

HOTĂRÂRE

privind aprobarea modificării Anexei nr. 2.1 la Hotărârea Consiliului Local al Sectorului 1 nr. 37/06.03.2020 privind aprobarea Organigramei și a Statului de funcții ale Direcției Generale de Impozite și Taxe Locale a Sectorului 1

Având în vedere Referatul de aprobare 592.106/08.12.2022 al Primarului Sectorului 1 al municipiului București;

Ținând seama de Raportul de specialitate nr. 592.113/08.12.2022 întocmit de către Direcția Generală de Impozite și Taxe Locale a Sectorului 1;

În virtutea prevederilor Constituției României;

În conformitate cu prevederile Legii nr. 24/2000 privind normele de tehnică legislativă la elaborarea actelor normative, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

Potrivit prevederilor Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare;

Tinând seama de prevederile Legii nr. 69/2010 a responsabilității fiscal – bugetare, cu modificările și completările ulterioare;

În concordanță cu prevederile Legii nr. 62/2011 a dialogului social, cu modificările și completările ulterioare;

Cu respectarea prevederilor art. 1, art. 2 alin. (1) lit. a), art. 3 alin. (1) și alin. (4), art. 6, art. 7, art. 8 alin. (3)-(4), art. 9, art. 10 alin. (1)-(2), art. 11 alin. (1)-(4), art. 12 alin. (1), art. 19, art. 25, art. 35, art. 36 alin. (1), art. 37, art. 38 alin. (1), alin. (3) lit. a), lit. e), lit. f) și alin. (7), art. 43, art. 44 alin. (1) punctul 30 și punctul 36 din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice coroborate cu Anexa nr. VIII - FAMILIA OCUPAȚIONALĂ DE FUNCȚII BUGETARE "ADMINISTRAȚIE", Cap. I lit. A - Salarizarea funcționarilor publici, Pct. III - Nomenclatorul și ierarhia funcțiilor publice din administrația publică locală, lit. b) - Funcții publice de execuție;

Luând în considerare prevederile Ordonanței de urgență nr. 115/2022 pentru completarea art. I din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 130/2021 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative;

Ținând seama de prevederile art. 128 alin. (2) din Hotărârea Guvernului nr. 611/2008 pentru aprobarea normelor privind organizarea și dezvoltarea carierei funcționarilor publici, cu modificările ulterioare;

Ținând seama de prevederile Hotărârii Consiliului Local al Sectorului 1 nr. 37/06.03.2020 privind aprobarea Organigramei și a Statului de funcții ale Direcției Generale de Impozite și Taxe Locale a Sectorului 1;

Luând în considerare Hotărârea Consiliului Local al Sectorului 1 nr. 123/22.04.2019 privind stabilirea, începând cu data de 1 aprilie 2019, a salariilor de bază ale personalului contractual și funcționarilor publici din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" de la nivelul Direcției Generale de Impozite și Taxe Locale a Sectorului 1;

În temeiul prevederilor art. 5 lit. cc) art. 139 alin. (3), art. 166 alin. (2) lit. f), art. 196 alin. (1) lit. a), art. 476 - 477 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

CONSILIUL LOCAL AL SECTORULUI 1

HOTĂRĂȘTE:

Art. I. Se aproba modificarea Anexei nr. 2.1 la Hotărârea Consiliului Local al Sectorului 1 nr. 37/06.03.2020 privind aprobarea Organigramei și a Statului de funcții ale Direcției Generale de Impozite și Taxe Locale a Sectorului 1, conform Anexei care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

Art. II. Celelalte prevederi ale Hotărârii Consiliului Local al Sectorului 1 nr. 37/06.03.2020 rămân nemodificate.

Art. III. (1) Primarul Sectorului 1 și Direcția Generală de Impozite și Taxe Locale a Sectorului 1 vor duce la îndeplinire prevederile prezentei hotărâri.

(2) Serviciul Tehnică Legislativă, Secretariat și Arhivă va asigura comunicarea prezentei hotărâri entităților menționate la alin (1), Biroului Corp Control de la nivelul aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 1, precum și Instituției Prefectului Municipiului București.

AVIZEAZĂ,

În conformitate cu prevederile art. 243 alin. (1) lit. a) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare

**SECRETAR GENERAL,
LAVINIA IONESCU**

Nume prenume	Funcția	Semnătura	Întocmit Verificat Avizat	Data
Mariana Sorescu	Șef S.T.L.S.A.		Verificat	
Trușcă Florin Ionel	Director General, DGITL S1		Întocmit	08.12.2022

Anexa. la Hotărârea Consiliului Local al Sectorului 1

Nr. _____ / _____

Președinte de Ședință

.....

STATUL DE FUNCȚII PUBLICE

al Direcției Generale de Impozite și Taxe Locale a Sectorului 1

FUNCȚIA		CLASA (NIVEL STUDII)	GRAD PROFESIONAL	GRADUL DE SALARIZARE	NUMĂR FUNCȚII PUBLICE
DE CONDUCERE	DE EXECUȚIE				
1	2	3	4	5	6
DIRECTOR GENERAL		I (S)		II	1
DIRECTOR GENERAL ADJUNCT		I (S)		II	3
ȘEF SERVICIU		I (S)		II	15
ȘEF BIROU		I (S)		II	1
	CONSILIER JURIDIC	I (S)	SUPERIOR		5
	CONSILIER JURIDIC	I (S)	PRINCIPAL		1
	AUDITOR	I (S)	SUPERIOR		1
	AUDITOR	I (S)	PRINCIPAL		1
	CONSILIER	I (S)	SUPERIOR		18
	CONSILIER ACHIZIȚII PUBLICE	I (S)	SUPERIOR		2
	INSPECTOR	I (S)	SUPERIOR		68
	INSPECTOR	I (S)	PRINCIPAL		30
	INSPECTOR	I (S)	ASISTENT		6
	REFERENT	III (M)	SUPERIOR		11
	REFERENT	III (M)	PRINCIPAL		4
TOTAL FUNCȚII PUBLICE					167

**DIRECTOR GENERAL,
TRUȘCA FLORIN IONEL**



Nr. înregistrare 592/06/08.R. 2022

REFERAT DE APROBARE

pentru proiectul de hotărâre privind aprobarea modificării Anexei nr. 2.1 la Hotărârea Consiliului Local al Sectorului 1 nr. 37/06.03.2020 privind aprobarea Organigramei și a Statului de funcții ale Direcției Generale de Impozite și Taxe Locale a Sectorului 1

1.1. Descrierea situației actuale:

Direcția Generală de Impozite și Taxe Locale a Sectorului 1 are atribuții privind stabilirea, constatarea, controlul, urmărirea, executarea și încasarea impozitelor și taxelor locale, pe raza administrativ - teritorială a Sectorului 1, astfel cum sunt acestea reglementate de Legea 227/2015 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare și Legea 207/2015 privind Codul de procedură fiscală, cu modificările și completările ulterioare.

Prin Hotărârea nr. 37/06.03.2020, Consiliul Local al Sectorului 1 a aprobat Organigrama și Statul de funcții ale Direcției Generale de Impozite și Taxe Locale a Sectorului 1.

Potrivit prevederilor art. 476 alin. (1) coroborate cu prevederile art. 477 alin. (1) din Ordonanța de Urgență nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, „funcționarul public poate promova în funcția publică, în condițiile legii. Promovarea în grad profesional și promovarea în clasă nu sunt condiționate de existența unui post vacant”.

În contextul celor mai sus prezentate, s-a desfășurat examenul de promovare în gradul profesional imediat superior celui deținut în data de 22.11.2022 - proba scrisă și în data de 24.11.2022/25.11.2022 - proba interviului, cu respectarea prevederilor art. 478 și art. 479 din Ordonanța de Urgență nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, coroborate cu prevederile art. 126 și art. 127 din Hotărârea Guvernului României nr. 611/2008 pentru aprobarea normelor privind organizarea și dezvoltarea carierei funcționarilor publici, cu modificările și completările ulterioare.

Pentru desfășurarea în condiții corespunzătoare a activității la nivelul Direcției Generale de Impozite și Taxe Locale a Sectorului 1, se impune modificarea Anexei nr. 2.1 la Hotărârea Consiliului Local al Sectorului 1 nr. 37/06.03.2020 privind aprobarea Organigramei și a Statului de funcții ale Direcției Generale de Impozite și Taxe Locale a Sectorului 1.

1.2. Motivele de fapt care reclamă reglementarea respectivă, rațiunile care au determinat inițierea proiectului de hotărâre și, după caz, scopul urmărit:

1.2.1. La nivelul Sectorului 1 al Municipiului București, pentru Direcția Generală de Impozite și Taxe Locale a Sectorului 1, s-au stabilit 175 posturi.

