

HOTĂRÂRE

privind aprobarea modificării Anexei nr. 2 – stat de funcții, a Hotărârii Consiliului Local al Sectorului 1 nr. 37/25.02.2021 privind aprobarea organigramei, statului de funcții, numărului de personal și regulamentului de organizare și funcționare ale Poliției Locale Sector 1, cu modificările ulterioare

Având în vedere Referatul de aprobare al Primarului Sectorului 1 nr. 1299/12.01.2023, întocmit de Poliția Locală a Sectorului 1;

În virtutea prevederilor Constituției României;

În conformitate cu prevederile Legii nr. 24/2000 privind normele de tehnică legislativă pentru elaborarea actelor normative, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

Având în vedere dispozițiile Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;

Ținând seama de prevederile Legii responsabilității fiscal-bugetare nr. 69/2010, cu modificările și completările ulterioare;

Luând în considerare prevederile Legii poliției locale nr. 155/2010, republicată cu modificările și completările ulterioare;

Cu respectarea prevederilor art. III din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 63/2010 pentru modificarea și completarea Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr.13/2011, cu modificările și completările ulterioare;

Luând în considerare prevederile art. V din Ordonanța de urgență nr. 168/2022 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative cu modificările ulterioare;

Ținând seama de Hotărârea Consiliului Local al Sectorului 1 nr. 37/25.02.2021 privind aprobarea organigramei, statului de funcții, numărului de personal și regulamentului de organizare și funcționare ale Poliției Locale Sector 1, modificată prin Hotărârea Consiliului Local al Sectorului 1 nr. 43/13.04.2022 privind aprobarea modificării Anexei nr. 2 la Hotărârea Consiliului Local al Sectorului 1 nr. 37/25.02.2021 privind aprobarea organigramei, statului de funcții, numărului de personal și regulamentului de organizare și funcționare ale Poliției Locale Sector 1;

În conformitate cu prevederile Hotărârii Consiliului Local al Sectorului 1 nr. 202/19.12.2022 privind stabilirea salariilor de bază și a coeficienților pentru funcțiile publice și funcțiile contractuale din cadrul familiei ocupaționale de funcții bugetare „Administrație” din cadrul Poliției Locale Sector 1;

Potrivit prevederilor Dispoziției Primarului Sectorului 1 al Municipiului București nr. 3085/19.10.2020 privind stabilirea numărului maxim de posturi, pe anul 2020, la nivelul Poliției Locale Sector 1;

În temeiul prevederilor art. 5 lit. cc), art. 139 alin. (3) lit. a), art. 166 alin. (2) lit. f) și art. 196 alin. (1) lit. a) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;



CONSILIUL LOCAL AL SECTORULUI 1

HOTĂRĂȘTE:

Art. I. Anexa nr. 2 – stat de funcții, a Hotărârii Consiliului Local al Sectorului 1 nr. 37/25.02.2021 privind aprobarea organigramei, statului de funcții, numărului de personal și regulamentului de organizare și funcționare ale Poliției Locale Sector 1, cu modificările ulterioare, se modifică și va avea cuprinsul prevăzut în anexa care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

Art. II. Aplicarea procedurilor legale privind modificările și completările stabilite în noua structură organizatorică se realizează de la data intrării în vigoare a prezentei hotărâri, în termenele reglementate de legislația în vigoare.

Art. III. Toate celelalte prevederi ale Hotărârii Consiliului Local al Sectorului 1 nr. 37/25.02.2021 privind aprobarea organigramei, statului de funcții, numărului de personal și regulamentului de organizare și funcționare ale Poliției Locale Sector 1 rămân nemodificate.

Art. IV. La data comunicării prezentei, Hotărârea Consiliului Local al Sectorului 1 nr. 43/13.04.2022 privind aprobarea modificării Anexei nr. 2 la Hotărârea Consiliului Local al Sectorului 1 nr. 37/25.02.2021 privind aprobarea organigramei, statului de funcții, numărului de personal și regulamentului de organizare și funcționare ale Poliției Locale Sector 1 își încetează aplicabilitatea.

Art. V. (1) Primarul Sectorului 1 și Poliția Locală Sector 1 vor duce la îndeplinire prevederile prezentei hotărâri.

(2) Serviciul Tehnică Legislativă, Secretariat și Arhivă va asigura comunicarea prezentei structurilor organizatorice menționate la alin. (1) precum și Instituției Prefectului Municipiului București.

AVIZEAZĂ,

conform art. 243 alin. (1) lit. a) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ,
cu modificările și completările ulterioare.

SECRETAR GENERAL
Lavinia IONESCU

Nume Prenume	Funcția	Semnătura	Întocmit/Verificat/ avizat	Data
Avram Marius Eusebiu	Director General al Poliției Locale Sector 1		Avizat	12 JAN 2023
Diaconu Cici Monica	Șef Serviciu Juridic – Poliția Locală Sector 1		Verificat	12.01.23
Georgescu Constantin	Șef Birou Management Resurse Umane - Poliția Locală Sector 1		Întocmit	12.01.2023



STAT DE FUNCȚII al Poliției Locale Sector 1

A. FUNCȚII PUBLICE

Anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III din Legea nr. 153/2017-privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice

NR. CRT.	FUNCȚIA PUBLICĂ DE EXECUȚIE	FUNCȚIA PUBLICĂ DE CONDUCERE	CLASA (NIVEL STUDII)	GRADUL PROFESIONAL	GRADUL DE SALARIZARE	NR. FUNCȚII PUBLICE
1		DIRECTOR GENERAL	I (S)		II	1
2		DIRECTOR GENERAL ADJUNCT	I (S)		II	1
3		DIRECTOR EXECUTIV	I (S)		II	2
4		ȘEF SERVICIU	I (S)		II	4
5		ȘEF BIROU	I (S)		II	10
TOTAL FUNCȚII PUBLICE DE CONDUCERE						18
6	AUDITOR		I (S)	SUPERIOR		2
7	CONSILIER		I (S)	SUPERIOR		12
8	CONSILIER		I (S)	ASISTENT		4
9	CONSILIER JURIDIC		I (S)	DEBUTANT		1
10	CONSILIER JURIDIC		I (S)	ASISTENT		2
11	CONSILIER JURIDIC		I (S)	PRINCIPAL		3
12	CONSILIER JURIDIC		I (S)	SUPERIOR		2
13	CONSILIER ACHIZIȚII PUBLICE		I (S)	PRINCIPAL		1
14	INSPECTOR		I (S)	SUPERIOR		1
15	INSPECTOR		I (S)	PRINCIPAL		1
16	POLIȚIST LOCAL		I (S)	SUPERIOR		59
17	POLIȚIST LOCAL		I (S)	PRINCIPAL		43
18	POLIȚIST LOCAL		I (S)	ASISTENT		55
19	POLIȚIST LOCAL		I (S)	DEBUTANT		1
20	POLIȚIST LOCAL		III (M)	SUPERIOR		56
21	POLIȚIST LOCAL		III (M)	PRINCIPAL		18
22	POLIȚIST LOCAL		III (M)	ASISTENT		5
23	POLIȚIST LOCAL		III (M)	DEBUTANT		1
24	REFERENT		III (M)	SUPERIOR		1
TOTAL FUNCȚII PUBLICE DE EXECUȚIE						268
TOTAL FUNCȚII PUBLICE DE CONDUCERE ȘI DE EXECUȚIE						286



B. FUNCȚII ÎN REGIM CONTRACTUAL

Anexa nr. VIII cap. II lit. A pct. IV din Legea nr. 153/2017-privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice

NR. CRT.	FUNCȚIA CONTRACTUALĂ DE EXECUȚIE	FUNCȚIA CONTRACTUALĂ DE CONDUCERE	NIVEL STUDII	GRADUL PROFESIONAL /TREAPTA PROFESIONALĂ	GRADUL DE SALARIZARE	NR. TOTAL FUNCȚII
1						
TOTAL FUNCȚII CONTRACTUALE DE CONDUCERE						0
2	INSPECTOR DE SPECIALITATE		S	IA		4
3	INSPECTOR DE SPECIALITATE		S	I		2
4	INSPECTOR DE SPECIALITATE		S	II		4
5	REFERENT		M	IA		4
6	REFERENT		M	II		1
7	REFERENT		M	I		1
8	MUNCITOR CALIFICAT		M;G	I		3
9	MUNCITOR CALIFICAT		M;G	II		2
10	MUNCITOR CALIFICAT		M;G	III		1
11	MUNCITOR CALIFICAT		M;G	IV		3
TOTAL FUNCȚII CONTRACTUALE DE EXECUȚIE						25
TOTAL FUNCȚII CONTRACTUALE DE CONDUCERE ȘI DE EXECUȚIE						25

TOTAL POSTURI PENTRU POLIȚIA LOCALĂ SECTOR 1: 311

Nume Prenume	Funcția	Semnătura	Întocmit/Verificat/avizat	Data
Avram Marius Eusebiu	Director General al Poliției Locale Sector 1		Avizat	12 JAN 2023
Diaconu Cici Monica	Șef Serviciu Juridic		Verificat	12.01.2023
Georgescu Constantin	Șef Birou Management Resurse Umane		Întocmit	12.01.2023





PRIMAR

REFERAT DE APROBARE

pentru Proiectul de hotărâre privind aprobarea modificării Anexei nr. 2 – stat de funcții, a Hotărârii Consiliului Local al Sectorului 1 nr. 37/25.02.2021 privind aprobarea organigramei, statului de funcții, numărului de personal și regulamentului de organizare și funcționare ale Poliției Locale Sector 1, cu modificările ulterioare

1.1 Descrierea situației actuale:

Poliția Locală Sector 1 înființată în baza Hotărârii Consiliului Local al Sectorului 1 nr. 7/31.01.2011, este instituție publică de interes local, cu personalitate juridică, în scopul exercitării atribuțiilor privind apărarea drepturilor și libertăților fundamentale ale persoanei, a proprietății private și publice, prevenirea și descoperirea contravențiilor și a infracțiunilor, în următoarele domenii:

- a) ordinea și liniștea publică, precum și paza bunurilor;
- b) circulația pe drumurile publice;
- c) disciplina în construcții și afișajul stradal;
- d) protecția mediului;
- e) activitatea comercială;
- f) evidența persoanelor;
- g) alte domenii stabilite prin lege.

Activitatea Poliției Locale Sector 1 se desfășoară în interesul comunității locale, exclusiv pe baza și în executarea legii, precum și a Hotărârilor Consiliului Local al Sectorului 1 și ale Dispozițiilor Primarului Sectorului 1 al Municipiului București și în conformitate cu reglementările specifice fiecărui domeniu de activitate, stabilite prin acte administrative ale autorităților administrației publice centrale și locale.

Prin Hotărârea nr. 37/25.02.2021, Consiliul Local al Sectorului 1 a aprobat, organigrama, statul de funcții, numărul de personal și regulamentul de organizare și funcționare ale Poliției Locale Sector 1.

De asemenea, prin Hotărârea nr. 43/13.04.2022 Consiliul Local al Sectorului 1 a aprobat modificarea Anexei nr. 2 - Statul de funcții al Poliției Locale Sector 1 la Hotărârea Consiliul Local al Sectorului 1 nr. 37/25.02.2021, privind aprobarea organigramei, statului de funcții, numărului de personal și regulamentului de organizare și funcționare ale Poliției Locale Sector 1.

1.2 Motivele de fapt care reclamă reglementarea respectivă, rațiunile care au determinat inițierea proiectului de hotărâre și, după caz, scopul urmărit:

Luând în considerare faptul că o premisă determinantă în stabilirea obiectivelor și strategiilor guvernamentale o constituie armonizarea legislației specifice administrației publice locale în vederea eficientizării actului administrativ.



Ținând cont de faptul că activitatea administrației publice locale trebuie să fie măsurabilă și eficientă, se impune luarea cu celeritate a unor măsuri privind consolidarea funcției publice care vizează transformarea funcțiilor publice și reșezarea structurilor funcționale de o manieră flexibilă, de natură să permită îndeplinirea cu eficiență a atribuțiilor instituționale.

Adoptarea acestor măsuri în regim de urgență se impune având în vedere necesitatea asigurării funcționalității autorităților administrației publice locale.

I. Prin prezentul proiect de hotărâre se propune, transformarea a două funcții publice de execuție într-o funcție de aceeași clasă și grad profesional diferit, ca urmare a terminării perioadei de stagiul de către funcționarii publici debutanți.

Având în vedere prevederile art. 388 alin. (3) lit. a) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, „Sunt numiți funcționari publici definitivi funcționarii publici debutanți care au efectuat perioada de stagiul prevăzută de lege și au obținut rezultat corespunzător la evaluare”;

În temeiul referatului îndrumătorului, raportului de stagiul al funcționarului public debutant și raportului de evaluare a activității funcționarului public debutant înaintate de către Compartimentul Ordine Publică Grivita în data de 30.03.2022, se propune a fi transformat postul funcționarului public debutant, domnul _____, din funcția publică de execuție de polițist local, clasa I, grad profesional debutant într-o funcție publică definitivă de execuție de polițist local, clasa I, grad profesional asistent.

Ca urmare a transformării postului, domnul _____ va beneficia de un salariu de bază stabilit prin Hotărârea Consiliului Local al Sectorului 1 al Municipiului București nr. 202/19.12.2022, la nivelul de salarizare în plată pentru funcțiile similare de polițist local, clasa I, grad profesional asistent din cadrul Poliției Locale Sector 1, cu respectarea gradației corespunzătoare vechimii în muncă (prevederile art. 39 alin. (1) din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare).

În temeiul referatului îndrumătorului, raportului de stagiul al funcționarului public debutant și raportului de evaluare a activității funcționarului public debutant înaintate de către Compartimentul Protecția Mediului în data de 03.05.2021, se propune a fi transformat postul funcționarului public debutant, domnul _____, din funcția publică de execuție de polițist local, clasa I, grad profesional debutant într-o funcție publică definitivă de execuție de polițist local, clasa I, grad profesional asistent.

Ca urmare a transformării postului, domnul _____ va beneficia de un salariu de bază stabilit prin Hotărârea Consiliului Local al Sectorului 1 al Municipiului București nr. 202/19.12.2022, la nivelul de salarizare în plată pentru funcțiile similare de polițist local, clasa I, grad profesional asistent din cadrul Poliției Locale Sector 1, cu respectarea gradației corespunzătoare vechimii în muncă (prevederile art. 39 alin. (1) din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare).

II. Prin prezentul proiect de hotărâre se propune transformarea unui număr de 13 funcții publice de execuție, într-o clasă superioară, de grad profesional asistent, ca urmare a promovării examenului de către funcționarii publici din cadrul Poliției Locale Sector 1.

Luând în considerare prevederile art. 476 alin. (1), alin. (2) lit. b), art. 477 alin. (1), art. 480 și art. 481 din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;



În condițiile în care promovarea în clasă nu este condiționată de existența unui post vacant, după cum prevede art. 477 alin. (1) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

În temeiul raportului final nr. 17891/27.05.2022 al examenului de promovare în clasă a funcționarilor publici din cadrul Poliției Locale Sector 1, încheiat de către comisia de examen, conform căruia dintr-un număr de 17 funcționarii publici care au participat, au fost declarați admiși un număr de 15 funcționari publici. La data prezentei, 2 dintre funcționari publici declarați admiși au încetat raportul de serviciu cu Poliția Locală Sector 1, respectiv domnul , prin acordul părților și doamna , prin transfer la cerere. Ca urmare se propune transformarea unui număr de 13 funcții publice de execuție după cum urmează:

Nr. Cr t.	Nume, prenume	Structura	Funcția actuală deținută	Funcția după promovare
1		Biroul Circulație Rutieră	Polițist local, clasa III, grad profesional superior	Polițist local, clasa I, grad profesional asistent
2		Biroul Circulație Rutieră	Polițist local, clasa III, grad profesional principal	Polițist local, clasa I, grad profesional asistent
3		Compartimentul Ordine Publică Grivița	Polițist local, clasa III, grad profesional superior	Polițist local, clasa I, grad profesional asistent
4		Compartimentul Ordine Publică Grivița	Polițist local, clasa III, grad profesional principal	Polițist local, clasa I, grad profesional asistent
5		Compartimentul Ordine Publică Grivița	Polițist local, clasa III, grad profesional superior	Polițist local, clasa I, grad profesional asistent
6		Compartimentul Ordine Publică Pajura	Polițist local, clasa III, grad profesional principal	Polițist local, clasa I, grad profesional asistent
7		Compartimentul Ordine Publică Pajura	Polițist local, clasa III, grad profesional superior	Polițist local, clasa I, grad profesional asistent
8		Compartimentul Ordine Publică Pajura	Polițist local, clasa III, grad profesional principal	Polițist local, clasa I, grad profesional asistent
9		Compartimentul Ordine Publică Pajura	Polițist local, clasa III, grad profesional principal	Polițist local, clasa I, grad profesional asistent
10		Compartimentul Protecția Mediului	Polițist local, clasa III, grad profesional superior	Polițist local, clasa I, grad profesional asistent



11	..	Serviciul Poliția Animalelor	Polițist local, clasa III, grad profesional superior	Polițist local, clasa I, grad profesional asistent
12	1	Serviciul Poliția Animalelor	Polițist local, clasa III, grad profesional superior	Polițist local, clasa I, grad profesional asistent
13	1	Biroul Auto Abandonate și fără Stăpân	Polițist local, clasa III, grad profesional asistent	Polițist local, clasa I, grad profesional asistent

Ca urmare a transformării posturilor într-o clasă de nivel superior, de grad profesional asistent, nivelul de salarizare al funcționarilor publici va fi stabilit conform Hotărârii Consiliului Local al Sectorului 1 al Municipiului București nr. 202/19.12.2022, potrivit nivelului de salarizare în plată pentru funcțiile similare din cadrul Poliției Locale Sector 1, cu respectarea gradației corespunzătoare vechimii în muncă (prevederile art. 39 alin. (1) din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare).

III. Prin prezentul proiect de hotărâre se propune transformarea în grad profesional imediat superior a unui număr de 15 funcții publice de execuție, ca urmare a promovării examenului de către funcționarii publici din cadrul Poliției Locale Sector 1.

