

HOTĂRÂRE

privind stabilirea salariilor de bază și a coeficienților pentru funcțiile publice și funcțiile contractuale din cadrul familiei ocupaționale de funcții bugetare „Administrație” din cadrul Poliției Locale Sector 1

Având în vedere Referatul de aprobare al Primarului Sectorului 1 nr. 44840/24.11.2022 întocmit de Poliția Locală a Sectorului 1;

În virtutea prevederilor Constituției României;

În conformitate cu prevederile Legii nr. 24/2000 privind normele de tehnică legislativă pentru elaborarea actelor normative, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

Cu respectarea prevederilor Legii contenciosului administrativ nr. 554/2004, cu modificările și completările ulterioare;

În concordanță cu prevederile Legii nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

Ținând seama de prevederile Legii responsabilității fiscal-bugetare nr. 69/2010, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

În concordanță cu prevederile Legii dialogului social nr. 62/2011, republicată cu modificările și completările ulterioare;

Având în vedere dispozițiile Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;

Luând în considerare prevederile Legii poliției locale nr. 155/2010, republicată cu modificările și completările ulterioare;

În conformitate cu prevederile Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare;

În concordanță cu prevederile Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 130/2021 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative;

Cu respectarea prevederilor art. III din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 63/2010 pentru modificarea și completarea Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 13/2011, cu modificările și completările ulterioare;

Ținând seama de Hotărârea Consiliului Local al Sectorului 1 nr. 37/25.02.2021 privind aprobarea organigramei, statului de funcții, numărului de personal și regulamentului de organizare și funcționare ale Poliției Locale Sector 1, cu modificările și completările ulterioare;

Având în vedere Hotărârea Consiliul Local al Sectorului 1 nr. 124/22.04.2019 privind stabilirea, începând cu data de 01.04.2019, a salariilor de bază ale personalului contractual și funcționarilor publici din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” din cadrul Poliției Locale Sector 1;

Ținând cont de consultările dintre Directorul general al Poliției Locale Sector 1 și Președintele Sindicatului Național Pro Lex din cadrul Poliției Locale Sector 1, reprezentant al funcționarilor publici și personalului contractual, consemnate potrivit procesului verbal nr. 43306/15.11.2022;

În temeiul prevederilor art. 5 lit. cc), art. 139 alin. (3), art. 166 alin. (2) lit. f) și art. 196 alin. (1) lit. a) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;



CONSILIUL LOCAL AL SECTORULUI 1

HOTĂRĂȘTE:

Art.1 - Se aprobă salariile de bază din Anexa nr. 1 privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici de execuție și personalul contractual de execuție din cadrul Poliției Locale Sector 1.

Art.2 - Se aprobă salariile de bază din Anexa nr. 2 privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici de conducere și personalul contractual de conducere din cadrul Poliției Locale Sector 1.

Art.3 - Anexele nr. 1 și nr. 2 fac parte integrantă din prezenta hotărâre.

Art.4 - Stabilirea salariilor lunare pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul Poliției Locale Sector 1 se face de către Directorul General al Poliției Locale Sector 1, începând cu data intrării în vigoare a prezentei hotărâri, cu respectarea funcțiilor, gradelor/treptelor profesionale, gradațiilor corespunzătoare vechimii în muncă și vechimii în specialitate, cu respectarea salariilor de bază stabilite prin prezenta Hotărâre de către Consiliul Local al Sectorului 1 al Municipiului București.

Art.5 - Pentru personalul nou-încadrat, pentru personalul numit/încadrat în cadrul Poliției Locale Sector 1 pe funcții de același fel, inclusiv pentru personalul promovat în funcții sau în grade/trepte profesionale, salarizarea se face la nivelul de salarizare pentru funcții similare stabilite prin prezenta Hotărâre de către Consiliul Local al Sectorului 1 al Municipiului București.

Art.6 - La data intrării în vigoare a prezentei, Hotărârea Consiliul Local al Sectorului 1 nr. 124/22.04.2019 privind stabilirea, începând cu data de 01.04.2019, a salariilor de bază ale personalului contractual și funcționarilor publici din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” din cadrul Poliției Locale Sector 1 își încetează aplicabilitatea.

Art.7 - (1) Primarul Sectorului 1 și Poliția Locală Sector 1 vor duce la îndeplinire prevederile prezentei hotărâri.

(2) Serviciul Tehnică Legislativă, Secretariat și Arhivă va asigura comunicarea prezentei structurilor organizatorice menționate la alin. (1) precum și Instituției Prefectului Municipiului București.

AVIZEAZĂ,

conform art. 243 alin. (1) lit. a) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare.

SECRETAR GENERAL

Lavinia IONESCU

Nume Prenume	Funcția	Semnătura	Întocmit/Verificat/ avizat	Data
Avram Marius Eusebiu	Director General al Poliției Locale Sector 1		Avizat	24 NOV 2022
Diaconu Cici Monica	Șef Serviciu Juridic – Poliția Locală Sector 1		Verificat	24 NOV 2022
Georgescu Constantin	Șef Birou Management Resurse Umane - Poliția Locală Sector 1		Întocmit	24 NOV 2022



POLIȚIA LOCALĂ SECTOR 1

STABILIREA SALARIILOR DE BAZĂ PENTRU FUNCȚIONARI PUBLICI DE EXECUȚIE ȘI PERSONALUL CONTRACTUAL DE EXECUȚIE DIN CADRUL POLIȚIEI LOCALE SECTOR 1 STABILITE CONFORM ART. 11 ALIN. (1), (2) ȘI (4) DIN LEGEA NR. 153/2017 PRECUM ȘI ART.1 DIN HOTĂRÂREA NR.937/2018

INDEMNIZAȚIE PRIMAR: se stabilește prin înmulțirea coeficienților din anexa nr. IX cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată: 9*2.080 lei										18,720
INDEMNIZAȚIE VICEPRIMAR: se stabilește prin înmulțirea coeficienților din anexa nr. IX cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată: 8*2.080 lei										16,640
0	1	2	3	4=3*2.080lei	5= 4+(4*7,5%)	6= 5+(5*5%)	7= 6+(6*5%)	8= 7+(7*2,5%)	9= 8+(8*2,5%)	
SALARII DE BAZĂ CU RESPECTAREA NOMENCLATORULUI ȘI IERARHIEI FUNCȚIILOR PUBLICE DIN ADMINISTRAȚIA LOCALĂ STABILITE POTRIVIT LEGII NR. 153/2017										
FUNCȚIA	GRADUL/ TREAPTA PROFESIONALĂ	NIVELUL STUDIILOR	COEFICIENT GRADAȚIA 0	SALARIUL DE BAZĂ GRADAȚIA 0	SALARIUL DE BAZĂ GRADAȚIA 1	SALARIUL DE BAZĂ GRADAȚIA 2	SALARIUL DE BAZĂ GRADAȚIA 3	SALARIUL DE BAZĂ GRADAȚIA 4	SALARIUL DE BAZĂ GRADAȚIA 5	
0	1	2	3	4=3*2080 lei	5= 4+(4*7,5%)	6= 5+(5*5%)	7= 6+(6*5%)	8= 7+(7*2,5%)	9= 8+(8*2,5%)	
AUDITOR	SUPERIOR	S	4.208	8,753	9,410	9,881	10,376	10,636	10,902	
AUDITOR	PRINCIPAL	S	3.834	7,975	8,574	9,003	9,454	9,691	9,934	
AUDITOR	ASISTENT	S	3.585	7,458	8,018	8,419	8,840	9,061	9,288	



CONSILIER, CONSILIER JURIDIC, INSPECTOR, POLITIST LOCAL	SUPERIOR	S	4.208	8,753	9,410	9,881	10,376	10,636	10,902
CONSILIER, CONSILIER JURIDIC, INSPECTOR, POLITIST LOCAL	PRINCIPAL	S	3.834	7,975	8,574	9,003	9,454	9,691	9,934
CONSILIER, CONSILIER JURIDIC, INSPECTOR, POLITIST LOCAL	ASISTENT	S	3.585	7,457	8,017	8,418	8,839	9,060	9,287
CONSILIER, CONSILIER JURIDIC, INSPECTOR, POLITIST LOCAL	DEBUTANT	S	3.230	6,719	7,223	7,585	7,965	8,165	8,370
POLITIST LOCAL	SUPERIOR	SSD	3.220	6,698	7,201	7,562	7,941	8,140	8,344
REFERENT, POLITIST LOCAL	SUPERIOR	M	2.837	5,901	6,344	6,662	6,996	7,171	7,351
REFERENT, POLITIST LOCAL	PRINCIPAL	M	2.713	5,644	6,068	6,372	6,691	6,859	7,031
REFERENT, POLITIST LOCAL	ASISTENT	M	2.587	5,381	5,785	6,075	6,379	6,539	6,703
REFERENT, POLITIST LOCAL	DEBUTANT	M	2.462	5,121	5,506	5,782	6,072	6,224	6,380
SALARII DE BAZĂ CU RESPECTAREA NOMENCLATORULUI ȘI IERARHIEI FUNCȚIILOR CONTRACTUALE DIN ADMINISTRAȚIA LOCALĂ STABILITE POTRIVIT LEGII NR. 153/2017									
CONSILIER, INSPECTOR DE SPECIALITATE	IA	S	4.208	8,753	9,410	9,881	10,376	10,636	10,902
CONSILIER, INSPECTOR DE SPECIALITATE	I	S	3.834	7,975	8,574	9,003	9,454	9,691	9,934



CONSILIER, INSPECTOR DE SPECIALITATE	II	S	3.585	7,457	8,017	8,418	8,839	9,060	9,287
CONSILIER, INSPECTOR DE SPECIALITATE	DEBUTANT	S	3.230	6,719	7,223	7,585	7,965	8,165	8,370
FUNCȚIA	GRADUL/ TREAPTA PROFESIONALĂ	NIVELUL STUDIILOR	COEFICIENT GRADAȚIA 0	SALARIUL DE BAZĂ GRADAȚIA 0	SALARIUL DE BAZĂ GRADAȚIA 1	SALARIUL DE BAZĂ GRADAȚIA 2	SALARIUL DE BAZĂ GRADAȚIA 3	SALARIUL DE BAZĂ GRADAȚIA 4	SALARIUL DE BAZĂ GRADAȚIA 5
0	I	2	3	4-3*2.080 lei	$5=4+(4*7,5\%)$ 6,344	$6=5+(5*5\%)$ 6,662	$7=6+(6*5\%)$ 6,996	$8=7+(7*2,5\%)$ 7,171	$9=8+(8*2,5\%)$ 7,351
REFERENT	IA	M	2.837	5,901	6,344	6,662	6,996	7,171	7,351
REFERENT	I	M	2.713	5,644	6,068	6,372	6,691	6,859	7,031
REFERENT	II	M	2.587	5,381	5,785	6,075	6,379	6,539	6,703
REFERENT	DEBUTANT	M	2.462	5,121	5,506	5,782	6,072	6,224	6,380
MUNCITOR CALIFICAT	I	M;G	2.041	4,246	4,565	4,794	5,034	5,160	5,289
MUNCITOR CALIFICAT	II	M;G	1.993	4,146	4,457	4,680	4,914	5,037	5,163
MUNCITOR CALIFICAT	III	M;G	1.945	4,046	4,350	4,568	4,797	4,917	5,040
MUNCITOR CALIFICAT	IV	M;G	1.897	3,946	4,242	4,455	4,678	4,795	4,915
MUNCITOR NECALIFICAT	0	G	1.798	3,740	4,021	4,223	4,435	4,546	4,660

Salariul de bază corespunzător gradației 0 se stabilește prin înmulțirea coeficienților stabiliți pentru gradația 0 cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată.

