



ROMÂNIA
JUDEȚUL BIHOR
COMUNA BRATCA
CONSILIUL LOCAL



Localitatea Bratca, Nr.126, Cod Poștal: 417080, CIF:4738400;
Web: www.primaria-bratca.ro, Tel. 0259/315650, Fax: 0259/473256
E-mail: primaria.bratca@cjbihor.ro; primariabratca@yahoo.com

HOTĂRÂRE A Nr.45
Din 16 aprilie 2026

Privind aprobarea Organigramei și a Statului de funcții pentru funcțiile publice și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Comunei Bratca.

Având în vedere:

- adresa nr.2743/18.03.2026 și adresa nr.3030/26.03.2026 a Instituției Prefectului Județului Bihor privind numărul maxim de posturi stabilit de către prefect, conform prevederilor art.III alin.8) din O.U.G nr.63/2010 pentru modificarea și completarea Legii nr.273/2006 privind finanțele publice locale, precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare, cu modificările și completările ulterioare, conform căreia, pentru comuna Bratca, numărul maxim de posturi ce pot fi încadrate este de **40** (fiind operată reducerea de 10% prevăzută de Legea nr.296/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung), din care: 19 posturi conform pct.1 din anexa la O.U.G nr.63/2010, numărul propus în organigramă fiind de 21 posturi, 4 posturi pentru poliția locală, conform pct.3 din anexa la O.U.G nr.63/2010, numărul propus în organigramă fiind de 2 posturi, 5 posturi pentru implementarea proiectelor, conform pct.4 din anexa la O.U.G nr.63/2010, numărul propus în organigramă fiind de 5 posturi, 2 posturi pentru sofer microbuz sau autobuz școlar, în baza OUG nr. 115/2011 potrivit pct.5 din anexa la O.U.G nr.63/2010, numărul propus în organigramă fiind de 2 posturi și 10 posturi adăugate pentru implementarea proiectelor, conform pct.6 din anexa la O.U.G nr.63/2010, număr existent în organigramă fiind de 2 posturi pentru proiectul Centrul de informare turistică și 8 posturi pentru proiectul Centrul de îngrijire bătrâni Ponoară.

- Nota justificativă nr.1425/02.04.2026 asumată de primar, Compartimentul financiar-contabil și Compartimentul resurse umane cu privire la necesitatea aprobării măsurilor în vederea încadrării în numărul maxim de posturi și/sau în plafonul cheltuielilor de personal, precum și impactul financiar al acestora, în conformitate cu prevederile art.XL alin.8) din O.U.G nr.7/2026 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru adoptarea unor măsuri pentru creșterea capacității financiare a unităților administrativ-teritoriale.

- Referatul de aprobare inițiat de primarul Comunei Bratca, înregistrat sub nr.1426/02.04.2026, a organigramei și a statului de funcții pentru funcțiile publice și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Bratca.

- Raportul de specialitate al compartimentului de resort, înregistrat sub nr.1427/02.04.2026 cu privire la aprobarea organigramei și a statului de funcții pentru funcțiile publice și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Bratca.

- avizele comisiilor de specialitate din cadrul Consiliului local al comunei Bratca;

Ținând seama de prevederile:

- art.129 alin.2) lit.a), alin.3 lit.c), alin.14), art.385 alin.3), art.409 alin.1) din O.U.G nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare.

- art.III alin.1-2) din O.U.G nr.63/2010 pentru modificarea și completarea Legii nr.273/2006 privind finanțele publice locale, precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr.13/2011, cu modificările și completările ulterioare.

- art.XL alin.1), alin.3), alin.7) lit.b), alin.8) din O.U.G nr.7/2026 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru adoptarea unor măsuri pentru creșterea capacității financiare a unităților administrativ-teritoriale.



În baza prevederilor art.139 alin.1) și art.196 alin.1) lit.a) din O.U.G nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare.

Cu 13 voturi pentru, 0 abțineri și 0 voturi împotriva.

CONSILIUL LOCAL AL COMUNEI BRATCA ADOPTĂ PREZENTA HOTĂRÂRE:

Art.1 – Se aprobă Organigrama și Statul de funcții pentru funcțiile publice și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Bratca, conform anexelor nr.1 și 2, parte integrantă din prezenta hotărâre.

Art.2 – Prezenta se comunică cu Instituția Prefectului Județului Bihor, A.J.F.P Bihor, A.N.F.P, primarul comunei Bratca, Compartimentul resurse umane, dosarul de ședință.

Art.3 – Cu urmărirea ducerii la îndeplinire a prezentei hotărâri se încredințează primarul comunei Bratca.

**PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ
GABRIEL-DAN BONCA**



**CONTRASEMNEAZĂ
SECRETAR GENERAL
IONUȚ-VIOREL STURZ**

A blue ink signature of Ionuț-Viorel Sturz, written in a cursive style.

ROMÂNIA

JUDEȚUL BIHOR

COMUNA BRATCA

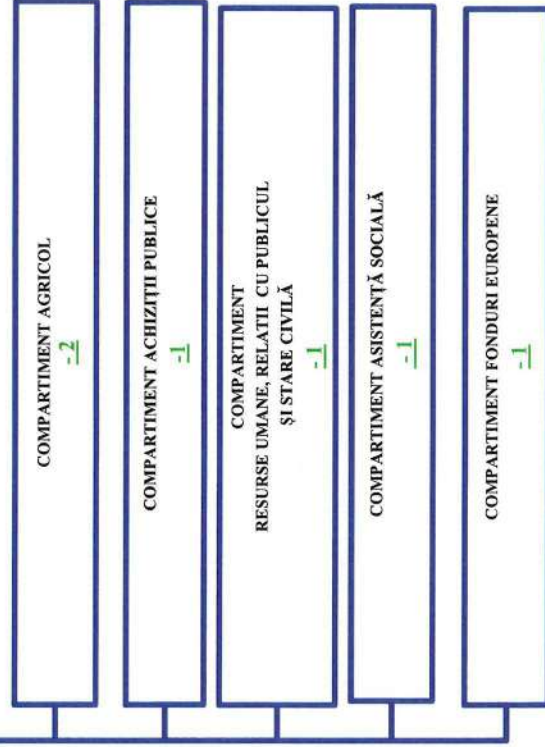
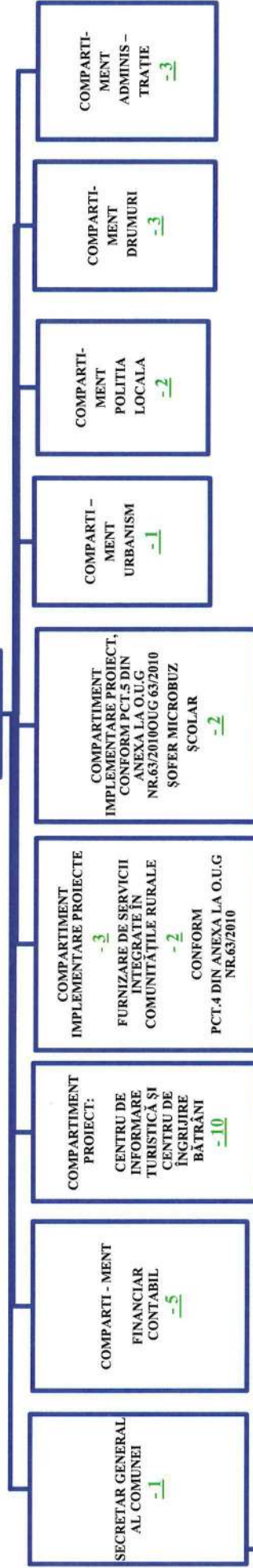
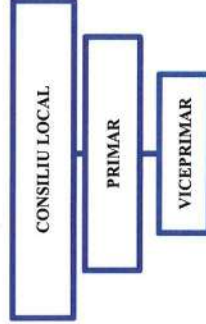
COMPARTIMENT RESURSE UMANE