Prin prezentul proiect de hotărâre se propune modificarea statului de funcții cu respectarea normativului de posturi aprobat la nivelul Direcției Generale de Impozite și Taxe Locale a Sectorului 1.

În acest sens, ținând seama de atribuțiile specifice și pentru buna desfășurare a activității Direcției de Administrare Contribuabili Persoane Fizice, Direcției de Administrare Contribuabili Persoane Juridice, Direcției Economice, Serviciului Resurse Umane și Gestionarea Documentelor, Serviciului Juridic și Soluționare Contestații, Biroului Prelucrare Automată a Datelor și Plăți Electronice de la nivelul Direcției Generale de Impozite și Taxe Locale a Sectorului 1, se propune modificarea statului de funcții prin transformarea funcțiilor publice de execuție pentru funcționarii publici care au promovat în gradul profesional imediat superior celui deținut.

Astfel, în urma desfășurării examenului de promovare în gradul profesional imediat superior celui deținut și, în urma întocmirii rapoartelor finale nr. 957.281/28.11.2022 și nr. 957.289/28.11.2022 de către comisiile de examen, 60 candidați au obținut punctajul necesar pentru promovarea celor două probe ale examenului, fiind astfel declarați *ADMIS*.

Direcția Generală de Impozite și Taxe Locale a Sectorului 1 a inițiat demersurile necesare pentru modificarea în mod corespunzător a statului de funcții.

Astfel, ca urmare a promovării în gradul profesional imediat superior celui deținut de către funcționarii publici de execuție, propun spre aprobare modificarea statului de funcții al Direcției Generale de Impozite și Taxe Locale a Sectorului 1, în sensul transformării celor 60 de funcții publice, după cum urmează:

- 2 funcționari publici care ocupă funcția publică de execuție de consilier juridic, clasa I, grad profesional principal vor promova în grad profesional, în funcțiile publice de execuție de consilier juridic, clasa I, grad profesional superior,
- 30 funcționari publici care ocupă funcția publică de execuție de inspector, clasa I, grad profesional principal vor promova în grad profesional, în funcțiile publice de execuție de inspector, clasa I, grad profesional superior,
- 23 funcționari publici care ocupă funcția publică de execuție de inspector, clasa I, grad profesional asistent vor promova în grad profesional, în funcțiile publice de execuție de inspector, clasa I, grad profesional principal,
- 4 funcționari publici care ocupă funcția publică de execuție de referent, clasa III, grad profesional principal vor promova în grad profesional, în funcțiile publice de execuție de referent, clasa III, grad profesional superior,
- 1 funcționar public care ocupă funcția publică de execuție de referent, clasa III, grad profesional asistent va promova în grad profesional, în funcția publică de execuție de referent, clasa III, grad profesional principal.

În urma acestor transformări, numărul total de funcții, respectiv 175, nu va suferi modificări. Modificările privesc transformarea posturilor în privința gradelor funcțiilor publice de execuție și anume gradul imediat superior celui deținut, pentru 60 posturi.

Funcțiile publice ce urmează a fi transformate ca urmare a promovării în gradul profesional imediat superior celui deținut au la bază referatele de aprobare întocmite de șefii structurilor funcționale.

În urma transformării celor 60 de funcții publice, structura organizatorică a serviciilor/birourilor/ compartimentelor funcționale va avea următoarea componență:

Serviciul Juridic și Soluționare Contestații va avea următoarea schema de personal, cu 7 funcții publice de execuție și o funcție publică de conducere, după cum urmează:

- 1 funcție publică de conducere de șef serviciu,
- 4 funcții publice de execuție de consilier juridic clasa I, grad profesional superior,
- 1 funcție publică de execuție de inspector clasa I, grad profesional superior,
- 1 funcție publică de execuție de consilier juridic clasa I, grad profesional principal,
- 1 funcție publică de execuție de referent, clasa III, grad profesional principal,

Serviciul Serviciul Resurse Umane și Gestionarea Documentelor va avea următoarea schema de personal, cu 7 funcții publice de execuție și o funcție publică de conducere, după cum urmează:

- 1 funcție publică de conducere de șef serviciu,
- 1 funcție publică de execuție de consilier clasa I, grad profesional superior,
- 3 funcții publice de execuție de inspector clasa I, grad profesional superior,
- 1 funcție publică de execuție de inspector clasa I, grad profesional principal,
- 1 funcție publică de execuție de inspector clasa I, grad profesional asistent,
- 1 funcție publică de execuție de referent, clasa III, grad profesional principal,

Biroul Prelucrare Automată a Datelor și Plăți Electronice va avea următoarea schema de personal, cu 5 funcții publice de execuție și o funcție publică de conducere, după cum urmează:

- 1 funcție publică de conducere de șef birou,
- 1 funcție publică de execuție de consilier clasa I, grad profesional superior,
- 3 funcții publice de execuție de inspector clasa I, grad profesional superior,
- 1 funcție publică de execuție de inspector clasa I, grad profesional principal,

Serviciul Buget Financiar Salarizare din cadrul Direcției Economice va avea următoarea schema de personal, cu 18 funcții publice de execuție și o funcție publică de conducere, după cum urmează:

- 1 funcție publică de conducere de șef serviciu,
- 2 funcții publice de execuție de inspector clasa I, grad profesional superior,
- 1 funcție publică de execuție de inspector clasa I, grad profesional principal.

Compartimentul Încasări - Serviciul Buget Financiar Salarizare din cadrul Direcției Economice va avea următoarea schema de personal, cu 15 funcții publice de execuție, după cum urmează:

- 1 funcție publică de execuție de consilier clasa I, grad profesional superior,
- 4 funcții publice de execuție de inspector clasa I, grad profesional superior,
- 3 funcții publice de execuție de inspector clasa I, grad profesional principal,
- 1 funcție publică de execuție de inspector clasa I, grad profesional asistent,
- 4 funcții publice de execuție de referent, clasa III, grad profesional superior,
- 2 funcții publice de execuție de referent, clasa III, grad profesional principal,

Serviciul Contabilitate și Achiziții Publice, din cadrul Direcției Economice va avea următoarea schema de personal, cu 7 funcții publice de execuție și o funcție publică de conducere, după cum urmează:

- 1 funcție publică de conducere de șef serviciu,
- 1 funcție publică de execuție de consilier clasa I, grad profesional superior,
- 2 funcții publice de execuție de inspector clasa I, grad profesional superior,

Compartimentul Contabilitatea Creanțelor Bugetare - Serviciul Contabilitate și Achiziții Publice, din cadrul Direcției Economice va avea următoarea schema de personal, cu 2 funcții publice de execuție, după cum urmează:

- 1 funcție publică de consilier clasa I, grad profesional superior,
- 1 funcție publică de execuție de inspector clasa I, grad profesional superior.

Compartimentul Achiziții Publice - Serviciul Contabilitate și Achiziții Publice, din cadrul Direcției Economice va avea următoarea schema de personal, cu:

- 2 funcții publice de execuție de consilier achiziții publice clasa I, grad profesional superior.

Serviciul Registratură, din cadrul Direcției Economice va avea următoarea schema de personal, cu 7 funcții publice de execuție și o funcție publică de conducere, după cum urmează:

- 1 funcție publică de conducere de sef serviciu,
- 3 funcții publice de execuție de inspector clasa I, grad profesional superior,
- 2 funcții publice de execuție de inspector clasa I, grad profesional principal,
- 2 funcții publice de execuție de referent, clasa III, grad profesional superior.

Serviciul Stabilire, Impunere și Asistenta Contribuabili Persoane Fizice 1 din cadrul Direcției de Administrare Contribuabili Persoane Fizice va avea următoarea schema de personal, cu 14 funcții publice de execuție și o funcție publică de conducere, după cum urmează:

- 1 funcție publică de conducere de sef serviciu,
- 3 funcții publice de execuție de consilier clasa I, grad profesional superior,
- 4 funcții publice de execuție de inspector clasa I, grad profesional superior,
- 6 funcții publice de execuție de inspector clasa I, grad profesional principal,
- 1 funcție publică de execuție de referent, clasa III, grad profesional superior.

Serviciul Stabilire, Impunere și Asistenta Contribuabili Persoane Fizice 2 din cadrul Direcției de Administrare Contribuabili Persoane Fizice va avea următoarea schema de personal, cu 12 funcții publice de execuție și o funcție publică de conducere, după cum urmează:

- 1 funcție publică de conducere de sef serviciu,
- 1 funcție publică de execuție de consilier juridic clasa I, grad profesional superior,
- 2 funcții publice de execuție de consilier, clasa I, grad profesional superior,
- 7 funcții publice de execuție de inspector clasa I, grad profesional superior,
- 1 funcție publică de execuție de inspector clasa I, grad profesional principal,
- 1 funcție publică de execuție de referent, clasa III, grad profesional superior.

