

K2-300
15.12.2022

MUNICIPIUL BUCUREȘTI
CONSILIUL LOCAL AL SECTORULUI 1

-PROIECT-
Nr _____ / _____

HOTĂRÂRE

privind stabilirea salariilor de bază și a coeficienților pentru funcțiile contractuale din cadrul familiei ocupaționale de funcții bugetare „Administrație” din cadrul Administrației Domeniului Public Sector 1

1

Având în vedere Referatul de aprobare al Primarului Sectorului 1 nr. 37784/12.12.2022 întocmit de Administrația Domeniului Public Sector 1;

În virtutea prevederilor Constituției României;

În conformitate cu prevederile Legii nr. 24/2000 privind normele de tehnică legislativă pentru elaborarea actelor normative, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

Cu respectarea prevederilor Legii contenciosului administrativ nr. 554/2004, cu modificările și completările ulterioare;

În concordanță cu prevederile Legii nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

Ținând seama de prevederile Legii responsabilității fiscal-bugetare nr. 69/2010, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

În concordanță cu prevederile Legii dialogului social nr. 62/2011, republicată cu modificările și completările ulterioare;

Având în vedere dispozițiile Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;

În conformitate cu prevederile Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare;

În concordanță cu prevederile Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 130/2021 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative;

Cu respectarea prevederilor art. III din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 63/2010 pentru modificarea și completarea Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 13/2011, cu modificările și completările ulterioare;

Ținând seama de Hotărârea Consiliului Local al Sectorului 1 nr. 112/28.06.2022 privind aprobarea organigramei, statului de funcții, numărului de personal și regulamentului de organizare și funcționare ale Administrației Domeniului Public Sector 1, cu modificările și completările ulterioare;

Având în vedere Hotărârea Consiliului Local al Sectorului 1 nr. 122/22.04.2019 privind stabilirea, începând cu data de 01.04.2019, a salariilor de bază ale personalului contractual și funcționarilor publici din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” din cadrul Administrației Domeniului Public Sector 1;

Ținând cont de protocolul dintre instituțiile subordonate Consiliului Local Sector 1 și Sindicatul angajaților administrației Publice Locale Sector 1 cu nr.15173/2022, precum și consultările ulterioare cu angajații Administrației Domeniului Public Sector 1 ;

În temeiul prevederilor art. 5 lit. cc), art. 139 alin. (3), art. 166 alin. (2) lit. f) și art. 196 alin. (1) lit. a) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

CONSILIUL LOCAL AL SECTORULUI 1

HOTĂRĂȘTE:

Art.1 - Se aprobă salariile de bază din Anexa nr. 1 pentru personalul contractual de conducere și execuție din cadrul Administrației Domeniului Public Sector 1.

Art.2 - Anexa nr. 1 face parte integrantă din prezenta hotărâre.

Art.3 - Stabilirea salariilor lunare pentru personalul contractual din cadrul Administrației Domeniului Public Sector 1 se face de către Directorul General al Administrației Domeniului Public Sector 1, începând cu data intrării în vigoare a prezentei hotărâri, cu respectarea funcțiilor, gradelor/treptelor profesionale, gradațiilor corespunzătoare vechimii în muncă și vechimii în specialitate, cu respectarea salariilor de bază stabilite prin prezenta Hotărâre de către Consiliul Local al Sectorului 1 al Municipiului București.

Art.4 - Pentru personalul nou-încadrat, pentru personalul numit/încadrat în cadrul Administrației Domeniului Public Sector 1 pe funcții de același fel, inclusiv pentru personalul promovat în funcții sau în grade/trepte profesionale, salarizarea se face la nivelul de salarizare pentru funcții similare stabilite prin prezenta Hotărâre de către Consiliul Local al Sectorului 1 al Municipiului București.

Art.5 - La data intrării în vigoare a prezentei, Hotărârea Consiliul Local al Sectorului 1 nr. 122/22.04.2019 privind stabilirea, începând cu data de 01.04.2019, a salariilor de bază ale personalului contractual și funcționarilor publici din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” din cadrul Administrației Domeniului Public Sector 1 își încetează aplicabilitatea.

Art.6 - (1) Primarul Sectorului 1 și Directorul General al Administrației Domeniului Public Sector 1 vor duce la îndeplinire prevederile prezentei hotărâri.

(2) Serviciul Tehnică Legislativă, Secretariat și Arhivă va asigura comunicarea prezentei structurilor organizatorice menționate la alin. (1) precum și Instituției Prefectului Municipiului București.

AVIZEAZĂ,

conform art. 243 alin. (1) lit. a) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ,
cu modificările și completările ulterioare.

SECRETAR GENERAL

Lavinia IONESCU

Nume Prenume	Funcția	Semnătura	Întocmit/Verificat/ avizat	Data
Sorina Oancea	Director General al Administrația Domeniului Public Sector 1		Întocmit	

ANEXA NR. 1
LA HOTARAREA CONSILIULUI LOCAL NR. ____/
PRESEDINTE DE SEDINTA,

STATUL DE FUNCTII CU SALARIILE DE BAZA PENTRU PERSONALUL CONTRACTUAL DIN CADRUL ADMINISTRATIEI DOMENIULUI
PUBLIC SECTOR 1 POTRIVIT LEGII NR. 153/2017

FUNCTIA	GRADUL/ TREAPTA PROFESIONALA	NIVELUL STUDIILOR	COEFICIENT GRADATIA 0	SALARIUL DE BAZA GRADATIA 0	SALARIUL DE BAZA GRADATIA 1	SALARIUL DE BAZA GRADATIA 2	SALARIUL DE BAZA GRADATIA 3	SALARIUL DE BAZA GRADATIA 4	SALARIUL DE BAZA GRADATIA 5	NR. POSTURI
0	1	2	3	4 =3*2080	5 =4+(4*7.5%)	6 =5+(5*5%)	7 =6+(6*5%)	8 =7+(7*2.5%)	9 =8+(8*2.5%)	
SALARII DE BAZA CU RESPECTAREA NOMENCLATORULUI SI IERARHIEI FUNCTIILOR PUBLICE DIN ADMINISTRATIA LOCALA STABILITE POTRIVIT LEGII NR. 153/2017										
DIRECTOR GENERAL	II	S	7,659						15931	1
DIRECTOR GENERAL ADIUNCT	II	S	6,970						14498	1
DIRECTOR ADIUNCT	II	S	6,503						13526	1
SEF SERVICIU	II	S	6,484						13487	4
SEF BIROU	II	S	6,321						13148	5
AUDITOR	IA	S	4,239	8818	9480	9954	10452	10714	10982	2
CONSILIER JURIDIC	IA	S	4,239	8818	9480	9954	10452	10714	10982	3
CONSILIER JURIDIC	I	S	3,865	8040	8643	9076	9530	9769	10014	1
SUBINGINER	IA	SSD	3,251	6763	7271	7635	8017	8218	8424	2
INSPECTOR DE SPECIALITATE	IA	S	4,239	8818	9480	9954	10452	10714	10982	32
INSPECTOR DE SPECIALITATE	I	S	3,865	8040	8643	9076	9530	9769	10014	8
INSPECTOR DE SPECIALITATE	II	S	3,616	7522	8087	8492	8917	9140	9369	6

STATUTUL DE FUNCȚII CU SALARIILE DE BAZĂ PENTRU PERSONALUL CONTRACTUAL DIN CADRUL ADMINISTRAȚIEI DOMENIULUI PUBLIC SECTOR 1
POTRIVIT LEGII NR. 153/2017

FUNCȚIA	GRADUL/ TREAPTA PROFESIONALĂ	NIVELUL STUDIILOR	COEFICIENT GRADAȚIA 0	SALARIUL DE BAZĂ GRADAȚIA 0	SALARIUL DE BAZĂ GRADAȚIA 1 2	SALARIUL DE BAZĂ GRADAȚIA 3	SALARIUL DE BAZĂ GRADAȚIA 4	SALARIUL DE BAZĂ GRADAȚIA 5	NR. POSTURI
0	1	2	3	4 =3*2080	5 =4+(4*7.5%)	6 =5+(5*5%)	7 =6+(6*5%)	8 =7+(7*2.5%)	9 =8+(8*2.5%)
SALARII DE BAZĂ CU RESPECTAREA NOMENCLATORULUI ȘI IERARHIEI FUNCȚIILOR PUBLICE DIN ADMINISTRAȚIA LOCALĂ STABILITE POTRIVIT LEGII NR. 153/2017									
REFERENT	IA	M	2,868	5966	6414	6735	7072	7249	7431
SOFER	I	M;G	2,197	4570	4913	5159	5417	5553	5692
MUNCITOR CALIFICAT	I	M;G	2,072	4310	4634	4866	5110	5238	5369
MUNCITOR NECALIFICAT	I	M;G	1,79	3724	4004	4205	4416	4527	4641
TOTAL POSTURI									97

Salariul de bază corespunzător gradației 0 se stabilește prin înmulțirea coeficienților stabiliți pentru gradația 0 cu salariul de bază minim, menținut la nivelul anului 2019, de 2080 lei.

