

H O T A R A R E

Pentru aprobarea Raportului privind activitatea asistenților personali ai persoanelor cu handicap desfășurată în semestrul II al anului 2019

Consiliul local Băneasa, județul Constanța, întrunit în ședință ordinară, legal constituită, la data de2020;

Având în vedere :

- Referatul de aprobare prezentat de primarul comunei Băneasa, domnul Coliș Paul, prin care se propune aprobarea Raportului privind activitatea asistenților personali ai persoanelor cu handicap desfășurată în semestrul II al anului 2019;
- Raportul de specialitate al Biroului Asistența Socială, Registru agricol, Relații publice, Secretariat registratura, arhiva înregistrat sub nr.;
- raportul de specialitate al Biroului Financiar Contabil, Resurse Umane, resurse umane, înregistrat sub nr.;
- raportul comisiei de specialitate pentru administrația publică locală, juridică și de disciplină, muncă și protecție socială, protecție copii;
- raportul comisiei de specialitate pentru activități economico-financiare, amenajarea teritoriului și urbanism, agricultură, administrarea domeniului public și privat al comunei;
- raportul comisiei de specialitate pentru învățământ, sănătate și familie, activități social-culturale, culte, protecția mediului și turism ;
- avizul de legalitate al secretarului general al comunei;

În baza prevederilor art.40 alin.(2) din Legea nr.448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, cu modificările și completările ulterioare, art.29 alin.(1) din HGR nr.268/2007 actualizată, pentru aprobarea Normelor Metodologice de aprobare a Legii nr.448/2006;

În conformitate cu prevederile art. 129 alin.(2) lit.d), alin.(7) lit.b), și în temeiul prevederilor prevederilor art. 139 alin. (1), art. 140 alin.(1), art. 196 alin.(1) lit.a) din ORDONANȚĂ DE URGENȚĂ nr. 57 din 3 iulie 2019 privind Codul administrativ,

H O T Ă R Ă Ș T E :

Art.1. Se aprobă Raportul privind activitatea asistenților personali ai persoanelor cu handicap desfășurată în semestrul II al anului 2019, prevăzut în anexa ce face parte integrantă din prezenta hotărâre.

Art.2. Prezenta hotărâre se aduce la îndeplinire de către Biroul Asistența Socială, Registru agricol, Relații publice, Secretariat registratura, arhiva și de către Biroul Financiar Contabil, Resurse Umane din cadrul aparatului de specialitate al primarului.

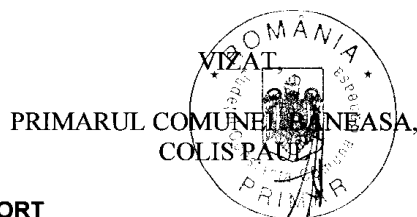
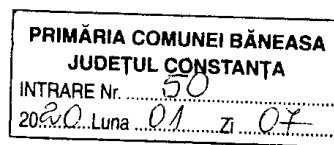
Art.3. Secretarul general al comunei, va comunica prezenta hotărâre Primarului comunei Băneasa, Biroului Asistența Socială, Registru agricol, Relații publice, Secretariat registratura, arhiva și Biroului Financiar Contabil, Resurse Umane din cadrul aparatului de specialitate al primarului în vederea aducerii la îndeplinire, A.J.P.I.S. Constanța prin grija biroului de asistență socială, Prefectului Județului Constanța, în vederea exercitării controlului cu privire la legalitate.

PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ ,
STOIAN LUCICA

Contrasemnează pentru legalitate,
SECRETAR GENERAL AL COMUNEI,
NICOLAE LUCICA

Nr.
Baneasa,2020

ROMANIA
JUDEȚUL CONSTANȚA
COMUNA BANEASA
CONSILIUL LOCAL



**RAPORT
PRIVIND ACTIVITATEA ASISTENȚILOR PERSONALI DESFĂȘURATA ÎN
SEMESTRUL II AL ANULUI 2019**

În conformitate cu prevederile art. 40 alin. (2) din Legea nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, modificată și completată, Compartimentul de asistență socială controlează periodic activitatea asistenților personali și prezintă semestrial un raport Consiliului Local.

Potrivit art. 29 alin. (1) din H.G nr. 268/2007 pentru aprobarea Normelor Metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, modificată și completată, raportul conține cel puțin următoarele:

- a) dinamica angajării asistenților personali;
- b) informații privind modul în care se asigură înlocuirea asistentului personal pe perioada concediului de odihnă, în strânsă legătură cu lipsa sau posibilitatea de dezvoltare a centrelor de tip respira;
- c) informații privind numărul de asistenți personali instruiți;
- d) numărul de controale efectuate și problemele sesizate.