Luând în considerare prevederile art. 476 alin. (1), alin. (2) lit. a), art. 477 alin. (1), art. 478 și art. 478 din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

În condițiile în care promovarea în grad profesional nu este condiționată de existența unui post vacant, după cum prevede art. 477 alin. (1) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

În temeiul raportului final nr. 20272/16.06.2022 al examenului de promovare în gradul profesional imediat superior celui deținut de către funcționarii publici din cadrul Poliției Locale Sector 1, încheiat de către comisia de examen, conform căruia dintr-un număr de 35 de funcționari publici care au participat la examen au fost declarați admiși un număr de 16 funcționari publici. La data prezentei, 1 funcționar public declarat admis a încetat raportul de serviciu cu Poliția Locală Sector 1, respectiv domnul

prin acordul părților. Ca urmare se propune transformarea unui număr de 15 funcții publice de execuție după cum urmează:

Nr. Crt.	Nume, prenume	Structura	Funcția actuală deținută	Funcția după promovare
1		Biroul Economic	inspector, clasa I, grad profesional principal	inspector, clasa I, grad profesional superior
2		Serviciul Juridic	polițist local, clasa I, grad profesional principal	polițist local, clasa I, grad profesional superior





MUNICIPIUL BUCUREȘTI SECTORUL 1

PRIMAR

3		Serviciul Juridic	consilier juridic, clasa I, grad profesional asistent	consilier juridic, clasa I, grad profesional principal
4		Biroul Circulație Rutieră	polițist local, clasa I, grad profesional asistent	polițist local, clasa I, grad profesional principal
5		Biroul Circulație Rutieră	polițist local, clasa I, grad profesional principal	polițist local, clasa I, grad profesional superior
6		Compartimentul Ordine Publică Grivița	polițist local, clasa I, grad profesional principal	polițist local, clasa I, grad profesional superior
7		Compartimentul Ordine Publică Pajura	polițist local, clasa I, grad profesional asistent	polițist local, clasa I, grad profesional principal
8		Biroul Prevenire Situații de Urgență	polițist local, clasa I, grad profesional asistent	polițist local, clasa I, grad profesional principal
9		Biroul Prevenire Situații de Urgență	polițist local, clasa I, grad profesional asistent	polițist local, clasa I, grad profesional principal
10		Biroul Prevenire Situații de Urgență	polițist local, clasa I, grad profesional principal	polițist local, clasa I, grad profesional superior
11		Biroul Relații cu Asociațiile de Proprietari și Evidența Persoanelor	polițist local, clasa I, grad profesional asistent	polițist local, clasa I, grad profesional principal
12		Biroul Relații cu Asociațiile de Proprietari și Evidența Persoanelor	polițist local, clasa I, grad profesional asistent	polițist local, clasa I, grad profesional principal
13		Biroul Disciplina în Construcții și Afișaj Stradal	polițist local, clasa I, grad profesional asistent	polițist local, clasa I, grad profesional principal
14		Biroul Disciplina în Construcții și Afișaj Stradal	polițist local, clasa I, grad profesional asistent	polițist local, clasa I, grad profesional principal
15		Compartimentul	polițist local, clasa I, grad	polițist local, clasa I,



	Compartimentul Protecția Mediului	profesional asistent	grad profesional principal
--	--------------------------------------	----------------------	-------------------------------

Ca urmare a transformării posturilor în grad profesional imediat superior, nivelul de salarizare al funcționarilor publici va fi stabilit conform Hotărârii Consiliului Local al Sectorului 1 al Municipiului București nr. 202/19.12.2022, potrivit nivelului de salarizare în plată pentru funcțiile similare din cadrul Poliției Locale Sector 1, cu respectarea gradației corespunzătoare vechimii în muncă (prevederile art. 39 alin. (1) din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare).

IV. În structura de funcții din cadrul Poliției Locale Sector 1 se produc și următoarele modificări asupra unui număr de 18 posturi vacante de execuție:

1. Transformarea postului contractual vacant de *referent (M), treaptă profesională IA* din cadrul Compartimentului Administrativ în funcția publică de execuție de *consilier juridic, clasa I, grad profesional superior* în cadrul Serviciului Juridic, cu încadrarea în numărul maxim de posturi aprobat și în fondurile bugetare anuale propuse a fi alocate.

2. Transformarea postului contractual vacant de *inspector de specialitate (S), treaptă profesională IA* din cadrul Biroului Management Resurse Umane în funcția publică de execuție de *consilier juridic, clasa I, grad profesional principal* în cadrul Serviciului Juridic, cu încadrarea în numărul maxim de posturi aprobat și în fondurile bugetare anuale propuse a fi alocate.

3. Transformarea postului contractual vacant de *inspector de specialitate (S), treaptă profesională II* din cadrul Biroului Relații cu Asociațiile de Proprietari și Evidența Persoanelor în funcția publică de execuție de *consilier juridic, clasa I, grad profesional asistent* în cadrul Serviciului Juridic, cu încadrarea în numărul maxim de posturi aprobat și în fondurile bugetare anuale propuse a fi alocate.

4. Transformarea postului contractual vacant de *referent (M), treaptă profesională IA* din cadrul Biroului Prevenire Situații de Urgență în funcția publică de execuție de *consilier juridic, clasa I, grad profesional debutant* în cadrul Serviciului Juridic, cu încadrarea în numărul maxim de posturi aprobat și în fondurile bugetare anuale propuse a fi alocate.

5. Transformarea postului vacant de execuție de *polițist local, clasa I, grad profesional superior* din cadrul Serviciului Juridic într-o funcție cu aceeași denumire, aceeași clasă și grad profesional diferit și anume, în funcția publică de execuție de *polițist local, clasa I, grad profesional asistent* și mutarea postului în cadrul Compartimentului Ordine Publică Grivița, cu încadrarea în numărul maxim de posturi aprobat și în fondurile bugetare anuale propuse a fi alocate.

6. Transformarea postului vacant de execuție de *polițist local, clasa III, grad profesional superior (id 390951)* din cadrul Biroului Disciplina în Construcții și Afișaj Stradal într-o funcție cu aceeași denumire, clasă de studii superioară și grad profesional inferior și anume, în funcția publică de execuție de *polițist local, clasa I, grad profesional asistent* cu încadrarea în numărul maxim de posturi aprobat și în fondurile bugetare anuale propuse a fi alocate.

7. Transformarea postului vacant de execuție de *polițist local, clasa I, grad profesional superior (id 391010)* din cadrul Biroului Disciplina în Construcții și Afișaj Stradal într-o funcție cu aceeași denumire, aceeași clasă și grad profesional diferit și anume, în funcția publică de execuție de *polițist local,*

clasa I, grad profesional asistent cu încadrarea în numărul maxim de posturi aprobat și în fondurile bugetare anuale propuse a fi alocate.

8. Transformarea postului vacant de execuție de *polițist local, clasa I, grad profesional superior (id 390985)* din cadrul Biroului Control Intern, Proceduri într-o funcție cu aceeași denumire, aceeași clasă și grad profesional diferit și anume, în funcția publică de execuție de *polițist local, clasa I, grad profesional asistent* și mutarea postului în cadrul Compartimentului Ordine Publică Grivița cu încadrarea în numărul maxim de posturi aprobat și în fondurile bugetare anuale propuse a fi alocate.

9. Transformarea postului vacant de execuție de *polițist local, clasa I, grad profesional superior (id 427331)* din cadrul Biroului Control Intern, Proceduri într-o funcție cu aceeași denumire, aceeași clasă și grad profesional diferit și anume, în funcția publică de execuție de *polițist local, clasa I, grad profesional asistent* și mutarea postului în cadrul Compartimentului Ordine Publică Grivița cu încadrarea în numărul maxim de posturi aprobat și în fondurile bugetare anuale propuse a fi alocate.

10. Transformarea postului vacant de execuție de *polițist local, clasa I, grad profesional superior (id 551351)* din cadrul Compartimentului Ordine Publică Pajura într-o funcție cu aceeași denumire, aceeași clasă și grad profesional diferit și anume, în funcția publică de execuție de *polițist local, clasa I, grad profesional asistent* cu încadrarea în numărul maxim de posturi aprobat și în fondurile bugetare anuale propuse a fi alocate.

11. Transformarea postului vacant de execuție de *polițist local, clasa III, grad profesional superior (id 390986)* din cadrul Compartimentului Ordine Publică Pajura într-o funcție cu aceeași denumire, clasă de studii superioară și grad profesional inferior și anume, în funcția publică de execuție de *polițist local, clasa I, grad profesional asistent* cu încadrarea în numărul maxim de posturi aprobat și în fondurile bugetare anuale propuse a fi alocate.

12. Transformarea postului vacant de execuție de *polițist local, clasa I, grad profesional superior (id 471246)* din cadrul Compartimentului Ordine Publică Pajura într-o funcție cu aceeași denumire, aceeași clasă și grad profesional diferit și anume, în funcția publică de execuție de *polițist local, clasa I, grad profesional asistent* cu încadrarea în numărul maxim de posturi aprobat și în fondurile bugetare anuale propuse a fi alocate.

13. Transformarea postului vacant de execuție de *polițist local, clasa I, grad profesional debutant (id 534381)* din cadrul Compartimentului Control Activități Comerciale într-o funcție cu aceeași denumire, aceeași clasă și grad profesional diferit și anume, în funcția publică de execuție de *polițist local, clasa I, grad profesional asistent* cu încadrarea în numărul maxim de posturi aprobat și în fondurile bugetare anuale propuse a fi alocate.

14. Transformarea postului vacant de execuție de *polițist local, clasa I, grad profesional superior (id 551371)* din cadrul Compartimentului Control Activități Comerciale într-o funcție cu aceeași denumire, aceeași clasă și grad profesional diferit și anume, în funcția publică de execuție de *polițist local, clasa I, grad profesional asistent* cu încadrarea în numărul maxim de posturi aprobat și în fondurile bugetare anuale propuse a fi alocate.

15. Transformarea postului vacant de execuție de *polițist local, clasa I, grad profesional superior (id 442137)* din cadrul Biroului Prevenire Situații de Urgență într-o funcție de categorie diferită, aceeași clasă și grad profesional diferit și anume, în funcția publică de execuție de *consilier, clasa I, grad profesional asistent* și mutarea postului în cadrul Biroului Secretariat, Registratură, Relații Publice cu încadrarea în numărul maxim de posturi aprobat și în fondurile bugetare anuale propuse a fi alocate.

16. Transformarea postului vacant de execuție de *polițist local, clasa III, grad profesional superior (id 390998)* din cadrul Serviciului Poliția Animalelor într-o funcție de categorie diferită, clasă de studii superioară și grad profesional inferior și anume, în funcția publică de execuție de *consilier, clasa I, grad profesional asistent* și mutarea postului în cadrul Biroului Secretariat, Registratură, Relații Publice cu încadrarea în numărul maxim de posturi aprobat și în fondurile bugetare anuale propuse a fi alocate.

17. Transformarea postului vacant de execuție de *polițist local, clasa I, grad profesional superior (id 551358)* din cadrul Compartimentului Gestionarea Câinilor fără Stăpân într-o funcție de categorie diferită, aceeași clasă și grad profesional diferit și anume, în funcția publică de execuție de *consilier, clasa I, grad profesional asistent* și mutarea postului în cadrul Biroului Secretariat, Registratură, Relații Publice cu încadrarea în numărul maxim de posturi aprobat și în fondurile bugetare anuale propuse a fi alocate.

18. Transformarea postului contractual vacant de *muncitor calificat (G), treaptă profesională IV* din cadrul Compartimentului Gestionarea Câinilor fără Stăpân în funcția publică de execuție de *consilier, clasa I, grad profesional asistent* în cadrul Biroului Secretariat, Registratură, Relații Publice, cu încadrarea în numărul maxim de posturi aprobat și în fondurile bugetare anuale propuse a fi alocate.

Totodată considerăm oportună mutarea postului vacant de execuție de *polițist local, clasa I, grad profesional asistent (id 471247)* din cadrul Biroului Control Intern, Proceduri, în cadrul Biroului Circulație Rutieră și mutarea postului vacant de execuție de *consilier, clasa I, grad profesional superior (id 551360)* din cadrul Biroului Management Resurse Umane, în cadrul Biroului Secretariat, Registratură, Relații Publice.

Nivelul de salarizare pentru funcțiile publice de execuție înființate se va stabili potrivit nivelului de salarizare în plată pentru funcțiile similare din cadrul Poliției Locale Sector 1 potrivit prevederilor art.39 alin.(1) din Legea nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare.

Menționăm că, modificările efectuate la nivelul Biroului Control Intern, Proceduri nu afectează structura acestuia, rămânând organizat sub forma unui birou.

1.3 Principiile de bază și finalitatea:

Principiile care stau la baza exercitării funcției publice sunt:

- a) principiul legalității;
- b) principiul competenței;
- c) principiul performanței;
- d) principiul eficienței și eficacității;
- e) principiul imparțialității și obiectivității;
- f) principiul transparenței;
- g) principiul responsabilității, în conformitate cu prevederile legale;
- h) principiul orientării către cetățean;
- i) principiul stabilității în exercitarea funcției publice;
- j) principiul bunei-credințe, în sensul respectării drepturilor și îndeplinirii obligațiilor reciproce;
- k) principiul subordonării ierarhice.

Finalitatea:

- adoptarea actului administrativ care permite numirea funcționarilor publici de execuție în noile funcții obținute după promovarea într-o clasă superioară de grad profesional asistent, după promovarea în



gradul profesional imediat superior celui deținut, după definitivare într-o funcție de aceeași clasă și grad profesional diferit, ca urmare a terminării perioadei de stagiul de către funcționarii publici debutanți

- creșterea eficientizării structurilor din cadrul Poliției Locale Sector 1 de natură să permită îndeplinirea cu eficiență a atribuțiilor instituționale prin reșezarea unor funcții de execuție vacante

Autoritățile publice au obligația ca, prin totalitatea activităților desfășurate, în regim de putere publică, de organizare și executare în concret a legii și de prestare de servicii publice, să-și îmbunătățească în mod continuu activitatea, în scopul satisfacerii interesului public;

Precizăm că aceste modificări au la bază argumente pertinente și concludente, ținându-se cont de impactul pozitiv asupra mecanismelor de funcționare ale instituției în ansamblu, prin aplicarea principiului adaptării structurii organizatorice în funcție de actualul context economico-financiar precum și raportat la numărul maxim de personal determinat la nivelul Poliției Locale Sector 1, în raport de numărul de locuitori aflați pe raza sectorului 1.

1.4 Efectele/consecințele în raport cu obiectul reglementării:

Prin adoptarea modificărilor asupra Anexei nr. 2 - Statul de funcții al Poliției Locale Sector 1, aprobată prin Hotărârea Consiliul Local al Sectorului 1 nr. 37/25.01.2021 și modificată prin Hotărârea Consiliul Local al Sectorului 1 nr. 43/13.04.2022 se creează cadrul administrativ pentru numirea funcționarilor publici de execuție în noile funcții obținute după promovarea în clasă, promovarea în grad profesional imediat următor, definitivarea în funcție publică, înființarea un număr de 5 funcții publice de execuție precum și transformarea unor posturi vacante de execuție.

Modificările menționate anterior privesc transformarea posturilor în privința categoriei, clasei și a gradelor funcțiilor publice de execuție, pentru 17 posturi, astfel:

- 1 post de “polițist local, clasa III, grad profesional asistent” în:
- 1 post de “polițist local, clasa I, grad profesional asistent”
- 5 posturi de “polițist local, clasa III, grad profesional principal” în:
- 5 posturi de “polițist local, clasa I, grad profesional asistent”.
- 8 posturi de “polițist local, clasa III, grad profesional superior” în:
- 8 posturi de “polițist local, clasa I, grad profesional asistent”
- 2 posturi de “polițist local, clasa I, grad profesional superior” în:
- 2 posturi de “consilier, clasa I, grad profesional asistent” în:
- 1 post de “polițist local, clasa III, grad profesional superior” în:
- 1 post de “consilier, clasa I, grad profesional asistent”.

Modificările menționate anterior privesc transformarea posturilor în privința gradelor funcțiilor publice de execuție, pentru 22 posturi, astfel:

- 3 post de “polițist local, clasa I, grad profesional debutant” în:
- 3 post de “polițist local, clasa I, grad profesional asistent”
- 1 post de “inspector, clasa I, grad profesional principal” în:
- 1 post de “inspector, clasa I, grad profesional superior”
- 1 post de “consilier juridic, clasa I, grad profesional asistent” în:
- 1 post de “consilier juridic, clasa I, grad profesional principal”
- 9 posturi de “polițist local, clasa I, grad profesional asistent” în:

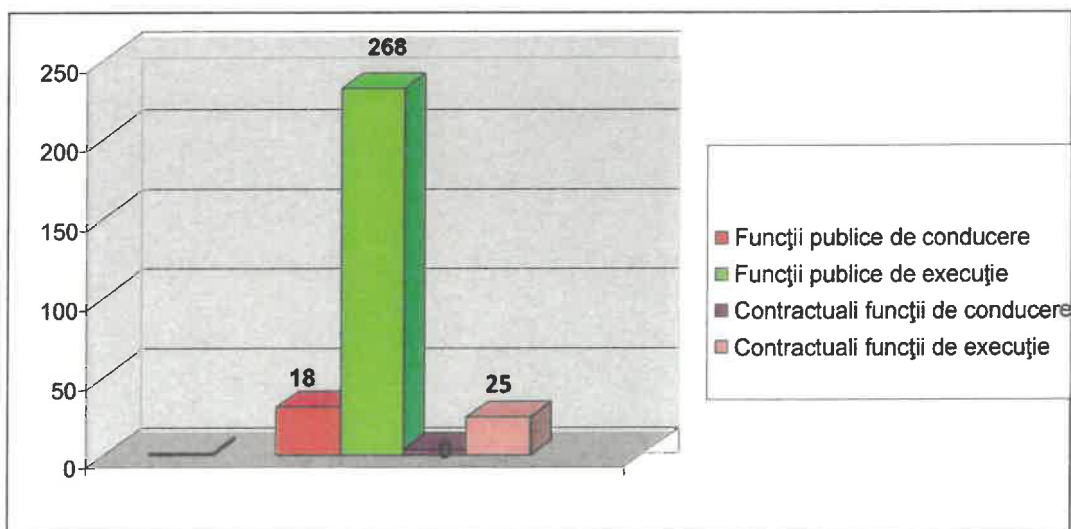


- 9 posturi de “polițist local, clasa I, grad profesional principal”
- 4 posturi de “polițist local, clasa I, grad profesional principal” în:
- 4 posturi de “polițist local, clasa I, grad profesional superior”
- 4 posturi de “polițist local, clasa I, grad profesional superior” în:
- 4 posturi de “polițist local, clasa I, grad profesional asistent”.

Prin transformarea unui număr de 5 funcții contractuale vacante de execuție se înființează un număr de 5 funcții publice de execuție vacante, astfel:

- 1 post de consilier juridic, clasa I, grad profesional superior
- 1 post de consilier juridic, clasa I, grad profesional principal
- 1 post de consilier juridic, clasa I, grad profesional asistent
- 1 post de consilier juridic, clasa I, grad profesional debutant
- 1 post de consilier, clasa I, grad profesional asistent

Urmare celor de mai sus, se impune modificarea Statului de funcții al Poliției Locale Sector 1, în sensul evidențierii funcțiilor publice de execuție la gradul profesional și clasă rezultate după promovare, a definitivării în funcție publică a funcționarilor publici debutanți, înființarea un număr de 5 funcții publice de execuție precum, transformarea și reșezarea unor funcții de execuție vacante.