*Tranșele de vechime în funcție de care se acordă cele 5 gradații, precum și cotele procentuale corespunzătoare acestora, calculate la salariul de bază și incluse în acesta, sunt următoarele:

- a) gradația 1 - de la 3 ani la 5 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut pentru gradația 0 cu cota procentuală de 7,5%, rezultând noul salariu de bază;
- b) gradația 2 - de la 5 ani la 10 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut pentru gradația 1 cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;
- c) gradația 3 - de la 10 ani la 15 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut pentru gradația 2 cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;
- d) gradația 4 - de la 15 ani la 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut pentru gradația 3 cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază;

- e) gradația 5 - peste 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut pentru gradația 4 cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază.

* Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%.

* Personalul încadrat în grad de handicap beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 15%.

DIRECTOR GENERAL
Sorinel OANCEA
SEF BIROU RESURSE UMANE-SECRETARIAT
Livia-Gabriela MUMITRU





MUNICIPIUL BUCUREȘTI
SECTORUL 1

PRIMAR

CONSILIUL LOCAL SECTOR 1
ADMINISTRAȚIA DOMENIULUI PUBLIC SECTOR 1
INTRARE Nr. 37789
IESIRE
ZI 12 Lună 12 An 2022
Termenul legal de răspuns 30 zile de la data înregistrării

REFERAT DE APROBARE

Pentru proiectul de hotărâre de consiliu privind stabilirea salariilor de bază și a coeficienților pentru funcțiile contractuale din cadrul familiei ocupaționale de funcții bugetare „Administrație” din cadrul Administrației Domeniului Public Sector 1

1.1 Descrierea situației actuale:

În organizarea, funcționarea și dezvoltarea serviciilor publice aflate în subordinea Consiliului Local al Sectorului 1 interesul general al comunității locale este prioritar. În acest sens se urmărește satisfacerea nevoilor cetățenilor, protejarea intereselor acestora prin adaptabilitatea continuă a serviciilor la cerințele comunității locale, în conformitate cu prevederile legale. Prin programul privind prioritățile de dezvoltare și revitalizare ale Sectorului 1 ne-am asumat să asigurăm cetățenilor servicii publice de calitate și să le redăm acestora încrederea în angajații sistemului public local. Tocmai de aceea este absolut necesar să eficientizăm activitățile instituțiilor publice din sectorul 1, iar acest lucru trebuie să se realizeze printr-o politică de personal bazată pe managementul performanței. Performanța nu poate fi atinsă decât în condițiile în care personalul beneficiază de un venit salarial echitabil, motivant și unitar.

Administrația Domeniului Public Sector 1 a fost înființată și a funcționat în temeiul Anexei nr. 2 la *Decretul nr. 162/1973 privind normele de structură pentru unitățile de administrare a domeniului public din Municipiul București*, ca instituție publică de interes local, cu personalitate juridică în subordinea Consiliului Local al Sectorului 1.

După abrogarea Decretului nr. 162/1973 prin Legea nr. 1/1992 privind abrogarea unor acte normative, A.D.P. Sector 1 a continuat să funcționeze ca instituție publică cu personalitate juridică în subordinea Consiliului Local al Sectorului 1, desfășurând activități conf. Ordonanței nr. 71/2002 privind organizarea și funcționarea serviciilor publice de administrare a domeniului public și privat de interes local.

Serviciile Administrației Domeniului Public Sector 1 sunt destinate satisfacerii unor nevoi ale comunității locale din sectorul 1, incluzând activități cu caracter edilitar gospodărești și acțiuni de utilitate și interes public local, conform obiectului de activitate reglementat prin Hotărârea Consiliului Local al Sectorului 1 nr. 112/2022.



Conform prevederilor art. 129 alin. (3) lit. c) și alin. 7 lit. (n) din O.U.G. nr. 57/2019 privind codul administrativ, Consiliul Local al Sectorului 1 asigură cadrul necesar pentru funcționarea serviciilor publice de interes local și aprobă, în condițiile legii, organigrama și statul de funcții ale instituțiilor și serviciilor publice de interes local.

În conformitate cu dispozițiile art. 11 din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice:

“(1) Pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale și din serviciile publice din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților.

(2) Nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice fiecărei instituții sau autorități a administrației publice locale, precum și ierarhia funcțiilor sunt prevăzute în anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III și cap. II lit. A pct. IV.

(3) Stabilirea salariilor lunare potrivit alin. (1) se realizează de către ordonatorul de credite, cu respectarea prevederilor art. 25.

(4) Nivelul veniturilor salariale se stabilesc, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar sau, după caz, a indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, sau, după caz, a viceprimarului municipiului București, corespunzător nivelului de organizare: comună, oraș, municipiu, sectoarele municipiului București, primăria generală a municipiului București, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2), cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.”

1.2 Motivele de fapt care reclamă reglementarea respectivă, rațiunile care au determinat inițierea proiectului de hotărâre și, după caz, scopul urmărit:

Pornind de la principiul stipulat de art. 159 alin. (1) din Legea nr. 53/2003 privind Codul Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare *salariul reprezintă contraprestația muncii depuse de salariat în baza contractului individual de muncă*. Alin. (2) respectiv (3) ale aceluiași articol prevăd expres



faptul că *pentru munca prestată în baza contractului individual de muncă fiecare salariat are dreptul la un salariu exprimat în bani și la stabilirea și la acordarea salariului este interzisă orice discriminare pe criterii de sex, orientare sexuală, caracteristici genetice, vârstă, apartenență națională, rasă, culoare, etnie, religie, opțiune politică, origine socială, handicap, situație sau responsabilitate familială, apartenență ori activitate sindicală.*

Potrivit art. 16 din Constituția României care consacră principiul egalității în fața legii, Curtea Constituțională a României a statuat că în astfel de situații egalitatea presupune instituirea unui tratament egal pentru situații care, în funcție de scopul urmărit, nu sunt diferite, iar discriminarea este rezultatul unui tratament juridic diferit aplicabil aceleiași categorii de subiect de drept sau unor situații care nu se deosebesc în mod obiectiv și rezonabil.

Rata anuală a inflației în luna octombrie 2022 comparativ cu aceeași lună a anului 2021 a fost de 15.32%, iar potrivit BNR se așteaptă ca aceasta să crească spre finele anului 2022.

Ritmul lunar de creștere a prețurilor a înregistrat cele mai mari scumpiri (gaze 40%) potrivit Institutului Național de Statistică. Proiecția inflației anuală, prognozată de BNR este de 16.3% în contextul creșterii prețurilor la mărfurile alimentare, nealimentare și serviciilor.

