

ROMÂNIA
JUDEȚUL BRĂILA
COMUNA CHISCANI
CONSILIUL LOCAL

PROIECT DE HOTĂRÂRE NR. 55/24.05.2023

Privind : acordarea unor facilități personalului angajat în cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Chiscani

Consiliul local al comunei Chiscani, județul Brăila, întrunit în ședință extraordinară la data de 30.05.2023 Analizând proiectul de hotărâre, Referatul de aprobare al primarului comunei Chiscani privind acordarea unor facilitati functionarilor publici și personalului contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Chiscani;

Vazând Raportul de specialitate al biroului financiar contabil din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Chiscani;

Avand in vedere Hotarârea Consiliului local nr.6 /26.01.2023 privind aprobarea bugetului local general al comunei Chiscani pe anul 2023; Regulamentul de ordine interioară, adresa Sindicatului Național SCOR nr.132/2023 înregistrată la sediul institutiei noastre sub nr.7361/2023

Tinand cont de avizele favorabile ale comisiilor de specialitate din cadrul Consiliului local al Comunei Chiscani, nr.1 și nr.2;

În conformitate cu prevederile:

- art.76 alin.(4), art.142 lit.b) din Legea nr.227/2015 privind Codul Fiscal, art.159 alin.(1), art.160, art.241 și art.242 lit.c) din Codul Muncii – legea nr.53/2003,cu modificările si completările ulterioare art.7 lit.m) din Legea -cadru nr.153/2017

- art.5 literele g și j, art.84, art.105 alin.1,art.129 alin.1 și 12, din OUG nr.57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

- art. 14 din Legea nr. 273/2006 privind finantele publice locale, cu modificarile și completările ulterioare; - art.3 și 4 di Carta Europeană a autonomiei locale adoptată la Strasburg la 15 octombrie 1985 și ratificată prin Legea nr.199/1997, art.120 alin.1 si art.121 ali.1 și 2 din Constituția României, art.7 alin.2 Cod Civil, art.42, art.80-83 din Legea nr.24/2000 privind normele de tehnică legislativă pentru elaborarea actelor normative,

In temeiul art.129 alin.1), art. 139 alin. (1) și art. 196 alin. (1) lit. a) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificarile și completările ulterioare;

HOTĂRĂȘTE:

Art.1. Se aprobă acordarea unor facilități, personalului angajat în cadrul U.A.T. Comuna Chiscani în conformitate cu art.129, alin.(12) din O.U.G. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificarile și completările ulterioare;

Art.2. Facilitățile ce se vor acorda personalului angajat din cadrul U.A.T. Comuna Chiscani, funcționari publici și/sau personal contractual, precum și cele oferite pentru copiii minori ai acestora, aprobate la art.1, constau în:

- acordarea cadourilor în bani și/sau în natură,inclusiv tichete cadou, cu ocazia sărbătorilor religioase de Crăciun, de Paște, de 1 Iunie și de 8 Martie, în limita sumei de **300 lei** pentru fiecare persoană și eveniment în parte.
- decontarea de la bugetul local a cheltuielilor de transport de la localitatea de domiciliu/reședință la serviciu și retur pentru persoanele care sunt domiciliat pe raza altor localități din afara ariei teritoriale a comunei Chiscani.

Art.3. În situația în care sunt mai multe persoane, funcționari publici și/sau personal contractual, care se vor deplasa cu un singur autoturism, din localitatea de domiciliu/reședință la serviciu și retur, decontarea cheltuielilor de transport se va face pentru un singur autoturism pe numele persoanei care conduce autoturismul.

Art.4. (1) Decontarea cheltuielilor de transport pentru funcționarii publici și/sau personalul contractual care fac naveta cu autoturismul personal sau deținut legal cu orice titlu, se efectuează în limita unui consum de combustibil de **7,5 litri/100 km parcursi** pe distanța cea mai scurtă.

(2) Decontarea abonamentului/biletelor de transport emise de operatorii de transport auto, pentru cei care fac naveta cu mijloacele de transport în comun, se efectuează la valoarea acestora.

(3) Decontarea cheltuielilor de transport se realizează proporțional cu perioada de activitate din cadrul unei luni calendaristice, pe baza pontajului lunar.