Noua formă a statului de funcții este prevăzută în Anexa la prezentul Proiect de Hotărâre, structura organizatorică asigurând funcțiile publice de conducere în vederea încadrării numărului total al funcțiilor publice de conducere din cadrul instituției, în procentul de maximum 12% din numărul total al posturilor aprobate la nivelul Poliției Locale Sector 1, în conformitate cu prevederile art. 391 alin. (1) - (2) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare (4,50%).

În urma transformărilor funcțiilor de execuție se menține numărul maxim de 311 posturi stabilite pentru Poliția Locală Sector 1 prin Dispoziția Primarului Sectorului 1 al Municipiului București nr. 3085/19.10.2020 privind stabilirea numărului maxim de posturi, pe anul 2020, la nivelul Sectorului 1 al Municipiului București, din care 286 funcții publice și 25 funcții contractuale, statul de funcții fiind prezentat în anexă.

1.5 Etapele parcurse în pregătirea proiectului:

Analiza cadrului legal.

Documentația întocmită în vederea evaluării activității funcționarului public debutant din cadrul Compartimentul Ordine Publică Grivița, prin care se propune a fi transformat postul funcționarului public debutant într-o funcție publică definitivă de execuție de polițist local, clasa I, grad profesional asistent.

Documentația întocmită în vederea evaluării activității funcționarului public debutant din cadrul Compartimentul Protecția Mediului, prin care se propune a fi transformat postul funcționarului public debutant într-o funcție publică definitivă de execuție de polițist local, clasa I, grad profesional asistent.

Organizarea și desfășurarea examenului de promovare în clasă cu respectarea prevederilor art. 476 alin. (1), alin. (2) lit. b), art. 477 alin. (1), art. 480 și art. 481 din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

Organizarea și desfășurarea examenului de promovare în grad cu respectarea prevederilor art. 477 alin. (1), art. 478, art. 479, art. 597 alin. (1) lit. h) și art. 618 alin. (22) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare.

Elaborarea și înaintarea spre aprobare a proiectului de Hotărâre privind modificarea Anexei nr. 2 - Statul de funcții al Poliției Locale Sector, aprobată prin Hotărârea Consiliul Local al Sectorului 1 nr. 37/25.01.2021 și modificată prin Hotărârea Consiliul Local al Sectorului 1 nr. 43/13.04.2022.

1.6 Schimbările preconizate prin propunere:

Funcționarii publici de execuție vor fi numiți în noile funcții publice obținute urmare promovării într-o clasă de nivel superior, promovării în grad profesional imediat superior și definitivării în funcție.

Înființarea unui număr de 4 funcții publice de execuție de consilier juridic la nivelul Serviciului Juridic, înființarea unei funcții publice de execuție de consilier precum la nivelul Biroului Secretariat, Registratură, Relații Publice și transformarea unor funcții publice de execuție vacante.

1.7 Impactul economic, social, impactul asupra mediului-după caz:

Nu este cazul.

1.8 Impactul financiar asupra bugetului pe termen scurt:

1. În privința cheltuielilor de personal necesare ca urmare a definitivării în funcția publică, de către domnul _____, rezultă o diferență de _____ lei între quantumul brut al salariului de bază după numirea în funcție publică definitivă, respectiv _____ lei și quantumul brut al salariului de bază anterior definitivării, respectiv _____ lei.





MUNICIPIUL BUCUREȘTI SECTORUL 1

PRIMAR

2. În privința cheltuielilor de personal necesare ca urmare a definitivării în funcția publică, de către domnul [] , rezultă o diferență de [] lei între cuantumul brut al salariului de bază după numirea în funcție publică definitivă, respectiv [] lei și cuantumul brut al salariului de bază anterior definitivării, respectiv [] lei.

3. În privința cheltuielilor de personal necesare ca urmare a promovării în clasă de către funcționarul public, respectiv de către domnul [] , rezultă o diferență de [] lei între cuantumul brut al salariului de bază după promovare, respectiv [] lei și cuantumul brut al salariului de bază anterior promovării, respectiv [] lei.

4. În privința cheltuielilor de personal necesare ca urmare a promovării în clasă de către funcționarul public, respectiv de către domnul [] , rezultă o diferență de [] lei între cuantumul brut al salariului de bază după promovare, respectiv [] lei și cuantumul brut al salariului de bază anterior promovării, respectiv [] lei.

5. În privința cheltuielilor de personal necesare ca urmare a promovării în clasă de către funcționarul public, respectiv de către domnul [] , rezultă o diferență de [] lei între cuantumul brut al salariului de bază după promovare, respectiv [] lei și cuantumul brut al salariului de bază anterior promovării, respectiv [] lei.

6. În privința cheltuielilor de personal necesare ca urmare a promovării în clasă de către funcționarul public, respectiv de către doamna [] , rezultă o diferență de [] lei între cuantumul brut al salariului de bază după promovare, respectiv [] lei și cuantumul brut al salariului de bază anterior promovării, respectiv [] lei.

7. În privința cheltuielilor de personal necesare ca urmare a promovării în clasă de către funcționarul public, respectiv de către domnul [] , rezultă o diferență de [] lei între cuantumul brut al salariului de bază după promovare, respectiv [] lei și cuantumul brut al salariului de bază anterior promovării, respectiv [] lei.

8. În privința cheltuielilor de personal necesare ca urmare a promovării în clasă de către funcționarul public, respectiv de către doamna [] , rezultă o diferență de [] lei între cuantumul brut al salariului de bază după promovare, respectiv [] lei și cuantumul brut al salariului de bază anterior promovării, respectiv [] lei.

9. În privința cheltuielilor de personal necesare ca urmare a promovării în clasă de către funcționarul public, respectiv de către domnul [] , rezultă o diferență de [] lei între cuantumul brut al salariului de bază după promovare, respectiv [] lei și cuantumul brut al salariului de bază anterior promovării, respectiv [] lei.

10. În privința cheltuielilor de personal necesare ca urmare a promovării în clasă de către funcționarul public, respectiv de către domnul [] , rezultă o diferență de [] lei între cuantumul brut al salariului de bază după promovare, respectiv [] lei și cuantumul brut al salariului de bază anterior promovării, respectiv [] lei.

11. În privința cheltuielilor de personal necesare ca urmare a promovării în clasă de către funcționarul public, respectiv de către domnul [] , rezultă o diferență de [] lei între cuantumul brut al salariului de bază după promovare, respectiv [] lei și cuantumul brut al salariului de bază anterior promovării, respectiv [] lei.

12. În privința cheltuielilor de personal necesare ca urmare a promovării în clasă de către funcționarul public, respectiv de către doamna [] , rezultă o diferență de [] lei între cuantumul brut al





salariului de bază după promovare, respectiv lei și cuantumul brut al salariului de bază anterior promovării, respectiv lei.

13. În privința cheltuielilor de personal necesare ca urmare a promovării în clasă de către funcționarul public, respectiv de către domnul , rezultă o diferență de lei între cuantumul brut al salariului de bază după promovare, respectiv lei și cuantumul brut al salariului de bază anterior promovării, respectiv lei.

14. În privința cheltuielilor de personal necesare ca urmare a promovării în clasă de către funcționarul public, respectiv de către doamna , rezultă o diferență de lei între cuantumul brut al salariului de bază după promovare, respectiv lei și cuantumul brut al salariului de bază anterior promovării, respectiv lei.

15. În privința cheltuielilor de personal necesare ca urmare a promovării în clasă de către funcționarul public, respectiv de către domnul , rezultă o diferență de lei între cuantumul brut al salariului de bază după promovare, respectiv lei și cuantumul brut al salariului de bază anterior promovării, respectiv lei.

16. În privința cheltuielilor de personal necesare ca urmare a promovării în gradul profesional imediat superior celui deținut, de către funcționarul public, respectiv de către doamna , rezultă o diferență de lei între cuantumul brut al salariului de bază după promovare, respectiv lei și cuantumul brut al salariului de bază anterior promovării, respectiv lei.

17. În privința cheltuielilor de personal necesare ca urmare a promovării în gradul profesional imediat superior celui deținut, de către funcționarul public, respectiv de către doamna , rezultă o diferență de lei între cuantumul brut al salariului de bază după promovare, respectiv lei și cuantumul brut al salariului de bază anterior promovării, respectiv lei.

18. În privința cheltuielilor de personal necesare ca urmare a promovării în gradul profesional imediat superior celui deținut, de către funcționarul public, respectiv de către doamna , rezultă o diferență de lei între cuantumul brut al salariului de bază după promovare, respectiv lei și cuantumul brut al salariului de bază anterior promovării, respectiv lei.

19. În privința cheltuielilor de personal necesare ca urmare a promovării în gradul profesional imediat superior celui deținut, de către funcționarul public, respectiv de către domnul , rezultă o diferență de lei între cuantumul brut al salariului de bază după promovare, respectiv lei și cuantumul brut al salariului de bază anterior promovării, respectiv lei.

20. În privința cheltuielilor de personal necesare ca urmare a promovării în gradul profesional imediat superior celui deținut, de către funcționarul public, respectiv de către domnul , rezultă o diferență de lei între cuantumul brut al salariului de bază după promovare, respectiv lei și cuantumul brut al salariului de bază anterior promovării, respectiv lei.

21. În privința cheltuielilor de personal necesare ca urmare a promovării în gradul profesional imediat superior celui deținut, de către funcționarul public, respectiv de către domnul , rezultă o diferență de lei între cuantumul brut al salariului de bază după promovare, respectiv lei și cuantumul brut al salariului de bază anterior promovării, respectiv lei.

22. În privința cheltuielilor de personal necesare ca urmare a promovării în gradul profesional imediat superior celui deținut, de către funcționarul public, respectiv de către domnul , rezultă o diferență de lei între cuantumul brut al salariului de bază după promovare, respectiv lei și cuantumul brut al salariului de bază anterior promovării, respectiv lei.



23. În privința cheltuielilor de personal necesare ca urmare a promovării în gradul profesional imediat superior celui deținut, de către funcționarul public, respectiv de către domnul _____, rezultă o diferență de _____ între cuantumul brut al salariului de bază după promovare, respectiv _____ lei și cuantumul brut al salariului de bază anterior promovării, respectiv _____ lei.

24. În privința cheltuielilor de personal necesare ca urmare a promovării în gradul profesional imediat superior celui deținut, de către funcționarul public, respectiv de către doamna _____, rezultă o diferență de _____ lei între cuantumul brut al salariului de bază după promovare, respectiv _____ lei și cuantumul brut al salariului de bază anterior promovării, respectiv _____ lei.

25. În privința cheltuielilor de personal necesare ca urmare a promovării în gradul profesional imediat superior celui deținut, de către funcționarul public, respectiv de către doamna _____, rezultă o diferență de _____ lei între cuantumul brut al salariului de bază după promovare, respectiv _____ lei și cuantumul brut al salariului de bază anterior promovării, respectiv _____ lei.

26. În privința cheltuielilor de personal necesare ca urmare a promovării în gradul profesional imediat superior celui deținut, de către funcționarul public, respectiv de către domnul _____, rezultă o diferență de _____ lei între cuantumul brut al salariului de bază după promovare, respectiv _____ lei și cuantumul brut al salariului de bază anterior promovării, respectiv _____ lei.

27. În privința cheltuielilor de personal necesare ca urmare a promovării în gradul profesional imediat superior celui deținut, de către funcționarul public, respectiv de către doamna _____, rezultă o diferență de _____ lei între cuantumul brut al salariului de bază după promovare, respectiv _____ lei și cuantumul brut al salariului de bază anterior promovării, respectiv _____ lei.

28. În privința cheltuielilor de personal necesare ca urmare a promovării în gradul profesional imediat superior celui deținut, de către funcționarul public, respectiv de către domnul _____, rezultă o diferență de _____ lei între cuantumul brut al salariului de bază după promovare, respectiv _____ lei și cuantumul brut al salariului de bază anterior promovării, respectiv _____ lei.

29. În privința cheltuielilor de personal necesare ca urmare a promovării în gradul profesional imediat superior celui deținut, de către funcționarul public, respectiv de către doamna _____, rezultă o diferență de _____ lei între cuantumul brut al salariului de bază după promovare, respectiv _____ lei și cuantumul brut al salariului de bază anterior promovării, respectiv _____ lei.

30. În privința cheltuielilor de personal necesare ca urmare a promovării în gradul profesional imediat superior celui deținut, de către funcționarul public, respectiv de către domnul _____, rezultă o diferență de _____ lei între cuantumul brut al salariului de bază după promovare, respectiv _____ lei și cuantumul brut al salariului de bază anterior promovării, respectiv _____ lei.

Așadar, cheltuielile de personal ce vor trebui alocate ca urmare definitivării în funcție publică, a promovării în clasă și în grad profesional imediat superior celui deținut, de către funcționarii publici din cadrul Poliției Locale Sector 1, sunt prevăzute în bugetul anului 2023.

1.9 Efectele proiectului de hotărâre asupra hotărârilor Consiliului Local al Sectorului 1 în vigoare:

Adoptarea prezentului proiect de hotărâre determină modificarea Anexei nr. 2 - Statul de funcții al Poliției Locale Sector, aprobată prin Hotărârea Consiliul Local al Sectorului 1 nr. 37/25.01.2021 și modificată prin Hotărârea Consiliul Local al Sectorului 1 nr. 43/13.04.2022, secțiunea dedicată funcții publice de execuție, prin evidențierea numărului de funcții corespunzătoare fiecărei clase și fiecărui grad

profesional, urmare definitivării în funcție, examenului de promovare în clasă și grad profesional, înființarea unui număr de 5 funcții publice de execuție precum transformarea și reșezarea funcțiilor vacante.

1.10 Consultări efectuate în vederea elaborării proiectului de hotărâre, după caz:

Nu este cazul întrucât pe o parte prin modificările din prezentul Proiect de hotărâre nu există o amenințare la adresa locurilor de muncă, iar pe de altă parte nu se aduc modificări importante în organizarea muncii, în relațiile contractuale sau în raporturile de muncă/de serviciu.

1.11 Activitatea de informare publică prin elaborarea și implementarea proiectului de hotărâre, după caz:

Nu devin aplicabile prevederile Legii nr. 52/2003 privind transparența decizională în administrația publică, proiectul de hotărâre fiind un act administrativ cu caracter individual, prin acesta fiind aprobată structura organizatorică a Poliției Locale Sector 1, respectiv statul de funcții, deci este aplicabil în situații strict determinate și produce efecte juridice precise în favoarea unui număr restrâns și bine definit de subiecte de drept, respectiv a funcționarilor publici.

1.12 Modul de realizare, măsurile de implementare, resursele necesare:

Emiterea actelor administrative de numire în funcție publică de execuție definitivă ca urmare a terminării perioadei de stagiu de către funcționarii publici debutanți precum și completarea fișei de post cu noile atribuții și responsabilități, sau după caz prin creșterea gradului de complexitate a atribuțiilor exercitate.

Emiterea actelor administrative de numire în noile funcții publice de execuție, la gradul profesional și clasă obținute drept urmare promovării examenelor de către funcționarii publici, precum și completarea fișelor de post cu noile atribuții și responsabilități, sau după caz prin creșterea gradului de complexitate a atribuțiilor exercitate.

Evidențierea în statul de personal a funcțiilor de execuție supuse transformărilor.

În conformitate cu prevederile art. 409 alin. (1), alin. (2) și alin. (3) lit. a) și lit. b) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, Poliția Locală Sector 1 prin Biroul Management Resurse Umane va înștiința în termen de 10 zile lucrătoare, de la dispunerea măsurii prin act administrativ, Agenția Națională a Funcționarilor Publici, prin accesarea portalului de management al funcțiilor publice și al funcționarilor publici pus la dispoziție prin intermediul conexiunii <https://www.anfp.gov.ro>, cu privire la modificările intervenite prin act administrativ în situația funcționarilor publici și a funcțiilor publice, ca urmare a modificării statului de funcții al Poliției Locale Sector 1.

Resursele materiale și umane sunt cele aferente Biroului Management Resurse Umane.



1.13 Temeiul legal care stă la baza adoptării:

- art. 5 lit. cc), art. 139 alin. (3), art. 166 alin. (2) lit. f), și art. 196 alin. (1) lit. a) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare.

- art. 388 alin. (3) lit. a), art. 476 - 481 și art. 618 alin.(22) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare.

- Capitolul IV art. 122 alin. (2) din Hotărârea Guvernului nr.611/2008 pentru aprobarea normelor privind organizarea și dezvoltarea carierei funcționarilor publici, cu modificările și completările ulterioare;

- Anexa nr. 6 - Capitolul 4 din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare.

- art. 39 alin. (1) din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

Pentru considerentele mai sus expuse și în temeiul prevederilor art. 136 alin.(1) și alin.(2) din Ordonanța de Urgență nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare, supun dezbaterii Consiliului Local al Sectorului 1 Proiectul de Hotărâre privind aprobarea modificării Anexei nr. 2 la Hotărârea Consiliului Local al Sectorului 1 nr. 37/25.02.2021 privind aprobarea organigramei, statului de funcții, numărului de personal și regulamentului de organizare și funcționare ale Poliției Locale Sector 1.

