

HOTĂRÂRE

pentru stabilirea unor măsuri cu privire la salariile de bază ale personalului contractual și funcționarilor publici din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul de specialitate al Primarului Sectorului 1 și din instituția subordonată Consiliului Local Sector 1 - Direcția Publică de Evidență a Persoanelor și Stare Civilă Sector 1

Văzând Referatul de aprobare al Primarului Sectorului 1 nr. A 839/08.09.2023;

Având în vedere rapoartul de specialitate întocmit de către Direcția Management Resurse Umane nr. I/1191/08.09.2023 din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 1;

În conformitate cu prevederile Legii nr. 24/2000 privind normele de tehnică legislativă pentru elaborarea actelor normative, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

Cu respectarea prevederilor Legii nr. 554/2004 a contenciosului administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

În concordanță cu prevederile art.159, art.162 alin.(3) și art. 164, alin(1) din Legea nr. 53/2003 privind Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

În concordanță cu prevederile Legii dialogului social nr. 367/2022, cu modificările și completările ulterioare;

Ținând seama de prevederile Legii responsabilității fiscal - bugetare nr. 69/2010, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

În temeiul prevederilor art. 1, 2, alin.(1), art. 3 alin.(1) și alin.(4), art.6-8, art.10, alin.(1), art.11, art. 12 alin. (2), art. 19, anexa nr. VIII, Cap.I, lit.A, pct. III și Cap II, lit. A, pct IV și art. 37 din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;

Cu respectarea prevederilor art. III din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 63/2010 pentru modificarea și completarea Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare, aprobată cu modificări și completări ulterioare;

În conformitate cu prevederile Hotărârii Guvernului nr. 1071/2021 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată;

În conformitate cu prevederile Hotărârii Consiliului Local al Sectorului 1 nr. 291/04.12.2020 privind aprobarea Organigramei și Statului de funcții ale aparatului de specialitate al Primarului sectorului 1 al municipiului București și ale instituției subordonate Consiliului Local Sector 1 - Direcția Publică de Evidență a Persoanelor și Stare Civilă Sector 1;

Ținând cont de adresa Sindicatului Sector 1 de Verde nr. 162/22.08.2023, înregistrată la registratura generală sub nr. 58023/22.08.2023, precum și adresa Direcției Management Economic G/3293/17.08.2023;

În temeiul prevederilor art. 5 lit. cc), 129 alin. (2), lit a) coroborat cu alin. (3), lit.c), alin. (4), lit a) și alin. (14), art. 139, alin. 3, lit. a, coroborat cu art. 5, lit. c), art. 155 alin. (1), lit.c), alin.(4) lit.a), art. 196 alin. (1) lit a),art. 417 art. 552 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

CONSILIUL LOCAL AL SECTORULUI 1

HOTĂRĂȘTE:

Art. 1. - Se stabilesc salariile de bază brute ale personalului contractual și funcționarilor publici din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul de specialitate al Primarului Sectorului 1 și din instituția subordonată Consiliului Local Sector 1- Direcția Publică de Evidență a Persoanelor și Stare Civilă Sector 1, conform Anexelor nr. 1 și nr. 2, care fac parte integrantă din prezenta hotărâre.

Art. 2. (1) Salariile de bază prevăzute în Anexele nr. 1 și 2 se stabilesc prin înmulțirea coeficienților cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, la nivelul anului 2022, respectiv 2550 lei.

(2) Drepturile salariale ale personalului din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 1 se stabilesc prin acte administrative individuale emise de către ordonatorul de credite.

Art. 3. - Orice prevedere contrară a prezentei hotărâri își încetează aplicabilitatea.

Art. 4. - (1) Primarul Sectorului 1, Direcția Management Resurse Umane și Direcția Management Economic și Direcția Publică de Evidență a Persoanelor și Stare Civilă, vor duce la îndeplinire prevederile prezentei hotărâri.

(2) Serviciul Tehnica Legislativa, Secretariat si Arhiva, Audiențe va asigura comunicarea prezentei structurilor organizatorice menționate la alin. (1), precum și Instituției Prefectului Municipiului București.

AVIZEAZĂ

Conform art. 243 alin. (1) lit. a) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare

**SECRETAR GENERAL,
Mirona-Giorgiana MUREȘAN**

Nume/ Prenume	Funcția	Semnătura	Întocmit/ Verificat/Avizat	Data
Stănică Marius	Director Executiv		Verificat	08.09.2023
Popescu Rodica	Consilier asistent		Întocmit	08.09.2023

SALARII DE BAZĂ PENTRU FUNCȚIONARI PUBLICI DE EXECUȚIE ȘI PERSONALUL CONTRACTUAL DE EXECUȚIE DIN CADRUL APARATULUI DE SPECIALITATE AL PRIMĂRII SECTORULUI 1 ȘI DIN CADRUL DIRECȚIEI PUBLICE DE EVIDENȚĂ A PERSOANELOR ȘI STARE CIVILĂ SECTOR 1
STABILITE CONFORM ART. 11 ALIN. (1), (2) ȘI (4) PRECUM ȘI ART. 38 ALIN. (1) ȘI ALIN. (7) DIN LEGEA NR. 153/2017

INDEMNIZAȚIE PRIMAR: se stabilește prin înmulțirea coeficienților din anexa nr. IX cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată: 9*2300 lei										20700
INDEMNIZAȚIE VICEPRIMAR: se stabilește prin înmulțirea coeficienților din anexa nr. IX cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată: 8*2300 lei										18400
A. SALARII DE BAZĂ CU RESPECTAREA NOMENCLATORULUI ȘI IERARHIEI FUNCȚIILOR PUBLICE DIN ADMINISTRAȚIA LOCALĂ STABILITE POTRIVIT LEGII NR. 153/2017										
Nr. crt.	FUNCȚIA	GRADUL/ TREAPTA PROFESIONALĂ	NIVELUL STUDIILOR	COEFICIENT GRADAȚIA 0	SALARIUL DE BAZĂ GRADAȚIA 0	SALARIUL DE BAZĂ GRADAȚIA 1	SALARIUL DE BAZĂ GRADAȚIA 2	SALARIUL DE BAZĂ GRADAȚIA 3	SALARIUL DE BAZĂ GRADAȚIA 4	SALARIUL DE BAZĂ GRADAȚIA 5
0		1	2	3	4=3*2550 lei	5=4+(4*7,5%)	6=5+(5*5%)	7=6+(6*5%)	8=7+(7*2,5%)	9=8+(8*2,5%)
1	AUDITOR	SUPERIOR	S	4.239	10810	11621	12203	12814	13135	13464
2	AUDITOR	PRINCIPAL	S	3.865	9856	10596	11126	11683	11976	12276
3	AUDITOR	ASISTENT	S	3.616	9221	9913	10409	10930	11204	11485
4	CONSILIER, CONSILIER JURIDIC, INSPECTOR, EXPERT	SUPERIOR	S	4.239	10810	11621	12203	12814	13135	13464
5	CONSILIER, CONSILIER JURIDIC, INSPECTOR, EXPERT	PRINCIPAL	S	3.865	9856	10596	11126	11683	11976	12276
6	CONSILIER, CONSILIER JURIDIC, INSPECTOR, EXPERT	ASISTENT	S	3.616	9221	9913	10409	10930	11204	11485
7	CONSILIER, CONSILIER JURIDIC, INSPECTOR, EXPERT	DEBUTANT	S	3.262	8319	8943	9391	9861	10108	10361
8	REFERENT DE SPECIALITATE	SUPERIOR	SSD	3.251	8291	8913	9359	9827	10073	10325
9	REFERENT DE SPECIALITATE	PRINCIPAL	SSD	3.155	8046	8650	9083	9538	9777	10022
10	REFERENT DE SPECIALITATE	ASISTENT	SSD	3.060	7803	8389	8809	9250	9482	9720
11	REFERENT DE SPECIALITATE	DEBUTANT	SSD	2.964	7559	8126	8533	8960	9184	9414
12	REFERENT	SUPERIOR	M	2.868	7314	7863	8257	8670	8887	9110
13	REFERENT	PRINCIPAL	M	2.744	6998	7523	7900	8295	8503	8716

