



ROMÂNIA
JUDEȚUL BIHOR
COMUNA BRATCA
CONSILIUL LOCAL

Localitatea Bratca, Nr.126, Cod Poștal: 417080, CIF:4738400;
Web: www.primaria-bratca.ro, Tel. 0259/315650, Fax: 0259/473256
E-mail: primaria.bratca@cjbihor.ro; primariabratca@yahoo.com



HOTĂRÂREA Nr.53
Din 07 mai 2026

Pentru aprobarea Regulamentului privind stabilirea domeniilor serviciilor publice și locurilor pentru prestarea activității/muncii neremunerate în folosul comunității, stabilită de către instanța de judecată.

Având în vedere:

- Anexa - Regulament privind stabilirea domeniilor serviciilor publice și locurilor pentru prestarea activității/muncii neremunerate în folosul comunității, stabilită de către instanța de judecată.

- Anunțul public înregistrat sub nr.1037/31.03.2026 cu privire la aducerea la cunoștință publică a proiectului: Regulament privind stabilirea domeniilor serviciilor publice și locurilor pentru prestarea activității/muncii neremunerate în folosul comunității, stabilită de către instanța de judecată.

- Referatul de aprobare inițiat de primarul comunei Bratca, înregistrat sub nr.1600/24.04.2026 privind propunerea de aprobare a Regulamentului privind stabilirea domeniilor serviciilor publice și locurilor pentru prestarea activității/muncii neremunerate în folosul comunității, stabilită de către instanța de judecată.

- Raportul de specialitate nr.1601/21.04.2026 privind propunerea de aprobare a Regulamentului privind stabilirea domeniilor serviciilor publice și locurilor pentru prestarea activității/muncii neremunerate în folosul comunității, stabilită de către instanța de judecată.

- avizele comisiilor de specialitate din cadrul Consiliului local al comunei Bratca;

Ținând seama de prevederile:

- art.64, art.85 alin.2) lit.b), art.93 alin.3) din Codul penal aprobat prin Legea nr.286/2009, cu modificările și completările ulterioare.

- art.318 alin.6), lit.c), art.404 alin.2) și alin.3), art.560 din Codul de procedură penală aprobat prin Legea nr. 135/2010; cu modificările și completările ulterioare.

- art.61, art.115, art.116, alin.1), alin. 2) lit.c), art.117 din Legea nr. 252/2013 de organizare și funcționare a serviciilor de probațiune;

- art.1, lit.d,e) art.2, art.5, art.19, alin.1), art.5, art.47, art.52, art.57, alin.1), art.63, art.89 din Legea nr. 253/2013 de executare a pedepselor și măsurilor neprivative de libertate;

- art.14⁶¹ alin.9) și alin.11), art. 14¹¹¹, art.14¹¹⁵, art.14¹¹⁶, art.14¹¹⁷, art.14¹¹⁸, art.14¹¹⁹ din H. G nr.1079/2013 de aprobare a Regulamentului de aplicare a Legii nr. 252/2013.

- art.1, art.3, art. 8, alin. 5) lit. b), art.13), art.15, art.16, art.17, art.18, art.19, art. 20, art. 21, art. 21¹, art. 22 din O.G nr.55/2002 privind regimul juridic al sancțiunilor prestării unei activități în folosul comunității;

- Anexei nr.1 - Standarde minime de lucru privind punerea în executare a muncii neremunerate în folosul comunității aprobate prin H.G nr.818/2018 privind aprobarea standardelor minime de lucru în probațiune pentru instituțiile din comunitate;

- art.67 alin.2), art.118 alin.1), lit.k) Legea nr.272/2004 privind protecția și promovarea drepturilor copilului, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

- art.6 alin.1) lit.c) din Regulamentul (UE) nr. 679 din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor);

- Legii nr. 190/2018 privind măsuri de punere în aplicare a Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor).



- art.129 alin.2) lit.d) alin.7) lit.s) din O.U.G nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

Cu 13 voturi pentru, 0 abțineri și 0 voturi împotrivă.

CONSILIUL LOCAL AL COMUNEI BRATCA ADOPTĂ PREZENTA HOTĂRÂRE:

Art.1 - Se aprobă Regulamentul privind stabilirea domeniilor serviciilor publice și locurilor pentru prestarea activității/muncii neremunerate în folosul comunității, stabilită de către instanța de judecată, redat în anexa la prezenta hotărâre.

Art.2 - La data adoptării prezentei hotărâri se revocă H.C.L nr.11/28.01.2020.

Art.3 - Prezenta hotărâre se comunică cu Instituția Prefectului Județului Bihor, primarul comunei Bratca, Compartimentul financiar contabil, persoana desemnată ca supraveghetor al persoanelor pentru care s-a stabilit, prin sentințe ale instanțelor de judecată, obligația de a presta muncă neremunerată în folosul comunității, se va afișa pe site-ul: www.primaria-bratca.ro, la dosarul de ședință.

Art.4 - Cu ducerea la îndeplinire a prevederilor prezentei hotărâri se încredințează primarul Comunei Bratca, Compartimentul financiar contabil, d-na Crina-Florica Bot persoană desemnată ca supraveghetor al persoanelor pentru care s-a stabilit, prin sentințe ale instanțelor de judecată, obligația de a presta muncă neremunerată în folosul comunității.

**PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ
GABRIEL-DAN BONCA**



**CONTRASEMNEAZĂ
SECRETAR GENERAL
IONUȚ-VIOREL STURZ**



ROMÂNIA
JUDEȚUL BIHOR
COMUNA BRATCA



Localitatea Bratca, Nr.126, Cod Poștal: 417080, CIF:4738400,
Web: www.primaria-bratca.ro, Tel. 0259/315650, Fax: 0259/473256,
E-mail: primaria.bratca@cjbihor.ro, primariabratca@yahoo.com

Anexă la HCL. Nr. 53 din 07.05 2026

REGULAMENT

privind stabilirea domeniilor serviciilor publice și locurilor pentru prestarea activității/muncii neremunerate în folosul comunității stabilită de către instanța de judecată

Cap. I. Dispoziții generale

Art. 1. Dispozițiile prezentului Regulament se aplică tuturor persoanelor fizice, necondiționat, pentru care instanța de judecată a dispus prestarea unei activități de muncă neremunerată în folosul comunității, ținând seama de aptitudinile fizice și psihice, precum și de nivelul pregătirii profesionale, de la caz la caz.

Art. 2. La stabilirea conținutului activității în folosul comunității aplicate de către instanța de judecată, care urmează a fi prestată, se va avea în vedere pregătirea profesională și starea de sănătate a acestuia, fiind exceptată prestarea activității în locuri cu un grad ridicat de risc în efectuarea activității sau care, prin natura lor, pot pricinui suferințe fizice sau pot produce daune sănătății persoanei.

Cap.II. Domeniile în care se poate presta muncă neremunerată în folosul comunității

Art. 3. Activitățile/munca neremunerată în folosul comunității care se va presta în Comuna Bratca, în următoarele domenii:

- întreținerea parcurilor, a zonelor verzi, locurilor publice, a pieței, a drumurilor publice;
- activități de curățenie și întreținere spații verzi în școli, grădinițe, primărie și în jurul acestora,
- lucrări de reparații și întreținere mobilier stardal și parcuri;
- lucrări de întreținere rondouri, plivit, măturat, vopsit poduri, vopsit bănci, vopsit garduri și coșuri de gunoi;
- curățarea de vegetație uscată și resturi menajere a terenurilor virane aflate în proprietatea comunei Bratca;
- curățarea cursurilor de apă de pe raza UAT Comuna Bratca;
- decolmatarea șanțurilor, canalelor, tuburilor de la poduri și podețe;
- activități de curățare manuală zăpadă, străzi, trotuare, locuri în care nu se poate interveni cu mijloace mecanice;
- activități de curățenie și întreținere în incinta și exteriorul cimitirelor din comuna Bratca;
- plantarea și întreținerea arbuștilor ornamentali, a florilor, a gazonului din parcuri și zone verzi;
- văruierea copacilor, podețelor, bordurilor de pe domeniul public al comunei Bratca;
- tăiat iarba și tufișurile;



- adunat resturi vegetale, frunze uscate și corpuri străine;
- toaletarea copacilor și arbuștilor ornamentali de pe domeniul public;
- lucrări de întreținere a plantelor (plantat, săpat, plivit, udat, stopit, etc.) de pe domeniul public al comunei Bratca;
- tăierea manuală a materialului lemnos, despicarea materialului lemnos, depozitarea și aranjarea acestuia în locațiile speciale amenajate, la școli, grădinițe și primărie;
- colectarea în saci a PET-urilor, hârtiilor, crengilor și a altor deșeuri existente pe acostamentele drumurilor, parcuri și spații verzi aparținând comunei Bratca;
- întreținerea drumurilor comunale în sezonul rece (îndepărtarea zăpezii, împrăștiere material antiderapant);
- curățarea și îndepărtarea mărcinișurilor, și a altor gunoaie;
- diferite activități de întreținere și reparații ocazionate de producerea unor fenomene naturale neprevăzute, împrăștiat piatră sparta, săpături manuale, etc.;
- lucrări de pietruire drumuri, lucrări de balastare drumuri, lucrări la terasamente pentru drumuri și culuare - în vederea pavării (săpare, transport, nivelare și compactare sol), la nivelul comunei Bratca;
- muncă calificată în concordanță cu calificarea/pregătirea profesională a persoanei condamnate;
- alte activități de interes și utilitate publică;

Art.4. Activități care pot fi prestate de către persoanele apte condiționat:

- sortare, aranjare, desprăfuire, organizare pe rafturi documente în Depozitul de arhivă al Primăriei Comunei Bratca (fără ridicarea de greutate sau efort fizic intens);
- curățenie în Depozitul de arhivă al Primăriei Comunei Bratca;
- introducerea date în calculator, opisare documente, numerotare documente, copiere xerox documente la sediul Primăriei Comunei Bratca;
- aranjare cărți pe rafturi la Biblioteca Comunală Bratca;
- barcodarea publicațiilor la Biblioteca Comunală Bratca;
- supraveghere sălii de lectură la Biblioteca Comunală Bratca;
- igienizare cărți (ștergerea copertelor cu materiale adecvate, desprăfuire cărți (pensulă, lavetă), aerisirea volumelor, sortare și aranjare pe rafturi, verificarea stării fizice a cărților (fără reparații complexe) la Biblioteca Comunală Bratca;
- curățare și întreținere ușoară spațiu (ștergere suprafețe, ordonare mobilier și menținere curățenie la Biblioteca Comunală Bratca);
- curățare și întreținere spațiu interior și exterior la Căminele culturale din satele Comunei Bratca;
- curățare flori și vegetație uscată, în cimitirele comunale;
- toaletare spații verzi;
- plantare flori;
- curățenie ușoară în parcuri (fără ridicat greutate);
- măturat alei, strâns hârtii sau alte deșeuri (PET-uri, sau alte gunoaie);



Cap. III. Executarea sancțiunii contravenționale a prestării unei activități în folosul comunității

Drepturi și obligații

Art.5. Sancțiunea contravențională a prestării unei activități în folosul comunității poate fi aplicată numai de către instanța de judecată conform Ordonanței nr. 55 din 16 august 2002 privind regimul juridic al sancțiunilor prestării unei activități în folosul comunității.

Art.6. Prestarea unei activități în folosul comunității se dispune de către primar, prin dispoziție în executarea mandatului emis și comunicat de instanța de judecată împreună cu dispozitivul hotărârii.

Art.7. (1) În executarea mandatului, persoana cu atribuții delegate stabilește, de îndată, conținutul activității ce urmează să fie prestată de contravenient, condițiile în care acesta execută sancțiunea, precum și programul de lucru.