*Tranșele de vechime în muncă în funcție de care se acordă cele 5 gradații, precum și cotele procentuale corespunzătoare acestora, calculate la salariul de bază și incluse în acesta, sunt următoarele:

a) gradația 1 - de la 3 ani la 5 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut pentru gradația 0 cu cota procentuală de 7,5%, rezultând noul salariu de bază;

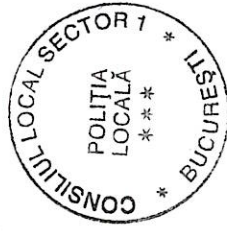
b) gradația 2 - de la 5 ani la 10 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut pentru gradația 1 cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;



- c) gradația 3 - de la 10 ani la 15 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut pentru gradația 2 cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;
- d) gradația 4 - de la 15 ani la 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut pentru gradația 3 cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază;
- e) gradația 5 - peste 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut pentru gradația 4 cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază.

* Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%.

DIRECTOR GENERAL,
delegare de atribuții
AVRAM MATEI-EUSEBIU



POLIȚIA LOCALĂ SECTOR 1

STABILIREA SALARIILOR DE BAZĂ PENTRU FUNCȚIONARII PUBLICI DE CONDUCERE ȘI PERSONALUL CONTRACTUAL DE CONDUCERE DIN CADRUL POLIȚIEI LOCALE SECTOR 1 STABILITE CONFORM ART. 11 ALIN. (1), (2) ȘI (4) DIN LEGEA NR. 153/2017 PRECUM ȘI ART.1 DIN HOTĂRÂREA NR.937/2018

INDEMNIZAȚIE PRIMAR: se stabilește prin înmulțirea coeficienților din anexa nr. IX cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată: 9*2.080 lei						18720
INDEMNIZAȚIE VICEPRIMAR: se stabilește prin înmulțirea coeficienților din anexa nr. IX cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată: 8*2.080 lei						16640
SALARII DE BAZĂ CU RESPECTAREA NOMENCLATORULUI ȘI IERARHIEI FUNCȚIILOR PUBLICE DIN ADMINISTRAȚIA LOCALĂ STABILITE POTRIVIT LEGII NR. 153/2017						
FUNCȚIA	NIVELUL STUDIILOR	COEFICIENT GRADUL I	SALARIUL DE BAZĂ GRADUL I	COEFICIENT GRADUL II	SALARIUL DE BAZĂ GRADUL II	
0	1	2	3=2*2.080 lei	4	4=3*2.080 lei	
DIRECTOR GENERAL	S	6.395	13302	6.540		13604
DIRECTOR GENERAL ADJUNCT	S	6.260	13021	6.490		13500
DIRECTOR EXECUTIV	S	6.180	12855	6.480		13479
ȘEF SERVICIU	S	6.170	12834	6.440		13396
ȘEF BIROU	S	5.970	12418	6.280		13063
SALARII DE BAZĂ CU RESPECTAREA NOMENCLATORULUI ȘI IERARHIEI FUNCȚIILOR CONTRACTUALE DIN ADMINISTRAȚIA LOCALĂ STABILITE POTRIVIT LEGII NR. 153/2017						

Salariul de bază corespunzător gradului I și II se stabilește prin înmulțirea coeficienților stabiliți cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată.

*Salariile de bază prevăzute la gradul I și gradul II cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.



* Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%.

* Salariul de bază individual al directorului general se stabilește, în condițiile legii, în funcție de tipul unității administrativ-teritoriale și de atribuțiile stabilite în fișa postului, între limite, astfel: limita minimă este nivelul salariului de bază al secretarului unității administrativ-teritoriale, iar limita maximă este indemnizația viceprimarului Sectorului 1 al Municipiului București.

**DIRECTOR GENERAL,
delegare de atribuții
AVRAM MARIUS EUSEBIU**





PRIMAR

REFERAT DE APROBARE

Pentru proiectul de hotărâre de consiliu privind stabilirea salariilor de bază și a coeficienților pentru funcțiile publice și funcțiile contractuale din cadrul familiei ocupaționale de funcții bugetare „Administrație” din cadrul Poliției Locale Sector 1

1.1 Descrierea situației actuale:

Poliția Locală Sector 1 înființată în baza Hotărârii Consiliului Local al Sectorului 1 nr. 7/31.01.2011, este instituție publică de interes local, cu personalitate juridică, în scopul exercitării atribuțiilor privind apărarea drepturilor și libertăților fundamentale ale persoanei, a proprietății private și publice, prevenirea și descoperirea contravențiilor și a infracțiunilor, în următoarele domenii:

- a) ordinea și liniștea publică, precum și paza bunurilor;
- b) circulația pe drumurile publice;
- c) disciplina în construcții și afișajul stradal;
- d) protecția mediului;
- e) activitatea comercială;
- f) evidența persoanelor;
- g) alte domenii stabilite prin lege.

Activitatea Poliției Locale Sector 1 se desfășoară în interesul comunității locale, exclusiv pe baza și în executarea legii, a Hotărârilor Consiliului Local al Sectorului 1 și a Dispozițiilor Primarului Sectorului 1 al Municipiului București precum și în conformitate cu reglementările specifice fiecărui domeniu de activitate, stabilite prin acte administrative ale autorităților administrației publice centrale și locale.

Structurile din cadrul Poliției Locale Sector 1 asigură, în primul rând, respectarea drepturilor și libertăților fundamentale prevăzute de Constituția României referitoare la libertatea individuală și siguranța persoanelor, garantarea dreptului la viață, dar mai ales cele referitoare la egalitatea cetățenilor în fața legii polițiștii locali și coordonatorii acestora asigurând prevenirea și stoparea fenomenelor sociale ce pot crea inechități prin nerespectarea dispozițiilor legale.

În sprijinul celor menționate anterior, amintim unele dintre principalele atribuții ale poliției locale așa cum sunt prevăzute la art. 6-13 din Legea nr. 155/2010 pe care le îndeplinește în vederea concretizării rolului său, acestea fiind:

- Menținerea ordinii publice în imediata apropiere a unităților de învățământ publice, a unităților sanitare publice, în parcarile auto aflate pe domeniul public sau privat al unității administrativ-teritoriale, în zonele comerciale și de agrement, în parcuri, piețe, cimitire,





precum și în alte asemenea locuri publice aflate în proprietatea și/sau în administrarea unităților administrativ-teritoriale

- Intervenirea, independent sau împreună cu organele abilitate, la solicitarea cetățenilor, pentru aplanarea stărilor conflictuale, prinderea unor făptuitori, rezolvarea unor cazuri sociale, stabilirea situației de fapt sesizate și rezolvarea acestora
- Sprijinirea Poliției, Jandarmeriei, Pompierilor și Protecției Civile până la sosirea altor forțe prevăzute de lege, la activitățile de salvare, explozii, avarii, accidente, epidemii, calamități și catastrofe.
- Asigurarea în regim de urgență a fluenței traficului rutier în situația apariției unor situații de avarie pe drumurile publice
- Constatarea contravențiilor, aplicarea sancțiunilor contravenționale conform atribuțiilor în domeniile stabilite de lege

Având în vedere definiția, atribuțiile și funcțiile Poliției Locale Sector 1, aceasta face parte din categoria instituțiilor care intră sub incidența prevederilor Legii-cadru nr. 153/2017 *privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice*, cu modificările și completările ulterioare.

La nivelul Poliției Locale Sector 1 salariile de bază au fost stabilite prin Hotărârea Consiliului Local Sector 1 nr. 124/22.04.2019 *privind stabilirea, începând cu data de 1 aprilie 2019, a salariilor de bază ale personalului contractual și funcționarilor publici din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din cadrul Poliției Locale Sector 1*.

La nivelul aparatului de specialitate a Primarului Sectorului 1, salariile de bază au fost stabilite prin Hotărârea Consiliului Local Sector 1 nr. 121/22.04.2019, *privind stabilirea, începând cu 1 aprilie 2019, a salariilor de bază ale personalului contractual și funcționarilor publici din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul de specialitate al Primarului Sectorului 1 și din instituția subordonată Consiliului Local Sector 1 – Direcția Publică de Evidență a Persoanelor și Stare Civilă Sector 1*, cu modificările și completările ulterioare, menținută începând cu data de 01.03.2020 potrivit Hotărârii Consiliului Local al Sectorului 1 nr. 35/06.03.2020.

Ținând seama de faptul că gestionarea sistemului de salarizare a personalului din instituțiile și autoritățile publice se asigură de fiecare ordonator de credite, acesta având obligația de a stabili salariile de bază, indemnizațiile lunare, sporurile și alte drepturi salariale prevăzute de lege, de a asigura promovarea personalului în funcții, grade și trepte profesionale și avansarea în gradații, în condițiile legii, astfel încât să se încadreze în sumele aprobate cu aceeași destinație în bugetul propriu, la nivelul Poliției Locale Sector 1 s-a procedat la calcularea și stabilirea veniturilor salariale pentru salariații încadrați în funcții cuprinse în familia ocupațională "Administrație" din administrația publică locală.

Potrivit statutului de funcții al Poliției Locale Sector 1, structura de personal cuprinde atât funcții publice de conducere și de execuție cât și funcții de natură contractuală de execuție.

1.2 Motivele de fapt care reclamă reglementarea respectivă, rațiunile care au determinat inițierea proiectului de hotărâre și, după caz, scopul urmărit:

Pornind de la principiul stipulat de art. 159 alin. (1) din Legea nr. 53/2003 privind Codul Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare *salariul reprezintă contraprestația muncii depuse de salariat în baza contractului individual de muncă*. Alin. (2) respectiv (3) ale aceluiași articol prevăd expres faptul că *pentru munca prestată în baza contractului individual de muncă fiecare salariat are dreptul la un*





MUNICIPIUL BUCUREȘTI SECTORUL 1

PRIMAR

salariu exprimat în bani și la stabilirea și la acordarea salariului este interzisă orice discriminare pe criterii de sex, orientare sexuală, caracteristici genetice, vârstă, apartenență națională, rasă, culoare, etnie, religie, opțiune politică, origine socială, handicap, situație sau responsabilitate familială, apartenență ori activitate sindicală.

Potrivit art. 16 din Constituția României care consacră principiul egalității în fața legii, Curtea Constituțională a României a statuat că în astfel de situații egalitatea presupune instituirea unui tratament egal pentru situații care, în funcție de scopul urmărit, nu sunt diferite, iar discriminarea este rezultatul unui tratament juridic diferit aplicabil aceleiași categorii de subiect de drept sau unor situații care nu se deosebesc în mod obiectiv și rezonabil.

Prezentul demers are ca obiect de reglementare stabilirea de către Consiliul Local al Sectorului 1 al municipiului București a salarizării personalului din cadrul Poliției Locale Sector 1, plătit din bugetul local al Sectorului 1 al Municipiului București, atât pentru funcționarii publici cât și pentru personalul contractual, încadrați în funcții din familia ocupațională "Administrație".

În prezent, salariile de bază în plată sunt stabilite la nivelul Hotărârii Guvernului nr. 937/2018 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, potrivit căruia "Începând cu data de 1 ianuarie 2019, salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, prevăzut la art. 164 alin. (1) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, se stabilește în bani, fără a include sporuri și alte adaosuri, la suma de 2.080 lei lunar, pentru un program normal de lucru în medie de 167,333 ore pe lună, reprezentând 12,43 lei/oră."

