobat pe anul 2022 iar pentru anul 2023 vor fi prevăzute în bugetul instituției.



PRIMARIA A FOST CERTIFICATĂ ISO 9001-2008
PRIVIND SISTEMUL DE MANAGEMENT AL
CALITĂȚII ÎN URMA AUDITULUI DE CERTIFICARE
DE CĂTRE ORGANISMUL ACREDITAT PENTRU
CERTIFICAREA SISTEMELOR DE MANAGEMENT
AL CALITĂȚII SR EN 45012 "AFROQ"

Bd. Banu Manta nr. 9, Sectorul 1 București; 011222

Tel. +40-21 319 10 13; Fax: +40-21 319 10 06

Email: registratura@primarias1.ro

<http://www.primariasector1.ro>



1.9. Efectele proiectului de hotărâre asupra hotărârilor Consiliului Local al Sectorului 1 în vigoare:

Nu este cazul, deoarece proiectul nu reglementează atribuții suplimentare în sarcina Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 1 față de cele reglementate prin legile în baza cărora a fost înființată.

1.10. Consultări efectuate în vederea elaborării proiectului de hotărâre:

- Au fost efectuate consultări cu organizațiile sindicale reprezentative la nivelul DGASPC Sector 1.

1.11 Activitatea de informare publică pentru elaborarea și implementarea proiectului de hotărâre:

Nu sunt aplicabile prevederile Legii nr. 52/2003 privind transparența decizională în administrația publică, proiectul de hotărâre fiind un act administrativ cu caracter individual, întrucât, pe de o parte este emis exclusiv pentru punerea în aplicare a legii și nu în scopul organizării executării legii, iar pe de altă parte, urmărește realizarea unor raporturi juridice într-o situație strict determinată și produce efecte față de un număr determinat sau determinabil de persoane și nu față de un număr nedefinit de persoane sau de situații

1.12. Modul de realizare, măsurile de implementare, resursele necesare:

Consiliul Local al Sectorului 1 adopta hotărârile, în exercitarea atribuțiilor ce îi revin, privind stabilirea unitară a salariului de baza și de încadrare în funcția și gradul /treapta corespunzătoare pentru personalul instituțiilor publice subordonate.

Ulterior vor fi emise dispoziții individuale de către ordonatorul de credite pentru fiecare salariat privind stabilirea salariului de bază.

1.13. Temeiul legal care stă la baza adoptării:

- Art. 6, art. 8 alin. (1), art. 11 alin. (1) - (4) și art. 12 alin. (1), art. 39, Anexa nr. VIII, Capitolul I, litera "A", punctul III, lit. a) din Legea-cadru nr. 153/2017 *privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare*;

- Legea nr.53/2003 – Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

- Legea nr. 571/2004 privind protecția personalului din autoritățile publice, instituțiile publice și din alte unități care semnalează încălcări ale legii;

- Legea nr. 273/2006 *privind finanțele publice locale*, cu modificările și completările ulterioare;

- Legea dialogului social nr. 62/2011, republicată, cu modificările și completările ulterioare;



PRIMARIA A FOST CERTIFICATĂ ISO 9001-2008
PRIVIND SISTEMUL DE MANAGEMENT AL
CALITĂȚII ÎN URMA AUDITULUI DE CERTIFICARE
DE CĂTRE ORGANISMUL ACREDITAT PENTRU
CERTIFICAREA SISTEMELOR DE MANAGEMENT
AL CALITĂȚII SR EN 45012 "AEROQ"

Bd. Banu Manta nr. 9, Sectorul 1 București; 011222

Tel. +40-21 319 10 13; Fax: +40-21 319 10 06

Email: registratura@primarias1.ro

<http://www.primariasector1.ro>

- Ordonanța de Urgență nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare.
- Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 130/2021 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative, cu modificările și completările ulterioare;
- H.G. nr.937/2018 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată;
- H.G. nr. 797/2017 pentru aprobarea regulamentelor-cadru de organizare și funcționare ale serviciilor publice de asistență socială și a structurii orientative de personal.

Pentru considerentele mai sus expuse și în conformitate cu prevederile art.5 lit.j și lit.cc, art.139, art. 166 alin. (4), art. 196 alin. (1) lit. a) și art.197 din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare supunem, spre analiză și aprobare, Consiliului Local al Sectorului 1, proiectul de hotărâre de consiliu privind stabilirea salariilor de bază și a coeficienților pentru funcționarii publici și personalul contractual încadrați în funcții din familia ocupațională "Administrație" din administrația publică locală, din cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 1.

PRIMAR

CLOTILDE MARIE-BRIGITTE ARMAND

Întocmit/Avizat	Nume /prenume	Funcția	Semnătura	Data
Întocmit	Florin-Alin Cârstoiu	Șef Serviciu Juridic, Contencios și Resurse Umane		24.11.2022
Avizat	Daniela Victorița Niță	Director General Adjunct Economic		24.11.2022
Avizat	Mariana Țâțan	Director General al DGASPC Sector 1		24.11.2022



PRIMARIA A FOST CERTIFICATĂ ISO 9001:2008
PRIVIND SISTEMUL DE MANAGEMENT AL
CALITĂȚII ÎN URMA AUDITULUI DE CERTIFICARE
DE CĂTRE ORGANISMUL ACREDITAT PENTRU
CERTIFICAREA SISTEMELOR DE MANAGEMENT
AL CALITĂȚII SR EN 45012 "AERQ"

Bd. Banu Manta nr. 9, Sectorul 1 București; 011222

Tel. +40-21 319 10 13; Fax: +40-21 319 10 06

Email: registratura@primarias1.ro

<http://www.primariasector1.ro>



D.G.A.S.P.C. Sector 1

24. NOV. 2022

DECIZIE NR. 309/2

PROCES-VERBAL din data de 24.11.2022

Încheiat la sediul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 1 în vederea consultării cu organizațiile sindicale cu privire la aprobarea salariilor de bază pentru salariații instituției noastre, încadrați în funcții din familia ocupațională de funcții bugetare "Administrație" din administrația publică locală, respectiv funcționari publici și personal de natură contractuală.

La data de 24 noiembrie 2022 s-au întâlnit la sediul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 1, reprezentanții funcționarilor publici și personalului contractual din familia ocupațională "Administrație", din cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 1, reprezentați de Sindicatul ROUA din cadrul D.G.A.S.P.C. Sector 1, Sindicatul SANITAS din cadrul D.G.A.S.P.C. Sector 1 și angajatorul D.G.A.S.P.C. Sector 1.

Întâlnirea a avut loc în contextul inițiativei angajatorului de a înainta Consiliului Local Sector 1 un proiect de hotărâre cu privire la aprobarea salariilor de bază pentru salariații instituției noastre, încadrați în funcții din familia ocupațională de funcții bugetare "Administrație" din administrația publică locală, respectiv funcționari publici și personal de natură contractuală.

În cadrul întâlnirii au fost prezentate de către angajator anexele nr. I și II ale proiectului de HCL, referitoare la aprobarea drepturilor salariale la nivelul D.G.A.S.P.C. Sector 1.