(2) Identificarea locațiilor de desfășurare a activităților precum și evaluarea calitativă a lucrărilor efectuate se vor efectua de către persoana cu atribuții delegate din cadrul aparatului de specialitate al comunei Bratca.

(3) Contravenientul va semna un angajament prin care va lua la cunoștință despre conținutul mandatului precum și de programul de lucru în vederea executării numărului de ore de muncă în folosul comunității stabilit de către instanța de judecată.

Art.8 (1) Persoana cu atribuții delegate din cadrul aparatului de specialitate al comunei Bratca, va efectua instructajul individual privind securitatea și sănătatea în muncă și PSI și va ține evidența orelor de muncă prestate.

(2) Logistica necesară (unelte și echipamente de protecție) în vederea desfășurării activităților, va fi asigurată de Primaria comunei Bratca.

Art.9.(1) Sancțiunea prestării unei activități în folosul comunității se execută după programul de muncă al contravenientului, maximum 3 ore/zi, iar în zilele nelucrătoare 6-8 ore/zi, în condițiile în care este posibilă supravegherea activității contravenientului.

(2) În cazul în care contravenientul are posibilitatea să execute sancțiunea în fiecare zi din cursul săptămânii, cu asigurarea corespunzătoare a supravegherii activității acestuia, durata maximă de lucru nu poate depăși 8 ore/zi.

Art.10. Supravegherea executării sancțiunii prestării unei activități în folosul comunității se asigură de primar, prin persoana împuternicită prin dispoziție.

Art.11 Personalul desemnat din aparatul de specialitate al Primarului comunei are obligația să comunice instanței procesul verbal prin care s-a consemnat data începerii executării sancțiunii prestării unei activități în folosul comunității, întreruperea executării și/sau refuzul de a executa mandatul, iar la expirarea duratei sancțiunii va elibera contravenientului o adeverință de executare și va înștiința instanța de judecată de executarea mandatului.

Art.12. Repartizarea sarcinilor și coordonarea acțiunilor întreprinse de persoanele împuternicite de primar și supravegherea executării sancțiunii prestării unei activități în folosul comunității se realizează în baza unui program de supraveghere și control întocmit de persoana responsabilă pentru fiecare persoană în cauză. Câte un exemplar al programului rămâne în evidența autorității locale, iar un exemplar se transmite la Serviciul de Probațiune.

Art.13. Sancțiunea prestării unei activități în folosul comunității se execută în raza unității administrativ-teritoriale în care contravenientul își are domiciliul sau reședința.

Art.14 (1) Contravenientul se prezintă de îndată, dar nu mai târziu de 3 zile de la primirea mandatului de executare, la primarul unității administrativ-teritoriale în a carei raza își are domiciliul sau reședința, pentru luarea în evidență și executarea sancțiunii.

(2) Începerea executării sancțiunii constând în prestarea unei activități în folosul comunității se face în cel mult 5 zile de la primirea mandatului de executare.



Art.15 (1) În cazul neprezentării de trei ori succesiv, nemotivat a persoanei obligate a executa sancțiunea prestării unei activități în folosul comunității se consideră întreruptă executarea sancțiunii și se va comunica în scris judecătoriei.

(2) Se consideră absență motivată, aceea întemeiată pe considerente medicale și justificată cu acte doveditoare.

Art.16 Evidența mandatelor executate, a celor aflate în executare precum a celor neexecutate se va păstra de către persoana desemnată al aparatului de specialitate al Primarului comunei Bratca.

Cap.IV. Executarea sancțiunii contravenționale a prestării unei activități în folosul comunității în cazul minorului

Art. 17. Prestarea de activități în folosul comunității poate fi efectuată și de către minorii cu vârsta cuprinsă între 16 și 18 ani.

Art. 18. (1) Minorul nu poate fi obligat la prestarea unei activități care comportă riscuri sau este susceptibilă să îi afecteze educația ori să îi dăuneze sănătății sau dezvoltării sale fizice, mentale, spirituale, morale sau sociale.

(2) Dispozițiile art. 8 se aplică în mod corespunzător.

Art. 19. (1) Sancțiunea prestării unei activități în folosul comunității se execută după programul școlar al contravenientului, maximum 3 ore/zi, iar în zilele nelucrătoare 6 ore/zi, în condițiile în care este posibilă supravegherea activității contravenientului.

(2) În condițiile în care contravenientul minor are posibilitatea să execute sancțiunea în fiecare zi în cursul săptămânii, cu asigurarea supravegherii activității acestuia, durata maximă de lucru nu poate depăși 6 ore/zi.

Cap. V. Obligația de a presta muncă neremunerată în folosul comunității de către persoanele care au săvârșit infracțiuni

Art. 20. Modalitatea de executare a muncii neremunerate în folosul comunității de către persoanele care au săvârșit infracțiuni se raportează la prevederile art. 64. art. 85 alin. (2) lit.b), art. 93 alin. (3) din Codului penal aprobat prin Legea nr. 286/2009, ale Codului de procedură penală (art. 318 alin. 6), lit.c), art.404 alin. 2) și alin. 3) și art. 560) aprobat prin Legea nr. 135/2010, ale Legii de executare a pedepselor și măsurilor neprivative de libertate nr. 253/2013, ale Legii de organizare și funcționare a serviciilor de probațiune nr. 252/2013, la Hotărârea de Guvern nr. 1079/2013 de aprobare a Regulamentului de aplicare a Legii nr. 252/2013 și art.67, alin. (2), art. 118, alin. (1), lit. k) Legea nr. 272/2004 (republicată) privind protecția și promovarea drepturilor copilului.

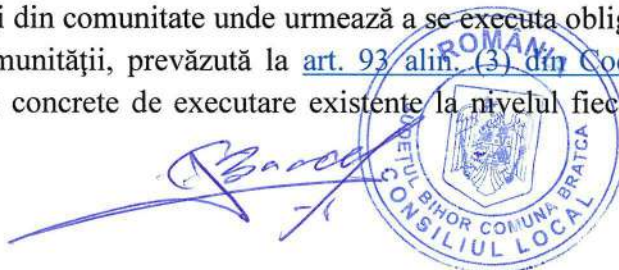
Articolul 318 Renunțarea la urmărire penală

(6) Procurorul poate dispune, după consultarea suspectului sau a inculpatului, ca acesta să îndeplinească una sau mai multe dintre următoarele obligații:

c) să presteze o muncă neremunerată în folosul comunității, pe o perioadă cuprinsă între 30 și 60 de zile, în afară de cazul în care, din cauza stării de sănătate, persoana nu poate presta această muncă;

Articolul 404 Conținutul dispozitivului

(2) Când instanța dispune condamnarea, în dispozitiv se menționează pedeapsa principală aplicată. În cazul în care dispune suspendarea executării acesteia, în dispozitiv se menționează și măsurile de supraveghere și obligațiile, prevăzute la [art. 93 alin. \(1\)-\(3\) din Codul penal](#), pe care trebuie să le respecte condamnatul, se pun în vedere acestuia consecințele nerespectării lor și ale săvârșirii de noi infracțiuni și se indică două entități din comunitate unde urmează a se executa obligația de a presta o muncă neremunerată în folosul comunității, prevăzută la [art. 93 alin. \(3\) din Codul penal](#), după consultarea listei privind posibilitățile concrete de executare existente la nivelul fiecărui serviciu de



A handwritten signature in blue ink, located at the bottom right of the page.

probațiune. Consilierul de probațiune, pe baza evaluării inițiale, va decide în care din cele două instituții din comunitate menționate în hotărârea judecătorească urmează a se executa obligația și tipul de activitate. Când instanța dispune măsura educativă a supravegherii, în dispozitiv se menționează persoana care realizează supravegherea și îndrumarea minorului.

(3) Când instanța dispune renunțarea la aplicarea pedepsei, în dispozitiv se face mențiune despre aplicarea avertismentului, potrivit [art. 81 din Codul penal](#), iar când dispune amânarea aplicării pedepsei, în dispozitiv se menționează pedeapsa stabilită a cărei aplicare se amână, precum și măsurile de supraveghere și obligațiile, prevăzute la [art. 85 alin. \(1\) și \(2\) din Codul penal](#), pe care trebuie să le respecte inculpatul, se pun în vedere acestuia consecințele nerespectării lor și ale săvârșirii de noi infracțiuni, iar dacă a impus obligația de a presta o muncă neremunerată în folosul comunității, se menționează două entități din comunitate unde urmează a se executa această obligație, după consultarea listei privind posibilitățile concrete de executare existente la nivelul fiecărui serviciu de probațiune. Consilierul de probațiune, pe baza evaluării inițiale, va decide în care din cele două instituții din comunitate menționate în hotărârea judecătorească urmează a se executa obligația și tipul de activitate și îndrumarea minorului.

Art.560 (1) Instanța competentă să dispună înlocuirea obligației de plată a amenzii neexecutate cu obligația de a presta o muncă neremunerată în folosul comunității, potrivit [art. 64 alin. \(1\) din Codul penal](#), este instanța de executare.

(2) Sesizarea instanței se face din oficiu sau de către organul care, potrivit legii, execută amenda ori de către persoana condamnată. Când dispune înlocuirea pedepsei amenzii cu prestarea unei munci neremunerate în folosul comunității, instanța va menționa în dispozitiv două entități din comunitate unde urmează a se executa munca neremunerată în folosul comunității. Consilierul de probațiune, pe baza evaluării inițiale, va decide în care din cele două instituții din comunitate menționate în hotărârea judecătorească urmează a se executa obligația și tipul de activitate.

(3) Obligația de a presta o muncă neremunerată în folosul comunității se pune în executare prin trimiterea unei copii de pe hotărâre serviciului de probațiune.

Art. 21. (1) Obligația de a presta muncă neremunerată în folosul comunității revine persoanelor care au săvârșit infracțiuni și care au fost sancționate într-una dintre următoarele modalități neprivative de libertate, în condițiile Codului Penal aprobat prin Legea nr. 286/2009, după cum urmează:

a) Înlocuirea pedepsei amenzii neexecutate cu muncă în folosul comunității (art. 64 Codul Penal):

Articolul 64 Executarea pedepsei amenzii prin prestarea unei munci neremunerate în folosul comunității

(1) În cazul în care pedeapsa amenzii nu poate fi executată în tot sau în parte din motive neimputabile persoanei condamnate, cu consimțământul acesteia, instanța înlocuiește obligația de plată a amenzii neexecutate cu obligația de a presta o muncă neremunerată în folosul comunității, afară de cazul în care, din cauza stării de sănătate, persoana nu poate presta această muncă. Unei zile-amendă îi corespunde o zi de muncă în folosul comunității.

(2) Dacă amenda înlocuită conform dispozițiilor [alin. \(1\)](#) a însoțit pedeapsa închisorii, obligația de muncă în folosul comunității se execută după executarea pedepsei închisorii.

(3) Coordonarea executării obligației de muncă în folosul comunității se face de serviciul de probațiune.

(4) Executarea muncii în folosul comunității dispusă în condițiile [alin. \(1\)](#) încetează prin plata amenzii corespunzătoare zilelor-amendă rămase neexecutate.

(5) Instanța înlocuiește zilele-amendă neexecutate prin muncă în folosul comunității cu un număr corespunzător de zile cu închisoare, dacă:



A handwritten signature in blue ink, likely belonging to a member of the Local Council of Bratca.

a) persoana condamnată nu execută obligația de muncă în folosul comunității în condițiile stabilite de instanță;

b) persoana condamnată săvârșește o nouă infracțiune descoperită înainte de executarea integrală a obligației de muncă în folosul comunității. Zilele-amendă neexecutate prin muncă în folosul comunității la data condamnării definitive pentru noua infracțiune, înlocuite cu închisoarea, se adaugă la pedeapsa pentru noua infracțiune.