Localitatea Bratca, Nr.126, Cod Poștal: 417080, CIF:4738400,
Web: www.primaria-bratca.ro, Tel. 0259/315650, Fax: 0259/473256,
E-mail: primaria.bratca@cibihor.ro, primariabratca@yahoo.com

ORGANIGRAMA

ANEXA Nr. 1 la HCL nr. 45 din 16.04 2026

funcțiilor publice și a personalului contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Bratca



PRIMAR

NELU-DAN PRECUP

STAT DE FUNCȚII
Aparatul de specialitate al primarului comunei Bratca

NR. CRT.	Numele, prenumele/VACANT, temporar VACANT după caz	STRUCTURA	FUNCTIA DE DEMNITATE PUBLICA	Inalt funcționar public	Functia publica de conducere	de executie	Clasa	Gradul profesional	Nivelul studiilor	Functia contractuala de conducere	de executie	Trupa profesionala/ grad	Nivelul studiilor	OBSERV ATII
		Demnitari	Primar											
1	Președinte Nelu - Dan		Viceprimar											
2	Cuc Ioan													
3	Sturzu Ionuț - Viorel	Secretariat general al comunei			Secretariat general al comunei			Gradul II	S					
		Compartiment financiar contabil												
4	Suciu Alina - Natalia					Consilier	I	Principal	S					
5	Novac Lucian - Marius					Consilier	I	Superior	S					
6	Olar Sanda					Consilier	I	Superior	S					
7	Carș Dumitrita - Roxana					Consilier	I	Superior	S					
8	Temporar vacant					Consilier	I	Asistent	S					
		Compartiment agricol												
9	Tepele Violeta					Consilier	I	Superior	S					
10	Dejeu Ana - Veronica	Compartiment asistență socială				Consilier	I	Principal	S					
		Compartiment urbanism												
11	Nai - Mateas Ioana - Cosmina					Consilier	I	Superior	S					
12	Dejeu Ioan - Liviu	Compartiment achiziție publice				Inspector	I	Principal	S					
13	Negru - Nai - Suciu Ancuta					Consilier achiziții publice	I	Superior	M					
		Compartiment resurse umane, relații cu publicul și stare civilă												
14	Bila Florina - Mihaela	Compartiment fonduri europene				Consilier	I	Superior	S					
15	Venter Ancuța - Sanda					Consilier	I	Superior	S					
		Administrație												
16	Tătar Teodora - Marina					Guard				Guard			M	
17	Bonea Maria - Mirabela					Consilier personal				Consilier personal			S	
18	Verș Liviu - Costică	Compartiment drumuri				Electrician				Electrician			M	
19	Brîndăș Gheorghe													
20	Onica Nicolae - Viorel					Maistru				Maistru			M	
21	Sferle Daniel					Muncitor calificat				Muncitor calificat			M	
						Muncitor calificat				Muncitor calificat			G	



**ROMÂNIA
JUDEȚUL BIHOR
COMUNA BRATCA
PRIMAR**



Localitatea Bratca, Nr.126, Cod Poștal: 417080, CIF:4738400;
Web: www.primaria-bratca.ro, Tel. 0259/315650, Fax: 0259/473256
E-mail: primaria.bratca@cjbihor.ro; primariabratca@yahoo.com
Nr. 45 din 02.04.2026

**VIZAT LEGALITATEA
SECRETAR GENERAL**

PROIECT DE HOTĂRÂRE

Privind aprobarea Organigramei și a Statului de funcții pentru funcțiile publice și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Comunei Bratca.

Având în vedere:

- adresa nr.2743/18.03.2026 și adresa nr.3030/26.03.2026 a Instituției Prefectului Județului Bihor privind numărul maxim de posturi stabilit de către prefect, conform prevederilor art.III alin.8) din O.U.G nr.63/2010 pentru modificarea și completarea Legii nr.273/2006 privind finanțele publice locale, precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare, cu modificările și completările ulterioare, conform căreia, pentru comuna Bratca, numărul maxim de posturi ce pot fi încadrate este de 40 (fiind operată reducerea de 10% prevăzută de Legea nr.296/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung), din care: 19 posturi conform pct.1 din anexa la O.U.G nr.63/2010, numărul propus în organigramă fiind de 21 posturi, 4 posturi pentru poliția locală, conform pct.3 din anexa la O.U.G nr.63/2010, numărul propus în organigramă fiind de 2 posturi, 5 posturi pentru implementarea proiectelor, conform pct.4 din anexa la O.U.G nr.63/2010, numărul propus în organigramă fiind de 5 posturi, 2 posturi pentru sofer microbuz sau autobuz școlar, în baza OUG nr. 115/2011 potrivit pct.5 din anexa la O.U.G nr.63/2010, numărul propus în organigramă fiind de 2 posturi și 10 posturi adăugate pentru implementarea proiectelor, conform pct.6 din anexa la O.U.G nr.63/2010, număr existent în organigramă fiind de 2 posturi pentru proiectul – Centrul de informare turistică și 8 posturi pentru Centrul de îngrijire bătrâni Ponoară;

- Nota justificativă nr.1425/02.04.2026 asumată de primar, Compartimentul financiar-contabil și Compartimentul resurse umane cu privire la necesitatea aprobării măsurilor în vederea încadrării în numărul maxim de posturi și/sau în plafonul cheltuielilor de personal, precum și impactul financiar al acestora, în conformitate cu prevederile art.XL alin.8) din O.U.G nr.7/2026 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru adoptarea unor măsuri pentru creșterea capacității financiare a unităților administrativ-teritoriale.

- Referatul de aprobare inițiat de primarul Comunei Bratca, înregistrat sub nr.1426/02.04.2026, a organigramei și a statului de funcții pentru funcțiile publice și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Bratca.

Ținând seama de prevederile:

- art.129 alin.2) lit.a), alin.3 lit.c), alin.14), art.385 alin.3), art.409 alin.1) din O.U.G nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare.

- art.III alin.1) din O.U.G nr.63/2010 pentru modificarea și completarea Legii nr.273/2006 privind finanțele publice locale, precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr.13/2011, cu modificările și completările ulterioare.

- art.XL alin.7) lit.b) din O.U.G nr.7/2026 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru adoptarea unor măsuri pentru creșterea capacității financiare a unităților administrativ-teritoriale.

În baza prevederilor art.139 alin.1) și art.196 alin.1) lit.a) din O.U.G nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare.

CONSILIUL LOCAL AL COMUNEI BRATCA ADOPTĂ PREZENTA HOTĂRÂRE:

Art.1 - Se aprobă Organigrama și Statul de funcții pentru funcțiile publice și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Bratca, conform anexelor nr.1 și 2, parte integrantă din prezentul proiect de hotărâre.

Art.2 - Prezentul proiect de hotărâre se comunică Compartimentului Resurse umane și relații cu publicul, în vederea întocmirii raportului de specialitate și comisiilor de specialitate ale consiliului local în vederea întocmirii avizelor.