De asemenea a fost prezentată modalitatea prin care au fost calculate propunerile de stabilire a salariilor.

Părțile au convenit asupra conținutului Anexelor I și II, ce se regăsesc în anexă la prezentul proces-verbal, precum și asupra modalității de stabilire și acordare a salariilor.

Prezentul proces-verbal a fost încheiat în 3 exemplare, câte unul pentru fiecare parte semnatară.

DIRECȚIA GENERALĂ DE
ASISTENȚĂ SOCIALĂ ȘI
PROTECȚIA COPILULUI SECTOR 1
DIRECTOR GENERAL,
MARIANA ȚĂȚAN

ȘEF SERVICIU
SERVICIUL JURIDIC, CONTENCIOS
ȘI RESURSE UMANE
FLORIN - ALIN CÂRSTOIU

SINDICATUL SANITAS
DIN DGASPC SECTOR 1
PREȘEDINTE,
MATEEAȘ MARIANA

VASILESCU - STROK

SINDICATUL ROUA
DIN D.G.A.S.P.C. SECTOR 1
GAVRILĂ CONSTANTIN

Anexa I la P-V nr 30912 / 24.11.2022
 la Hotărârea Consiliului Local
 nr. /
 PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ,

SALARIIILE DE BAZĂ PENTRU FUNCȚIONARI PUBLICI DE CONDUCERE ȘI PERSONALUL CONTRACTUAL DE CONDUCERE DIN CADRUL
 DIRECȚIEI GENERALE DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ ȘI PROTECȚIA COPILULUI SECTOR 1 STABILITE CONFORM ART. 11 ALIN. (1), (2)
 DIN LEGEA CADRU NR. 153/2017

SALARII DE BAZĂ CU RESPECTAREA NOMENCLATORULUI ȘI IERARHIEI FUNCȚIILOR PUBLICHE DIN ADMINISTRAȚIA LOCALĂ STABILITE POTRIVIT LEGII NR. 153/2017					
FUNCȚIA	NIVELUL STUDIILOR	COEFICIENT GRADUL I 2022	SALARIUL DE BAZĂ GRADUL I 2022	COEFICIEN T GRADUL II 2022	SALARIUL DE BAZĂ GRADUL II 2022
0	1	2	3=2*2080 lei	4	4=3*2080 lei
DIRECTOR GENERAL	S	6,395	13302	6,705	13947
DIRECTOR GENERAL ADJUNCT	S	6,300	13104	6,608	13745
ȘEF SERVICIU	S	6,214	12926	6,484	13487
ȘEF BIROU	S	6,011	12503	6,321	13148
SALARII DE BAZĂ CU RESPECTAREA NOMENCLATORULUI ȘI IERARHIEI FUNCȚIILOR CONTRACTUALE DIN ADMINISTRAȚIA LOCALĂ STABILITE POTRIVIT LEGII NR.					
DIRECTOR ADMINISTRATIV	S	6,220	12938	6,503	13527
ȘEF SERVICIU	S	6,214	12926	6,484	13487
ȘEF BIROU	S	6,011	12503	6,321	13148

Anexa nr. II la P-4 nr 30912/24.11.2022
la Hotărârea Consiliului Local nr. 1 /
PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ,

SALARILE DE BAZĂ PENTRU FUNCȚIONARI PUBLICI DE EXECUȚIE ȘI PERSONALUL CONTRACTUAL DE EXECUȚIE DIN CADRUL
DIRECȚIEI GENERALE DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ ȘI PROTECȚIA COPILULUI SECTOR 1 STABILITE CONFORM ART. 11 ALIN. (1), (2)
DIN LEGEA CADRU NR. 153/2017

FUNCȚIA	GRADUL/ TREAȚTA PROFESIONALĂ	NIVELUL STUDIILOR	COEFICIENT 2019	SALARIU DE BAZĂ GRADAȚIA 0 2022	SALARIU DE BAZĂ GRADAȚIA 1 2022	SALARIU DE BAZĂ GRADAȚIA 2 2022	SALARIU DE BAZĂ GRADAȚIA 3 2022	SALARIU DE BAZĂ GRADAȚIA 4 2022	SALARIU DE BAZĂ GRADAȚIA 5 2022
0	1	2	3	4=3*2080 lei	5=4+(4*7,5%)	6=5+(5*5%)	7=6+(6*5%)	8=7+(7*2,5%)	9=8+(8*2,5%)
SALARII DE BAZĂ CU RESPECTAREA NOMENCLATORULUI ȘI IERARHIEI FUNCȚIILOR PUBLICE DIN ADMINISTRAȚIA LOCALĂ									
STABILITE POTRIVIT LEGII NR. 153/2017									
AUDITOR	SUPERIOR	S	4,239	8818	9480	9954	10452	10714	10982
AUDITOR	PRINCIPAL	S	3,865	8040	8643	9076	9530	9769	10014
CONSILIER, CONSILIER JURIDIC, CONSILIER ACHIZIȚII PUBLICE	SUPERIOR	S	4,239	8818	9480	9954	10452	10714	10982
CONSILIER, CONSILIER JURIDIC, CONSILIER ACHIZIȚII PUBLICE	PRINCIPAL	S	3,865	8040	8643	9076	9530	9769	10014
CONSILIER, CONSILIER JURIDIC, CONSILIER ACHIZIȚII PUBLICE	ASISTENT	S	3,616	7522	8087	8492	8917	9140	9369
CONSILIER, CONSILIER JURIDIC, CONSILIER ACHIZIȚII PUBLICE	DEBUTANT	S	3,262	6785	7294	7659	8042	8244	8451

REFERENT DE SPECIALITATE	SUPERIOR	SSD	3,251	6763	7271	7635	8017	8218	8424
REFERENT	SUPERIOR	M	2,868	5966	6414	6735	7072	7249	7431
SALARII DE BAZĂ CU RESPECTAREA NOMENCLATORULUI ȘI IERARHIEI FUNCȚIILOR CONTRACTUALE DIN ADMINISTRAȚIA LOCALĂ STABILITE POTRIVIT LEGII NR. 153/2017									
INSPECTOR DE SPECIALITATE	IA	S	3,120	6490	6977	7326	7693	7886	8084
INSPECTOR DE SPECIALITATE	I	S	3,055	6355	6832	7174	7533	7722	7916
INSPECTOR DE SPECIALITATE	II	S	2,990	6220	6687	7022	7374	7559	7748
INSPECTOR DE SPECIALITATE	DEBUTANT	S	2,925	6084	6541	6869	7213	7394	7579
REFERENT	IA	M	1,976	4111	4420	4641	4874	4996	5121
REFERENT	I	M	1,950	4056	4361	4580	4809	4930	5054
REFERENT	II	M	1,924	4002	4303	4519	4745	4864	4986
REFERENT	DEBUTANT	M	1,898	3948	4245	4458	4681	4799	4919
ADMINISTRATOR (echivalent Referent IA)	I	M	1,976	4111	4420	4641	4874	4996	5121
MAGAZINER (echivalent referent II)		M;G	1,924	4002	4303	4519	4745	4864	4986
ÎNGRIJITOR		M;G	1,495	3110	3344	3512	3688	3781	3876
ȘOFER	I	M;G	2,158	4489	4826	5068	5322	5456	5593
MUNCITOR CALIFICAT	I	M;G	1,872	3894	4187	4397	4617	4733	4852
MUNCITOR CALIFICAT	II	M;G	1,846	3840	4128	4335	4552	4666	4783
MUNCITOR CALIFICAT	III	M;G	1,820	3786	4070	4274	4488	4601	4717
MUNCITOR CALIFICAT	IV	M;G	1,807	3759	4041	4244	4457	4569	4684
MUNCITOR NECALIFICAT	I	M;G	1,495	3110	3344	3512	3688	3781	3876