Precizăm că în conformitate cu prevederile Legii nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, în atribuțiile Compartimentului de asistență socială intra și monitorizarea în condiții optime atribuțiile și obligațiile care le revin asistenților personali ai persoanelor cu handicap grav, în vederea ameliorării situației acestora, astfel încât aceștia să primească îngrijire specială la nivelul la care situația lor o cere, pentru satisfacerea întregului lanț de nevoi fizice, personale, sociale și spirituale ale lor.

Indiferent de vârsta sau de handicapul cu care se confruntă acest segment social, el are dreptul fundamental la autodeterminare și individualitate, pentru depășirea condiției de handicap și a reinsertiei sociale. Îngrijirile ce li se acordă, pot permite persoanelor cu handicap grav să își valorifice potențialul fizic, intelectual, spiritual, emoțional și social, în pofida handicapului de care suferă.

Ținând cont de aceste aspecte, la sfârșitul semestrului II al anului 2019, Compartimentul de Asistență Socială raportează următoarele:

A. Dinamica angajării asistenților personali

A.1. Persoanele cu handicap sunt acele persoane cărora mediul social, neadaptat deficiențelor lor fizice, senzoriale, psihice, mentale și/sau asociate, le împiedică total sau le limitează accesul cu șanse egale la viața societății, necesitând măsuri de protecție în sprijinul integrării și incluziunii sociale.

Asistent personal al persoanei cu handicap grav - este persoana care supraveghează, acordă asistență și îngrijire copilului sau adultului cu handicap grav, pe baza planului de recuperare pentru copilul cu handicap, respectiv a planului individual de servicii al persoanei adulte cu handicap.

În conformitate cu prevederile art. 42 alin.(4) din Legea nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, cu modificările și completările ulterioare, părinții sau reprezentanții legali ai copilului cu handicap grav, adulții cu handicap grav ori reprezentanții legali ai acestora, cu excepția celor cu handicap vizual grav, pot opta între asistent personal și primirea unei indemnizații lunare, care este în cuantum egal cu salariul net al asistentului social debutant cu studii medii din unitățile de asistență socială din sectorul bugetar, altele decât cele cu paturi.

Prin HCL nr. 80/28.09.2018 s-a aprobat un număr de 40 de posturi asistenți personali personali ai persoanelor cu handicap grav.

La data de 31.12.2019 în evidențele Biroului de asistență socială se afla un număr de 40 asistenți personali ai persoanelor cu handicap grav, cu contract individual de muncă și un număr de 23 indemnizații lunare. În această perioadă nu au fost situații de desfacere a contractului de muncă al asistentilor personali care să afecteze negativ starea bolnavului.

Evoluția asistenților personali în semestrul II 2019:

Nr. Crt.	LUNA	Număr asistenți personali la începutul lunii	Angajări în lună	Incetări în lună	Număr asistenți personali la sfârșitul lunii	Cheltuieli salariale - lei-
1	IULIE	38			38	89799
2	AUGUST	38		1	37	87372
3	SEPTEMBRIE	37	1		38	91186
4	OCTOMBRIE	38			38	92226
5	NOIEMBRIE	38	2		40	97080
6	DECEMBRIE	40			40	97080

Evoluția persoanelor cu handicap grav beneficiare de indemnizație lunară în semestrul II 2019:

Nr. Crt.	LUNA	Număr indemnizații lunare la începutul lunii	Angajări în lună	Incetări în lună	Număr indemnizații lunare la sfârșitul lunii	Cheltuieli aferente* - lei-
1	IULIE	27		1	26	40416
2	AUGUST	26		1	25	37890
3	SEPTEMBRIE	25			25	32838
4	OCTOMBRIE	25			25	32838
5	NOIEMBRIE	25		2	23	36627
6	DECEMBRIE	23			23	29049

*Cheltuielile aferente indemnizațiilor lunare includ și indemnizațiile echivalente cu salariul net al asistentului personal în perioada concediului de odihnă a acestuia.

A.2. Conform evidențelor Compartimentului de Asistența Socială, rezulta că în comuna Băneasa, numărul mai mare al persoanelor cu handicap grav este în general în rândul adulților. Handicapul acestora este fie nativ, genetic, fie dobândit ca urmare a unor traume psihice sau fizice.

În semestrul II al anului 2019 salariile asistenților personali și indemnizațiile plătite persoanelor cu handicap grav au însumat 1.555.502 lei.