**INIȚIATOR PROIECT
PRIMAR
NELU-DAN PRECUP**





ROMÂNIA
JUDEȚUL BIHOR
COMUNA BRATCA
Localitatea Bratca, Nr.126, Cod Poștal: 417080, CIF:4738400,
Web: www.primaria-bratca.ro, Tel. 0259/315650, Fax: 0259/473256,
E-mail: primaria.bratca@cibihor.ro, primariabratca@yahoo.com
Nr.1425 din 02.04.2026



NOTĂ JUSTIFICATIVĂ

privind necesitatea aprobării măsurilor în vederea încadrării în numărul maxim de posturi și/sau în plafonul cheltuielilor de personal, precum și impactul financiar al acestora, în conformitate cu prevederile art. XL alin. (8) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 7/2026

Prezenta notă justificativă este întocmită în conformitate cu prevederile art. XL alin. (8) din O.U.G nr. 7/2026, potrivit cărora autoritățile administrației publice locale au obligația de a fundamenta măsurile adoptate pentru încadrarea în numărul maxim de posturi și/sau în nivelul cheltuielilor de personal, inclusiv prin prezentarea impactului financiar al acestora.

În baza adresei Instituției Prefectului Bihor nr.2743/18.03.2026, completată prin adresa nr.3030/26.03.2026, a fost comunicat numărul maxim de posturi pentru Primăria comunei Bratca, stabilit conform art. XL alin. (3) din O.U.G. nr. 7/2026.

I. Situația actuală se prezintă astfel:

Număr total de posturi aprobate prin organigrama în vigoare: **45**

Număr maxim de posturi comunicat: **40**

Diferență (depășire): **5 posturi**

Din cele 40 de posturi aprobate:

- 19 posturi **conform pct.1** din anexa la O.U.G nr.63/2010;
- 4 posturi pentru poliția locală, **conform pct.3** din anexa la O.U.G nr.63/2010;
- 5 posturi pentru implementarea proiectelor, **conform pct.4** din anexa la O.U.G nr.63/2010;
- 2 posturi pentru sofer microbuz sau autobuz școlar, în baza OUG nr. 115/2011 **potrivit pct.5** din anexa la O.U.G nr.63/2010;
- 10 posturi adăugate pentru implementarea proiectelor, **conform pct.6** din anexa la O.U.G nr.63/2010;

Totodată:

1. Cheltuieli de personal aferente numărului actual de posturi ocupate: 2.389.717 Lei
2. Cheltuieli de personal estimate în urma reducerii nr de posturi pentru posturile ocupate: 2.314.354 Lei
3. Cheltuieli de personal aferente posturilor exceptate de la reducerea de personal: 232.016 Lei.

II. Opțiunea comunei

Având în vedere constrângerile legale și necesitatea asigurării continuității serviciilor publice, Primăria comunei Bratca a optat pentru **reducerea numărului de posturi prin** aplicarea art. XL alin. (7), lit.b) din O.U.G nr. 7/2026, conform căruia: „b) autoritățile deliberative, la propunerea ordonatorului principal de credite, pot stabili ca reducerea de posturi calculată prin aplicarea procentului de 30% la numărul maxim de posturi stabilit pentru punctul 1 din anexa la Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 63/2010, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 13/2011, cu modificările și completările ulterioare, să fie realizată prin reduceri de posturi la toate punctele din anexa la respectiva ordonanță de urgență, cu condiția ca prin însumarea posturilor reduse să se obțină reducerea prevăzută de lege.”

Justificarea opțiunii:

- Primăria Comunei Bratca optează pentru reducerea la 2 posturi din 4 posturi aprobate pentru poliția locală, **conform pct.3** din anexa la O.U.G nr.63/2010, deoarece acordul pentru înființarea Poliției locale la nivelul Comunei Bratca a fost dat prin HCL nr.17/28.01.2015. Astfel în organigrama aparatului de specialitate a primarului au fost aprobate un număr de 5 posturi. De la data înființării compartimentului și până în prezent nu a fost organizat concurs pentru ocuparea acestora și nici nu se preconizează a se organiza în viitor, pe următoarele considerente:
 - rata infracționalității pe raza UAT Bratca este foarte redusă;
 - pe raza UAT Bratca funcționează Postul de Poliție Bratca, arondat Secției 1 Poliție Borod unde figurează 2 angajați, respectiv, șef post poliție și ajutor șef poliție. Activitatea acestora se desfășoară atât la sediul postului, cât și în patrulare, conform programului întocmit la nivelul circumscripției;
 - evitarea unor cheltuieli de personal nejustificate;
- Posturile reduse din cadrul compartimentului poliție locală sunt adăugate la numărul posturilor aprobate, **conform pct.1** din anexa la O.U.G nr.63/2010, astfel numărul total este 21 posturi, fiind eliminate toate posturile vacante, deoarece **din cele 21 posturi ocupate (20 posturi ocupate și 1 post temporar vacant):**
 - există doar **12 funcționari publici** care deserveșc și au relații directe cu publicul în scopul asigurării serviciilor publice esențiale pentru locuitorii din comuna Bratca, care are în componență 6 sate cu un număr total de 4509 locuitori;
 - există **1 post** în cadrul compartimentului financiar contabil care a devenit temporar vacant, ca urmare a acordării concediului pentru creșterea copilului, situație care se menține din anul 2019 și până în prezent (proximativ 6 ani);
 - 5 posturi sunt ocupate de personal contractual cu atribuții și activități de îngrijire a spațiilor verzi (plantarea, udarea, tăierea arborilor și arbuștilor, cosirea ierbii, curățarea aleilor și menținerea estetică a zonelor verzi din intravilan) activități administrative și gospodărești (gestionarea bunurilor materiale, asigurarea curățeniei în spațiile exterioare, dezapezirea și întreținerea căilor de acces), întreținere și reparații (personalul administrativ se ocupă de mentenanță clădirilor, instalațiilor și dotărilor exterioare) siguranță și prevenție (sesizarea defecțiunilor și luarea măsurilor pentru prevenirea accidentelor);
 - 2 posturi demnitar (primar, viceprimar);
 - 1 post consilier personal al primarului;

Opțiunea adoptată are la bază următoarele considerente:

- necesitatea menținerii funcționalității optime a aparatului de specialitate și a instituțiilor subordonate;
- asigurarea continuității serviciilor publice esențiale către cetățeni;
- evitarea disfuncționalităților majore în activitatea administrativă;
- gradul de ocupare al posturilor și structura acestora (funcții vacante/ocupate);
- impactul social al eventualelor măsuri de restructurare;
- analiza eficienței structurilor organizatorice existente.

III. Măsurile ce sunt necesare a fi adoptate

Având în vedere adresa Instituției Prefectului nr.2743/18.03.2026, completată prin adresa nr.3030/26.03.2026, privind numărul maxim de posturi stabilit conform art. XL alin. (3) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 7/2026 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru adoptarea unor măsuri pentru creșterea capacității financiare a unităților administrative-teritoriale prin care Comunei Bratca, îi sunt alocate un număr maxim de 40 de posturi, fapt ce presupune **reducerea unui număr de 5 posturi;**

IV. Calculul impactului financiar

În urma reducerii numărului de posturi:

Număr posturi reduse: 5

Din numărul de posturi reduse, doar unul este ocupat.

Cheltuială medie lunară/post: 6280 lei

- Economie lunară estimată:
1 post ocupat × 6280 lei = 6280 lei
- Economie anuală estimată:
6280 lei × 12 luni = 75360 Lei

V. Concluzii

Măsurile propuse conduc la:

- încadrarea în numărul maxim de posturi stabilit prin lege;
- respectarea plafonului cheltuielilor de personal;
- asigurarea sustenabilității financiare a bugetului local;
- menținerea unui nivel adecvat al serviciilor publice.