(4) Decontarea cheltuielilor de transport nu se realizează pe perioada concediilor de odihnă sau a suspendării contractelor individuale de muncă/raporturilor de serviciu ale beneficiarilor.

Art.5. Documentele justificative, prezentate biroului financiar-contabil de către beneficiar lunar la decont, pentru luna precedentă, după caz, sunt următoarele:

- a) bonurile de achiziție a combustibilului, pentru transportul efectuat cu autoturismul proprietate personală sau deținut legal cu orice titlu, iar suma decontată se calculează potrivit prevederilor art.4 alin.(1). Valoarea bonurilor prezentate la decont trebuie să fie cel puțin egală cu valoarea sumei decontate.
- b) Abonamentele emise de operatorii de transport auto, utilizate în luna precedentă
- c) Biletele emise de operatorii de transport auto, utilizate în luna precedentă

Art.6. Primarul comunei Chiscani, împreună cu biroul financiar-contabil din cadrul instituției vor respecta prezenta hotărâre cu respectarea legislației în domeniu.

Art.7. Secretarul general al comunei Chiscani va asigura comunicarea prezentei hotărâri primarului comunei Chiscani, biroului financiar-contabil, o va aduce la cunoștință publică prin afișare, respectiv pe pagina de internet a instituției <http://www.primariachiscani.ro> și o va înainta Instituției Prefectului – județul Brăila, în vederea exercitării controlului de legalitate.

INITIATOR,
PRIMAR
COJEA BUSUIOC COSTICĂ

AVIZAT,
SECRETAR GENERAL
ENACHE MARCELA

Referat de aprobare , *nr. 7608/24.05.2023*

Privind : acordarea unor facilități personalului angajat în cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Chiscani

Potrivit prevederilor art. 129 alin. (12) din OUG m. 57/2019, privind Codul administrativ, modificata și completata, consiliul local hotărăște acordarea unor facilitati, potrivit legii, personalului angajat in aparatul de specialitate al primarului comunei Chiscani, constand în

- acordarea cadourilor în bani și/sau în natură, inclusiv tichete cadou, cu ocazia sărbătorilor religioase de Crăciun, de Paște, de 1 Iunie ori de 8 Martie , în limita sumei de 300 lei pentru fiecare persoană și eveniment în parte.
- decontarea de la bugetul local a cheltuielilor de transport de la localitatea de domiciliu/reședință la serviciu și retur pentru persoanele care sunt domiciliate pe raza altor localități din afara ariei teritoriale a comunei Chiscani.

În cadrul Primăriei Chiscani sunt angajati care nu au domiciliul pe raza comunei și fac naveta la locul de munca. Avand în vedere că salariile bugetarilor încă sunt plafonate am considerat că este necesara gasirea unor metode de stimulare și incurajare a persoanelor care deja sunt angajati ai Primariei . De asemenea, prin liberalizarea prețurilor la energie, ca măsură impusă la nivel internațional și european, s-a generat o creștere fără precedent a prețului la energia electrică, la gazele naturale, precum și la combustibili , care a avut impact atât asupra creșterii prețului la utilitățile publice, cât și asupra creșterii prețurilor la bunurile de consum , determinând în principal o scădere a puterii de cumpărare cu impact semnificativ asupra standardelor de viață.

Factorii de ordin economic, inclusiv cerințele dezvoltării economice , productivitatea muncii , evoluția prețurilor indicelui de consum, creșterea economică , creșterea câștigului mediu și interesul care există pentru a realiza și a menține un nivel ridicat al forței de muncă, constituie o premisă solidă pentru resetarea sistemului salarial.

Totodată, sistemul salarial reprezintă o componentă importantă pentru asigurarea performanței , cât și pentru promovarea unui echilibru între dimensiunea economică și socială și activitatea prestată la nivelul instituției.

Principiul eficienței și eficacității este unul dintre pilonii pe care se așează întregul sistem si funcției publice.