Serviciul Inspectie Fiscala Persoane Fizice din cadrul Direcției de Administrare Contribuabili Persoane Fizice va avea următoarea schema de personal, cu 7 funcții publice de execuție și o funcție publică de conducere, după cum urmează:

- 1 funcție publică de conducere de sef serviciu,
- 3 funcții publice de execuție de inspector clasa I, grad profesional superior,
- 1 funcție publică de execuție de inspector clasa I, grad profesional principal,
- 2 funcții publice de execuție de inspector clasa I, grad profesional asistent,
- 1 funcție publică de execuție de referent, clasa III, grad superior.

Serviciul Executare Silita Amenzi Persoane Fizice din cadrul Direcției de Administrare Contribuabili Persoane Fizice va avea următoarea schema de personal, cu 9 funcții publice de execuție și o funcție publică de conducere, după cum urmează:

- 1 funcție publică de conducere de sef serviciu,
- 1 funcție publică de execuție de consilier clasa I, grad profesional superior,
- 8 funcții publice de execuție de inspector clasa I, grad profesional superior,

Serviciul Executare Silita Impozite și Taxe Persoane Fizice din cadrul Direcției de Administrare Contribuabili Persoane Fizice va avea următoarea schema de personal, cu 8 funcții publice de execuție și o funcție publică de conducere, după cum urmează:

- 1 funcție publică de conducere de sef serviciu,
- 1 funcție publică de execuție de consilier clasa I, grad profesional superior,
- 4 funcții publice de execuție de inspector clasa I, grad profesional superior,
- 2 funcții publice de execuție de inspector clasa I, grad profesional principal,
- 1 funcție publică de execuție de referent, clasa III, grad profesional superior,

Serviciul Evidență Analitică pe Plătitori Persoane Fizice din cadrul Direcției de Administrare Contribuabili Persoane Fizice va avea următoarea schema de personal, cu 8 funcții publice de execuție și o funcție publică de conducere, după cum urmează:

- 1 funcție publică de conducere de sef serviciu,
- 1 funcție publică de execuție de consilier clasa I, grad profesional superior,
- 3 funcții publice de execuție de inspector clasa I, grad profesional superior,
- 1 funcție publică de execuție de inspector clasa I, grad profesional principal.

Compartimentul Monitorizare și Selectare Amenzi Persoane Fizice - Serviciul Evidență Analitică pe Plătitori Persoane Fizice din cadrul Direcției de Administrare Contribuabili Persoane Fizice va avea următoarea schema de personal, cu 3 funcții publice de execuție, după cum urmează:

- 1 funcție publică de execuție de consilier clasa I, grad profesional superior,
- 2 funcții publice de execuție de inspector clasa I, grad profesional principal,

Serviciul Stabilire Impunere și Asistenta Contribuabili Persoane Juridice, din cadrul Direcției de Administrare Contribuabili Persoane Juridice, va avea următoarea schema de personal, cu 9 funcții publice de execuție și o funcție publică de conducere după cum urmează:

- 1 funcție publică de conducere de sef serviciu,
- 8 funcții publice de execuție de inspector clasa I, grad profesional superior,
- 1 funcție publică de execuție de referent, clasa III, grad profesional superior.

Serviciul Executare Silita Amenzi Impozite și Taxe Persoane Juridice, din cadrul Direcției de Administrare Contribuabili Persoane Juridice, va avea următoarea schema de personal, cu 8 funcții publice de execuție și o funcție publică de conducere după cum urmează:

- 1 funcție publică de conducere de sef serviciu,
- 1 funcție publică de execuție de consilier clasa I, grad profesional superior,
- 3 funcții publice de execuție de inspector clasa I, grad profesional superior,
- 3 funcții publice de execuție de inspector clasa I, grad profesional principal,
- 1 funcție publică de execuție de inspector clasa I, grad profesional asistent.

Serviciul Inspecție Fiscală Persoane Juridice, din cadrul Direcției de Administrare Contribuabili Persoane Juridice, va avea următoarea schema de personal, cu 7 funcții publice de execuție și o funcție publică de conducere după cum urmează:

- 1 funcție publică de conducere de șef serviciu,
- 5 funcții publice de execuție de inspector clasa I, grad profesional superior,
- 1 funcție publică de execuție de inspector clasa I, grad profesional principal,
- 1 funcție publică de execuție de inspector clasa I, grad profesional asistent.

Serviciul Evidență Analitică pe Plătitori Persoane Juridice, din cadrul Direcției de Administrare Contribuabili Persoane Juridice, va avea următoarea schema de personal, cu 7 funcții publice de execuție și o funcție publică de conducere după cum urmează:

- 1 funcție publică de conducere de șef serviciu,
- 2 funcții publice de execuție de inspector clasa I, grad profesional superior,
- 5 funcții publice de execuție de inspector clasa I, grad profesional principal.

La nivelul instituției, numărul total de funcții publice de execuție se transformă după cum urmează:

Funcția actuală total	Funcția după promovare total
Consilier juridic grad profesional principal – 2	Consilier juridic grad profesional superior +2
Inspector grad profesional principal – 30	Inspector grad profesional superior + 30
Inspector grad profesional asistent - 23	Inspector grad profesional principal + 23
Referent grad profesional principal -4	Referent grad profesional superior +4
Referent grad profesional asistent -1	Referent grad profesional principal +1

Nivelul de salarizare pentru funcțiile publice de execuție se vor stabili potrivit prevederilor din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare.

Raportat la prevederile Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare - Partea a VI-a Statutul funcționarilor publici, acest tip de modificare a statutului de funcții al Direcției Generale de Impozite și Taxe Locale a Sectorului 1 nu impune avizul prealabil al Agenției Naționale a Funcționarilor Publici.

Urmare celor mai sus prezentate, se impune modificarea Statului de funcții al Direcției Generale de Impozite și Taxe Locale a Sectorului 1, în sensul numirii funcționarilor publici de execuție, care au promovat examenul, în gradul profesional imediat superior celui deținut, prin transformarea funcțiilor publice de execuție deținute, astfel:

FUNCȚII PUBLICE DE EXECUȚIE

pentru Direcția Generală de Impozite și Taxe Locale a Sectorului 1

FUNCȚIA DE EXECUȚIE	CLASA	GRAD PROFESIONAL	GRADAȚIA	NUMĂR FUNCȚII PUBLICE
1	2	3	4	5
CONSILIER JURIDIC	I	SUPERIOR	de la 1 la 5	5
CONSILIER	I	PRINCIPAL	de la 1 la 5	1

JURIDIC				
AUDITOR	I	SUPERIOR	de la 1 la 5	1
AUDITOR	I	PRINCIPAL	de la 1 la 5	1
CONSILIER	I	SUPERIOR	de la 1 la 5	18
CONSILIER ACHIZIȚII PUBLICE	I	SUPERIOR	de la 1 la 5	2
INSPECTOR	I	SUPERIOR	de la 1 la 5	68
INSPECTOR	I	PRINCIPAL	de la 1 la 5	30
INSPECTOR	I	ASISTENT	de la 1 la 5	6
REFERENT	III	SUPERIOR	de la 1 la 5	11
REFERENT	III	PRINCIPAL	de la 1 la 5	4

1.3.Principiile de bază și finalitatea:

Principiile de bază sunt:

- a) principiul legalității;
- b) principiul nediscriminării;
- c) principiul egalității;
- d) principiul importanței sociale a muncii;
- e) principiul stimulării personalului;
- f) principiul ierarhizării;
- g) principiul transparenței;
- h) principiul sustenabilității financiare.

Finalitatea proiectului de hotărâre: adoptarea actului administrativ de modificare a statului de funcții pentru funcțiile publice de execuție supuse transformării, în baza căruia vor fi numiți funcționarii publici de execuție în noile funcții publice obținute după promovarea în gradul profesional imediat superior celui deținut.

1.4. Efectele/consecințele în raport cu obiectul reglementării:

Prin adoptarea modificărilor asupra Statului de funcții al Direcției Generale de Impozite și Taxe Locale a Sectorului 1 se crează cadrul administrativ pentru numirea funcționarilor publici de execuție în noile funcții publice obținute după promovarea în grad profesional. De asemenea devine operațională și modificarea în statul de personal a funcțiilor publice de execuție supuse transformării.

1.5. Etapele parcurse în pregătirea proiectului:

- a) Analiza cadrului legal;
- b) Elaborarea și înaintarea spre aprobare a proiectului de hotărâre privind modificarea Anexei nr. 2.1 la Hotărârea Consiliului Local al Sectorului 1 nr. 37/06.03.2020 privind aprobarea Organigramei și a Statului de funcții ale Direcției Generale de Impozite și Taxe Locale a Sectorului 1.

1.6. Schimbări preconizate:

Funcționarii publici de execuție vor fi numiți în noile funcții publice obținute urmare promovării în grad profesional imediat superior.