Prezenta notă justificativă fundamentează din punct de vedere financiar contabil adoptarea măsurilor ce urmează a fi prevăzute în proiectul de hotărâre și confirmă respectarea prevederilor legale în vigoare.

PRIMAR,
NELU – DAN PRECUP



COMPARTIMENT FINANCIAR CONTABIL
ALINA – NATALIA SUCIU

COMPARTIMENT RESURSE UMANE
FLORINA – MIHAELA BILA



ROMÂNIA
JUDEȚUL BIHOR
COMUNA BRATCA
PRIMAR

Localitatea Bratca, Nr.126, Cod Poștal: 417080, CIF:4738400;
Web: www.primaria-bratca.ro, Tel. 0259/315650, Fax: 0259/473256
E-mail: primaria.bratca@cibihor.ro; primariabratca@yahoo.com

Nr.1426 din 02.04.2026



REFERAT DE APROBARE

cu privire la aprobarea organigramei și a statutului de funcții pentru funcțiile publice și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Bratca.

Conform adresei nr.2743/18.03.2026, completată prin adresa nr.3030/26.03.2026 a Instituției Prefectului Județului Bihor privind numărul maxim de posturi stabilit de către prefect, conform prevederilor art.III, alin.8, din O.U.G nr.63/2010 pentru modificarea și completarea Legii nr.273/2006 privind finanțele publice locale, precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare, cu modificările și completările ulterioare, coroborate cu cele ale art. XL alin. (8) din O.U.G nr. 7/2026, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și adoptarea unor măsuri pentru creșterea capacității financiare a unităților administrativ – teritoriale, numărul total maxim de posturi ce pot fi încadrate este de **40** pentru comuna Bratca, din care:

- 19 posturi **conform pct.1** din anexa la O.U.G nr.63/2010;
- 4 posturi pentru poliția locală, **conform pct.3** din anexa la O.U.G nr.63/2010;
- 5 posturi pentru implementarea proiectelor, **conform pct.4** din anexa la O.U.G nr.63/2010;
- 2 posturi pentru sofer microbuz sau autobuz școlar, în baza OUG nr. 115/2011 **potrivit pct.5** din anexa la O.U.G nr.63/2010;
- 10 posturi adăugate pentru implementarea proiectelor, **conform pct.6** din anexa la O.U.G nr.63/2010

Opțiunea comunei

Având în vedere constrângerile legale și necesitatea asigurării continuității serviciilor publice, Primăria comunei Bratca a optat pentru **reducerea numărului de posturi prin** aplicarea art. XL alin. (7), lit.b) din O.U.G nr. 7/2026, conform căruia: „b) autoritățile deliberative, la propunerea ordonatorului principal de credite, pot stabili ca reducerea de posturi calculată prin aplicarea procentului de 30% la numărul maxim de posturi stabilit pentru punctul 1 din anexa la Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 63/2010, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 13/2011, cu modificările și completările ulterioare, să fie realizată prin reduceri de posturi la toate punctele din anexa la respectiva ordonanță de urgență, cu condiția ca prin însumarea posturilor reduse să se obțină reducerea prevăzută de lege.”

Justificarea opțiunii:

- Primăria Comunei Bratca optează pentru reducerea la 2 posturi din 4 posturi aprobate pentru poliția locală, **conform pct.3** din anexa la O.U.G nr.63/2010, deoarece acordul pentru înființarea Poliției locale la nivelul Comunei Bratca a fost dat prin HCL nr.17/28.01.2015. Astfel în organigrama aparatului de specialitate a primarului au fost aprobate un număr de 5 posturi. De la data înființării compartimentului și până în prezent nu a fost organizat concurs pentru ocuparea acestora și nici nu se preconizează a se organiza în viitor, pe următoarele considerente:
 - rata infracționalității pe raza UAT Bratca este foarte redusă;
 - pe raza UAT Bratca funcționează Postul de Poliție Bratca, arondat Secției 1 Poliție Borod unde figurează 2 angajați, respectiv, șef post poliție și ajutor șef poliție. Activitatea acestora se desfășoară atât la sediul postului, cât și în patrulare, conform programului întocmit la nivelul circumscripției;
 - evitarea unor cheltuieli de personal nejustificate;
- Posturile reduse din cadrul compartimentului poliție locală sunt adăugate la numărul posturilor aprobate, **conform pct.1** din anexa la O.U.G nr.63/2010, astfel numărul total este 21 posturi, fiind eliminate toate posturile vacante, deoarece **din cele 21 posturi ocupate (20 posturi ocupate și 1 post temporar vacant):**
 - există doar **12 funcționari publici** care deserveșc și au relații directe cu publicul în scopul asigurării serviciilor publice esențiale pentru locuitorii din comuna Bratca, care are în componență 6 sate cu un număr total de 4509 locuitori;

- există **1 post** în cadrul compartimentului financiar contabil care a devenit temporar vacant, ca urmare a acordării concediului pentru creșterea copilului, situație care se menține din anul 2019 și până în prezent (proximativ 6 ani);

- 5 posturi sunt ocupate de personal contractual cu atribuții și activități de îngrijire a spațiilor verzi (plantarea, udarea, tăierea arborilor și arbuștilor, cosirea ierbii, curățarea aleilor și menținerea estetică a zonelor verzi din intravilan) activități administrative și gospodărești (gestionarea bunurilor materiale, asigurarea curățeniei în spațiile exterioare, deszăpezirea și întreținerea căilor de acces), întreținere și reparații (personalul administrativ se ocupă de mentenanță clădirilor, instalațiilor și dotărilor exterioare) siguranță și prevenție (sesizarea defecțiunilor și luarea măsurilor pentru prevenirea accidentelor);

- 2 posturi demnitari (primar, viceprimar);

- 1 post consilier personal al primarului;

Opțiunea adoptată are la bază următoarele considerente:

- necesitatea menținerii funcționalității optime a aparatului de specialitate și a instituțiilor subordonate;
- asigurarea continuității serviciilor publice esențiale către cetățeni;
- evitarea disfuncționalităților majore în activitatea administrativă;
- gradul de ocupare al posturilor și structura acestora (funcții vacante/ocupate);
- impactul social al eventualelor măsuri de restructurare;
- analiza eficienței structurilor organizatorice existente.

Rezultă astfel un număr total de **40 posturi** (23 posturi ocupate și 17 posturi vacante/temporar vacante) dintr-un număr maxim de **40 posturi** ce pot fi încadrate.

Ținând seama de prevederile:

- art.129, alin.(2), lit.a), alin.(3), lit.c), alin.(14) din O.U.G nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

În baza prevederilor art.139 alin.1) și art.196 alin.1) lit.a) din O.U.G nr.57/2019 privind Codul administrativ.

PROPUN

Consiliului local al Comunei Bratca:

Aprobarea organigramei și a statului de funcții pentru funcțiile publice și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Bratca, conform materialelor anexate.

PRIMAR,
NELU-DAN PRECUP





ROMÂNIA
JUDEȚUL BIHOR
COMUNA BRATCA

COMPARTIMENT RESURSE UMANE

Localitatea Bratca, Nr.126, Cod Poștal: 417080, CIF:4738400;
Web: www.primaria-bratca.ro, Tel. 0259/315650, Fax: 0259/473256
E-mail: primaria.bratca@cjbihor.ro; primariabratca@yahoo.com

Nr.1427 din 02.04.2026



RAPORT DE SPECIALITATE

cu privire la aprobarea organigramei și a statului de funcții pentru funcțiile publice și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Bratca.