Prezentul demers are ca obiect de reglementare stabilirea de către Consiliul Local al Sectorului 1 al municipiului București a salarizării personalului din cadrul Administrației Domeniului Public Sector 1, plătit din bugetul local al Sectorului 1 al Municipiului București, pentru personalul contractual, încadrat în funcții din familia ocupațională "Administrație".

În prezent, salariile de bază în plată sunt stabilite la nivelul Hotărârii Guvernului nr. 937/2018 *pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată*, potrivit căruia "Începând cu data de 1 ianuarie 2019, salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, prevăzut la art. 164 alin. (1) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, se stabilește în bani, fără a include sporuri și alte adaosuri, la suma de 2.080 lei lunar, pentru un program normal de lucru în medie de 168 ore pe lună, reprezentând 12,38 lei/oră."

Față de cele menționate și în considerarea realităților prezentate, considerăm că se impune adoptarea proiectului de hotărâre înaintat de Administrația Domeniului Public Sector 1, ca urmare a necesității stabilirii coeficienților de ierarhizare pentru gradația 0 cu respectarea nomenclatorului funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice Administrației Domeniului Public Sector 1, precum și cu



respectarea ierarhiei funcțiilor prevăzute în anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III și cap. II lit. A pct. IV din Legea nr. 153/2017 *privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice*, cu modificările și completările ulterioare.

Menționăm faptul că salariile de bază propuse potrivit Anexei nr. 1 al Prezentei Proiect de Hotărâre **sunt lunare, în formă brută, supuse contribuțiilor sociale, obligațiilor și impozitării stabilite potrivit Legii nr. 227/2015 privind Codul Fiscal cu modificările și completările ulterioare** și totodată respectarea prevederilor art. 11 alin. (4) din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice și anume nu depășesc nivelul indemnizației lunare a funcției de Viceprimar al Sectorului 1 al Municipiului București.

Pentru respectarea prevederilor art. 11 alin. 1 din Legea nr. 153/2017 *privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice*, cu modificările și completările ulterioare intervine protocolul dintre instituțiile subordonate Consiliului Local Sector 1 și Sindicatul angajaților Administrației Publice Locale Sector 1 cu nr.15173/2022, precum și consultările ulterioare cu angajații Administrației Domeniului Public Sector 1.

Ulterior intrării în vigoare a hotărârii Consiliului Local, salariile de bază brute lunare vor fi stabilite prin act administrativ de către Directorul General al Administrației Domeniului Public Sector 1, cu respectarea funcțiilor, gradelor/treptelor profesionale, gradațiilor corespunzătoare vechimii în muncă și în specialitate.

1.3 Principiile de bază și finalitatea:

Principiile de bază sunt:

a) **principiul legalității actelor** consacrat de art.80 din Legea 24/2000 privind normele de tehnică legislativă, în sensul că actele autoritatilor administrației publice locale se adoptă sau se emit pentru reglementarea unor activități de interes local, în limitele stabilite prin constituție și prin lege și numai în domeniile în care acestea au atribuții legale ;

b) **principiul subordonării față de actele de nivel superior**, consacrat de art. 81 din Legea 24/2000 privind normele de tehnică legislativă, în sensul că la elaborarea proiectelor de hotărâri se va avea în vedere caracterul lor de acte subordonate legilor, hotărârilor și ordonanțelor Guvernului și altor acte de nivel superior;



c) **principiul legalității**, consacrat de art. 6 lit. a) din Legea nr.153/2017 *privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice*, în sensul că drepturile de natură salarială se stabilesc prin norme juridice de forță legii, cu excepția hotărârilor prevăzute la art. 11 alin. (1), conform principiilor enunțate de art. 120 din Constituția României, republicată, dar cu încadrare între limitele minime și maxime prevăzute prin prezenta lege;

d) **principiul stimulării personalului din sectorul bugetar**, consacrat de art.6 lit.e) din Legea nr.153/2017 *privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice*, în sensul recunoașterii și recompensării performanțelor profesionale obținute, pe baza criteriilor stabilite potrivit legii și regulamentelor proprii;

e) **principiul sustenabilității financiare**, consacrat de art.6 lit.h) din Legea nr.153/2017 *privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice*, în sensul stabilirii nivelului de salarizare pentru personalul bugetar, astfel încât să se asigure respectarea plafoanelor cheltuielilor de personal ale bugetului general consolidat, stabilite în condițiile legii;

1.4 Efectele/consecințele în raport cu obiectul reglementării:

Pornind de la principiul stipulat de art. 159 alin. (1) din Legea nr. 53/2003 privind Codul Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare *salariul reprezintă contraprestația muncii depuse de salariat în baza contractului individual de muncă*.

Alin. (2) respectiv (3) ale aceluiași articol prevăd expres faptul că *pentru munca prestată în baza contractului individual de muncă fiecare salariat are dreptul la un salariu exprimat în bani și la stabilirea și la acordarea salariului este interzisă orice discriminare pe criterii de sex, orientare sexuală, caracteristici genetice, vârstă, apartenență națională, rasă, culoare, etnie, religie, opțiune politică, origine socială, handicap, situație sau responsabilitate familială, apartenență ori activitate sindicală*.

Fată de cele menționate, și luând în considerare prevederile Legii nr. 24/2000 privind normele de tehnică legislativă, republicată, cu modificările și completările ulterioare, **propunem adoptarea prezentei hotărâri astfel cum a fost elaborată ca urmare a necesității stabilirii salariilor de bază ale personalului contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din instituția subordonată Consiliului Local Sector 1- Administrația Domeniului Public Sector 1, și încetarea aplicabilității prevederilor HCL S1 nr. 122/22.04.2019 și a altor dispoziții contrare.**



1.5 Etapele parcurse în pregătirea proiectului:

Analiza cadrului legal aplicabil;

Elaborarea prezentului proiect de hotărâre

1.6 Schimbările preconizate prin propunere:

Având în vedere prevederile art. 11 din Legea cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice (1) Pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale, din instituțiile și serviciile publice de interes local și județean din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților.

(2) Nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice fiecărei instituții sau autorități a administrației publice locale, precum și ierarhia funcțiilor sunt prevăzute în anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III și cap. II lit. A pct. IV.

(3) Stabilirea salariilor lunare potrivit alin. (1) se realizează de către ordonatorul de credite, cu respectarea prevederilor art. 25.

(4) Nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar sau, după caz, a indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, sau, după caz, a viceprimarului municipiului București, corespunzător nivelului de organizare: comună, oraș, municipiu, sectoarele municipiului București, primăria generală a municipiului București, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2), cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli." și ținând cont de prevederile art. 129 alin. (3) lit. c) și alin. 7 lit. b) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, precum și de faptul că Consiliul Local al Sectorului 1 asigură cadrul necesar pentru funcționarea serviciilor publice de interes local și aprobă, în condițiile legii, statul de funcții cu salariile de bază pentru personalul de specialitate din cadrul instituțiilor publice de interes local s-a procedat la calculul salariilor pentru salariații din cadrul



Administrației Domeniului Public Sector 1, personal de natură contractuală de conducere și execuție, prin aplicarea coeficienților de ierarhizare stabiliți la nivelul aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 1, raportat la salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată de 2080 lei.

Salariile de bază corespunzătoare gradației 0 pentru funcțiile contractuale de conducere și execuție au fost stabilite prin înmulțirea coeficienților gradației 0 cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată prevăzut la art. 1 din Hotărârea Guvernului nr. 397/2018 și anume 2.080 lei.

Salariile de bază pentru funcțiile de conducere și contractuale de execuție corespunzătoare gradațiilor 1, 2, 3, 4 și 5 au fost stabilite cu respectarea art. 10 alin. (4) din Legea nr. 153/2017 *privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice*, cu modificările și completările ulterioare.

Personalul instituției care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, va beneficia de o majorare a salariului de bază cu 10% potrivit prevederilor art. 15 din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, fără a depăși valoarea indemnizației viceprimarului, așa cum este prevăzut la art. 11 alin. (4) din Legea-cadru nr. 153/2017, respectiv să nu depășească nivelul indemnizației lunare a funcției de Viceprimar al Sectorului 1 al Municipiului București, respectiv 16.640 lei.