(6) Dacă persoana condamnată, aflată în situația prevăzută în [alin. \(1\)](#), nu își dă consimțământul la prestarea unei munci neremunerate în folosul comunității, amenda neexecutată se înlocuiește cu pedeapsa închisorii conform [art. 63](#).

b) Amânarea aplicării pedepsei (art. 85 alin. (2) lit.b) Codul Penal):

Articolul 85 Măsurile de supraveghere și obligațiile

(2) Instanța poate impune persoanei față de care s-a dispus amânarea aplicării pedepsei să execute una sau mai multe dintre următoarele obligații:

b) să presteze o muncă neremunerată în folosul comunității, pe o perioadă cuprinsă între 30 și 60 de zile, în condițiile stabilite de instanță, afară de cazul în care, din cauza stării de sănătate, persoana nu poate presta această muncă. Numărul zilnic de ore se stabilește prin legea de executare a pedepselor;

c) Suspendarea sub supraveghere a executării pedepsei (art. 93 alin. (3) Codul penal):

Articolul 93 Măsurile de supraveghere și obligațiile

(3) Pe parcursul termenului de supraveghere, condamnatul va presta o muncă neremunerată în folosul comunității pe o perioadă cuprinsă între 60 și 120 de zile, în condițiile stabilite de instanță, afară de cazul în care, din cauza stării de sănătate, nu poate presta această muncă. Numărul zilnic de ore se stabilește prin legea de executare a pedepselor.

Art. 22 (1) În toate cazurile, sesizarea Primăriei Bratca, se face prin Sentință judecătorească sau Încheierea organelor competente.

(2) Prevederile prezentului regulament se aplică în mod corespunzător.

d) Prestarea acțiunilor sau lucrărilor de interes local pe durata aplicării măsurii de protecție specială conform Hotărârilor Comisiei pentru Protecția Copilului/Instanței de tutelă (art.67, alin. (2), art. 118, alin. (1), lit. k) Legea nr. 272/2004 (republicată) privind protecția și promovarea drepturilor copilului):

Articolul 67 (2) Dacă plata contribuției la întreținerea copilului nu este posibilă, instanța obligă părintele apt de muncă să presteze între 20 și 40 de ore lunar pentru fiecare copil, acțiuni sau lucrări de interes local, pe durata aplicării măsurii de protecție specială, pe raza administrativ-teritorială în care are domiciliul sau reședința.

Articolul 118 (1) Serviciile publice de asistență socială organizate la nivelul municipiilor și orașelor, precum și persoanele cu atribuții de asistență socială din aparatul propriu al consiliilor locale comunale îndeplinesc în domeniul protecției copilului următoarele atribuții:

k) urmăresc punerea în aplicare a hotărârilor comisiei pentru protecția copilului/instanței de tutelă referitoare la prestarea acțiunilor sau lucrărilor de interes local, prevăzute la [art. 67 alin. \(2\)](#).

Art. 23 Persoana desemnată din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Bratca, pune în aplicare pe parcursul desfășurării efective a obligației de a presta muncă neremunerată în folosul comunității - **Standardele minime de lucru privind punerea în executare a muncii neremunerate în folosul comunității în conformitate cu Anexa nr. 1 din HG nr.818/2018 privind aprobarea [standardelor minime de lucru](#) în probațiune pentru instituțiile din comunitate**, după cum urmează:

Standardul 1 - Instituția din comunitate în cadrul căreia urmează să se execute munca neremunerată în folosul comunității întocmește pentru fiecare persoană un dosar care să cuprindă :



a) documentele primite din partea serviciului de probațiune: decizia de executare emisă de consilierul de probațiune, copia de pe dispozitivul hotărârii judecătorești, formularul de evidență a orelor de muncă neremunerată în folosul comunității, precum și, dacă este cazul, fișa cu date suplimentare despre pregătirea școlară și profesională a persoanei, experiența în câmpul muncii, precum și informații privind starea de sănătate a persoanei;

b) documente privind instruirea persoanei în domeniul securității și sănătății la locul de muncă, precum și cele de apărare împotriva incendiilor și a altor situații de urgență;

c) programul de lucru individualizat stabilit pentru persoana care execută munca neremunerată în folosul comunității;

d) corespondența purtată în legătură cu modul de punere în executare a obligației de a presta muncă neremunerată în folosul comunității;

e) documentul emis care atestă finalizarea executării muncii neremunerate în folosul comunității;

f) alte documente pe care le consideră relevante cu privire la modul de punere în executare a muncii neremunerate în folosul comunității.

Standardul nr. 2 - Instituția din comunitate în cadrul căreia urmează să se efectueze munca neremunerată în folosul comunității desemnează o persoană care să îndrume și să verifice modalitățile efective de executare obligației de a presta muncă neremunerată în folosul comunității, denumit în continuare reprezentantul instituției din comunitate.

Standardul nr. 3 - Instituția din comunitate confirmă în scris serviciului de probațiune primirea documentelor prevăzute la Standardul nr. 1 lit. a) în cel mult 7 zile lucrătoare și comunică persoana desemnată potrivit Standardului nr. 2 și datele de contact ale acesteia.

Standardul nr. 4 - Instituția din comunitate unde persoana aflată în evidență execută munca neremunerată în folosul comunității are următoarele obligații:

a) să respecte dispozițiile deciziei date de consilierul manager de caz cu privire la executarea muncii neremunerate în folosul comunității;

b) să asigure organizarea unei evidențe distincte pentru persoanele care execută munca neremunerată în folosul comunității;

c) să asigure executarea muncii în condiții de natură să garanteze respectarea drepturilor omului și a demnității umane;

d) să asigure respectarea prevederilor legale privind securitatea și sănătatea la locul de muncă realizând instruirea persoanei în acest sens și, acolo unde este cazul, echipament de protecție;

e) să asigure executarea muncii cu respectarea prevederilor legale privind normele de apărare împotriva incendiilor și a altor situații de urgență, asigurând și instruirea persoanei în acest sens;

f) să ofere executarea muncii în locuri care nu sunt vătămătoare, periculoase ori care prezintă un grad de risc pentru sănătatea sau integritatea persoanelor;

g) să completeze în timp real formularul de evidență a orelor de muncă neremunerată în folosul comunității, după formatul comunicat de serviciul de probațiune;

h) să asigure comunicarea în timp real a situațiilor în care persoanele nu mai pot executa munca neremunerată în folosul comunității fiind necesară modificarea deciziei consilierului de probațiune;

i) să asigure comunicarea în timp real a situațiilor în care persoanele nu execută orele de muncă conform cerințelor/condițiilor stabilite sau nu execută deloc munca;

j) să permită accesul consilierilor de probațiune la locul de executare a muncii neremunerate, precum și la evidențele constituite potrivit lit. b) și la dosarul întocmit potrivit Standardului nr. 1;

k) să emită și să comunice serviciului de probațiune și persoanei aflate în evidență un document care atestă finalizarea orelor de muncă neremunerată stabilite.



A handwritten signature in blue ink, located at the bottom right of the page.

Standardul nr. 5 - Prestarea orelor de muncă neremunerată în folosul comunității se face numai în baza confirmării capacității de muncă a persoanei în scopul de a presta muncă în folosul comunității printr-un certificat medical, eliberat potrivit dispozițiilor legale în materie.

În cazul în care persoana este inaptă pentru desfășurarea anumitor activități, acestea vor fi menționate expres în cadrul certificatului medical ori a oricărui alt act medical de aceeași valoare.

Incapacitatea sau inaptitudinea pentru muncă, apărută pe parcursul executării, trebuie dovedită de către persoana aflată în evidență prin certificate medicale ori alt act medical de aceeași valoare eliberat potrivit dispozițiilor legale, însoțite de alte documente medicale, dacă situația o impune.

Standardul nr. 6 - Reprezentantul instituției din comunitate stabilește programul efectiv de muncă în folosul comunității, în baza deciziei consilierului de probațiune și după consultarea persoanei care urmează să presteze obligația.

Reprezentantul instituției din comunitate are în vedere, la stabilirea programului de muncă în folosul comunității, durata de maximum două ore pe zi, dacă persoana desfășoară o activitate remunerată sau dacă persoana urmează un curs școlar sau de calificare profesională. Dacă persoana aflată în această situație solicită efectuarea unui număr mai mare de ore, durata muncii poate fi prelungită cu încă două ore de muncă pe zi, putând fi stabilit un număr maxim de 4 ore pe zi, sens în care reprezentantul instituției verifică existența acordului scris al consilierului de probațiune cu privire la acest aspect.

În cazul în care persoana nu desfășoară o activitate remunerată sau în zilele nelucrătoare, reprezentantul instituției din comunitate are în vedere, în stabilirea programului de muncă în folosul comunității, durata de maximum 8 ore într-o zi calendaristică.

În situația în care persoana desfășoară o activitate remunerată sau urmează un curs școlar sau de calificare profesională și dorește executarea până la un număr de 8 ore în perioada concediului sau a zilelor libere, persoana depune la dosarul prevăzut la Standardul nr. 1 o declarație pe proprie răspundere, în sensul că dorește să execute orele în perioada concediului de odihnă sau a zilelor/orelor libere acordate de angajator.

Standardul nr. 7 - Intervalul de timp alocat instruirii în domeniul securității și sănătății în muncă și cu privire la normele de apărare împotriva incendiilor și a altor situații de urgență se include în totalul de ore de muncă stabilite în sarcina persoanei, fiind consemnat distinct în evidența primei zile de executare a muncii neremunerate în folosul comunității.

După efectuarea instruirii în domeniul securității și sănătății în muncă și cu privire la normele de apărare împotriva incendiilor și a altor situații de urgență, reprezentantul instituției anunță în scris consilierul de probațiune cu privire la acest aspect, prima oră de instruire reprezentând momentul începerii efective a muncii prestate în folosul comunității.

Standardul nr. 8 - În cazul în care, pe parcursul executării, reprezentantul instituției din comunitate constată că persoana care execută munca nu mai poate respecta numărul de ore și termenul-limită cuprinse în decizia consilierului de probațiune, anunță consilierul de probațiune pentru a lua măsurile care se impun.

Standardul nr. 9 - Instituțiile din comunitate care participă la executarea pedepselor și a măsurilor neprivative de libertate trebuie să își îndeplinească atribuțiile în conformitate cu prevederile legale și respectând standardele din prezenta anexă, neîndeplinirea sau îndeplinirea necorespunzătoare putând constitui abatere judiciară potrivit prevederilor [art. 19 alin. \(1\) din Legea nr. 253/2013](#) privind executarea pedepselor, a măsurilor educative și a altor măsuri neprivative de libertate dispuse de organele judiciare în cursul procesului penal, cu modificările și completările ulterioare.



Capitolul VI. Sancțiuni

Art.24. Primarul comunei Bratca prin intermediul persoanei desemnate din cadrul aparatului de specialitate al Primarului comunei Bratca, poate solicita instanței de judecată înlocuirea sancțiunii cu aceea a amenzii, în cazul în care contravenientul cu rea voință, nu se prezintă pentru luarea în evidență și executarea sancțiunii, se sustrage de la executarea sancțiunii după începerea activității sau nu își îndeplinește îndatoririle ce îi revin la locul de muncă, în condițiile art. 21 din Ordonanța de Guvern nr.55/2002, actualizată.

Art.25. Neîndeplinirea sau îndeplinirea necorespunzătoare a atribuțiilor stabilite în sarcina instituțiilor din comunitate care participă la executarea pedepselor și a măsurilor neprivative de libertate constituie abatere judiciară și se sancționează cu amendă judiciară de la 500 lei la 5.000 lei (Art. 19 (1) din Legea nr. 253/2013 de executare a pedepselor și măsurilor neprivative de libertate).