Direcția Juridică, Legislație, Contencios Administrativ
Nr. M3-295 / 24.11.2022

K2-279

24.11.2022

RAPORT DE SPECIALITATE

privind stabilirea salariilor de bază și a coeficienților pentru funcționarii publici și personalul contractual încadrați în funcții din familia ocupațională "Administrație" din administrația publică locală, din cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 1

1.Descrierea situației actuale:

Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 1, este instituția publică cu personalitate juridică înființată în subordinea Consiliului Local al Sectorului 1 al municipiului București cu scopul de a asigura aplicarea politicilor sociale în domeniul protecției copilului, familiei, persoanelor vârstnice, persoanelor cu dizabilități, precum și altor persoane, grupuri sau comunități aflate în nevoie socială, cu rol în administrarea și acordarea beneficiilor de asistență socială și a serviciilor sociale.

Conform Legii asistenței sociale nr.292/2011, măsurile de asistență socială pentru familie sunt acordate ca forme de sprijin destinate în principal menținerii copilului în familie și depășirii unei situații de dificultate, reconcilierii vieții de familie cu viața profesională, încurajării ocupării pe piața muncii.

În vederea realizării atribuțiilor prevăzute de lege, DGASPC Sector 1 îndeplinește, în principal, următoarele funcții:

a) de strategie, prin care asigură elaborarea strategiei și planului anual de dezvoltare a serviciilor sociale, pe care le supune spre aprobare Consiliului Local al Sectorului 1 al municipiului București;

b) de coordonare a activităților de asistență socială și de protecție a familiei și a drepturilor copilului, a persoanelor cu dizabilități, victimelor violenței în familie, persoanelor vârstnice etc., precum și a măsurilor de prevenire și combatere a situațiilor de marginalizare și excludere socială în care se pot afla anumite grupuri sau comunități la nivelul sectorului 1 al municipiului București;

c) de administrare a fondurilor pe care le are la dispoziție;

d) de comunicare și colaborare cu serviciile publice deconcentrate ale ministerelor și instituțiilor care au responsabilități în domeniul asistenței sociale, cu serviciile publice locale de asistență socială, precum și cu reprezentanții societății civile care desfășoară activități în domeniu, cu reprezentanții furnizorilor privați de servicii sociale, precum și cu persoanele beneficiare;

e) de execuție, prin asigurarea mijloacelor umane, materiale și financiare necesare pentru implementarea strategiilor cu privire la acțiunile antisărăcie, prevenirea și combaterea marginalizării sociale, precum și pentru soluționarea urgențelor sociale individuale și colective la nivelul sectorului 1 al municipiului București;

f) de reprezentare a Consiliului Local al Sectorului 1 al municipiului București, pe plan intern și extern, în domeniul asistenței sociale și protecției copilului;

g) de promovare a drepturilor omului, a unei imagini pozitive a persoanelor, familiilor, grupurilor vulnerabile.

Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 1, în calitatea sa de instituție publică de interes local are ca obiect de activitate și realizarea ansamblului de măsuri, programe, activități profesionale, servicii sociale acordate în scopul protejării persoanelor singure, familiilor, grupurilor sau comunităților defavorizate, aflate în dificultate și care prezintă un grad crescut de risc social .



Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 1 este instituție publică cu personalitate juridică înființată în subordinea Consiliului Local al Sectorului 1 al municipiului București, cu scopul de a asigura aplicarea politicilor sociale în domeniul protecției copilului, familiei, persoanelor vârstnice, persoanelor cu dizabilități, precum și altor persoane, grupuri sau comunități aflate în nevoie socială, cu rol în administrarea și acordarea beneficiilor de asistență socială și a serviciilor sociale.

Între principalele atribuții ale Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 1 se regăsesc:

a) colaborează cu organizațiile neguvernamentale care desfășoară activități în domeniul asistenței sociale, protecției familiei și a drepturilor copilului, prevenirii și combaterii violenței domestice sau cu operatori economici prin încheierea de convenții de colaborare cu aceștia;

b) dezvoltă parteneriate și colaborează cu organizații neguvernamentale și cu alți reprezentanți ai societății civile în vederea acordării și diversificării serviciilor sociale și a serviciilor destinate protecției familiei și a copilului, prevenirii și combaterii violenței domestice, în funcție de nevoile comunității locale.

Pentru a se conforma prevederilor Hotărârii de Guvern nr.797/2017 pentru aprobarea regulamentelor - cadru de organizare și funcționare ale serviciilor publice de asistență socială și a structurii orientative de personal, în ceea ce privește organizarea, administrarea și acordarea serviciilor sociale am elaborat planul anual de acțiune privind serviciile sociale administrate și finanțate din bugetul local;

Planul anual de acțiune cuprinde date despre numărul și categoriile de beneficiari, serviciile sociale existente, serviciile sociale propuse a fi înființate, programul de contractare a serviciilor din fonduri publice, bugetul estimat și surse de finanțare;

Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 1 prezintă organizarea activităților ce îi revin privind managementul unitar al serviciilor sociale, prestarea acestora prin structurile specializate, precum și a termenelor tranzitorii, necesare implementării acțiunilor.

Prin Hotărârea Consiliului Local Sector 1 nr.68/06.03.2020 s-a aprobat Strategia locală a DGASPC Sector 1 privind dezvoltarea serviciilor sociale.

Potrivit anexei 1 din H.G. 797/2017 pentru aprobarea regulamentelor-cadru de organizare și funcționare ale serviciilor publice de asistență socială și a structurii orientative de personal, cu modificările și completările ulterioare, Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 1 are obligația de a elabora planul anual de acțiune privind serviciile sociale administrate și finanțate din bugetul consiliului local și transmiterea spre aprobare consiliului local. Acestea cuprind date detaliate privind numărul și categoriile de beneficiari, serviciile sociale existente, serviciile sociale propuse pentru a fi înființate, programul de contractare a serviciilor din fonduri publice, bugetul estimat și sursele de finanțare.

