

RAPORT DE SPECIALITATE

pentru modificarea H.C.L. nr. 10/31.01.2023 privind stabilirea salariilor de bază începând cu data de 01 ianuarie 2023 pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Băneasa și din serviciile publice din subordinea Consiliului Local al Comunei Baneasa

In conformitate cu prevederile art.11 din Legea nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare: (1) „Pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale «Administrație» din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale, din instituțiile și serviciile publice de interes local și județean din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților.”

Nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice fiecărei instituții sau autorități a administrației publice locale, precum și ierarhia funcțiilor sunt prevăzute în anexa nr.VIII cap. I lit. A pct. III și cap. II lit. A pct. IV din Legea cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

În urma concursurilor organizate pentru recrutare, s-au ocupat prin concurs funcțiile publice de execuție de consilier achiziții publice grad profesional asistent, respectiv consilier juridic grad profesional debutant, aflate în statul de funcții al aparatului de specialitate al primarului.

La nivelul aparatului de specialitate al primarului, nivelul coeficienților de ierarhizare aferenți salariilor de bază pentru funcționarii publici a fost stabilit prin anexa nr. 1 la H.C.L. nr. 10/31.01.2023 privind stabilirea salariilor de bază începând cu data de 01 ianuarie 2023 pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Băneasa și din serviciile publice din subordinea Consiliului Local al Comunei Baneasa.

Pentru cele 2 funcții publice de execuție, au fost stabilite salariile de baza, respectiv coeficienții de ierarhizare, prin H.C.L. nr. 10/31.01.2023, astfel:

Funcții de execuție – functionari publici

Nr. Crt. 1	Funcția	Nivel studii	Coeficient maxim	Coeficient si Salariul de baza in functie de gradatie (vechimea in munca)					
				Gradatie 0	Gradatie 1	Gradatie 2	Gradatie 3	Gradatie 4	Gradatie 5
	Consilier, Consilier juridic, inspector grad prof. Asistent	S		4992	5366	5637	5914	6053	6219
	Consilier, Consilier juridic, inspector debutant	S		3890	4181	4389	4618	4722	4846

Pentru cele 2 funcții publice de execuție, modificările propuse sunt următoarele:

Se va introduce în statul de salarizare funcția publică de execuție de consilier achiziții publice, după enumerarea funcțiilor de consilier, consilier juridic.

Nr. Crt. I	Funcția	Nivel studii	Coeficient maxim	Coeficient și Salariul de baza în funcție de gradatie (vechimea în munca)					
				Gradatie 0	Gradatie 1	Gradatie 2	Gradatie 3	Gradatie 4	Gradatie 5
	Consilier, Consilier juridic, consilier achiziții publice inspector grad prof. superior	S		5937	6383	6703	7039	7215	7396
	Consilier, Consilier juridic, consilier achiziții publice inspector grad prof. principal	S		5516	5930	6227	6539	6703	6871
	Consilier, Consilier juridic, consilier achiziții publice, inspector grad prof. Asistent	S		5294	5691	5976	6275	6432	6593
	Consilier, Consilier juridic, consilier achiziții publice, inspector debutant	S		4270	4569	4798	5038	5164	5294

Proiectul de hotărâre are în vedere principiile prevăzute de art. 6 din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, astfel:

b) principiul nediscriminării, în sensul eliminării oricăror forme de discriminare și instituirii unui tratament egal cu privire la personalul din sectorul bugetar care prestează aceeași activitate și are aceeași vechime în muncă și în funcție;

c) principiul egalității, prin asigurarea de salarii de bază egale pentru muncă cu valoare egală;

d) principiul importanței sociale a muncii, în sensul că salarizarea personalului din sectorul bugetar se realizează în raport cu responsabilitatea, complexitatea, riscurile activității și nivelul studiilor;

f) principiul ierarhizării, pe verticală, cât și pe orizontală, în cadrul aceluiași domeniu, în funcție de complexitatea și importanța activității desfășurate;

Potrivit art. 392 din Ordonanța de Urgență nr.57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare, funcționarii publici de execuție, se încadrează în 3 clase ierarhice, după cum urmează:

(1) Sunt funcționari publici de execuție din clasa I persoanele numite în următoarele funcții publice generale: consilier, **consilier juridic**, auditor, expert, inspector, **consilier achiziții publice**, precum și în funcțiile publice specifice asimilate acestora.

(2) Sunt funcționari publici de execuție din clasa a II-a persoanele numite în funcția publică generală de referent de specialitate, precum și în funcțiile publice specifice asimilate acesteia.

(3) Sunt funcționari publici de execuție din clasa a III-a persoanele numite în funcția publică generală de referent, precum și în funcțiile publice specifice asimilate acesteia.

Potrivit art. 610 din Ordonanța de Urgență nr.57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare, s-a stabilit funcția publică de execuție de consilier achiziții publice prin schimbarea denumirii funcției publice de execuție care are în atribuțiile postului activități de achiziție publică mai mult de 50%.

Potrivit art. 2 din NORME METODOLOGICE din 2 iunie 2016 de aplicare a prevederilor referitoare la atribuirea contractului de achiziție publică/acordului-cadru din Legea nr. 98/2016 privind achizițiile publice, aprobate de H.G.nr.395/2016, în măsura în care structura organizatorică a autorității contractante nu permite înființarea unui compartiment intern specializat în domeniul achizițiilor distinct, principalele atribuții ale acestuia sunt duse la îndeplinire de una sau, după caz, mai multe persoane din cadrul respectivei autorități contractante, însărcinate în acest sens prin act administrativ al conducătorului autorității contractante.

Ținând cont de principiile care stau la baza sistemului de salarizare reglementate de Legea privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, pentru funcțiile publice de execuție în cauză, am reanalizat și stabilit salariile de bază și coeficienții, în vederea evitării unei eventuale discriminări și cu luarea în considerare a ierarhizării funcțiilor din cadrul primăriei, raportat la complexitatea și importanța activității corespunzătoare acestor funcții publice.

Diferențierea în cadrul aceluiași grad profesional s-a făcut prin raportare la gradația de vechime, astfel încât să fie respectate criteriile generale și principiile prevăzute de lege.

În consecință, în vederea modificării nivelului acestor coeficienți este necesară modificarea anexei în cauză.

Față de cele prezentate mai sus, rog inițierea unui proiect de hotărâre în forma prezentată.

**AVIZAT ,
SEF BIROU,
PETCU CONSTANTINA**



**INTOCMIT,
INSPECTOR R.U.,
TOSCU DUMITRA**