PRIMAR,

CLOTILDE- MARIE- BRIGITTE ARMAND



Nume Prenume	Funcția	Semnătura	Întocmit/Verificat/ avizat	Data
Avram Marius Eusebiu	Director General al Poliției Locale Sector 1		Avizat	12 JAN 2023
Diaconu Cici Monica	Șef Serviciu Juridic – Poliția Locală Sector 1		Verificat	12.01.2023
Georgescu Constantin	Șef Birou Management Resurse Umane - Poliția Locală Sector 1		Întocmit	12.01.2023



MUNICIPIUL BUCUREȘTI
CONSILIUL LOCAL AL SECTORULUI 1

HOTARARE

privind

aprobarea organigramei, statului de funcții, numărului de personal și regulamentului de organizare și funcționare ale Poliției Locale Sector 1

Văzând Referatul de aprobare nr. 4592/16.02.2021 al Primarului Sectorului 1, întocmit de Poliția Locală a Sectorului 1;

Ținând seama de Raportul nr. i/304/19.02.2021 al Direcției Management Resurse Umane, nr. G/806/22.02.2021 și nr. M 71/19.02.2021 al Direcției Juridice, Legislație, Contencios Administrativ din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 1;

Văzând Avizul Comisiei de studii, prognoze economico-sociale, buget, impozite și taxe locale și al Comisiei pentru administrație publică locală, juridică, apărarea ordinii publice, respectarea drepturilor și libertăților cetățenilor și patrimoniu ale Consiliului Local al Sectorului 1;

Luând în considerare Avizele Comisiei locale de ordine publică a Sectorului 1;

Ținând seama de amendamentele formulate de doamna Ramona Porumb – consilier local al Sectorului 1, avizate de Direcția Management Resurse Umane, Direcția Management Economic, Direcția Juridică, Legislație, Contencios Administrativ și Poliția Locală Sector 1 și aprobate de Consiliul Local al Sectorului 1;

În virtutea prevederilor Constituției României;

În conformitate cu prevederile Legii nr. 24/2000 privind normele de tehnică legislativă pentru elaborarea actelor normative, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

Cu respectarea prevederilor Legii contenciosului administrativ nr. 554/2004, cu modificările și completările ulterioare;

Luând în considerare prevederile Legii poliției locale nr.155/2010, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

În concordanță cu prevederile Legii dialogului social nr. 62/2011, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

Ținând seama de prevederile Legii nr. 53/2003 privind Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

Având în vedere dispozițiile Legii nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;

Potrivit prevederilor Legii nr. 571/2004 privind protecția personalului din autoritățile publice, instituțiile publice și din alte unități care semnalează încălcări ale legii;

Cu respectarea prevederilor art. III din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 63/2010 pentru modificarea și completarea Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr.13/2011, cu modificările și completările ulterioare;

În conformitate cu prevederile Hotărârii Guvernului României nr. 4/2021 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată;

Ținând seama de prevederile Hotărârii Consiliului Local al Sectorului 1 nr. 111/01.04.2019 privind aprobarea organigramei Poliției Locale Sector 1;

Ținând seama de prevederile Hotărârii Consiliului Local al Sectorului 1 nr. 79/08.04.2020 privind aprobarea regulamentului de organizare și funcționare al Poliției Locale Sector 1;

Ținând seama de prevederile Hotărârii Consiliului Local al Sectorului 1 nr. 205/30.07.2020 privind aprobarea Statului de funcții al Poliției Locale Sector 1;

Potrivit prevederilor Dispoziției Primarului Sectorului 1 al Municipiului București nr. 3085/19.10.2020 privind stabilirea numărului maxim de posturi, pe anul 2020, la nivelul Poliției Locale Sector 1;

În temeiul prevederilor art. 5 lit. cc), art. 139 alin. (1), art. 166 alin. (2) lit. f) și art. 196 alin. (1) lit. a) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare,

CONSILIUL LOCAL AL SECTORULUI 1

întrunit în ședință ordinară

HOTĂRĂȘTE:

Art.1.- (1) Se aprobă Organigrama Poliției Locale Sector 1, conform Anexei nr. 1.

(2) Se aprobă Statul de funcții al Poliției Locale Sector 1, conform Anexei nr. 2.

(3) Se aprobă Regulamentul de organizare și funcționare al Poliției Locale Sector 1, conform Anexei nr.3.

Art.2.- Prevederile prezentei hotărâri intră în vigoare de la data comunicării.

Art.3.- Organigrama aprobată prin Anexa nr.1 la Hotărârea Consiliului Local al Sectorului 1 nr. 111/01.04.2019, Regulamentul de organizare și funcționare aprobat prin Anexa nr.1 la Hotărârea Consiliului Local al Sectorului 1 nr. 79/08.04.2020, Statul de funcții al Poliției Locale Sector 1, aprobat prin Anexa nr. 1 la Hotărârea Consiliului Local al Sectorului 1 nr. 205/30.07.2020 își vor înceta aplicabilitatea la data intrării în vigoare a prezentei hotărâri.

Art.4.- Anexele nr. 1-3 fac parte integrantă din prezenta hotărâre.

Art.5.- (1) Primarul Sectorului 1, Poliția Locală Sector 1 și Direcția Management Resurse Umane din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 1 vor duce la îndeplinire prevederile prezentei hotărâri.

(2) Serviciul Tehnică Legislativă, Secretariat și Arhivă va asigura comunicarea prezentei structurilor organizatorice menționate la alin. (1), precum și Instituției Prefectului Municipiului București.

Această hotărâre a fost adoptată cu 18 voturi pentru, 6 abțineri, numărate la voturi împotrivă conform legii și 2 voturi împotrivă, în momentul votului fiind prezenți 26 de consilieri locali din 27 de consilieri locali în funcție, astăzi, 25.02.2021, în ședința ordinară a Consiliului Local al Sectorului 1, convocată în temeiul art. 133 alin. (1) din Ordonanța de Urgență nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare.

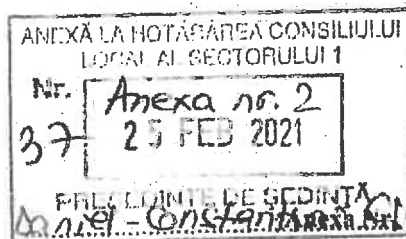
PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ,
Daniel-Constantin Ciungu

CONTRASEMNEAZĂ,

SECRETAR GENERAL
Lavinia Ionescu

Nr.: 37

Data: 25.02.2021



STAT DE FUNCȚII
al Poliției Locale Sector 1

FUNCȚII PUBLICE

FUNCȚIA-DE EXECUȚIE	FUNCȚIA DE CONDUCERE	CLASA (NIVEL STUDII)	GRADUL PROFESIONAL	GRADUL DE SALARIZARE	NR. TOTAL FUNCȚII
1	2	3	4	5	6
	DIRECTOR GENERAL	I (S)		II	1
	DIRECTOR GENERAL ADJUNCT	I (S)		II	1
	DIRECTOR EXECUTIV	I (S)		II	2
	ȘEF SERVICIU	I (S)		II	4
	ȘEF BIROU	I (S)		II	10
TOTAL FUNCȚII PUBLICE DE CONDUCERE					18
AUDITOR		I (S)	SUPERIOR		2
CONSILIER		I (S)	SUPERIOR		12
CONSILIER JURIDIC		I (S)	ASISTENT		3
CONSILIER JURIDIC		I (S)	SUPERIOR		1
CONSILIER ACHIZIȚII PUBLICE		I (S)	PRINCIPAL		1
INSPECTOR		I (S)	ASISTENT		0
INSPECTOR		I (S)	PRINCIPAL		2
POLIȚIST LOCAL		I (S)	SUPERIOR		61
POLIȚIST LOCAL		I (S)	PRINCIPAL		36
POLIȚIST LOCAL		I (S)	ASISTENT		43
POLIȚIST LOCAL		I (S)	DEBUTANT		5
POLIȚIST LOCAL		II (SSD)	SUPERIOR		0
POLIȚIST LOCAL		III (M)	SUPERIOR		66
POLIȚIST LOCAL		III (M)	PRINCIPAL		22
POLIȚIST LOCAL		III (M)	ASISTENT		6
POLIȚIST LOCAL		III (M)	DEBUTANT		2
REFERENT		III (M)	SUPERIOR		1
TOTAL FUNCȚII PUBLICE DE EXECUȚIE					263

Anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III din Legea nr. 153/2017-privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice

FUNCȚII ÎN REGIM CONTRACTUAL

FUNCȚIA DE EXECUȚIE	FUNCȚIA DE CONDUCERE	NIVEL STUDII	GRADUL PROFESIONAL/ TREAPTA PROFESIONALĂ	GRADUL DE SALARIZARE	NR. TOTAL FUNCȚII
	ȘEF SERVICIU	S		II	0
INSPECTOR DE SPECIALITATE		S	IA		6
INSPECTOR DE SPECIALITATE		S	I		1
INSPECTOR DE SPECIALITATE		S	II		5
REFERENT		M	IA		6
REFERENT		M	II		1
REFERENT		M	I		1
MUNCITOR CALIFICAT		M;G	I		3
MUNCITOR CALIFICAT		M;G	II		2
MUNCITOR CALIFICAT		M;G	III		1
MUNCITOR CALIFICAT		M;G	IV		4
TOTAL					30

TOTAL FUNCȚII CONTRACTUALE DE CONDUCERE = 0

TOTAL FUNCȚII CONTRACTUALE DE EXECUȚIE = 30

Anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. IV din Legea nr. 153/2017-privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice

TOTAL FUNCȚII ÎN POLIȚIA LOCALĂ SECTOR 1 311

APROB.
DIRECTOR GENERAL
HOROTAN EDWARD RAY



MUNICIPIUL BUCUREȘTI
CONSILIUL LOCAL AL SECTORULUI 1

HOTĂRÂRE

privind aprobarea modificării Anexei nr. 2 la Hotărârea Consiliului Local al Sectorului 1 nr. 37/25.02.2021 privind aprobarea organigramei, statului de funcții, numărului de personal și regulamentului de organizare și funcționare ale Poliției Locale Sector 1

Văzând Proiectul de hotărâre nr. K2-017/01.02.2022;

Având în vedere Referatul de aprobare al Primarului Sectorului 1 nr. 2991/31.01.2022, întocmit de Poliția Locală Sector 1;

Ținând seama de Raportul de specialitate nr. G/514/02.02.2022 al Direcției Management Economic, nr. i/194/03.02.2022 al Direcției Management Resurse Umane și nr. M/31/02.02.2022 al Direcției Juridice, Legislație, Contencios Administrativ din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 1;

Văzând Avizul Comisiei de studii, prognoze economico-sociale, buget, impozite și taxe locale și al Comisiei pentru administrație publică locală, juridică, apărarea ordinii publice, respectarea drepturilor și libertăților cetățenilor și patrimoniu ale Consiliului Local al Sectorului 1;

În virtutea prevederilor Constituției României;

În conformitate cu prevederile Legii nr. 24/2000 privind normele de tehnică legislativă pentru elaborarea actelor normative, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

Cu respectarea prevederilor Legii contenciosului administrativ nr. 554/2004, cu modificările și completările ulterioare;

Potrivit prevederilor Legii nr. 571/2004 privind protecția personalului din autoritățile publice, instituțiile publice și din alte unități care semnalează încălcări ale legii;

În concordanță cu prevederile Legii nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

Ținând seama de prevederile Legii responsabilității fiscal-bugetare nr. 69/2010, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

În concordanță cu prevederile Legii dialogului social nr. 62/2011, republicată cu modificările și completările ulterioare;

Având în vedere dispozițiile Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;

Luând în considerare prevederile Legii poliției locale nr. 155/2010, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

Cu respectarea prevederilor art. III din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 63/2010 pentru modificarea și completarea Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 13/2011, cu modificările și completările ulterioare;

Luând în considerare prevederile art. 38 din Ordonanța de urgență nr. 114/2018 privind instituirea unor măsuri în domeniul investițiilor publice și a unor măsuri fiscal-bugetare, modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene, cu modificările și completările ulterioare;

Ținând seama de Hotărârea Consiliului Local al Sectorului 1 nr. 37/25.02.2021 privind aprobarea organigramei, statului de funcții, numărului de personal și regulamentului de organizare și funcționare ale Poliției Locale Sector 1;

Potrivit prevederilor Dispoziției Primarului Sectorului 1 al Municipiului București nr. 3085/19.10.2020 privind stabilirea numărului maxim de posturi, pe anul 2020, la nivelul Poliției Locale Sector 1;

În temeiul prevederilor art. 5 lit. cc), art. 139 alin. (3), art. 166 alin. (2) lit. f) și art. 196 alin. (1) lit. a) din Ordonanța de Urgență nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

CONSILIUL LOCAL AL SECTORULUI 1
întrunit în ședință ordinară

HOTĂRĂȘTE:

Art.I. - Se aprobă modificarea Anexei nr. 2 – Statul de funcții al Poliției Locale Sector 1 la Hotărârea Consiliului Local al Sectorului 1 nr. 37/25.02.2021 privind aprobarea organigramei, statului de funcții, numărului de personal și regulamentului de organizare și funcționare ale Poliției Locale Sector 1 și se înlocuiește cu Anexa care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

Art.II. - Toate celelalte prevederi ale Hotărârii Consiliului Local al Sectorului 1 nr. 37/25.02.2021 privind aprobarea organigramei, statului de funcții, numărului de personal și regulamentului de organizare și funcționare ale Poliției Locale Sector 1 rămân nemodificate.

Art.III. - (1) Primarul Sectorului 1, Poliția Locală Sector 1 și Direcția Management Resurse Umane din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 1 vor duce la îndeplinire prevederile prezentei hotărâri.

(2) Serviciul Tehnică Legislativă, Secretariat și Arhivă va asigura comunicarea prezentei structurilor organizatorice menționate la alin. (1) precum și Instituției Prefectului Municipiului București.

Această hotărâre a fost adoptată cu unanimitate de voturi, în momentul votului fiind prezenți 25 de consilieri locali din 27 de consilieri locali în funcție, astăzi, 13.04.2022, în ședința ordinară a Consiliului Local al Sectorului 1, în temeiul art. 133 alin. (1) din Ordonanța de Urgență nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare.

PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ,
Daniel-Conștantin Ciungu

CONTRASEMNEAZĂ,

SECRETAR GENERAL
Lavinia Ionescu

Nr.: 45
Data: 13.04.2022





STAT DE FUNCȚII al Poliției Locale Sector 1

A. FUNCȚII PUBLICE

Anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare

NR. CRT.	FUNCȚIA PUBLICĂ DE EXECUȚIE	FUNCȚIA PUBLICĂ DE CONDUCERE	CLASA (NIVEL STUDII)	GRADUL PROFESIONAL	GRADUL DE SALARIZARE	NR. FUNCȚII PUBLICE
1		DIRECTOR GENERAL	I (S)		II	1
2		DIRECTOR GENERAL ADJUNCT	I (S)		II	1
3		DIRECTOR EXECUTIV	I (S)		II	2
4		ȘEF SERVICIU	I (S)		II	4
5		ȘEF BIROU	I (S)		II	10
TOTAL FUNCȚII PUBLICE DE CONDUCERE						18
6	AUDITOR		I (S)	SUPERIOR		2
7	CONSILIER		I (S)	SUPERIOR		12
8	CONSILIER JURIDIC		I (S)	ASISTENT		2
9	CONSILIER JURIDIC		I (S)	PRINCIPAL		1
10	CONSILIER JURIDIC		I (S)	SUPERIOR		1
11	CONSILIER ACHIZIȚII PUBLICE		I (S)	PRINCIPAL		1
12	INSPECTOR		I (S)	PRINCIPAL		2
13	POLIȚIST LOCAL		I (S)	SUPERIOR		64
14	POLIȚIST LOCAL		I (S)	PRINCIPAL		38
15	POLIȚIST LOCAL		I (S)	ASISTENT		39
16	POLIȚIST LOCAL		I (S)	DEBUTANT		4
17	POLIȚIST LOCAL		III (M)	SUPERIOR		66
18	POLIȚIST LOCAL		III (M)	PRINCIPAL		23
19	POLIȚIST LOCAL		III (M)	ASISTENT		6
20	POLIȚIST LOCAL		III (M)	DEBUTANT		1
21	REFERENT		III (M)	SUPERIOR		1
TOTAL FUNCȚII PUBLICE DE EXECUȚIE						263
TOTAL FUNCȚII PUBLICE DE CONDUCERE ȘI DE EXECUȚIE						281



B. FUNCȚII ÎN REGIM CONTRACTUAL

Anexa nr. VIII cap. II lit. A pct. IV din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare

NR. CRT.	FUNCȚIA CONTRACTUALĂ DE EXECUȚIE	FUNCȚIA CONTRACTUALĂ DE CONDUCERE	NIVEL STUDII	GRADUL PROFESIONAL /TREAPTA PROFESIONALĂ	GRADUL DE SALARIZARE	NR. TOTAL FUNCȚII
1						
TOTAL FUNCȚII CONTRACTUALE DE CONDUCERE						0
2	INSPECTOR DE SPECIALITATE		S	IA		6
3	INSPECTOR DE SPECIALITATE		S	I		1
4	INSPECTOR DE SPECIALITATE		S	II		5
5	REFERENT		M	IA		6
6	REFERENT		M	II		1
7	REFERENT		M	I		1
8	MUNCITOR CALIFICAT		M;G	I		3
9	MUNCITOR CALIFICAT		M;G	II		2
10	MUNCITOR CALIFICAT		M;G	III		1
11	MUNCITOR CALIFICAT		M;G	IV		4
TOTAL FUNCȚII CONTRACTUALE DE EXECUȚIE						30
TOTAL FUNCȚII CONTRACTUALE DE CONDUCERE ȘI DE EXECUȚIE						30

TOTAL POSTURI PENTRU POLIȚIA LOCALĂ SECTOR 1: 311

APROB,
/ DIRECTOR GENERAL
AVRAM MARIUS EUSEBIU





MUNICIPIUL BUCUREȘTI

SECTORUL 1

CONȘILIUL LOCAL SECTOR 1
POLITIA LOCALA SECTOR 1
SERVICIUL RELATII CU PUBLICUL
SECRETARIAT, REGISTRATURA, PETITII

21 OCT 2020

Nr. înregistrare:

32675

Termen legal de soluționare 30 de zile de la data înregistrării.

PRIMAR

DISPOZIȚIA NR. 3085 / 19.10.2020*privind stabilirea numărului maxim de posturi, în anul 2020, la nivelul Sectorului 1 al Municipiului București*

Pentru punerea în aplicare a măsurilor reglementate de actele normative din domeniul normativului de personal în anul 2020 de la nivelul Sectorului 1 al Municipiului București;

Luând în considerare necesitatea eficientizării activităților instituțiilor publice locale de la nivelul Sectorului 1 al Municipiului București și a îmbunătățirii actului managerial în condițiile stabilirii numărului maxim de posturi în anul 2020;

Având în vedere prevederile Dispoziției Primarului Sectorului 1 nr. 1712/15.05.2019 privind stabilirea numărului maxim de posturi, pe anul 2019, la nivelul Sectorului 1 al Municipiului București;

Ținând seama de adresa Instituției Prefectului Municipiului București nr. 8406/28.04.2020, înregistrată sub nr. 295/04.05.2020, emisă în aplicarea prevederilor art. III din O.U.G. nr. 63/2010 pentru modificarea și completarea Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare, cu modificările și completările ulterioare, prin care se comunică numărul maxim de posturi ce pot fi încadrate la nivelul subdiviziunii administrativ-teritoriale Sectorul 1 al Municipiului București, potrivit anexei la O.U.G. nr. 63/2010, după cum urmează: 644 posturi- la punctul 1, 104 posturi-la punctul 2, 254 posturi – la punctul 3, 5 posturi – la punctul 4, zero posturi-la punctele 5 și 6;

Văzând nota Primarului Sectorului 1 al Municipiului București nr. A/47/12.10.2020 care se aduce la cunoștința Direcției Management Resurse Umane repartizarea numărului maxim de posturi comunicat prin adresa Instituției Prefectului Municipiului București nr. 8406/28.04.2020, înregistrată sub nr. 295/04.05.2020;

În virtutea obligației Sectorului 1 al Municipiului București de a respecta numărul maxim de posturi de 1007 stabilit în conformitate cu prevederile Ordonanței de Urgență a Guvernului nr.