Având în vedere definiția, atribuțiile și funcțiile D.G.A.S.P.C. Sector 1, aceasta face parte din categoria instituțiilor care intră sub incidența prevederilor Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

Astfel, potrivit actului normativ precizat, acesta are ca obiect de reglementare stabilirea unui sistem de salarizare pentru personalul din sectorul bugetar plătit din bugetul general consolidat al statului, urmărindu-se:

a) dezvoltarea unui sistem de fundamentare a politicilor salariale în sectorul bugetar și de supraveghere a aplicării acestora;

b) dezvoltarea unui sistem de distribuire a resurselor bugetare alocate pentru cheltuielile de personal, prin stabilirea salariilor de bază în sectorul bugetar, în vederea promovării performanței individuale;

c) remunerarea persoanelor care ocupă funcții de demnitate publică.



În ceea ce privește domeniul de aplicare, dispozițiile Legii nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, se aplică potrivit art.2 alin.1 lit.a *"personalului din autorități și instituții publice, respectiv Parlamentul, Administrația Prezidențială, autoritatea judecătorească, Guvernul, ministerele, celelalte organe de specialitate ale administrației publice centrale, unitățile teritoriale, autorități ale administrației publice locale, alte autorități publice, autorități administrative autonome, precum și instituțiile din subordinea acestora, finanțate integral din bugetul de stat, bugetele locale, bugetul asigurărilor sociale de stat și bugetele fondurilor speciale"*, categorie din care face și personalul D.G.A.S.P.C. Sector 1.

La nivelul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 1 salariile de bază au fost stabilite prin Hotărârea Consiliului Local Sector 1 nr. 126/22.04.2019, privind stabilirea, începând cu data de 1 aprilie 2019, a salariilor de bază ale personalului contractual și funcționarilor publici din cadrul familiei ocupaționale de funcții bugetare "Administrație" din Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 1.

La nivelul aparatului de specialitate al Primarului Sector 1, salariile de bază au fost stabilite prin Hotărârea Consiliului Local Sector 1 nr. 121/22.04.2019, privind stabilirea, începând cu 1 aprilie 2019, a salariilor de bază ale personalului contractual și funcționarilor publici din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul de specialitate al Primarului Sectorului 1 și din instituția subordonată Consiliului Local Sector 1 – Direcția Publică de Evidență a Persoanelor și Stare Civilă Sector 1, cu modificările și completările ulterioare, menținută începând cu data de 01.03.2020 potrivit Hotărârii Consiliului Local al Sectorului 1 nr. 35/06.03.2020.

Ținând seama de faptul că gestionarea sistemului de salarizare a personalului din instituțiile și autoritățile publice se asigură de fiecare ordonator de credite, aceștia având obligația de a stabili salariile de bază, indemnizațiile lunare, sporurile și alte drepturi salariale prevăzute de lege, de a asigura promovarea personalului în funcții, grade și trepte profesionale și avansarea în gradații, în condițiile legii, astfel încât să se încadreze în sumele aprobate cu aceeași destinație în bugetul propriu, la nivelul DGASPC Sector 1 s-a procedat la calcularea și stabilirea veniturilor salariale pentru funcționarii publici și salariații încadrați în funcții cuprinse în familia ocupațională "Administrație" din administrația publică locală.

Potrivit statului de funcții al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 1, structura de personal cuprinde atât funcții publice de conducere și de execuție cât și funcții de natură contractuală de conducere și de execuție.

2.Documentare juridică:

Ținând seama de prevederile actelor normative incidente în speță:

Legii nr. 24/2004 privind normele de tehnică legislativă, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

-Legea nr. 272/2004 privind protecția și promovarea drepturilor copilului, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

-Legea asistenței sociale nr. 292/2011, cu modificările și completările ulterioare;

-Legea nr. 190/ 2018 privind măsuri de punere în aplicare a Regulamentului (UE) 2016/ 679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor);

Ordonanța nr. 137 /2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare republicată cu modificări și completări;



MUNICIPIUL BUCUREȘTI SECTORUL 1

www.primariasector1.ro

**DIRECȚIA JURIDICĂ, LEGISLAȚIE,
CONTENCIOS ADMINISTRATIV**
Serviciul Legislație și Avizare Contracte

-Hotărârea Guvernului României nr.797/2017 privind aprobarea regulamentelor-cadru de organizare și funcționare ale serviciilor publice de asistență socială și a structurii orientative de personal, cu modificările și completările ulterioare;

-Hotărârea Guvernului nr. 867/2015 pentru aprobarea Nomenclatorului serviciilor sociale, precum și a regulamentelor-cadru de organizare și funcționare a serviciilor sociale, cu modificările și completările ulterioare;

-Hotărârea Guvernului României nr. 1071/04 10 2021 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată.

-Hotărârea Guvernului nr. 937/2018 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată;

-Strategia locală a DGASPC Sector 1 privind dezvoltarea serviciilor sociale, aprobată prin Hotărârea Consiliului Local nr. 68/06.03.2020, ce cuprinde obiectivele și direcțiile de acțiune privind diversificarea serviciilor sociale și asigurarea unei bune funcționări a Direcției de Asistență Socială și Protecția Copilului, Sector 1

-Strategia națională pentru protecția și promovarea drepturilor copilului pentru perioada 2014-2020, aprobată prin Hotărârea Guvernului nr. 1.113/2014 Obiectivele generale prevăzute în strategie sunt:

- Îmbunătățirea accesului copiilor la servicii de calitate - Respectarea drepturilor și promovarea incluziunii sociale a copiilor aflați în situații vulnerabile - Prevenirea și combaterea oricăror forme de violență - Încurajarea participării copiilor la luarea deciziilor care îi privesc

-Strategia națională privind incluziunea socială și reducerea sărăciei pentru perioada 2015-2020, aprobată prin Hotărârea Guvernului nr. 383/2015;

-Strategia națională pentru promovarea îmbătrânirii active și protecția persoanelor vârstnice 2015-2020, aprobată prin Hotărârea Guvernului nr. 566/2015;

-Strategia națională "O societate fără bariere pentru persoanele cu dizabilități" 2016-2020, aprobată prin Hotărârea Guvernului nr. 655/2016;

-Legii nr. 53/2003-Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

-Legii nr. 554/2004- Legea contenciosului administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

-Legii nr. 62/2011- Legea dialogului social, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

-Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;

În temeiul prevederilor art. 5 lit. cc), art. 139 alin.1 lit.a alin. (3) lit. i), art. 196 alin. (1) lit. a) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu completările ulterioare,

3.Examinarea oportunității și eficienței propunerii:Nu e cazul

4.Propuneri privind avantajele și dezavantajele variantelor propuse:Nu e cazul

5.Schimbări preconizate: Nu e cazul.

6.Impactul economic, social și impactul asupra mediului: Nu e cazul.

7.Impactul financiar asupra bugetului pe termen scurt, mediu și lung:Nu e cazul.