Cap. VII. Dispoziții finale

Art.26. Prestarea activității/muncii neremunerate în folosul comunității se va desfășura cu respectarea legislației muncii, a legislației privind protecția muncii și P.S.I., contravenienților li se asigură, după caz echipamente de protecție.

Art.27. Dacă până la punerea în executare a mandatului de executare a sancțiunii prestării unei activități în folosul comunității sau dacă în timpul executării sancțiunii prestării unei activități în folosul comunității intervine o hotărâre definitivă de condamnare la o pedeapsă privativă de libertate, cu executare, sancțiunea contravențională sau executarea muncii neremunerate în folosul comunității nu se mai execută.

Art.28. Prezentul Regulament se completează cu prevederile Ordonanței nr. 55 din 16 august 2002 (actualizată), dispozițiile organelor și instituțiilor competente și alte acte normative incidente în vigoare.

APROBAT

**ÎN ȘEDINȚA ORDINARĂ A CONSILIULUI LOCAL AL COMUNEI BRATCA
DIN DATA DE 07.05.2026**

**PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ
BONCA GABRIEL-DAN**



**SECRETAR GENERAL
STURZ IONUȚ-VIOREL**

A blue ink signature of Sturz Ionuț-Viorel.



ROMÂNIA
JUDEȚUL BIHOR
COMUNA BRATCA
PRIMAR



Localitatea Bratca, Nr.126, Cod Poștal: 417080, CIF:4738400;
Web: www.primaria-bratca.ro, Tel. 0259/315650, Fax: 0259/473256
E-mail: primaria.bratca@cjbihor.ro; primariabratca@yahoo.com; Nr.
Nr. 54 din 24.04.2026

VIZAT LEGALITATEA
SECRETAR GENERAL

PROIECT DE HOTĂRÂRE

Pentru aprobarea Regulamentului privind stabilirea domeniilor serviciilor publice și locurilor pentru prestarea activității/muncii neremunerate în folosul comunității, stabilită de către instanța de judecată

Având în vedere:

- Anexa - Regulament privind stabilirea domeniilor serviciilor publice și locurilor pentru prestarea activității/muncii neremunerate în folosul comunității, stabilită de către instanța de judecată.
- Anunțul public înregistrat sub nr.1037/31.03.2026 cu privire la aducerea la cunoștință publică a proiectului: Regulament privind stabilirea domeniilor serviciilor publice și locurilor pentru prestarea activității/muncii neremunerate în folosul comunității, stabilită de către instanța de judecată.

- Referatul de aprobare inițiat de primarul comunei Bratca, înregistrat sub nr.1600/24.04.2026 privind propunerea de aprobare a Regulamentului privind stabilirea domeniilor serviciilor publice și locurilor pentru prestarea activității/muncii neremunerate în folosul comunității, stabilită de către instanța de judecată.

Ținând seama de prevederile:

- art.64, art.85 alin.2) lit.b), art.93 alin.3) din Codul penal aprobat prin Legea nr.286/2009, cu modificările și completările ulterioare.
- art.318 alin.6), lit.c), art.404 alin.2) și alin.3), art.560 din Codul de procedură penală aprobat prin Legea nr. 135/2010; cu modificările și completările ulterioare.
- art.61, art.115, art.116, alin.1), alin. 2) lit.c), art.117 din Legea nr. 252/2013 de organizare și funcționare a serviciilor de probațiune;
- art.1, lit.d,e) art.2, art.5, art.19, alin.1), art.5, art.47, art.52, art.57, alin.1), art.63, art.89 din Legea nr. 253/2013 de executare a pedepselor și măsurilor neprivative de libertate;
- art.14⁶¹ alin.9) și alin.11), art. 14¹¹¹, art.14¹¹⁵, art.14¹¹⁶, art.14¹¹⁷, art.14¹¹⁸, art.14¹¹⁹ din H. G nr.1079/2013 de aprobare a Regulamentului de aplicare a Legii nr. 252/2013.
- art.1, art.3, art. 8, alin. 5) lit. b), art.13), art.15, art.16, art.17, art.18, art.19, art. 20, art. 21, art. 21¹, art. 22 din O.G nr.55/2002 privind regimul juridic al sancțiunilor prestării unei activități în folosul comunității;
- Anexei nr.1 - Standarde minime de lucru privind punerea în executare a muncii neremunerate în folosul comunității aprobate prin H.G nr.818/2018 privind aprobarea standardelor minime de lucru în probațiune pentru instituțiile din comunitate;
- art.67 alin.2), art.118 alin.1), lit.k) Legea nr.272/2004 privind protecția și promovarea drepturilor copilului, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- art.6 alin.1) lit.c) din Regulamentul (UE) nr. 679 din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor);
- Legii nr. 190/2018 privind măsuri de punere în aplicare a Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor).
- art.129 alin.2) lit.d) alin.7) lit.s) din O.U.G nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

În baza prevederilor art.136 alin.1), art.139 alin.1) și art.196 alin.1) lit.a) din O.U.G nr.57/2019 privind Codul administrativ cu modificările și completările ulterioare.

CONSILIUL LOCAL AL COMUNEI BRATCA ADOPTĂ PREZENTA HOTĂRÂRE:

Art.1 - Se aprobă Regulamentul privind stabilirea domeniilor serviciilor publice și locurilor pentru prestarea activității/muncii neremunerate în folosul comunității, stabilită de către instanța de judecată, redat în anexa la prezentul proiect de hotărâre.

Art.2 - Prezentul proiect de hotărâre se comunică cu: persoana desemnată ca supraveghetor al persoanelor pentru care s-a stabilit, prin sentințe ale instanțelor de judecată, obligația de a presta muncă neremunerată în folosul comunității în vederea întocmirii raportului de specialitate și comisiilor de specialitate ale consiliului local în vederea întocmirii avizelor.

**INIȚIATOR PROIECT
PRIMAR
NELU-DAN PRECUP**





ROMÂNIA
JUDEȚUL BIHOR
COMUNA BRATCA
PRIMAR



Localitatea Bratca, Nr.126, Cod Poștal: 417080, CIF:4738400;
Web: www.primaria-bratca.ro, Tel. 0259/315650, Fax: 0259/473256
E-mail: primaria.bratca@cjbihor.ro; primariabratca@yahoo.com
Nr. 1600 din 21.04.2026

REFERAT DE APROBARE

Pentru aprobarea Regulamentului privind stabilirea domeniilor serviciilor publice și locurilor pentru prestarea activității/muncii neremunerate în folosul comunității stabilită de către instanța de judecată

Având în vedere:

- Anexa - Regulament privind stabilirea domeniilor serviciilor publice și locurilor pentru prestarea activității/muncii neremunerate în folosul comunității stabilită de către instanța de judecată.

- Obligația de a presta muncă neremunerată în folosul comunității care revine persoanelor care au săvârșit infracțiuni și care au fost sancționate într-una dintre următoarele modalități neprivative de libertate, după cum urmează:

a) Înlocuirea pedepsei amenzii neexecutate cu muncă în folosul comunității (art. 64 Codul Penal);

b) Amânarea aplicării pedepsei (art. 85 alin. (2) lit.b) Codul Penal);

c) Suspendarea sub supraveghere a executării pedepsei (art. 93 alin. (3) Codul penal);

d) Prestarea acțiunilor sau lucrărilor de interes local pe durata aplicării măsurii de protecție specială, conform Hotărârilor Comisiei pentru Protecția Copilului/Instanței de tutelă (art.67, alin. (2), art. 118, alin. (1), lit. k) Legea nr. 272/2004 (republicată) privind protecția și promovarea drepturilor copilului).

Ținând seama de prevederile:

-art. 64, art. 85 alin. (2) lit.b), art. 93 alin. (3) din Codul penal aprobat prin [Legea nr. 286/2009](#);

-art. 318 alin. 6), lit. c), art. 404 alin.(2) și alin. (3), art. 560 din Codul de procedură penală aprobat prin Legea nr. 135/2010;

- art.61, art.115, art.116, alin.1), alin. 2) lit.c), art. 117 din Legea nr. 252/2013 de organizare și funcționare a serviciilor de probațiune;

- art.1, lit. d,e) art.2, art.5, art.19, alin. 1), art.5, art.47, art.52, Art. 57, alin 1), art.63, art.89 din Legea nr. 253/2013 de executare a pedepselor și măsurilor neprivative de libertate;

- Art. 14^61 alin.9) și alin. 11), Articolul 14^111, Art. 14^115, Art. 14^116, Art. 14^117, Art. 14^118, Art. 14^119 din Hotărârea de Guvern nr. 1079/2013 de aprobare a Regulamentului de aplicare a Legii nr. 252/2013.

- art.1, art.3, art. 8, alin. 5) lit. b), art.13), art.15, art.16, art.17, art.18, art.19, art. 20, art. 21, art. 21^1, art. 22 din Ordonanța nr. 55 din 16 august 2002 privind regimul juridic al sancțiunilor prestării unei activități în folosul comunității;

-Anexei nr.1 - Standarde minime de lucru din 15 octombrie 2018 privind punerea în executare a muncii neremunerate în folosul comunității aprobate prin HG nr.818/2018 privind aprobarea [standardelor minime de lucru](#) în probațiune pentru instituțiile din comunitate;

-art.67, alin. (2), art. 118, alin. (1), lit. k) Legea nr. 272/2004 (republicată) privind protecția și promovarea drepturilor copilului;

- art.6, alin.1),lit.c) din Regulamentul (UE) nr. 679 din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor);

- Legii nr. 190 din 18 iulie 2018 privind măsuri de punere în aplicare a Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor).

- art.129 alin.2) lit.d) alin.7) lit.s) din O.U.G nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

În baza prevederilor art.139 alin.1) și art.196 alin.1) lit.a) din O.U.G nr.57/2019 privind Codul administrativ cu modificările și completările ulterioare.

**PROPUN
CONSILIULUI LOCAL BRATCA**

Să analizeze și să aprobe Regulamentul privind stabilirea domeniilor serviciilor publice și locurilor pentru prestarea activității/muncii neremunerate în folosul comunității stabilită de către instanța de judecată.

**PRIMAR,
NELU-DAN PRECUP**





ROMÂNIA
JUDEȚUL BIHOR
COMUNA BRATCA

Localitatea Bratca, Nr.126, Cod Poștal: 417080, CIF:4738400;
Web: www.primaria-bratca.ro, Tel. 0259/315650, Fax: 0259/473256
E-mail: primaria.bratca@cjbihor.ro; primariabratca@yahoo.com
Nr. 1601 din 21.04.2026



RAPORT DE SPECIALITATE

Pentru aprobarea Regulamentului privind stabilirea domeniilor serviciilor publice și locurilor pentru prestarea activității/muncii neremunerate în folosul comunității stabilită de către instanța de judecată

Având în vedere:

- Anexa - Regulament privind stabilirea domeniilor serviciilor publice și locurilor pentru prestarea activității/muncii neremunerate în folosul comunității stabilită de către instanța de judecată.

- Obligația de a presta muncă neremunerată în folosul comunității care revine persoanelor care au săvârșit infracțiuni și care au fost sancționate într-una dintre următoarele modalități neprivative de libertate, după cum urmează:

a) Înlocuirea pedepsei amenzii neexecutate cu muncă în folosul comunității (art. 64 Codul Penal);

b) Amânarea aplicării pedepsei (art. 85 alin. (2) lit.b) Codul Penal);

c) Suspendarea sub supraveghere a executării pedepsei (art. 93 alin. (3) Codul penal);

d) Prestarea acțiunilor sau lucrărilor de interes local pe durata aplicării măsurii de protecție specială, conform Hotărârilor Comisiei pentru Protecția Copilului/Instanței de tutelă (art.67, alin. (2), art. 118, alin. (1), lit. k) Legea nr. 272/2004 (republicată) privind protecția și promovarea drepturilor copilului).