63/2010 pentru modificarea și completarea Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 13/2011, cu modificările și completările ulterioare și raportat la obiectul de activitate al aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 1 și la atribuțiile exercitate prin instituțiile subordonate, precum și diversitatea categoriilor de beneficiari cărora se adresează acestea prin acțiunile lor;

De asemenea, Sectorul 1 al Municipiului București trebuie să aibă capacitatea administrativă care să asigure, la timp și fără întârzieri, plata întregii game de prestații gestionate de aparatul de specialitate, de continuitate a activității instituțiilor publice de interes local, etc.;

Întrucât aceste împrejurări vizează interesul public și constituie elementele unei situații extraordinare, ce nu suferă amânare, se impune adoptarea de măsuri imediate pentru reglementarea cadrului structurilor organizatorice;

În conformitate cu prevederile Legii nr. 571/2004 privind protecția personalului din autoritățile publice, instituțiile publice și din alte unități care semnalează încălcări ale legii;



PRIMARIA A FOST CERTIFICATĂ ISO 9001:2008
PRIVIND SISTEMUL DE MANAGEMENT AL
CALITĂȚII ÎN URMA AUDITULUI DE CERTIFICARE
DE CĂTRE ORGANISMUL ACREDITAT PENTRU
CERTIFICAREA SISTEMELOR DE MANAGEMENT
AL CALITĂȚII SR EN 45012 "AEROQ"

Bd. Banu Manta nr. 9, Sectorul 1 București; 011222

Tel. +40-21 3191013; Fax: +40-21 3191006

Email: registratura@primarias1.ro<http://www.primariasector1.ro>



În concordanță cu prevederile Legii nr. 53/2003- Codul Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

Cu respectarea prevederilor Ordonanței de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

Luând în considerare prevederile Legii nr. 62/2011 a dialogului social, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

Având în vedere prevederile Legii nr. 153/2017- privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;

Ținând cont de prevederile Legii nr. 69/2010 a responsabilității fiscal-bugetare, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

În conformitate cu prevederile Legii nr. 24/2000 privind normele de tehnică legislativă pentru elaborarea actelor normative, cu modificările și completările ulterioare;

În temeiul prevederilor art. 196 alin. (1) lit. b) coroborat cu art. 199 alin. (1) – (2) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

Primarul Sectorului 1 al Municipiului București,

DISPUNE:

Art.1.- Se stabilește numărul maxim de posturi de 350 pentru aparatul de specialitate, inclusiv funcțiile de primar, viceprimar, secretar general al Sectorului 1 al Municipiului București, și inclusiv numărul de posturi prevăzut potrivit punctului 2 din anexa la Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 63/2010, pentru Direcția Publică de Evidență a Persoanelor și Stare Civilă Sector 1, de 104 de posturi.

Art.2.- Se stabilește numărul maxim de posturi de 311 pentru Poliția Locală Sector 1, din care 254 reprezintă posturi pentru poliția locală și paza obiectivelor de interes local potrivit punctului 3 din anexa la Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 63/2010.

Art.3.- Se stabilește numărul maxim de posturi de 175 pentru Direcția Generală de Impozite și Taxe Locale Sector 1.

Art.4.- Se stabilește numărul maxim de posturi de 35 pentru Administrația Piețelor Sector 1.

Art.5.- Se stabilește numărul maxim de posturi de 97 pentru Administrația Domeniului Public Sector 1.

Art.6.- Se stabilește numărul maxim de posturi de 31 pentru Administrația Unităților de Învățământ Preuniversitar și Unităților Sanitare Publice Sector 1.

Art.7.- Se stabilește numărul maxim de posturi de 8 pentru Centrul Cultural Sector 1.

Art.8.- Aplicarea procedurilor legale privind înființarea celor 7 posturi vacante la nivelul aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 1, 1 post la nivelul Direcției Publice de Evidență a Persoanelor și Stare Civilă Sector 1 precum și a celor 4 posturi de la nivelul Poliției Locale Sector 1 se realizează după aprobarea organigramei, statul de funcții și regulamentul de organizare și



PRIMARIA A FOST CERTIFICATĂ ISO 9001:2008
PRIVIND SISTEMUL DE MANAGEMENT AL
CALITĂȚII ÎN URMA AUDITULUI DE CERTIFICARE
DE CĂTRE ORGANISMUL ACREDITAT PENTRU
CERTIFICAREA SISTEMELOR DE MANAGEMENT
AL CALITĂȚII SR EN 45012 "AEROC"

Bd. Banu Manta nr. 9, Sectorul 1 București; 011222
Tel. +40-21 3191013; Fax: +40-21 3191006
Email: registratura@primarias1.ro
<http://www.primariasector1.ro>



funcționare ale aparatului de specialitate și ale instituțiilor publice de interes local de către Consiliul Local al Sectorului 1, în condițiile legii.

Art.9.- Prezenta dispoziție își produce efectele juridice de la data comunicării.

Art.10.- Dispoziția Primarului Sectorului 1 nr. 1712/15.05.2019 privind stabilirea numărului maxim de posturi, pe anul 2019, la nivelul Sectorului 1 al Municipiului București precum și orice dispoziție contrară își încetează aplicabilitatea.

Art.11.- (1) Împotriva prezentei dispoziții se poate face plângere prealabilă în termen de 30 de zile de la data comunicării, în conformitate cu prevederile art. 7 din Legea nr. 554/2004 – Legea contenciosului administrativ, cu modificările și completările ulterioare.

(2) Instanța competentă pentru soluționarea contestației formulată în conformitate cu prevederile art. 11 din Legea nr. 554/2004 – Legea contenciosului administrativ, cu modificările și completările ulterioare, este Tribunalul secția administrativ-fiscală de la domiciliul reclamantului sau pârâtului.

Art.12.- (1) Primarul Sectorului 1, Viceprimarul Sectorului 1, Secretarul General al Sectorului 1, Administratorul Public al Sectorului 1, Direcția Management Economic, Serviciul Resurse Umane și Organizare, Direcția Publică de Evidență a Persoanelor și Stare Civilă Sector 1, Poliția Locală Sector 1, Direcția Generală de Impozite și Taxe Locale Sector 1, Administrația Piețelor Sector 1, Administrația Domeniului Public Sector 1, Administrația Unităților de Învățământ Preuniversitar și Unităților Sanitare Publice Sector 1 și Centrul Cultural Sector 1 vor duce la îndeplinire prevederile prezentei dispoziții.

(2) Serviciul Tehnică Legislativă, Secretariat și Arhivă va asigura comunicarea prezentei dispoziții Primarului Sectorului 1, Viceprimarului Sectorului 1, Secretarului General al Sectorului 1, Administratorului Public al Sectorului 1, Direcției Management Economic, Serviciului Resurse Umane și Organizare, Direcției Publice de Evidență a Persoanelor și Stare Civilă Sector 1, Poliției Locale Sector 1, Direcției Generale de Impozite și Taxe Locale Sector 1, Administrației Piețelor Sector 1, Administrației Domeniului Public Sector 1, Administrației Unităților de Învățământ Preuniversitar și Unităților Sanitare Publice Sector 1, Centrului Cultural Sector 1 și Instituției Prefectului Municipiului București.

(3) Serviciul Resurse Umane și Organizare va aduce la cunoștință publică prezenta dispoziție prin publicare pe site-ul www.primariasector1.ro.

Primar
DANIEL TUȘORACHE
SECTORUL 1
MUNICIPIUL BUCUREȘTI
PRIMAR



PRIMARIA A FOST CERTIFICATĂ ISO 9001-2008
PRIVIND SISTEMUL DE MANAGEMENT AL
CALITĂȚII ÎN URMA AUDITULUI DE CERTIFICARE
DE CĂTRE ORGANISMUL ACREDITAT PENTRU
CERTIFICAREA SISTEMELOR DE MANAGEMENT
AL CALITĂȚII SR EN 45012 "AEROQ"

Bd. Banu Manta nr. 9, Sectorul 1 București; 011222
Tel. +40-21 3191013; Fax: +40-21 3191006
Email: registratura@primarias1.ro
<http://www.primariasector1.ro>



MUNICIPIUL BUCUREȘTI SECTORUL 1

PRIMAR

Nume Prenume	Funcția	Subdiviziunea administrativ-teritorială/ Compartimentul funcțional	Semnătura	Data
Contrasemnează pentru legalitate, Daniela Nicoleta Cefalan	Secretar General	Sectorul 1 al Municipiului București		
Aviz favorabil, Ana Mihaela Iacob	Director executiv	Direcția Juridică, Legislație, Contencios Administrativ		13.10.2020
Aviz favorabil, Beatrice Florentina Moja	Șef Serviciu	Serviciul Legislație și Avizare Contracte		17.10.2020
Verificat, Petrică Marius Ionescu	Director Executiv	Direcția Management Resurse Umane		12.10.2020
Întocmit, Iulian Ghinescu	Șef Serviciu	Serviciul Resurse Umane și Organizare		12.10.2020



PRIMARIA A FOST CERTIFICATĂ ISO 9001-2008
PRIVIND SISTEMUL DE MANAGEMENT AL
CALITĂȚII ÎN URMA AUDITULUI DE CERTIFICARE
DE CĂTRE ORGANISMUL ACREDITAT PENTRU
CERTIFICAREA SISTEMELOR DE MANAGEMENT
AL CALITĂȚII SR EN 45012 "AEROQ"

Bd. Banu Manta nr. 9, Sectorul 1 București; 011222
Tel. +40-21 3191013; Fax: +40-21 3191006
Email: registratura@primarias1.ro
<http://www.primariasector1.ro>

Nr.i/ 84/20.01.2023

RAPORT DE SPECIALITATE

Privind aprobarea proiectului de hotărâre privind aprobarea modificării Anexei nr. 2 – stat de funcții, a Hotărârii Consiliului Local al Sectorului 1 nr. 37/25.02.2021 privind aprobarea organigramei, statului de funcții, numărului de personal și regulamentul de organizare și funcționare ale Poliției Locale Sector 1, cu modificările ulterioare

1. Descrierea situației actuale:

Prin Hotărârea nr. 37/25.02.2021, Consiliul Local al Sectorului 1 a aprobat, organigrama, statul de funcții, numărul de personal și regulamentul de organizare și funcționare ale Poliției Locale Sector 1.

De asemenea, prin Hotărârea nr. 43/13.04.2022 Consiliul Local al Sectorului 1 a aprobat modificarea Anexei nr. 2 - Statul de funcții al Poliției Locale Sector 1 la Hotărârea Consiliul Local al Sectorului 1 nr. 37/25.02.2021, privind aprobarea organigramei, statului de funcții, numărului de personal și regulamentul de organizare și funcționare ale Poliției Locale Sector 1.

2. Documentarea juridică ce are ca obiect cercetarea temeiului legal al proiectului de hotărâre, stabilirea corectă a stării de fapt și legalitatea prin corecta încadrare în drept a stării de fapt, respectarea competenței și concordanței dispozițiilor propuse în proiect cu prevederile legale și principiile de drept:

- art. 5 lit. cc), art. 139 alin. (3), art. 166 alin. (2) lit. f), și art. 196 alin. (1) lit. a) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare.

- art. 388 alin. (3) lit. a), art. 406, art. 407, art. 476 - 481 și art. 618 alin.(22) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare.



- Anexa nr. 6 - Capitolul 4 din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare.
- Capitolul IV art. 122 alin. (2) din Hotărârea Guvernului nr. 611/2008 pentru aprobarea normelor privind organizarea și dezvoltarea carierei funcționarilor publici, cu modificările și completările ulterioare;
- art. 39 alin. (1) din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

3. Examinarea oportunității și eficienței propunerii, prin compararea obiectivelor propuse cu rezultatele existente în domeniul supus reglementării, în baza unor informații reale, exacte și complete:

Ținând cont de faptul că activitatea administrației publice locale trebuie să fie măsurabilă și eficientă, se impune luarea cu celeritate a unor măsuri privind consolidarea funcției publice care vizează transformarea funcțiilor publice și reșezarea structurilor funcționale de o manieră flexibilă, de natură să permită îndeplinirea cu eficiență a atribuțiilor instituționale.

Adoptarea acestor măsuri se impune având în vedere necesitatea asigurării funcționalității autorităților administrației publice locale.

4. Propunerile funcționarilor publici/specialiștilor în domeniu care l-au întocmit, evidențiind atât avantajele cât și dezavantajele variantelor de soluții propuse:

Nu este cazul.

5. Schimbările preconizate - legat de domeniul de activitate:

Funcționarii publici de execuție vor fi numiți în noile funcții publice obținute urmare promovării într-o clasă de nivel superior, promovării în grad profesional imediat superior și definitivării în funcție.

Înființarea unui număr de 4 funcții publice de execuție de consilier juridic la nivelul Serviciului Juridic, înființarea unei funcții publice de execuție de consilier precum la nivelul Biroului Secretariat, Registratură, Relații Publice și transformarea unor funcții publice de execuție vacante.

I. Prin prezentul proiect de hotărâre se propune, transformarea a două funcții publice de execuție într-o funcție de aceeași clasă și grad profesional diferit, ca urmare a terminării perioadei de stagiul de către funcționarii publici debutanți.



Având în vedere prevederile art. 388 alin. (3) lit. a) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, „Sunt numiți funcționari publici definitivi funcționarii publici debutanți care au efectuat perioada de stagiu prevăzută de lege și au obținut rezultat corespunzător la evaluare”;

În temeiul referatului îndrumătorului, raportului de stagiu al funcționarului public debutant și raportului de evaluare a activității funcționarului public debutant înaintate de către Compartimentul Ordine Publică Grivița în data de 30.03.2022, se propune a fi transformat postul funcționarului public debutant, domnul Stoicescu Valeriu Marian, din funcția publică de execuție de polițist local, clasa I, grad profesional debutant într-o funcție publică definitivă de execuție de polițist local, clasa I, grad profesional asistent.

Ca urmare a transformării postului, domnul Stoicescu Valeriu Marian va beneficia de un salariu de bază stabilit prin Hotărârea Consiliului Local al Sectorului 1 al Municipiului București nr. 202/19.12.2022, la nivelul de salarizare în plată pentru funcțiile similare de polițist local, clasa I, grad profesional asistent din cadrul Poliției Locale Sector 1, cu respectarea gradației corespunzătoare vechimii în muncă (prevederile art. 39 alin. (1) din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare).

În temeiul referatului îndrumătorului, raportului de stagiu al funcționarului public debutant și raportului de evaluare a activității funcționarului public debutant înaintate de către Compartimentul Protecția Mediului în data de 03.05.2021, se propune a fi transformat postul funcționarului public debutant, domnul Dună Armand David, din funcția publică de execuție de polițist local, clasa I, grad profesional debutant într-o funcție publică definitivă de execuție de polițist local, clasa I, grad profesional asistent.

Ca urmare a transformării postului, domnul Dună Armand David va beneficia de un salariu de bază stabilit prin Hotărârea Consiliului Local al Sectorului 1 al Municipiului București nr. 202/19.12.2022, la nivelul de salarizare în plată pentru funcțiile similare de polițist local, clasa I, grad profesional asistent din cadrul Poliției Locale Sector 1, cu respectarea gradației corespunzătoare vechimii în muncă (prevederile art. 39 alin. (1) din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare).

II. Prin prezentul proiect de hotărâre se propune transformarea unui număr de 13 funcții publice de execuție, într-o clasă superioară, de grad profesional asistent, ca

Page

urmare a promovării examenului de către funcționarii publici din cadrul Poliției Locale Sector 1.

Luând în considerare prevederile art. 476 alin. (1), alin. (2) lit. b), art. 477 alin. (1), art. 480 și art. 481 din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

În condițiile în care promovarea în clasă nu este condiționată de existența unui post vacant, după cum prevede art. 477 alin. (1) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

În temeiul raportului final nr. 17891/27.05.2022 al examenului de promovare în clasă a funcționarilor publici din cadrul Poliției Locale Sector 1, încheiat de către comisia de examen, conform căruia dintr-un număr de 17 funcționarii publici care au participat, au fost declarați admiși un număr de 15 funcționari publici. La data prezentei, 2 dintre funcționarii publici declarați admiși au încetat raportul de serviciu cu Poliția Locală Sector 1, respectiv domnul Ion Marius Iulian, prin acordul părților și doamna Șuşanu Alina Florentina, prin transfer la cerere. Prin urmare, s-a propus transformarea unui număr de 13 funcții publice de execuție după cum urmează:

Nr. Cr. t.	Nume, prenume	Structura	Funcția actuală deținută	Funcția după promovare
1	Gheorghe Teodor	Biroul Circulație Rutieră	Polițist local, clasa III, grad profesional superior	Polițist local, clasa I, grad profesional asistent
2	Savu Antoniu Gabriel	Biroul Circulație Rutieră	Polițist local, clasa III, grad profesional principal	Polițist local, clasa I, grad profesional asistent
3	Susai Răzvan Gabriel	Compartimentul Ordine Publică Grivița	Polițist local, clasa III, grad profesional superior	Polițist local, clasa I, grad profesional asistent
4	Dragomirișteanu Maria Mioara	Compartimentul Ordine Publică Grivița	Polițist local, clasa III, grad profesional principal	Polițist local, clasa I, grad profesional asistent
5	Niță Ion	Compartimentul Ordine Publică Grivița	Polițist local, clasa III, grad profesional superior	Polițist local, clasa I, grad profesional asistent

6	Huzu Mihaela	Compartimentul Ordine Publică Pajura	Polițist local, clasa III, grad profesional principal	Polițist local, clasa I, grad profesional asistent
7	Bănică Dorel Aurelian	Compartimentul Ordine Publică Pajura	Polițist local, clasa III, grad profesional superior	Polițist local, clasa I, grad profesional asistent
8	Anton Victor Vlad	Compartimentul Ordine Publică Pajura	Polițist local, clasa III, grad profesional principal	Polițist local, clasa I, grad profesional asistent
9	Constantin Viorel	Compartimentul Ordine Publică Pajura	Polițist local, clasa III, grad profesional principal	Polițist local, clasa I, grad profesional asistent
10	Turc Gabriela	Compartimentul Protecția Mediului	Polițist local, clasa III, grad profesional superior	Polițist local, clasa I, grad profesional asistent
11	Bănică Daniel	Serviciul Poliția Animalelor	Polițist local, clasa III, grad profesional superior	Polițist local, clasa I, grad profesional asistent
12	Diamandiev Iuliana Mihaela	Serviciul Poliția Animalelor	Polițist local, clasa III, grad profesional superior	Polițist local, clasa I, grad profesional asistent
13	Popescu Cătălin Ion	Biroul Auto Abandonate și fără Stăpân	Polițist local, clasa III, grad profesional asistent	Polițist local, clasa I, grad profesional asistent

Ca urmare a transformării posturilor într-o clasă de nivel superior, de grad profesional asistent, nivelul de salarizare al funcționarilor publici va fi stabilit conform Hotărârii Consiliului Local al Sectorului 1 al Municipiului București nr. 202/19.12.2022, potrivit nivelului de salarizare în plată pentru funcțiile similare din cadrul Poliției Locale Sector 1, cu respectarea gradației corespunzătoare vechimii în muncă (prevederile art. 39 alin. (1) din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare).

III. Prin prezentul proiect de hotărâre se propune transformarea în grad profesional imediat superior a unui număr de 15 funcții publice de execuție, ca urmare a promovării examenului de către funcționarii publici din cadrul Poliției Locale Sector 1.

