

PRIMĂRIA COMUNEI CISLĂU
JUDEȚUL BUZĂU
VICEPRIMAR
Nr.2852/26.04.2023

REFERAT DE APROBARE

privind stabilirea salariilor de bază aferente funcțiilor din cadrul familiei ocupaționale “Administrație”, utilizate în cadrul aparatului de specialitate al Primarului comunei Cislău și serviciilor publice, fără personalitate juridică, aflate în subordinea Consiliului local al comunei Cislău

Potrivit prevederilor art.11 din Legea nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice:

(1) Pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale «Administrație» din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale, din instituțiile și serviciile publice de interes local și județean din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților.

Conform art.36 alin.1 și alin.2 din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, la data de 1 iulie 2017, reîncadrarea personalului din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Cislău, precum și din serviciile și instituțiile de subordonare locală, se face pe noile funcții, grade/trepte profesionale, gradație corespunzătoare vechimii în muncă și vechimii în specialitate avute, cu stabilirea salariilor de bază lunare corespunzătoare funcțiilor existente în nomenclatorul și ierarhia funcțiilor publice și contractuale din administrația publică locală din anexa VIII, cap.I lit.A pct.III și cap.II lit.A pct.IV la legea-cadru.

Proiectul de hotărâre supus dezbaterii și aprobării consiliului local are în vedere: respectarea principiilor care stau la baza sistemului de salarizare: principiul legalității, principiul nediscriminării, principiul egalității, principiul importanței sociale a muncii, principiul stimulării personalului din sectorul bugetar, principiul ierarhizării, principiul transparenței mecanismului de stabilire a drepturilor salariale, principiul sustenabilității financiare, principiul publicității.

Stabilirea salariilor de bază are la bază următoarele criterii generale:

a) cunoștințele și experiența;

- b) complexitate, creativitate și diversitatea activităților;
- c) judecata și impactul deciziilor;
- d) responsabilitate, coordonare și supervizare;
- e) dialog social și comunicare;
- f) condiții de muncă;
- g) incompatibilitati și regimuri speciale.

Salariul de bază individual al secretarului general al comunei Cislău se stabilește la nivelul indemnizației viceprimarului, fără a cuprinde și majorarea prevăzută la art. 16 alin. (2) din Legea 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, modificată și completată.

Față de cele prezentate mai sus, supun spre dezbateră și aprobare proiectul de hotărâre în forma prezentată.

**Pt. PRIMAR,
VICEPRIMAR**

Ioan MARIN