Evidențierea în statul de personal a funcției publice de execuție supusă transformării.

1.7 Impactul economic, social, impactul asupra mediului:

Nu este cazul.

1.8 Impactul financiar asupra bugetului:

În situația transformării funcțiilor publice de execuție ca urmare a promovării în gradul profesional imediat superior pentru un număr de 60 funcționari publici de execuție, Direcția Generală de Impozite și Taxe Locale a Sectorului 1 va stabili salariile de bază brute conform Hotărârii Consiliului Local Sector 1 nr. 123/22.04.2019 privind stabilirea, începând cu data de 1 aprilie 2019, a salariilor de bază ale personalului contractual și funcționarilor publici din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" de la nivelul Direcției Generale de Impozite și Taxe Locale a Sectorului 1, cu încadrarea în sumele aprobate cu această destinație în bugetul propriu.

Efortul suplimentar bugetar pentru luna decembrie va fi 46539 lei, pentru un număr de 60 funcționari publici de execuție.

1.9 Efectele proiectului de hotărâre asupra hotărârilor Consiliului Local al Sectorului 1 în vigoare:

Adoptarea prezentului proiect de hotărâre determină modificarea Anexei nr.2.1 la Hotărârea Consiliului Local al Sectorului 1 nr. 37/06.03.2020 privind aprobarea Organigramei și a Statului de funcții ale Direcției Generale de Impozite și Taxe Locale a Sectorului 1 respectiv, modificarea secțiunii dedicate funcțiilor publice de execuție, prin evidențierea numărului de funcții corespunzător fiecărui grad profesional, urmare rezultatelor obținute de funcționarii publici la examenul de promovare în grad profesional.

1.10 Consultări efectuate în vederea elaborării proiectului de hotărâre, după caz:

Nu este cazul, întrucât nu se aduc modificări importante în organizarea muncii.

1.11 Activități de informare publică privind elaborarea și implementarea prezentului act administrativ:

În cazul acestui proiect de act administrativ nu se aplică prevederile Legii nr. 52/2003 privind transparența decizională în administrația publică, întrucât este un act administrativ cu caracter individual.

1.12 Modul de realizare, măsurile de implementare, resursele necesare:

Ducerea la îndeplinire a prezentei hotărâri de consiliu se va realiza de către angajații Direcției Generale de Impozite și Taxe Locale a Sectorului 1, prin compartimentele de specialitate.

Resursele umane sunt cele existente la nivelul Direcției Generale de Impozite și Taxe Locale a Sectorului 1, care vor asigura evidențierea în statul de personal a funcțiilor publice de execuție supuse transformării/emiterea actelor administrative de numire în noile funcții publice de execuție/transmiterea modificărilor intervenite în statul de funcții către Agenția Națională a Funcționarilor Publici, prin accesarea portalului de management al funcțiilor publice și al funcționarilor publici pus la dispoziție prin intermediul conexiunii <https://www.anfp.gov.ro>, în conformitate cu prevederile art. 409 alin. (1) și alin. (3) lit b) din Ordonanța de Urgență nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare.

Resurse materiale – nu se impune alocarea de fonduri suplimentare.

1.13 Temeiul legal care stă la baza adoptării:

- art. 5 lit cc) art. 136, art. 139 alin. (1), art. 166 alin. (2) lit. f), art. 196 alin. (1) lit. a), art. 476-477 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare.

Pentru considerentele mai sus expuse și în temeiul prevederilor art. 136 alin. (1) și alin. (2) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu completările ulterioare, supun dezbaterii Consiliului Local al Sectorului 1 proiectul de hotărâre privind aprobarea modificării anexei nr. 2.1 la Hotărârea Consiliului Local al Sectorului 1 nr. 37/06.03.2020 privind aprobarea Organigramei și a Statului de funcții ale Direcției Generale de Impozite și Taxe Locale a Sectorului 1.

PRIMAR
CLOTILDE-MARIE-BRIGITTE ARMAND

Nume prenume	Funcția	Semnătura	Întocmit Verificat Avizat	Data
Trușcă Florin Ionel	Director General, DGITL S1		Avizat	
Măcăneată Vamoș Alexandru	Șef Serviciu Juridic și Soluționare Contestații		Verificat	
Ispas Cristina	Șef Serviciu Resurse Umane și Gestionarea Documentelor		Întocmit	



SECTORUL 1 AL MUNICIPIULUI BUCUREȘTI
DIRECȚIA GENERALĂ DE IMPOZITE ȘI TAXE LOCALE A SECTORULUI 1

Str. Piața Amzei nr. 13, sector 1, București;
Tel: 0312292904 int 34 Fax: 021.312.72.40

web: www.impozitelocale1.ro, e-mail: secretariat@impozitelocale1.ro
Operator de date cu caracter personal nr. 10761 și nr. 38012

Member of CISO Federation



Nr. înregistrare .592.113/08.12.2022

RAPORT DE SPECIALITATE

privind aprobarea proiectului de hotărâre privind aprobarea modificării Anexei nr. 2.1 la Hotărârea Consiliului Local al Sectorului 1 nr. 37/06.03.2020 privind aprobarea Organigramei și a Statului de funcții ale Direcției Generale de Impozite și Taxe Locale a Sectorului 1

1. Descrierea situației actuale:

Direcția Generală de Impozite și Taxe Locale a Sectorului 1 funcționează în baza Hotărârii nr.39/2009 a Consiliului Local al Sectorului 1 privind reorganizarea Direcției Impozite și Taxe Locale a Sectorului 1 în Direcția Generală de Impozite și Taxe Locale a Sectorului 1, ca serviciu public de interes local, cu personalitate juridică, finanțată integral de la bugetul local al Sectorului 1.

Direcția Generală de Impozite și Taxe Locale a Sectorului 1, prin serviciile sale de specialitate, asigură colectarea impozitelor și taxelor locale, urmărirea și executarea silită a creanțelor bugetare, constatarea și verificarea materiei impozabile, impunerea tuturor contribuabililor persoane fizice și juridice, soluționarea contestațiilor formulate împotriva actelor administrative.

Potrivit prevederilor art. 476 alin. (1) coroborat cu prevederile art. 477 alin. (1) din Ordonanța de Urgență nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare „funcționarul public poate promova în funcția publică, în condițiile legii. Promovarea în grad profesional și promovarea în clasă nu sunt condiționate de existența unui post vacant”.

Astfel, Direcția Generală de Impozite și Taxe Locale a Sectorului 1 a organizat examen de promovare în gradul profesional imediat superior celui deținut în datele de 22.11.2022 - proba scrisă și 24.11.2022/25.11.2022 - proba interviului, în concordanță cu prevederile art. 478, art. 479 coroborate cu prevederile art. 597 alin. (1) lit. h) și art. 618 alin. (22) din Ordonanța de Urgență nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare.

Cu respectarea termenelor și condițiilor prevăzute în anunțul de organizare și desfășurare a examenului, în perioada 21.10.2022 – 9.11.2022, candidații au depus dosarele de înscriere la concurs.

Toți candidații înscriși (în număr de 61) au fost declarați admiși la selecția dosarelor.

În zilele de 22.11.2022, 24.11.2022/25.11.2022, la sediul Direcției Generale de Impozite și Taxe Locale a Sectorului 1 candidații declarați „admis” la selecția dosarelor, au participat la proba scrisă și la proba interviului, probe succesive ale examenului privind promovarea în gradul profesional imediat superior celui deținut de către funcționarii publici din cadrul instituției.

În urma desfășurării examenului de promovare în gradul profesional imediat superior celui deținut și întocmirii rapoartelor finale nr. 582.382/28.11.2022 și nr. 582.390/28.11.2022, de către comisiile de examen, din totalul de 61 candidați declarați „admis” la selecția dosarelor au obținut punctajul necesar pentru promovarea celor două probe ale examenului 60 candidați, fiind astfel declarați „admis”.

Stabilirea cuantumurilor brute ale salariilor de bază de care vor beneficia funcționarii publici declarați „admis” la examenul de promovare în gradul profesional imediat superior celui deținut se va realiza ținându-se seama de prevederile Legii nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

2. Documentarea juridică ce are ca obiect cercetarea temeiului legal al proiectului de hotărâre, stabilirea corectă a stării de fapt și legalitatea prin corecta încadrare în drept a stării de fapt, respectarea competenței și concordanței dispozițiilor propuse în proiect cu prevederile legale și principiile de drept:

Prin această hotărâre se propune modificarea Anexei nr. 2.1 la Hotărârea Consiliului Local al Sectorului 1 nr. 37/06.03.2020 privind aprobarea Organigramei și a Statului de funcții ale Direcției Generale de Impozite și Taxe Locale a Sectorului 1 în strictă concordanță cu dispozițiile prevăzute la art. 166 alin. (2) lit. f), art. 196 alin. (1) lit. a), art. 409 alin. (1) și alin. (2), art. 476-477 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare.