8.Consultări efectuate în vederea elaborării proiectului de hotărâre:Nu e cazul

9.Activitatea de informare publică prin elaborarea și implementarea proiectului de hotărâre:Nu e cazul

10.Măsurile concrete de implementare:Nu e cazul



MUNICIPIUL BUCUREȘTI
SECTORUL 1
www.primariasector1.ro

**DIRECȚIA JURIDICĂ, LEGISLAȚIE,
CONTENCIOS ADMINISTRATIV**
Serviciul Legislație și Avizare Contracte

Având în vedere atribuțiile conferite prin Regulamentul de Organizare și Funcționare, Direcția Juridică, Legislație, Contencios Administrativ ” nu se pronunță asupra aspectelor financiare sau tehnice sau de altă natură care exced sferei juridice cuprinse în documentul avizat sau semnat”.

Prin prezentul Raport de specialitate, Direcția Juridică, Legislație, Contencios Administrativ avizează :

- FAVORABIL pentru proiectul de hotărâre privind stabilirea salariilor de bază și a coeficienților pentru funcționarii publici și personalul contractual încadrați în funcții din familia ocupațională “Administrație” din administrația publică locală, din cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 1 , se supune spre dezbateră și aprobare Consiliului Local al Sectorului 1 sub rezerva completării temeiului juridic cu art.166 alin.(2) lit.1) din OUG nr.57/2019 privind codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare..

**DIRECTOR EXECUTIV,
MUREȘAN MONICA GIORGIANA**

Nume Prenume	Funcția	Semnătura	Întocmit/avizat	Data
Moja Beatrice Florentina	Șef serviciu		Întocmit/Avizat	24.11.202



Nr. i/ *2019/24.11.2022*

K2-279/
24.11.2022

RAPORT DE SPECIALITATE

pentru proiectul de hotărâre de consiliu privind stabilirea salariilor de bază și a coeficienților pentru funcționarii publici și personalul contractual încadrați în funcții din familia ocupațională "Administrație" din administrația publică locală, din cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 1

1. Descrierea situației actuale:

Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 1, denumită în continuare DGASPC Sector 1, este instituție publică cu personalitate juridică, înființată, cu scopul de a asigura aplicarea politicilor sociale în domeniul protecției copilului, familiei, persoanelor vârstnice, persoanelor cu dizabilități, precum și altor persoane, grupuri sau comunități aflate în nevoie socială, cu rol în administrarea și acordarea beneficiilor de asistență socială și a serviciilor sociale.

În vederea realizării atribuțiilor prevăzute de lege, D.G.A.S.P.C Sector 1 îndeplinește, în principal, următoarele funcții:

- a) *de strategie, prin care asigură elaborarea strategiei și planului anual de dezvoltare a serviciilor sociale, pe care le supune spre aprobare Consiliului Local al Sectorului 1 al municipiului București;*
- b) *de coordonare a activităților de asistență socială și de protecție a familiei și a drepturilor copilului, a persoanelor cu dizabilități, victimelor violenței în familie, persoanelor vârstnice etc., precum și a măsurilor de prevenire și combatere a situațiilor de marginalizare și excludere socială în care se pot afla anumite grupuri sau comunități la nivelul sectorului 1 al municipiului București;*
- c) *de administrare a fondurilor pe care le are la dispoziție;*
- d) *de comunicare și colaborare cu serviciile publice deconcentrate ale ministerelor și instituțiilor care au responsabilități în domeniul asistenței sociale, cu serviciile publice locale de asistență socială, precum și cu reprezentanții societății civile care desfășoară activități în domeniu, cu reprezentanții furnizorilor privați de servicii sociale, precum și cu persoanele beneficiare;*
- e) *de execuție, prin asigurarea mijloacelor umane, materiale și financiare necesare pentru implementarea strategiilor cu privire la acțiunile antisărăcie, prevenirea și*

În conformitate cu prevederile Regulamentului European nr. 679/2016 și a Legii nr. 190 din 18 iulie 2018 privind măsuri de punere în aplicare a Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date, vă informăm că personalul Primăriei Sectorului 1 cunoaște și respectă legislația în domeniul securității datelor cu caracter personal.

Bd. Banu Manta nr. 9, Sectorul 1, București; Cod 011222
Tel: +40-21-319.10.13; Fax: +40-21-319.10.06
Email: registratura@primariasector1.ro
<http://www.primariasector1.ro>

combaterea marginalizării sociale, precum și pentru soluționarea urgențelor sociale individuale și colective la nivelul sectorului 1 al municipiului București;

f) de reprezentare a Consiliului Local al Sectorului 1 al municipiului București, pe plan intern și extern, în domeniul asistenței sociale și protecției copilului;

g) de promovare a drepturilor omului, a unei imagini pozitive a persoanelor, familiilor, grupurilor vulnerabile.

Având în vedere definiția, atribuțiile și funcțiile D.G.A.S.P.C. Sector 1, aceasta face parte din categoria instituțiilor care intră sub incidența prevederilor Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

Astfel, potrivit actului normativ precizat, acesta are ca obiect de reglementare stabilirea unui sistem de salarizare pentru personalul din sectorul bugetar plătit din bugetul general consolidat al statului, urmărindu-se:

a) dezvoltarea unui sistem de fundamentare a politicilor salariale în sectorul bugetar și de supraveghere a aplicării acestora;

b) dezvoltarea unui sistem de distribuire a resurselor bugetare alocate pentru cheltuielile de personal, prin stabilirea salariilor de bază în sectorul bugetar, în vederea promovării performanței individuale;

c) remunerarea persoanelor care ocupă funcții de demnitate publică.

În ceea ce privește domeniul de aplicare, dispozițiile Legii nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, se aplică potrivit art.2 alin.1 lit.a *"personalului din autorități și instituții publice, respectiv Parlamentul, Administrația Prezidențială, autoritatea judecătorească, Guvernul, ministerele, celelalte organe de specialitate ale administrației publice centrale, unitățile teritoriale, autorități ale administrației publice locale, alte autorități publice, autorități administrative autonome, precum și instituțiile din subordinea acestora, finanțate integral din bugetul de stat, bugetele locale, bugetul asigurărilor sociale de stat și bugetele fondurilor speciale"*, categorie din care face și personalul D.G.A.S.P.C. Sector 1.

La nivelul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 1 salariile de bază au fost stabilite prin Hotărârea Consiliului Local Sector 1 nr. 126/22.04.2019, privind stabilirea, începând cu data de 1 aprilie 2019, a salariilor de bază ale personalului contractual și funcționarilor publici din cadrul familiei ocupaționale de funcții bugetare "Administrație" din Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 1.

La nivelul aparatului de specialitate al Primarului Sector 1, salariile de bază au fost stabilite prin Hotărârea Consiliului Local Sector 1 nr. 121/22.04.2019, privind stabilirea, începând cu 1 aprilie 2019, a salariilor de bază ale personalului contractual și funcționarilor publici din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul de specialitate al

Primarului Sectorului 1 și din instituția subordonată Consiliului Local Sector 1 – Direcția Publică de Evidență a Persoanelor și Stare Civilă Sector 1, cu modificările și completările ulterioare, menținută începând cu data de 01.03.2020 potrivit Hotărârii Consiliului Local al Sectorului 1 nr. 35/06.03.2020.