Decontarea cheltuielilor de transport din bugetului local de la domiciliu la serviciu pentru functionarii publici și personalul contractual din cadrul Primariilor se efectueaza in mai multe localitati din tara:

În baza celor de mai sus, am initiat și propun spre aprobare in forma initiata Consiliului Local al comunei Chiscani proiectul de hotarare privind acordarea unor facilitati personalului angajat in cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Chiscani, judetul Brăila.

PRIMAR,

COJEA BUSUȚOC COSTICĂ

RAPORT DE SPECIALITATE , nr. 7611 / 24.05.2023

Privind : acordarea unor facilități personalului angajat în cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Chiscani :

Având în vedere Hotărârea Consiliului local nr.6 /26.01.2023 privind aprobarea bugetului local general al comunei Chiscani anul 2023, precum și a Regulamentului intern al comunei Chiscani, Legea nr.227/2015 privind Codul Fiscal, Codul Muncii – legea nr.53/2003, cu modificările și completările ulterioare, Legea -cadru nr.153/2017;

Potrivit prevederilor art. 129 alin. (12) din OUG 57/2019, privind Codul administrativ, modificată și completată, consiliul local poate să aprobe acordarea unor facilități, potrivit legii, personalului angajat din aparatul de specialitate al primarului comunei Chiscani, constând în

- acordarea cadourilor în bani și/sau în natură, inclusiv tichete cadou, cu ocazia sărbătorilor religioase de Crăciun, de Paște, de 1 Iunie și de 8 Martie, în limita sumei de 300 lei pentru fiecare persoană și eveniment în parte.

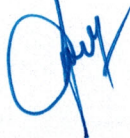
- decontarea de la bugetul local a cheltuielilor de transport de la localitatea de domiciliu/reședință la serviciu și retur pentru persoanele care sunt domiciliate pe raza altor localități din afara ariei teritoriale a comunei Chiscani.

În cadrul Primăriei Chiscani sunt angajați care nu au domiciliul pe raza comunei și fac naveta la locul de muncă. Având în vedere că salariile bugetarilor sunt încă sunt plafonate și cheltuielile cu transportul a crescut, vă supunem aprobării decontarea cheltuielilor cu transportul de la localitatea de domiciliu la serviciu și retur, pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul primăriei Chiscani care locuiesc în alta localitate, precum și acordarea altor facilități potrivit legii.

Mentionăm că efortul financiar pentru cheltuielile de transport sunt de aproximativ 27.000 lei/an ce vor fi decontate pe baza documentelor justificative aprobate de ordonatorul principal de credite.

Decontarea cheltuielilor se va face din capitolul:
51.01.03(Autorități publice și acțiuni externe), cod indicator.20.01.07 (Transport)

Intocmit, birou financiar-contabil
Insp Trandafir Lăcrămioara



Sindicatul Național SCOR

al Salariaților Comunelor și Orașelor din România

Sediul în Primăria comunei Tarcău, județul Neamț

Înregistrat sub nr. 1/21.11.2022 - Judecătoria Bicăz

CIF 47311666/14.12.2022

Telefon 0722613250

e-mail: presedinte@sindicatulscor.ro

www.sindicatulscor.ro

Sindicatul Național

SCOR

Smart Communities of Romania

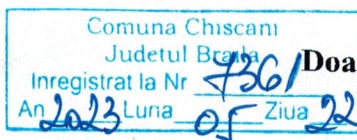
Solidaritatea

Comunelor

și Orașelor

din România

Nr. 132 / 20 mai 2023



Doamnelor și domnilor primari ai comunelor și orașelor
în care sunt constituite
grupe sindicale ale Sindicatului Național SCOR

Stimată doamnă primar,
Stimate domnule primar,

Potrivit prevederilor art. 76 alin. (4) punctul (iii) din Legea nr. 227/2015 (Codul Fiscal):

(4) Următoarele venituri **nu sunt impozabile**, în înțelesul impozitului pe venit:

„în cazul **cadourilor în bani și/sau în natură**, inclusiv tichetele cadou, **oferite de angajatori**, **veniturile sunt neimpozabile**, în măsura în care valoarea acestora pentru fiecare persoană în parte, cu fiecare ocazie din cele de mai jos, **nu depășește 300 lei**:

.....