3. Examinarea oportunității și eficienței propunerii, prin compararea obiectivelor propuse cu rezultatele existente în domeniul supus reglementării, în baza unor informații reale, exacte și complete:

La nivelul Sectorului 1 al Municipiului București, pentru Direcția Generală de Impozite și Taxe Locale a Sectorului 1 s-au stabilit 175 posturi.

Prin prezentul proiect de hotărâre se transformă un număr de 60 funcții publice în gradul profesional imediat superior celui deținut de către funcționarii publici care au promovat examenul.

În urma acestor transformări, numărul total de funcții, respectiv 175, nu va suferi modificări. Modificările privesc transformarea posturilor în privința gradelor funcțiilor publice de execuție și anume, gradul imediat superior celui deținut, pentru 60 funcții publice.

În temeiul dispozițiilor art. 166 alin. (2) lit. f) din Ordonanța de Urgență nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, consiliile locale ale sectoarelor municipiului București aprobă, la propunerea primarului, în condițiile legii, organigrama, statul de funcții, numărul de personal și regulamentul de organizare și funcționare ale aparatului de specialitate și ale serviciilor publice de interes local.

4. Propunerile funcționarilor publici/specialiștilor în domeniu care l-au întocmit, evidențiind atât avantajele, cât și dezavantajele variantelor de soluții propuse:

Se propune aprobarea modificării Anexei nr. 2.1 la Hotărârea Consiliului Local al Sectorului 1 nr. 37/06.03.2020 privind aprobarea Organigramei și a Statului de funcții ale Direcției Generale de Impozite și Taxe Locale a Sectorului 1.

Funcțiile publice ce urmează a fi transformate ca urmare a promovării în gradul profesional imediat superior celui deținut au la bază referatele de aprobare întocmite de șefii structurilor funcționale.

Direcția Generală de Impozite și Taxe Locale a Sectorului 1 va stabili salariile de bază/salariile gradului profesional deținut, gradațiile, indemnizațiile de încadrare/indemnizațiile lunare, sporurile, alte drepturi salariale în bani și în natură prevăzute de Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, pentru funcțiile publice de execuție transformate, astfel încât să se încadreze în sumele aprobate cu această destinație în bugetul propriu.

Nu se întrevăd dezavantaje în urma modificărilor propuse prin prezentul proiect de hotărâre.

5. Schimbări preconizate – legat de domeniul de activitate:

Ca urmare a promovării în gradul profesional imediat superior celui deținut de către funcționarii publici de execuție, propunem spre aprobare modificarea statului de funcții al Direcției Generale de Impozite și Taxe Locale a Sectorului 1, în sensul transformării celor 60 de funcții publice, după cum urmează:

- 2 funcționari publici care ocupă funcția publică de execuție de consilier juridic, clasa I, grad profesional principal vor promova în grad profesional, în funcțiile publice de execuție de consilier juridic, clasa I, grad profesional superior,
- 30 funcționari publici care ocupă funcția publică de execuție de inspector, clasa I, grad profesional principal vor promova în grad profesional, în funcțiile publice de execuție de inspector, clasa I, grad profesional superior,

- 23 funcționari publici care ocupă funcția publică de execuție de inspector, clasa I, grad profesional asistent vor promova în grad profesional, în funcțiile publice de execuție de inspector, clasa I, grad profesional principal,
- 4 funcționari publici care ocupă funcția publică de execuție de referent, clasa III, grad profesional principal vor promova în grad profesional, în funcțiile publice de execuție de referent, clasa III, grad profesional superior,
- 1 funcționar public care ocupă funcția publică de execuție de referent, clasa III, grad profesional asistent va promova în grad profesional, în funcția publică de execuție de referent, clasa III, grad profesional principal.

În urma transformării celor 60 de funcții publice, structura organizatorică a serviciilor/birourilor/compartimentelor funcționale va avea următoarea componență:

Serviciul Juridic și Soluționare Contestații va avea următoarea schema de personal, cu 7 funcții publice de execuție și o funcție publică de conducere, după cum urmează:

- 1 funcție publică de conducere de șef serviciu,
- 4 funcții publice de execuție de consilier juridic clasa I, grad profesional superior,
- 1 funcție publică de execuție de inspector clasa I, grad profesional superior,
- 1 funcție publică de execuție de consilier juridic clasa I, grad profesional principal,
- 1 funcție publică de execuție de referent, clasa III, grad profesional principal,

Serviciul Resurse Umane și Gestionarea Documentelor va avea următoarea schema de personal, cu 7 funcții publice de execuție și o funcție publică de conducere, după cum urmează:

- 1 funcție publică de conducere de șef serviciu,
- 1 funcție publică de execuție de consilier clasa I, grad profesional superior,
- 3 funcții publice de execuție de inspector clasa I, grad profesional superior,
- 1 funcție publică de execuție de inspector clasa I, grad profesional principal,
- 1 funcție publică de execuție de inspector clasa I, grad profesional asistent,
- 1 funcție publică de execuție de referent, clasa III, grad profesional principal,

Biroul Prelucrare Automată a Datelor și Plăți Electronice va avea următoarea schema de personal, cu 5 funcții publice de execuție și o funcție publică de conducere, după cum urmează:

- 1 funcție publică de conducere de șef birou,
- 1 funcție publică de execuție de consilier clasa I, grad profesional superior,
- 3 funcții publice de execuție de inspector clasa I, grad profesional superior,
- 1 funcție publică de execuție de inspector clasa I, grad profesional principal,

Serviciul Buget Financiar Salarizare din cadrul Direcției Economice va avea următoarea schema de personal, cu 18 funcții publice de execuție și o funcție publică de conducere, după cum urmează:

- 1 funcție publică de conducere de șef serviciu,
- 2 funcții publice de execuție de inspector clasa I, grad profesional superior,
- 1 funcție publică de execuție de inspector clasa I, grad profesional principal.

Compartimentul Încasări - Serviciul Buget Financiar Salarizare din cadrul Direcției Economice va avea următoarea schema de personal, cu 15 funcții publice de execuție, după cum urmează:

- 1 funcție publică de execuție de consilier clasa I, grad profesional superior,
- 4 funcții publice de execuție de inspector clasa I, grad profesional superior,
- 3 funcții publice de execuție de inspector clasa I, grad profesional principal,
- 1 funcție publică de execuție de inspector clasa I, grad profesional asistent.
- 4 funcții publice de execuție de referent, clasa III, grad profesional superior,
- 2 funcții publice de execuție de referent, clasa III, grad profesional principal,

Serviciul Contabilitate și Achiziții Publice, din cadrul Direcției Economice va avea următoarea schema de personal, cu 7 funcții publice de execuție și o funcție publică de conducere, după cum urmează:

- 1 funcție publică de conducere de șef serviciu,
- 1 funcție publică de execuție de consilier clasa I, grad profesional superior,
- 2 funcții publice de execuție de inspector clasa I, grad profesional superior,

Compartimentul Contabilitatea Creanțelor Bugetare - Serviciul Contabilitate și Achiziții Publice, din cadrul Direcției Economice va avea următoarea schema de personal, cu 2 funcții publice de execuție, după cum urmează:

- 1 funcție publică de consilier clasa I, grad profesional superior,
- 1 funcție publică de execuție de inspector clasa I, grad profesional superior.

Compartimentul Achiziții Publice - Serviciul Contabilitate și Achiziții Publice, din cadrul Direcției Economice va avea următoarea schema de personal, cu:

- 2 funcții publice de execuție de consilier achiziții publice clasa I, grad profesional superior.

Serviciul Registratură, din cadrul Direcției Economice va avea următoarea schema de personal, cu 7 funcții publice de execuție și o funcție publică de conducere, după cum urmează:

- 1 funcție publică de conducere de sef serviciu,
- 3 funcții publice de execuție de inspector clasa I, grad profesional superior,
- 2 funcții publice de execuție de inspector clasa I, grad profesional principal,
- 2 funcții publice de execuție de referent, clasa III, grad profesional superior.

Serviciul Stabilire, Impunere și Asistenta Contribuabili Persoane Fizice 1 din cadrul Direcției de Administrare Contribuabili Persoane Fizice va avea următoarea schema de personal, cu 14 funcții publice de execuție și o funcție publică de conducere, după cum urmează:

- 1 funcție publică de conducere de sef serviciu,
- 3 funcții publice de execuție de consilier clasa I, grad profesional superior,
- 4 funcții publice de execuție de inspector clasa I, grad profesional superior,
- 6 funcții publice de execuție de inspector clasa I, grad profesional principal,
- 1 funcție publică de execuție de referent, clasa III, grad profesional superior.