Personalul instituției ce va fi nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile, va beneficia de majorarea salariilor de bază, indemnizațiilor de încadrare, cu până la 50%, indiferent de numărul de proiecte în care este implicat. Această majorare se va aplica proporțional cu timpul efectiv alocat activităților pentru fiecare proiect conform prevederilor art. 16 din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare. fără a depăși valoare indemnizației viceprimarului, așa cum este prevăzut la art. 11 alin. (4) din Legea-cadru nr. 153/2017, respectiv să nu depășească nivelul indemnizației lunare a funcției de Viceprimar al Sectorului 1 al Municipiului București, respectiv 16.640 lei.

Pentru personalul nou-încadrat, pentru personalul numit/încadrat în cadrul Administrația Domeniului Public Sector 1 pe funcții de același fel, inclusiv pentru personalul promovat în funcții sau în grade/trepte profesionale, salarizarea se face la nivelul de salarizare pentru funcții similare stabilite prin hotărârea Consiliului Local al Sectorului 1 al municipiului București

Salariile de bază propuse potrivit Anexei nr. 1 la prezentul proiect de hotărâre sunt lunare, în formă brută, supuse contribuțiilor sociale obligatorii și impozitării stabilite potrivit Legii nr. 227/2015 *privind*



Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare și respectă prevederile art. 11 alin. (4) din Legea-cadru nr. 153/2017, respectiv nu depășesc nivelul indemnizației lunare a funcției de Viceprimar al Sectorului 1 al Municipiului București, respectiv 16.640 lei.

1.7 Impactul economic, social, impactul asupra mediului-după caz:

Un sistem de salarizare asezat pe principii sănătoase trebuie să fie în primul rând echitabil și aplicabil tuturor funcțiilor.. Performanța se atinge în condițiile în care personalul beneficiază de un venit salarial echitabil..

Administrația Domeniului Public Sector 1 trebuie să devină competitivă în atragerea de personal bine instruit.

1.8 Impactul financiar asupra bugetului pe termen scurt:

Stabilirea salariilor prevăzute prin prezentul proiect se încadrează în limita cheltuielilor prevăzute pentru salarii.

1.9 Efectele proiectului de hotărâre asupra hotărârilor Consiliului Local al Sectorului 1 în vigoare:

Nu este cazul, deoarece proiectul nu reglementează atribuții suplimentare în sarcina Administrației Domeniului Public Sector 1 față de cele reglementate prin legile în baza cărora a fost înființată.

1.10 Consultări efectuate în vederea elaborării proiectului de hotărâre, după caz:

În data de 22.03.2022 a fost semnat protocolul cu sindicatul angajaților Administrației Domeniului Public Sector 1 ,ulterior au avut loc consultări ale conducerii cu salariații instituției.

1.11 Activitatea de informare publică prin elaborarea și implementarea proiectului de hotărâre:

Nu sunt aplicabile prevederile Legii nr. 52/2003 *privind transparența decizională în administrația publică*, proiectul de hotărâre fiind un act administrativ cu caracter individual, întrucât, pe de o parte este emis exclusiv pentru punerea în aplicare a legii și nu în scopul organizării executării legii, iar pe de altă

parte, urmărește realizarea unor raporturi juridice într-o situație strict determinată și produce efecte față de un număr determinat sau determinabil de persoane și nu față de un număr nedefinit de persoane sau de situații.

1.12 Modul de realizare, măsurile de implementare, resursele necesare:

Consiliul Local Sector 1 adoptă hotărârile, în exercitarea atribuțiilor ce îi revin, privind stabilirea unitară a salariului de bază și de încadrare în funcția și gradul/treapta corespunzătoare pentru personalul instituțiilor publice subordonate.

Ulterior vor fi emise decizii individuale de către ordonatorul de credite pentru fiecare salariat privind stabilirea salariului de bază.

1.13 Temeiul legal care stă la baza adoptării:

- Art. 6, art. 8 alin. (1), art. 11 alin. (1) - (4) și art. 12 alin. (1) Anexa nr. VIII, Capitolul I, litera „A”, punctul III, lit. a) și lit. b) din Legea-cadru nr. 153/2017 *privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare*;

- Legea nr.53/2003 – Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

- Legea nr. 571/2004 *privind protecția personalului din autoritățile publice, instituțiile publice și din alte unități care semnalează încălcări ale legii*;

- Legea nr. 273/2006 *privind finanțele publice locale*, cu modificările și completările ulterioare;

- Legea dialogului social nr. 62/2011, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

- Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 *privind Codul Administrativ*, cu modificările și completările ulterioare.

- Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 130/2021 *privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative*;

Pentru considerentele mai sus expuse și în conformitate cu prevederile art. 136 alin. (1) și alin. (2) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare, supun dezbaterii Consiliului Local al Sectorului 1, proiectul de hotărâre de consiliu privind stabilirea



MUNICIPIUL BUCUREȘTI SECTORUL 1

PRIMAR

salariilor de bază și a coeficienților pentru funcțiile publice și funcțiile contractuale din cadrul familiei .ocupaționale de funcții bugetare „Administrație” din cadrul Administrației Domeniului Public Sector 1.

P
CLOTILDE-MA
MAR,
BRIGITTE ARMAND



Nume Prenume	Funcția	Semnătura	Întocmit/Verificat/ avizat	Data
Sorina Oancea	Director General al Administrația Domeniului Public Sector 1		Avizat	12.12.2022
Mihaela Aurelia Căprăroiu	Șef Serviciu Juridic – Administrația Domeniului Public Sector 1		Verificat	
Dragoș Marius Rizea	Șef Serviciu Contabilitate-Buget Administrația Domeniului Public Sector 1		Verificat	
Livia Gabriela Dumitru	Șef Birou Resurse Umane - Secretariat Administrației Domeniului Public Sector 1		Întocmit	



NR. G 4587 /15.12.2022

RAPORT DE SPECIALITATE

Pentru proiectul de hotărâre de consiliu privind stabilirea salariilor de bază și a coeficienților pentru funcțiile contractuale din cadrul familiei ocupaționale de funcții bugetare „Administrație” din cadrul Administrației Domeniului Public Sector 1

Având în vedere Referatul de aprobare al Primarului Sectorului 1 nr. 37784/12.12.2022 întocmit de Administrația Domeniului Public Sector 1;

În virtutea prevederilor Constituției României;

În conformitate cu prevederile Legii nr. 24/2000 privind normele de tehnică legislativă pentru elaborarea actelor normative, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

Cu respectarea prevederilor Legii contenciosului administrativ nr. 554/2004, cu modificările și completările ulterioare;

În concordanță cu prevederile Legii nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

Ținând seama de prevederile Legii responsabilității fiscal-bugetare nr. 69/2010, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

În concordanță cu prevederile Legii dialogului social nr. 62/2011, republicată cu modificările și completările ulterioare;

Având în vedere dispozițiile Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;

În conformitate cu prevederile Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare;

În concordanță cu prevederile Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 130/2021 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative;

Cu respectarea prevederilor art. III din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 63/2010 pentru modificarea și completarea Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 13/2011, cu modificările și completările ulterioare;

Ținând seama de Hotărârea Consiliului Local al Sectorului 1 nr. 112/28.06.2022 privind aprobarea organigramei, statului de funcții, numărului de personal și regulamentului de organizare și funcționare ale Administrației Domeniului Public Sector 1, cu modificările și completările ulterioare;

Având în vedere Hotărârea Consiliului Local al Sectorului 1 nr. 122/22.04.2019 privind stabilirea, începând cu data de 01.04.2019, a salariilor de bază ale personalului contractual și funcționarilor publici din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” din cadrul Administrației Domeniului Public Sector 1;



Ținând cont de protocolul dintre instituțiile subordonate Consiliului Local Sector 1 și Sindicatul angajaților administrației Publice Locale Sector 1 cu nr.15173/2022, precum și consultările ulterioare cu angajații Administrației Domeniului Public Sector 1 ;

În temeiul prevederilor art. 5 lit. cc), art. 139 alin. (3), art. 166 alin. (2) lit. f) și art. 196 alin. (1) lit. a) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

Administrația Domeniului Public Sector 1 a fost înființată și a funcționat în temeiul Anexei nr. 2 la Decretul nr. 162/1973 privind normele de structură pentru unitățile de administrare a domeniului public din Municipiul București, ca instituție publică de interes local, cu personalitate juridică în subordinea Consiliului Local al Sectorului 1.