Conform adresei nr.2743/18.03.2026, completată prin adresa nr.3030/26.03.2026 a Instituției Prefectului Județului Bihor privind numărul maxim de posturi stabilit de către prefect, conform prevederilor art.III, alin.8, din O.U.G nr.63/2010 pentru modificarea și completarea Legii nr.273/2006 privind finanțele publice locale, precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare, cu modificările și completările ulterioare, coroborate cu cele ale art. XL alin. (8) din O.U.G nr. 7/2026, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și adoptarea unor măsuri pentru creșterea capacității financiare a unităților administrativ – teritoriale, numărul total maxim de posturi ce pot fi încadrate este de **40** pentru comuna Bratca, din care:

- 19 posturi **conform pct.1** din anexa la O.U.G nr.63/2010;
- 4 posturi pentru poliția locală, **conform pct.3** din anexa la O.U.G nr.63/2010;
- 5 posturi pentru implementarea proiectelor, **conform pct.4** din anexa la O.U.G nr.63/2010;
- 2 posturi pentru sofer microbuz sau autobuz școlar, în baza OUG nr. 115/2011 **potrivit pct.5** din anexa la O.U.G nr.63/2010;
- 10 posturi adăugate pentru implementarea proiectelor, **conform pct.6** din anexa la O.U.G nr.63/2010;

Opțiunea comunei

Având în vedere constrângerile legale și necesitatea asigurării continuității serviciilor publice, Primăria comunei Bratca a optat pentru **reducerea numărului de posturi prin** aplicarea art. XL alin. (7), lit.b) din O.U.G nr. 7/2026, conform căruia: „**b**) autoritățile deliberative, la propunerea ordonatorului principal de credite, pot stabili ca reducerea de posturi calculată prin aplicarea procentului de 30% la numărul maxim de posturi stabilit pentru punctul 1 din [anexa la Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 63/2010](#), aprobată cu modificări și completări prin [Legea nr. 13/2011](#), cu modificările și completările ulterioare, să fie realizată prin reduceri de posturi la toate punctele din anexa la respectiva ordonanță de urgență, cu condiția ca prin însumarea posturilor reduse să se obțină reducerea prevăzută de lege.”

Justificarea opțiunii:

- Primăria Comunei Bratca optează pentru reducerea la 2 posturi din 4 posturi aprobate pentru poliția locală, **conform pct.3** din anexa la O.U.G nr.63/2010, deoarece acordul pentru înființarea Poliției locale la nivelul Comunei Bratca a fost dat prin HCL nr.17/28.01.2015. Astfel în organigrama aparatului de specialitate al primarului au fost aprobate un număr de 5 posturi. De la data înființării compartimentului și până în prezent nu a fost organizat concurs pentru ocuparea acestora și nici nu se preconizează a se organiza în viitor, pe următoarele considerente:
 - rata infracționalității pe raza UAT Bratca este foarte redusă;
 - pe raza UAT Bratca funcționează Postul de Poliție Bratca, arondat Secției 1 Poliție Borod unde figurează 2 angajați, respectiv, șef post poliție și ajutor șef poliție. Activitatea acestora se desfășoară atât la sediul postului, cât și în patrulare, conform programului întocmit la nivelul circumscriptiei;
 - evitarea unor cheltuieli de personal nejustificate;

- Posturile reduse din cadrul compartimentului poliție locală sunt adăugate la numărul posturilor aprobate, **conform pct.1** din anexa la O.U.G nr.63/2010, astfel numărul total este 21 posturi, fiind eliminate toate posturile vacante, deoarece **din cele 21 posturi ocupate (20 posturi ocupate și 1 post temporar vacant):**
 - există doar **12 funcționari publici** care deservește și au relații directe cu publicul în scopul asigurării serviciilor publice esențiale pentru locuitorii din comuna Bratca, care are în componență 6 sate cu un număr total de 4509 locuitori;
 - există **1 post** în cadrul compartimentului financiar contabil care a devenit temporar vacant, ca urmare a acordării concediului pentru creșterea copilului, situație care se menține din anul 2019 și până în prezent (proximativ 6 ani);
 - 5 posturi sunt ocupate de personal contractual cu atribuții și activități de îngrijire a spațiilor verzi (plantarea, udarea, tăierea arborilor și arbuștilor, cosirea ierbii, curățarea aleilor și menținerea estetică a zonelor verzi din intravilan) activități administrative și gospodărești (gestionarea bunurilor materiale, asigurarea curățeniei în spațiile exterioare, dezapezirea și întreținerea căilor de acces), întreținere și reparații (personalul administrativ se ocupă de mentenanță clădirilor, instalațiilor și dotărilor exterioare) siguranță și prevenție (sesizarea defecțiunilor și luarea măsurilor pentru prevenirea accidentelor);
 - 2 posturi demnitar (primar, viceprimar);
 - 1 post consilier personal al primarului;

Opțiunea adoptată are la bază următoarele considerente:

- necesitatea menținerii funcționalității optime a aparatului de specialitate și a instituțiilor subordonate;
- asigurarea continuității serviciilor publice esențiale către cetățeni;
- evitarea disfuncționalităților majore în activitatea administrativă;
- gradul de ocupare al posturilor și structura acestora (funcții vacante/ocupate);
- impactul social al eventualelor măsuri de restructurare;
- analiza eficienței structurilor organizatorice existente.

Rezultă astfel un număr total de **40 posturi** (23 posturi ocupate și 17 posturi vacante/temporar vacante) dintr-un număr maxim de **40 posturi** ce pot fi încadrate.

În conformitate cu prevederile art.III alin.1) din O.U.G nr.63/2010 pentru modificarea și completarea Legii nr.273/2006 privind finanțele publice locale, precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare: "pentru îndeplinirea atribuțiilor prevăzute de lege, la stabilirea numărului de posturi din aparatul de specialitate al primarului autoritățile administrației publice locale se încadrează în numărul maxim de posturi determinat potrivit anexei care face parte integrantă din prezenta ordonanță de urgență".

Ținând seama de prevederile art.129, alin. 2), lit. a), alin. 3, lit. c), alin.14) din O.U.G nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, conform cărora:

Art.129

2) Consiliul local exercită următoarele categorii de atribuții:

a) atribuții privind unitatea administrativ-teritorială, organizarea proprie, precum și organizarea și funcționarea aparatului de specialitate al primarului, ale instituțiilor publice de interes local și ale societăților și regiilor autonome de interes local;

(3) În exercitarea atribuțiilor prevăzute la alin. (2) lit. a), consiliul local:

c) aprobă, în condițiile legii, la propunerea primarului, înființarea, organizarea și statul de funcții ale aparatului de specialitate al primarului, ale instituțiilor publice de interes local, reorganizarea și statul de funcții ale regiilor autonome de interes local, precum și înființarea, reorganizarea sau desființarea de societăți de interes local și statul de funcții al acestora;

(14) Consiliul local îndeplinește orice alte atribuții, în toate domeniile de interes local, cu excepția celor date în mod expres în competența altor autorități publice, precum și orice alte atribuții stabilite prin lege.

Față de cele mai sus menționate Consiliul local va adopta hotărârea cuvenită.

