

TABEL CU COEFICIENTII, INDEMNIZATIILE SI SALARIILE PENTRU PERSOANELE CARE OCUPA FUNCTII DE DEMNITATE PUBLICA, PERSONALUL CONTRACTUAL SI FUNCTIONARIII PUBLICI DIN CADRUL FAMILIEI OCUPATIONALE, ADMINISTRATIE" LA NIVELUL PRIMARIEI OSTROVENI SI SERVICIILOR DIN SUBORDINEA CONSILIULUI LOCAL OSTROVENI -2021

Funcții de demnitate publică: Primar - coeficient 4,5 indemnizație brută în cuantum de 10350 lei

Viceprimar: - coeficient 3,5 indemnizatie bruta in cuantum de 8050 lei

Funcție publica de conducere Secretar- coeficient 3,5 salariu de baza brut in quantum de 8050 lei

[illegible]

[illegible]

[illegible]

Pentru personalul încadrat în bibliotecă, camin cultural și sănătate(asistenți medicali comunitari și asistenți personali, salariul se stabilește conform Anexelor II și III din

Legea cadru 153/2017

Coefficientii din tabel se înmulțesc cu salariul minim pe economie garantat în plată. (pentru anul 2021 salariul minim este în cuantum de 2300 lei)

PRIMAR,

SECRETAR,

PREDUS SILVIU DOREL

CALUTOIU ROXANA

CONTABIL,

BOGHEANU MARIN

ROMANIA

JUDETUL DOLJ

PRIMARIA COMUNEI OSTROVENI

TEL.0251.337.366

FAX.0251.337.866

NR.296/19.01.2021

REFERAT DE SPECIALITATE

Avand in vedere proiectul de hotarare intocmit de catre primarul comunei Ostroveni prin care propune stabilirea salariilor prin aprobarea coeficientilor pentru functionarii publici si personalului contractual din cadrul Aparatului de specialitate al primarului comunei Ostroveni si al serviciilor publice locale din subordinea Consiliului Local Ostroveni, pentru anul 2021,

Vazand referatul de aprobare intocmit de primarul comunei Ostroveni,

Initierea Proiectului de hotarare s-a facut la propunerea primarului comunei Ostroveni si in conformitate cu prevederile :

-art .2,art.11 coroborat cu art.19;art.6 ,art.8,art.10,art.38,art.40 din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice,

-Legii nr. 82/1991-Legea contabilitatii, republicata si actualizata,

-Legii nr. 273/2006 privind finantele publice locale, cu modificarile si completarile ulterioare,

-OUG.nr. 57/2019 privind Codul administrative

-Legii nr. 4/2021 privind stabilirea salariului minim pe economie stabilit in plata

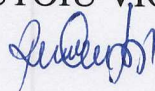
Fata de cele mentionate, propun consiliului local aprobarea coeficientior pentru functionarii publici si personalului contractual din cadrul Aparatului de

specialitate al primarului comunei Ostroveni si al serviciilor publice locale din subordinea Consiliului Local Ostroveni, pentru anul 2021.

Mentionez ca in anexa ce face parte integranta din proiectul de hotarare inregistrat la nr. 7 sunt trecuti si coeficientii primarului si viceprimarului pentru respectarea prevederilor Anexei IX si a prevederilor art. 11 alin.4 din Legea nr. 153/2017 „Nivelul veniturilor salariale se stabileste, in conditiile prevazute la alin. (1) si (3), fara a depasi nivelul indemnizatiei lunare a functiei de viceprimar sau, dupa caz, a indemnizatiei lunare a vicepresedintelui consiliului judetean, sau, dupa caz, a viceprimarului municipiului Bucuresti, corespunzator nivelului de organizare: comuna, oras, municipiu, sectoarele municipiului Bucuresti, primaria generala a municipiului Bucuresti, exclusiv majorarile prevazute la art. 16 alin. (2), cu incadrarea in cheltuielile de personal aprobate in bugetele de venituri si cheltuieli.....”

SECRETAR UAT COM.OSTROVENI,

CALUTOIU VIORICA ROXANA



ROMANIA

JUDETUL DOLJ

PRIMARIA COMUNEI OSTROVENI

TEL.0251.337.366

FAX.0251.337.866

NR 295/19.01.2021

REFERAT DE APROBARE

Odata cu aparitia Legii nr. 153/2017 privind Salarizarea personalului platit din fonduri publice a fost adoptata de catre Consiliul Local Ostroveni HCL nr. 47/2017 prin care au fost aprobate salariile si coeficientii personalului contractual si functionarilor publici din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Ostroveni si serviciilor publice de interes local din subordinea Consiliului Local Ostroveni. La stabilirea salariilor s-au avut in vedere responsabilitatile prevazute in fisa postului pentru fiecare functie astfel ,analizand anexa la hotararea mai sus invocata, pentru functii de acelasi nivel au fost stabiliti coeficienti diferiti astfel incat sa se evidentieze volumul muncii, responsabilitatea si complexitatea muncii.