B. Informații privind modul în care se asigura înlocuirea asistentului personal pe perioada concediului de odihnă, în strânsa legatură cu lipsa sau posibilitatea de dezvoltare a centrelor de tip respira:

Potrivit prevederilor art. 144 alin.(1) din Legea nr. 53/2003 Codul Muncii, republicată și conform art. 37, alin.(1) lit."c", alin.(2) precum și alin.(3) din Legea 448/2006, republicată, asistentul personal are dreptul anual la concediul de odihnă iar angajatorul are obligația să asigure persoanei cu handicap un înlocuitor al asistentului personal. În cazul în care nu se poate asigura acest lucru, persoanei cu handicap grav i se acordă o indemnizație echivalentă cu salariul net al asistentului personal sau găzduirea într-un centru de tip respira. Pe teritoriul comunei Băneasa nu există însă un centru de tip respiro, astfel Primăria comunei Băneasa nu poate asigura înlocuirea asistentului personal pe perioada concediului de odihnă, făcându-se astfel obligată de a plăti persoanei cu handicap grav o indemnizație echivalentă cu salariul net al asistentului personal. În semestrul II 2019, 20 persoane încadrate în gradul grav de handicap au beneficiat de aceasta indemnizație.

C. Informații privind numărul de asistenți personali instruiți

Precizăm că în conformitate cu prevederile art. 38 lit."a" din legea nr. 448/2006, republicată privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, asistenți personali au obligația să participe o dată la 2 ani la o instruire organizată de angajator.

Conform art. 27 din normele metodologice de aplicare a prevederilor Legii 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap "autoritățile publice au obligația să asigure gratuit instruirea asistenților personali", tematica fiind stabilită prin Ordinul 319/02.10.2007 privind aprobarea tematicii instruirii asistenților personali ai persoanelor cu handicap grav. Având în vedere acest ordin, furnizorii de formare profesională autorizați au obligația de a respecta tematica în desfășurarea cursurilor de instruire.

În semestrul II al anului 2019 nu au fost instruiți asistenți personali ai persoanelor cu handicap grav.

D. Numarul de controale efectuate si problemele sesizate.

Vizitele efectuate de către angajații din cadrul Compartimentului de Asistență Socială, în semestrul II al anului 2019 au vizat următoarele aspecte: modul în care sunt îndeplinite obligațiile contractuale ale asistentului personal, evaluarea socială și psihologică atât a asistentului personal cât și a persoanei cu handicap grav, în vederea angajării asistentului personal în baza contractului individual de muncă, conform Legii nr.448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, sau pentru primirea unei indemnizații lunare. În cursul celui de-al doilea semestru au fost controlate la domiciliu un număr de 39 persoane cu handicap grav -cu asistent personal, din care 28 nu au sesizat aspecte negative legate de activitatea asistentului personal dar și-au manifestat dorința ca societatea să fie mai deschisă la problemele lor, în special privind socializarea, integrarea în școlile de masă și cele speciale, încadrarea în muncă și participarea la activități sportive, culturale și distractive, iar la 11 persoane cu handicap grav cu asistent personal s-au constatat următoarele aspecte:

- 1) CRISTU MARCELA -asistent personal pentru fiul ei CRISTU GEORGE, nu trăiește în condiții de igienă corespunzătoare. Propun urgent verificarea condițiilor

de trai de către asistentul medical comunitar TRANDAFIR ELENA și mediatorul sanitar pe problemele rromilor BANCUI FLORICA, din cadrul primăriei;