CONSILIER RESURSE UMANE,

MIHAELA BILA





Ministerul Afacerilor Interne
Instituția Prefectului - Județul Bihor
Serviciul Juridic



Nesecret

Ex. nr. _____

Nr. înreg. 3030 / 26 MAR 2026

Exemplare _____

CĂTRE,

PRIMĂRIILE BRATCA, CETARIU, CĂPÂLNA, COCIUBA MARE, DOBREȘTI, ROȘIA

În atenția doamnelor/domnilor primari și secretari generali

Subiect: retransmitere comunicare număr maxim de posturi pentru anul 2026

Județul Bihor
Primăria Comunei Bratca
Nr. 1317 din 26.03.2026

Stimate doamne și stimați domni primari și secretari generali,

Revenim la adresa noastră nr. 2743/18.03.2026 prin care am comunicat numărul maxim de posturi stabilit pentru anul 2026 pentru fiecare unitate administrativ-teritorială,

În baza prevederilor art. III, alin.8 din Ordonanța de Urgență nr. 63 din 30 iunie 2010 pentru modificarea și completarea Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 13/2011, cu modificările și completările ulterioare, precum și a prevederilor art. XL alin. (1) și (2) din Ordonanța de Urgență nr.7/2026 privind modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru adoptarea unor măsuri pentru creșterea capacității financiare a unităților administrativ – teritoriale,

Alăturat, vă retransmitem, numărul maxim de posturi stabilit pentru unitățile administrativ-teritoriale din Județul Bihor, pentru anul 2026, cu modificările solicitate prin adresa de revenire la răspunsul la circulara nr. 2098/27.02.2026

Cu stimă,

PREFECT
Marcel - Daniel DRAGOȘ



SECRETAR GENERAL
FENEȘI Tibor

ȘEF SERVICIU
Alice-Carmen LUPES

CONSILIER JURIDIC,
Irina Blaga

Conform prevederilor Regulamentului (UE)2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE, informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit expeditorului.

Oradea, 26.03.2026/Serviciul Juridic/IB/OU 63-2010/comunicari/PRIMARII retransmitere 6 UAT nr max de posturi 2026/4 ex.

JUDEȚUL BIHOR		Denumirea unităților administrativ-teritoriale ale județului (vezi Nota 2)		Populația unităților administrativ-teritoriale ale județului la 01.01.2024	Număr maxim de posturi potrivit pct. 1 din anexa la Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 63/2010 cu modificările prevăzute la art. XL alin. (1) din OUG nr. 7/2026	Posturi pentru serviciul public comunitar local de evidența persoanelor potrivit pct. 2 din anexa la O.U.G. nr. 63/2010	Posturi pentru poliția comunitară și paza obiectivelor de interes județean potrivit pct. 3 din anexa la O.U.G. nr. 63/2010, revizuit conf OUG nr. 7/2026	Posturi adăugate pentru implementarea proiectelor finanțate din fonduri externe nerambursabile potrivit pct. 4 din anexa la O.U.G. nr. 63/2010, revizuit conf OUG nr. 7/2026	Posturi suplimentare de soferi necesar deservirii microbuzelor sau autobuzelor școlare primite în baza OUG nr. 115/2011, potrivit pct. 5 din anexa la O.U.G. nr. 63/2010	Posturi suplimentare necesare pentru postimplimentarea proiectelor finanțate din fonduri externe nerambursabile potrivit pct. 6 din anexa la O.U.G. nr. 63/2010	TOTAL POSTURI	
a	b	c	d	e	1	2	3	4	5	6	7	8 = 2+3+4+5+6+7
TOTAL JUDEȚ												
din care:												
Consiliul Județean Bihor	11	CJ	x	Județul Bihor	609430	2700	176	252	521	66	253	3968
Total municipiilor: 4			x		261030	706	65	203	40	6	31	1051
din care:												
Municipiul Beiuș	12	M	26804	Municipiul Beiuș	10557	63	8	9	10	1	6	97
Municipiul Marghita	12	M	26877	Municipiul Marghita	16681	98	9	14	10	1		132
Municipiul Oradea	12	M	26564	Municipiul Oradea	215685	441	41	180	10	2		674
Municipiul Salonta	12	M	26975	Municipiul Salonta	18107	104	7		10	2	25	148
Total orașe: 6			x		44342	248	16	5	53	5	42	369
din care:												
Orașul Aleșd	13	O	26699	Orașul Aleșd	10995	54	6		10	2	4	76
Orașul Nucet	13	O	26920	Orașul Nucet	1995	19			10		1	30
Orașul Săcuieni	13	O	30915	Orașul Săcuieni	12337	60	3		10	1	18	92
Orașul Ștei	13	O	26840	Orașul Ștei	6497	42	4	5	10	1	18	80
Orașul Valea lui Mihai	13	O	32027	Orașul Valea lui Mihai	10428	53	3		8	1		65



Orașul Vașcău	13	O	27007	Orașul Vașcău	2090	20	54	44	418	55	1	26
Total comune: 91			x		304058	1390			418	55	166	2127
din care:												
Comuna Abram	14	C	27070	Comuna Abram	2876	14			3	1		18
Comuna Aștileu	14	C	26742	Comuna Aștileu	3544	16		3	3			22
Comuna Aușeu	14	C	27212	Comuna Aușeu	2829	14			5		7	26
Comuna Avram Iancu	14	C	27285	Comuna Avram Iancu	3385	15						15
Comuna Balc	14	C	27329	Comuna Balc	3140	15			5			20
Comuna Bătar	14	C	27383	Comuna Bătar	5732	20			5			25
Comuna Biharia	14	C	27436	Comuna Biharia	4762	20	3		8	1		32
Comuna Boianu Mare	14	C	27506	Comuna Boianu Mare	1192	10					3	13
Comuna Borod	14	C	27560	Comuna Borod	3816	16			5	1	2	24
Comuna Borș	14	C	27631	Comuna Borș	4501	19	3		5	1	3	31
Comuna Bratca	14	C	27686	Comuna Bratca	4509	19		4	5	2	10	40
Comuna Brusturi	14	C	27757	Comuna Brusturi	3278	16			3	1		20
Comuna Budureasa	14	C	27846	Comuna Budureasa	2694	14			10			24
Comuna Buduslău	14	C	27908	Comuna Buduslău	1998	11			8			19
Comuna Bulz	14	C	27935	Comuna Bulz	1983	11				1	15	27
Comuna Buntești	14	C	27971	Comuna Buntești	4147	19						19
Comuna Căbești	14	C	28077	Comuna Căbești	1695	11			5			16
Comuna Căpâlna	14	C	28139	Comuna Căpâlna	1318	10					3	13
Comuna Cărpinet	14	C	28193	Comuna Cărpinet	1706	11			5	1	1	18
Comuna Cefa	14	C	28246	Comuna Cefa	2329	13			5	1		19
Comuna Ceica	14	C	28335	Comuna Ceica	3351	16	3			1		20
Comuna Cetariu	14	C	28415	Comuna Cetariu	2149	12	3		5		2	22
Comuna Cherechuiu	14	C	28497	Comuna Cherechuiu	2441	13			5	1	4	23
Comuna Chișlaz	14	C	28530	Comuna Chișlaz	3093	14			5	1	11	31
Comuna Ciumeghiu	14	C	28665	Comuna Ciumeghiu	4634	19			8	1		28
Comuna Câmpani	14	C	28709	Comuna Câmpani	2200	13			5		2	20
Comuna Cociuba Mare	14	C	28763	Comuna Cociuba Mare	2753	14			4	1	4	23
Comuna Copăcel	14	C	28816	Comuna Copăcel	2000	12						12
Comuna Criștoru de Jos	14	C	28889	Comuna Criștoru de Jos	1180	10						10
Comuna Curățele	14	C	28941	Comuna Curățele	2318	13			5			18
Comuna Curtuișeni	14	C	29001	Comuna Curtuișeni	3845	16			5			21
Comuna Derna	14	C	29038	Comuna Derna	2304	14			5			19
Comuna Diosig	14	C	29092	Comuna Diosig	7090	25	3		8	1	5	42
Comuna Dobrești	14	C	29154	Comuna Dobrești	5323	20				2	2	24
Comuna Drăgănești	14	C	29243	Comuna Drăgănești	2884	14			10			24