Față de cele menționate și în considerarea realităților prezentate, considerăm că se impune adoptarea proiectului de hotărâre înaintat de Poliția Locală Sector 1, ca urmare a necesității stabilirii coeficienților de ierarhizare pentru gradația 0 cu respectarea nomenclatorului funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice Poliției Locale Sector 1, precum și cu respectarea ierarhiei funcțiilor prevăzute în anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III și cap. II lit. A pct. IV din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

Referitor la acordarea tuturor drepturilor salariale și la respectarea principiului sustenabilității financiare cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate prin bugetul anual, precizăm că pentru anul 2022 sunt prevăzute în bugetul de venituri și cheltuieli, la capitolul cheltuieli de personal sumele necesare pentru stabilirea de către Consiliul Local al Sectorului 1 al Municipiului București a salarizării personalului din cadrul Poliției Locale Sector 1, plătit din bugetul local al Sectorului 1 al Municipiului București, atât pentru funcționarii publici cât și pentru personalul contractual, încadrați în funcții din familia ocupațională "Administrație".

Astfel, se impune adoptarea unui nou act administrativ prin care să se stabilească nivelul salariilor lunare de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual de conducere și execuție din cadrul Poliției Locale Sector 1, salariați potrivit familiei ocupaționale "Administrație", la nivelul salarizării funcționarilor publici și personalului contractual de conducere și execuție din cadrul Aparatului de specialitate al Consiliul Local al Sectorului 1 al Municipiului București.

Stabilirea salariilor de bază la nivelul salarizării funcționarilor publici și personalului contractual de conducere și execuție din cadrul Aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 1 nu conduce la majorarea celorlalte drepturi salariale (sporuri sau indemnizații), acestea rămânând, în conformitate cu prevederile O.U.G nr. 130/2021 la valoarea acordată în luna decembrie 2021.

Pentru respectarea prevederilor art. 11 alin. 1 din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, la data de 15.11.2022, la





nivelul Poliției Locale Sector 1 au avut loc consultări cu sindicatele reprezentative la nivel de unitate, consemnate potrivit procesului-verbal nr. 43306/15.11.2022.

Ulterior intrării în vigoare a hotărârii Consiliului Local, salariile de bază brute lunare vor fi stabilite prin act administrativ de către directorul general al Poliției Locale Sector 1, cu respectarea funcțiilor, gradelor/treptelor profesionale, gradațiilor corespunzătoare vechimii în muncă și în specialitate.

1.3 Principiile de bază și finalitatea:

Principiile care stau la baza prezentului proiect de hotărâre: în îndeplinirea atribuțiilor stabilite prin Legea-cadru nr. 153/2017, la stabilirea salariilor de bază se urmărește transpunerea practică a:

a) *principiului legalității*, în sensul că drepturile de natură salarială se stabilesc prin norme juridice de forță legii, cu excepția hotărârilor prevăzute la art. 11 alin. (1), conform principiilor enunțate de art. 120 din Constituția României, republicată, dar cu încadrare între limitele minime și maxime prevăzute prin Legea nr. 153/2017;

b) *principiului nediscriminării*, în sensul eliminării oricăror forme de discriminare și instituirii unui tratament egal cu privire la personalul din cadrul instituției care prestează aceeași activitate și are aceeași vechime în muncă și în funcție;

c) *principiului egalității*, prin asigurarea de salarii de bază egale pentru muncă cu valoare egală;

d) *principiului importanței sociale a muncii*, în sensul că salarizarea personalului din cadrul Poliției Locale Sector 1 se realizează în raport cu responsabilitatea, complexitatea, riscurile activității și nivelul studiilor;

e) *principiului stimulării personalului* din cadrul Poliției Locale Sector 1, în contextul recunoașterii și recompensării performanțelor profesionale obținute, pe baza criteriilor stabilite potrivit legii și regulamentelor proprii;

f) *principiului ierarhizării*, pe verticală, cât și pe orizontală, în cadrul aceluiași domeniu, în funcție de complexitatea și importanța activității desfășurate;

g) *principiului transparenței mecanismului de stabilire a drepturilor salariale*, în sensul asigurării predictibilității salariale pentru personalul din cadrul Poliției Locale Sector 1;

h) *principiului sustenabilității financiare*, în sensul stabilirii nivelului de salarizare pentru personalul din cadrul Poliției Locale Sector 1 astfel încât să se asigure respectarea plafoanelor cheltuielilor de personal ale bugetului local al Sectorului 1 al Municipiului București, stabilite în condițiile legii;

i) *principiului publicității*, în sensul transparenței veniturilor de natură salarială, precum și a altor drepturi în bani și/sau în natură pentru toate funcțiile din cadrul Poliției Locale Sector 1.

Finalitatea: Asigurarea stabilirii drepturilor salariale pentru personalul din cadrul familiei ocupaționale "Administrație", din cadrul Poliției Locale Sector 1.

1.4 Efectele/consecințele în raport cu obiectul reglementării:

Respectarea cadrului legal prevăzut de Legea – cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice;

Asigurarea unui echilibru la nivel salarial în funcție de ierarhia funcției prin corelare cu salariile de bază în plată.





1.5 Etapele parcurse în pregătirea proiectului:

1. Analizarea cadrului legal aplicabil proiectului de hotărâre, respectiv:

- Legea nr. 24/2000 *privind Normele de tehnică legislativă pentru elaborarea actelor normative*, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- Art. 6, art. 8 alin. (1), art. 11 alin. (1) - (4) și art. 12 alin. (1), Anexa nr. VIII, Capitolul I, litera "A", punctul III, lit. a) și lit. b) din Legea-cadru nr. 153/2017 *privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice*, cu modificările și completările ulterioare;
- Legea nr. 53/2003 – *Codul muncii*, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- Legea nr. 273/2006 *privind finanțele publice locale*, cu modificările și completările ulterioare;
- Art. 35¹ din Legea nr. 155/2010 *a Poliției Locale*, cu modificările și completările ulterioare;
- *Legea dialogului social* nr. 62/2011, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- Ordonanța de urgență nr. 57/2019 *privind Codul Administrativ*, cu modificările și completările ulterioare;
- Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 130/2021 *privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative*;
- Dispoziția Primarului Sectorul 1 nr. 938/21.03.2018 *privind aprobarea sporului pentru condiții periculoase sau vătămătoare de muncă, pentru personalul din cadrul din cadrul Poliției Locale Sector 1, funcționari publici și personal contractual care își desfășoară activitatea sub influența a 4 factori de risc din cei prevăzuți la art. 4 din Regulamentul privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, mărimei concrete a sporului pentru condiții de muncă, precum și condițiile de acordare a acestuia pentru familia ocupațională de funcții bugetare Administrație din administrația publică locală, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 569/2017.*

2. Elaborarea proiectului de hotărâre de consiliu privind stabilirea salariilor de bază și a coeficienților pentru funcțiile publice și funcțiile contractuale din cadrul familiei ocupaționale de funcții bugetare „Administrație” din cadrul Poliției Locale Sector 1.

3. În urma consultărilor dintre Directorul general și Președintele Sindicatului Național Pro Lex, reprezentant al funcționarilor publici și personalului contractual din cadrul Poliției Locale Sector 1, consemnate potrivit procesului verbal nr. 43306/15.11.2022 și Anexelor nr. 1 și nr. 2 ale acestuia, au fost stabiliți coeficienți de ierarhizare pentru gradația 0 cu respectarea nomenclatorului funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice Poliției Locale Sector 1, precum și cu respectarea ierarhiei funcțiilor prevăzute în anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III și cap. II lit. A pct. IV din Legea nr. 153/2017 *privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice*, cu modificările și completările ulterioare.

1.6 Schimbările preconizate prin propunere:

Având în vedere prevederile art. 11 din Legea cadru nr. 153/2017 *privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice* (1) Pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul propriu al consiliilor județene, primăriei și consilii locale, din instituțiile și serviciile publice de interes local și județean din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților.





MUNICIPIUL BUCUREȘTI SECTORUL 1

PRIMAR

(2) *Nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice fiecărei instituții sau autorități a administrației publice locale, precum și ierarhia funcțiilor sunt prevăzute în anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III și cap. II lit. A pct. IV.*

(3) *Stabilirea salariilor lunare potrivit alin. (1) se realizează de către ordonatorul de credite, cu respectarea prevederilor art. 25.*

(4) *Nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar sau, după caz, a indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, sau, după caz, a viceprimarului municipiului București, corespunzător nivelului de organizare: comună, oraș, municipiu, sectoarele municipiului București, primăria generală a municipiului București, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2), cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.” și ținând cont de prevederile art. 129 alin. (3) lit. c) și alin. 7 lit. b) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, precum și de faptul că Consiliul Local al Sectorului 1 asigură cadrul necesar pentru funcționarea serviciilor publice de interes local și aprobă, în condițiile legii, statul de funcții cu salariile de bază pentru personalul de specialitate din cadrul instituțiilor publice de interes local s-a procedat la calculul salariilor pentru salariații din cadrul Poliției Locale Sector 1, funcționari publici de conducere și de execuție, personal de natură contractuală de execuție, prin aplicarea coeficienților de ierarhizare stabiliți la nivelul aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 1, raportat la salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată de 2080 lei.*

Salariile de bază corespunzătoare gradației 0 pentru funcțiile publice și contractuale de execuție au fost stabilite prin înmulțirea coeficienților gradației 0 cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată prevăzut la art. 1 din Hotărârea Guvernului nr. 397/2018 și anume 2.080 lei.

Salariile de bază pentru funcțiile publice și contractuale de execuție corespunzătoare gradațiilor 1, 2, 3, 4 și 5 au fost stabilite cu respectarea art. 10 alin. (4) din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

Pentru funcțiile publice și contractuale de conducere au fost stabiliți coeficienți de ierarhizare pentru gradația 0 pentru cele două grade I și II, iar salariile de bază, în care s-a inclus gradația aferentă tranșei de vechime în muncă la nivel maxim, au fost determinate prin înmulțirea coeficienților cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată prevăzut la art. 1 din Hotărârea Guvernului nr. 397/2018 și anume 2.080 lei.

Personalul instituției care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, va beneficia de o majorare a salariului de bază cu 10% potrivit prevederilor art. 15 din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, fără a depăși valoare indemnizației viceprimarului, așa cum este prevăzut la art. 11 alin. (4) din Legea-cadru nr. 153/2017, respectiv să nu depășească nivelul indemnizației lunare a funcției de Viceprimar al Sectorului 1 al Municipiului București, respectiv 16.640 lei.

Personalul instituției nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile, beneficiază de majorarea salariilor de bază, indemnizațiilor de încadrare, cu până la 50%, indiferent de numărul de proiecte în care este implicat. Această majorare se aplică proporțional cu timpul efectiv alocat activităților pentru fiecare proiect conform prevederilor art. 16 din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, fără a depăși valoare indemnizației viceprimarului, așa cum este prevăzut la art. 11 alin. (4) din Legea-cadru nr. 153/2017, respectiv să nu depășească nivelul indemnizației lunare a funcției de Viceprimar al Sectorului 1 al Municipiului București, respectiv 16.640 lei.





Pentru personalul nou-încadrat, pentru personalul numit/încadrat în cadrul Poliției Locale Sector 1 pe funcții de același fel, inclusiv pentru personalul promovat în funcții sau în grade/trepte profesionale, salarizarea se face la nivelul de salarizare pentru funcții similare stabilite prin hotărârea Consiliului Local al Sectorului 1 al municipiului București

Salariile de bază propuse potrivit Anexei nr. 1 și Anexei nr. 2 ale prezentului proiect de hotărâre sunt lunare, în formă brută, supuse contribuțiilor sociale obligatorii și impozitării stabilite potrivit Legii nr. 227/2015 *privind Codul fiscal*, cu modificările și completările ulterioare și respectă prevederile art. 11 alin. (4) din Legea-cadru nr. 153/2017, respectiv nu depășesc nivelul indemnizației lunare a funcției de Viceprimar al Sectorului 1 al Municipiului București, respectiv 16.640 lei.