Conform Anexei aprobata de catre consiliul local privind aprobarea coeficientilor, functionarii publici si personalul contractual are stabiliti coeficientii si implicit salariile in functie de responsabilitati, de importanta fiecarui post, de impactul deciziilor acolo unde este cazul.

Analizand fisele de post ale functionarilor publice cat si ale personalului contractual se observa ca desi ca denumire functia este aceeaasi, responsabilitatile si volumul de munca difera. Spre exemplu, compartimentul Contabilitate, Compartimentul Taxe si Impozite si Compartimentul achizitii publice au raspunderi mult mai mari si impactul deciziilor are efect mult mai mare in cazul lor decat la alte compartimente care, prin natura lor intocmesc documente mai putine, mai simple. Daca ne gandim la un inspector din cadrul Comp. taxe si impozite si ii analizam fisa de post ne dam seama ca acesta este supus unor factori de stres mult mai mare fata de alti colegi din institutie prin prisma faptului ca responsabilitatea lor privind recuperarea debitelor de la cetateni este o obligatie si o raspundere foarte mare, presupune popriri, sechestrul, actionarea in instant ,expunerea in fata cetateanului nemultumit de aceste masuri legale. La compartimentul Contabilitate, responsabilitatile contabilului sunt foarte mari avand in vedere gestionarea intregului buget de venituri si cheltuieli al unitatii.

Compartimentul Achizitii publice are si el un rol extreme de important avand in vedere documentatia ce se elaboreaza in vederea organizarii licitatiilor publice privind concesiunile, inchirierile, vanzarile etc a bunurilor unitatii. Toate aceste expuneri pe care le-am facut, au fost cu scopul de a evidentia ca volumul de munca si responsabilitatile difera de la un compartiment la altul, ca impactul deciziilor difera, consider ca volumul de munca este mare, responsabilitatile sunt mari iar masurile luate de catre inspector privind recuperarea debitelor presupune si un risc asumat.

Prin art .6 din Legea nr.153/2019 privind Salarizarea unitara a personalului contractual au fost reglementate principiile pe baza carora se stabilesc salariile, in toate regasindu-se scopul comun de a respecta principiul plata egala cu munca .

Prin propunerile de salarii si coeficienti am respectat si Ordinul Prefectului Judetului Dolj nr. 234/13.07.2020 prin care se stabileste numarul de membrii in consiliul local in functie de numarul de locuitori ai fiecarei localitati, la nivelul UAT comuna Ostroveni a fost stabilit un numar de 13 consilieri locali ca urmare a numarului populatiei ,respectiv 4795 locuitori.

Asfel, pentru respectarea legislatiei in vigoare ,indemnizatia viceprimarului si a primarului va fi stabilita conform Anexei IX la Legea nr. 153/2017 ,respectiv primarul are un coefficient de salarizare de 4,5 iar viceprimarul un coefficient de 3,5.

De aceea, coeficientii personalului contractual si functionarilor publici din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Ostroveni si serviciilor publice de interes local din subordinea Consiliului Local Ostroveni trebuie sa se stabileasca cu respectarea art. 11 alin.4 din Legea nr. 153/2017 „Nivelul veniturilor salariale se stabileste, in conditiile prevazute la alin. (1) si (3), fara a depasi nivelul indemnizatiei lunare a functiei de viceprimar sau, dupa caz, a indemnizatiei lunare a vicepresedintelui consiliului judetean, sau, dupa caz, a viceprimarului municipiului Bucuresti, corespunzator nivelului de organizare: comuna, oras, municipiu, sectoarele municipiului Bucuresti, primaria generala a municipiului Bucuresti, exclusiv majorarile prevazute la art. 16 alin. (2), cu incadrarea in cheltuielile de personal aprobate in bugetele de venituri si cheltuieli.....”

Coeficientii stabiliti se inmultesc cu salariul minim pe economie garantat in plata pentru anul 2021, respectiv 2300.

Mentionez ca prevederile HG NR. 226/2020 cu privire la plafonarea salariilor nu se aplica intru-cat in cazul nostru, coeficientii se reduc si implicit salariile.

Fata de cele prezentate, propun aprobarea coeficientilor si implicit a salariilor personalului contractual si functionarilor publici din aparatul de specialitate al primarului comunei Ostroveni si serviciilor publice de interes public local din subordinea Consiliului Local Ostroveni .

PRIMARUL COM.OSTROVENI,

PREDUS SILVIU