Ministerul Afacerilor Interne
Instituția Prefectului - Județul Bihor
Serviciul Juridic



INSTITUȚIA PREFECTULUI
JUDEȚUL BIHOR



Nesecret

Ex. nr. _____

Nr. înreg. _____

Exemplare _____

18 MAR 2026

TUTUROR PRIMĂRIILOR,

În atenția doamnelor/domnilor primari și secretari generali

Subiect: comunicare număr maxim de posturi pentru anul 2026

Județul Bihor
Primăria Comunei Bratca
Nr. 1208 din 18.03.2026

Stimate doamne și stimați domni primari și secretari generali,

În conformitate cu dispozițiile art. III din O.U.G. nr. 63/2010 pentru modificarea și completarea Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare, coroborate cu cele ale art. XL alin. 1 și 2 din O.U.G. nr. 7/2026 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru adoptarea unor măsuri pentru creșterea capacității financiare a unităților administrativ-teritoriale,

Vă comunicăm numărul maxim de posturi stabilit pentru anul 2026 pentru fiecare unitate administrativ - teritorială, conform tabelului anexat;

Potrivit alin. 3 al art. XL, autoritățile administrației publice locale au obligația ca în termen de 30 de zile de la comunicarea numărului maxim de posturi să adopte proiectele de hotărâri ale consiliilor locale privind aplicarea noului număr maxim de posturi stabilit de către instituția prefectului care se comunică și direcțiilor regionale ale finanțelor publice/județene/administrațiilor județene ale finanțelor publice.

Atașăm alăturat **Calendarul termenelor** pe care le implică procedura de aprobare a noului număr maxim de posturi și de reorganizare a instituțiilor.

Potrivit prevederilor Ordonanței reorganizarea aparatului de specialitate al primarului, precum și a instituțiilor publice locale înființate prin hotărâri ale autorităților deliberative se realizează **până cel târziu la data de 1 iulie 2026, (alin. 6 al art. XL din ordonanță)**;

Vă învederăm și prevederile alin. 7 al art. XL, unde sunt reglementate regulile pe care le puteți aplica în procedura de reorganizare, respectiv:

a) **reducerea cu 30% a numărului de posturi prevăzut la pct. 1 din anexa la Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 63/2010**, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 13/2011, cu modificările și completările ulterioare, nu trebuie să conducă la depășirea unui procent mai mare de 20% aplicat posturilor ocupate;

b) autoritățile deliberative, la propunerea ordonatorului principal de credite, pot stabili ca **reducerea de posturi calculată prin aplicarea procentului de 30% la numărul maxim de posturi stabilit pentru punctul 1 din anexa la Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 63/2010**, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 13/2011, cu modificările și completările ulterioare, să fie realizată prin reduceri de posturi la toate punctele din anexa la respectiva ordonanță de urgență, cu condiția ca prin însumarea posturilor reduse să se obțină reducerea prevăzută de lege;

c) în anul 2026, în mod temporar, autoritățile deliberative, la propunerea ordonatorului principal de credite, pot aproba, cu implementare de la 1 iulie 2026, **ca variantă alternativă la reducerea posturilor ocupate** prin

aplicarea prevederilor lit. a) și/sau b), **diminuarea cheltuielilor de personal.** Cuantumul diminuării se determină după cum urmează:

i) se calculează media aritmetică lunară a execuției cheltuielilor de personal realizate în anul 2025 aferente posturilor stabilite pentru punctul 1 din anexa la Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 63/2010, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 13/2011, cu modificările și completările ulterioare;

ii) media calculată la lit. i) se împarte la numărul de posturi stabilite pentru punctul 1 din anexa la Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 63/2010, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 13/2011, cu modificările și completările ulterioare;

iii) cuantumul calculat la lit. ii) se înmulțește cu numărul posturilor ocupate ce ar trebui desființate și cu numărul de luni rămase până la 31 decembrie 2026 calculate de la 90 de zile care încep să curgă de la data intrării în vigoare a prezentei ordonanțe de urgență, perioadă pentru care trebuie aplicată măsura.

Secretarul general al unității administrativ-teritoriale va transmite Instituției Prefectului Județului Bihor, în termen de maxim 10 zile lucrătoare de la data adoptării, hotărârile autorităților deliberative adoptate pentru punerea în aplicare a prevederilor prezentului articol, precum și o Notă justificativă detaliată, asumată de către ordonatorul principal de credite, șeful compartimentului financiar-contabil și responsabilul de gestionarea activității de resurse umane. Nota cuprinde justificarea opțiunii unității/subdiviziunii administrativ-teritoriale, precum și calculul impactului financiar al măsurilor adoptate. (alin. 8 al art. XL).

Unitățile administrativ-teritoriale care au optat pentru aplicarea, în anul 2026, a prevederilor alin. (7) lit. c) - diminuarea cheltuielilor de personal ca variantă alternativă la reducerea posturilor ocupate - trebuie să ia măsuri până la 31 decembrie 2026, astfel încât începând cu 1 ianuarie 2027 să fie respectate prevederile alin. (1) prin aplicarea alin. (7) lit. a) și/sau b) – alin. 11 al art. XL.

Cu stimă,

PREFECT
Marcel - Daniel DRAGOȘ



SECRETAR GENERAL

FENEȘI Tibor

ȘEF SERVICIU,
Alice-Carmen LUPEȘ

CONSILIER JURIDIC,

Irina Blaga

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE, informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să le primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit expeditorului.

Oradea, 18.03.2026/Serviciul Juridic/IB/OU/UG 63-2010/comunicari/CJB nr maxim de posturi 2026/4 ex.



JUDEȚUL BIHOR												
a	b	c	d	e	1	2	3	4	5	6	7	8 = 2+3+4+5+6+7
TOTAL JUDEȚ												
din care:												
Consiliul Județean Bihor												
Total municipii: 4												
din care:												
Municipiul Beiuș												
Municipiul Marghita												
Municipiul Oradea												
Municipiul Salonta												
Total orașe: 6												
din care:												
Orașul Aleșd												
Orașul Nucet												
Orașul Săcuieni												
Orașul Ștei												
Orașul Valea lui Mihai												