După abrogarea Decretului nr. 162/1973 prin Legea nr. 1/1992 privind abrogarea unor acte normative, A.D.P. Sector 1 a continuat să funcționeze ca instituție publică cu personalitate juridică în subordinea Consiliului Local al Sectorului 1, desfășurând activități conf. Ordonanței nr. 71/2002 privind organizarea și funcționarea serviciilor publice de administrare a domeniului public și privat de interes local.

Serviciile Administrației Domeniului Public Sector 1 sunt destinate satisfacerii unor nevoi ale comunității locale din sectorul 1, incluzând activități cu caracter edilitar gospodărești și acțiuni de utilitate și interes public local, conform obiectului de activitate reglementat prin Hotărârea Consiliului Local al Sectorului 1 nr. 112/2022.

Conform prevederilor art. 129 alin. (3) lit. c) și alin. 7 lit. (n) din O.U.G. nr. 57/2019 privind codul administrativ, Consiliul Local al Sectorului 1 asigură cadrul necesar pentru funcționarea serviciilor publice de interes local și aprobă, în condițiile legii, organigrama și statul de funcții ale instituțiilor și serviciilor publice de interes local.

În conformitate cu dispozițiile art. 11 din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice:

“(1) Pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale și din serviciile publice din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților.

(2) Nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice fiecărei instituții sau autorități a administrației publice locale, precum și ierarhia funcțiilor sunt prevăzute în anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III și cap. II lit. A pct. IV.

(3) Stabilirea salariilor lunare potrivit alin. (1) se realizează de către ordonatorul de credite, cu respectarea prevederilor art. 25.

(4) Nivelul veniturilor salariale se stabilesc, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar sau, după caz, a indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, sau, după caz, a viceprimarului municipiului București, corespunzător nivelului de organizare: comună, oraș, municipiu, sectoarele municipiului București, primăria generală a municipiului București, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2), cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.”

Pornind de la principiul stipulat de art. 159 alin. (1) din Legea nr. 53/2003 privind Codul Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare salariul reprezintă contraprestația muncii depuse de salariat în baza contractului individual de muncă. Alin. (2) respectiv (3) ale aceluiași articol prevăd expres faptul că pentru munca prestată în baza contractului individual de muncă fiecare salariat are dreptul la un



salariu exprimat în bani și la stabilirea și la acordarea salariului este interzisă orice discriminare pe criterii de sex, orientare sexuală, caracteristici genetice, vârstă, apartenență națională, rasă, culoare, etnie, religie, opțiune politică, origine socială, handicap, situație sau responsabilitate familială, apartenență ori activitate sindicală.

Potrivit art.16 din Constituția României care consacră principiul egalității în fața legii, Curtea Constituțională a României a statuat că în astfel de situații egalitatea presupune instituirea unui tratament egal pentru situații care, în funcție de scopul urmărit, nu sunt diferite, iar discriminarea este rezultatul unui tratament juridic diferit aplicabil aceleiași categorii de subiect de drept sau unor situații care nu se deosebesc în mod obiectiv și rezonabil.

Rata anuală a inflației în luna octombrie 2022 comparativ cu aceeași lună a anului 2021 a fost de 15.32%, iar potrivit BNR se așteaptă ca aceasta să crească spre finele anului 2022.

Ritmul lunar de creștere a prețurilor a înregistrat cele mai mari scumpiri (gaze 40%) potrivit Institutului Național de Statistică. Proiecția inflației anuală, prognozată de BNR este de 16.3% în contextul creșterii prețurilor la mărfurile alimentare, nealimentare și serviciilor.

Prezentul demers are ca obiect de reglementare stabilirea de către Consiliul Local al Sectorului 1 al municipiului București a salarizării personalului din cadrul Administrației Domeniului Public Sector 1, plătit din bugetul local al Sectorului 1 al Municipiului București, pentru personalul contractual, încadrat în funcții din familia ocupațională "Administrație".

În prezent, salariile de bază în plată sunt stabilite la nivelul Hotărârii Guvernului nr. 937/2018 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, potrivit căruia "Începând cu data de 1 ianuarie 2019, salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, prevăzut la art. 164 alin. (1) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, se stabilește în bani, fără a include sporuri și alte adaosuri, la suma de 2.080 lei lunar, pentru un program normal de lucru în medie de 168 ore pe lună, reprezentând 12,38 lei/oră."

Menționăm faptul că salariile de bază propuse potrivit Anexei nr. 1 al Prezentului Proiect de Hotărâre sunt lunare, în formă bruta, supuse contribuțiilor sociale, obligațiilor și impozitării stabilite potrivit Legii nr. 227/2015 privind Codul Fiscal cu modificările și completările ulterioare și totodată respectarea prevederilor art. 11 alin. (4) din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice și anume nu depășesc nivelul indemnizației lunare a funcției de Viceprimar al Sectorului 1 al Municipiului București.

Pentru respectarea prevederilor art. 11 alin. 1 din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare intervine protocolul dintre instituțiile subordonate Consiliului Local Sector 1 și Sindicatul angajaților Administrației Publice Locale Sector 1 cu nr.15173/2022.

Ulterior intrării în vigoare a hotărârii Consiliului Local, salariile de bază brute lunare vor fi stabilite prin act administrativ de către Directorul General al Administrației Domeniului Public Sector 1, cu respectarea funcțiilor, gradelor/treptelor profesionale, gradațiilor corespunzătoare vechimii în muncă și în specialitate.

Prin urmare, analizând toate documentele prezentate Direcția Management Economic **AVIZEAZĂ** proiectul cu privire la finanțarea de la bugetul local **"Pentru proiectul de hotărâre de consiliu privind stabilirea salariilor de bază și a coeficienților pentru funcțiile contractuale din cadrul familiei ocupaționale de funcții bugetare „Administrație” din cadrul Administrației Domeniului Public Sector 1"** potrivit Anexei nr. 1 al Prezentului Proiect de Hotărâre sub rezerva existenței creditelor bugetare care vor fi aprobate pentru anul 2022.



Responsabilitatea tuturor prevederilor legale aplicabile în legătură cu implementarea, derularea proiectului, precum și încadrarea în prevederile bugetare aprobate aparțin în exclusivitate conducătorului Administrației Domeniului Public Sector 1.

Față de cele prezentate mai sus propunem spre dezbatere Consiliului Local al Sectorului 1 prezentul Proiect de Hotărâre privind „ *Pentru proiectul de hotărâre de consiliu privind stabilirea salariilor de bază și a coeficienților pentru funcțiile contractuale din cadrul familiei ocupaționale de funcții bugetare „Administrație” din cadrul Administrației Domeniului Public Sector 1* ”

**DIRECȚIA MANAGEMENT ECONOMIC
DIRECTOR EXECUTIV,
MARIUS PETRE**



Întocmit:	Funcția	Semnătura	Data
Claudia Popescu	Consilier principal		15.12.2022

Nr. i/ 2961/13.12.2022

RAPORT DE SPECIALITATE

pentru proiectul de hotărâre de consiliu privind stabilirea salariilor de bază și a coeficienților pentru funcțiile contractuale din cadrul familiei ocupaționale de funcții bugetare „Administrație” din cadrul Administrației Domeniului Public Sector 1

1. Descrierea situației actuale:

Administrația Domeniului Public Sector 1 a fost înființată și a funcționat în temeiul Anexei nr. 2 la *Decretul nr. 162/1973 privind normele de structură pentru unitățile de administrare a domeniului public din Municipiul București*, ca instituție publică de interes local, cu personalitate juridică în subordinea Consiliului Local al Sectorului 1.