Ținând seama de faptul că gestionarea sistemului de salarizare a personalului din instituțiile și autoritățile publice se asigură de fiecare ordonator de credite, aceștia având obligația de a stabili salariile de bază, indemnizațiile lunare, sporurile și alte drepturi salariale prevăzute de lege, de a asigura promovarea personalului în funcții, grade și trepte profesionale și avansarea în gradații, în condițiile legii, astfel încât să se încadreze în sumele aprobate cu aceeași destinație în bugetul propriu, la nivelul DGASPC Sector 1 s-a procedat la calcularea și stabilirea veniturilor salariale pentru funcționarii publici și salariații încadrați în funcții cuprinse în familia ocupațională “Administrație” din administrația publică locală.

Potrivit statului de funcții al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 1, structura de personal cuprinde atât funcții publice de conducere și de execuție cât și funcții de natură contractuală de conducere și de execuție.

2. Documentarea juridică ce are ca obiect cercetarea temeiului legal al proiectului de hotărâre, stabilirea corectă a stării de fapt și legalitatea prin corecta încadrare în drept a stării de fapt, respectarea competenței și concordanței dispozițiilor propuse în proiect cu prevederile legale și principiile de drept:

Se va realiza de către Direcția Juridică, Legislație, Contencios Administrativ potrivit competențelor și atribuțiilor ce îi revin.

3. Examinarea oportunității și eficienței propunerii, prin compararea obiectivelor propuse cu rezultatele existente în domeniul supus reglementării, în baza unor informații reale, exacte și complete:

Prezentul demers are ca obiect de reglementare stabilirea de către Consiliul Local al Sectorului 1 al municipiului București a salarizării personalului din cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 1, plătit din bugetul local al sectorului 1 al Municipiului București, atât pentru funcționarii publici cât și pentru personalul contractual, încadrați în funcții din familia ocupațională “Administrație” din administrația publică locală.

În prezent, salariile de bază în plată sunt stabilite la nivelul Hotărârii Guvernului nr. 937/2018 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, potrivit căruia *”Începând cu data de 1 ianuarie 2019, salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, prevăzut la art. 164 alin. (1) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, se stabilește în bani, fără a include sporuri și alte*



adaosuri, la suma de 2.080 lei lunar, pentru un program normal de lucru în medie de 167,333 ore pe lună, reprezentând 12,43 lei/oră.”

Având în vedere situația actuală socio-economică generată de creșterea prețurilor, precum și de criza energetică, salariile de bază vor fi majorate prin alinierea în cazul funcțiilor publice de conducere și a celor de execuție la nivelul salariilor de bază prevăzute pentru funcțiile publice de conducere, respectiv de execuție de la nivelul Aparatului de Specialitate al Primarului Sectorului 1 al Municipiului București.

În cazul funcțiilor contractuale de conducere salariile de bază vor fi majorate prin aliniere la nivelul salariilor de bază prevăzute pentru funcțiile contractuale de conducere de la nivelul Aparatului de Specialitate al Primarului Sectorului 1 al Municipiului București iar în cazul funcțiilor contractuale de execuție majorarea se realizează prin aplicarea unui procent de aproximativ 30% la salariul de bază prevăzut în prezent, rezultat prin media calculului creșterii coeficientului de ierarhizare a funcțiilor publice de execuție.

Față de cele menționate și în considerarea realităților prezentate, considerăm că se impune adoptarea proiectului de hotărâre înaintat de Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 1, ca urmare a necesității stabilirii salariilor de bază brute, conform celor enunțate anterior.

Precizăm că, salariile propuse de către Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 1 prin prezentul proiect se încadrează în limita fondurilor bugetare aprobate în anul 2022, urmând ca pentru anul 2023 acestea să fie asigurate prin prevederea acestora în bugetul pentru anul 2023.

Funcțiile din cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 1 pentru care salariile de bază se stabilesc în conformitate cu prevederile art. 11 din Legea-cadru nr. 153/2017 sunt:

FUNCTII PUBLICE	
de conducere	de execuție
director general	consilier, consilier achiziții publice
director general adjunct	auditor
	consilier juridic
șef serviciu	referent de specialitate
șef birou	referent



FUNCTȚII DE NATURĂ CONTRACTUALĂ	
de conducere	de execuție
director administrativ	inspector specialitate
șef serviciu	referent
șef birou	administrator
	magaziner
	îngrijitor
	șofer
	muncitor calificat
	muncitor necalificat

Pentru respectarea prevederilor art. 11 alin.1 din Legea nr.153/2017, la data de 24 noiembrie 2022, la nivelul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 1 au avut loc consultări cu sindicatele reprezentative la nivel de unitate, consemnate potrivit procesului-verbal.

Ulterior intrării în vigoare a hotărârii Consiliului Local, salariile de bază brute lunare vor fi stabilite prin act administrativ de către directorul general al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 1, cu respectarea funcțiilor, gradelor/treptelor profesionale, gradațiilor corespunzătoare vechimii în muncă și vechime în specialitate.

4. Propunerile funcționarilor publici/specialiștilor în domeniu care l-au întocmit, evidențiind atât avantajele cât și dezavantajele variantelor de soluții propuse:

Nu este cazul.

5. Schimbările preconizate - legat de domeniul de activitate:

Având în vedere prevederile art. 11 din Legea cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice (1) *Pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale, din instituțiile și serviciile publice de interes local și județean din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților.*



(2) Nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice fiecărei instituții sau autorități a administrației publice locale, precum și ierarhia funcțiilor sunt prevăzute în anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III și cap. II lit. A pct. IV.

(3) Stabilirea salariilor lunare potrivit alin. (1) se realizează de către ordonatorul de credite, cu respectarea prevederilor art. 25.

(4) Nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar sau, după caz, a indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, sau, după caz, a viceprimarului municipiului București, corespunzător nivelului de organizare: comună, oraș, municipiu, sectoarele municipiului București, primăria generală a municipiului București, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2), cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.” și ținând cont de prevederile art. 166 alin. (4) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, precum și de faptul că Consiliul Local al Sectorului 1 asigură cadrul necesar pentru funcționarea serviciilor publice de interes local și aprobă, în condițiile legii, statul de funcții cu salariile de bază pentru personalul de specialitate din cadrul instituțiilor publice de interes local *s-a procedat la calculul salariilor pentru salariații din familia ocupațională Administrație din administrația publică locală, funcționari publici de conducere și de execuție, personal de natură contractuală de conducere și de execuție, prin aplicarea coeficienților de ierarhizare stabiliți la nivelul aparatului de specialitate al Primarului Sectorul 1, după cum urmează:*

1. Salariile de bază vor fi majorate prin alinierea funcțiilor publice de conducere și a celor de execuție la nivelul salariilor de bază prevăzute pentru funcțiile de conducere, respectiv de execuție prin actualizarea coeficienților de ierarhizare la nivelul celor prevăzuți pentru Aparatul de Specialitate al Primarului Sectorului 1 al Municipiului București.