1.7 Impactul economic, social, impactul asupra mediului-după caz:

Prezentul proiect de hotărâre nu are impact asupra mediului.

Prezentul proiect de hotărâre are impact economic.

Impact social: Performanța se atinge în condițiile în care personalul beneficiază de un venit salarial echitabil, motivant.

1.8 Impactul financiar asupra bugetului pe termen scurt:

Stabilirea salariilor prevăzute prin prezentul proiect, se încadrează în bugetul aprobat pe anul 2022.

1.9 Efectele proiectului de hotărâre asupra hotărârilor Consiliului Local al Sectorului 1 în vigoare:

Nu este cazul, deoarece proiectul nu reglementează atribuții suplimentare în sarcina Poliției Locale Sector 1 față de cele reglementate prin legile în baza cărora a fost înființată.

1.10 Consultări efectuate în vederea elaborării proiectului de hotărâre, după caz:

În data de 15.11.2022, la nivelul Poliției Locale Sector 1 au avut loc consultări cu sindicatele reprezentative la nivel de unitate, consemnate potrivit procesului-verbal nr. 43306/15.11.2022.

1.11 Activitatea de informare publică prin elaborarea și implementarea proiectului de hotărâre:

Nu sunt aplicabile prevederile Legii nr. 52/2003 *privind transparența decizională în administrația publică*, proiectul de hotărâre fiind un act administrativ cu caracter individual, întrucât, pe de o parte este emis exclusiv pentru punerea în aplicare a legii și nu în scopul organizării executării legii, iar pe de altă parte, urmărește realizarea unor raporturi juridice într-o situație strict determinată și produce efecte față de un număr determinat sau determinabil de persoane și nu față de un număr nedefinit de persoane sau de situații.

1.12 Modul de realizare, măsurile de implementare, resursele necesare:

Consiliul Local Sector1 adoptă hotărârile, în exercitarea atribuțiilor ce îi revin, privind stabilirea unitară a salariului de bază și de încadrare în funcția și gradul/treapta corespunzătoare pentru personalul instituțiilor publice subordonate.

Ulterior vor fi emise decizii individuale de către ordonatorul de credite pentru fiecare salariat privind stabilirea salariului de bază.





MUNICIPIUL BUCUREȘTI SECTORUL 1

PRIMAR

1.13 Temeiul legal care stă la baza adoptării:

- Art. 6, art. 8 alin. (1), art. 11 alin. (1) - (4) și art. 12 alin. (1) Anexa nr. VIII, Capitolul I, litera „A”, punctul III, lit. a) și lit. b) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;
- Legea nr.53/2003 – Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- Legea nr. 571/2004 privind protecția personalului din autoritățile publice, instituțiile publice și din alte unități care semnalează încălcări ale legii;
- Legea nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare;
- Legea dialogului social nr. 62/2011, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare.
- Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 130/2021 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative;

Pentru considerentele mai sus expuse și în conformitate cu prevederile art. 136 alin. (1) și alin. (2) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare, supun dezbaterii Consiliului Local al Sectorului 1, proiectul de hotărâre de consiliu privind stabilirea salariilor de bază și a coeficienților pentru funcțiile publice și funcțiile contractuale din cadrul familiei ocupaționale de funcții bugetare „Administrație” din cadrul Poliției Locale Sector 1

PRIMAR,
CLOTILDE-MARIE-BRIGITTE ARMAND

Nume Prenume	Funcția	Semnătura	Întocmit/Verificat/ avizat	Data
Avram Marius Eusebiu	Director General, delegare de atribuții Poliția Locală Sector 1		Avizat	24 NOV 2022
Diaconu Cici Monica	Șef Serviciu Juridic – Poliția Locală Sector 1		Verificat	24 NOV 2022
Dinu Marian Aurelian	Șef Birou Economic - Poliția Locală Sector 1		Verificat	24 NOV 2022
Georgescu Constantin	Șef Birou Management Resurse Umane - Poliția Locală Sector 1		Întocmit	24 NOV 2022



Pentru cetățean, pentru bunăstare

MUNICIPIUL BUCUREȘTI
SECTORUL 1
POLITIA LOCALA SECTOR 1



Nr. 43115/14.11.2022

Către,
Sindicatul Național Pro Lex

CONVOCATOR

Angajator, Poliția Locală Sector 1, cu sediul în str.Prometeu nr.26, București, Sector 1, CUI 17182756, telefon 021-232.66.35, reprezentată legal prin domnul Avram Marius Eusebiu, în calitate de Director General cu delegare de atribuții, în vederea respectării prevederilor art.11 alin. (1) din Legea nr.153/2017 privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice, *convoacă în data de 15.11.2022, ora 14, la sediul din str.Prometeu nr.26, București, Sector 1,*

Sindicatul Național Pro Lex

În vederea consultării privind modificarea și completarea H.C.L. nr. 124/22.04.2019 privind stabilirea, începând cu data de 1 aprilie 2019, a salariilor de bază ale personalului contractual și funcționarilor publici din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din cadrul Poliției Locale Sector 1, respectiv

- **Stabilirea salariilor de bază și a coeficienților pentru funcțiile publice și funcțiile contractuale din cadrul familiei ocupaționale de funcții bugetare „Administrație” din cadrul Poliției Locale Sector 1.**

DIRECTOR GENERAL,
delegare de atribuții
AVRAM MARIUS EUSEBIU



Președinte al Sindicatului Național Pro Lex din cadrul Poliției Locale Sector 1 - reprezentant al funcționarilor publici și al personalului contractual
ANTON PETRU OTILIAN.....



Poliția Locală Sector 1
a fost certificată ISO 9001 privind sistemul
de management al calității în certificare de către
organismul acreditat pentru certificarea sistemelor
de management al calității RS CERT SR EN ISO 9001 : 2015



TELEFONUL CETĂȚEANULUI : 021.9540;
TEL/FAX: 021.232.66.35 / 021.232.54.59;
DISPECERAT: 021.232.76.56 / 021.232.28.87;
SITE: politialocalasector1.ro;
EMAIL: contact@politialocalasector1.ro

Strada Prometeu nr 26, bl.14G, sector 1, București



Pentru cetățean, pentru bunăstare.

MUNICIPIUL BUCUREȘTI

SECTORUL 1

POLITIA LOCALA SECTOR 1



POLITIA LOCALA SECTOR 1
BIROUL SECRETARIAT, REGISTRATURA
RELATII PUBLICE

15. NOV. 2022

Nr. Înregistrare 43306

Termen legal de RĂSPUNS 30 de zile de la data înregistrării.

PROCES VERBAL

Încheiat azi, miercuri 15.11.2022, ora 15.00

Între Directorul General al Poliției Locale Sector 1 și Președintele organizației sindicale reprezentativă, Sindicatul Național Pro Lex din cadrul Poliției Locale Sector 1 – reprezentant al funcționarilor publici și al personalului contractual

Directorul General al Poliției Locale Sector 1 supune atenției Președintelui organizației sindicale reprezentativă, Sindicatul Național Pro Lex din cadrul Poliției Locale Sector 1 – reprezentant al funcționarilor publici și al personalului contractual, ordinea de zi a ședinței cu următorul punct:

- **stabilirea salariilor de bază și a coeficienților pentru funcțiile publice și funcțiile contractuale din cadrul familiei ocupaționale de funcții bugetare „Administrație” din cadrul Poliției Locale Sector 1**

În urma consultărilor s-au reținut și s-a redactat Proiectul privind stabilirea a salariilor de bază ale personalului contractual și funcționarilor publici din cadrul familiei ocupaționale Administrație din cadrul Poliției Locale Sector 1, conform Anexei nr. 1 și Anexei nr. 2, urmând a fi propuse ca proiect în ședința de Consiliu Local al Sectorului 1.

Președintele organizației sindicale reprezentativă, Sindicatul Național Pro Lex – reprezentant al funcționarilor publici și al personalului contractual din cadrul Poliției Locale Sector 1 – Anton Petru Otilian, a fost prezent, constatându-se îndeplinită procedura de convocare.

Nu au existat abțineri sau opinii separate din partea nici uneia din părți.

Procesul Verbal a fost încheiat în 2 exemplare originale.

DIRECTOR GENERAL,
delegare de atribuții
AVRAM MARIUS EUSEBIU



Președinte al Sindicatului Național Pro Lex din cadrul Poliției Locale Sector 1 - reprezentant al funcționarilor publici și al personalului

ANTON PETRU OTILIAN.....



Poliția Locală Sector 1

a fost certificată ISO 9001 privind sistemul
de management al calității în certificare de către
organismul acreditat pentru certificarea sistemelor
de management al calității RS CERT SR EN ISO 9001 : 2015



**CONFORM CU
ORIGINALUL**

TELEFONUL CETĂȚEANULUI : 021.9540;
TEL/FAX: 021.232.66.35 / 021.232.54.59;
DISPECERAT: 021.232.76.56 / 021.232.28.87;
SITE: politialocalsector1.ro;
EMAIL: contact@politialocalsector1.ro

Strada Prometeu nr 26, bl.14G, sector 1, București

POLIȚIA LOCALĂ SECTOR 1

STABILIREA SALARIILOR DE BAZĂ PENTRU FUNCȚIONARI PUBLICI DE EXECUȚIE ȘI PERSONALUL CONTRACTUAL DE EXECUȚIE DIN CADRUL POLIȚIEI LOCALE SECTOR 1 STABILITE CONFORM ART. 11 ALIN. (1), (2) ȘI (4) DIN LEGEA NR. 153/2017 PRECUM ȘI ART.1 DIN HOTĂRÂREA NR.937/2018

INDEMNIZAȚIE PRIMAR: se stabilește prin înmulțirea coeficienților din anexa nr. IX cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată: 9*2.080 lei							18,720
INDEMNIZAȚIE VICEPRIMAR: se stabilește prin înmulțirea coeficienților din anexa nr. IX cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată: 8*2.080 lei							16,640
FUNCȚIA	GRADUL/ TREAPTA PROFESIONALĂ	NIVELUL STUDIILOR	COEFICIEN T GRADAȚIA	SALARIUL DE BAZĂ GRADAȚIA	SALARIUL DE BAZĂ GRADAȚIA	SALARIUL DE BAZĂ GRADAȚIA	SALARIUL DE BAZĂ GRADAȚIA
0	1	2	3	0	4=3*2.080lei	5= 4+(4*7,5%)	6= 5+(5*5%)
							7= 6+(6*5%)
							8= 7+(7*2,5%)
							9= 8+(8*2,5%)
SALARII DE BAZĂ CU RESPECTAREA NOMENCLATORULUI ȘI IERARHIEI FUNCȚIILOR PUBLICE DIN ADMINISTRAȚIA LOCALĂ STABILITE POTRIVIT LEGII NR. 153/2017							
FUNCȚIA	GRADUL/ TREAPTA PROFESIONALĂ	NIVELUL STUDIILOR	COEFICIEN T GRADAȚIA	SALARIUL DE BAZĂ GRADAȚIA	SALARIUL DE BAZĂ GRADAȚIA	SALARIUL DE BAZĂ GRADAȚIA	SALARIUL DE BAZĂ GRADAȚIA
0	1	2	3	0	4=3*2080 lei	5= 4+(4*7,5%)	6= 5+(5*5%)
							7= 6+(6*5%)
							8= 7+(7*2,5%)
							9= 8+(8*2,5%)
AUDITOR	SUPERIOR	S	4.208	8,753	9,410	9,881	10,376
AUDITOR	PRINCIPAL	S	3.834	7,975	8,574	9,003	9,454
AUDITOR	ASISTENT	S	3.585	7,458	8,018	8,419	8,840
							9,061
							10,636
							10,902
							9,934
							9,288