După abrogarea Decretului nr. 162/1973 prin Legea nr. 1/1992 privind abrogarea unor acte normative, A.D.P. Sector 1 a continuat să funcționeze ca instituție publică cu personalitate juridică în subordinea Consiliului Local al Sectorului 1, desfășurând activități conf. Ordonanței nr. 71/2002 privind organizarea și funcționarea serviciilor publice de administrare a domeniului public și privat de interes local.

Serviciile Administrației Domeniului Public Sector 1 sunt destinate satisfacerii unor nevoi ale comunității locale din sectorul 1, incluzând activități cu caracter edilitar gospodărești și acțiuni de utilitate și interes public local, conform obiectului de activitate reglementat prin Hotărârea Consiliului Local al Sectorului 1 nr. 112/2022.

Conform prevederilor art. 129 alin. (3) lit. c) și alin. 7 lit. (n) din O.U.G. nr. 57/2019 privind codul administrativ, Consiliul Local al Sectorului 1 asigură cadrul necesar pentru funcționarea serviciilor publice de interes local și aprobă, în condițiile legii, organigrama și statul de funcții ale instituțiilor și serviciilor publice de interes local.

În conformitate cu dispozițiile art. 11 din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice:

“ (1) Pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale și din serviciile publice din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului

Page 1



București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților.

(2) *Nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice fiecărei instituții sau autorități a administrației publice locale, precum și ierarhia funcțiilor sunt prevăzute în anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III și cap. II lit. A pct. IV.*

(3) *Stabilirea salariilor lunare potrivit alin. (1) se realizează de către ordonatorul de credite, cu respectarea prevederilor art. 25.*

(4) *Nivelul veniturilor salariale se stabilesc, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar sau, după caz, a indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, sau, după caz, a viceprimarului municipiului București, corespunzător nivelului de organizare: comună, oraș, municipiu, sectoarele municipiului București, primăria generală a municipiului București, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2), cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.”*

2. Documentarea juridică ce are ca obiect cercetarea temeiului legal al proiectului de hotărâre, stabilirea corectă a stării de fapt și legalitatea prin corecta încadrare în drept a stării de fapt, respectarea competenței și concordanței dispozițiilor propuse în proiect cu prevederile legale și principiile de drept:

Adoptarea proiectului de hotărâre înaintat de Administrația Domeniului Public Sector 1, ca urmare a necesității stabilirii coeficienților de ierarhizare pentru gradația 0 cu respectarea nomenclatorului funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice Administrației Domeniului Public Sector 1, precum și cu respectarea ierarhiei funcțiilor prevăzute în anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III și cap. II lit. A pct. IV din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

3. Examinarea oportunității și eficienței propunerii, prin compararea obiectivelor propuse cu rezultatele existente în domeniul supus reglementării, în baza unor informații reale, exacte și complete:

În prezent, salariile de bază în plată sunt stabilite la nivelul Hotărârii Guvernului nr. 937/2018 *pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată*, potrivit căruia ”Începând cu data de 1 ianuarie 2019, salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, prevăzut la art. 164 alin. (1) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, se stabilește în bani, fără a include sporuri și alte adaosuri, la suma de 2.080 lei lunar, pentru un program normal de lucru în medie de 168 ore pe lună, reprezentând 12,38 lei/oră.” În acest context, Administrația Domeniului Public Sector 1, consideră necesară adoptarea proiectului de hotărâre ca urmare a necesității stabilirii coeficienților de ierarhizare pentru gradația 0, cu respectarea nomenclatorului funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice Administrației Domeniului Public Sector 1, precum și cu respectarea ierarhiei funcțiilor prevăzute în anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III și cap. II lit. A pct. IV din Legea nr. 153/2017 *privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice*, cu modificările și completările ulterioare.

Salariile de bază propuse de Administrația Domeniului Public Sector 1, potrivit Anexei nr. 1 a prezentului proiect de hotărâre **sunt lunare, în formă brută, supuse contribuțiilor sociale, obligațiilor și impozitării stabilite potrivit Legii nr. 227/2015 privind Codul Fiscal cu modificările și completările ulterioare** și, totodată, au în vedere respectarea prevederilor art. 11 alin. (4) din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, în limita indemnizației lunare a funcției de Viceprimar al Sectorului 1 al Municipiului București.

Ulterior intrării în vigoare a hotărârii Consiliului Local, salariile de bază brute lunare vor fi stabilite prin act administrativ de către Directorul General al Administrației Domeniului Public Sector 1, cu respectarea funcțiilor, gradelor/treptelor profesionale, gradațiilor corespunzătoare vechimii în muncă și în specialitate.

4. Propunerile funcționarilor publici/specialiștilor în domeniu care l-au întocmit, evidențiind atât avantajele cât și dezavantajele variantelor de soluții propuse:

Adoptarea proiectului de hotărâre înaintat de Administrația Domeniului Public Sector 1, ca urmare a necesității stabilirii coeficienților de ierarhizare pentru gradația 0 cu respectarea nomenclatorului funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice

Administrației Domeniului Public Sector 1, precum și cu respectarea ierarhiei funcțiilor prevăzute în anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III și cap. II lit. A pct. IV din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

5. Schimbările preconizate - legat de domeniul de activitate:

Având în vedere prevederile art. 11 din Legea cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice (1) Pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale, din instituțiile și serviciile publice de interes local și județean din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților.

(2) Nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice fiecărei instituții sau autorități a administrației publice locale, precum și ierarhia funcțiilor sunt prevăzute în anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III și cap. II lit. A pct. IV.

(3) Stabilirea salariilor lunare potrivit alin. (1) se realizează de către ordonatorul de credite, cu respectarea prevederilor art. 25.

(4) Nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar sau, după caz, a indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, sau, după caz, a viceprimarului municipiului București, corespunzător nivelului de organizare: comună, oraș, municipiu, sectoarele municipiului București, primăria generală a municipiului București, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2), cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli." și ținând cont de prevederile art. 129 alin. (3) lit. c) și alin. 7 lit. b) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, precum și de faptul că Consiliul Local al Sectorului 1 asigură cadrul necesar pentru funcționarea serviciilor publice de interes local și aprobă, în condițiile legii, statul de funcții cu salariile de bază pentru personalul de specialitate din

cadru instituțiilor publice de interes local s-a procedat la calculul salariilor pentru salariații din cadrul Administrației Domeniului Public Sector 1, personal de natură contractuală de conducere și execuție, prin aplicarea coeficienților de ierarhizare stabiliți la nivelul aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 1, raportat la salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată de 2080 lei.

Salariile de bază corespunzătoare gradației 0 pentru funcțiile contractuale de conducere și execuție au fost stabilite prin înmulțirea coeficienților gradației 0 cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată prevăzut la art. 1 din Hotărârea Guvernului nr. 397/2018 și anume 2.080 lei.

Salariile de bază pentru funcțiile de conducere și contractuale de execuție corespunzătoare gradațiilor 1, 2, 3, 4 și 5 au fost stabilite cu respectarea art. 10 alin. (4) din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

Personalul instituției care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, va beneficia de o majorare a salariului de bază cu 10% potrivit prevederilor art. 15 din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, fără a depăși valoarea indemnizației viceprimarului, așa cum este prevăzut la art. 11 alin. (4) din Legea-cadru nr. 153/2017, respectiv să nu depășească nivelul indemnizației lunare a funcției de Viceprimar al Sectorului 1 al Municipiului București, respectiv 16.640 lei.