Page



Luând în considerare prevederile art. 476 alin. (1), alin. (2) lit. a), art. 477 alin. (1), art. 478 și art. 478 din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

În condițiile în care promovarea în grad profesional nu este condiționată de existența unui post vacant, după cum prevede art. 477 alin. (1) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

În temeiul raportului final nr. 20272/16.06.2022 al examenului de promovare în gradul profesional imediat superior celui deținut de către funcționarii publici din cadrul Poliției Locale Sector 1, încheiat de către comisia de examen, conform căruia dintr-un număr de 35 de funcționari publici care au participat la examen au fost declarați admiși un număr de 16 funcționari publici. La data prezentei, 1 funcționar public declarat admis a încetat raportul de serviciu cu Poliția Locală Sector 1, respectiv domnul Epure George Cosmin, prin acordul părților. Prin urmare s-a propus transformarea unui număr de 15 funcții publice de execuție după cum urmează:

Nr. Crt.	Nume, prenume	Structura	Funcția actuală deținută	Funcția după promovare
1	Ilcu Gina	Biroul Economic	inspector, clasa I, grad profesional principal	inspector, clasa I, grad profesional superior
2	Enache Adina Diana	Serviciul Juridic	polițist local, clasa I, grad profesional principal	polițist local, clasa I, grad profesional superior
3	Nicu Violeta Andreea	Serviciul Juridic	consilier juridic, clasa I, grad profesional asistent	consilier juridic, clasa I, grad profesional principal
4	Barbu Adrian	Biroul Circulație Rutieră	polițist local, clasa I, grad profesional asistent	polițist local, clasa I, grad profesional principal
5	Iovan Ioan Călin	Biroul Circulație Rutieră	polițist local, clasa I, grad profesional principal	polițist local, clasa I, grad profesional superior
6	Munteanu Ștefan Cristian	Compartimentul Ordine Publică Grivița	polițist local, clasa I, grad profesional principal	polițist local, clasa I, grad profesional superior
7	Tabarcia Ionuț	Compartimentul	polițist local, clasa I,	polițist local, clasa I,

În conformitate cu prevederile Regulamentului European nr. 679/2016 și a Legii nr. 190 din 18 iulie 2018 privind măsuri de punere în aplicare a Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date, vă informăm că personalul Primăriei Sectorului 1 cunoaște și respectă legislația în domeniul securității datelor cu caracter personal.

Bd. Banu Manta nr. 9, Sectorul 1, București; Cod 011222
 Tel: +40-21-319.10.13; Fax: +40-21-319.10.06
 Email: registratura@primariasector1.ro
<http://www.primariasector1.ro>



	Alexandru	Ordine Publică Pajura	grad profesional asistent	grad profesional principal
8	Condurachi Nicușor Constantin	Biroul Prevenire Situății de Urgență	polițist local, clasa I, grad profesional asistent	polițist local, clasa I, grad profesional principal
9	Taifas Larisa Elena	Biroul Prevenire Situății de Urgență	polițist local, clasa I, grad profesional asistent	polițist local, clasa I, grad profesional principal
10	Zmarandache Mirela	Biroul Prevenire Situății de Urgență	polițist local, clasa I, grad profesional principal	polițist local, clasa I, grad profesional superior
11	Ilie Gheorghe	Biroul Relații cu Asociațiile de Proprietari și Evidența Persoanelor	polițist local, clasa I, grad profesional asistent	polițist local, clasa I, grad profesional principal
12	Toaxen Ioana Cristiana	Biroul Relații cu Asociațiile de Proprietari și Evidența Persoanelor	polițist local, clasa I, grad profesional asistent	polițist local, clasa I, grad profesional principal
13	Mocanu Cristian Sergiu	Biroul Disciplina în Construcții și Afișaj Stradal	polițist local, clasa I, grad profesional asistent	polițist local, clasa I, grad profesional principal
14	Rădulescu George Adrian	Biroul Disciplina în Construcții și Afișaj Stradal	polițist local, clasa I, grad profesional asistent	polițist local, clasa I, grad profesional principal
15	Corneanu Nicolae Bogdan	Compartimentul Compartimentul Protecția Mediului	polițist local, clasa I, grad profesional asistent	polițist local, clasa I, grad profesional principal

Ca urmare a transformării posturilor în grad profesional imediat superior, nivelul de salarizare al funcționarilor publici va fi stabilit conform Hotărârii Consiliului Local al Sectorului 1 al Municipiului București nr. 202/19.12.2022, potrivit nivelului de salarizare în plată pentru funcțiile similare din cadrul Poliției Locale Sector 1, cu respectarea gradației corespunzătoare vechimii în muncă (prevederile art. 39 alin. (1) din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului

plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare).

IV. În structura de funcții din cadrul Poliției Locale Sector 1 s-au propus următoarele modificări asupra unui număr de 18 posturi vacante de execuție:

1. Transformarea postului contractual vacant de *referent (M), treaptă profesională IA* din cadrul Compartimentului Administrativ în funcția publică de execuție de *consilier juridic, clasa I, grad profesional superior* în cadrul Serviciului Juridic, cu încadrarea în numărul maxim de posturi aprobat și în fondurile bugetare anuale propuse a fi alocate.

2. Transformarea postului contractual vacant de *inspector de specialitate (S), treaptă profesională IA* din cadrul Biroului Management Resurse Umane în funcția publică de execuție de *consilier juridic, clasa I, grad profesional principal* în cadrul Serviciului Juridic, cu încadrarea în numărul maxim de posturi aprobat și în fondurile bugetare anuale propuse a fi alocate.

3. Transformarea postului contractual vacant de *inspector de specialitate (S), treaptă profesională II* din cadrul Biroului Relații cu Asociațiile de Proprietari și Evidența Persoanelor în funcția publică de execuție de *consilier juridic, clasa I, grad profesional asistent* în cadrul Serviciului Juridic, cu încadrarea în numărul maxim de posturi aprobat și în fondurile bugetare anuale propuse a fi alocate.

4. Transformarea postului contractual vacant de *referent (M), treaptă profesională IA* din cadrul Biroului Prevenire Situații de Urgență în funcția publică de execuție de *consilier juridic, clasa I, grad profesional debutant* în cadrul Serviciului Juridic, cu încadrarea în numărul maxim de posturi aprobat și în fondurile bugetare anuale propuse a fi alocate.

5. Transformarea postului vacant de execuție de *polițist local, clasa I, grad profesional superior* din cadrul Serviciului Juridic într-o funcție cu aceeași denumire, aceeași clasă și grad profesional diferit și anume, în funcția publică de execuție de *polițist local, clasa I, grad profesional asistent* și mutarea postului în cadrul Compartimentului Ordine Publică Grivița, cu încadrarea în numărul maxim de posturi aprobat și în fondurile bugetare anuale propuse a fi alocate.

6. Transformarea postului vacant de execuție de *polițist local, clasa III, grad profesional superior (id 390951)* din cadrul Biroului Disciplina în Construcții și Afășaj Stradal într-o funcție cu aceeași denumire, clasă de studii superioară și grad profesional inferior și anume, în funcția publică de execuție de *polițist local, clasa I, grad profesional asistent* cu încadrarea în numărul maxim de posturi aprobat și în fondurile bugetare anuale propuse a fi alocate.

7. Transformarea postului vacant de execuție de *polițist local, clasa I, grad profesional superior (id 391010)* din cadrul Biroului Disciplina în Construcții și Afășaj

8
pag



Stradal într-o funcție cu aceeași denumire, aceeași clasă și grad profesional diferit și anume, în funcția publică de execuție de *polițist local, clasa I, grad profesional asistent* cu încadrarea în numărul maxim de posturi aprobat și în fondurile bugetare anuale propuse a fi alocate.

8. Transformarea postului vacant de execuție de *polițist local, clasa I, grad profesional superior (id 390985)* din cadrul Biroului Control Intern, Proceduri într-o funcție cu aceeași denumire, aceeași clasă și grad profesional diferit și anume, în funcția publică de execuție de *polițist local, clasa I, grad profesional asistent* și mutarea postului în cadrul Compartimentului Ordine Publică Grivița cu încadrarea în numărul maxim de posturi aprobat și în fondurile bugetare anuale propuse a fi alocate.

9. Transformarea postului vacant de execuție de *polițist local, clasa I, grad profesional superior (id 427331)* din cadrul Biroului Control Intern, Proceduri într-o funcție cu aceeași denumire, aceeași clasă și grad profesional diferit și anume, în funcția publică de execuție de *polițist local, clasa I, grad profesional asistent* și mutarea postului în cadrul Compartimentului Ordine Publică Grivița cu încadrarea în numărul maxim de posturi aprobat și în fondurile bugetare anuale propuse a fi alocate.

10. Transformarea postului vacant de execuție de *polițist local, clasa I, grad profesional superior (id 551351)* din cadrul Compartimentului Ordine Publică Pajura într-o funcție cu aceeași denumire, aceeași clasă și grad profesional diferit și anume, în funcția publică de execuție de *polițist local, clasa I, grad profesional asistent* cu încadrarea în numărul maxim de posturi aprobat și în fondurile bugetare anuale propuse a fi alocate.

11. Transformarea postului vacant de execuție de *polițist local, clasa III, grad profesional superior (id 390986)* din cadrul Compartimentului Ordine Publică Pajura într-o funcție cu aceeași denumire, clasă de studii superioară și grad profesional inferior și anume, în funcția publică de execuție de *polițist local, clasa I, grad profesional asistent* cu încadrarea în numărul maxim de posturi aprobat și în fondurile bugetare anuale propuse a fi alocate.

12. Transformarea postului vacant de execuție de *polițist local, clasa I, grad profesional superior (id 471246)* din cadrul Compartimentului Ordine Publică Pajura într-o funcție cu aceeași denumire, aceeași clasă și grad profesional diferit și anume, în funcția publică de execuție de *polițist local, clasa I, grad profesional asistent* cu încadrarea în numărul maxim de posturi aprobat și în fondurile bugetare anuale propuse a fi alocate.

13. Transformarea postului vacant de execuție de *polițist local, clasa I, grad profesional debutant (id 534381)* din cadrul Compartimentului Control Activități Comerciale într-o funcție cu aceeași denumire, aceeași clasă și grad profesional diferit

și anume, în funcția publică de execuție de *polițist local, clasa I, grad profesional asistent* cu încadrarea în numărul maxim de posturi aprobat și în fondurile bugetare anuale propuse a fi alocate.

14. Transformarea postului vacant de execuție de *polițist local, clasa I, grad profesional superior (id 551371)* din cadrul Compartimentului Control Activități Comerciale într-o funcție cu aceeași denumire, aceeași clasă și grad profesional diferit și anume, în funcția publică de execuție de *polițist local, clasa I, grad profesional asistent* cu încadrarea în numărul maxim de posturi aprobat și în fondurile bugetare anuale propuse a fi alocate.

15. Transformarea postului vacant de execuție de *polițist local, clasa I, grad profesional superior (id 442137)* din cadrul Biroului Prevenire Situații de Urgență într-o funcție de categorie diferită, aceeași clasă și grad profesional diferit și anume, în funcția publică de execuție de *consilier, clasa I, grad profesional asistent* și mutarea postului în cadrul Biroului Secretariat, Registratură, Relații Publice cu încadrarea în numărul maxim de posturi aprobat și în fondurile bugetare anuale propuse a fi alocate.

16. Transformarea postului vacant de execuție de *polițist local, clasa III, grad profesional superior (id 390998)* din cadrul Serviciului Poliția Animalelor într-o funcție de categorie diferită, clasă de studii superioară și grad profesional inferior și anume, în funcția publică de execuție de *consilier, clasa I, grad profesional asistent* și mutarea postului în cadrul Biroului Secretariat, Registratură, Relații Publice cu încadrarea în numărul maxim de posturi aprobat și în fondurile bugetare anuale propuse a fi alocate.

17. Transformarea postului vacant de execuție de *polițist local, clasa I, grad profesional superior (id 551358)* din cadrul Compartimentului Gestionarea Căinilor fără Stăpân într-o funcție de categorie diferită, aceeași clasă și grad profesional diferit și anume, în funcția publică de execuție de *consilier, clasa I, grad profesional asistent* și mutarea postului în cadrul Biroului Secretariat, Registratură, Relații Publice cu încadrarea în numărul maxim de posturi aprobat și în fondurile bugetare anuale propuse a fi alocate.

18. Transformarea postului contractual vacant de *muncitor calificat (G), treaptă profesională IV* din cadrul Compartimentului Gestionarea Căinilor fără Stăpân în funcția publică de execuție de *consilier, clasa I, grad profesional asistent* în cadrul Biroului Secretariat, Registratură, Relații Publice, cu încadrarea în numărul maxim de posturi aprobat și în fondurile bugetare anuale propuse a fi alocate.

Totodată, se propune mutarea postului vacant de execuție de *polițist local, clasa I, grad profesional asistent (id 471247)* din cadrul Biroului Control Intern, Proceduri, în cadrul Biroului Circulație Rutieră și mutarea postului vacant de execuție

de consilier, clasa I, grad profesional superior (id 551360) din cadrul Biroului Management Resurse Umane, în cadrul Biroului Secretariat, Registratură, Relații Publice.

Nivelul de salarizare pentru funcțiile publice de execuție înființate se va stabili potrivit nivelului de salarizare în plată pentru funcțiile similare din cadrul Poliției Locale Sector 1 potrivit prevederilor art.39 alin.(1) din Legea nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare.

Menționăm că, modificările efectuate la nivelul Biroului Control Intern, Proceduri nu afectează structura acestuia, rămânând organizat sub forma unui birou.

6. Impactul economic, social, impactul asupra mediului – dacă e cazul:

Nu este cazul.

7. Impactul financiar asupra bugetului pe termen scurt:

1. În privința cheltuielilor de personal necesare ca urmare a definitivării în funcția publică, de către domnul Stoicescu Valeriu Marian, rezultă o diferență de 833 lei între cuantumul brut al salariului de bază după numirea în funcție publică definitivă, respectiv 8418 lei și cuantumul brut al salariului de bază anterior definitivării, respectiv 7585 lei.

2. În privința cheltuielilor de personal necesare ca urmare a definitivării în funcția publică, de către domnul Dună Armand David, rezultă o diferență de 738 lei între cuantumul brut al salariului de bază după numirea în funcție publică definitivă, respectiv 7457 lei și cuantumul brut al salariului de bază anterior definitivării, respectiv 6719 lei.

3. În privința cheltuielilor de personal necesare ca urmare a promovării în clasă de către funcționarul public, respectiv de către domnul Gheorghe Teodor, rezultă o diferență de 1936 lei între cuantumul brut al salariului de bază după promovare, respectiv 9287 lei și cuantumul brut al salariului de bază anterior promovării, respectiv 7351 lei.

4. În privința cheltuielilor de personal necesare ca urmare a promovării în clasă de către funcționarul public, respectiv de către domnul Savu Antoniu Gabriel, rezultă o diferență de 2148 lei între cuantumul brut al salariului de bază după promovare, respectiv 8839 lei și cuantumul brut al salariului de bază anterior promovării, respectiv 6691 lei.

5. În privința cheltuielilor de personal necesare ca urmare a promovării în clasă de către funcționarul public, respectiv de către domnul Susai Răzvan Gabriel, rezultă o diferență de 1889 lei între cuantumul brut al salariului de bază după promovare,

respectiv 9060 lei și cuantumul brut al salariului de bază anterior promovării, respectiv 7171 lei.

6. În privința cheltuielilor de personal necesare ca urmare a promovării în clasă de către funcționarul public, respectiv de către doamna Dragomirișteanu Maria Mioara, rezultă o diferență de 2471 lei între cuantumul brut al salariului de bază după promovare, respectiv 9060 lei și cuantumul brut al salariului de bază anterior promovării, respectiv 6589 lei.

7. În privința cheltuielilor de personal necesare ca urmare a promovării în clasă de către funcționarul public, respectiv de către domnul Niță Ion, rezultă o diferență de 1889 lei între cuantumul brut al salariului de bază după promovare, respectiv 9060 lei și cuantumul brut al salariului de bază anterior promovării, respectiv 7171 lei.

8. În privința cheltuielilor de personal necesare ca urmare a promovării în clasă de către funcționarul public, respectiv de către doamna Huzu Mihaela, rezultă o diferență de 2148 lei între cuantumul brut al salariului de bază după promovare, respectiv 8839 lei și cuantumul brut al salariului de bază anterior promovării, respectiv 6691 lei.

9. În privința cheltuielilor de personal necesare ca urmare a promovării în clasă de către funcționarul public, respectiv de către domnul Bănică Dorel Aurelian, rezultă o diferență de 1843 lei între cuantumul brut al salariului de bază după promovare, respectiv 8839 lei și cuantumul brut al salariului de bază anterior promovării, respectiv 6996 lei.

10. În privința cheltuielilor de personal necesare ca urmare a promovării în clasă de către funcționarul public, respectiv de către domnul Anton Victor Vlad rezultă o diferență de 2046 lei între cuantumul brut al salariului de bază după promovare, respectiv 8418 lei și cuantumul brut al salariului de bază anterior promovării, respectiv 6372 lei.

11. În privința cheltuielilor de personal necesare ca urmare a promovării în clasă de către funcționarul public, respectiv de către domnul Constantin Viorel rezultă o diferență de 2148 lei între cuantumul brut al salariului de bază după promovare, respectiv 8839 lei și cuantumul brut al salariului de bază anterior promovării, respectiv 6691 lei.

12. În privința cheltuielilor de personal necesare ca urmare a promovării în clasă de către funcționarul public, respectiv de către doamna Turc Gabriela rezultă o diferență de 1889 lei între cuantumul brut al salariului de bază după promovare, respectiv 9060 lei și cuantumul brut al salariului de bază anterior promovării, respectiv 7171 lei.

13. În privința cheltuielilor de personal necesare ca urmare a promovării în clasă de către funcționarul public, respectiv de către domnul Bănică Daniel rezultă o diferență

de 1936 lei între cuantumul brut al salariului de bază după promovare, respectiv 9287 lei și cuantumul brut al salariului de bază anterior promovării, respectiv 7351 lei.

14. În privința cheltuielilor de personal necesare ca urmare a promovării în clasă de către funcționarul public, respectiv de către doamna Diamandiev Mihaela Iuliana rezultă o diferență de 1936 lei între cuantumul brut al salariului de bază după promovare, respectiv 9287 lei și cuantumul brut al salariului de bază anterior promovării, respectiv 7351 lei.

15. În privința cheltuielilor de personal necesare ca urmare a promovării în clasă de către funcționarul public, respectiv de către domnul Popescu Cătălin Ion rezultă o diferență de 2584 lei între cuantumul brut al salariului de bază după promovare, respectiv 9287 lei și cuantumul brut al salariului de bază anterior promovării, respectiv 6703 lei.

16. În privința cheltuielilor de personal necesare ca urmare a promovării în gradul profesional imediat superior celui deținut, de către funcționarul public, respectiv de către doamna Ilcu Gina, rezultă o diferență de 922 lei între cuantumul brut al salariului de bază după promovare, respectiv 10376 lei și cuantumul brut al salariului de bază anterior promovării, respectiv 9454 lei.