- 2) DUMITRICĂ ANGHELINA-NINA -asistent personal pentru fiul ei DUMITRICĂ GEORGIAN, nu mai există obiectul muncii, în condițiile în care fiul ei trăiește, împreună cu concubina lui, în Constanța. Propun încetarea contractului de muncă pentru DUMITRICĂ NINA și obținerea acordului de la DGASPC Constanța, pentru trecerea pe indemnizație a domnului DUMITRICĂ GEORGIAN.
- 3) IUSEIN SEVDA -asistent personal pentru MURAT ERDAL, nu mai există obiectul muncii, pentru că numitul MURAT ERDAL a fost căutat acasă de 2 ori și nu a fost găsit, iar din informațiile obținute pe teren, acesta a fost plecat la muncă, în Germania, fără asistentul personal. Propun obținerea acordului de la DGASPC Constanța, pentru trecerea pe indemnizație a domnului MURAT ERDAL.
- 4) IZET ISMET -asistent personal pentru IZET BEDRIE, a fost căutat acasă de 5 ori și nu a fost găsit, iar din informațiile obținute pe teren, acesta este plecat la cerșit, în Spania.
- 5) MEMET ZIȘAN – asistent personal pentru minorul ARIF BERAT. Informez că MEMET ZIȘAN a fost angajată ca asistent personal pentru nepotul ei ARIF BERAT, pentru că mama minorului era minoră la data încadrării copilului în grad de handicap grav cu asistent personal. Propun încetarea contractului de muncă pentru MEMET ZIȘAN și angajarea, ca sistent personal pentru ARIF BERAT a mamei acestuia, numita MEMET IPEC.
- 6) OLTINEANU ION -asistent personal pentru mama lui OLTINEANU FILOFTEIA, în perioada 01.07.2019 - 31.12.2019 nu a fost găsit acasă niciodată deși a fost căutat de 5 ori. Din sesizarea verbală a numitei PANAIT NICOLETA și informațiile primite de la OLTINEANU FLORENTINA, numitul OLTINEANU ION este plecat al muncă, în Franța.
- 7) PERCU IORDANA -asistent personal pentru fiica sa PERCU ANA MARIA, în perioada 01.07.2019 - 31.12.2019 a fost căutată acasă de 5 ori și nu a fost găsită niciodată, pentru că locuiește la concubinul ei, în satul CuzaVodă.
- 8) ȚÂMPĂU NICOLETA -asistent personal pentru fiica ei MARA MONICA ANDREEA, nu trăiesc în condiții de igienă corespunzătoare. Propun urgent verificarea condițiilor de trai de către asistentul medical comunitar TRANDAFIR ELENA, din cadrul primăriei.
- 9) VASILE VALERICA -asistent personal pentru fiu ei VASILE IONUȚ, nu trăiesc în condiții de igienă necorespunzătoare. Propun urgent verificarea condițiilor trai și igienă de către mediatorul sanitar pe problemele rromilor BANCUI FLORICA.

În urma acestor vizite la domiciliu au fost evidențiate climatul familial, rețeaua socială situația economică, educație, condiții de locuit, nevoile medicale.

În urma vizitelor efectuate la domiciliul persoanelor cu handicap grav s-a constatat că o parte dintre asistenții personali și-au îndeplinit obligațiile prevăzute de contractul individual de muncă, asigurând servicii de îngrijire socio-medicală după cum urmează:

- Servicii de bază: ajutor pentru igienă corporală, îmbrăcare și dezbrăcare, igiena eliminărilor, hrănire și hidratare, transfer și mobilizare, deplasare în interior, comunicare;
- Servicii de suport: ajutor pentru prepararea hranei și livrarea acesteia, efectuarea de cumpărături, activități de menaj, însoțirea în mijloacele de transport, facilitarea deplasării în exterior în vederea îndeplinirii planului de recuperare elaborate de comisiile de evaluare, activități de administrare și gestionare, activități de petrecere a timpului liber.

Până în prezent, nu s-au înregistrat abateri disciplinare ale asistenților personali care să impună luarea unor măsuri de sancționare disciplinară conform Codului Muncii.

E. Alte servicii de care beneficiaza persoanele cu handicap:

1. Indemnizație lunară pentru persoanele cu handicap grav care optează pentru această formă de protecție în locul asistentului personal. Menționăm că în semestrul II al anului 2019 s-au înregistrat un număr de 23 cazuri de acordare a indemnizației pentru persoanele cu handicap grav sau pentru reprezentanții legali ai acestora.

2. Card - legitimație de parcare pentru persoanele cu handicap. În conformitate cu prevederile art. 65, alin.(2) din Legea nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, în semestrul II al anului 2019 nu au fost eliberate carduri legitimație de parcare pentru persoanele cu handicap (toate tipurile de deficiențe). Autovehiculul care transportă o persoană cu handicap posesoare de card-legitimație beneficiază de parcare gratuită în locurile special amenajate din România.

În concluzie, apreciem că pentru o parte dintre persoane, serviciile acordate persoanelor cu handicap grav prin intermediul asistentului personal, sunt de bună calitate, sunt monitorizate de angajații compartimentului de specialitate iar prin acțiunea preventivă a acestora s-a evitat apariția conflictelor și rămânerea în familie a bolnavului. De asemenea s-a accentuat asupra consilierii psihologice a asistenților personali în special în cazul în care bolnavul suferă de afecțiuni mintale.

Majoritatea asistenților personali s-au plâns de salariul foarte mic pe care îl primesc lunar, ca angajați ai persoanelor încadrate în grad de handicap.

FRUNZĂ CRIZANTEMA
asistent social specialist
aviz de exercitare a profesiei
Cod 6635

INTOCMIT,
CONSILIER -ASISTENȚĂ SOCIALĂ,
FRUNZĂ CRIZANTEMA
INSPECTOR R.U.,
TOSCU DUMITRA



PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ,
STOIAN LUCICA

Contrasemnează pentru legalitate,
SECRETAR GENERAL AL COMUNEI,
NICOLAE LUCICA