14	REFERENT	ASISTENT	M	2.618	6676	7177	7536	7913	8111	8314
15	REFERENT	DEBUTANT	M	2.494	6360	6837	7179	7538	7727	7921
B. SALARIU DE BAZĂ CU RESPECTAREA NOMENCLATORULUI ȘI IERARHIEI FUNCȚIILOR CONTRACTUALE DIN ADMINISTRAȚIA LOCALĂ STABILITE POTRIVIT LEGII NR. 153/2017										
1	CONSILIER, INSPECTOR DE SPECIALITATE	IA	S	4.239	10810	11621	12203	12814	13135	13464
2	CONSILIER, INSPECTOR DE SPECIALITATE	I	S	3.865	9856	10596	11126	11683	11976	12276
3	CONSILIER, INSPECTOR DE SPECIALITATE	II	S	3.616	9221	9913	10409	10930	11204	11485
4	CONSILIER, INSPECTOR DE SPECIALITATE	DEBUTANT	S	3.262	8319	8943	9391	9861	10108	10361
5	REFERENT	IA	M	2.868	7314	7863	8257	8670	8887	9110
6	REFERENT	I	M	2.744	6998	7523	7900	8295	8503	8716
7	REFERENT	II	M	2.618	6676	7177	7536	7913	8111	8314
8	REFERENT	DEBUTANT	M	2.494	6360	6837	7179	7538	7727	7921
9	SECRETAR-DACTILOGRAF	IA	M	2.340	5967	6415	6736	7073	7250	7432
10	SECRETAR-DACTILOGRAF	I	M;G	2.292	5845	6284	6599	6929	7103	7281
11	SECRETAR-DACTILOGRAF	DEBUTANT	M;G	2.244	5723	6153	6461	6785	6955	7129
12	SOFER	I	M;G	2.197	5603	6024	6326	6643	6810	6981
13	SOFER	II	M;G	2.149	5480	5891	6186	6496	6659	6826
14	MUNCITOR CALIFICAT	I	M;G	2.072	5284	5681	5966	6265	6422	6583
15	MUNCITOR CALIFICAT	II	M;G	2.024	5162	5550	5828	6120	6273	6430
16	MUNCITOR CALIFICAT	III	M;G	1.976	5039	5417	5688	5973	6123	6277
17	MUNCITOR CALIFICAT	IV	M;G	1.929	4919	5288	5553	5831	5977	6127

Salariul de bază corespunzător gradăției 0 se stabilește prin înmulțirea coeficienților stabiliți pentru gradăția 0 cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată stabilit la art. 1 alin. (1) și art. 2 din H.G. nr. 1071/2021 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată

*Tranșele de vechime în funcție de care se acordă cele 5 gradății, precum și cotele procentuale corespunzătoare acestora, calculate la salariul de bază și incluse în acesta, sunt următoarele: - art. 10 alin. (4) din Legea nr. 153/2017

- a) gradația 1 - de la 3 ani la 5 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut pentru gradația 0 cu cota procentuală de 7,5%, rezultând noul salariu de bază;
- b) gradația 2 - de la 5 ani la 10 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut pentru gradația 1 cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;
- c) gradația 3 - de la 10 ani la 15 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut pentru gradația 2 cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;
- d) gradația 4 - de la 15 ani la 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut pentru gradația 3 cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază;
- e) gradația 5 - peste 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut pentru gradația 4 cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază.

* Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10% - art. 15 din Legea nr. 153/2017

* Personalul din instituțiile și/sau autoritățile publice nominalizate în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile, beneficiază de majorarea salariilor de bază, indemnizațiilor de încadrare, cu până la 50%, indiferent de numărul de proiecte în care este implicat. Această majorare se aplică proporțional cu timpul efectiv alocat activităților pentru fiecare proiect și se acordă numai dacă cheltuielile de personal sunt eligibile a fi rambursate din fonduri europene. - art. 16 din Legea nr. 153/2017

Personalul care deține titlu științific de doctor beneficiază de o indemnizație lunară în procent de 50% din nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, dacă își desfășoară activitatea în domeniul pentru care deține titlul
Spor de 15% aplicat la salariul de bază pentru activitatea desfășurată de persoanele cu handicap grav sau accentuat în cadrul programului normal de lucru, în conformitate cu prevederile Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice și O.U.G. nr. 226/2020 privind unele măsuri fiscale-bugetare și pentru modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene - limitat la cuantumul din anul 2022;

Spor de condiții vătămătoare de 15% aplicat la salariul de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 1, aplicat prin Dispoziția Primarului Sectorului 1 nr. privind acordarea sporurilor pentru condiții vătămătoare, în conformitate cu prevederile H.G. nr. 569/2017 pentru aprobarea Regulamentului privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, mărimea concretă a sporului pentru condiții de muncă, precum și condițiile de acordare a acestuia pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Administrație" din administrația publică locală

SALARII DE BAZĂ PENTRU FUNCȚIONARI PUBLICI DE CONDUCERE ȘI PERSONALUL CONTRACTUAL DE CONDUCERE DIN CADRUL APARATULUI DE SPECIALITATE AL PRIMARULUI SECTORULUI 1 ȘI DIN CADRUL DIRECȚIEI PUBLICE DE EVIDENȚĂ A PERSOANELOR ȘI STARE CIVILĂ SECTOR 1 STABILITE CONFORM ART. 11 ALIN. (1), (2) ȘI (4) PRECUM ȘI ART. 38 ALIN. (1) ȘI ALIN. (7) DIN LEGEA NR. 153/2017

INDEMNIZAȚIE PRIMAR: se stabilește prin înmulțirea coeficienților din anexa nr. IX cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată: 9*2300 lei						20700
INDEMNIZAȚIE VICEPRIMAR: se stabilește prin înmulțirea coeficienților din anexa nr. IX cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată: 8*2300 lei						18400
A. SALARII DE BAZĂ CU RESPECTAREA NOMENCLATORULUI ȘI IERARHIEI FUNCȚIILOR PUBLICE DIN ADMINISTRAȚIA LOCALĂ STABILITE POTRIVIT LEGII NR. 153/2017						
Nr. crt.	FUNCȚIA	NIVELUL STUDIILOR	COEFICIENT GRADUL I	SALARIUL DE BAZĂ GRADUL I	COEFICIENT GRADUL II	SALARIUL DE BAZĂ GRADUL II
	0	1	2	3=2*2550 lei	4	5=4*2550 lei
1	SECRETAR	S	6.893	17578	7.193	18343
2	DIRECTOR GENERAL	S	6.395	16308	6.705	17098
3	ARHITECT ȘEF	S	6.395	16308	6.705	17098
4	DIRECTOR GENERAL ADJUNCT	S	6.300	16065	6.608	16851
5	DIRECTOR EXECUTIV	S	6.225	15874	6.522	16632
6	DIRECTOR EXECUTIV ADJUNCT	S	6.220	15861	6.503	16583
7	ȘEF SERVICIU	S	5.800	14790	6.050	15428
8	ȘEF BIROU-AUDITOR	S	5.600	14280	5.700	14535
9	ȘEF BIROU	S	5.400	13770	5.600	14280
B. SALARII DE BAZĂ CU RESPECTAREA NOMENCLATORULUI ȘI IERARHIEI FUNCȚIILOR CONTRACTUALE DIN ADMINISTRAȚIA LOCALĂ STABILITE POTRIVIT LEGII NR. 153/2017						
1	ADMINISTRATOR PUBLIC	S	6.893	17578	7.193	18343
2	ȘEF SERVICIU	S	5.800	14790	6.050	15428
3	ȘEF BIROU	S	5.400	13770	5.600	14280

Salariul de bază corespunzător gradației 0 se stabilește prin înmulțirea coeficienților stabiliți pentru gradația 0 cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată stabilit la art. 1 alin. (1) și art. 2 din H.G. nr. 1071/2021 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată

*Tranșele de vechime în muncă în funcție de care se acordă cele 5 gradații, precum și cotele procentuale corespunzătoare acestora, calculate la salariul de bază și incluse în acesta, sunt următoarele: - art. 10 alin. (4) din Legea nr. 153/2017

a) gradația 1 - de la 3 ani la 5 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut pentru gradația 0 cu cota procentuală de 7,5%, rezultă noul salariu de bază;

b) gradația 2 - de la 5 ani la 10 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut pentru gradația 1 cu cota procentuală de 5%, rezultă noul salariu de bază;

c) gradația 3 - de la 10 ani la 15 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut pentru gradația 2 cu cota procentuală de 5% rezultând noul salariu de bază;

d) gradația 4 - de la 15 ani la 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut pentru gradația 3 cu cota procentuală de 2,5% rezultând noul salariu de bază;

e) gradația 5 - peste 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut pentru gradația 4 cu cota procentuală de 2,5%, rezultă noul salariu de bază.

* Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%. - art. 15 din Legea nr. 153/2017

* Personalul din instituțiile și/sau autoritățile publice nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile, beneficiază de majorarea salariilor de bază, indemnizațiilor de încadrare, cu până la 50%, indiferent de numărul de proiecte în care este implicat. Această majorare aplică proporțional cu timpul efectiv alocat activităților pentru fiecare proiect și se acordă numai dacă cheltuielile de personal sunt eligibile a fi rambursate din fonduri europene. - art. 16 din Legea nr. 153/2017

Personalul care deține titlu științific de doctor beneficiază de o indemnizație lunară în procent de 50% din nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, dacă își desfășoară activitatea în domeniul pentru care deține titlul

Spor de 15% aplicat la salariul de bază pentru activitatea desfășurată de persoanele cu handicap grav sau accentuat în cadrul programului normal de lucru, în conformitate cu prevederile Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice și O.U. nr. 226/2020 privind unele măsuri fiscal-bugetare și pentru modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene - limitat la cuantumul din anul 2022;

Spor de condiții vătămătoare de 15% aplicat la salariul de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 1, aplicat prin Dispoziția Primarului Sectorului 1 nr. ... privind acordarea sporurilor pentru condiții vătămătoare, în conformitate cu prevederile H.G. nr. 569/2017 pentru aprobarea Regulamentului privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, mărimea concretă a sporului pentru condiții de muncă, precum și condițiile de acordare a acestuia pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Administrația din administrația publică locală"



Nr. *A 839/8.09.2023*

REFERAT DE APROBARE

a proiectului de hotărâre pentru stabilirea unor măsuri cu privire la salariile de bază ale personalului contractual și funcționarilor publici din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul de specialitate al Primarului Sectorului 1 și din instituția subordonată Consiliului Local Sector 1 - Direcția Publică de Evidență a Persoanelor și Stare Civilă Sector 1

1.1. Descrierea situației actuale:

În prezent, salariile de bază acordate angajaților din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 1 al Municipiului București sunt cele aprobate prin Hotărârea Consiliului Local Sector 1 nr. 121/22.04.2019 privind stabilirea, începând cu data de 1 aprilie 2019, a salariilor de bază ale personalului contractual și funcționarilor publici din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul de specialitate al Primarului Sectorului 1 și din instituția subordonată Consiliului Local Sector 1 - Direcția Publică de Evidență a Persoanelor și Stare Civilă Sector 1, menținută prin Hotărârea Consiliului Local Sector 1 nr. 35/06.03.2020 privind menținerea, începând cu data de 1 martie 2020, a salariilor de bază ale personalului contractual și funcționarilor publici din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul de specialitate al Primarului Sectorului 1 și din instituția subordonată Consiliului Local Sector 1 - Direcția Publică de Evidență a Persoanelor și Stare Civilă Sector 1.

În conformitate cu prevederile art. 1 din H.G. nr. 1071/2021 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, începând cu data de 1 ianuarie 2022, *salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, prevăzut la art. 164 alin. (1) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, se stabilește în bani, fără a include sporuri și alte adaosuri, la suma de 2.550 lei lunar, pentru un program normal de lucru în medie de 167,333 ore pe lună, reprezentând 15,239 lei/oră.*

Luând în considerare prevederile Ordonanței de urgență nr. 45/2023 pentru completarea art. I din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 168/2022 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative, *(1¹) Prin derogare de la prevederile art. 12 alin. (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, începând cu data de 1 iunie 2023, salariile de bază ale personalului care ocupă funcțiile prevăzute în anexa nr. VIII la aceeași lege se stabilesc la nivelul salariilor de bază prevăzute de această lege pentru anul 2022."*

Având în vedere faptul că Hotărârea Consiliului Local Sector 1 nr. 121/22.04.2019 privind stabilirea, începând cu data de 1 aprilie 2019, a salariilor de bază ale personalului contractual și funcționarilor publici din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul de specialitate al Primarului Sectorului 1 și din instituția subordonată Consiliului Local Sector 1 - Direcția Publică de Evidență a Persoanelor și Stare Civilă Sector 1, a fost adoptată în baza H.G. nr. 937/2018 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată aferent anului 2019, respectiv 2.080 lei;

În conformitate cu dispozițiile art. 11 din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice:

"(1) Pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale și din serviciile publice din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a



consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților.

(2) Nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice fiecărei instituții sau autorități a administrației publice locale, precum și ierarhia funcțiilor sunt prevăzute în anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III și cap. II lit. A pct. IV.

(3) Stabilirea salariilor lunare potrivit alin. (1) se realizează de către ordonatorul de credite, cu respectarea prevederilor art. 25.

(4) Nivelul veniturilor salariale se stabilesc, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar sau, după caz, a indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, sau, după caz, a viceprimarului municipiului București, corespunzător nivelului de organizare: comună, oraș, municipiu, sectoarele municipiului București, primăria generală a municipiului București, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2), cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.”

1.2. Motivele de fapt care reclamă reglementarea respectivă, rațiunile care au determinat inițierea proiectului de hotărâre și, după caz, scopul urmărit:

Pornind de la principiul stipulat de art. 159 alin. (1) din Legea nr. 53/2003 privind Codul Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, salariul reprezintă contraprestația muncii depuse de salariat în bază contractului individual de muncă. Alin. (2) respectiv (3) ale aceluiași articol prevăd expres faptul că pentru munca prestată în baza contractului individual de muncă fiecare salariat are dreptul la un salariu exprimat în bani și la stabilirea și la acordarea salariului este interzisă orice discriminare pe criterii de sex, orientare sexuală, caracteristici genetice, vârstă, apartenență națională, rasă, culoare, etnie, religie, opțiune politică, origine socială, handicap, situație sau responsabilitate familială, apartenență ori activitate sindicală.

Potrivit art. 16 din Constituția României care consacră principiul egalității în fața legii, Curtea Constituțională a României a statuat că în astfel de situații egalitatea presupune instituirea unui tratament egal pentru situații care, în funcție de scopul urmărit, nu sunt diferite, iar discriminarea este rezultatul unui tratament juridic diferit aplicabil aceleiași categorii de subiect de drept sau unor situații care nu se deosebesc în mod obiectiv și rezonabil.

Subliniem că salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată la nivelul anului 2023 a fost stabilit la valoarea de 3000 de lei, conform H.G. nr. 1477/2022, indicele lunar al prețurilor de consum, conform Institutului Național de Statistică, din luna aprilie 2019 și până în prezent este de 135,75%, iar rata inflației cumulată pentru perioada aprilie 2019-august 2023 este de 25,3% (2019-3,8%; 2020-2,60%; 2021-5,1%; 2022-13,80%), în timp ce salariile de bază ale personalului contractual și funcționarilor publici din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 1 și din instituția subordonată Consiliului Local Sector 1 - Direcția Publică de Evidență a Persoanelor și Stare Civilă Sector 1 au rămas la nivelul anului 2019;

Prin prezentul proiect de hotărâre se propune modificarea cuantumului brut al salariilor de bază ale personalului contractual și funcționarilor publici din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 1 și din instituția subordonată Consiliului Local Sector 1 - Direcția Publică de Evidență a Persoanelor și Stare Civilă Sector 1, prin actualizarea coeficienților, raportat la salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, la nivelul anului 2022.



1.3 Principiile de bază și finalitatea:

Principiile care stau la baza majorării drepturilor salariale sunt:

- a) principiul legalității;
- b) principiul stimulării personalului din sectorul bugetar;
- c) principiul nediscriminării;
- d) principiul egalității;
- e) principiul importanței sociale a muncii;
- f) principiul ierarhizării;
- g) principiul transparenței mecanismului de stabilire a drepturilor salariale, în sensul asigurării predictibilității salariale pentru personalul din sectorul bugetar;
- h) principiul sustenabilității financiare, în sensul stabilirii nivelului de salarizare pentru personalul bugetar, astfel încât să se asigure respectarea plafoanelor cheltuielilor de personal ale bugetului general consolidat, stabilite în condițiile legii;
- i) principiul publicității în sensul transparenței veniturilor de natură salarială.

Finalitatea proiectului de hotărâre constă în modificarea cuantumului brut al salariilor de bază ale personalului contractual și funcționarilor publici din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 1 și din instituția subordonată Consiliului Local Sector 1 - Direcția Publică de Evidență a Persoanelor și Stare Civilă Sector 1 prin actualizarea coeficienților, raportat la salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, la nivelul anului 2022, respectiv la 2550 lei.