2. În cazul funcțiilor contractuale de conducere salariile de bază sunt majorate prin alinierea coeficienților de ierarhizare la nivelul celor prevăzuți pentru Aparatul de Specialitate al Primarului Sectorului 1 al Municipiului București iar în cazul funcțiilor contractuale de execuție majorarea se realizează prin aplicarea unui procent de aproximativ 30% la salariul de bază, rezultat prin media calculului creșterii coeficientului de ierarhizare a funcțiilor publice de execuție.

Salariile de bază corespunzătoare gradației 0 pentru funcțiile publice și contractuale de execuție au fost stabilite prin înmulțirea coeficienților mai sus precizați cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată prevăzut la art. 1 din H.G. nr.937/2018 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată și anume 2.080 lei.

Salariile de bază pentru funcțiile publice și contractuale de execuție corespunzătoare gradațiilor 1, 2, 3, 4 și 5 au fost stabilite cu respectarea art. 10 alin. (4) din Legea nr.

153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

Pentru funcțiile publice și contractuale de conducere au fost stabiliți coeficienți de ierarhizare de la nivelul Aparatului de Specialitate al Primarului Sectorului 1 al Municipiului București pentru gradația 0 pentru cele două grade I și II, iar salariile de bază, în care este inclusă gradația aferentă tranșei de vechime în muncă la nivel maxim, au fost determinate prin înmulțirea coeficienților cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată prevăzut la art. 1 din H.G. nr.937/2018 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată și anume 2.080 lei.

În cazul funcției publice de conducere de director general a fost efectuată echivalarea cu coeficienții de ierarhizare corespunzători funcției publice de conducere de director general de la nivelul Aparatului de Specialitate al Primarului Sectorului 1 al Municipiului București.

În situația în care urmare a aplicării majorărilor prevăzute mai sus, se depășește nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, cu respectarea prevederilor art. 11 alin. (4) din Legea 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, salariul de bază în cazul acestor funcții va fi plafonat.

Majorarea salariilor de bază nu va conduce la majorarea celorlalte drepturi salariale (sporuri sau indemnizații), acestea rămânând la valoarea acordată în luna decembrie 2021, conform prevederilor Ordonanței de Urgență a Guvernului nr. 130/2021, cu modificările și completările ulterioare, până la apariția altor reglementări în domeniul salarizării.

Personalul instituției care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, va beneficia de o majorare a salariului de bază cu 10% potrivit prevederilor art. 15 din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare.

Personalul instituției nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile, beneficiază de majorarea salariilor de bază, indemnizațiilor de încadrare, cu până la 50%, indiferent de numărul de proiecte în care este implicat. Această majorare se aplică proporțional cu timpul efectiv alocat activităților pentru fiecare proiect conform prevederilor art. 16 din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare.

Pentru personalul nou-încadrat, pentru personalul numit/încadrat în cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 1 pe funcții de același fel, inclusiv pentru personalul promovat în funcții sau în grade/trepte profesionale, salarizarea se face la nivelul de salarizare pentru funcții similare stabilite prin hotărârea Consiliului Local al Sectorului 1 al municipiului București

Salariile de bază propuse potrivit Anexei nr. 1 și Anexei nr. 2 ale prezentului proiect de hotărâre sunt lunare, în formă brută, supuse contribuțiilor sociale obligatorii și impozitării stabilite potrivit Legii nr. 227/2015 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare și respectă prevederile art. 11 alin. (4) din Legea-cadru nr. 153/2017, respectiv nu

depășesc nivelul indemnizației lunare a funcției de Viceprimar al Sectorului 1 al Municipiului București, respectiv 16.640 lei.

6. Impactul economic, social, impactul asupra mediului – dacă e cazul:

Prezentul proiect de hotărâre nu are impact asupra mediului.

Prezentul proiect de hotărâre are impact economic.

Impact social: Performanța se atinge în condițiile în care personalul beneficiază de un venit salarial echitabil, motivant.

7. Impactul financiar asupra bugetului pe termen scurt:

Majorările salariale prevăzute a fi stabilite se încadrează în bugetul aprobat pe anul 2022 iar pentru anul 2023 vor fi prevăzute în bugetul instituției.

8. Consultări efectuate în vederea elaborării proiectului de hotărâre – dacă este cazul:

Au fost efectuate consultări cu organizațiile sindicale reprezentative la nivelul DGASPC Sector 1.

9. Activitatea de informare publică prin elaborarea și implementarea proiectului de hotărâre – dacă este cazul:

Nu sunt aplicabile prevederile Legii nr. 52/2003 privind transparența decizională în administrația publică, proiectul de hotărâre fiind un act administrativ cu caracter individual, întrucât, pe de o parte este emis exclusiv pentru punerea în aplicare a legii și nu în scopul organizării executării legii, iar pe de altă parte, urmărește realizarea unor raporturi juridice într-o situație strict determinată și produce efecte față de un număr determinat sau determinabil de persoane și nu față de un număr nedefinit de persoane sau de situații

10. Măsurile concrete de implementare:

Consiliul Local al Sectorului 1 adoptă hotărârile, în exercitarea atribuțiilor ce îi revin, privind stabilirea unitară a salariului de bază și de încadrare în funcția și gradul /treapta corespunzătoare pentru personalul instituțiilor publice subordonate.

Ulterior vor fi emise dispoziții individuale de către ordonatorul de credite pentru fiecare salariat privind stabilirea salariului de bază.



Față de cele mai sus expuse, analizând toate documentele prezentate, în conformitate cu prevederile art. 136 alin. (3) lit. a) din Ordonanța de Urgență nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, am întocmit prezentul Raport de Specialitate, prin care propunem supunerea spre dezbateră Consiliului Local al Sectorului 1 Proiectul de Hotărâre a Consiliului Local al Sectorului 1 *privind stabilirea salariilor de bază și a coeficienților pentru funcționarii publici și personalul contractual, încadrați în funcții din familia ocupațională "Administrație" din administrația publică locală, din cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 1.*

DIRECȚIA MANAGEMENT RESURSE UMANE

p. Director Executiv,

Marius STĂNICĂ



Nume/ Prenume	Funcția	Semnătura	Întocmit/ Verificat/Avizat	Data
Manea Mihaela	Consilier juridic		întocmit	24.11.2022

Page 9

În conformitate cu prevederile Regulamentului European nr. 679/2016 și a Legii nr. 190 din 18 iulie 2018 privind măsuri de punere în aplicare a Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date, vă informăm că personalul Primăriei Sectorului 1 cunoaște și respectă legislația în domeniul securității datelor cu caracter personal.