Personalul instituției ce va fi nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile, va beneficia de majorarea salariilor de bază, indemnizațiilor de încadrare, cu până la 50%, indiferent de numărul de proiecte în care este implicat. Această majorare se va aplica proporțional cu timpul efectiv alocat activităților pentru fiecare proiect conform prevederilor art. 16 din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, fără a depăși valoarea indemnizației viceprimarului, așa cum este prevăzut la art. 11 alin. (4) din Legea-cadru nr. 153/2017, respectiv să nu depășească nivelul indemnizației lunare a funcției de Viceprimar al Sectorului 1 al Municipiului București, respectiv 16.640 lei.

Pentru personalul nou-încadrat, pentru personalul numit/încadrat în cadrul Administrația Domeniului Public Sector 1 pe funcții de același fel, inclusiv pentru personalul promovat în funcții sau în grade/trepte profesionale, salarizarea se face la nivelul de salarizare pentru funcții similare stabilite prin hotărârea Consiliului Local al Sectorului 1 al municipiului București

Salariile de bază propuse de Administrația Domeniului Public Sector 1 potrivit Anexei nr. 1 la proiectul de hotărâre sunt lunare, în formă brută, supuse contribuțiilor sociale obligatorii și impozitării stabilite potrivit Legii nr. 227/2015 *privind Codul fiscal*, cu modificările și completările ulterioare și respectă prevederile art. 11 alin. (4) din Legea-cadru nr. 153/2017, respectiv nu depășesc nivelul indemnizației lunare a funcției de Viceprimar al Sectorului 1 al Municipiului București, respectiv 16.640 lei.

6. Impactul economic, social, impactul asupra mediului – dacă e cazul:

Un sistem de salarizare așezat pe principii sănatoase trebuie să fie în primul rând echitabil și aplicabil tuturor funcțiilor. Performanța se atinge în condițiile în care personalul beneficiază de un venit salarial echitabil.

7. Impactul financiar asupra bugetului pe termen scurt:

Stabilirea salariilor prevăzute prin prezentul proiect se încadrează în limita cheltuielilor prevăzute pentru salarii.

8. Consultări efectuate în vederea elaborării proiectului de hotărâre – dacă este cazul:

Nu este cazul, întrucât nu se aduc modificări importante în organizarea muncii.

9. Activitatea de informare publică prin elaborarea și implementarea proiectului de hotărâre – dacă este cazul:

Nu devin aplicabile prevederile Legii nr. 52/2003 privind transparența decizională în administrația publică, proiectul de hotărâre fiind un act administrativ cu caracter individual.

10. Măsurile concrete de implementare:

Consiliul Local Sector 1 adoptă hotărârile, în exercitarea atribuțiilor ce îi revin, privind stabilirea unitară a salariului de bază și de încadrare în funcția și gradul/treapta corespunzătoare pentru personalul instituțiilor publice subordonate.



Ulterior vor fi emise decizii individuale de către ordonatorul de credite pentru fiecare salariat privind stabilirea salariului de bază.

Față de cele mai sus expuse, analizând toate documentele prezentate, în conformitate cu prevederile art. 136 alin. (3) lit. a) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, am întocmit prezentul Raport de Specialitate, prin care propunem supunerea spre dezbateră Consiliului Local al Sectorului 1 Proiectul de Hotărâre privind stabilirea salariilor de bază și a coeficienților pentru funcțiile contractuale din cadrul familiei ocupaționale de funcții bugetare „Administrație” din cadrul Administrației Domeniului Public Sector 1.

DIRECȚIA MANAGEMENT RESURSE UMANE

p. Director Executiv,
Marius STĂNICĂ

Nume/ Prenume	Funcția	Semnătura	Întocmit/ Verificat/Avizat	Data
Manea Mihaela	Consilier juridic		întocmit	15.12.2022



Direcția Juridică, Legislație, Contencios Administrativ
Nr. M 3/318/15.12.2022

K2-300

RAPORT DE SPECIALITATE

**privind stabilirea salariilor de bază și a coeficienților pentru funcțiile contractuale din cadrul
familiei ocupaționale de funcții bugetare „Administrație” din cadrul Administrației Domeniului
Public Sector 1**

1.Descrierea situației actuale:

Administrația Domeniului Public Sector 1, este instituția publică cu personalitate juridică înființată în subordinea Consiliului Local al Sectorului 1 al Municipiului București cu scopul de a asigura, în limita fondurilor bugetare aprobate, întreținerea, amenajarea, reamenajarea și curățenia spațiilor verzi în privința cărora deține un drept de administrare legal constituit.

De asemenea, Administrația Domeniului Public Sector 1 asigură, conform Regulamentului de Organizare și Funcționare aprobat prin Hotărârea Consiliului Local nr. 37/04.02.2019, satisfacerea unor nevoi ale comunității locale, contribuind la ridicarea gradului de civilizație și confort al acestora prin gruparea activităților edilitar-gospodărești și de utilitate și interes public local.

Administrația Domeniului Public Sector 1 a fost înființată și a funcționat în temeiul Anexei nr. 2 la *Decretul nr. 162/1973 privind normele de structură pentru unitățile de administrare a domeniului public din Municipiul București*, ca instituție publică de interes local, cu personalitate juridică în subordinea Consiliului Local al Sectorului 1.

După abrogarea Decretului nr. 162/1973 prin Legea nr. 1/1992 privind abrogarea unor acte normative, A.D.P. Sector 1 a continuat să funcționeze ca instituție publică cu personalitate juridică în subordinea Consiliului Local al Sectorului 1, desfășurând activități conf. Ordonanței nr. 71/2002 privind organizarea și funcționarea serviciilor publice de administrare a domeniului public și privat de interes local.

Serviciile Administrației Domeniului Public Sector 1 sunt destinate satisfacerii unor nevoi ale comunității locale din sectorul 1, incluzând activități cu caracter edilitar gospodărești și acțiuni de utilitate și interes public local, conform obiectului de activitate reglementat prin Hotărârea Consiliului Local al Sectorului 1 nr.37/2019 astfel, cum a fost modificată prin Hotărârea Consiliului Local al Sectorului 1 nr.140/2019, Hotărârea Consiliului Local al Sectorului 1 nr.274/2019, Hotărârea Consiliului Local al Sectorului 1 nr.8/2020, Hotărârea Consiliului Local al Sectorului 1 nr.36/2020, respectiv Hotărârea Consiliului Local al Sectorului 1 nr.238/2020.

Conform prevederilor art. 129 alin. (3) lit. c) și alin. 7 lit. (n) din O.U.G. nr.57/2019 privind codul administrativ, Consiliul Local al Sectorului 1 asigură cadrul necesar pentru funcționarea serviciilor publice de interes local și aprobă, în condițiile legii, organigrama și statul de funcții ale instituțiilor și serviciilor publice de interes local.

În conformitate cu dispozițiile art. 11 din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice:

“ (1) Pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale “Administrație” din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale și din serviciile publice din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a



consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților.

(2) Nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice fiecărei instituții sau autorități a administrației publice locale, precum și ierarhia funcțiilor sunt prevăzute în anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III și cap. II lit. A pct. IV.

(3) Stabilirea salariilor lunare potrivit alin. (1) se realizează de către ordonatorul de credite, cu respectarea prevederilor art. 25.

(4) Nivelul veniturilor salariale se stabilesc, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar sau, după caz, a indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, sau, după caz, a viceprimarului municipiului București, corespunzător nivelului de organizare: comună, oraș, municipiu, sectoarele municipiului București, primăria generală a municipiului București, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2), cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.”

Pornind de la principiul stipulat de art. 159 alin. (1) din Legea nr. 53/2003 privind Codul Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare salariul reprezintă contraprestația muncii depuse de salariat în baza contractului individual de muncă. Alin. (2) respectiv (3) ale aceluiași articol prevăd expres faptul că pentru munca prestată în baza contractului individual de muncă fiecare salariat are dreptul la un salariu exprimat în bani și la stabilirea și la acordarea salariului este interzisă orice discriminare pe criterii de sex, orientare sexuală, caracteristici genetice, vârstă, apartenență națională, rasă, culoare, etnie, religie, opțiune politică, origine socială, handicap, situație sau responsabilitate familială, apartenență ori activitate sindicală.