În baza aceluiași modificări legislative, plafonul de salarizare aplicabil personalului contractual și funcționarilor publici din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 1 și din instituția subordonată Consiliului Local Sector 1 - Direcția Publică de Evidență a Persoanelor și Stare Civilă Sector 1 respectă prevederile art. 11 alin. (4) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare (4) *Nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar sau, după caz, a indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, sau, după caz, a viceprimarului municipiului București, corespunzător nivelului de organizare: comună, oraș, municipiu, sectoarele municipiului București, primăria generală a municipiului București, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2), cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.*

Funcțiile din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 1 și din instituția subordonată Consiliului Local Sector 1 - Direcția Publică de Evidență a Persoanelor și Stare Civilă Sector 1 pentru care salariile de bază se stabilesc în conformitate cu prevederile art. 11 din Legea-cadru nr. 153/2017 sunt:

FUNCTII PUBLICE	
de conducere	de execuție
secretar general	consilier
director general	inspector
director general adjunct	auditor
director executiv	consilier juridic
director executiv adjunct	consilier achiziții publice
șef serviciu	referent

În conformitate cu prevederile Regulamentului European nr. 679/2016 și a Legii nr. 190 din 18 iulie 2018 privind măsuri de punere în aplicare a Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date, vă informăm că personalul Primăriei Sectorului 1 cunoaște și respectă legislația în domeniul securității datelor cu caracter personal.

Bd. Banu Manta nr. 9, Sectorul 1, București; Cod 011222
Tel: +40-21-319.10.13; Fax: +40-21-319.10.06
Email: registratura@primarias1.ro
<http://www.primariasector1.ro>



MUNICIPIUL BUCUREȘTI SECTORUL 1

www.primariasector1.ro

PRIMAR

șef birou audit	referent de specialitate
șef birou	

FUNCTII DE NATURĂ CONTRACTUALĂ	
de conducere	de execuție
administrator public	inspector de specialitate
director de cabinet	consilier
șef serviciu	muncitor calificat
	șofer

Ulterior intrării în vigoare a hotărârii Consiliului Local al Sectorului 1, salariile de bază brute lunare vor fi stabilite prin emiterea actelor administrativ de către Primar pentru toți angajații aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 1 și din instituția subordonată Consiliului Local Sector 1 - Direcția Publică de Evidență a Persoanelor și Stare Civilă Sector 1 cu respectarea funcțiilor, gradelor/treptelor profesionale, gradațiilor corespunzătoare vechimii în muncă și vechimii în specialitate.

1.4. Efectele/consecințele în raport cu obiectul reglementării:

Prin aprobarea creșterii drepturilor salariale ale personalului contractual și funcționarilor publici din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 1 și din instituția subordonată Consiliului Local Sector 1 - Direcția Publică de Evidență a Persoanelor și Stare Civilă Sector 1 se adaptează puterea de cumpărare la ritmul creșterii inflației și a prețurilor, conform descrierii de la punctul 1.2. al prezentului referat, menținându-se totodată stardardul de viață al acestora.

Urmare celor de mai sus, se impune modificarea salariilor de bază ale personalului angajat din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 1 și din instituția subordonată Consiliului Local Sector 1 - Direcția Publică de Evidență a Persoanelor și Stare Civilă Sector 1, cu respectarea funcțiilor, gradelor/treptelor profesionale, gradațiilor corespunzătoare vechimii în muncă și vechimii în specialitate, prin înmulțirea coeficienților stabiliți potrivit anexelor nr.1 și 2 la proiectul de hotărâre cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată de la nivelul anului 2022, respectiv de 2550 lei.

1.5. Etapele parcurse în pregătirea proiectului:

În prima etapă a fost analizat cadrul legal incident, respectiv: - art. 5 lit. cc), art. 139 alin. (3), art. 166 alin. (2) lit. f) și art. 196 alin. (1) lit. a) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare.

- art. 417 alin. (2) și art. 552 alin. (1) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare.

- art. 3 alin. (4), art. 6, art. 11 alin. (1) –(4) și art. 39 alin. (1) din Legea – cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, actualizată, cu modificările și completările ulterioare;

- OUG nr. 115/2022 aprobată prin Legea nr. 103/2023;

- OUG nr. 45/2023 pentru completarea art. I din OUG nr. 168/2022 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative;

- H.G. nr. 1071/2021 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată pentru anul 2021.



În baza Referatului Direcției Management Resurse Umane nr. i/1084/21.08.2023 s-a solicitat Primarului Sectorului 1 al Municipiului București aprobarea întreprinderii demersurilor necesare în vederea întocmirii proiectului de hotărâre a Consiliului Local Sector 1 privind stabilirea salariilor de bază ale personalului contractual și funcționarilor publici din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul de specialitate al Primarului Sectorului 1 și din instituția subordonată Consiliului Local Sector 1 - Direcția Publică de Evidență a Persoanelor și Stare Civilă Sector 1, prin actualizarea coeficienților, raportat la salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, la nivelul anului 2022, respectiv la 2550 lei;

Prin adresa nr. i/1097/17.08.2023 Direcția Management Resurse Umane a solicitat Direcției Management Economic confirmarea încadrării unei eventuale majorări în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli pentru anul 2023;

Răspunsul Direcției Management Economic nr. G/3293/17.08.2023 confirmă faptul că bugetul aprobat pentru anul 2023 permite majorarea salariilor de bază ale personalului angajat din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 1 și din instituția subordonată Consiliului Local Sector 1 - Direcția Publică de Evidență a Persoanelor și Stare Civilă Sector 1 prin actualizarea coeficienților, raportat la salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, la nivelul anului 2022, respectiv la 2550 lei;

Cu respectarea art. 11 din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice: "(1) Pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale și din serviciile publice din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților și a Legii nr. 367/2022 privind dialogul social, au fost convocați reprezentanții sindicatului Sector 1 de Verde, în vederea consultării prealabile inițierii proiectului de hotărâre a Consiliului Local Sector 1 pentru stabilirea unor măsuri cu privire la salariile de bază ale personalului contractual și funcționarilor publici din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul de specialitate al Primarului Sectorului 1 și din instituția subordonată Consiliului Local Sector 1 - Direcția Publică de Evidență a Persoanelor și Stare Civilă Sector 1, în vederea exprimării acordului referitor la grilele de salarizare propuse, prin adresa nr. A828/21.08.2023;

A fost redactat referatul de aprobare pentru proiectul de hotărâre a Consiliului Local Sector 1 pentru stabilirea unor măsuri cu privire la salariile de bază ale personalului contractual și funcționarilor publici din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul de specialitate al Primarului Sectorului 1 și din instituția subordonată Consiliului Local Sector 1 - Direcția Publică de Evidență a Persoanelor și Stare Civilă Sector 1;

A fost redactat proiectul de Hotărâre privind stabilirea salariilor de bază ale personalului contractual și funcționarilor publici din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul de specialitate al Primarului Sectorului 1 și din instituția subordonată Consiliului Local Sector 1 - Direcția Publică de Evidență a Persoanelor și Stare Civilă Sector 1.

1.6. Schimbările preconizate prin propunere:

1.În situația aprobării prezentului proiect de hotărâre, se va modifica cuantumul brut al salariilor de bază ale personalului contractual și funcționarilor publici din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 1 și din instituția subordonată Consiliului Local Sector 1 - Direcția Publică de Evidență a



Persoanelor și Stare Civilă Sector 1, prin actualizarea coeficienților, raportat la salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, la nivelul anului 2022, respectiv la 2550 lei.

2. Salariile de bază corespunzătoare gradației 0 pentru funcțiile publice și cele contractuale de execuție au fost stabilite prin înmulțirea coeficienților mai sus precizați cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată prevăzut la art. 1 din H.G. nr.1071/2021 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată și anume 2.550 lei.

Salariile de bază pentru funcțiile publice și contractuale de execuție corespunzătoare gradațiilor 1, 2, 3, 4 și 5 au fost stabilite cu respectarea art. 10 alin. (4) din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

Pentru funcțiile publice și contractuale de conducere au fost stabiliți coeficienți de ierarhizare pentru gradația 0, pentru cele două grade I și II, iar salariile de bază, în care este inclusă gradația aferentă tranșei de vechime în muncă la nivel maxim, au fost determinate prin înmulțirea coeficienților cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată prevăzut la art. 1 din H.G. nr.1071/2021 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată și anume 2.550 lei.

Personalul instituției care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, va beneficia de o majorare a salariului de bază cu 10% potrivit prevederilor art. 15 din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare.

Personalul instituției nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile, beneficiază de majorarea salariilor de bază, indemnizațiilor de încadrare, cu până la 50%, indiferent de numărul de proiecte în care este implicat. Această majorare se aplică proporțional cu timpul efectiv alocat activităților pentru fiecare proiect conform prevederilor art. 16 din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare.

Salariile de bază propuse potrivit Anexei nr. 1 și Anexei nr. 2 ale prezentului proiect de hotărâre sunt lunare, în formă brută, supuse contribuțiilor sociale obligatorii și impozitării stabilite potrivit Legii nr. 227/2015 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare și respectă prevederile art. 11 alin. (4) din Legea-cadru nr. 153/2017, respectiv nu depășesc nivelul indemnizației lunare a funcției de Viceprimar al Sectorului I al Municipiului București, respectiv 18.400 lei.