Ținând seama de prevederile:

-art. 64, art. 85 alin. (2) lit.b), art. 93 alin. (3) din Codul penal aprobat prin [Legea nr. 286/2009](#):

Articolul 64 Executarea pedepsei amenzii prin prestarea unei munci neremunerate în folosul comunității

(1) În cazul în care pedeapsa amenzii nu poate fi executată în tot sau în parte din motive neimputabile persoanei condamnate, cu consimțământul acesteia, instanța înlocuiește obligația de plată a amenzii neexecutate cu obligația de a presta o muncă neremunerată în folosul comunității, afară de cazul în care, din cauza stării de sănătate, persoana nu poate presta această muncă. Unei zile-amendă îi corespunde o zi de muncă în folosul comunității.

(2) Dacă amenda înlocuită conform dispozițiilor [alin. \(1\)](#) a însoțit pedeapsa închisorii, obligația de muncă în folosul comunității se execută după executarea pedepsei închisorii.

(3) Coordonarea executării obligației de muncă în folosul comunității se face de serviciul de probațiune.

(4) Executarea muncii în folosul comunității dispusă în condițiile [alin. \(1\)](#) încetează prin plata amenzii corespunzătoare zilelor-amendă rămase neexecutate.

(5) Instanța înlocuiește zilele-amendă neexecutate prin muncă în folosul comunității cu un număr corespunzător de zile cu închisoare, dacă:

a) persoana condamnată nu execută obligația de muncă în folosul comunității în condițiile stabilite de instanță;

b) persoana condamnată săvârșește o nouă infracțiune descoperită înainte de executarea integrală a obligației de muncă în folosul comunității. Zilele-amendă neexecutate prin muncă în folosul comunității la data condamnării definitive pentru noua infracțiune, înlocuite cu închisoarea, se adaugă la pedeapsa pentru noua infracțiune.

(6) Dacă persoana condamnată, aflată în situația prevăzută în [alin. \(1\)](#), nu își dă consimțământul la prestarea unei munci neremunerate în folosul comunității, amenda neexecutată se înlocuiește cu pedeapsa închisorii conform [art. 63](#).

Articolul 85 Măsurile de supraveghere și obligațiile

(2) Instanța poate impune persoanei față de care s-a dispus amânarea aplicării pedepsei să execute una sau mai multe dintre următoarele obligații:

b) să presteze o muncă neremunerată în folosul comunității, pe o perioadă cuprinsă între 30 și 60 de zile, în condițiile stabilite de instanță, afară de cazul în care, din cauza stării de sănătate, persoana nu poate presta această muncă. Numărul zilnic de ore se stabilește prin legea de executare a pedepselor;

Articolul 93 Măsurile de supraveghere și obligațiile

(3) Pe parcursul termenului de supraveghere, condamnatul va presta o muncă neremunerată în folosul comunității pe o perioadă cuprinsă între 60 și 120 de zile, în condițiile stabilite de instanță, afară de cazul în care, din cauza stării de sănătate, nu poate presta această muncă. Numărul zilnic de ore se stabilește prin legea de executare a pedepselor.

-art. 318 alin. 6), lit. c), art. 404 alin.(2) și alin. (3), art. 560 din Codul de procedură penală aprobat prin Legea nr. 135/2010:

Articolul 318 Renunțarea la urmărire penală

(6) Procurorul poate dispune, după consultarea suspectului sau a inculpatului, ca acesta să îndeplinească una sau mai multe dintre următoarele obligații:

c) să presteze o muncă neremunerată în folosul comunității, pe o perioadă cuprinsă între 30 și 60 de zile, în afară de cazul în care, din cauza stării de sănătate, persoana nu poate presta această muncă;

Articolul 404 Conținutul dispozitivului

(2) Când instanța dispune condamnarea, în dispozitiv se menționează pedeapsa principală aplicată. În cazul în care dispune suspendarea executării acesteia, în dispozitiv se menționează și măsurile de supraveghere și obligațiile, prevăzute la [art. 93 alin. \(1\)-\(3\) din Codul penal](#), pe care trebuie să le respecte condamnatul, se pun în vedere acestuia consecințele nerespectării lor și ale săvârșirii de noi infracțiuni și se indică două entități din comunitate unde urmează a se executa obligația de a presta o muncă neremunerată în folosul comunității, prevăzută la [art. 93 alin. \(3\) din Codul penal](#), după consultarea listei privind posibilitățile concrete de executare existente la nivelul fiecărui serviciu de probațiune. Consilierul de probațiune, pe baza evaluării inițiale, va decide în care din cele două instituții din comunitate menționate în hotărârea judecătorească urmează a se executa obligația și tipul de activitate. Când instanța dispune măsura educativă a supravegherii, în dispozitiv se menționează persoana care realizează supravegherea și îndrumarea minorului.

(3) Când instanța dispune renunțarea la aplicarea pedepsei, în dispozitiv se face mențiune despre aplicarea avertismentului, potrivit [art. 81 din Codul penal](#), iar când dispune amânarea aplicării pedepsei, în dispozitiv se menționează pedeapsa stabilită a cărei aplicare se amână, precum și măsurile de supraveghere și obligațiile, prevăzute la [art. 85 alin. \(1\) și \(2\) din Codul penal](#), pe care trebuie să le respecte inculpatul, se pun în vedere acestuia consecințele nerespectării lor și ale săvârșirii de noi infracțiuni, iar dacă a impus obligația de a presta o muncă neremunerată în folosul comunității, se menționează două entități din comunitate unde urmează a se executa această obligație, după consultarea listei privind posibilitățile concrete de executare existente la nivelul fiecărui serviciu de probațiune. Consilierul de probațiune, pe baza evaluării inițiale, va decide în care din cele două instituții din comunitate menționate în hotărârea judecătorească urmează a se executa obligația și tipul de activitate și îndrumarea minorului.

Art.560 (1) Instanța competentă să dispună înlocuirea obligației de plată a amenzii neexecutate cu obligația de a presta o muncă neremunerată în folosul comunității, potrivit [art. 64 alin. \(1\) din Codul penal](#), este instanța de executare.

(2) Sesizarea instanței se face din oficiu sau de către organul care, potrivit legii, execută amenda ori de către persoana condamnată. Când dispune înlocuirea pedepsei amenzii cu prestarea unei munci neremunerate în folosul comunității, instanța va menționa în dispozitiv două entități din comunitate unde urmează a se executa munca neremunerată în folosul comunității. Consilierul de probațiune, pe baza evaluării inițiale, va decide în care din cele două instituții din comunitate menționate în hotărârea judecătorească urmează a se executa obligația și tipul de activitate.

(3) Obligația de a presta o muncă neremunerată în folosul comunității se pune în executare prin trimiterea unei copii de pe hotărâre serviciului de probațiune.

- art.1, lit. d,e) art.2, art.5, art.19, alin. 1), art.5, art.47, art.52, Art. 57, alin 1), art.63, art.89 din Legea nr. 253/2013 de executare a pedepselor și măsurilor neprivative de libertate:

Articolul 1 Domeniul de reglementare.

Prezenta lege reglementează modul și condițiile în care sunt executate:

d) măsurile de supraveghere și obligațiile impuse de instanță în cazul amânării aplicării pedepsei, suspendării executării pedepsei sub supraveghere și liberării condiționate;

e) măsurile educative neprivative de libertate: stagiul de formare civică, supravegherea, consemnarea la sfârșit de săptămână; asistarea zilnică;

Articolul 2 Definiții

În sensul prezentei legi, expresiile de mai jos au următorul înțeles:

a) instituții din comunitate - autoritățile și instituțiile publice, organizațiile nonguvernamentale și alte persoane juridice care participă la executarea pedepselor sau măsurilor neprivative de libertate prin colaborare la nivelul comunității locale cu autoritățile direct responsabile de asigurarea executării acestor pedepse sau măsuri;

b) termen de supraveghere sau durata supravegherii desemnează intervalul de timp în care persoana față de care s-a dispus amânarea aplicării pedepsei, suspendarea sub supraveghere a executării pedepsei, liberarea condiționată ori o măsură educativă neprivativă de libertate, în cazul minorilor, trebuie să respecte obligațiile ori măsurile de supraveghere dispuse de instanță în sarcina sa.

Articolul 5 Temeiul executării

Pedepsele, amânarea aplicării pedepsei, măsurile educative și celelalte măsuri prevăzute la [art. 1](#), neprivative de libertate, se execută numai în temeiul hotărârilor judecătorești rămase definitive, iar alte măsuri neprivative de libertate luate în cursul procesului penal se execută în temeiul dispozițiilor organelor judiciare.

Articolul 19 (1) Neîndeplinirea sau îndeplinirea necorespunzătoare a atribuțiilor stabilite în sarcina instituțiilor din comunitate care participă la executarea pedepselor și a măsurilor neprivative de libertate constituie abatere judiciară și se sancționează cu amendă judiciară de la 500 lei la 5.000 lei.

Articolul 47 Punerea în executare a măsurilor de supraveghere și a obligațiilor stabilite de instanță

(1) În cazul dispunerii amânării aplicării pedepsei, judecătorul delegat cu executarea transmite o copie de pe hotărârea instanței serviciului de probațiune, cu mențiunea că toate măsurile de supraveghere prevăzute la [art. 85 alin. \(1\) din Legea nr. 286/2009](#), cu modificările și completările ulterioare, se execută integral, potrivit legii.

(2) În situația în care instanța a stabilit în sarcina persoanei față de care s-a dispus amânarea aplicării pedepsei una sau mai multe dintre obligațiile prevăzute la [art. 85 alin. \(2\) din Legea nr. 286/2009](#), cu modificările și completările ulterioare, judecătorul delegat cu executarea comunică o copie de pe dispozitivul hotărârii și persoanelor sau instituțiilor prevăzute la [art. 29](#), după caz.

Articolul 52 Executarea muncii neremunerate în folosul comunității

(1) Munca neremunerată în folosul comunității se execută într-un interval de cel mult 6 luni de la data începerii prestării muncii, cu excepția situațiilor în care persoana nu mai este aptă pentru prestarea unei sau unor activități dintre cele stabilite de consilierul de probațiune ori starea de incapacitate temporară de muncă a încetat, situații în care munca neremunerată în folosul comunității poate fi prestată până la expirarea termenului de supraveghere.

(2) Două ore de activitate prestată efectiv echivalează cu o zi de muncă.

(3) În cazul persoanelor supravegheate care desfășoară o activitate remunerată sau urmează cursuri de învățământ ori de calificare profesională, durata muncii prestate în aceeași zi calendaristică poate fi de maximum două ore. La solicitarea persoanei supravegheate, durata muncii prestate poate fi prelungită de către consilierul de probațiune cu până la două ore de muncă.

(4) În zilele nelucrătoare sau în cazul persoanelor care nu desfășoară o activitate remunerată ori nu urmează cursuri de învățământ sau de calificare profesională, durata muncii prestate într-o zi calendaristică nu poate depăși 8 ore.

(5) Munca neremunerată în folosul comunității nu se execută în timpul nopții sau în zilele de duminică și în zilele declarate, potrivit legii, sărbători legale, decât la solicitarea persoanei și în măsura în care acest lucru este posibil.

(6) Dispozițiile [alin. \(5\)](#) se aplică în mod corespunzător și persoanelor care, datorită cultelor religioase legale din care fac parte, au altă zi de repaus decât duminica.

(7) Munca neremunerată în folosul comunității se execută cu respectarea prevederilor legale privind cerințele minime de securitate și sănătate la locul de muncă. Munca neremunerată în folosul comunității nu poate fi executată în locuri vătămătoare, periculoase ori care prezintă un grad de risc pentru sănătatea sau integritatea persoanelor.