17. În privința cheltuielilor de personal necesare ca urmare a promovării în gradul profesional imediat superior celui deținut, de către funcționarul public, respectiv de către doamna Enache Adina Diana, rezultă o diferență de 922 lei între cuantumul brut al salariului de bază după promovare, respectiv 10376 lei și cuantumul brut al salariului de bază anterior promovării, respectiv 9454 lei.

18. În privința cheltuielilor de personal necesare ca urmare a promovării în gradul profesional imediat superior celui deținut, de către funcționarul public, respectiv de către doamna Nicu Violeta Andreea, rezultă o diferență de 557 lei între cuantumul brut al salariului de bază după promovare, respectiv 8574 lei și cuantumul brut al salariului de bază anterior promovării, respectiv 8017 lei.

19. În privința cheltuielilor de personal necesare ca urmare a promovării în gradul profesional imediat superior celui deținut, de către funcționarul public, respectiv de către domnul Barbu Adrian, rezultă o diferență de 615 lei între cuantumul brut al salariului de bază după promovare, respectiv 9454 lei și cuantumul brut al salariului de bază anterior promovării, respectiv 8839 lei.

20. În privința cheltuielilor de personal necesare ca urmare a promovării în gradul profesional imediat superior celui deținut, de către funcționarul public, respectiv de către domnul Iovan Ioan Călin, rezultă o diferență de 968 lei între cuantumul brut al salariului de bază după promovare, respectiv 10902 lei și cuantumul brut al salariului de bază anterior promovării, respectiv 9934 lei.



21. În privința cheltuielilor de personal necesare ca urmare a promovării în gradul profesional imediat superior celui deținut, de către funcționarul public, respectiv de către domnul Munteanu Ștefan Cristian, rezultă o diferență de 1182 lei între cuantumul brut al salariului de bază după promovare, respectiv 10636 lei și cuantumul brut al salariului de bază anterior promovării, respectiv 9454 lei.

22. În privința cheltuielilor de personal necesare ca urmare a promovării în gradul profesional imediat superior celui deținut, de către funcționarul public, respectiv de către domnul Tabarcia Ionuț Alexandru, rezultă o diferență de 615 lei între cuantumul brut al salariului de bază după promovare, respectiv 9454 lei și cuantumul brut al salariului de bază anterior promovării, respectiv 8839 lei.

23. În privința cheltuielilor de personal necesare ca urmare a promovării în gradul profesional imediat superior celui deținut, de către funcționarul public, respectiv de către domnul Condurachi Nicușor Constantin, rezultă o diferență de 615 lei între cuantumul brut al salariului de bază după promovare, respectiv 9454 lei și cuantumul brut al salariului de bază anterior promovării, respectiv 8839 lei.

24. În privința cheltuielilor de personal necesare ca urmare a promovării în gradul profesional imediat superior celui deținut, de către funcționarul public, respectiv de către doamna Taifas Larisa Elena, rezultă o diferență de 585 lei între cuantumul brut al salariului de bază după promovare, respectiv 9003 lei și cuantumul brut al salariului de bază anterior promovării, respectiv 8418 lei.

25. În privința cheltuielilor de personal necesare ca urmare a promovării în gradul profesional imediat superior celui deținut, de către funcționarul public, respectiv de către doamna Zmarandache Mirela, rezultă o diferență de 922 lei între cuantumul brut al salariului de bază după promovare, respectiv 10376 lei și cuantumul brut al salariului de bază anterior promovării, respectiv 9454 lei.

26. În privința cheltuielilor de personal necesare ca urmare a promovării în gradul profesional imediat superior celui deținut, de către funcționarul public, respectiv de către domnul Ilie Gheorghe, rezultă o diferență de 518 lei între cuantumul brut al salariului de bază după promovare, respectiv 9934 lei și cuantumul brut al salariului de bază anterior promovării, respectiv 647 lei.

27. În privința cheltuielilor de personal necesare ca urmare a promovării în gradul profesional imediat superior celui deținut, de către funcționarul public, respectiv de către doamna Toaxen Ioana Cristiana, rezultă o diferență de 585 lei între cuantumul brut al salariului de bază după promovare, respectiv 9003 lei și cuantumul brut al salariului de bază anterior promovării, respectiv 8418 lei.

28. În privința cheltuielilor de personal necesare ca urmare a promovării în gradul profesional imediat superior celui deținut, de către funcționarul public, respectiv de

către domnul Mocanu Cristian Sergiu, rezultă o diferență de 585 lei între cuantumul brut al salariului de bază după promovare, respectiv 9003 lei și cuantumul brut al salariului de bază anterior promovării, respectiv 8418 lei.

29. În privința cheltuielilor de personal necesare ca urmare a promovării în gradul profesional imediat superior celui deținut, de către funcționarul public, respectiv de către domnul Rădulescu George Adrian, rezultă o diferență de 585 lei între cuantumul brut al salariului de bază după promovare, respectiv 9003 lei și cuantumul brut al salariului de bază anterior promovării, respectiv 8418 lei.

30. În privința cheltuielilor de personal necesare ca urmare a promovării în gradul profesional imediat superior celui deținut, de către funcționarul public, respectiv de către domnul Corneanu Nicolae Bogdan, rezultă o diferență de 585 lei între cuantumul brut al salariului de bază după promovare, respectiv 9003 lei și cuantumul brut al salariului de bază anterior promovării, respectiv 8418 lei.

Așadar, cheltuielile de personal ce vor trebui alocate ca urmare definitivării în funcție publică, a promovării în clasă și în grad profesional imediat superior celui deținut, de către funcționarii publici din cadrul Poliției Locale Sector 1, sunt prevăzute în bugetul anului 2023.

8. Consultări efectuate în vederea elaborării proiectului de hotărâre – dacă este cazul:

Nu este cazul întrucât pe o parte prin modificările din prezentul Proiect de hotărâre nu există o amenințare la adresa locurilor de muncă, iar pe de altă parte nu se aduc modificări importante în organizarea muncii, în relațiile contractuale sau în raporturile de muncă/de serviciu.

9. Activitatea de informare publică prin elaborarea și implementarea proiectului de hotărâre – dacă este cazul:

Nu devin aplicabile prevederile Legii nr. 52/2003 privind transparența decizională în administrația publică, proiectul de hotărâre fiind un act administrativ cu caracter individual, prin acesta fiind aprobată structura organizatorică a Poliției Locale Sector 1, respectiv statul de funcții, deci este aplicabil în situații strict determinate și produce efecte juridice precise în favoarea unui număr restrâns și bine definit de subiecte de drept, respectiv a funcționarilor publici.

10. Măsurile concrete de implementare:

În conformitate cu prevederile Regulamentului European nr. 679/2016 și a Legii nr. 190 din 18 iulie 2018 privind măsuri de punere în aplicare a Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date, vă informăm că personalul Primăriei Sectorului 1 cunoaște și respectă legislația în domeniul securității datelor cu caracter personal.

Bd. Banu Manta nr. 9, Sectorul 1, București; Cod 011222
Tel: +40-21-319.10.13; Fax: +40-21-319.10.06
Email: registratura@primarias1.ro
<http://www.primariasector1.ro>



Prin adoptarea modificărilor asupra Anexei nr. 2 - Statul de funcții al Poliției Locale Sector 1, aprobată prin Hotărârea Consiliul Local al Sectorului 1 nr. 37/25.01.2021 și modificată prin Hotărârea Consiliul Local al Sectorului 1 nr. 43/13.04.2022 se creează cadrul administrativ pentru numirea funcționarilor publici de execuție în noile funcții obținute după promovarea în clasă, promovarea în grad profesional imediat următor, definitivarea în funcție publică, înființarea un număr de 5 funcții publice de execuție precum și transformarea unor posturi vacante de execuție.

Modificările menționate anterior privesc transformarea posturilor în privința categoriei, clasei și a gradelor funcțiilor publice de execuție, pentru 17 posturi, astfel:

- 1 post de “polițist local, clasa III, grad profesional asistent” în:
- 1 post de “ polițist local, clasa I, grad profesional asistent”
- 5 posturi de “polițist local, clasa III, grad profesional principal” în:
- 5 posturi de “ polițist local, clasa I, grad profesional asistent”.
- 8 posturi de “polițist local, clasa III, grad profesional superior” în:
- 8 posturi de “ polițist local, clasa I, grad profesional asistent”
- 2 posturi de “polițist local, clasa I, grad profesional superior” în:
- 2 posturi de “consilier, clasa I, grad profesional asistent” în:
- 1 post de “polițist local, clasa III, grad profesional superior” în:
- 1 post de “consilier, clasa I, grad profesional asistent”.

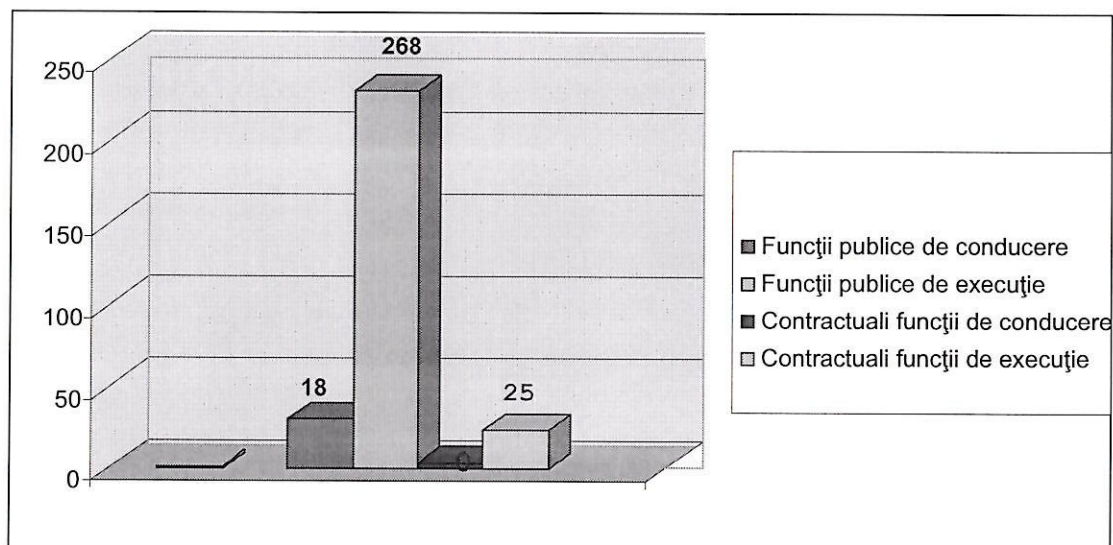
Modificările menționate anterior privesc transformarea posturilor în privința gradelor funcțiilor publice de execuție, pentru 22 posturi, astfel:

- 3 post de “polițist local, clasa I, grad profesional debutant” în:
- 3 post de “polițist local, clasa I, grad profesional asistent”
- 1 post de “inspector, clasa I, grad profesional principal” în:
- 1 post de “inspector, clasa I, grad profesional superior”
- 1 post de “consilier juridic, clasa I, grad profesional asistent” în:
- 1 post de “consilier juridic, clasa I, grad profesional principal”
- 9 posturi de “polițist local, clasa I, grad profesional asistent” în:
- 9 posturi de “polițist local, clasa I, grad profesional principal”
- 4 posturi de “polițist local, clasa I, grad profesional principal” în:
- 4 posturi de “ polițist local, clasa I, grad profesional superior”
- 4 posturi de “polițist local, clasa I, grad profesional superior” în:
- 4 posturi de “ polițist local, clasa I, grad profesional asistent”.

Prin transformarea unui număr de 5 funcții contractuale vacante de execuție se înființează un număr de 5 funcții publice de execuție vacante, astfel:

- 1 post de consilier juridic, clasa I, grad profesional superior
- 1 post de consilier juridic, clasa I, grad profesional principal
- 1 post de consilier juridic, clasa I, grad profesional asistent
- 1 post de consilier juridic, clasa I, grad profesional debutant
- 1 post de consilier, clasa I, grad profesional asistent.

Urmare celor de mai sus, se impune modificarea Statului de funcții al Poliției Locale Sector 1, în sensul evidențierii funcțiilor publice de execuție la gradul profesional și clasă rezultate după promovare, a definitivării în funcție publică a funcționarilor publici debutanți, înființarea un număr de 5 funcții publice de execuție precum, transformarea și reasezarea unor funcții de execuție vacante.



Noua formă a statului de funcții este prevăzută în Anexa la prezentul Proiect de Hotărâre, structura organizatorică asigurând funcțiile publice de conducere în vederea încadrării numărului total al funcțiilor publice de conducere din cadrul instituției, în procentul de maximum 12% din numărul total al posturilor aprobate la nivelul Poliției Locale Sector 1, în conformitate cu prevederile art. 391 alin. (1) - (2) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare (4,50%).

În urma transformărilor funcțiilor de execuție se menține numărul maxim de 311 posturi stabilite pentru Poliția Locală Sector 1 prin Dispoziția Primarului Sectorului 1 al Municipiului București nr. 3085/19.10.2020 privind stabilirea numărului maxim de posturi, pe anul 2020, la nivelul Sectorului 1 al Municipiului

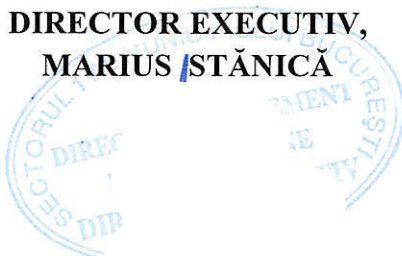


București, din care 286 funcții publice și 25 funcții contractuale, statul de funcții fiind prezentat în anexă.

Față de cele mai sus expuse, analizând toate documentele prezentate, în conformitate cu prevederile art. 136 alin. (3) lit. a) din Ordonanța de Urgență nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, am întocmit prezentul Raport de Specialitate, prin care propunem supunerea spre dezbateră Consiliului Local al Sectorului 1 Proiectul de Hotărâre a Consiliului Local al Sectorului 1 privind aprobarea modificării Anexei nr. 2 – stat de funcții, a Hotărârii Consiliului Local al Sectorului 1 nr. 37/25.02.2021 privind aprobarea organigramei, statului de funcții, numărului de personal și regulamentul de organizare și funcționare ale Poliției Locale Sector 1, cu modificările ulterioare.

DIRECȚIA MANAGEMENT RESURSE UMANE

**DIRECTOR EXECUTIV,
MARIUS STĂNICĂ**



Nume/ Prenume	Funcția	Semnătura	Întocmit/ Verificat/Avizat	Data
Manea Mihaela	Consilier juridic		întocmit	



Direcția Juridică, Legislație, Contencios Administrativ

Nr. M/3- 2 /17.01.2023
K2-002

**RAPORT DE SPECIALITATE
HOTĂRÂRE**

privind aprobarea modificării Anexei nr. 2 – stat de funcții, a Hotărârii Consiliului Local al Sectorului 1 nr. 37/25.02.2021 privind aprobarea organigramei, statului de funcții, numărului de personal și regulamentului de organizare și funcționare ale Poliției Locale Sector 1, cu modificările ulterioare

1.Descrierea situației actuale:

Poliția Locală Sector 1 este instituție publică cu personalitate juridică înființată în subordinea Consiliului Local al Sectorului 1 având ca scop exercitarea atribuțiilor privind apărarea drepturilor și libertăților fundamentale ale persoanei, a proprietății private și publice, prevenirea și descoperirea contravențiilor și a infracțiunilor, în următoarele domenii:ordinea și liniștea publică, precum și paza bunurilor, circulația pe drumurile publice, disciplina în construcții și afișajul stradal, protecția mediului, activitatea comercială, evidența persoanelor.

În ceea ce privește structura organizatorică a Poliției Locale Sector 1, pentru eficientizarea activității instituției și a îmbunătățirii actului managerial și pentru realizarea adaptării normativului de personal în raport cu numărul real al populației și al cerințelor ce se impun, prin integrarea unor activități compatibile, proiectul propune modificarea unor funcții publice de execuție din cadrul Poliției Locale Sector 1.

Considerăm că atribuțiile, sarcinile, competențele, responsabilitățile și drepturile prevăzute în Regulamentul de Organizare și Funcționare nu sunt limitate, ele urmând a fi completate pe parcurs cu cele rezultate, în mod expres sau implicit din legi, ordonanțe, hotărâri și/sau alte acte administrative ale autorității administrației publice locale, (dispoziții și hotărâri), motiv pentru care este necesară și stabilirea salariilor de bază și a coeficienților pentru funcțiile publice și funcțiile contractuale din cadrul familiei ocupaționale de funcții bugetare „Administrație” din cadrul Poliției Locale Sector 1 actualizate la condițiile actuale.

Prin Hotărârea nr. 37/25.02.2021, Consiliului Local al Sectorului 1 a aprobat, organigrama, statul de funcții, numărul de personal și regulamentul de organizare și funcționare ale Poliției Locale Sector 1.

Prin prezentul proiect de hotărâre se propune:

I. Aprobarea salariilelor de bază din Anexa nr. 1 privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici de execuție și personalul contractual de execuție din cadrul Poliției Locale Sector 1.

II. Se aprobă salariile de bază din Anexa nr. 2 privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici de conducere și personalul contractual de conducere din cadrul Poliției Locale Sector 1.

La nivelul Poliției Locale Sector 1 salariile de bază au fost stabilite prin Hotărârea Consiliului Local Sector 1 nr. 124/22.04.2019 privind stabilirea, începând cu data de 1 aprilie 2019, a salariilor de bază ale personalului contractual și funcționarilor publici din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din cadrul Poliției Locale Sector 1.



MUNICIPIUL BUCUREȘTI SECTORUL 1

www.primariasector1.ro

**DIRECȚIA JURIDICĂ, LEGISLAȚIE,
CONTENCIOS ADMINISTRATIV**
Serviciul Legislație și Avizare Contracte

La nivelul aparatului de specialitate a Primarului Sectorului 1, salariile de bază au fost stabilite prin Hotărârea Consiliului Local Sector 1 nr. 121/22.04.2019, *privind stabilirea, începând cu 1 aprilie 2019, a salariilor de bază ale personalului contractual și funcționarilor publici din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul de specialitate al Primarului Sectorului 1 și din instituția subordonată Consiliului Local Sector 1 – Direcția Publică de Evidență a Persoanelor și Stare Civilă Sector 1*, cu modificările și completările ulterioare, menținută începând cu data de 01.03.2020 potrivit Hotărârii Consiliului Local al Sectorului 1 nr. 35/06.03.2020.

Ținând seama de faptul că gestionarea sistemului de salarizare a personalului din instituțiile și autoritățile publice se asigură de fiecare ordonator de credite, acesta având obligația de a stabili salariile de bază, indemnizațiile lunare, sporurile și alte drepturi salariale prevăzute de lege, de a asigura promovarea personalului în funcții, grade și trepte profesionale și avansarea în gradații, în condițiile legii, astfel încât să se încadreze în sumele aprobate cu aceeași destinație în bugetul propriu, la nivelul Poliției Locale Sector 1 s-a procedat la calcularea și stabilirea veniturilor salariale pentru salariații încadrați în funcții cuprinse în familia ocupațională "Administrație" din administrația publică locală.