1.7. Impactul economic, social, impactul asupra mediului-după caz:

Aprobarea prezentului proiect de hotărâre va avea un efect social pentru personalul din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 1 și din instituția subordonată Consiliului Local Sector 1 - Direcția Publică de Evidență a Persoanelor și Stare Civilă Sector 1, facilitând adaptarea puterii de cumpărare la ritmul creșterii inflației și a prețurilor, conform descrierii de la punctul 1.2. al prezentului referat și menținând totodată stardardul de viață al acestora.

1.8. Impactul financiar asupra bugetului pe termen scurt:

În urma aprobării prezentului proiect de hotărâre, vor crește cheltuielile de personal, respectându-se prevederile art. 11 alin. (4) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

1.9. Efectele proiectului de hotărâre asupra hotărârilor Consiliului Local al Sectorului 1 în vigoare:



În situația aprobării prezentului proiect de hotărâre, Hotărârea Consiliului Local Sector 1 nr. 121/22.04.2019 privind stabilirea, începând cu data de 1 aprilie 2019, a salariilor de bază ale personalului contractual și funcționarilor publici din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul de specialitate al Primarului Sectorului 1 și din instituția subordonată Consiliului Local Sector 1 - Direcția Publică de Evidență a Persoanelor și Stare Civilă Sector 1, precum și Hotărârea Consiliului Local Sector 1 nr. 35/06.03.2020, privind menținerea, începând cu data de 1 martie 2020, a salariilor de bază brute ale personalului contractual și funcționarilor publici din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul de specialitate al Primarului Sectorului 1 și din instituția subordonată Consiliului Local Sector 1 - Direcția Publică de Evidență a Persoanelor și Stare Civilă Sector 1, la nivelul aferent stabilit prin Hotărârea Consiliului Local Sector 1 nr. 121/22.04.2019 privind stabilirea, începând cu data de 1 aprilie 2019, a salariilor de bază brute ale personalului contractual și funcționarilor publici din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul de specialitate al Primarului Sectorului 1 și din instituția subordonată Consiliului Local Sector 1 - Direcția Publică de Evidență a Persoanelor și Stare Civilă Sector 1, își vor înceta aplicabilitatea.

1.10. Consultări efectuate în vederea elaborării proiectului de hotărâre, după caz:

În urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate, reprezentanții sindicatului Sector 1 de Verde, și-au exprimat acordul cu privire la stabilirea salariilor de bază ale personalului contractual și funcționarilor publici din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul de specialitate al Primarului Sectorului 1 și din instituția subordonată Consiliului Local Sector 1 - Direcția Publică de Evidență a Persoanelor și Stare Civilă Sector 1, fiind comunicat avizul favorabil prin adresa nr.162/22.08.2023, înregistrată la registratura generală cu nr.58023/22.08.2023;

1.11. Activitatea de informare publică prin elaborarea și implementarea proiectului de hotărâre, după caz:

Nu devin aplicabile prevederile Legii nr. 52/2003 întrucât este un act administrativ cu caracter individual, fiind aplicabil unei situații strict determinate și producând efecte juridice în raport cu un număr determinant/ determinabil de persoane, urmărind stabilizarea unei situații juridice precise în favoarea unui număr restrâns și bine definit de subiecte de drept, respectiv a funcționarilor publici și personalului contractual din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 1 și din instituția subordonată Consiliului Local Sector 1 - Direcția Publică de Evidență a Persoanelor și Stare Civilă Sector 1.

1.12. Modul de realizare, măsurile de implementare, resursele necesare:

Consiliul Local Sector 1 adoptă hotărârile, în exercitarea atribuțiilor ce îi revin, privind stabilirea salariului de bază pentru personalul aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 1 și din instituția subordonată Consiliului Local Sector 1 - Direcția Publică de Evidență a Persoanelor și Stare Civilă Sector 1.

Se vor emite dispozițiile individuale pentru fiecare salariat prin stabilirea salariului de bază, începând cu data comunicării hotărârii Consiliului Local, pentru personalul contractual și funcționarii publici din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 1 și din instituția subordonată Consiliului Local Sector 1 - Direcția Publică de Evidență a Persoanelor și Stare Civilă Sector 1, cu respectarea funcțiilor, gradelor/treptelor profesionale, gradațiilor corespunzătoare vechimii în muncă.



MUNICIPIUL BUCUREȘTI
SECTORUL 1
www.primariasector1.ro

PRIMAR

Direcția Management Resurse Umane și Direcția Management Economic vor lua măsurile necesare în vederea aplicării prevederilor Hotărârii Consiliului Local.

Resursele materiale și umane sunt cele aferente Direcției Management Resurse Umane.

1.13. Temeiul legal care stă la baza adoptării:

- art. 5 lit. cc), art. 139 alin. (3), art. 166 alin. (2) lit. f) și art. 196 alin. (1) lit. a) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare.
- art. 417 alin. (2) și art. 552 alin. (1) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare.
- art. 3 alin. (4), art. 6, art. 11 alin. (1) –(4) și art. 39 alin. (1) din Legea – cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, actualizată, cu modificările și completările ulterioare;
- OUG nr. 115/2022 aprobată prin Legea nr. 103/2023;
- OUG nr. 45/2023 pentru completarea art. I din OUG nr. 168/2022 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative;
- H.G. nr. 1071/2021 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată pentru anul 2021.

Pentru considerentele mai sus expuse și în temeiul prevederilor art. 136 alin. (1) și alin. (2) din Ordonanța de Urgență nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, supun dezbaterii Consiliului Local al Sectorului 1 Proiectul de Hotărâre pentru stabilirea unor măsuri cu privire la salariile de bază ale personalului contractual și funcționarilor publici din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul de specialitate al Primarului Sectorului 1 și din instituția subordonată Consiliului Local Sector 1 - Direcția Publică de Evidență a Persoanelor și Stare Civilă Sector 1, prin prin actualizarea coeficienților, raportat la salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, la nivelul anului 2022, respectiv la 2550 lei.

PRIMAR,
CLOTILDE- MARIE- BRIGITTE ARMAND





Nr. I/1191/08.09.2023

RAPORT DE SPECIALITATE

a proiectului de hotărâre pentru stabilirea unor măsuri cu privire la salariile de bază ale personalului contractual și funcționarilor publici din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul de specialitate al Primarului Sectorului 1 și din instituția subordonată Consiliului Local Sector 1 - Direcția Publică de Evidență a Persoanelor și Stare Civilă Sector 1

1. Descrierea situației actuale:

În prezent, salariile de bază acordate angajaților din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 1 al Municipiului București sunt cele aprobate prin Hotărârea Consiliului Local Sector 1 nr. 121/22.04.2019 privind stabilirea, începând cu data de 1 aprilie 2019, a salariilor de bază ale personalului contractual și funcționarilor publici din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul de specialitate al Primarului Sectorului 1 și din instituția subordonată Consiliului Local Sector 1 - Direcția Publică de Evidență a Persoanelor și Stare Civilă Sector 1, menținută prin Hotărârea Consiliului Local Sector 1 nr. 35/06.03.2020 privind menținerea, începând cu data de 1 martie 2020, a salariilor de bază ale personalului contractual și funcționarilor publici din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul de specialitate al Primarului Sectorului 1 și din instituția subordonată Consiliului Local Sector 1 - Direcția Publică de Evidență a Persoanelor și Stare Civilă Sector 1.

În conformitate cu prevederile art. 1 din H.G. nr. 1071/2021 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, începând cu data de 1 ianuarie 2022, salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, prevăzut la art. 164 alin. (1) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, se stabilește în bani, fără a include sporuri și alte adaosuri, la suma de 2.550 lei lunar, pentru un program normal de lucru în medie de 167,333 ore pe lună, reprezentând 15,239 lei/oră.

Având în vedere faptul că Hotărârea Consiliului Local Sector 1 nr. 121/22.04.2019 privind stabilirea, începând cu data de 1 aprilie 2019, a salariilor de bază ale personalului contractual și funcționarilor publici din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul de specialitate al Primarului Sectorului 1 și din instituția subordonată Consiliului Local Sector 1 - Direcția Publică de Evidență a Persoanelor și Stare Civilă Sector 1, a fost adoptată în baza H.G. nr. 937/2018 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată aferent anului 2019, respectiv 2.080 lei;

În conformitate cu dispozițiile art. 11 din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice:

"(1) Pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale și din serviciile publice din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a



consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților.