Bd. Banu Manta nr. 9, Sectorul 1, București; Cod 011222
Tel: +40-21-319.10.13; Fax: +40-21-319.10.06
Email: registratura@primariasector1.ro
<http://www.primariasector1.ro>



NR. G/ 4248 /24.11.2022

k2-279/24.11.2022

RAPORT DE SPECIALITATE

la Proiectul de hotărâre privind stabilirea salariilor de bază și a coeficienților pentru funcționarii publici și personalul contractual încadrați în funcții din familia ocupațională "Administrație" din administrația publică locală, din cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 1

Văzând Referatul de aprobare al Primarului Sectorului 1 nr.30911/24.11.2022 și Raportul de specialitate întocmit de către Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 1;

În conformitate cu prevederile Legii nr. 24/2000 privind normele de tehnică legislativă pentru elaborarea actelor normative, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

Având în vedere prevederile art.3 alin.(1), art. 11 alin. (1)-(4), art. 15, art. 16, art. 37, art. 38 alin. (1) și alin. (7) și art. 39 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;

Luând în considerare și prevederile Legii nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

Având în vedere prevederile Legii nr. 69/2010 a responsabilității fiscal-bugetare, cu modificările și completările ulterioare, republicată;

Luând în considerare prevederile Legii 273/2006 privind finanțele publice locale;

Văzând prevederile O.U.G. nr. 130/2021 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative, cu modificările și completările ulterioare;

Ținând cont de prevederile H.G. nr. 797/2017 pentru aprobarea regulamentelor-cadru de organizare și funcționare ale serviciilor publice de asistență socială și a structurii orientative de personal;

Având în vedere Hotărârea Consiliului Local al Sectorului 1 nr. 240/27.08.2020 privind aprobarea reorganizării unor servicii sociale, Organigrama, Statul de funcții și Regulamentului de organizare și funcționare ale Direcției generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 1, cu modificările și completările ulterioare;

Ținând cont de procesul-verbal nr. 30912/24.11.2022 încheiat cu Sindicatul Roua și Sindicatul Sanitas din cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 1;

În temeiul art.5 lit. j) și lit.cc), art. 139 alin. (3), art. 166 alin. (4), art. 196 alin. (1) lit. a) și art.197 din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

Ținând cont de faptul că în Referatul de aprobare se menționează că „salariile propuse de către Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 1 se încadrează în limita fondurilor bugetare aprobate în anul 2022, urmând ca pentru anul 2023 acestea să fie asigurate prin prevederea acestora în bugetul pentru anul 2023”.

Față de cele mai sus expuse, analizând documentele prezentate, în conformitate cu prevederile art. 136 alin. (3) lit. a) din Ordonanța de Urgență nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu



PRIMĂRIA A FOST CERTIFICATĂ ISO 9001:2008
PRIVIND SISTEMUL DE MANAGEMENT AL
CALITĂȚII ÎN URMA AUDITULUI DE CERTIFICARE
DE CĂTRE ORGANISMUL ACREDITAT PENTRU
CERTIFICAREA SISTEMELOR DE MANAGEMENT
AL CALITĂȚII SR PN 45112 (APPROV)

Bd. Banu Manta nr. 9, Sectorul 1 București, 011222
Tel. +40-21-319.10.13; Fax: +40-21-319.10.06
Email: registratura@primarias1.ro



MUNICIPIUL BUCUREȘTI SECTORUL 1

DIRECȚIA MANAGEMENT ECONOMIC

modificările și completările ulterioare, am întocmit prezentul Raport de Specialitate prin care **PROPUNEM** spre dezbatere Consiliului Local al Sectorului 1 *Proiectul de privind stabilirea salariilor de bază și a coeficienților pentru funcționarii publici și personalul contractual încadrați în funcții din familia ocupațională "Administrație" din administrația publică locală, din cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 1*.

Direcția Management Economic,
 Director Executiv,
MARIUS PETRE



Întocmit:	Funcția	Semnătura	Avizat Șef Serviciu	Semnătura	Data
Alina Pascu	Consilier Superior		-	-	24.11.2022



PRIMĂRIA A FOST CERTIFICATĂ ISO 9001:2008
 PRIVIND SISTEMUL DE MANAGEMENT AL
 CALITĂȚII ÎN URMA AUDITULUI DE CERTIFICARE
 DE CĂTRE ORGANISMUL ACREDITAT PENTRU
 CERTIFICAREA SISTEMELOR DE MANAGEMENT
 AL CALITĂȚII SR EN 45012 "APPRO"

Bd. Banu Manta nr. 9, Sectorul 1 București, 011222
 Tel. +40-21-319.10.13; Fax: +40-21-319.10.06
 Email: registratura@primarias1.ro

075 @ / 25.11

**MUNICIPIUL BUCUREȘTI
CONSILIUL LOCAL AL SECTORULUI 1**

Comisia de studii, prognoze economico-sociale, buget, impozite și taxe locale (C1)

AVIZ

Proiect de hotărâre privind stabilirea salariilor de bază și a coeficienților pentru funcționarii publici și personalul contractual încadrați în funcții din familia ocupațională "Administrație" din administrația publică locală, din cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 1 (K2-279/24.11.2022)

Inițiator Primarul Sectorului 1

Comisia întrunită în ședința din 25.11.2022 a luat în dezbatere Referatul de aprobare al Primarului Sectorului 1

S-au ~~formulat~~/Nu s-au formulat amendamente. Amendamentele au fost **ACCEPTATE/RESPINSE.**

Motivație acceptare/respingere amendamente. _____

În urma dezbatelor, Comisia hotărăște avizarea **FĂVORABILĂ/NEFĂVORABILĂ** a proiectului de hotărâre.

Rezultatul votului (se menționează majoritatea voturilor consilierilor local prezenți):

NED VICOL PENTRU | Ramona PORUMB PENTRU
OK - pentru | Mihaela IULIANU - PENTRU
PAUL OLIVER PENTRU

PREȘEDINTE,

SECRETAR,

Dinu-Nicolae GHEORGHE

Ned VICOL

Semnătură

Semnătură

Membrii comisiei

Ramona PORUMB

Iuliana-Dorina MILOȘ-OLTENU

Oliver-Leon PĂUȘI

075(2)/
25.11.

MUNICIPIUL BUCUREȘTI
CONSILIUL LOCAL AL SECTORULUI 1

Comisia pentru administrație publică locală, juridice, apărarea ordinii publice, respectarea drepturilor și libertăților cetățenilor și patrimoniu – (C4)

AVIZ

Proiect de hotărâre privind stabilirea salariilor de bază și a coeficienților pentru funcționarii publici și personalul contractual încadrați în funcții din familia ocupațională “Administrație” din administrația publică locală, din cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 1 (K2-279/24.11.2022)

Inițiator Primarul Sectorului 1

Comisia întrunită în ședința din 25.11.2022 a luat în dezbatere Referatul de aprobare al Primarului Sectorului 1.

S-au ~~formulat~~/Nu s-au formulat amendamente. Amendamentele au fost **ACCEPTATE/RESPINSE.**

Motivație acceptare/respingere amendamente. _____

În urma dezbatelor, Comisia hotărăște avizarea **FAVORABILĂ/NEFAVORABILĂ** a proiectului de hotărâre.

Rezultatul votului (se menționează majoritatea voturilor consilierilor local prezenți):
4 VOTURI PENTRU, 1 ABSENT

PREȘEDINTE,
Raluca-Nicoleta Haliș

Semnătura: _____

Membrii comisiei:

Laurențiu Drăgușin

Alina-Cristina Grigorescu

Viorel-Daniel Chirvasă *absent* ✓

SECRETAR
Daniela Popa

Semnătura: _____