CONFORM CU
ORIGINALUL



CONSILIER, CONSILIER JURIDIC, INSPECTOR, POLITIST LOCAL	SUPERIOR	S	4.208	8.753	9.410	9.881	10.376	10.636	10.902
CONSILIER, CONSILIER JURIDIC, INSPECTOR, POLITIST LOCAL	PRINCIPAL	S	3.834	7.975	8.574	9.003	9.454	9.691	9.934
CONSILIER, CONSILIER JURIDIC, INSPECTOR, POLITIST LOCAL	ASISTENT	S	3.585	7.457	8.017	8.418	8.839	9.060	9.287
CONSILIER, CONSILIER JURIDIC, INSPECTOR, POLITIST LOCAL	DEBUTANT	S	3.230	6.719	7.223	7.585	7.965	8.165	8.370
POLITIST LOCAL	SUPERIOR	SSD	3.220	6.698	7.201	7.562	7.941	8.140	8.344
REFERENT, POLITIST LOCAL	SUPERIOR	M	2.837	5.901	6.344	6.662	6.996	7.171	7.351
REFERENT, POLITIST LOCAL	PRINCIPAL	M	2.713	5.644	6.068	6.372	6.691	6.859	7.031
REFERENT, POLITIST LOCAL	ASISTENT	M	2.587	5.381	5.785	6.075	6.379	6.539	6.703
REFERENT, POLITIST LOCAL	DEBUTANT	M	2.462	5.121	5.506	5.782	6.072	6.224	6.380
SALARII DE BAZĂ CU RESPECTAREA NOMENCLATORULUI ȘI IERARHIEI FUNCȚIILOR CONTRACTUALE DIN ADMINISTRAȚIA LOCALĂ STABILITE POTRIVIT LEGII NR. 153/2017									
CONSILIER, INSPECTOR DE SPECIALITATE	IA	S	4.208	8.753	9.410	9.881	10.376	10.636	10.902
CONSILIER, INSPECTOR DE SPECIALITATE	I	S	3.834	7.975	8.574	9.003	9.454	9.691	9.934

CONFORM CU
ORIGINALUL



CONSILIER, INSPECTOR DE SPECIALITATE	II	S	3.585	7,457	8,017	8,418	8,839	9,060	9,287
CONSILIER, INSPECTOR DE SPECIALITATE	DEBUTANT	S	3.230	6,719	7,223	7,585	7,965	8,165	8,370
FUNCȚIA	GRADUL/ TREAPTA PROFESIONALĂ	NIVELUL STUDIILOR	COEFICIEN T GRADAȚIA 0	SALARIUL DE BAZĂ GRADAȚIA 0	SALARIUL DE BAZĂ GRADAȚIA 1	SALARIUL DE BAZĂ GRADAȚIA 2	SALARIUL DE BAZĂ GRADAȚIA 3	SALARIUL DE BAZĂ GRADAȚIA 4	SALARIUL DE BAZĂ GRADAȚIA 5
0	1	2	3	4=3*2,080 lei	5= 4+(4*7,5%)	6= 5+(5*5%)	7= 6+(6*5%)	8= 7+(7*2,5%)	9= 8+(8*2,5%)
REFERENT	IA	M	2.837	5,901	6,344	6,662	6,996	7,171	7,351
REFERENT	I	M	2.713	5,644	6,068	6,372	6,691	6,859	7,031
REFERENT	II	M	2.587	5,381	5,785	6,075	6,379	6,539	6,703
REFERENT	DEBUTANT	M	2.462	5,121	5,506	5,782	6,072	6,224	6,380
MUNCITOR CALIFICAT	I	M;G	2.041	4,246	4,565	4,794	5,034	5,160	5,289
MUNCITOR CALIFICAT	II	M;G	1.993	4,146	4,457	4,680	4,914	5,037	5,163
MUNCITOR CALIFICAT	III	M;G	1.945	4,046	4,350	4,568	4,797	4,917	5,040
MUNCITOR CALIFICAT	IV	M;G	1.897	3,946	4,242	4,455	4,678	4,795	4,915
MUNCITOR NECALIFICAT	0	G	1.798	3,740	4,021	4,223	4,435	4,546	4,660

Salariul de bază corespunzător gradației 0 se stabilește prin înmulțirea coeficienților stabiliți pentru gradația 0 cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată.

*Tranșele de vechime în muncă în funcție de care se acordă cele 5 gradații, precum și cotele procentuale corespunzătoare acestora, calculate la salariul de bază și incluse în acesta, sunt următoarele:

a) gradația 1 - de la 3 ani la 5 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut pentru gradația 0 cu cota procentuală de 7,5%, rezultând noul salariu de bază;

b) gradația 2 - de la 5 ani la 10 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut pentru gradația 1 cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;

CONFORM CU
ORIGINALUL



- c) gradația 3 - de la 10 ani la 15 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut pentru gradația 2 cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;
- d) gradația 4 - de la 15 ani la 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut pentru gradația 3 cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază;
- e) gradația 5 - peste 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut pentru gradația 4 cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază.

* Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%.

**DIRECTOR GENERAL,
delegare de atribuții
AVRAM MARIUS EUSEBIU**



Președinte al Sindicatului Național Pro Lex din cadrul Poliției Locale Sector 1
- reprezentant al funcționarilor publici și al personalului contractual

ANTON PETRU OTILIAN.....



**CONFORM CU
ORIGINALUL**

POLIȚIA LOCALĂ SECTOR 1

STABILIREA SALARIILOR DE BAZĂ PENTRU FUNCȚIONARI PUBLICI DE CONDUCERE ȘI PERSONALUL CONTRACTUAL DE CONDUCERE DIN CADRUL POLIȚIEI LOCALE SECTOR 1 STABILITE CONFORM ART. 11 ALIN. (1), (2) ȘI (4) DIN LEGEA NR. 153/2017 PRECUM ȘI ART.1 DIN HOTĂRÂREA NR.937/2018

INDEMNIZAȚIE PRIMAR: se stabilește prin înmulțirea coeficienților din anexa nr. IX cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată: 9*2.080 lei						18720
INDEMNIZAȚIE VICEPRIMAR: se stabilește prin înmulțirea coeficienților din anexa nr. IX cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată: 8*2.080 lei						16640
SALARII DE BAZĂ CU RESPECTAREA NOMENCLATORULUI ȘI IERARHIEI FUNCȚIILOR PUBLICE DIN ADMINISTRAȚIA LOCALĂ STABILITE POTRIVIT LEGII NR. 153/2017						
FUNCȚIA	NIVELUL STUDIILOR	COEFICIENT GRADUL I	DE BAZĂ GRADUL I	COEFICIENT GRADUL II	DE BAZĂ GRADUL II	
0	1	2	3=2*2.080 lei	4	4=3*2.080 lei	
DIRECTOR GENERAL	S	6.395	13302	6.540		13604
DIRECTOR GENERAL ADJUNCT	S	6.260	13021	6.490		13500
DIRECTOR EXECUTIV	S	6.180	12855	6.480		13479
ȘEF SERVICIU	S	6.170	12834	6.440		13396
ȘEF BIROU	S	5.970	12418	6.280		13063
SALARII DE BAZĂ CU RESPECTAREA NOMENCLATORULUI ȘI IERARHIEI FUNCȚIILOR CONTRACTUALE DIN ADMINISTRAȚIA LOCALĂ STABILITE POTRIVIT LEGII NR. 153/2017						

Salariul de bază corespunzător gradului I și II se stabilește prin înmulțirea coeficienților stabiliți cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată.

*Salariile de bază prevăzute la gradul I și gradul II cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim



CONFORM CU ORIGINALUL

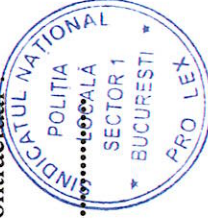
* Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%.

*Salariul de bază individual al directorului general se stabilește, în condițiile legii, în funcție de tipul unității administrativ-teritoriale și de atribuțiile stabilite în fișa postului, între limite, astfel: limita minimă este nivelul salariului de bază al secretarului unității administrativ-teritoriale, iar limita maximă este indemnizația viceprimarului Sectorului 1 al Municipiului București.

DIRECTOR GENERAL,
delegare de atribuții
AVRAM MARCU EUSEBIU

Președinte al Sindicatului Național Pro Lex din cadrul Poliției Locale Sector 1
- reprezentant al funcționarilor publici și a personalului contractual.

ANTON PETRU OTILIAN.....



CONFORM CU
ORIGINALUL



Direcția Juridică, Legislație, Contencios Administrativ

Nr. M/3-296/24.11.2022

K2-280

24.11.2022

RAPORT DE SPECIALITATE
HOTĂRÂRE

privind stabilirea salariilor de bază și a coeficienților pentru funcțiile publice și funcțiile contractuale din cadrul familiei ocupaționale de funcții bugetare „Administrație” din cadrul Poliției Locale Sector 1

1.Descrierea situației actuale:

Poliția Locală Sector 1 este instituție publică cu personalitate juridică înființată în subordinea Consiliului Local al Sectorului 1 având ca scop exercitarea atribuțiilor privind apărarea drepturilor și libertăților fundamentale ale persoanei, a proprietății private și publice, prevenirea și descoperirea contravențiilor și a infracțiunilor, în următoarele domenii:ordinea și liniștea publică, precum și paza bunurilor, circulația pe drumurile publice, disciplina în construcții și afișajul stradal, protecția mediului, activitatea comercială, evidența persoanelor.

În ceea ce privește structura organizatorică a Poliției Locale Sector 1, pentru eficientizarea activității instituției și a îmbunătățirii actului managerial și pentru realizarea adaptării normativului de personal în raport cu numărul real al populației și al cerințelor ce se impun, prin integrarea unor activități compatibile, proiectul propune modificarea unor funcții publice de execuție din cadrul Poliției Locale Sector 1.

Considerăm că atribuțiile, sarcinile, competențele, responsabilitățile și drepturile prevăzute în Regulamentul de Organizare și Funcționare nu sunt limitate, ele urmând a fi completate pe parcurs cu cele rezultate, în mod expres sau implicit din legi, ordonanțe, hotărâri și/sau alte acte administrative ale autorității administrației publice locale, (dispoziții și hotărâri), motiv pentru care este necesară și stabilirea salariilor de bază și a coeficienților pentru funcțiile publice și funcțiile contractuale din cadrul familiei ocupaționale de funcții bugetare „Administrație” din cadrul Poliției Locale Sector 1 actualizate la condițiile actuale.

Prin Hotărârea nr. 37/25.02.2021, Consiliului Local al Sectorului 1 a aprobat, organigrama, statul de funcții, numărul de personal și regulamentul de organizare și funcționare ale Poliției Locale Sector 1.

Prin prezentul proiect de hotărâre se propune:

I. Aprobarea salariilelor de bază din Anexa nr. 1 privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici de execuție și personalul contractual de execuție din cadrul Poliției Locale Sector 1.

II. Se aprobă salariile de bază din Anexa nr. 2 privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici de conducere și personalul contractual de conducere din cadrul Poliției Locale Sector 1.

La nivelul Poliției Locale Sector 1 salariile de bază au fost stabilite prin Hotărârea Consiliului Local Sector 1 nr. 124/22.04.2019 *privind stabilirea, începând cu data de 1 aprilie 2019, a salariilor de bază ale personalului contractual și funcționarilor publici din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din cadrul Poliției Locale Sector 1.*

La nivelul aparatului de specialitate a Primarului Sectorului 1, salariile de bază au fost stabilite prin Hotărârea Consiliului Local Sector 1 nr. 121/22.04.2019, *privind stabilirea, începând cu 1 aprilie*



MUNICIPIUL BUCUREȘTI SECTORUL 1

www.primariasector1.ro

**DIRECȚIA JURIDICĂ, LEGISLAȚIE,
CONTENCIOS ADMINISTRATIV**
Serviciul Legislație și Avizare Contracte

2019, a salariilor de bază ale personalului contractual și funcționarilor publici din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul de specialitate al Primarului Sectorului 1 și din instituția subordonată Consiliului Local Sector 1 – Direcția Publică de Evidență a Persoanelor și Stare Civilă Sector 1, cu modificările și completările ulterioare, menținută începând cu data de 01.03.2020 potrivit Hotărârii Consiliului Local al Sectorului 1 nr. 35/06.03.2020.

