



R A P O R T
PRIVIND ACTIVITATEA ASISTENTILOR PERSONALI
DESFASURATA IN SEMESTRUL al II-lea - 2020

În conformitate cu prevederile art. 29, alin.1 din H.G. nr. 268/2007 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr.448/2006- republicată, privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, Serviciul public de asistență socială de la nivelul primăriei, în cazul de fata , persoana care se ocupa de asistentii personali trebuie să prezinte semestrial Consiliului Local un raport care trebuie să cuprinda date referitoare la activitatea asistenților personali ai persoanelor cu handicap grav, precum:

- dinamica angajării asistenților personali;
- modul în care se asigură înlocuirea asistentului personal pe perioada concediului de odihnă, în strânsă legătură cu lipsa sau posibilitatea de dezvoltare a centrelor de tip respiro;
- informații privind numărul de asistenți personali instruiți;
- numărul de controale efectuate și problemele sesizate.

Conform prevederilor legale în vigoare, în speță Legea nr.448/2006-republicată, persoanele cu handicap, sunt acele persoane cărora, datorită unor afecțiuni fizice, mentale sau senzoriale, le lipsesc abilitățile de a desfășura în mod normal activități cotidiene, necesitând măsuri de protecție, în sprijinul recuperării, integrării și incluziunii sociale.

Precizăm că, în conformitate cu prevederile Legii nr. 448/2006-republicată, privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, rolul persoanei care se ocupa de asistentii personali , este de a monitoriza în condiții optime atribuțiile și obligațiile ce le revin asistenților personali ai persoanelor cu handicap grav, în vederea ameliorării situației acestora, astfel încât aceștia să primească îngrijire specială la nivelul pe care

situația lor o cere, pentru satisfacerea întregului lanț de nevoi fizice, personale, sociale și spirituale ale lor. Indiferent de vârsta sau de handicapul cu care se confruntă acest segment social, el are dreptul fundamental la autodeterminare și individualitate, pentru depășirea condiției de handicap și a reintegrării sociale. Îngrijirile ce li se acordă, pot permite persoanelor cu handicap grav să își valorifice potențialul fizic, intelectual, spiritual, emoțional și social, în pofida handicapului de care suferă.

Ținând cont de aceste aspecte, la sfârșitul semestrului II al anului 2020, persoana care se ocupa de asistentii personali, raportează următoarele:

- dinamica angajării asistenților personali.

a) Asistent personal al persoanei cu handicap grav - persoana care supraveghează, acordă asistență și îngrijire copilului sau adultului cu handicap grav, pe baza planului de recuperare pentru copilul cu handicap, respectiv a planului individual de servicii al persoanei adulte cu handicap;

b) Părinții sau reprezentanții legali ai copilului cu handicap grav, adulții cu handicap grav ori reprezentanții legali ai acestora, cu excepția celor cu handicap vizual grav, pot opta între asistent personal și primirea unei indemnizații lunare.

În perioada 01.07.2020-31.12.2020 au fost în evidențe un număr de 49 de asistenți personali și 33 indemnizații, astfel ca la data de 31.12.2020 erau în plată un număr de 82 dosare pentru persoanele cu handicap pentru care s-a plătit următoarea sumă:

-salarii și indemnizații sem II- 1086186 lei

Modul în care se asigură înlocuirea asistentului personal pe perioada concediului de odihnă, în strânsă legătură cu lipsa sau posibilitatea de dezvoltare a centrelor de tip respiro :

Referitor la acest aspect precizăm ca pe raza comunei Rafov ,nu sunt înființate și nu funcționează Centre de tip respiro. Întrucât nu sunt condiții de înlocuire a asistentului personal pe perioada concediului de odihna și nu există nici posibilitatea găzduirii bolnavului într-un Centru de tip respiro, s-a luat măsura legală de acordare pentru persoana cu handicap grav a unei indemnizații echivalente cu salariul net al asistentului personal.

În luna decembrie 2020 au fost acordate indemnizații de concedii pentru toate dosarele aflate în plată în anul 2020

- Informații privind numărul de asistenți personali instruiți :

Precizăm că în conformitate cu prevederile art. 38, lit. a din Legea nr. 448/2006- republică privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, asistenții personali au obligația să participe o dată la 2 ani la o instruire organizată de angajator. Tematica de instruire s-a stabilit prin Ordinul 319 din 2.10.2007 privind aprobarea Tematicii instruirii asistenților personali ai persoanelor cu handicap grav, al președintelui Autorității Naționale pentru Persoanele cu Handicap.

Cu privire la obligația asistenților personali de a participa, o dată la 2 ani, la instruirea organizată de angajator, stipulată de art. 38, lit. a) din Legea nr. 448/2006- republicată, facem mențiunea ca în luna iulie 2020 instituția noastră a efectuat instruirea asistenților personali cu următoarea tematică;

- drepturile si obligatiile asistentilor personali
- norme de protectia muncii

Verificările efectuate în semestrul II-lea al anului 2020 prin anchetele sociale la domiciliul bolnavilor au vizat următoarele aspecte: modul în care sunt îndeplinite obligațiile contractuale ale asistentului personal, evaluarea socială și psihologică atât a asistentului personal cât și a persoanei cu handicap grav, în vederea angajării asistentului personal în baza contractului individual de muncă, conform Legii nr.448/2006-republicată privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, sau pentru primirea unei indemnizații lunare.

În urma verificărilor efectuate la domiciliul persoanelor cu handicap nu au fost sesizate probleme deosebite. Astfel, nu s-au constatat abateri de la normele de disciplină a muncii ale asistenților personali și nici încălcări ale obligațiilor prevăzute în contractele individuale de muncă ale acestora.

De asemenea, nu s-au înregistrat reclamații din partea bolnavilor, cu referire la modul de îngrijire de către asistenții personali.

În activitatea noastră, am încercat să consiliem familia, atât din punct de vedere juridic cât și psihologic, cu privire la drepturile și obligațiile ce decurg în urma încheierii unui contract individual de muncă pe perioadă determinată sau nedeterminată, importanța perfectării acestor contracte dar și conștientizarea acestor familii, în sensul angajării unor asistenți personali, capabili să acorde supraveghere, asistență și îngrijire corespunzătoare persoanei cu nevoi speciale.

S-a urmărit informarea asistenților personali și în privința respectării programului individual de recuperare și de integrare socială a persoanelor cu handicap grav, în cazurile în care le sunt prescrise programe speciale de reabilitare.

Plata salariului asistentului personal al persoanei cu handicap s-a realizat la data fixată și anume data de 9 a fiecărei luni pentru luna anterioară.

De asemenea, la această dată s-au plătit și indemnizațiile persoanelor cu dizabilități care au optat pentru această formă de plată.

Plata s-a făcut pentru ambele forme de plată în proporție de 100%.

Persoana care se ocupa de asistentii personali din cadrul primăriei comunei Rafov, prin activitatea depusă, lucrează în sensul respectării prevederilor legale cu privire la drepturile persoanelor cu handicap, și în conformitate cu legislația generală a muncii cât și cu a celorlalte reglementări în vigoare.

În concluzie, apreciem ca serviciile acordate persoanelor cu handicap grav prin intermediul Primăriei comunei Rafov, în speță angajarea asistentului personal, sunt de bună calitate, sunt monitorizate iar prin acțiunea preventivă s-a evitat apariția conflictelor și rămânerea în familie a bolnavului..

INSPECTOR,
STAN SILVIA