Serviciul Stabilire, Impunere și Asistenta Contribuabili Persoane Fizice 2 din cadrul Direcției de Administrare Contribuabili Persoane Fizice va avea următoarea schema de personal, cu 12 funcții publice de execuție și o funcție publică de conducere, după cum urmează:

- 1 funcție publică de conducere de sef serviciu,
- 1 funcție publică de execuție de consilier juridic clasa I, grad profesional superior,
- 2 funcții publice de execuție de consilier, clasa I, grad profesional superior,
- 7 funcții publice de execuție de inspector clasa I, grad profesional superior,
- 1 funcție publică de execuție de inspector clasa I, grad profesional principal,
- 1 funcție publică de execuție de referent, clasa III, grad profesional superior.

Serviciul Inspectie Fiscala Persoane Fizice din cadrul Direcției de Administrare Contribuabili Persoane Fizice va avea următoarea schema de personal, cu 7 funcții publice de execuție și o funcție publică de conducere, după cum urmează:

- 1 funcție publică de conducere de sef serviciu,
- 3 funcții publice de execuție de inspector clasa I, grad profesional superior,
- 1 funcție publică de execuție de inspector clasa I, grad profesional principal,
- 2 funcții publice de execuție de inspector clasa I, grad profesional asistent,
- 1 funcție publică de execuție de referent, clasa III, grad superior.

Serviciul Executare Silita Amenzi Persoane Fizice din cadrul Direcției de Administrare Contribuabili Persoane Fizice va avea următoarea schema de personal, cu 9 funcții publice de execuție și o funcție publică de conducere, după cum urmează:

- 1 funcție publică de conducere de sef serviciu,
- 1 funcție publică de execuție de consilier clasa I, grad profesional superior,
- 8 funcții publice de execuție de inspector clasa I, grad profesional superior,

Serviciul Executare Silita Impozite și Taxe Persoane Fizice din cadrul Direcției de Administrare Contribuabili Persoane Fizice va avea următoarea schema de personal, cu 8 funcții publice de execuție și o funcție publică de conducere, după cum urmează:

- 1 funcție publică de conducere de sef serviciu,
- 1 funcție publică de execuție de consilier clasa I, grad profesional superior,
- 4 funcții publice de execuție de inspector clasa I, grad profesional superior,
- 2 funcții publice de execuție de inspector clasa I, grad profesional principal,
- 1 funcție publică de execuție de referent, clasa III, grad profesional superior,

Serviciul Evidență Analitică pe Plătitori Persoane Fizice din cadrul Direcției de Administrare Contribuabili Persoane Fizice va avea următoarea schema de personal, cu 8 funcții publice de execuție și o funcție publică de conducere, după cum urmează:

- 1 funcție publică de conducere de sef serviciu,
- 1 funcție publică de execuție de consilier clasa I, grad profesional superior,
- 3 funcții publice de execuție de inspector clasa I, grad profesional superior,
- 1 funcție publică de execuție de inspector clasa I, grad profesional principal.

Compartimentul Monitorizare și Selectare Amenzi Persoane Fizice - Serviciul Evidență Analitică pe Plătitori Persoane Fizice din cadrul Direcției de Administrare Contribuabili Persoane Fizice va avea următoarea schema de personal, cu 3 funcții publice de execuție, după cum urmează:

- 1 funcție publică de execuție de consilier clasa I, grad profesional superior,
- 2 funcții publice de execuție de inspector clasa I, grad profesional principal,

Serviciul Stabilire Impunere și Asistență Contribuabili Persoane Juridice, din cadrul Direcției de Administrare Contribuabili Persoane Juridice, va avea următoarea schema de personal, cu 9 funcții publice de execuție și o funcție publică de conducere după cum urmează:

- 1 funcție publică de conducere de șef serviciu,
- 8 funcții publice de execuție de inspector clasa I, grad profesional superior,
- 1 funcție publică de execuție de referent, clasa III, grad profesional superior.

Serviciul Executare Silită Amenzi Impozite și Taxe Persoane Juridice, din cadrul Direcției de Administrare Contribuabili Persoane Juridice, va avea următoarea schema de personal, cu 8 funcții publice de execuție și o funcție publică de conducere după cum urmează:

- 1 funcție publică de conducere de șef serviciu,
- 1 funcție publică de execuție de consilier clasa I, grad profesional superior,
- 3 funcții publice de execuție de inspector clasa I, grad profesional superior,
- 3 funcții publice de execuție de inspector clasa I, grad profesional principal,
- 1 funcție publică de execuție de inspector clasa I, grad profesional asistent.

Serviciul Inspecție Fiscală Persoane Juridice, din cadrul Direcției de Administrare Contribuabili Persoane Juridice, va avea următoarea schema de personal, cu 7 funcții publice de execuție și o funcție publică de conducere după cum urmează:

- 1 funcție publică de conducere de șef serviciu,
- 5 funcții publice de execuție de inspector clasa I, grad profesional superior,
- 1 funcție publică de execuție de inspector clasa I, grad profesional principal,
- 1 funcție publică de execuție de inspector clasa I, grad profesional asistent.

Serviciul Evidență Analitică pe Plătitori Persoane Juridice, din cadrul Direcției de Administrare Contribuabili Persoane Juridice, va avea următoarea schema de personal, cu 7 funcții publice de execuție și o funcție publică de conducere după cum urmează:

- 1 funcție publică de conducere de șef serviciu,
- 2 funcții publice de execuție de inspector clasa I, grad profesional superior,
- 5 funcții publice de execuție de inspector clasa I, grad profesional principal.

6. Impactul economic, social, impactul asupra mediului:

Impactul economic - nu este cazul.

În urma transformărilor propuse, numărul total de funcții publice de conducere și de execuție, este același, de 175 de posturi, noua formă a statului de funcții fiind prezentată în anexa la Proiectul de hotărâre

Impactul social – este exclus.

Impactul asupra mediului – nu este cazul.

7. Impactul financiar asupra bugetului pe termen scurt, mediu și lung:

În privința cheltuielilor, funcțiile publice de execuție care urmează să fie transformate se încadrează în limita fondurilor bugetare care sunt prevăzute în anul 2022, după cum Direcția Economică a transmis Serviciului Resurse Umane și Gestionarea Documentelor prin adresa nr. 5251 din data de 07.10.2022.

În situația transformării funcțiilor publice de execuție ca urmare a promovării în gradul profesional imediat superior pentru un număr de 60 funcționari publici de execuție, Direcția Generală de Impozite și Taxe Locale a Sectorului 1 va stabili salariile de bază brute conform Hotărârii Consiliului Local Sector 1 nr. 123/22.04.2019 privind stabilirea, începând cu data de 1 aprilie 2019, a salariilor de bază ale personalului contractual și funcționarilor publici din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" de la nivelul Direcției Generale de Impozite și Taxe Locale a Sectorului 1, cu încadrarea în sumele aprobate cu această destinație în bugetul propriu.

Efortul suplimentar bugetar pentru luna decembrie va fi 46539 lei, pentru un număr de 60 funcționari publici de execuție.

8. Consultări efectuate în vederea elaborării proiectului de hotărâre:

Nu este cazul, întrucât nu se aduc modificări importante în organizarea muncii.

9. Activitatea de informare publică privind elaborarea și implementarea proiectului de hotărâre:

Nu devin aplicabile prevederile Legii nr. 52/2003 privind transparența decizională în administrația publică, proiectul de hotărâre fiind un act administrativ cu caracter individual.

10. Măsuri concrete de implementare:

Aducerea la îndeplinire a hotărârii de consiliu se va realiza de angajații **Direcției Generale de Impozite și Taxe Locale a Sectorului 1**, prin compartimentele de specialitate.

Potrivit prevederilor art. 409 alin. (1) din Ordonanța de Urgență nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, Direcția Generală de Impozite și Taxe Locale a Sectorului 1 va înștiința, în termen de 10 zile lucratoare Agenția Națională a Funcționarilor Publici, cu privire la modificările intervenite în situația funcționarilor publici și a funcțiilor publice, ca urmare a promovării în gradul profesional imediat superior celui deținut.

DIRECTOR GENERAL
TRUȘCA FIORIN IONEL



Nume prenume	Funcția	Semnătura	Întocmit Verificat Avizat	Data
Măcăneață Vamoș Alexandru	Șef Serviciu Juridic si Soluționare Contestații		Verificat	08.12.2022
Ispas Cristina	Șef Serviciu Resurse Umane și Gestionarea Documentelor		Întocmit	08.12.2022



Direcția Juridică, Legislație, Contencios Administrativ
Nr. M3/314/09.12.2022

K 2 -298

RAPORT DE SPECIALITATE

privind aprobarea modificării Anexei nr. 2.1 la Hotărârea Consiliului Local al Sectorului 1 nr. 37/06.03.2020
privind aprobarea Organigramei și a Statului de funcții ale Direcției Generale de Impozite și Taxe Locale a Sectorului 1

1.Descrierea situației actuale:

Având în vedere Referatul de Aprobare al Primarului Sectorului 1 în care sunt prezentate motivele de fapt și de drept care stau la baza promovării prezentului proiect de hotărâre;

Prin Hotărârea nr. 37/06.03.2020, Consiliul Local al Sectorului 1 a aprobat Organigrama și Statul de funcții ale Direcției Generale de Impozite și Taxe Locale a Sectorului 1.