Ținând seama de faptul că gestionarea sistemului de salarizare a personalului din instituțiile și autoritățile publice se asigură de fiecare ordonator de credite, acesta având obligația de a stabili salariile de bază, indemnizațiile lunare, sporurile și alte drepturi salariale prevăzute de lege, de a asigura promovarea personalului în funcții, grade și trepte profesionale și avansarea în gradații, în condițiile legii, astfel încât să se încadreze în sumele aprobate cu aceeași destinație în bugetul propriu, la nivelul Poliției Locale Sector 1 s-a procedat la calcularea și stabilirea veniturilor salariale pentru salariații încadrați în funcții cuprinse în familia ocupațională "Administrație" din administrația publică locală.

Potrivit statutului de funcții al Poliției Locale Sector 1, structura de personal cuprinde atât funcții publice de conducere și de execuție cât și funcții de natură contractuală de execuție.

Art. 39 alin. 4) din Legea nr. 153/2017 – Legea Cadru privind salarizarea personalului platit din fondurile publice, cu modificările și completările ulterioare, prevede: *În aplicarea prevederilor alin. (1), în cazul instituțiilor sau autorităților publice aflate în subordinea aceluiași ordonator de credite, având același scop, îndeplinind aceleași funcții și atribuții, aflate la același nivel de subordonare din punct de vedere financiar, nivelul salariului de bază/indemnizației de încadrare se va stabili la nivelul maxim aflat în plată din cadrul tuturor acestor instituții sau autorități publice subordonate, și consacră astfel principiul egalității în fața legii, după cum este prevăzut și prin art. 16 din Constituția României.*

Curtea Constituțională a României a statuat ca în astfel de situații egalitatea presupune instituirea unui tratament egal pentru situații care, în funcție de scopul urmărit, nu sunt diferite, iar discriminarea este rezultatul unui tratament juridic diferit aplicabil aceleiași categorii de subiect de drept sau unor situații care nu se deosebesc în mod obiectiv și rezonabil.

Pornind de la principiul stipulat de art. 159 alin. (1) din Legea nr. 53/2003 privind Codul Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare *salariul reprezintă contraprestația muncii depuse de salariat în baza contractului individual de muncă.* Alin. (2) respectiv (3) ale aceluiași articol prevăd expres faptul că *pentru munca prestată în baza contractului individual de muncă fiecare salariat are dreptul la un salariu exprimat în bani și la stabilirea și la acordarea salariului este interzisă orice discriminare pe criterii de sex, orientare sexuală, caracteristici genetice, vârstă, apartenență națională, rasă, culoare, etnie, religie, opțiune politică, origine socială, handicap, situație sau responsabilitate familială, apartenență ori activitate sindicală.*

Prezentul proiect are ca obiect de reglementare stabilirea de către Consiliul Local al Sectorului 1 al municipiului București a salarizării personalului din cadrul Poliției Locale Sector 1, plătit din bugetul local al Sectorului 1 al Municipiului București, atât pentru funcționarii publici cât și pentru personalul contractual, încadrați în funcții din familia ocupațională "Administrație".

În prezent, salariile de bază în plată sunt stabilite la nivelul Hotărârii Guvernului nr. 937/2018 *pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată*, potrivit căruia "Începând cu data de 1 ianuarie 2019, salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, prevăzut la art. 164 alin. (1) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, se stabilește în bani, fără a include sporuri și alte adaosuri, la suma de 2.080 lei lunar, pentru un program normal de lucru în medie de 167,333 ore pe lună, reprezentând 12,43 lei/oră."



Față de cele menționate și în considerarea realităților prezentate, considerăm că se impune adoptarea proiectului de hotărâre înaintat de Poliția Locală Sector 1, ca urmare a necesității stabilirii coeficienților de ierarhizare pentru gradația 0 cu respectarea nomenclatorului funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice Poliției Locale Sector 1, precum și cu respectarea ierarhiei funcțiilor prevăzute în anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III și cap. II lit. A pct. IV din Legea nr. 153/2017 *privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice*, cu modificările și completările ulterioare.

Pentru respectarea prevederilor art. 11 alin. 1 din Legea nr. 153/2017 *privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice*, cu modificările și completările ulterioare, la data de 12.10.2022, la nivelul Poliției Locale Sector 1 au avut loc consultări cu sindicatele reprezentative la nivel de unitate, consemnate potrivit procesului-verbal nr. 38224/12.10.2022.

Ulterior intrării în vigoare a hotărârii Consiliului Local, salariile de bază brute lunare vor fi stabilite prin act administrativ de către directorul general al Poliției Locale Sector 1, cu respectarea funcțiilor, gradelor/treptelor profesionale, gradațiilor corespunzătoare vechimii în muncă și în specialitate.

2.Documentare juridică:

Temeiul juridic detaliat aplicabil în speță:

- Legea nr. 24/2000 privind normele de tehnică legislativă pentru elaborarea actelor normative, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- Legea nr. 155/2010 a poliției locale, cu modificările și completările ulterioare;
- Legea dialogului social nr. 62/2011, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- Legea responsabilității fiscal-bugetare nr. 69/2010, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- Legea nr. 53/2003 privind Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;
- Legea nr. 571/2004 - privind protecția personalului din autoritățile publice, instituțiile publice și din alte unități care semnalează încălcări ale legii, cu modificările și completările ulterioare;
- Legea nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr.13/2011, cu modificările și completările ulterioare;
- Legea contenciosului administrativ nr. 554/2004, cu modificările și completările ulterioare;
- art. 38 din Ordonanța de urgență nr. 114/2018 privind instituirea unor măsuri în domeniul investițiilor publice și a unor măsuri fiscal-bugetare, modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene;
- Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 130/2021 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative;
- art. III din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 63/2010 pentru modificarea și completarea Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 13/2011, cu modificările și completările ulterioare;
- Hotărârea Guvernului României nr.1332/2010 privind aprobarea Regulamentului – cadru de organizare și funcționare a poliției locale, cu modificările și completările ulterioare;
- Hotărârea Guvernului nr. 611/2008 pentru aprobarea normelor privind organizarea și dezvoltarea carierei funcționarilor publici, cu modificările și completările ulterioare;
- Hotărârea Consiliului Local al Sectorului 1 nr. 37/25.02.2021 privind aprobarea organigramei, statului de funcții, numărului de personal și regulamentului de organizare și funcționare ale Poliției Locale Sector 1, cu modificările și completările ulterioare;



-Hotărârea Consiliul Local al Sectorului 1 nr. 124/22.04.2019 privind stabilirea, începând cu data de 01.04.2019, a salariilor de bază ale personalului contractual și funcționarilor publici din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” din cadrul Poliției Locale Sector 1;

În temeiul prevederilor art. 5 lit. cc), art. 139 alin. (3), art. 166 alin. (2) lit. f) și art. 196 alin. (1) lit. a) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

3.Examinarea oportunității și eficienței propunerii:Nu e cazul

4.Propuneri privind avantajele și dezavantajele variantelor propuse:Nu e cazul

5.Schimbări preconizate: Nu e cazul.

6.Impactul economic, social și impactul asupra mediului: Nu e cazul.

7.Impactul financiar asupra bugetului pe termen scurt, mediu și lung:Nu e cazul.

8.Consultări efectuate în vederea elaborării proiectului de hotărâre:Nu e cazul

9.Activitatea de informare publică prin elaborarea și implementarea proiectului de hotărâre:Nu e cazul

10.Măsuri concrete de implementare:Nu e cazul

Având în vedere atribuțiile conferite prin Regulamentul de Organizare și Funcționare, Direcția Juridică, Legislație, Contencios Administrativ ” nu se pronunță asupra aspectelor financiare sau tehnice sau de altă natură care exced sferei juridice cuprinse în documentul avizat sau semnat”.

Prin prezentul Raport de specialitate, Direcția Juridică, Legislație, Contencios Administrativ avizează :

- FAVORABIL pentru proiectul de hotărâre privind stabilirea salariilor de bază și a coeficienților pentru funcțiile publice și funcțiile contractuale din cadrul familiei ocupaționale de funcții bugetare „Administrație” din cadrul Poliției Locale Sector 1 , se supune spre dezbateră și aprobare Consiliului Local al Sectorului 1.

DIRECTOR EXECUTIV,
MUREȘAN MIRONA GIORGIANA

Nume Prenume	Funcția	Semnătura	Întocmit/avizat	Data
Moja Beatrice Florentina	Șef serviciu		Întocmit/Avizat	24.11.202



Nr. i/2018/24.11.2022

K2-280/
24.11.2022

RAPORT DE SPECIALITATE

privind aprobarea Proiectului de Hotărâre a Consiliului Local al Sectorului privind stabilirea salariilor de bază și a coeficienților pentru funcțiile publice și funcțiile contractuale din cadrul familiei ocupaționale de funcții bugetare „Administrație” din cadrul Poliției Locale Sector 1

1. Descrierea situației actuale:

Poliția Locală Sector 1 înființată în baza Hotărârii Consiliului Local al Sectorului 1 nr. 7/31.01.2011, este instituție publică de interes local, cu personalitate juridică, în scopul exercitării atribuțiilor privind apărarea drepturilor și libertăților fundamentale ale persoanei, a proprietății private și publice, prevenirea și descoperirea contravențiilor și a infracțiunilor, în următoarele domenii:

- ordinea și liniștea publică, precum și paza bunurilor;
- circulația pe drumurile publice;
- disciplina în construcții și afișajul stradal;
- protecția mediului;
- activitatea comercială;
- evidența persoanelor;
- alte domenii stabilite prin lege.

Activitatea Poliției Locale Sector 1 se desfășoară în interesul comunității locale, exclusiv pe baza și în executarea legii, a Hotărârilor Consiliului Local al Sectorului 1 și a Dispozițiilor Primarului Sectorului 1 al Municipiului București precum și în conformitate cu reglementările specifice fiecărui domeniu de activitate, stabilite prin acte administrative ale autorităților administrației publice centrale și locale.

Structurile din cadrul Poliției Locale Sector 1 asigură, în primul rând, respectarea drepturilor și libertăților fundamentale prevăzute de Constituția României referitoare la libertatea individuală și siguranța persoanelor, garantarea dreptului la viață, dar mai ales cele referitoare la egalitatea cetățenilor în fața legii polițiștii locali și coordonatorii acestora asigurând prevenirea și stoparea fenomenelor sociale ce pot crea inechități prin nerespectarea dispozițiilor legale.

În sprijinul celor menționate anterior, amintim unele dintre principalele atribuții ale poliției locale așa cum sunt prevăzute la art. 6-13 din Legea nr. 155/2010 pe care le îndeplinește în vederea concretizării rolului său, acestea fiind:

- Menținerea ordinii publice în imediata apropiere a unităților de învățământ public, a unităților sanitare publice, în parcurile auto aflate pe domeniul public



sau privat al unității administrativ-teritoriale, în zonele comerciale și de agrement, în parcuri, piețe, cimitire, precum și în alte asemenea locuri publice aflate în proprietatea și/sau în administrarea unităților administrativ-teritoriale

- Intervenirea, independent sau împreună cu organele abilitate, la solicitarea cetățenilor, pentru aplanarea stărilor conflictuale, prinderea unor făptuitori, rezolvarea unor cazuri sociale, stabilirea situației de fapt sesizate și rezolvarea acestora
- Sprijinirea Poliției, Jandarmeriei, Pompierilor și Protecției Civile până la sosirea altor forțe prevăzute de lege, la activitățile de salvare, explozii, avarii, accidente, epidemii, calamități și catastrofe.
- Asigurarea în regim de urgență a fluenței traficului rutier în situația apariției unor situații de avarie pe drumurile publice
- Constatarea contravențiilor, aplicarea sancțiunilor contravenționale conform atribuțiilor în domeniile stabilite de lege

Având în vedere definiția, atribuțiile și funcțiile Poliției Locale Sector 1, aceasta face parte din categoria instituțiilor care intră sub incidența prevederilor Legii-cadru nr. 153/2017 *privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice*, cu modificările și completările ulterioare.