(2) Nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice fiecărei instituții sau autorități a administrației publice locale, precum și ierarhia funcțiilor sunt prevăzute în anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III și cap. II lit. A pct. IV.

(3) Stabilirea salariilor lunare potrivit alin. (1) se realizează de către ordonatorul de credite, cu respectarea prevederilor art. 25.

(4) Nivelul veniturilor salariale se stabilesc, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar sau, după caz, a indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, sau, după caz, a viceprimarului municipiului București, corespunzător nivelului de organizare: comună, oraș, municipiu, sectoarele municipiului București, primăria generală a municipiului București, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2), cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli."

2. Documentarea juridică ce are ca obiect cercetarea temeiului legal al proiectului de hotărâre, stabilirea corectă a stării de fapt și legalitatea prin corecta încadrare în drept a stării de fapt, respectarea competenței și concordanței dispozițiilor propuse în proiect cu prevederile legale și principiile de drept:

Prin prezentul proiect de hotărâre se propune modificarea cuantumului brut al salariilor de bază ale personalului contractual și funcționarilor publici din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 1 și din instituția subordonată Consiliului Local Sector 1 - Direcția Publică de Evidență a Persoanelor și Stare Civilă Sector 1, prin implementarea prevederilor din următoarele acte normative:

- art. 1 al H.G. nr. 1071/2021 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, potrivit căruia:

„Art. 1. -

(1) Începând cu data de 1 ianuarie 2022, salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, prevăzut la art. 164 alin. (1) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, se stabilește în bani, fără a include sporuri și alte adaosuri, la suma de 2.550 lei lunar, pentru un program normal de lucru în medie de 167,333 ore pe lună, reprezentând 15,239 lei/oră“.

- art. 11 alin. (1), alin. (2), alin. (3), alin. (4) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, potrivit căror:

(1) Pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale, din instituțiile și serviciile publice de interes local și județean din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților.



(2) *Nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice fiecărei instituții sau autorități a administrației publice locale, precum și ierarhia funcțiilor sunt prevăzute în anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III și cap. II lit. A pct. IV.*

(3) *Stabilirea salariilor lunare potrivit alin. (1) se realizează de către ordonatorul de credite, cu respectarea prevederilor art. 25.*

(4) *Nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar sau, după caz, a indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, sau, după caz, a viceprimarului municipiului București, corespunzător nivelului de organizare: comună, oraș, municipiu, sectoarele municipiului București, primăria generală a municipiului București, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2), cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.*

- art. 159 alin. (1) din Legea nr. 53/2003 privind Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, potrivit căruia:

„salariul reprezintă contraprestația muncii depuse de salariat în bază contractului individual de muncă.”

3. Examinarea oportunității și eficienței propunerii, prin compararea obiectivelor propuse cu rezultatele existente în domeniul supus reglementării, în baza unor informații reale, exacte și complete:

Ținând cont că salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată la nivelul anului 2023 a fost stabilit la valoarea de 3000 de lei, conform H.G. nr. 1477/2022, indicele lunar al prețurilor de consum, conform Institutului Național de Statistică, din luna aprilie 2019 și până în prezent este de 135,75%, iar rata inflației cumulată pentru perioada aprilie 2019-august 2023 este de 25,3% (2019-3,8%; 2020-2,60%; 2021-5,1%; 2022-13,80%), în timp ce salariile de bază ale personalului contractual și funcționarilor publici din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 1 și din instituția subordonată Consiliului Local Sector 1 - Direcția Publică de Evidență a Persoanelor și Stare Civilă Sector 1 au rămas la nivelul anului 2019, considerăm oportună modificarea cuantumului brut al salariilor de bază ale personalului contractual și funcționarilor publici din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 1 și din instituția subordonată Consiliului Local Sector 1 - Direcția Publică de Evidență a Persoanelor și Stare Civilă Sector 1, prin actualizarea coeficienților, raportat la salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, la nivelul anului 2022.

4. Propunerile funcționarilor publici/specialiștilor în domeniu care l-au întocmit, evidențiind atât avantajele cât și dezavantajele variantelor de soluții propuse:

Nu este cazul.

5. Schimbările preconizate - legat de domeniul de activitate:

1. În situația aprobării prezentului proiect de hotărâre, se va modifica cuantumul brut al salariilor de bază ale personalului contractual și funcționarilor publici din cadrul aparatului de



specialitate al Primarului Sectorului 1 și din instituția subordonată Consiliului Local Sector 1 - Direcția Publică de Evidență a Persoanelor și Stare Civilă Sector 1, prin actualizarea coeficienților, raportat la salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, la nivelul anului 2022, respectiv la 2550 lei.

2. Salariile de bază corespunzătoare gradației 0 pentru funcțiile publice și cele contractuale de execuție au fost stabilite prin înmulțirea coeficienților mai sus precizați cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată prevăzut la art. 1 din H.G. nr.1071/2021 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată și anume 2.550 lei.

Salariile de bază pentru funcțiile publice și contractuale de execuție corespunzătoare gradațiilor 1, 2, 3, 4 și 5 au fost stabilite cu respectarea art. 10 alin. (4) din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

Pentru funcțiile publice și contractuale de conducere au fost stabiliți coeficienți de ierarhizare pentru gradația 0, pentru cele două grade I și II, iar salariile de bază, în care este inclusă gradația aferentă tranșei de vechime în muncă la nivel maxim, au fost determinate prin înmulțirea coeficienților cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată prevăzut la art. 1 din H.G. nr.1071/2021 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată și anume 2.550 lei.

Personalul instituției care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, va beneficia de o majorare a salariului de bază cu 10% potrivit prevederilor art. 15 din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare.

Personalul instituției nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile, beneficiază de majorarea salariilor de bază, indemnizațiilor de încadrare, cu până la 50%, indiferent de numărul de proiecte în care este implicat. Această majorare se aplică proporțional cu timpul efectiv alocat activităților pentru fiecare proiect conform prevederilor art. 16 din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare.

Salariile de bază propuse potrivit Anexei nr. 1 și Anexei nr. 2 ale prezentului proiect de hotărâre sunt lunare, în formă brută, supuse contribuțiilor sociale obligatorii și impozitării stabilite potrivit Legii nr. 227/2015 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare și respectă prevederile art. 11 alin. (4) din Legea-cadru nr. 153/2017, respectiv nu depășesc nivelul indemnizației lunare a funcției de Viceprimar al Sectorului I al Municipiului București, respectiv 18.400 lei.

6. Impactul economic, social, impactul asupra mediului – dacă e cazul:

Aprobarea prezentului proiect de hotărâre va avea un efect social pentru personalul din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 1 și din instituția subordonată Consiliului Local Sector 1 - Direcția Publică de Evidență a Persoanelor și Stare Civilă Sector 1, facilitând adaptarea puterii de cumpărare la ritmul creșterii inflației și a prețurilor și menținând totodată stardardul de viață al acestora.



7. Impactul financiar asupra bugetului pe termen scurt:

În situația aprobării prezentului proiect de hotărâre, vor crește cheltuielile de personal, conform anexei la proiectul de hotărâre a Consiliului Local Sector 1 privind stabilirea salariilor de bază ale personalului contractual și funcționarilor publici din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul de specialitate al Primarului Sectorului 1 și din instituția subordonată Consiliului Local Sector 1 - Direcția Publică de Evidență a Persoanelor și Stare Civilă Sector 1.

8. Consultări efectuate în vederea elaborării proiectului de hotărâre – dacă este cazul:

În urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate, reprezentanții sindicatului Sector 1 de Verde, și-au exprimat acordul cu privire la stabilirea salariilor de bază ale personalului contractual și funcționarilor publici din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul de specialitate al Primarului Sectorului 1 și din instituția subordonată Consiliului Local Sector 1 - Direcția Publică de Evidență a Persoanelor și Stare Civilă Sector 1, fiind comunicat avizul favorabil prin adresa nr. 162/22.08.2023, înregistrată la registratura generală cu nr. 58023/22.08.2023;

9. Activitatea de informare publică prin elaborarea și implementarea proiectului de hotărâre – dacă este cazul:

Nu devin aplicabile prevederile Legii nr. 52/2003 întrucât este un act administrativ cu caracter individual, fiind aplicabil unei situații strict determinate și producând efecte juridice în raport cu un număr determinant/ determinabil de persoane, urmărind stabilizarea unei situații juridice precise în favoarea unui număr restrâns și bine definit de subiecte de drept, respectiv a funcționarilor publici și personalului contractual din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 1 și din instituția subordonată Consiliului Local Sector 1 - Direcția Publică de Evidență a Persoanelor și Stare Civilă Sector 1.