Potrivit prevederilor art. 476 alin. (1) coroborate cu prevederile art. 477 alin. (1) din Ordonanța de Urgență nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, „funcționarul public poate promova în funcția publică, în condițiile legii. Promovarea în grad profesional și promovarea în clasă nu sunt condiționate de existența unui post vacant”.

În contextul celor mai sus prezentate, s-a desfășurat examenul de promovare în gradul profesional imediat superior celui deținut în data de 22.11.2022 - proba scrisă și în data de 24.11.2022/25.11.2022 - proba interviului, cu respectarea prevederilor art. 478 și art. 479 din Ordonanța de Urgență nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, coroborate cu prevederile art. 126 și art. 127 din Hotărârea Guvernului României nr. 611/2008 pentru aprobarea normelor privind organizarea și dezvoltarea carierei funcționarilor publici, cu modificările și completările ulterioare.

Pentru desfășurarea în condiții corespunzătoare a activității la nivelul Direcției Generale de Impozite și Taxe Locale a Sectorului 1, se impune modificarea Anexei nr. 2.1 la Hotărârea Consiliului Local al Sectorului 1 nr. 37/06.03.2020 privind aprobarea Organigramei și a Statului de funcții ale Direcției Generale de Impozite și Taxe Locale a Sectorului 1.

2.Documentare juridică:

Temeiul juridic aplicabil în speță:

-Legea nr. 24/2000 privind normele de tehnică legislativă la elaborarea actelor normative, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

-Legea nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare;

-Legea nr. 69/2010 a responsabilității fiscal – bugetare, cu modificările și completările ulterioare;

-Legea nr. 62/2011 a dialogului social, cu modificările și completările ulterioare;

-art. 1, art. 2 alin. (1) lit. a), art. 3 alin. (1) și alin. (4), art. 6, art. 7, art. 8 alin. (3)-(4), art. 9, art. 10 alin. (1)-(2), art. 11 alin. (1)-(4), art. 12 alin. (1), art. 19, art. 25, art. 35, art. 36 alin. (1), art. 37, art. 38 alin. (1), alin. (3) lit. a), lit. e), lit. f) și alin. (7), art. 43, art. 44 alin. (1) punctul 30 și punctul 36 din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice coroborate cu Anexa nr. VIII - FAMILIA OCUPAȚIONALĂ DE FUNCȚII BUGETARE "ADMINISTRAȚIE", Cap. I lit. A - Salarizarea funcționarilor publici, Pct. III - Nomenclatorul și ierarhia funcțiilor publice din administrația publică locală, lit. b) - Funcții publice de execuție;

-Ordonanța de urgență nr. 115/2022 pentru completarea art. I din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 130/2021 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative;

-art. 128 alin. (2) din Hotărârea Guvernului nr. 611/2008 pentru aprobarea normelor privind organizarea și dezvoltarea carierei funcționarilor publici, cu modificările ulterioare;

-Hotărârea Consiliului Local al Sectorului 1 nr. 37/06.03.2020 privind aprobarea Organigramei și a Statului de funcții ale Direcției Generale de Impozite și Taxe Locale a Sectorului 1;

-Hotărârea Consiliului Local al Sectorului 1 nr. 123/22.04.2019 privind stabilirea, începând cu data de 1 aprilie 2019, a salariilor de bază ale personalului contractual și funcționarilor publici din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" de la nivelul Direcției Generale de Impozite și Taxe Locale a Sectorului 1;



-art. 5 lit cc) art. 139 alin. (3), art. 166 alin. (2) lit. f), art. 196 alin. (1) lit. a), art. 476 - 477 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

3.Examinarea oportunității și eficienței propunerii: Serviciul Legislație și Avizare Contracte nu are atribuții în acest domeniu

4.Propuneri privind avantajele și dezavantajele variantelor propuse: Serviciul Legislație și Avizare Contracte nu are atribuții în acest domeniu

5.Schimbări preconizate: Serviciul Legislație și Avizare Contracte nu are atribuții în acest domeniu

6.Impactul economic, social și impactul asupra mediului: Serviciul Legislație și Avizare Contracte nu are atribuții în acest domeniu

7.Impactul financiar asupra bugetului pe termen scurt, mediu și lung: Serviciul Legislație și Avizare Contracte nu are atribuții în acest domeniu

8.Consultări efectuate în vederea elaborării proiectului de hotărâre: Serviciul Legislație și Avizare Contracte nu are atribuții în acest domeniu

9.Activitatea de informare publică prin elaborarea și implementarea proiectului de hotărâre: Serviciul Legislație și Avizare Contracte nu are atribuții în acest domeniu

Serviciul Legislație și Avizare Contracte nu are atribuții în acest domeniu

10.Măsurile concrete de implementare: Serviciul Legislație și Avizare Contracte nu are atribuții în acest domeniu

Având în vedere Hotărârea Consiliului Local al Sectorului 1 nr. 291/2021, Direcția Juridică, Legislație, Contencios Administrativ ” nu se pronunță asupra aspectelor financiare sau tehnice sau de altă natură care exced sferei juridice cuprinse în documentul avizat sau semnat”.

Prin prezentul Raport de specialitate, Direcția Juridică, Legislație, Contencios Administrativ avizează :

- FAVORABIL pentru proiectul de hotărâre privind aprobarea modificării Anexei nr. 2.1 la Hotărârea Consiliului Local al Sectorului 1 nr. 37/06.03.2020 privind aprobarea Organigramei și a Statului de funcții ale Direcției Generale de Impozite și Taxe Locale a Sectorului 1 , se supune spre dezbateră și aprobarea Consiliului Local al Sectorului 1.

DIRECTOR EXECUTIV,
MIRONA-GIORGIANA MUREȘAN

Nume Prenume	Funcția	Semnătura	Întocmit/avizat	Data
Moja Beatrice Florentina	Șef Serviciu Legislație Avizare Contracte		Avizat/întocmit	09.12.2022



K2-298

NR. G/4431/09.12.2022

RAPORT DE SPECIALITATE

privind aprobarea modificării Anexei nr. 2.1 la Hotărârea Consiliului Local al Sectorului 1 nr. 37/06.03.2020 privind aprobarea Organigramei și a Statului de funcții ale Direcției Generale de Impozite și Taxe Locale a Sectorului 1

Văzând Referatul de aprobare 592.106/08.12.2022 al Primarului Sectorului 1 al Municipiului București și Raportul de specialitate nr. 592.113/08.12.2022 întocmit de către Direcția Generală de Impozite și Taxe Locale a Sectorului 1 și ținând seama de Hotărârea Consiliului Local al Sectorului 1 nr. 123/22.04.2019 privind stabilirea, începând cu data de 1 aprilie 2019, a salariilor de bază ale personalului contractual și funcționarilor publici din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" de la nivelul Direcției Generale de Impozite și Taxe Locale a Sectorului 1 pentru implementarea proiectului efortul suplimentar bugetar pentru luna decembrie 2022 va fi în suma de 46539 lei pentru un număr de 60 funcționari publici de execuție.

Astfel, în conformitate cu prevederile art. 136 alin. (3) lit. a) din Ordonanța de Urgență nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare, am întocmit prezentul Raport de Specialitate prin care propunem spre dezbatere Consiliului Local al Sectorului 1 Proiectul de hotărâre privind aprobarea modificării Anexei nr. 2.1 la Hotărârea Consiliului Local al Sectorului 1 nr. 37/06.03.2020 privind aprobarea Organigramei și a Statului de funcții ale Direcției Generale de Impozite și Taxe Locale a Sectorului 1.

Direcția Management Economic,

**Director Executiv
MARIUȘ PETRÎC**

Întocmit:	Funcția	Semnătura	Data
Olga Bălășescu	Consilier Superior		09.12.2022

Nr.i/ 2106/09.12.2022

12-298

RAPORT DE SPECIALITATE

privind aprobarea proiectului de hotărâre privind aprobarea modificării Anexei nr. 2.1 la Hotărârea Consiliului Local al Sectorului 1 nr. 37/06.03.2020 privind aprobarea Organigramei și a Statului de funcții ale Direcției Generale de Impozite și Taxe Locale a Sectorului 1

1. Descrierea situației actuale:

Direcția Generală de Impozite și Taxe Locale a Sectorului 1 a organizat examen de promovare în gradul profesional imediat superior celui deținut în datele de 22.11.2022 - proba scrisă și 24.11.2022/25.11.2022 - proba interviului, în concordanță cu prevederile art. 478, art. 479 coroborate cu prevederile art. 597 alin. (1) lit. h) și art. 618 alin. (22) din Ordonanța de Urgență nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare.