La nivelul Poliției Locale Sector 1 salariile de bază au fost stabilite prin Hotărârea Consiliului Local Sector 1 nr. 124/22.04.2019 *privind stabilirea, începând cu data de 1 aprilie 2019, a salariilor de bază ale personalului contractual și funcționarilor publici din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din cadrul Poliției Locale Sector 1*.

La nivelul aparatului de specialitate a Primarului Sectorului 1, salariile de bază au fost stabilite prin Hotărârea Consiliului Local Sector 1 nr. 121/22.04.2019, *privind stabilirea, începând cu 1 aprilie 2019, a salariilor de bază ale personalului contractual și funcționarilor publici din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul de specialitate al Primarului Sectorului 1 și din instituția subordonată Consiliului Local Sector 1 – Direcția Publică de Evidență a Persoanelor și Stare Civilă Sector 1*, cu modificările și completările ulterioare, menținută începând cu data de 01.03.2020 potrivit Hotărârii Consiliului Local al Sectorului 1 nr. 35/06.03.2020.

Ținând seama de faptul că gestionarea sistemului de salarizare a personalului din instituțiile și autoritățile publice se asigură de fiecare ordonator de credite, acesta având obligația de a stabili salariile de bază, indemnizațiile lunare, sporurile și alte drepturi salariale prevăzute de lege, de a asigura promovarea personalului în funcții, grade și trepte profesionale și avansarea în gradații, în condițiile legii, astfel încât să se încadreze în sumele aprobate cu aceeași destinație în bugetul propriu, la nivelul Poliției Locale Sector 1 s-a procedat la calcularea și stabilirea veniturilor salariale pentru salariații încadrați în funcții cuprinse în familia ocupațională "Administrație" din administrația publică locală.

Potrivit statului de funcții al Poliției Locale Sector 1, structura de personal cuprinde atât funcții publice de conducere și de execuție cât și funcții de natură contractuală de execuție.

2. Documentarea juridică ce are ca obiect cercetarea temeiului legal al proiectului de hotărâre, stabilirea corectă a stării de fapt și legalitatea prin corecta încadrare în drept a stării de fapt, respectarea competenței și concordanței dispozițiilor propuse în proiect cu prevederile legale și principiile de drept:

Se va realiza de către Direcția Juridică, Legislație, Contencios Administrativ potrivit competențelor și atribuțiilor ce îi revin.

3. Examinarea oportunității și eficienței propunerii, prin compararea obiectivelor propuse cu rezultatele existente în domeniul supus reglementării, în baza unor informații reale, exacte și complete:

Pornind de la principiul stipulat de art. 159 alin. (1) din Legea nr. 53/2003 privind Codul Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare *salariul reprezintă contraprestația muncii depuse de salariat în baza contractului individual de muncă*. Alin. (2) respectiv (3) ale aceluiași articol prevăd expres faptul că *pentru munca prestată în baza contractului individual de muncă fiecare salariat are dreptul la un salariu exprimat în bani și la stabilirea și la acordarea salariului este interzisă orice discriminare pe criterii de sex, orientare sexuală, caracteristici genetice, vârstă, apartenență națională, rasă, culoare, etnie, religie, opțiune politică, origine socială, handicap, situație sau responsabilitate familială, apartenență ori activitate sindicală*.

Potrivit art. 16 din Constituția României care consacră principiul egalității în fața legii, Curtea Constituțională a României a statuat că în astfel de situații egalitatea presupune instituirea unui tratament egal pentru situații care, în funcție de scopul urmărit, nu sunt diferite, iar discriminarea este rezultatul unui tratament juridic diferit aplicabil aceleiași categorii de subiect de drept sau unor situații care nu se deosebesc în mod obiectiv și rezonabil.

Prezentul demers are ca obiect de reglementare stabilirea de către Consiliul Local al Sectorului 1 al municipiului București a salarizării personalului din cadrul Poliției Locale Sector 1, plătit din bugetul local al Sectorului 1 al Municipiului București, atât pentru funcționarii publici cât și pentru personalul contractual, încadrați în funcții din familia ocupațională "Administrație".

În prezent, salariile de bază în plată sunt stabilite la nivelul Hotărârii Guvernului nr. 937/2018 *pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată*, potrivit căruia "Începând cu data de 1 ianuarie 2019, salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, prevăzut la art. 164 alin. (1) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, se stabilește în bani, fără a include sporuri și alte adaosuri, la suma de 2.080 lei lunar, pentru un program normal de lucru în medie de 167,333 ore pe lună, reprezentând 12,43 lei/oră."

Față de cele menționate și în considerarea realităților prezentate, considerăm că se impune adoptarea proiectului de hotărâre înaintat de Poliția Locală Sector 1, ca urmare a necesității stabilirii coeficienților de ierarhizare pentru gradația 0 cu respectarea nomenclatorului funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice Poliției Locale Sector 1, precum și cu respectarea ierarhiei funcțiilor prevăzute în anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III

și cap. II lit. A pct. IV din Legea nr. 153/2017 *privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice*, cu modificările și completările ulterioare.

Referitor la acordarea tuturor drepturilor salariale și la respectarea principiului sustenabilității financiare cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate prin bugetul anual, precizăm că pentru anul 2022 sunt prevăzute în bugetul de venituri și cheltuieli, la capitolul cheltuieli de personal sumele necesare pentru stabilirea de către Consiliul Local al Sectorului 1 al Municipiului București a salarizării personalului din cadrul Poliției Locale Sector 1, plătit din bugetul local al Sectorului 1 al Municipiului București, atât pentru funcționarii publici cât și pentru personalul contractual, încadrați în funcții din familia ocupațională "Administrație".

Astfel, se impune adoptarea unui nou act administrativ prin care să se stabilească nivelul salariilor lunare de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual de conducere și execuție din cadrul Poliției Locale Sector 1, salariați potrivit familiei ocupaționale "Administrație", la nivelul salarizării funcționarilor publici și personalului contractual de conducere și execuție din cadrul Aparatului de specialitate al Consiliul Local al Sectorului 1 al Municipiului București.

Stabilirea salariilor de bază la nivelul salarizării funcționarilor publici și personalului contractual de conducere și execuție din cadrul Aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 1 nu conduce la majorarea celorlalte drepturi salariale (sporuri sau indemnizații), acestea rămânând, în conformitate cu prevederile O.U.G nr. 130/2021 la valoarea acordată în luna decembrie 2021.

Pentru respectarea prevederilor art. 11 alin. 1 din Legea nr. 153/2017 *privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice*, cu modificările și completările ulterioare, la data de 15.11.2022, la nivelul Poliției Locale Sector 1 au avut loc consultări cu sindicatele reprezentative la nivel de unitate, consemnate potrivit procesului-verbal nr. 43306/15.11.2022.

Ulterior intrării în vigoare a hotărârii Consiliului Local, salariile de bază brute lunare vor fi stabilite prin act administrativ de către directorul general al Poliției Locale Sector 1, cu respectarea funcțiilor, gradelor/treptelor profesionale, gradațiilor corespunzătoare vechimii în muncă și în specialitate.

4. Propunerile funcționarilor publici/specialiștilor în domeniu care l-au întocmit, evidențiind atât avantajele cât și dezavantajele variantelor de soluții propuse:

Nu este cazul.

5. Schimbările preconizate - legat de domeniul de activitate:

Având în vedere prevederile art. 11 din Legea cadru nr.153/2017 *privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice (1) Pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale, din instituțiile și serviciile publice de interes local și județean din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București,*



după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților.

(2) Nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice fiecărei instituții sau autorități a administrației publice locale, precum și ierarhia funcțiilor sunt prevăzute în anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III și cap. II lit. A pct. IV.

(3) Stabilirea salariilor lunare potrivit alin. (1) se realizează de către ordonatorul de credite, cu respectarea prevederilor art. 25.

(4) Nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar sau, după caz, a indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, sau, după caz, a viceprimarului municipiului București, corespunzător nivelului de organizare: comună, oraș, municipiu, sectoarele municipiului București, primăria generală a municipiului București, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2), cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.” și ținând cont de prevederile art. 129 alin. (3) lit. c) și alin. 7 lit. b) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, precum și de faptul că Consiliul Local al Sectorului 1 asigură cadrul necesar pentru funcționarea serviciilor publice de interes local și aprobă, în condițiile legii, statul de funcții cu salariile de bază pentru personalul de specialitate din cadrul instituțiilor publice de interes local s-a procedat la calculul salariilor pentru salariații din cadrul Poliției Locale Sector 1, funcționari publici de conducere și de execuție, personal de natură contractuală de execuție, prin aplicarea coeficienților de ierarhizare stabiliți la nivelul aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 1, raportat la salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată de 2080 lei.

Salariile de bază corespunzătoare gradației 0 pentru funcțiile publice și contractuale de execuție au fost stabilite prin înmulțirea coeficienților gradației 0 cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată prevăzut la art. 1 din Hotărârea Guvernului nr. 397/2018 și anume 2.080 lei.

Salariile de bază pentru funcțiile publice și contractuale de execuție corespunzătoare gradațiilor 1, 2, 3, 4 și 5 au fost stabilite cu respectarea art. 10 alin. (4) din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

Pentru funcțiile publice și contractuale de conducere au fost stabiliți coeficienți de ierarhizare pentru gradația 0 pentru cele două grade I și II, iar salariile de bază, în care s-a inclus gradația aferentă tranșei de vechime în muncă la nivel maxim, au fost determinate prin înmulțirea coeficienților cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată prevăzut la art. 1 din Hotărârea Guvernului nr. 397/2018 și anume 2.080 lei.

Personalul instituției care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, va beneficia de o majorare a salariului de bază cu 10% potrivit prevederilor art. 15 din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, fără a depăși valoare indemnizației viceprimarului, așa cum este prevăzut la art. 11 alin. (4) din Legea-cadru nr. 153/2017, respectiv să nu depășească nivelul indemnizației lunare a funcției de Viceprimar al Sectorului 1 al Municipiului București, respectiv 16.640 lei.

Personalul instituției nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile, beneficiază de majorarea salariilor de bază, indemnizațiilor de încadrare, cu până la 50%, indiferent de numărul de proiecte în care este implicat. Această majorare se aplică proporțional cu timpul efectiv alocat activităților pentru fiecare proiect conform prevederilor art. 16 din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, fără a depăși valoare indemnizației viceprimarului, așa cum este prevăzut la art. 11 alin. (4) din Legea-cadru nr. 153/2017, respectiv să nu depășească nivelul indemnizației lunare a funcției de Viceprimar al Sectorului 1 al Municipiului București, respectiv 16.640 lei.