10. Măsuri concrete de implementare:

În situația aprobării prezentului proiect de hotărâre, Direcția Management Resurse Umane și Direcția Management Economic vor lua măsurile necesare în vederea aplicării prevederilor Hotărârii Consiliului Local.

Se vor emite dispozițiile individuale pentru fiecare salariat prin stabilirea salariului de bază, începând cu data comunicării hotărârii Consiliului Local, pentru personalul contractual și funcționarii publici din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 1 și din instituția subordonată Consiliului Local Sector 1 - Direcția Publică de Evidență a Persoanelor și Stare Civilă Sector 1, cu respectarea funcțiilor, gradelor/treptelor profesionale, gradațiilor corespunzătoare vechimii în muncă.

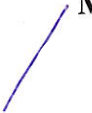
Direcția Management Resurse Umane și Direcția Management Economic vor lua măsurile necesare în vederea aplicării prevederilor Hotărârii Consiliului Local.

Resursele materiale și umane sunt cele aferente Direcției Management Resurse Umane.



Față de cele mai sus expuse, analizând toate documentele prezentate, în conformitate cu prevederile art. 136 alin. (3) lit. a) din Ordonanța de urgență nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, avizăm favorabil prezentul Proiect de Hotărâre pentru stabilirea unor măsuri cu privire la salariile de bază ale personalului contractual și funcționarilor publici din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul de specialitate al Primarului Sectorului 1 și din instituția subordonată Consiliului Local Sector 1 - Direcția Publică de Evidență a Persoanelor și Stare Civilă Sector 1, prin prin actualizarea coeficienților, raportat la salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, la nivelul anului 2022, respectiv la 2550 lei.

DIRECȚIA MANAGEMENT RESURSE UMANE
DIRECTOR EXECUTIV,
MARIUS STĂNICĂ

Nume/ Prenume	Funcția	Compartiment funcțional	Semnătura	Întocmit/ Verificat/Avizat	Data
Popescu Rodica	Consilier asistent	Serviciul Pregătire Profesională		întocmit	08.09.2023

În conformitate cu prevederile Regulamentului European nr. 679/2016 și a Legii nr. 190 din 18 iulie 2018 privind măsuri de punere în aplicare a Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date, vă informăm că personalul Primăriei Sectorului 1 cunoaște și respectă legislația în domeniul securității datelor cu caracter personal.

Bd. Banu Manta nr. 9, Sectorul 1, București; Cod 011222

Tel: +40-21-319.10.13; Fax: +40-21-319.10.06

 Email: registratura@primarias1.ro
<http://www.primariasector1.ro>

RESURSE UMANE

SINDICATUL "SECTOR 1 DE VERDE"

Nr.înregistrare: 162/22.08.2023

Sectorul 1 al Municipiului Bucureș.
REGISTRATURĂ GENERALĂ

22. AUG. 2023

Nr. înreg. 58023
Termen legal de RĂSPUNS
30 zile de la data înregistrării

Către,

Primarul Sectorului 1

Spre știință: Direcția Management, Resurse Umane

Având în vedere adresa dvs. cu nr. **A828/21.08.2023** înregistrată la Sectorul 1 al Municipiului București sub nr. **57982/21.08.2023**, subscrisul Sindicat "Sector 1 de Verde", organizație sindicală constituită la nivelul Primăriei Sectorului 1, cu sediul în București, str. Lt. Saidac Gheorghe, nr.2A,bl.12A,sc.1,ap.18,Sectorul 6, CUI 47633734, reprezentativă la nivelul Primăriei Sectorului 1 conform Sentinței Civile nr. 4208/13.06.2023, pronunțată de către Judecătoria Sectorului 6 în dosarul nr. 10375/303/2023, în conformitate cu votul exprimat în cadrul consultării membrilor din data de 21.08.2023, consemnat în procesul-verbal nr. 161/21.08.2023, vă transmitem avizul favorabil al Sindicatului "Sector 1 de Verde" pentru grila de salarizare pentru personalul din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 1 propusă prin adresa nr. **A828/21.08.2023**.

Cu respect,

**PREȘEDINTE,
LAVINIA IONESCU**



Nr. G/3293/17.08.2023

C Ă T R E:
DIRECȚIA MANAGEMENT RESURSE UMANE

Având în vedere adresa dumneavoastră nr. I/1079/17.08.2023, vă comunicăm următoarele:

- prevederile bugetare aprobate pentru anul 2023 pentru cheltuielile de personal ale aparatului propriu al primarului, pe cap. 51.02.01.03 Autorități executive, sunt în valoare de 37.000.000,00 lei, în timp ce execuția la 31.07.2023 este în valoare de 19.633.391,00 lei;
- prevederile bugetare aprobate pentru anul 2023 pentru cheltuielile de personal ale Direcției Publice de Evidență a Persoanelor și Stare Civilă Sector 1, pe cap. 54.02.10, sunt în valoare de 13.000.000,00 lei, în timp ce execuția la 31.07.2023 este în valoare de 6.957.763,00 lei.

În consecință, bugetul aprobat de autoritatea deliberativă pentru anul 2023 permite majorarea, începând cu data de 01.09.2023, a salariilor de bază ale personalului contractual și ale funcționarilor publici din cadrul aparatului de specialitate al Primarului și din Direcția Publică de Evidență a Persoanelor și Stare Civilă Sector 1, prin înmulțirea coeficienților prevăzuți în Anexele nr. 1 și 2 cu valoarea salariului minim brut pe țară garantat în plată la nivelul anului 2022 prevăzut în H.G. 1071/2021, respectiv 2.550,00 lei.

Cu stimă,

DIRECTOR EXECUTIV,
MARIUS PETRE

Întocmit,
Mariana Istrate



Direcția Juridică, Legislație, Contencios Administrativ
Nr. M3-220/.....09.09.2013

K2- 195/08.09.2013

RAPORT DE SPECIALITATE

a proiectului de hotărâre pentru stabilirea unor măsuri cu privire la salariile de bază ale personalului contractual și funcționarilor publici din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul de specialitate al Primarului Sectorului 1 și din instituția subordonată Consiliului Local Sector 1 - Direcția Publică de Evidență a Persoanelor și Stare Civilă Sector 1

1.Descrierea situației actuale:

În prezent, salariile de bază acordate angajaților din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 1 al Municipiului București sunt cele aprobate prin Hotărârea Consiliului Local Sector 1 nr. 121/22.04.2019 privind stabilirea, începând cu data de 1 aprilie 2019, a salariilor de bază ale personalului contractual și funcționarilor publici din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul de specialitate al Primarului Sectorului 1 și din instituția subordonată Consiliului Local Sector 1 - Direcția Publică de Evidență a Persoanelor și Stare Civilă Sector 1, menținută prin Hotărârea Consiliului Local Sector 1 nr. 35/06.03.2020 privind menținerea, începând cu data de 1 martie 2020, a salariilor de bază ale personalului contractual și funcționarilor publici din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul de specialitate al Primarului Sectorului 1 și din instituția subordonată Consiliului Local Sector 1 - Direcția Publică de Evidență a Persoanelor și Stare Civilă Sector 1.

În conformitate cu prevederile art. 1 din H.G. nr. 1071/2021 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, începând cu data de 1 ianuarie 2022, salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, prevăzut la art. 164 alin. (1) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, se stabilește în bani, fără a include sporuri și alte adaosuri, la suma de 2.550 lei lunar, pentru un program normal de lucru în medie de 167,333 ore pe lună, reprezentând 15,239 lei/oră.

Având în vedere faptul că Hotărârea Consiliului Local Sector 1 nr. 121/22.04.2019 privind stabilirea, începând cu data de 1 aprilie 2019, a salariilor de bază ale personalului contractual și funcționarilor publici din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul de specialitate al Primarului Sectorului 1 și din instituția subordonată Consiliului Local Sector 1 - Direcția Publică de Evidență a Persoanelor și Stare Civilă Sector 1, a fost adoptată în baza H.G. nr. 937/2018 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată aferent anului 2019, respectiv 2.080 lei;

În conformitate cu dispozițiile art. 11 din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice:

"(1) Pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale și din serviciile publice din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților.

(2) Nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice fiecărei instituții sau autorități a administrației publice locale, precum și ierarhia funcțiilor sunt prevăzute în anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III și cap. II lit. A pct. IV.

(3) Stabilirea salariilor lunare potrivit alin. (1) se realizează de către ordonatorul de credite, cu respectarea prevederilor art. 25.



(4) Nivelul veniturilor salariale se stabilesc, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar sau, după caz, a indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, sau, după caz, a viceprimarului municipiului București, corespunzător nivelului de organizare: comună, oraș, municipiu, sectoarele municipiului București, primăria generală a municipiului București, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2), cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.”