(8) După executarea obligației muncii neremunerate în folosul comunității, instituția din comunitate unde persoana supravegheată a executat munca neremunerată în folosul comunității are obligația de a emite și de a comunica serviciului de probațiune și persoanei supravegheate un document care atestă că munca neremunerată în folosul comunității a fost executată.

Articolul 57 Punerea în executare a măsurilor de supraveghere și a obligațiilor stabilite de instanță în cazul suspendării executării pedepsei sub supraveghere

(1) Munca neremunerată în folosul comunității dispusă în cazul persoanei condamnate la o pedeapsă cu suspendarea sub supraveghere a executării se execută într-un interval de cel mult un an de la data începerii prestării muncii, cu excepția situațiilor în care persoana nu mai este aptă pentru prestarea unei sau unor activități dintre cele stabilite de consilierul de probațiune ori starea de incapacitate temporară de muncă a încetat, situații în care munca neremunerată în folosul comunității poate fi prestată până la expirarea termenului de supraveghere.

Articolul 63 Organizarea executării măsurilor educative neprivative de libertate

(1) Măsurile educative neprivative de libertate se execută în comunitate, pe durata executării acestora asigurându-se menținerea și întărirea legăturilor minorului cu familia și comunitatea, dezvoltarea liberă a personalității minorului, precum și implicarea acestuia în programele derulate, în scopul formării sale în spirit de responsabilitate și respect pentru drepturile și libertățile celorlalți.

(2) Minorului aflat în executarea unei măsuri educative neprivative de libertate i se asigură, potrivit principiului interesului superior al copilului, respectarea drepturilor și libertăților fundamentale prevăzute de Constituție, convențiile internaționale la care România este parte și de legislația specială, în măsura în care exercitarea acestora nu este incompatibilă cu natura și conținutul măsurii.

(3) Conținutul modalităților concrete de executare a măsurilor educative neprivative de libertate se stabilește ținând seama de vârsta, personalitatea, starea de sănătate, situația familială și socială a minorului.

Articolul 89 Prestarea muncii neremunerate în folosul comunității

(1) În cazul în care s-a dispus prestarea unei munci neremunerate în folosul comunității, procurorul decide ca munca să se execute:

a) în cadrul unui serviciu din cadrul autorităților locale în circumscripția cărora locuiește persoana față de care s-a renunțat la urmărirea penală; sau

b) în cadrul unei instituții din comunitate abilitate potrivit procedurii prevăzute la [art. 20](#), dacă aceasta și-a exprimat în scris acordul pentru primirea la muncă a persoanei față de care s-a renunțat la urmărirea penală și are locuri disponibile neocupate în cadrul colaborării cu serviciul de probațiune.

(2) O zi de muncă neremunerată în folosul comunității înseamnă două ore de activitate prestată efectiv.

(3) Îndrumarea și verificarea modalității efective în care persoana desfășoară munca în folosul comunității se realizează de către un reprezentant al instituției din comunitate în cadrul căreia se efectuează munca.

(4) Procurorul poate solicita organului de poliție în circumscripția căruia se afla instituția unde se va presta munca neremunerată în folosul comunității verificarea modului de îndeplinire a obligației.

(5) După executarea obligației, instituția din comunitate unde s-a executat munca neremunerată în folosul comunității are obligația de a comunica persoanei față de care s-a renunțat la urmărirea penală o adeverință care atestă că munca neremunerată în folosul comunității a fost executată. Adeverința se depune la procuror, pentru dovedirea îndeplinirii obligației.

(6) Dispozițiile [art. 51 alin. \(3\)-\(7\)](#) și [art. 52 alin. \(3\)-\(7\)](#) se aplică în mod corespunzător.

(7) Dacă, pe parcursul executării muncii neremunerate în folosul comunității, intervine o împrejurare care pune persoana în imposibilitate de a continua prestarea muncii, aceasta îl va înștiința de îndată pe procuror, care va lua măsurile necesare.

- art.61, art.115, art.116, alin.1), alin. 2) lit.c), art. 117 din Legea nr. 252/2013 de organizare și funcționare a serviciilor de probațiune:

Articolul 61 (1) În vederea punerii în executare a obligației de prestare a unei munci neremunerate în folosul comunității, consilierul de probațiune manager de caz, în funcție de situația și nevoile persoanei și în funcție de utilitatea activităților pentru comunitate, stabilește în care din cele două instituții din comunitate menționate în hotărârea judecătorească urmează a se executa obligația.

(2) În urma stabilirii activității pe care urmează să o presteze persoana și a instituției din comunitate determinate ca loc de executare, consilierul de probațiune emite o decizie prin care referă cazul către instituția stabilită pentru executarea obligației.

(3) Decizia prevăzută la [alin. \(2\)](#) și o copie de pe dispozitivul hotărârii prin care a fost dispusă executarea obligației se comunică instituției din comunitate stabilite. Decizia se comunică și persoanei supravegheate.

(4) Pe parcursul executării obligației, consilierul de probațiune manager de caz monitorizează derularea activității de prestare a muncii neremunerate în folosul comunității.

(5) La finalizarea activității, documentul eliberat de către instituția din comunitate care atestă prestarea muncii este atașat, în copie, dosarului de probațiune.

(6) Prevederile [alin. \(1\)-\(5\)](#) se completează în mod corespunzător cu dispozițiile [Legii nr. 253/2013](#) privind supravegherea executării obligației prevăzute la [art. 85 alin. \(2\) lit. b\) din Legea nr. 286/2009](#), cu modificările și completările ulterioare.

Articolul 115(1) În derularea activității de probațiune, consilierii de probațiune colaborează cu instituțiile din comunitate.

(2) În vederea colaborării eficiente cu instituții din comunitate și cu alte autorități sau instituții publice, Direcția încheie protocoale de colaborare la nivel național.

(3) În vederea abilitării instituțiilor din comunitate conform [Legii nr. 253/2013](#), la solicitarea judecătorului delegat cu executarea, Direcția întocmește un raport prin consultarea serviciului sau a serviciilor de probațiune din raza teritorială pentru care instituția solicită abilitarea.

(4) Raportul conține concluzii referitoare la compatibilitatea activității ori serviciului pentru care este solicitată abilitarea cu standardele minime de lucru în probațiune pentru instituțiile din comunitate și alte informații considerate relevante sau solicitate de către judecătorul delegat cu executarea.

(5) Judecătorul delegat cu executarea se pronunță asupra abilitării în camera de consiliu, cu citarea persoanei care solicită abilitarea și a Direcției. Direcția oferă informații suplimentare sau solicită judecătorului obligarea instituției din comunitate de a comunica astfel de informații, dacă este cazul.

(6) Instituția din comunitate abilitată, prin încheierea judecătorului delegat, se înscrie în baza de date constituită în acest sens la nivel național.

(7) Direcția, din oficiu sau la sesizarea serviciilor de probațiune, poate solicita judecătorului delegat cu executarea din cadrul tribunalului care a acordat abilitarea, retragerea abilitării instituției din comunitate în condițiile și pentru motivele stabilite în Regulamentul de aplicare al prezentei legi.

Articolul 116 (1) Instituția din comunitate poate fi implicată în procesul de executare a pedepselor și măsurilor neprivative de libertate, în cazurile prevăzute de lege, prin decizie a consilierului de probațiune.

(2) Activitățile în care poate fi implicată instituția din comunitate sunt:

c) prestarea unei munci neremunerate în folosul comunității;

Articolul 117 (1) Pe parcursul derulării activității pentru care este responsabilă, instituția din comunitate are obligația de a pune la dispoziția consilierului de probațiune orice informație solicitată de către acesta, considerată relevantă pentru caz.

(2) La solicitarea instituțiilor din comunitate, consilierul de probațiune pune la dispoziția acestora informațiile necesare, în vederea îndeplinirii atribuțiilor prevăzute la [art. 116 alin. \(2\)](#).

(3) Consilierul de probațiune are dreptul de a exercita controlul asupra modului în care instituția duce la îndeplinire atribuțiile pe care le are în derularea activității prevăzute la [art. 116 alin. \(2\)](#) și asupra respectării standardelor minime de lucru în probațiune pentru instituțiile din comunitate.

(4) În situația în care constată că instituția nu își îndeplinește atribuțiile sau nu le îndeplinește în mod corespunzător și aspectele constatate afectează procesul de supraveghere, consilierul de probațiune, cu avizul șefului ierarhic superior, sesizează judecătorul delegat cu executarea.

- Art. 14⁶¹, alin.9) și alin. 11), Articolul 14¹¹¹, Art. 14¹¹⁵, Art. 14¹¹⁶, Art. 14¹¹⁷, Art. 14¹¹⁸, Art. 14¹¹⁹, alin. 5) din Hotărârea de Guvern nr. 1079/2013 de aprobare a Regulamentului de aplicare a Legii nr. 252/2013:

Articolul 14⁶¹ Obligația de a presta muncă neremunerată în folosul comunității

(9) Executarea muncii neremunerate în folosul comunității stabilită ca obligație la amânarea aplicării pedepsei sau la suspendarea sub supraveghere a executării pedepsei, se execută într-un interval de 6 luni, respectiv 1 an de la data începerii prestării muncii.

(11) În cazul primirii prin transfer a dosarului de probațiune de la un alt serviciu de probațiune, noul consilier manager de caz procedează potrivit [alin. \(8\)](#).

Executarea amenzii prin prestarea unei munci în folosul comunității

Articolul 14¹¹¹ Punerea în executare a obligației de prestare a muncii neremunerate în folosul comunității.

(1) Executarea efectivă a muncii neremunerate în folosul comunității provenite din transformarea amenzii sau a amenzii care însoțește pedeapsa închisorii se realizează în termen de maximum 2 ani de la data rămânării definitive a hotărârii de executare a pedepsei amenzii prin muncă neremunerată în folosul comunității.

(2) Executarea muncii neremunerate în folosul comunității încetează la finalizarea orelor stabilite prin hotărâre sau prin plata amenzii corespunzătoare zilelor-amendă neexecutate.

Articolul 14¹¹⁵ Informarea și instructajul persoanei privind modul de desfășurare a activității neremunerate în folosul comunității

(1) Consilierul de probațiune, prin consultare cu reprezentantul instituției din comunitate, stabilește ziua, ora și locul pentru începerea executării muncii neremunerate în folosul comunității.

(2) Aceste date, precum și numele supraveghetorului desemnat de instituție, tipul de activități ce urmează a fi desfășurate și programul de muncă sunt comunicate într-un termen rezonabil persoanei care trebuie să execute munca, astfel încât aceasta să aibă posibilitatea prezentării în ziua, la ora și locul stabilite.

(3) În cadrul întâlnirii pentru începerea executării muncii, supraveghetorul efectuează instructajul persoanei supravegheate privind regulile generale pe care trebuie să le respecte pe parcursul executării, modul de desfășurare a activității, programul de muncă și o informează, sub semnătură, cu privire la normele de securitate și sănătate în muncă, normele de apărare împotriva incendiilor și a altor situații de urgență. Intervalul de timp alocat pentru efectuarea instructajului se include în numărul de ore de muncă neremunerată în folosul comunității.

(4) Consilierul de probațiune transmite supraveghetorului formularul privind evidența orelor de muncă neremunerată în folosul comunității care trebuie executate și, dacă este cazul, oferă clarificări privind completarea lui. Formularul privind evidența orelor de muncă neremunerată în folosul comunității este prevăzut în [anexa nr. 15](#).

Articolul 14¹¹⁶ Îndrumarea și verificarea persoanei supravegheate în îndeplinirea obligației

(1) Îndrumarea și verificarea modalității efective în care persoana supravegheată desfășoară munca neremunerată în folosul comunității se realizează de către reprezentantul instituției din comunitate, anume desemnat în acest scop.