(iii) **cadouri oferite angajaților în beneficiul copiilor minori ai acestora cu ocazia zilei de 1 iunie;**

Având în vedere reglementarea legală citată mai sus, precum și faptul că această categorie de beneficii **nu face parte din veniturile de natură salarială** ale personalului contractual și funcționarilor publici, dar se cuprinde în cheltuielile angajatorului cu personalul, **vă adresăm rugămintea de a acorda salariaților comunei / orașului dumneavoastră, în beneficiul copiilor minori ai acestora cadoul în bani în valoare de câte 300 lei, pentru fiecare copil minor în parte.**

Vă rog să găsiți atașată și o expunere a **temeiurilor juridice** privind acordarea cadourilor în bani de sărbători religioase ori laice, cu explicarea detaliată a **motivelor pentru care cadoul în bani NU este un venit salarial**, în sensul Legii-cadru a salarizării nr. 153/2017.

Cu deosebită considerație,
Președintele Sindicatului Național SCOR
Dan CÂRLAN

Dan
Carlan

Sindicatul Național SCOR

al Salariaților Comunelor și Orașelor din România

Sediul în Primăria comunei Tarcău, județul Neamț

Înregistrat sub nr. 1/21.11.2022 - Judecătoria Bicăz

CIF 47311666/14.12.2022

Telefon 0722613250

e-mail: presedinte@sindicatulscor.ro



Elemente de întemeiere juridică pentru acordarea cadoului în bani de Crăciun, de Paște, de 1 Iunie ori de 8 Martie, în cadrul administrației publice locale

Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice

Articolul 1 alin. (3): Începând cu data intrării în vigoare a prezentei legi, *drepturile salariale* ale personalului prevăzut la alin. (1) sunt și rămân, în mod exclusiv, cele prevăzute în prezenta lege.

Întrebare: cadoul în bani de Crăciun, de Paște, de 1 Iunie ori de 8 Martie, **reprezintă un drept salarial, adică se supune art. 1 alin. (3)?**

Legea-cadru nr. 153/2017

Articolul 7 litera m): **venitul salarial** al personalului din sectorul bugetar cuprinde salariile de bază, soldele de funcție/salariile de funcție, soldele de grad/salariile gradului profesional deținut, gradațiile, soldele de comandă/salariile de comandă, indemnizațiile de încadrare, indemnizațiile lunare și, după caz, compensațiile, indemnizațiile, sporurile, majorările, adaosurile, primele și premiile, precum și alte drepturi în bani și/sau în natură, corespunzătoare fiecărei categorii de personal din sectorul bugetar.

Cadourile în bani de sărbători religioase **NU fac parte** din componentele parte **din venitul salarial.**

Codul muncii – Legea nr. 53/2003

Articolul 159 (1) Salariul reprezintă contraprestația muncii depuse de salariat în baza contractului individual de muncă.

Articolul 160 Salariul cuprinde *salariul de bază, indemnizațiile, sporurile, precum și alte adaosuri.*

Cadourile în bani de sărbători religioase, ori de 8 Martie **NU fac parte din salariu**, potrivit definiției din Codul muncii.

Codul fiscal – Legea nr. 227/2015

Codul fiscal tratează exhaustiv definirea veniturilor de natură salarială:

Art. 76 - Definirea veniturilor din salarii și asimilate salariilor.

La **alin. (1)** sunt definite în sens larg veniturile salariale.

La **alin. (2)** sunt definite și veniturile considerate **asimilate salariilor**, între care nu se regăsesc cadourile în bani cu ocazia sărbătorilor religioase.

La **alin. (3)** sunt definite **avantajele în bani sau natură, care sunt, de asemenea, asimilate salariilor**, cu mențiunea expresă că **sunt exceptate cele prevăzute la alin. (4).**

La **alin. (4) lit. a) al art. 76**, veniturile reprezentând cadouri în bani și/sau în natură acordate de angajator pentru salariații acestuia, precum și cele oferite pentru copiii minori ai acestora, cu ocazia Paștelui, Crăciunului și a sărbătorilor similare ale altor culte religioase, astfel cum este prevăzut în contractul de muncă sau în regulamentul intern, în limita sumei de 300 lei pentru fiecare persoană și eveniment în parte, **NU sunt considerate venituri impozabile în înțelesul impozitului pe venit**

În mod similar, prin **art. 142 lit. b)**, Codul fiscal stabilește că **NU** se cuprind în baza lunară de calcul al contribuțiilor de asigurări sociale cadourile oferite angajaților, precum și cele oferite pentru copii minori ai acestora, cu ocazia Paștelui, Crăciunului și a sărbătorilor similare ale altor culte religioase, acordate de angajator astfel cum este prevăzut în contractul de muncă sau în regulamentul intern, în limita sumei de 300 lei pentru fiecare persoană și eveniment în parte.