Orașul Vașcău	13	O	27007	Orașul Vașcău	2090	20	51	44	5	1	26
Total comune: 91			x		304058	1390			422	160	2119
din care:											
Comuna Abram	14	C	27070	Comuna Abram	2876	14			3	1	18
Comuna Aștileu	14	C	26742	Comuna Aștileu	3544	16		3	3		22
Comuna Aușeu	14	C	27212	Comuna Aușeu	2829	14			5	7	26
Comuna Avram Iancu	14	C	27285	Comuna Avram Iancu	3385	15					15
Comuna Balc	14	C	27329	Comuna Balc	3140	15			5		20
Comuna Bătar	14	C	27383	Comuna Bătar	5732	20			5		25
Comuna Biharia	14	C	27436	Comuna Biharia	4762	20	3		8	1	32
Comuna Boianu Mare	14	C	27506	Comuna Boianu Mare	1192	10				3	13
Comuna Borod	14	C	27560	Comuna Borod	3816	16			5	1	24
Comuna Borș	14	C	27631	Comuna Borș	4501	19	3		5	1	31
Comuna Bratca	14	C	27686	Comuna Bratca	4509	19		4	5	1	39
Comuna Brusturi	14	C	27757	Comuna Brusturi	3278	16			3	1	20
Comuna Budureasa	14	C	27846	Comuna Budureasa	2694	14			10		24
Comuna Budușlău	14	C	27908	Comuna Budușlău	1998	11			8		19
Comuna Bulz	14	C	27935	Comuna Bulz	1983	11				15	27
Comuna Buntești	14	C	27971	Comuna Buntești	4147	19					19
Comuna Căbești	14	C	28077	Comuna Căbești	1695	11			5		16
Comuna Căpâlna	14	C	28139	Comuna Căpâlna	1318	10				1	11
Comuna Cărpinet	14	C	28193	Comuna Cărpinet	1706	11			5	1	18
Comuna Cefa	14	C	28246	Comuna Cefa	2329	13			5	1	19
Comuna Ceica	14	C	28335	Comuna Ceica	3351	16	3			1	20
Comuna Cetariu	14	C	28415	Comuna Cetariu	2149	12			5	2	19
Comuna Cherechiu	14	C	28497	Comuna Cherechiu	2441	13			5	1	23
Comuna Chișlaz	14	C	28530	Comuna Chișlaz	3093	14			5	1	31
Comuna Ciumeghiu	14	C	28665	Comuna Ciumeghiu	4634	19			8	1	28
Comuna Câmpani	14	C	28709	Comuna Câmpani	2200	13			5		20
Comuna Cociuba Mare	14	C	28763	Comuna Cociuba Mare	2753	14			8	1	23
Comuna Copăcel	14	C	28816	Comuna Copăcel	2000	12					12
Comuna Criștioru de Jos	14	C	28889	Comuna Criștioru de Jos	1180	10					10
Comuna Curățele	14	C	28941	Comuna Curățele	2318	13			5		18
Comuna Curtușeni	14	C	29001	Comuna Curtușeni	3845	16			5		21
Comuna Derna	14	C	29038	Comuna Derna	2304	14			5		19
Comuna Diosig	14	C	29092	Comuna Diosig	7090	25	3		8	1	42
Comuna Dobrești	14	C	29154	Comuna Dobrești	5323	20				2	23
Comuna Drăgănești	14	C	29243	Comuna Drăgănești	2884	14			10		24





ROMÂNIA
JUDEȚUL BIHOR
COMUNA BRATCA
CONSILIUL LOCAL

Localitatea Bratca, Nr.126, Cod Poștal: 417080, CIF:4738400;
Web: www.primaria-bratca.ro, Tel. 0259/315650, Fax: 0259/473256
E-mail: primaria.bratca@cjbihor.ro; primariabratca@yahoo.com



Anexa nr. 4

Comisia **ECONOMICĂ**

AVIZUL

Nr. 45 din 15.04.2026 pentru P.H.C.L. nr. 45/02.04.2026

privind aprobarea Organigramei și a Statului de funcții pentru funcțiile publice și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Comunei Bratca

Având în vedere necesitatea avizării P.H.C.L. nr. 45/02.04.2026 privind aprobarea Organigramei și a Statului de funcții pentru funcțiile publice și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Comunei Bratca.

În temeiul prevederilor art. 125 alin. (1) lit. b) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, respectiv al prevederilor art. 15 alin. (1) lit. b) din Regulamentul de organizare și funcționare a consiliului local,

Comisia **ECONOMICĂ** adoptă următorul aviz.

Articolul 1

Se avizează favorabil/nefavorabil proiectul de hotărâre a consiliului local nr. 45/02.04.2026 privind aprobarea Organigramei și a Statului de funcții pentru funcțiile publice și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Comunei Bratca, cuamendament/e/ fără amendamente.

Articolul 2

Amendamentele și observațiile membrilor comisiei se regăsesc în anexa care face parte integrantă din prezentul aviz.

Articolul 3

Prezentul aviz se comunică prin grija secretarului comisiei, în termenul recomandat, secretarului general al Comunei Bratca.

Președintele Comisiei
MICULA IONEL



Secretarul Comisiei
SUCIU ALEXANDRU



ROMÂNIA
JUDEȚUL BIHOR
COMUNA BRATCA
CONSILIUL LOCAL

Localitatea Bratca, Nr.126, Cod Poștal: 417080, CIF:4738400;
Web: www.primaria-bratca.ro, Tel. 0259/315650, Fax: 0259/473256
E-mail: primaria.bratca@cjbihor.ro; primariabratca@yahoo.com



Anexa nr. 4

Comisia ÎNVĂȚĂMÂNT/CULTURĂ

AVIZUL

Nr. 45 din 15.04.2026 pentru P.H.C.L. nr. 45/02.04.2026

privind aprobarea Organigramei și a Statului de funcții pentru funcțiile publice și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Comunei Bratca

Având în vedere necesitatea avizării P.H.C.L. nr. 45/02.04.2026 privind aprobarea Organigramei și a Statului de funcții pentru funcțiile publice și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Comunei Bratca.

În temeiul prevederilor art. 125 alin. (1) lit. b) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, respectiv al prevederilor art. 15 alin. (1) lit. b) din Regulamentul de organizare și funcționare a consiliului local,

Comisia ÎNVĂȚĂMÂNT/CULTURĂ adoptă următorul aviz.

Articolul 1

Se avizează favorabil/nefavorabil proiectul de hotărâre a consiliului local nr. 45/02.04.2026 privind aprobarea Organigramei și a Statului de funcții pentru funcțiile publice și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Comunei Bratca, cuamendament/e/ fără amendamente.

Articolul 2

Amendamentele și observațiile membrilor comisiei se regăsesc în anexa care face parte integrantă din prezentul aviz.

Articolul 3

Prezentul aviz se comunică prin grija secretarului comisiei, în termenul recomandat, secretarului general al Comunei Bratca.

Președintele Comisiei
VEREȘ NICOLAE COSMIN



Secretarul Comisiei
MATIU CONSTANTIN



ROMÂNIA
JUDEȚUL BIHOR
COMUNA BRATCA
CONSILIUL LOCAL

Localitatea Bratca, Nr.126, Cod Poștal: 417080, CIF:4738400;
Web: www.primaria-bratca.ro, Tel. 0259/315650, Fax: 0259/473256
E-mail: primaria.bratca@cibihor.ro; primariabratca@yahoo.com



Anexa nr. 4

Comisia **JURIDICĂ**

AVIZUL

Nr. 45 din 15.04.2026 pentru P.H.C.L. nr. 45/02.04.2026

privind aprobarea Organigramei și a Statului de funcții pentru funcțiile publice și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Comunei Bratca

Având în vedere necesitatea avizării P.H.C.L. nr. 45/02.04.2026 privind aprobarea Organigramei și a Statului de funcții pentru funcțiile publice și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Comunei Bratca.

În temeiul prevederilor art. 125 alin. (1) lit. b) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, respectiv al prevederilor art. 15 alin. (1) lit. b) din Regulamentul de organizare și funcționare a consiliului local,

Comisia **JURIDICĂ** adoptă următorul aviz.

Articolul 1

Se avizează favorabil/~~nefavorabil~~ proiectul de hotărâre a consiliului local nr. 45/02.04.2026 privind aprobarea Organigramei și a Statului de funcții pentru funcțiile publice și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Comunei Bratca, cuamendament/e/ fără amendamente.

Articolul 2

Amendamentele și observațiile membrilor comisiei se regăsesc în anexa care face parte integrantă din prezentul aviz.

Articolul 3

Prezentul aviz se comunică prin grija secretarului comisiei, în termenul recomandat, secretarului general al Comunei Bratca.

Președintele Comisiei
NEGRU DANIEL



Secretarul Comisiei
BONCE GHEORGHE