Potrivit statului de funcții al Poliției Locale Sector 1, structura de personal cuprinde atât funcții publice de conducere și de execuție cât și funcții de natură contractuală de execuție.

Art. 39 alin. 4) din Legea nr. 153/2017 – Legea Cadru privind salarizarea personalului platit din fondurile publice, cu modificările și completările ulterioare, prevede: *În aplicarea prevederilor alin. (1), în cazul instituțiilor sau autorităților publice aflate în subordinea aceluiași ordonator de credite, având același scop, îndeplinind aceleași funcții și atribuții, aflate la același nivel de subordonare din punct de vedere financiar, nivelul salariului de bază/indemnizației de încadrare se va stabili la nivelul maxim aflat în plată din cadrul tuturor acestor instituții sau autorități publice subordonate, și consacră astfel principiul egalității în fața legii, după cum este prevăzut și prin art. 16 din Constituția României.*

Curtea Constituțională a României a statuat ca în astfel de situații egalitatea presupune instituirea unui tratament egal pentru situații care, în funcție de scopul urmărit, nu sunt diferite, iar discriminarea este rezultatul unui tratament juridic diferit aplicabil aceleiași categorii de subiect de drept sau unor situații care nu se deosebesc în mod obiectiv și rezonabil.

Pornind de la principiul stipulat de art. 159 alin. (1) din Legea nr. 53/2003 privind Codul Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare *salariul reprezintă contraprestația muncii depuse de salariat în baza contractului individual de muncă*. Alin. (2) respectiv (3) ale aceluiași articol prevăd expres faptul că *pentru munca prestată în baza contractului individual de muncă fiecare salariat are dreptul la un salariu exprimat în bani și la stabilirea și la acordarea salariului este interzisă orice discriminare pe criterii de sex, orientare sexuală, caracteristici genetice, vârstă, apartenență națională, rasă, culoare, etnie, religie, opțiune politică, origine socială, handicap, situație sau responsabilitate familială, apartenență ori activitate sindicală*.

Prezentul proiect are ca obiect de reglementare stabilirea de către Consiliul Local al Sectorului 1 al municipiului București a salarizării personalului din cadrul Poliției Locale Sector 1, plătit din bugetul local al Sectorului 1 al Municipiului București, atât pentru funcționarii publici cât și pentru personalul contractual, încadrați în funcții din familia ocupațională "Administrație".

În prezent, salariile de bază în plată sunt stabilite la nivelul Hotărârii Guvernului nr. 937/2018 *pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată*, potrivit căruia "Începând cu data de 1 ianuarie 2019, salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, prevăzut la art. 164 alin. (1) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, se stabilește în bani, fără a include sporuri și alte adaosuri, la suma de 2.080 lei lunar, pentru un program normal de lucru în medie de 167,333 ore pe lună, reprezentând 12,43 lei/oră."



Față de cele menționate și în considerarea realităților prezentate, considerăm că se impune adoptarea proiectului de hotărâre înaintat de Poliția Locală Sector 1, ca urmare a necesității stabilirii coeficienților de ierarhizare pentru gradația 0 cu respectarea nomenclatorului funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice Poliției Locale Sector 1, precum și cu respectarea ierarhiei funcțiilor prevăzute în anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III și cap. II lit. A pct. IV din Legea nr. 153/2017 *privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice*, cu modificările și completările ulterioare.

Pentru respectarea prevederilor art. 11 alin. 1 din Legea nr. 153/2017 *privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice*, cu modificările și completările ulterioare, la data de 12.10.2022, la nivelul Poliției Locale Sector 1 au avut loc consultări cu sindicatele reprezentative la nivel de unitate, consemnate potrivit procesului-verbal nr. 38224/12.10.2022.

Ulterior intrării în vigoare a hotărârii Consiliului Local, salariile de bază brute lunare vor fi stabilite prin act administrativ de către directorul general al Poliției Locale Sector 1, cu respectarea funcțiilor, gradelor/treptelor profesionale, gradațiilor corespunzătoare vechimii în muncă și în specialitate.

2.Documentare juridică:

Temeiul juridic detaliat aplicabil în speță:

- Legea nr. 24/2000 privind normele de tehnică legislativă pentru elaborarea actelor normative, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- Legea nr. 155/2010 a poliției locale, cu modificările și completările ulterioare;
- Legea dialogului social nr. 62/2011, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- Legea responsabilității fiscal-bugetare nr. 69/2010, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- Legea nr. 53/2003 privind Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;
- Legea nr. 571/2004 - privind protecția personalului din autoritățile publice, instituțiile publice și din alte unități care semnalează încălcări ale legii, cu modificările și completările ulterioare;
- Legea nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr.13/2011, cu modificările și completările ulterioare;
- Legea contenciosului administrativ nr. 554/2004, cu modificările și completările ulterioare;
- art. 38 din Ordonanța de urgență nr. 114/2018 privind instituirea unor măsuri în domeniul investițiilor publice și a unor măsuri fiscal-bugetare, modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene;
- Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 130/2021 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative;
- art. III din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 63/2010 pentru modificarea și completarea Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 13/2011, cu modificările și completările ulterioare;
- Hotărârea Guvernului României nr.1332/2010 privind aprobarea Regulamentului – cadru de organizare și funcționare a poliției locale, cu modificările și completările ulterioare;
- Hotărârea Guvernului nr. 611/2008 pentru aprobarea normelor privind organizarea și dezvoltarea carierei funcționarilor publici, cu modificările și completările ulterioare;



MUNICIPIUL BUCUREȘTI SECTORUL 1

www.primariasector1.ro

DIRECȚIA JURIDICĂ, LEGISLAȚIE, CONTENCIOS ADMINISTRATIV

Serviciul Legislație și Avizare Contracte

-Hotărârea Consiliului Local al Sectorului 1 nr. 37/25.02.2021 privind aprobarea organigramei, statului de funcții, numărului de personal și regulamentului de organizare și funcționare ale Poliției Locale Sector 1, cu modificările și completările ulterioare;

-Hotărârea Consiliul Local al Sectorului 1 nr. 124/22.04.2019 privind stabilirea, începând cu data de 01.04.2019, a salariilor de bază ale personalului contractual și funcționarilor publici din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” din cadrul Poliției Locale Sector 1;

În temeiul prevederilor art. 5 lit. cc), art. 139 alin. (3), art. 166 alin. (2) lit. f) și art. 196 alin. (1) lit. a) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

3.Examinarea oportunității și eficienței propunerii: conform referatului de aprobare

4.Propuneri privind avantajele și dezavantajele variantelor propuse: conform referatului de aprobare

5.Schimbări preconizate: conform referatului de aprobare

6.Impactul economic, social și impactul asupra mediului: Serviciul Legislație , Avizare Contracte nu are atribuții în acest domeniu .

7.Impactul financiar asupra bugetului pe termen scurt, mediu și lung: Serviciul Legislație , Avizare Contracte nu are atribuții în acest domeniu .

8.Consultări efectuate în vederea elaborării proiectului de hotărâre: Serviciul Legislație , Avizare Contracte nu are atribuții în acest domeniu

9.Activitatea de informare publică prin elaborarea și implementarea proiectului de hotărâre: Serviciul Legislație , Avizare Contracte nu are atribuții în acest domeniu

10.Măsurile concrete de implementare: Serviciul Legislație , Avizare Contracte nu are atribuții în acest domeniu

Având în vedere atribuțiile conferite prin Regulamentul de Organizare și Funcționare, Direcția Juridică, Legislație, Contencios Administrativ ” nu se pronunță asupra aspectelor financiare sau tehnice sau de altă natură care exced sferei juridice cuprinse în documentul avizat sau semnat”.

Prin prezentul Raport de specialitate, Direcția Juridică, Legislație, Contencios Administrativ avizează :

- FAVORABIL pentru proiectul de hotărâre privind aprobarea modificării Anexei nr. 2 – stat de funcții, a Hotărârii Consiliului Local al Sectorului 1 nr. 37/25.02.2021 privind aprobarea organigramei, statului de funcții, numărului de personal și regulamentului de organizare și funcționare ale Poliției Locale Sector 1, cu modificările ulterioare, se supune spre dezbateră și aprobare Consiliului Local al Sectorului 1.

DIRECȚIA JURIDICĂ, LEGISLAȚIE, CONTENCIOS ADMINISTRATIV
DIRECTOR EXECUTIV,
MUREȘAN MIRONA GIORGIANA

Nume Prenume	Funcția	Semnătura	Întocmit/avizat	Data
Moja Beatrice Florentina	Șef serviciu		Întocmit/Avizat	17.01.202



NR. G/165/16.01.2023

RAPORT DE SPECIALITATE

privind aprobarea modificării Anexei nr. 2 – stat de funcții, a Hotărârii Consiliului Local al Sectorului 1 nr. 37/25.02.2021 privind aprobarea organigramei, statului de funcții, numărului de personal și regulamentul de organizare și funcționare ale Poliției Locale Sector 1, cu modificările ulterioare

Având în vedere Referatul de aprobare al Primarului Sectorului 1 nr. 1299/12.01.2023, întocmit de Poliția Locală a Sectorului 1, ținând seama de Hotărârea Consiliului Local al Sectorului 1 nr. 37/25.02.2021 privind aprobarea organigramei, statului de funcții, numărului de personal și regulamentul de organizare și funcționare ale Poliției Locale Sector 1, modificată prin Hotărârea Consiliului Local al Sectorului 1 nr. 43/13.04.2022 privind aprobarea modificării Anexei nr. 2 la Hotărârea Consiliului Local al Sectorului 1 nr. 37/25.02.2021 privind aprobarea organigramei, statului de funcții, numărului de personal și regulamentul de organizare și funcționare ale Poliției Locale Sector 1 și în conformitate cu prevederile Hotărârii Consiliului Local al Sectorului 1 nr. 202/19.12.2022 privind stabilirea salariilor de bază și a coeficienților pentru funcțiile publice și funcțiile contractuale din cadrul familiei ocupaționale de funcții bugetare „Administrație” din cadrul Poliției Locale Sector 1, potrivit prevederilor Dispoziției Primarului Sectorului 1 al Municipiului București nr. 3085/19.10.2020 privind stabilirea numărului maxim de posturi, pe anul 2020, la nivelul Poliției Locale Sector 1, impactul financiar asupra bugetului în această fază de proiect va consta în cheltuielile de personal ce vor trebui alocate ca urmare definitivării în funcție publică, a promovării în clasă și în grad profesional imediat superior celui deținut, de către funcționarii publici din cadrul Poliției Locale Sector 1, sunt prevăzute în bugetul anului 2023.

Astfel, în conformitate cu prevederile art. 136 alin. (3) lit. a) din Ordonanța de Urgență nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare, am întocmit prezentul Raport de Specialitate prin care propunem spre dezbateră Consiliului Local al Sectorului 1 Proiectul de hotărâre privind aprobarea modificării Anexei nr. 2 – stat de funcții, a Hotărârii Consiliului Local al Sectorului 1 nr. 37/25.02.2021 privind aprobarea organigramei, statului de funcții, numărului de personal și regulamentul de organizare și funcționare ale Poliției Locale Sector 1, cu modificările ulterioare.

Direcția Management Economic,
Director Executiv,
MARIUS PETRE

Întocmit:	Funcția	Semnătura	Data
Olga Bălășescu	Consilier Superior		16.01.2023

MUNICIPIUL BUCUREȘTI

CONSILIUL LOCAL AL SECTORULUI 1

Comisia de studii, prognoze economico-sociale, buget, impozite și taxe locale (C1)

AVIZ

Proiect de hotărâre privind aprobarea modificării Anexei nr. 2 – stat de funcții, a Hotărârii Consiliului Local al Sectorului 1 nr. 37/25.02.2021 privind aprobarea organigramei, statului de funcții, numărului de personal și regulamentului de organizare și funcționare ale Poliției Locale Sector 1, cu modificările ulterioare (K2-002/13.01.2023)

Inițiator Primarul Sectorului 1

Comisia întrunită în ședința din 30.01.2023 a luat în dezbatere Referatul de aprobare al Primarului Sectorului.

S-au formulat/Nu s-au formulat amendamente. Amendamentele au fost **ACCEPTATE/RESPINSE**.

Motivație acceptare/respingere amendamente. _____

În urma dezbatelor, Comisia hotărăște avizarea **FAVORABILĂ/NEFAVORABILĂ** a proiectului de hotărâre.

Rezultatul votului (se menționează majoritatea voturilor consilierilor local prezenți):

OLIVER - PENTRU NED VICOL - PENTRU
Ramona Porumb - Abținere
MILOȘ IULIA - Abținere

PREȘEDINTE,

SECRETAR,

Dinu-Nicolae ~~GHEORGHE~~

Ned VICOL

Semnătură

Semnătură

MEMBRI:

Ramona PORUMB

Iuliana-Dorina MILOȘ-OLTENU

Oliver-Leon PĂTUȘI

2/21.01.2023

MUNICIPIUL BUCUREȘTI
CONSILIUL LOCAL AL SECTORULUI 1

Comisia pentru administrație publică locală, juridice, apărarea ordinii publice, respectarea drepturilor și libertăților cetățenilor și patrimoniu – (C4)

AVIZ

Proiect de hotărâre privind aprobarea modificării Anexei nr. 2 – stat de funcții, a Hotărârii Consiliului Local al Sectorului 1 nr. 37/25.02.2021 privind aprobarea organigramei, statului de funcții, numărului de personal și regulamentului de organizare și funcționare ale Poliției Locale Sector 1, cu modificările ulterioare (K2-002/13.01.2023)

Inițiator Primarul Sectorului 1

Comisia întrunită în ședința din 31.01.2023 a luat în dezbateri Referatul de aprobare al Primarului Sectorului 1.

S-au ~~formulat~~/Nu s-au formulat amendamente. Amendamentele au fost **ACCEPTATE/RESPINSE**.

Motivație acceptare/respingere amendamente. _____

În urma dezbaterilor, Comisia hotărăște avizarea ~~FAVORABILĂ~~/NEFAVORABILĂ a proiectului de hotărâre.

Rezultatul votului (se menționează majoritatea voturilor consilierilor local prezenți):

2 VOTURI PENTRU

3 VOTURI ABȚINERE

PREȘEDINTE,

Raluca-Nicoleta Halit

Semnătura: _____

Membrii comisiei:

Laurențiu Drăgușin

Alina-Cristina Grigorescu

Viorel-Daniel Chirvasă

SECRETAR

Daniela Popa

Semnătura: _____

Nr. K/289/08.02.2023

2/STCSA (pt. dovede la
ph. al DPL)
1/ DPL 26/02



CERERE

Subsemnatul Popescu Cătălin,

....., în calitate de polițist local în cadrul Poliției Locale Sector 1, Biroul Auto Abandonate și Fără Stăpân, vă aduc la cunoștință faptul că la data de 03.06.2022, instituția pe care o conduceți a organizat examenul de promovare în grad profesional a funcționarilor publici din cadrul Poliției Locale Sector 1, concurs la care am participat.

Având în vedere dispozițiile articolului 128, alineatul 2, din Hotărârea de Guvern 611/2008, în care este prevăzut faptul că *în termen de 10 zile de la data afișării rezultatelor finale, autoritatea sau instituția publică în cadrul căreia este numit funcționarul public care a promovat concursul va emite actul administrativ de numire în funcția publică de nivel superior a acestuia*, vă rog să respectați dispozițiile legale și să duceți la îndeplinire promovarea mea în clasa profesională superioară.

Pentru comunicarea răspunsului, vă precizez alăturat adresa de domiciliu,

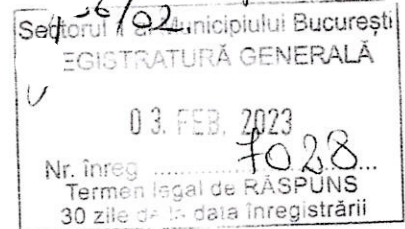
DATA
02.02.2023

SEMNĂTURA,

DSA
08.02.2023
(K2-002/2023)

Nr. K/290/08.02.2023

1) DPL
2) STSA (pt. dosar la
ph. de DPL)



CERERE

Subsemnatul Barbu Adrian,

....., în calitate de polițist local în cadrul Poliției Locale Sector 1, Biroul Circulație Rutieră, vă aduc la cunoștință faptul că la data de 03.06.2022, instituția pe care o conduceți a organizat examenul de promovare în grad profesional a funcționarilor publici din cadrul Poliției Locale Sector 1, concurs la care am participat.

La concurs am participat cu codul de identificare 14578/05.05.2022, iar în urma examinării scrise și orale, am fost declarat admis la ambele probe, aflându-mă pe poziția nr. 4 pe lista candidaților promovați.

Având în vedere dispozițiile articolului 128, alineatul 2, din Hotărârea de Guvern 611/2008, în care este prevăzut faptul că *în termen de 10 zile de la data afișării rezultatelor finale, autoritatea sau instituția publică în cadrul căreia este numit funcționarul public care a promovat concursul va emite actul administrativ de numire în funcția publică de nivel superior a acestuia*, vă rog să respectați dispozițiile legale și să duceți la îndeplinire promovarea mea în clasa profesională superioară.

Pentru comunicarea răspunsului, vă precizez alăturat adresa de domiciliu,

DATA
02.02.2023

SEMNĂTURA,

DSA
08.02.2023

Nr. K/291/08.02.2023

11 DPL

4) S72SA (pt atare e. ph. al
(DPL)

02
al Municipiului București
ADMINISTRAȚIE GENERALĂ
03. FEB. 2023
Nr. înreg 7029
Termen legal de RĂSPUNS
30 zile de la data înregistrării

CERERE

Subsemnatul Bănică Daniel, a
în calitate de polițist local în cadrul Poliției Locale Sector 1, Serviciului Poliția
Animalelor, vă aduc la cunoștință faptul că la data de 03.06.2022, instituția pe care
o conduceți a organizat examenul de promovare în grad profesional a
funcționarilor publici din cadrul Poliției Locale Sector 1, concurs la care am
participat.

Având în vedere dispozițiile articolului 128, alineatul 2, din Hotărârea de
Guvern 611/2008, în care este prevăzut faptul că *în termen de 10 zile de la data
afișării rezultatelor finale , autoritatea sau instituția publică în cadrul căreia este
numit funcționarul public care a promovat concursul va emite actul administrativ
de numire în funcția publică de nivel superior a acestuia ,* vă rog să respectați
dispozițiile legale și să duceți la îndeplinire promovarea mea în clasa profesională
superioară.

Pentru comunicarea răspunsului, vă precizez alăturat adresa de domiciliu,

DATA
02.02.2023

SEMNĂȚURA

DSA
08.02.2023