Potrivit art. 16 din Constituția României care consacră principiul egalității în fața legii, Curtea Constituțională a României a statuat că în astfel de situații egalitatea presupune instituirea unui tratament egal pentru situații care, în funcție de scopul urmărit, nu sunt diferite, iar discriminarea este rezultatul unui tratament juridic diferit aplicabil aceleiași categorii de subiect de drept sau unor situații care nu se deosebesc în mod obiectiv și rezonabil.

Rata anuală a inflației în luna octombrie 2022 comparativ cu aceeași lună a anului 2021 a fost de 15.32%, iar potrivit BNR se așteaptă ca aceasta să crească spre finele anului 2022.

Ritmul lunar de creștere a prețurilor a înregistrat cele mai mari scumpiri (gaze 40%) potrivit Institutului Național de Statistică. Proiecția inflației anuală, prognozată de BNR este de 16.3% în contextul creșterii prețurilor la mărfurile alimentare, nealimentare și serviciilor.

Prezentul demers are ca obiect de reglementare stabilirea de către Consiliul Local al Sectorului 1 al municipiului București a salarizării personalului din cadrul Administrației Domeniului Public Sector 1, plătit din bugetul local al Sectorului 1 al Municipiului București, pentru personalul contractual, încadrat în funcții din familia ocupațională “Administrație”.

În prezent, salariile de bază în plată sunt stabilite la nivelul Hotărârii Guvernului nr. 937/2018 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, potrivit căruia ”Începând cu data de 1 ianuarie 2019, salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, prevăzut la art. 164 alin. (1) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, se stabilește în bani, fără a include sporuri și alte adaosuri, la suma de 2.080 lei lunar, pentru un program normal de lucru în medie de 168 ore pe lună, reprezentând 12,38 lei/oră.”

Față de cele menționate și în considerarea realităților prezentate, considerăm că se impune adoptarea proiectului de hotărâre înaintat de Administrația Domeniului Public Sector 1, ca urmare a necesității stabilirii coeficienților de ierarhizare pentru gradația 0 cu respectarea nomenclatorului funcțiilor



necesare desfășurării activităților specifice Administrației Domeniului Public Sector 1, precum și cu respectarea ierarhiei funcțiilor prevăzute în anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III și cap. II lit. A pct. IV din Legea nr. 153/2017 *privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice*, cu modificările și completările ulterioare.

Menționăm faptul că salariile de bază propuse potrivit Anexei nr. 1 al Prezentei Proiect de Hotărâre **sunt lunare, în formă brută, supuse contribuțiilor sociale, obligațiilor și impozitării stabilite potrivit Legii nr. 227/2015 privind Codul Fiscal cu modificările și completările ulterioare** și totodată respectarea prevederilor art. 11 alin. (4) din Legea nr. 153/2017 *privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice* și anume nu depășesc nivelul indemnizației lunare a funcției de Viceprimar al Sectorului 1 al Municipiului București.

Pentru respectarea prevederilor art. 11 alin. 1 din Legea nr. 153/2017 *privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice*, cu modificările și completările ulterioare intervine protocolul dintre instituțiile subordonate Consiliului Local Sector 1 și Sindicatul angajaților Administrației Publice Locale Sector 1 cu nr.15173/2022, precum și consultările ulterioare cu angajații Administrației Domeniului Public Sector 1.

Ulterior intrării în vigoare a hotărârii Consiliului Local, salariile de bază brute lunare vor fi stabilite prin act administrativ de către Directorul General al Administrației Domeniului Public Sector 1, cu respectarea funcțiilor, gradelor/treptelor profesionale, gradațiilor corespunzătoare vechimii în muncă și în specialitate.

2.Documentare juridică:

Temeiul juridic aplicabil în speță:

Legea privind Codul muncii nr. 53/2003, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

Legea contenciosului administrativ nr. 554/2004, cu modificările și completările ulterioare;

Legea responsabilității fiscal-bugetare nr. 69/2010, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

Legea dialogului social nr. 62/2011, republicată cu modificările și completările ulterioare;

Legii-cadru nr. 153/2017 *privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice*, cu modificările și completările ulterioare;

Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare;

Ordonanța Guvernului nr. 71/2002 privind organizarea și funcționarea serviciilor publice de administrare a domeniului public și privat de interes local, cu modificările și completările ulterioare;

Ordonanța Guvernului nr. 21/2002 privind gospodărirea localităților urbane și rurale, cu completările și modificările ulterioare;

Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 130/2021 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative;

art. III din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 63/2010 pentru modificarea și completarea Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 13/2011, cu modificările și completările ulterioare;

Hotărârea Consiliului Local Sector 1 nr. 112/28.06.2022 privind aprobarea Organigramei, Statului de funcții și Regulamentului de organizare și funcționare ale Administrației Domeniului Public Sector 1, cu modificările și completările ulterioare;

Hotărârea Consiliului Local al Sectorului 1 nr. 122/22.04.2019 privind stabilirea, începând cu data de 01.04.2019, a salariilor de bază ale personalului contractual și funcționarilor publici din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” din cadrul Administrației Domeniului Public Sector 1;



Tinând cont de protocolul dintre instituțiile subordonate Consiliului Local Sector 1 și Sindicatul angajaților administrației Publice Locale Sector 1 cu nr.15173/2022, precum și consultările ulterioare cu angajații Administrației Domeniului Public Sector 1 ;

-art. 5 lit. cc), art. 139 alin. (3), art. 166 alin. (2) lit. f) și art. 196 alin. (1) lit. a) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

3.Examinarea oportunității și eficienței propunerii: Serviciul Legislație și Avizare Contracte nu are atribuții în acest sens

4.Propuneri privind avantajele și dezavantajele variantelor propuse: Serviciul Legislație și Avizare Contracte nu are atribuții în acest sens

5.Schimbări preconizate: Serviciul Legislație și Avizare Contracte nu are atribuții în acest sens

6.Impactul economic, social și impactul asupra mediului: Serviciul Legislație și Avizare Contracte nu are atribuții în acest sens

7.Impactul financiar asupra bugetului pe termen scurt, mediu și lung: Serviciul Legislație și Avizare Contracte nu are atribuții în acest sens

8.Consultări efectuate în vederea elaborării proiectului de hotărâre: Serviciul Legislație și Avizare Contracte nu are atribuții în acest sens

9.Activitatea de informare publică prin elaborarea și implementarea proiectului de hotărâre: Serviciul Legislație și Avizare Contracte nu are atribuții în acest sens

10.Măsurile concrete de implementare: Serviciul Legislație și Avizare Contracte nu are atribuții în acest sens

Având în vedere atribuțiile conferite prin Regulamentul de Organizare și Funcționare, Direcția Juridică, Legislație, Contencios Administrativ ” nu se pronunță asupra aspectelor financiare sau tehnice sau de altă natură cuprinse în documentul avizat sau semnat”.

Prin prezentul Raport de specialitate, Direcția Juridică, Legislație, Contencios Administrativ avizează :

- FAVORABIL proiectul de hotărâre privind aprobarea privind stabilirea salariilor de bază și a coeficienților pentru funcțiile contractuale din cadrul familiei ocupaționale de funcții bugetare „Administrație” din cadrul Administrației Domeniului Public Sector 1 , se supune spre dezbateră și aprobarea Consiliului Local al Sectorului 1.


DIRECTOR EXECUTIV,
MIRONA GEORGIANA MUREȘAN

Nume Prenume	Funcția	Semnătura	Întocmit/avizat	Data
Moja Beatrice Florentina	Sef serviciu		Avizat/întocmit	15.12.2022