Pentru personalul nou-încadrat, pentru personalul numit/încadrat în cadrul Poliției Locale Sector 1 pe funcții de același fel, inclusiv pentru personalul promovat în funcții sau în grade/trepte profesionale, salarizarea se face la nivelul de salarizare pentru funcții similare stabilite prin hotărârea Consiliului Local al Sectorului 1 al municipiului București

Salariile de bază propuse potrivit Anexei nr. 1 și Anexei nr. 2 ale prezentului proiect de hotărâre sunt lunare, în formă brută, supuse contribuțiilor sociale obligatorii și impozitării stabilite potrivit Legii nr. 227/2015 *privind Codul fiscal*, cu modificările și completările ulterioare și respectă prevederile art. 11 alin. (4) din Legea-cadru nr. 153/2017, respectiv nu depășesc nivelul indemnizației lunare a funcției de Viceprimar al Sectorului 1 al Municipiului București, respectiv 16.640 lei.

6. Impactul economic, social, impactul asupra mediului – dacă e cazul:

Prezentul proiect de hotărâre nu are impact asupra mediului.

Prezentul proiect de hotărâre are impact economic.

Impact social: Performanța se atinge în condițiile în care personalul beneficiază de un venit salarial echitabil, motivant.

7. Impactul financiar asupra bugetului pe termen scurt:

Stabilirea salariilor prevăzute prin prezentul proiect, se încadrează în bugetul aprobat pe anul 2022.

8. Consultări efectuate în vederea elaborării proiectului de hotărâre – dacă este cazul:

În data de 15.11.2022, la nivelul Poliției Locale Sector 1 au avut loc consultări cu sindicatele reprezentative la nivel de unitate, consemnate potrivit procesului-verbal nr. 43306/15.11.2022.

9. Activitatea de informare publică prin elaborarea și implementarea proiectului de hotărâre – dacă este cazul:

Nu sunt aplicabile prevederile Legii nr. 52/2003 *privind transparența decizională în administrația publică*, proiectul de hotărâre fiind un act administrativ cu caracter individual, întrucât, pe de o parte este emis exclusiv pentru punerea în aplicare a legii și nu în scopul organizării executării legii, iar pe de altă parte, urmărește realizarea unor raporturi juridice



într-o situație strict determinată și produce efecte față de un număr determinat sau determinabil de persoane și nu față de un număr nedefinit de persoane sau de situații.

10. Măsurile concrete de implementare:

Consiliul Local Sector 1 adoptă hotărârile, în exercitarea atribuțiilor ce îi revin, privind stabilirea unitară a salariului de bază și de încadrare în funcția și gradul/treapta corespunzătoare pentru personalul instituțiilor publice subordonate.

Ulterior vor fi emise decizii individuale de către ordonatorul de credite pentru fiecare salariat privind stabilirea salariului de bază.

Față de cele mai sus expuse, analizând toate documentele prezentate, în conformitate cu prevederile art. 136 alin. (3) lit. a) din Ordonanța de Urgență nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, am întocmit prezentul Raport de Specialitate, prin care propunem supunerea spre dezbateră Consiliului Local al Sectorului 1 Proiectul de Hotărâre a Consiliului Local al Sectorului 1 privind stabilirea salariilor de bază și a coeficienților pentru funcțiile publice și funcțiile contractuale din cadrul familiei ocupaționale de funcții bugetare „Administrație” din cadrul Poliției Locale Sector 1.

DIRECȚIA MANAGEMENT RESURSE UMANE

p. Director Executiv,
Marius STĂNICĂ



Nume/ Prenume	Funcția	Semnătura	Întocmit/ Verificat/Avizat	Data
Manea Mihaela	Consilier juridic		întocmit	24.11.2022

Page 7

În conformitate cu prevederile Regulamentului European nr. 679/2016 și a Legii nr. 190 din 18 iulie 2018 privind măsuri de punere în aplicare a Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date, vă informăm că personalul Primăriei Sectorului 1 cunoaște și respectă legislația în domeniul securității datelor cu caracter personal.

Bd. Banu Manta nr. 9, Sectorul 1, București; Cod 011222
Tel: +40-21-319.10.13; Fax: +40-21-319.10.06
Email: registratura@primariasector1.ro
<http://www.primariasector1.ro>



NR. G/ 4244 /24.11.2022

K2-280/
24.11.2022

RAPORT DE SPECIALITATE

la Proiectul de hotărâre privind stabilirea salariilor de bază și a coeficienților pentru funcțiile publice și funcțiile contractuale din cadrul familiei ocupaționale de funcții bugetare „Administrație” din cadrul Poliției Locale Sector 1

Având în vedere Referatul de aprobare al Primarului Sectorului 1, întocmit de Poliția Locală a Sectorului 1;

În conformitate cu prevederile Legii nr. 24/2000 privind normele de tehnică legislativă pentru elaborarea actelor normative, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

Cu respectarea prevederilor Legii contenciosului administrativ nr. 554/2004, cu modificările și completările ulterioare;

În concordanță cu prevederile Legii nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

Ținând seama de prevederile Legii responsabilității fiscal-bugetare nr. 69/2010, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

În concordanță cu prevederile Legii dialogului social nr. 62/2011, republicată cu modificările și completările ulterioare;

Având în vedere dispozițiile Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;

Luând în considerare prevederile Legii poliției locale nr. 155/2010, republicată cu modificările și completările ulterioare;

În conformitate cu prevederile Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare;

Ținând seama de prevederile Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

În concordanță cu prevederile Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 130/2021 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative;

Cu respectarea prevederilor art. III din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 63/2010 pentru modificarea și completarea Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 13/2011, cu modificările și completările ulterioare;

Ținând seama de Hotărârea Consiliului Local al Sectorului 1 nr. 37/25.02.2021 privind aprobarea organigramei, statului de funcții, numărului de personal și regulamentului de organizare și funcționare ale Poliției Locale Sector 1, cu modificările și completările ulterioare;

Având în vedere Hotărârea Consiliul Local al Sectorului 1 nr. 124/22.04.2019 privind stabilirea, începând cu data de 01.04.2019, a salariilor de bază ale personalului contractual și funcționarilor publici din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” din cadrul Poliției Locale Sector 1;



PRIMĂRIA A FOST CERTIFICATĂ ISO 9001:2008
PRIVIND SISTEMUL DE MANAGEMENT AL
CALITĂȚII ÎN URMA AUDITULUI DE CERTIFICARE
DE CĂTRE ORGANISMUL ACREDITAT PENTRU
CERTIFICAREA SISTEMELOR DE MANAGEMENT
AL CALITĂȚII CR EN 45012 (AFR000)

Bd. Banu Manta nr. 9, Sectorul 1 București: 011222
Tel. +40-21-319.10.13; Fax: +40-21-319.10.06
Email: registratura@primarias1.ro



MUNICIPIUL BUCUREȘTI SECTORUL 1

DIRECȚIA MANAGEMENT ECONOMIC

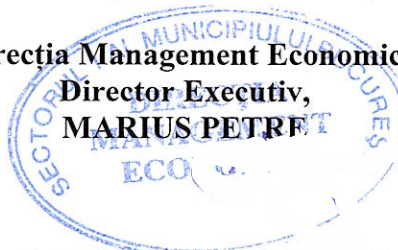
Ținând cont de consultările dintre Directorul general al Poliției Locale Sector 1 și Președintele Sindicatului Național Pro Lex, reprezentant al funcționarilor publici și personalului contractual din cadrul Poliției Locale Sector 1, consemnate potrivit procesului verbal nr. 38224/12.10.2022;

În temeiul prevederilor art. 5 lit. cc), art. 139 alin. (3), art. 166 alin. (2) lit. f) și art. 196 alin. (1) lit. a) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

Ținând cont de faptul că în Referatul de aprobare „salariile propuse de către Poliția Locală Sector 1 prin prezentul proiect se încadrează în limita fundurilor bugetare aprobate în anul 2022”.

Față de cele mai sus expuse, analizând documentele prezentate, în conformitate cu prevederile art. 136 alin. (3) lit. a) din Ordonanța de Urgență nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare, am întocmit prezentul Raport de Specialitate prin care PROPUNEM spre dezbatere Consiliului Local al Sectorului 1 *Proiectul de privind stabilirea salariilor de bază și a coeficienților pentru funcțiile publice și funcțiile contractuale din cadrul familiei ocupaționale de funcții bugetare „Administrație” din cadrul Poliției Locale Sector 1*

Directia Management Economic,
Director Executiv,
MARIUS PETRE



Întocmit:	Funcția	Semnătura	Avizat Șef Serviciu	Semnătura	Data
Alina Pascu	Consilier Superior		-	-	24.11.2022



PRIMĂRIA A FOST CERTIFICATĂ ISO 9001:2008
PRIVIND SISTEMUL DE MANAGEMENT AL
CALITĂȚII ÎN URMA AUDITULUI DE CERTIFICARE
DE CĂTRE ORGANISMUL ACREDITAT PENTRU
CERTIFICAREA SISTEMELOR DE MANAGEMENT
AL CALITĂȚII SR EN 45011:1997

075(3)/25.11

MUNICIPIUL BUCUREȘTI
CONSILIUL LOCAL AL SECTORULUI 1

Comisia de studii, procnaze economico-sociale, buget, impozite și taxe locale (C1)

AVIZ

Proiect de Hotărâre privind stabilirea salariilor de bază și a coeficienților pentru funcțiile publice și funcțiile contractuale din cadrul familiei ocupaționale de funcții bugetare „Administrație” din cadrul Poliției Locale Sector 1 (K2-280/24.11.2022).

Inițiator Primarul Sectorului 1

Comisia întrunită în ședința din 25.11.2022 a luat în dezbatere Referatul de aprobare al Primarului Sectorului 1

~~S-au~~ formulat/Nu s-au formulat amendamente. Amendamentele au fost **ACCEPTATE/RESPINSE.**

Motivație acceptare/respingere amendamente. _____

În urma dezbaterilor, Comisia hotărăște avizarea **FAVORABILĂ/NEFAVORABILĂ** a proiectului de hotărâre.

Rezultatul votului (se menționează majoritatea voturilor consilierilor local prezenți):

NED VICOL PENTRU Ramona Porumb - Pentru
DL - pentru Mihaela Iuliana, Pentru
PĂIUȘI OLIVER PENTRU

PREȘEDINTE,

SECRETAR,

Dinu-Nicolae GHEORGHE

Ned VICOL

Semnătură

Semnătură

Membrii comisiei

Ramona PORUMB

Iuliana-Dorina MILOȘ-OLTENU

Oliver-Leon PĂIUȘI

07503/25.11.

MUNICIPIUL BUCUREȘTI

CONSILIUL LOCAL AL SECTORULUI 1

Comisia pentru administrație publică locală, juridice, apărarea ordinii publice, respectarea drepturilor și libertăților cetățenilor și patrimoniu – (C4)

AVIZ

Proiect de Hotărâre privind stabilirea salariilor de bază și a coeficienților pentru funcțiile publice și funcțiile contractuale din cadrul familiei ocupaționale de funcții bugetare „Administrație” din cadrul Poliției Locale Sector 1 (K2-280/24.11.2022).

Inițiator Primarul Sectorului 1

Comisia întrunită în ședința din 25.11.2022 a luat în dezbatere Referatul de aprobare al Primarului Sectorului 1.

S-au ~~formulat~~/Nu s-au formulat amendamente. Amendamentele au fost **ACCEPTATE/RESPINSE**.

Motivație acceptare/respingere amendamente. _____

În urma dezbaterilor, Comisia hotărăște avizarea **FAVORABILĂ/NEFAVORABILĂ** a proiectului de hotărâre.

Rezultatul votului (se menționează majoritatea voturilor consilierilor local prezenți):

5 VOTURI PENTRU, 1 ABSENT

PREȘEDINTE,
Raluca-Nicoleta Halit

SECRETAR
Daniela Popa

Semnătura: _____

Semnătura: _____

Membrii comisiei:

Laurențiu Drăgușin

Alina-Cristina Grigorescu

Viorel-Daniel Chirvasă *absent*