În urma desfășurării examenului de promovare în gradul profesional imediat superior celui deținut și întocmirii rapoartelor finale nr. 582.382/28.11.2022 și nr. 582.390/28.11.2022, de către comisiile de examen, din totalul de 61 candidați declarați „admis” la selecția dosarelor au obținut punctajul necesar pentru promovarea celor două probe ale examenului 60 candidați, fiind astfel declarați „admis”.

2. Documentarea juridică ce are ca obiect cercetarea temeiului legal al proiectului de hotărâre, stabilirea corectă a stării de fapt și legalitatea prin corecta încadrare în drept a stării de fapt, respectarea competenței și concordanței dispozițiilor propuse în proiect cu prevederile legale și principiile de drept:

Prin această hotărâre se propune modificarea Anexei nr. 2.1 la Hotărârea Consiliului Local al Sectorului 1 nr. 37/06.03.2020 privind aprobarea Organigramei și a Statului de funcții ale Direcției Generale de **Impozite și Taxe Locale a Sectorului 1** în strictă concordanță cu dispozițiile prevăzute la art. 166 alin. (2) lit. f), art. 196 alin. (1) lit. a), art. 409 alin. (1) și alin. (2), art. 476-477 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare.

3. Examinarea oportunității și eficienței propunerii, prin compararea obiectivelor propuse cu rezultatele existente în domeniul supus reglementării, în baza unor informații reale, exacte și complete:

La nivelul Sectorului 1 al Municipiului București, pentru Direcția Generală de Impozite și Taxe Locale a Sectorului 1 s-au stabilit 175 posturi.

Prin prezentul proiect de hotărâre se transformă un număr de 60 funcții publice în gradul profesional imediat superior celui deținut de către funcționarii publici care au promovat examenul.

Page 1

În urma acestor transformări, numărul total de funcții, respectiv 175, nu va suferi modificări. Modificările privesc transformarea posturilor în privința gradelor funcțiilor publice de execuție și anume, gradul imediat superior celui deținut, pentru 60 funcții publice.

În temeiul dispozițiilor art. 166 alin. (2) lit. f) din Ordonanța de Urgență nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, consiliile locale ale sectoarelor municipiului București aprobă, la propunerea primarului, în condițiile legii, organigrama, statul de funcții, numărul de personal și regulamentul de organizare și funcționare ale aparatului de specialitate și ale serviciilor publice de interes local.

4. Propunerile funcționarilor publici/specialiștilor în domeniu care l-au întocmit, evidențiind atât avantajele cât și dezavantajele variantelor de soluții propuse:

Direcția Generală de Impozite și Taxe Locale a Sectorului 1 a propus modificarea Anexei nr. 2.1 la Hotărârea Consiliului Local al Sectorului 1 nr. 37/06.03.2020 privind aprobarea Organigramei și a Statului de funcții ale Direcției Generale de **Impozite și Taxe Locale a Sectorului 1**.

Funcțiile publice ce urmează a fi transformate ca urmare a promovării în gradul profesional imediat superior celui deținut au la bază referatele de aprobare întocmite de șefii structurilor funcționale.

Direcția Generală de Impozite și Taxe Locale a Sectorului 1 va stabili salariile de bază/salariile gradului profesional deținut, gradațiile, indemnizațiile de încadrare/indemnizațiile lunare, sporurile, alte drepturi salariale în bani și în natură prevăzute de Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, pentru funcțiile publice de execuție transformate, astfel încât să se încadreze în sumele aprobate cu această destinație în bugetul propriu.

S-a precizat faptul că nu se întrevăd dezavantaje în urma modificărilor propuse prin prezentul proiect de hotărâre.

5. Schimbările preconizate - legat de domeniul de activitate:

Ca urmare a promovării în gradul profesional imediat superior celui deținut de către funcționarii publici de execuție, au fost propuse spre aprobare modificarea statului de funcții al Direcției Generale de Impozite și Taxe Locale a Sectorului 1, în sensul transformării a 60 de funcții publice, după cum urmează:

- 2 funcționari publici care ocupă funcția publică de execuție de consilier juridic, clasa I, grad profesional principal vor promova în grad profesional, în funcțiile publice de execuție de consilier juridic, clasa I, grad profesional superior,
- 30 funcționari publici care ocupă funcția publică de execuție de inspector, clasa I, grad profesional principal vor promova în grad profesional, în funcțiile publice de execuție de inspector, clasa I, grad profesional superior,
- 23 funcționari publici care ocupă funcția publică de execuție de inspector, clasa I, grad profesional asistent vor promova în grad profesional, în funcțiile publice de execuție de inspector, clasa I, grad profesional principal,



- 4 funcționari publici care ocupă funcția publică de execuție de referent, clasa III, grad profesional principal vor promova în grad profesional, în funcțiile publice de execuție de referent, clasa III, grad profesional superior,
- 1 funcționar public care ocupă funcția publică de execuție de referent, clasa III, grad profesional asistent va promova în grad profesional, în funcția publică de execuție de referent, clasa III, grad profesional principal.

6. Impactul economic, social, impactul asupra mediului – dacă e cazul:

Impactul economic - nu este cazul.

În urma transformărilor propuse, numărul total de funcții publice de conducere și de execuție, este același, de 175 de posturi, noua formă a statului de funcții fiind prezentată în anexa la Proiectul de hotărâre

Impactul social – este exclus.

Impactul asupra mediului – nu este cazul.

7. Impactul financiar asupra bugetului pe termen scurt:

În privința cheltuielilor, funcțiile publice de execuție care urmează să fie transformate se încadrează în limita fondurilor bugetare care sunt prevăzute în anul 2022, după cum Direcția Economică a transmis Serviciului Resurse Umane și Gestionarea Documentelor din cadrul Direcției Generale de Impozite și Taxe Locale a Sectorului 1, prin adresa nr. 5251 din data de 07.10.2022.

În situația transformării funcțiilor publice de execuție ca urmare a promovării în gradul profesional imediat superior pentru un număr de 60 funcționari publici de execuție, Direcția Generală de Impozite și Taxe Locale a Sectorului 1 va stabili salariile de bază brute conform Hotărârii Consiliului Local Sector 1 nr. 123/22.04.2019 privind stabilirea, începând cu data de 1 aprilie 2019, a salariilor de bază ale personalului contractual și funcționarilor publici din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" de la nivelul Direcției Generale de Impozite și Taxe Locale a Sectorului 1, cu încadrarea în sumele aprobate cu această destinație în bugetul propriu.

Efortul suplimentar bugetar pentru luna decembrie este calculat la suma de 46539 lei, pentru un număr de 60 funcționari publici de execuție.

8. Consultări efectuate în vederea elaborării proiectului de hotărâre – dacă este cazul:

Nu este cazul, întrucât nu se aduc modificări importante în organizarea muncii.

9. Activitatea de informare publică prin elaborarea și implementarea proiectului de hotărâre – dacă este cazul:

Nu devin aplicabile prevederile Legii nr. 52/2003 privind transparența decizională în administrația publică, proiectul de hotărâre fiind un act administrativ cu caracter individual.



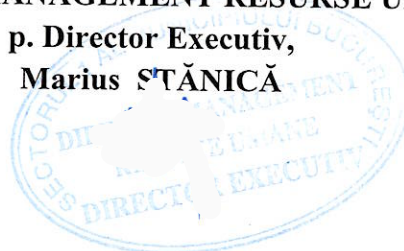
10. Măsurile concrete de implementare:

Aducerea la îndeplinire a hotărârii de consiliu se va realiza de angajații **Direcției Generale de Impozite și Taxe Locale a Sectorului 1**, prin compartimentele de specialitate.

Față de cele mai sus expuse, analizând toate documentele prezentate, în conformitate cu prevederile art. 136 alin. (3) lit. a) din Ordonanța de Urgență nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, am întocmit prezentul Raport de Specialitate, prin care propunem supunerea spre dezbateră Consiliului Local al Sectorului 1 Proiectul de Hotărâre privind aprobarea modificării Anexei nr. 2.1 la Hotărârea Consiliului Local al Sectorului 1 nr. 37/06.03.2020 privind aprobarea Organigramei și a Statului de funcții ale Direcției Generale de Impozite și Taxe Locale a Sectorului 1.

DIRECȚIA MANAGEMENT RESURSE UMANE

p. Director Executiv,
Marius STĂNICĂ



Nume/ Prenume	Funcția	Semnătura	Întocmit/ Verificat/Avizat	Data
Manea Mihaela	Consilier juridic		întocmit	09.12.2022