(2) Supraveghetorul desemnat are obligația să informeze serviciul de probațiune cu privire la orice modificări apărute în procesul de executare a muncii, atât cu privire la instituție, cât și în ceea ce privește persoana care trebuie să execute munca neremunerată în folosul comunității.

(3) În cazul în care, conform planificării stabilite, perioada de timp în care se execută orele de muncă neremunerată în folosul comunității este mai mare de două luni, supraveghetorul desemnat de instituția din comunitate are obligația să informeze consilierul de probațiune, o dată pe lună, despre modul de derulare a activității.

(4) Supravegherea și controlul respectării obligației de executare a muncii neremunerate în folosul comunității, atât cu privire la persoana supravegheată, cât și cu privire la instituția din comunitate, se realizează de către consilierul de probațiune.

(5) Pentru monitorizarea modului în care se execută munca neremunerată în folosul comunității, consilierul de probațiune ține legătura cu supraveghetorul desemnat de instituția din comunitate, cu persoana supravegheată, dar și cu alte persoane care pot oferi informații relevante, putând efectua și vizite inopinate la locul de executare a muncii neremunerate.

(6) Aspectele constatate cu ocazia deplasărilor pe teren se consemnează într-un document, care se atașează dosarului de executare a muncii neremunerate în folosul comunității.

Articolul 14¹¹⁷ Neprezentarea persoanei, absența nejustificată sau comportamentul necorespunzător la locul de executare a muncii neremunerate

(1) Dacă se constată că persoana nu se prezintă la locul de executare a obligației, pe baza informării primite de la supraveghetor sau a verificărilor efectuate, consilierul de probațiune procedează potrivit [art. 14¹¹⁹ alin. \(1\)-\(4\)](#).

(2) Dacă persoana continuă să absenteze în mod nejustificat, după primirea a două avertismente, iar consilierul de probațiune constată, din verificările efectuate, că neprezentarea la locul stabilit pentru executarea muncii neremunerate în folosul comunității s-a făcut cu rea-credință, sesizează instanța de executare în condițiile [art. 14¹²⁰ alin. \(4\)](#).

(3) În cazul în care persoana manifestă un comportament necorespunzător la locul de executare, se aplică prevederile [art. 14¹¹⁹ alin. \(5\)](#) și [art. 14¹²⁰ alin. \(5\)](#).

Articolul 14¹¹⁸ Finalizarea executării obligației de a presta muncă neremunerată în folosul comunității

(1) După executarea muncii neremunerată în folosul comunității, instituția înaintează serviciului de probațiune formularul de evidență a orelor de activitate neremunerată, completat corespunzător.

(2) După finalizarea orelor de muncă neremunerată în folosul comunității stabilite potrivit hotărârii judecătorești, consilierul de probațiune întocmește un raport privind modul în care persoana supravegheată a respectat condițiile de executare a obligației.

(3) Raportul prevăzut la [alin. \(2\)](#), însoțit de formularul de evidență a orelor de muncă în folosul comunității, se comunică judecătorului delegat pentru executarea pedepselor, în termen de 15 zile de la data primirii în serviciu a formularului completat.

(4) În cazul în care munca neremunerată în folosul comunității executată de persoana supravegheată provine din transformarea unei amenzi penale sau a unei părți dintr-o amendă penală, consilierul de probațiune poate elibera la solicitarea persoanei, după finalizarea activității, o adeverință privind executarea muncii, din care să rezulte numărul de zile-amendă plătite prin prestarea muncii neremunerate în folosul comunității.

(5) Adeverința prevăzută la [alin. \(4\)](#) se eliberează în dublu exemplar, unul rămânând atașat la dosarul de executare a muncii neremunerate în folosul comunității.

Articolul 14¹¹⁹ Condiții pentru aplicarea avertismentelor

(5) Dacă persoana are un comportament necorespunzător la locul de executare a obligațiilor ori încalcă regulile generale de conduită, prin prezentarea la întrevederi sub influența băuturilor alcoolice sau a unor substanțe halucinogene, prin manifestarea unui comportament violent sau agresiv ori a unei atitudini nepotrivite sau a unui limbaj necorespunzător față de personalul de probațiune, personalul altor instituții ori persoanele aflate în evidență, consilierul de probațiune, pe baza informațiilor și dovezilor de care dispune sau în baza verificărilor efectuate, procedează potrivit [alin. \(1\)-\(4\)](#).

- art.1, art.3, art. 8, alin. 5) lit. b), art.13), art.15, art.16, art.17, art.18, art.19, art. 20, art. 21, art. 21¹, art. 22 din Ordonanța nr. 55 din 16 august 2002 privind regimul juridic al sancțiunilor prestării unei activități în folosul comunității:

Articolul 1 (1) Sancțiunea prestării unei activități în folosul comunității poate fi prevăzută numai în legi sau în ordonanțe ale Guvernului, prin care se stabilesc și se sancționează anumite fapte ce constituie contravenții.

(2) Sancțiunea contravențională prevăzută la [alin. \(1\)](#) se stabilește întotdeauna alternativ cu amendă și poate fi aplicată numai de instanța de judecată.

Articolul 3 (1) Sancțiunea prestării unei activități în folosul comunității se execută după programul de muncă ori, după caz, programul școlar al contravenientului, pe o durată cuprinsă între 50 de ore și 300 de ore, de maximum 3 ore pe zi, iar în zilele nelucrătoare de 6-8 ore pe zi.

(2) În cazul în care contravenientul are posibilitatea să execute sancțiunea în fiecare zi din cursul săptămânii, iar autoritățile publice locale, prin persoanele împuternicite, pot asigura supravegherea activității contravenientului, durata maximă de lucru nu poate depăși 8 ore pe zi.

Articolul 8 (5) Instanța apreciază asupra legalității și temeiniciei procesului-verbal și pronunță una dintre următoarele soluții:

b) aplică sancțiunea prestării unei activități în folosul comunității, dacă apreciază că aplicarea amenzii contravenționale nu este îndestulătoare ori contravenientul nu dispune de mijloace materiale și financiare pentru plata acesteia;

Articolul 13 În toate situațiile, instanța stabilește prin hotărâre natura activităților ce vor fi prestate de acesta în folosul comunității, pe baza datelor comunicate de primarul localității în care contravenientul își are domiciliul sau reședința, ținând seama de aptitudinile sale fizice și psihice, precum și de nivelul pregătirii profesionale.

Articolul 15 (1) Sancțiunea prestării unei activități în folosul comunității se pune în executare de către prima instanță de judecată prin emiterea unui mandat de executare.

(2) Câte o copie de pe dispozitivul hotărârii, însoțită de mandatul de executare, se comunică primarului unității administrativ-teritoriale și unității de poliție în a căror rază teritorială își are domiciliul sau reședința contravenientul, precum și contravenientului.

(3) Mandatul de executare se întocmește în 4 exemplare și cuprinde: denumirea instanței care l-a emis, data emiterii, numărul și data hotărârii care se execută, datele privitoare la persoana contravenientului: numele, prenumele, data și locul nașterii, domiciliul și reședința, dacă este cazul, și codul numeric personal, precum și durata și natura activității ce urmează să fie prestată de contravenient.

(4) Sancțiunea prestării unei activități în folosul comunității se execută în raza unității administrativ-teritoriale în care contravenientul își are domiciliul sau reședința.

Articolul 16 Consiliul local stabilește prin hotărâre, potrivit prevederilor [art. 2](#), domeniile serviciilor publice și locurile în care contravenienții vor presta activități în folosul comunității.

Articolul 17 (1) Primarul are obligația să aducă la îndeplinire mandatul de executare.

(2) În executarea mandatului primarul stabilește de îndată conținutul activității ce urmează să fie prestată de contravenient, condițiile în care acesta execută sancțiunea, precum și programul de lucru, încunoștințând despre măsurile luate unitatea la care se va presta activitatea.

(3) La stabilirea conținutului activității ce urmează să fie prestată de contravenient primarul va avea în vedere pregătirea profesională și starea sănătății acestuia, atestate prin acte eliberate în condițiile legii.

(4) Este interzisă stabilirea pentru contravenient a prestării de activități în subteran, în mine, metrou ori în alte asemenea locuri cu un grad ridicat de risc în prestarea activității, precum și în locuri periculoase ori care, prin natura lor, pot pricinui suferințe fizice sau pot produce daune sănătății persoanei.

(5) Sancțiunea prestării unei activități în folosul comunității se execută cu respectarea normelor de protecție a muncii.

(6) Dacă serviciul public în cadrul căruia contravenientul prestează activitatea a fost concesionat unei societăți comerciale cu capital integral sau parțial privat, contravaloarea prestațiilor efectuate se virează la bugetul unității administrativ-teritoriale pe raza căreia se execută sancțiunea.

Articolul 18 (1) Sancțiunea prestării unei activități în folosul comunității poate fi aplicată și minorilor, dacă la data săvârșirii faptei au împlinit vârsta de 16 ani. Activitatea se prestează pe o durată cuprinsă între 25 de ore și 150 de ore.

(2) Este interzisă obligarea minorului la prestarea unei activități care comportă riscuri sau este susceptibilă să îi afecteze educația ori să îi dăuneze sănătății sau dezvoltării sale fizice, mentale, spirituale, morale sau sociale.

(3) Primarul, în executarea obligației de a aduce la îndeplinire mandatul de executare, stabilește conținutul activității, condițiile în care aceasta se realizează și programul de lucru al minorului, asigurând aplicarea efectivă a prevederilor [alin. \(2\)](#).

(4) Obligația minorului de a presta o activitate neremunerată într-o instituție de interes public, prevăzută la art. 103 alin. 3 lit. c) din Codul penal, se aplică și se execută în condițiile prezentei ordonanțe.

Articolul 19 (1) Supravegherea executării sancțiunii prestării unei activități în folosul comunității se asigură de către primarul localității sau de către primarii sectoarelor municipiului București, prin persoane împuternicite în acest sens, cu sprijinul unității de poliție, în a căror rază teritorială se execută sancțiunea.

(2) Repartizarea sarcinilor și coordonarea acțiunilor întreprinse de persoanele împuternicite de primar, precum și modalitățile de acordare a sprijinului de către unitățile de poliție în vederea supravegherii executării sancțiunii prestării unei activități în folosul comunității se realizează în baza unui program de supraveghere și control întocmit de primar, cu acordul unității de poliție în a cărei rază teritorială își are domiciliul sau reședința contravenientul. Câte un exemplar al programului rămâne în evidența autorității locale și a unității de poliție competente teritorial.

(3) Prestarea activității în folosul comunității se execută pe baza unor norme orientative de muncă stabilite de primar, care să facă posibilă exercitarea controlului, la diferite intervale de timp, de către cei împuterniciți cu supravegherea executării sancțiunii.

(4) Unitatea din domeniul serviciului public la care contravenientul execută sancțiunea este obligată, la cererea primarului, să comunice datele și informațiile solicitate cu privire la executarea sancțiunii.

Articolul 20 (1) Contravenientul se prezintă de îndată, dar nu mai târziu de 3 zile de la primirea mandatului de executare, la primarul unității administrativ-teritoriale în a cărei rază își are domiciliul sau reședința, pentru luarea în evidență și executarea sancțiunii.

(2) Începerea executării sancțiunii constând în prestarea unei activități în folosul comunității se face în cel mult 5 zile de la primirea mandatului de executare.

(3) Primarul are obligația să asigure evidența sancțiunilor aplicate contravenienților și a executării sancțiunilor, în condițiile prezentei ordonanțe.