Astfel, potrivit actului normativ precizat, acesta are ca obiect de reglementare stabilirea unui sistem de salarizare pentru personalul din sectorul bugetar plătit din bugetul general consolidat al statului, urmărindu-se:

a) dezvoltarea unui sistem de fundamentare a politicilor salariale în sectorul bugetar și de supraveghere a aplicării acestora;

b) dezvoltarea unui sistem de distribuire a resurselor bugetare alocate pentru cheltuielile de personal, prin stabilirea salariilor de bază în sectorul bugetar, în vederea promovării performanței individuale;

c) remunerarea persoanelor care ocupă funcții de demnitate publică.

În ceea ce privește domeniul de aplicare, dispozițiile legii se aplică potrivit art. 2 alin.1 lit.a ”personalului din autorități și instituții publice, respectiv Parlamentul, Administrația Prezidențială, autoritatea judecătorească, Guvernul, ministerele, celelalte organe de specialitate ale administrației publice centrale, unitățile teritoriale, autorități ale administrației publice locale, alte autorități publice, autorități administrative autonome, precum și instituțiile din subordinea acestora, finanțate integral din bugetul de stat, bugetele locale, bugetul asigurărilor sociale de stat și bugetele fondurilor speciale”, categorie din care face și personalul Complexului Multifuncțional Caraiman.

Conform prevederilor art. 129 alin. (3) lit. c) și alin. 7 lit. (n) din O.U.G. nr. 57/2019 privind codul administrativ, Consiliul Local al Sectorului 1 asigură cadrul necesar pentru funcționarea serviciilor publice de interes local și aprobă, în condițiile legii, organigrama și statul de funcții ale instituțiilor și serviciilor publice de interes local.

Potrivit art. 38 alin.(3) lit.b) din Legea 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, prin excepție de la lit. a), salariile lunare ale personalului prevăzut la art. 11 se stabilesc în conformitate cu prevederile acestui articol.

Potrivit art. 11 din legea sus-mentionată, pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale «Administrație» din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale, din instituțiile și serviciile publice de interes local și județean din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților.

Nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar sau, după caz, a indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, sau, după caz, a viceprimarului municipiului București, corespunzător nivelului de organizare: comuna, oraș, municipiu, sectoarele municipiului București, primăria generală a municipiului București, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2), cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.

Ca atare, personalului cărui îi sunt incidente dispozițiile art. 11 din Legea nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare, nu îi sunt incidente și dispozițiile art. 38 alin.(4) din același act normativ, aceste persoane beneficiind de salariile de bază stabilite în condițiile art.11 din lege, între anumite limite astfel încât să nu depășească nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar.



Având în vedere ca la articolul I din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 130/2021 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative sunt instituite derogări de la dispozițiile art. 38 alin.(4) din Legea nr.153/2017 și ținând cont de faptul că regula generală instituită de art. 38 alin.(4) anterior citat nu se aplică personalului caruia salariile îi sunt stabilite conform art. 11 din același act normativ, apreciem că nici derogarea nu poate fi aplicată personalului caruia îi sunt incidente dispozițiile art. 11 din Legea nr.153/2017.

Pe cale de consecință, apreciem că dispozițiile art. I alin.(1) din OUG nr.130/2021, cu modificările și completările ulterioare nu sunt aplicabile personalului ale cărui salarii de bază sunt stabilite conform dispozițiilor art. 11 din Legea nr.153/2017.

2.Documentare juridică:

Ținând seama de prevederile actelor normative incidente în speță:

Legii nr. 24/2004 privind normele de tehnică legislativă, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

-Legea nr. 190/ 2018 privind măsuri de punere în aplicare a Regulamentului (UE) 2016/ 679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor);

-Legii nr. 53/2003-Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

-Legii nr. 554/2004- Legea contenciosului administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

-Legii nr. 62/2011- Legea dialogului social, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

-Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;

- Legea nr. 571/2004 *privind protecția personalului din autoritățile publice, instituțiile publice și din alte unități care semnalează încălcări ale legii*;

- Legea nr. 273/2006 *privind finanțele publice locale*, cu modificările și completările ulterioare;

- Legea dialogului social nr. 62/2011, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

- Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 168/2022 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative;

- OUG nr. 115/2022 aprobată prin Legea nr. 103/2023;

- OUG nr. 45/2023 pentru completarea art. I din OUG nr. 168/2022 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative;

- H.G. nr. 1071/2021 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată pentru anul 2021.

-art. 5 lit. cc), art. 139 alin.1 lit.a alin. (3) lit. i), art. 196 alin. (1) lit. a) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu completările ulterioare,

3.Examinarea oportunității și eficienței propunerii:Serviciul Legislație și Avizare Contracte nu are atribuții în acest sens

4.Propuneri privind avantajele și dezavantajele variantelor propuse: Serviciul Legislație și Avizare Contracte nu are atribuții în acest sens

5.Schimbări preconizate: Serviciul Legislație și Avizare Contracte nu are atribuții în acest sens

6.Impactul economic, social și impactul asupra mediului: Serviciul Legislație și Avizare Contracte nu are atribuții în acest sens

7.Impactul financiar asupra bugetului pe termen scurt, mediu și lung: Serviciul Legislație și Avizare Contracte nu are atribuții în acest sens



8.Consultări efectuate în vederea elaborării proiectului de hotărâre: Serviciul Legislație și Avizare Contracte nu are atribuții în acest sens

9.Activitatea de informare publică prin elaborarea și implementarea proiectului de hotărâre: Serviciul Legislație și Avizare Contracte nu are atribuții în acest sens

10.Măsurile concrete de implementare: Serviciul Legislație și Avizare Contracte nu are atribuții în acest sens

Având în vedere atribuțiile conferite prin Regulamentul de Organizare și Funcționare, Direcția Juridică, Legislație, Contencios Administrativ ” nu se pronunță asupra aspectelor financiare sau tehnice sau de altă natură care exced sferei juridice cuprinse în documentul avizat sau semnat”.

Prin prezentul Raport de specialitate, Direcția Juridică, Legislație, Contencios Administrativ avizează :

- FAVORABIL pentru proiectul de hotărâre pentru stabilirea unor măsuri cu privire la salariile de bază ale personalului contractual și funcționarilor publici din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul de specialitate al Primarului Sectorului 1 și din instituția subordonată Consiliului Local Sector 1 - Direcția Publică de Evidență a Persoanelor și Stare Civilă Sector 1, se supune spre dezbateră și aprobare Consiliului Local al Sectorului 1.

Nume Prenume	Funcția	Semnătura	Întocmit/avizat	Data
Moja Beatrice Florentina	Şef serviciu		Întocmit/Avizat	08.09.2023



NR. G/ 3584/08.09.2023

RAPORT DE SPECIALITATE

privind stabilirea unor măsuri cu privire la salariile de bază ale personalului contractual și funcționarilor publici din cadrul familiei ocupaționale “Administrație” din aparatul de specialitate al Primarului Sectorului 1 și din instituția subordonată Consiliului Local Sector 1 – Direcția Publică de Evidență a Persoanelor și Stare Civilă Sector 1

Văzând Referatul de aprobare al Primarului Sectorului 1 și Raportul de specialitate întocmit de către Direcția Management Resurse Umane din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 1 stabilim că **impactul financiar asupra bugetului aprobat de Consiliul Local al Sectorului 1 pentru anul 2023 permite majorarea salariilor de bază ale personalului contractual și ale funcționarilor publici din cadrul aparatului de specialitate al Primarului și din Direcția Publică de Evidență a Persoanelor și Stare Civilă Sector 1, fără a suplimenta bugetul, începând cu luna septembrie 2023**, prin înmulțirea coeficienților prevăzuți în Anexele nr. 1 și 2 cu valoarea salariului minim brut pe țară garantat în plată la nivelul anului 2022 prevăzut în H.G. 1071/2021, respectiv 2.550,00 lei.

Astfel, în conformitate cu prevederile art. 136 alin. (3) lit. a) din Ordonanța de Urgență nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare, am întocmit prezentul Raport de Specialitate prin care propunem spre dezbatere Consiliului Local al Sectorului 1 Proiectul de hotărâre privind stabilirea unor măsuri cu privire la salariile de bază ale personalului contractual și funcționarilor publici din cadrul familiei ocupaționale “Administrație” din aparatul de specialitate al Primarului Sectorului 1 și din instituția subordonată Consiliului Local Sector 1 – Direcția Publică de Evidență a Persoanelor și Stare Civilă Sector 1.

Direcția Management Economic,

**Director Executiv,
MARIUS PETRE**

Întocmit:	Funcția	Semnătura	Data
Olga Bălășescu	Consilier Superior		08.09.2023