



PROIECT DE HOTĂRÂRE

NR. 89/02.11.2023

privind stabilirea salariului de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului Comunei Crevedia, județul Dâmbovița, precum și stabilirea nivelului indemnizației de ședință a aleșilor locali, începând cu luna noiembrie 2023

Primarul comunei Crevedia, județul Dambovită – domnul Petre Florin;
Analizând temeiurile juridice, respectiv prevederile:

- a) art. 15, art. 41, art. 120 alin. (1) și art. 121 alin. (1) și alin. (2) din Constituția României, republicată;
 - b) art. 3, art. 4 și art. 6 paragraful 1 din Carta europeană a autonomiei locale, adoptată la Strasbourg la 15 octombrie 1985, ratificată prin Legea nr. 199/1997;
 - c) art. 7 alin. (2) din Legea nr. 287/2009 privind Codul civil, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
 - d) art. 1 alin. (2), art. 3, art. 95 alin. (2), art. 96, art. 98, art. 105 alin. (1), art. 129 alin. (1), alin. (2) lit. a) coroborat cu alin. (3) lit. c), raportate la cele ale art. 155 alin. (5) lit. e), art. 391, art. 392 și art. 409, din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;
 - e) art. 159-165 din Legea nr. 53/2003 – Codul muncii, republicat, cu modificările și completările ulterioare;
 - f) Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu precădere art. 10, art. 11, art. 41, anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III și cap. II lit. A pct. IV, precum și art. 12 alin. (1), care stabilește că indemnizația primarului și viceprimarului se **determină prin înmulțirea coeficienților din anexa nr. IX lit. C cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată în vigoare - 3.300 lei;**
 - g) art. 45 alin. (5) lit. c) din Legea nr. 50/1991 privind autorizarea executării lucrărilor de construcții, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
 - h) Hotărârea Guvernului nr. 900/2023 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată ;
- analizând** resursele umane de care are nevoie comuna pentru exercitarea competențelor și responsabilităților autorităților administrației publice locale, care impun obligativitatea realizării standardelor de calitate în furnizarea serviciilor publice și de utilitate publică,
- ținând cont de** Nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice fiecărei instituții sau autorități a administrației publice locale, precum și ierarhia funcțiilor prevăzute în anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice,
- ținând seama de** rezultatele procedurii de consultare cu Sindicatul Național SCOR, grupa sindicală Crevedia privind stabilirea salariilor de bază, consultare având la bază **ACORDUL VOLUNTAR**, încheiat la data de 28 octombrie 2023 între Sindicatul Național SCOR și ACOR,

pentru actualizarea nivelului de salarizare începând cu luna noiembrie 2023, la nivelul administrației publice locale a comunelor din România, în conformitate cu art. 11 alin. (1) și 13 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017 și cu art. 164 din Codul muncii, corelate cu HG nr. 900/2023,

în considerarea faptului că, potrivit art. 11 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale «Administrație» din aparatul de specialitate al primarului, **„saliile de bază”** se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, fără a exista nici o constrângere cu privire la nivelul acestora, în timp ce art. 11 alin. (4) din aceeași lege instituie o limitare exclusiv în privința **„veniturilor salariale” lunare**, care reprezintă cu totul altceva și sunt stabilite de către primar, potrivit art. 11 alin. (3) din lege, pornind de la salariile de bază stabilite de către consiliul local dar și ținând cont în concret de totalitatea componentelor legale ale veniturilor salariale, iar cele două expresii definesc noțiuni diferite, **potrivit definițiilor distincte de la art. 7 literele a) și m)** din lege, prin urmare neputându-se transla limitarea de la art. 11 alin. (4) ca fiind o constrângere a autorității deliberative locale în privința exercitării atribuției prevăzute la art. 11 alin. (1) din lege,

văzând că voința expresă a legiuitorului a fost aceea ca raportarea veniturilor salariale ale personalului din aparatul de specialitate al primarului, potrivit art. 11 alin. (4) din legea-cadru, să se facă la o limită maximă definită drept **„nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, corespunzător nivelului de organizare: comună”** nivel care este cel prevăzut în Anexa nr. IX litera C din Legea-cadru nr. 153/2017, ca și nivel de referință, cu aplicarea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată în vigoare, și nu se confundă cu nivelul indemnizațiilor lunare efectiv încasate de către viceprimari, acestea din urmă făcând obiectul unor reglementări exprese și limitative, aplicabile punctual și cu titlu de excepție numai demnitarilor, potrivit ordonanțelor de urgență nr. 1/2020, nr. 226/2020, nr. 130/2021 și, respectiv nr. 168/2022, norme speciale care nu pot fi aplicate și drepturilor altor categorii de salariați,

în temeiul art. 139 alin. (1) coroborat cu art. 196 alin. (1) lit. a) din Ordonanța de urgență nr. 57/2019 privind Codul administrativ,

PROPUNE :

Art. 1. Se constată potrivit art.12.alin.1 din Legea cadru 153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice ca indemnizatia primarului si viceprimarului se determina prin inmultirea coeficientilor din anexa IX ,lit C,cu salariul de baza minim brut pe țară garantat în plata în vigoare de 3300 lei, conform Hotărârii Guvernului nr 900/2023, (respectiv 5 x 3300 si 4 x 3300) iar indemnizația primarului fiind de 16.500 lei și indemnizația viceprimarului fiind de 13.200 lei

(2) Pentru lunile noiembrie și decembrie 2023, salariile de bază pentru funcțiile publice și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al Primarului comunei Crevedia, județul Dâmbovița, se stabilesc pe baza coeficienților de ierarhizare și a valorilor stabilite conform Anexei nr. 1, care face parte integrantă din prezentul proiect de hotărâre, corespunzător funcțiilor, nivelului studiilor, gradelor/treptelor profesionale și gradațiilor de vechime, după caz.

(2) Funcționarii publici din cadrul compartimentului Asistență socială, vor beneficia de salariu de un salariu de bază în grila de salarizare la gradația 0 similar în plată.

(4) Personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Cultură" vor beneficia de un salariu de bază gradația 0 calculat conform coeficientului din grila de salarizare din Legea-cadru nr 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice raportat la salariul minim brut pe țară garantat în plată de 3300 lei.

Art. 3. Numărul maxim de posturi care se finanțează în anul 2023 este de 38, din care:

- pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul propriu al Primarului comunei Crevedia, județul Dâmbovița este de 33,
- funcții de demnitate publică 2 posturi,
- pentru familia ocupațională "Cultură" numărul de posturi este de 1 – personal contractual,
- pentru familia ocupațională "Sănătate și asistență socială" numărul de posturi este de 2 – funcționari publici

Art. 4. Indemnizația lunară de care beneficiază consilierii locali ai comunei Crevedia pentru participarea *la o ședință de plen și o ședință de comisie*, este de 10% din indemnizația lunară a primarului, potrivit prevederilor art. 212, alin. (2) și alin.(3) din OUG nr. 57/2019 privind Codul Administrativ.

Art. 5. Stabilirea veniturilor salariale lunare, care cuprind: salariul de bază, compensațiile, indemnizațiile, sporurile, adaosurile, primele, premiile, precum și celelalte elemente ale sistemului de salarizare corespunzătoare fiecărei categorii de personal, se realizează de către primarul comunei.

Primar,



Avizat pentru legalitate,
Secretar general ,

.....
jr. Stancu Vi *Olimpia*