Articolul 21 În cazul în care contravenientul, cu rea voință, nu se prezintă la primar pentru luarea în evidență și executarea sancțiunii, se sustrage de la executarea sancțiunii după începerea activității sau nu își îndeplinește îndatoririle ce îi revin la locul de muncă, judecătoria, la sesizarea primarului, a unității de poliție sau a conducerii unității la care contravenientul avea obligația să se prezinte și să presteze activitatea în folosul comunității, poate înlocui aceasta sancțiune cu sancțiunea amenzii.

Articolul 21¹ (1) Executarea sancțiunii prestării unei activități în folosul comunității se prescrie în termen de 2 ani de la data rămânerii irevocabile a hotărârii judecătorești prin care s-a aplicat sancțiunea.

(2) Dacă până la punerea în executare a mandatului de executare a sancțiunii prestării unei activități în folosul comunității sau dacă în timpul executării sancțiunii prestării unei activități în folosul comunității a intervenit o hotărâre definitivă de condamnare la o pedeapsă privativă de libertate, cu executare, sancțiunea contravențională nu se mai execută.

Articolul 22 Amenda prevăzută la [art. 21](#) se execută potrivit dispozițiilor legale privind executarea creanțelor bugetare.

-Anexa nr.1 - Standarde minime de lucru din 15 octombrie 2018 privind punerea în executare a muncii neremunerate în folosul comunității aprobate prin HG nr.818/2018 privind aprobarea standardelor minime de lucru în probațiune pentru instituțiile din comunitate;

-art.67, alin. (2), art. 118, alin. (1), lit. k) Legea nr. 272/2004 (republicată) privind protecția și promovarea drepturilor copilului:

Articolul 67 (2) Dacă plata contribuției la întreținerea copilului nu este posibilă, instanța obligă părintele apt de muncă să presteze între 20 și 40 de ore lunar pentru fiecare copil, acțiuni sau lucrări de interes local, pe durata aplicării măsurii de protecție specială, pe raza administrativ-teritorială în care are domiciliul sau reședința.

Articolul 118 (1) Serviciile publice de asistență socială organizate la nivelul municipiilor și orașelor, precum și persoanele cu atribuții de asistență socială din aparatul propriu al consiliilor locale comunale îndeplinesc în domeniul protecției copilului următoarele atribuții:

k) urmăresc punerea în aplicare a hotărârilor comisiei pentru protecția copilului/instanței de tutelă referitoare la prestarea acțiunilor sau lucrărilor de interes local, prevăzute la [art. 67 alin. \(2\)](#).

- art.6, alin.1), lit.c) din Regulamentul (UE) nr. 679 din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor):

Articolul 6 Legalitatea prelucrării

(1) Prelucrarea este legală numai dacă și în măsura în care se aplică cel puțin una dintre următoarele condiții:

(c) prelucrarea este necesară în vederea îndeplinirii unei obligații legale care îi revine operatorului;

-Legea nr. 190 din 18 iulie 2018 privind măsuri de punere în aplicare a Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și

privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor).

- art.129 alin.2) lit.d) alin.7) lit.s) din O.U.G nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare:

Articolul 129 Atribuțiile consiliului local

(2) Consiliul local exercită următoarele categorii de atribuții:

d) atribuții privind gestionarea serviciilor de interes local;

(7) În exercitarea atribuțiilor prevăzute la alin. (2) lit. d), consiliul local asigură, potrivit competenței sale și în condițiile legii, cadrul necesar pentru furnizarea serviciilor publice de interes local privind:

s) alte servicii publice de interes local stabilite prin lege.

În baza prevederilor art.139 alin.1) și art.196 alin.1) lit.a) din O.U.G nr.57/2019 privind Codul administrativ cu modificările și completările ulterioare:

Articolul 139 Adoptarea hotărârilor consiliului local

(1) În exercitarea atribuțiilor ce îi revin, consiliul local adoptă hotărâri, cu majoritate absolută sau simplă, după caz.

Articolul 196 Tipurile de acte administrative

(1) În exercitarea atribuțiilor ce le revin, autoritățile administrației publice locale adoptă sau emit, după caz, acte administrative cu caracter normativ sau individual, după cum urmează:

a) consiliul local și consiliul județean adoptă hotărâri;

PROPUN CONSILIULUI LOCAL BRATCA

Analizarea și aprobarea Regulamentului privind stabilirea domeniilor serviciilor publice și locurilor pentru prestarea activității/muncii neremunerate în folosul comunității stabilită de către instanța de judecată.

**SUPRAVEGHETOR
CRINA-FLORICA BOT**





ROMÂNIA
JUDEȚUL BIHOR
COMUNA BRATCA
PRIMAR



Localitatea Bratca, Nr.126, Cod Poștal: 417080, CIF:4738400;
Web: www.primaria-bratca.ro, Tel. 0259/315650, Fax: 0259/473256
E-mail: primaria.bratca@cjbihor.ro; primariabratca@yahoo.com
Nr. 1037 din 31.03.2026

ANUNȚ PUBLIC

Regulament privind stabilirea domeniilor serviciilor publice și locurilor pentru prestarea activității/muncii neremunerate în folosul comunității stabilită de către instanța de judecată

În conformitate cu prevederile art.7 din Legea nr. 52/2003 privind transparența decizională în administrația publică, cu cel puțin 30 de zile înainte de supunerea spre analiză, avizare și adoptare a proiectului sus menționat acesta va fi făcut public.

Cei interesați pot trimite în scris propuneri, sugestii și opinii cu privire la proiectul de Regulament privind stabilirea domeniilor serviciilor publice și locurilor pentru prestarea activității/muncii neremunerate în folosul comunității stabilită de către instanța de judecată, până la data de 02.05.2026.

Alăturat afișăm proiectul de Regulament privind stabilirea domeniilor serviciilor publice și locurilor pentru prestarea activității/muncii neremunerate în folosul comunității stabilită de către instanța de judecată

PRIMAR
NELU-DAN PRECIUP





ROMÂNIA
JUDEȚUL BIHOR
COMUNA BRATCA
CONSILIUL LOCAL

Localitatea Bratca, Nr.126, Cod Poștal: 417080, CIF:4738400;
Web: www.primaria-bratca.ro, Tel. 0259/315650, Fax: 0259/473256
E-mail: primaria.bratca@cjbihor.ro; primariabratca@yahoo.com



Anexa nr. 4

Comisia **ECONOMICĂ**

AVIZUL

Nr. 54 din 06.05.2026 pentru P.H.C.L. nr. 54/24.04.2026

privind aprobarea regulamentului privind stabilirea domeniilor serviciilor publice și locurilor pentru prestarea muncii neremunerate în folosul comunității stabilită de către instanța de judecată

Având în vedere necesitatea avizării P.H.C.L. nr. 54/24.04.2026 privind aprobarea regulamentului privind stabilirea domeniilor serviciilor publice și locurilor pentru prestarea muncii neremunerate în folosul comunității stabilită de către instanța de judecată.

În temeiul prevederilor art. 125 alin. (1) lit. b) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, respectiv al prevederilor art. 15 alin. (1) lit. b) din Regulamentul de organizare și funcționare a consiliului local,

Comisia **ECONOMICĂ** adoptă următorul aviz.

Articolul 1

Se avizează favorabil/nefavorabil proiectul de hotărâre a consiliului local nr. 54/24.04.2026 privind aprobarea regulamentului privind stabilirea domeniilor serviciilor publice și locurilor pentru prestarea muncii neremunerate în folosul comunității stabilită de către instanța de judecată, cuamendament/e/ fără amendamente.

Articolul 2

Amendamentele și observațiile membrilor comisiei se regăsesc în anexa care face parte integrantă din prezentul aviz.

Articolul 3

Prezentul aviz se comunică prin grija secretarului comisiei, în termenul recomandat, secretarului general al Comunei Bratca.

Președintele Comisiei

MICULA IONEL



Secretarul Comisiei

SUCIU ALEXANDRU



ROMÂNIA
JUDEȚUL BIHOR
COMUNA BRATCA
CONSILIUL LOCAL

Localitatea Bratca, Nr.126, Cod Poștal: 417080, CIF:4738400;
Web: www.primaria-bratca.ro, Tel. 0259/315650, Fax: 0259/473256
E-mail: primaria.bratca@cibihor.ro; primariabratca@yahoo.com



Anexa nr. 4

Comisia JURIDICĂ

AVIZUL

Nr. 54 din 06.05.2026 pentru P.H.C.L. nr. 54/24.04.2026

privind aprobarea regulamentului privind stabilirea domeniilor serviciilor publice și locurilor pentru prestarea muncii neremunerate în folosul comunității stabilită de către instanța de judecată

Având în vedere necesitatea avizării P.H.C.L. nr. 54/24.04.2026 privind aprobarea regulamentului privind stabilirea domeniilor serviciilor publice și locurilor pentru prestarea muncii neremunerate în folosul comunității stabilită de către instanța de judecată.

În temeiul prevederilor art. 125 alin. (1) lit. b) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, respectiv al prevederilor art. 15 alin. (1) lit. b) din Regulamentul de organizare și funcționare a consiliului local,

Comisia JURIDICĂ adoptă următorul aviz.

Articolul 1

Se avizează favorabil/~~nefavorabil~~ proiectul de hotărâre a consiliului local nr. 54/24.04.2026 privind aprobarea regulamentului privind stabilirea domeniilor serviciilor publice și locurilor pentru prestarea muncii neremunerate în folosul comunității stabilită de către instanța de judecată, cuamendament/e/ fără amendamente.

Articolul 2

Amendamentele și observațiile membrilor comisiei se regăsesc în anexa care face parte integrantă din prezentul aviz.

Articolul 3

Prezentul aviz se comunică prin grija secretarului comisiei, în termenul recomandat, secretarului general al Comunei Bratca.

Președintele Comisiei

NEGRU DANIEL



Secretarul Comisiei

BONCE GHEORGHE



ROMÂNIA
JUDEȚUL BIHOR
COMUNA BRATCA
CONSILIUL LOCAL

Localitatea Bratca, Nr.126, Cod Poștal: 417080, CIF:4738400;
Web: www.primaria-bratca.ro, Tel. 0259/315650, Fax: 0259/473256
E-mail: primaria.bratca@cibihor.ro; primariabratca@yahoo.com



Anexa nr. 4

Comisia ÎNVĂȚĂMÂNT/CULTURĂ

AVIZUL

Nr. 54 din 06.05.2026 pentru P.H.C.L. nr. 54/24.04.2026

privind aprobarea regulamentului privind stabilirea domeniilor serviciilor publice și locurilor pentru prestarea muncii neremunerate în folosul comunității stabilită de către instanța de judecată

Având în vedere necesitatea avizării P.H.C.L. nr. 54/24.04.2026 privind aprobarea regulamentului privind stabilirea domeniilor serviciilor publice și locurilor pentru prestarea muncii neremunerate în folosul comunității stabilită de către instanța de judecată.

În temeiul prevederilor art. 125 alin. (1) lit. b) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, respectiv al prevederilor art. 15 alin. (1) lit. b) din Regulamentul de organizare și funcționare a consiliului local,

Comisia ÎNVĂȚĂMÂNT/CULTURĂ adoptă următorul aviz.

Articolul 1

Se avizează favorabil/nefavorabil proiectul de hotărâre a consiliului local nr. 54/24.04.2026 privind aprobarea regulamentului privind stabilirea domeniilor serviciilor publice și locurilor pentru prestarea muncii neremunerate în folosul comunității stabilită de către instanța de judecată , cuamendament/e/ fără amendamente.

Articolul 2

Amendamentele și observațiile membrilor comisiei se regăsesc în anexa care face parte integrantă din prezentul aviz.

Articolul 3

Prezentul aviz se comunică prin grija secretarului comisiei, în termenul recomandat, secretarului general al Comunei Bratca.

Președintele Comisiei
VEREȘ NICOLAE COSMIN



Secretarul Comisiei
MATIU CONSTANTIN