Cadourile în bani de sărbători religioase **NU fac parte din veniturile salariale sau asimilate acestora**, nici potrivit definiției din Codul fiscal.

Concluzie: cadoul în bani de Crăciun, Paște sau alte sărbători **NU face parte din venitul salarial**, deci **NU se supune restricției prevăzute la art. 1 alin. (3) din Legea-cadru.**

Prin **Articolul XXIV** punctele (1) și (9) din **Ordonanța de urgență „trenuleț” nr. 130/2021**, care instituie în mod specific toate restricțiile și constrângerile în materie salarială, aplicabile în anul fiscal-bugetar 2022, **sunt reluate în mod expres prevederile citate mai sus din Codul fiscal [art. 76 lit. a) și art. 142 lit. b)]** împrejurare care certifică faptul că **facilitatea cadourilor în bani**, acordate de către angajatori pentru Paște și Crăciun, angajaților și copiilor acestora, în limita sumei de 300 de lei pentru fiecare persoană și eveniment, **nu face obiectul restricțiilor exprese în anul 2022.**

Odată lămurită dilema cu privire la inexistența vreunei interdicții legale aplicabile în speță, temeiul juridic prin care angajatorul din cadrul administrației publice locale **poate acorda** cadourile în bani de Crăciun, pentru salariați și copii ai acestora, se regăsește, după caz, în următoarele prevederi legale:

Art. 129 alin. (12) din Codul administrativ:

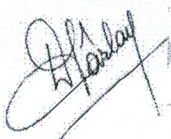
„Consiliul local hotărăște acordarea unor sporuri **și a altor facilități**, potrivit legii, personalului angajat în cadrul aparatului de specialitate al primarului și serviciilor publice de interes local.”

Sintagma „potrivit legii”, în cazul cadourilor în bani de Crăciun, face trimitere la:

- **Codul fiscal**, art. 76 lit. a) și art. 142 lit. b) cu privire la **acordarea cadoului în bani, prevăzut în Regulamentul intern**, neincluderea acestora în veniturile salariale, neimpozitarea și necuprinderea în baza de calcul pentru contribuțiile sociale
- **Legea – cadru a salarizării nr. 153/2017**, cu privire la neincluderea cadourilor în bani în veniturile salariale, deci nici în calculul veniturilor salariale plafonate prin raportare la indemnizația viceprimarului, potrivit art. 11 (4)
- **Legea nr. 273/2006 privind finanțele publice locale**, cu privire la obligația de a cuprinde cadourile în bani de Crăciun în partea de cheltuieli a bugetul local, potrivit clasificăției bugetare
- **Codul muncii**, art. 241 și art. 242 lit. c), cu privire la **Regulamentul intern**, întocmit de către angajator (primar), după consultarea cu sindicatul sau reprezentanții salariaților, și în care sunt prevăzute **drepturile și obligațiile angajatorului și salariaților**, inclusiv drepturi ocazionale de natura cadoului în bani de Crăciun.

Nivelul de reglementare pentru întocmirea Regulamentului intern (**dispoziție a primarului**) precum și procedura prealabilă aplicabilă (**consultarea cu sindicatul sau reprezentanții salariaților**) permite, pe fondul oricărei interdicții legale exprese cu privire la acordarea cadourilor în bani de Crăciun, **emiterea unei dispoziții a primarului care să reglementeze acordarea acestora**, în urma consultării, sau la solicitarea expresă a sindicatului, **cu încadrarea în creditele bugetare aprobate de către consiliul local cu această destinație.**

Președinte
Dan CÂRLAN

 Dan
Carlan