

R O M Â N I A
JUDEȚUL NEAMȚ
CONSILIUL LOCAL AL COMUNEI TAȘCA

H O T Ă R Ă R E

**privind actualizarea grilei de salarizare aferentă funcțiilor din cadrul aparatului de specialitate al
Primarului Comunei Tașca și din cadrul instituțiilor și serviciilor publice din subordinea
Consiliului Local Tașca**

**Consiliul Local al comunei Tașca, județul Neamț, întrunit în ședința ordinară, în ziua de
26 noiembrie 2025;**

I. Analizând temeiurile juridice:

- a) art. 15 alin. 2, art. 120 alin. 1 și art. 121 alin. 1 și alin. 2 din Constituția României, republicată;
- b) art. 3 și 4 din Carta Europeană a autonomiei locale, adoptată la Strasbourg la 15 octombrie 1985, ratificată prin Legea nr. 199/1997;
- c) art. 7 alin. 2 din Codul civil al României, adoptat prin Legea nr. 287/2009 republicat, cu modificările și completările ulterioare;
- d) art. 1 alin.(2), art. 3, art. 95 alin.(2), art. 96, art. 98, art. 105 alin.(1), art. 129 alin.(1), alin.(2), lit. „b”, alin. (4), lit. „a”, art. 155 alin. (1), lit. „c”, lit.„d”, alin.(4), lit.„a”, alin.(5), lit.„e ” și art. 409 din OUG nr. 57 privind Codul Administrativ;
- e) Legea nr. 24/2000 privind normele de tehnică legislativă pentru elaborarea actelor normative, republicată , cu modificările și completările ulterioare;
- f) HG nr. 598/2024 pentru stabilirea salariului de baza minim brut pe tara garantat in plata;
- g) Legea nr.53/2003 privind Codul Muncii @ cu modificările și completările ulterioare;
- h) Art.11 și art.12 din Legea cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;
- i) Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 63/2010 pentru modificarea și completarea Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 13/2011, cu modificările și completările ulterioare;
- j) Art.I și art.II din OUG nr.53/2024 privind măsuri referitoare la salarizarea personalului din unele sectoare de activitate bugetară, precum și reglementarea unor aspecte organizatorice;
- k) Art.11 și 12 din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;

II. Ținând cont de:

- a) Referatul de aprobare al primarului comunei Tașca, înregistrat cu nr.7039/07.11.2025;
 - b) Referatul de specialitate nr. 7040/07.11.2025, întocmit de către doamna Ursu Maria-Bianca, consilier în cadrul compartimentului resurse-umane, salarizare și guvernanta corporativă, din cadrul aparatului de specialitate al primarului Comunei Tașca, județul Neamț;
 - c) Văzând procesul verbal nr.7038/07.11.2025, încheiat în urma consultării grupei sindicale la nivelul instituției, cu privire la stabilirea salariilor ;
 - d) Procesul verbal nr.26 /07.11.2025 de afișare al Anunțului de inițiere al proiectului de hotărâre nr.127/07.11.2025, supus spre consultare publică;
 - e) Avizul favorabil, cu caracter consultativ al comisiilor de specialitate ale Consiliului Local;
- În temeiul art. 196 alin.(1), lit. „a” din OUG nr.57/2019 privind Codul Administrativ;**

Consiliul Local al comunei Tașca adoptă prezenta,

HOTĂRÂRE:

Art.1. Se aprobă actualizarea grilei de salarizare aferentă funcțiilor din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Tașca și al instituțiilor și serviciilor publice aflate în subordinea Consiliului Local, conform **anexei** la prezenta hotărâre.

Art.2 Valoarea lunară a indemnizației de hrană se menține la același nivel, ca până în prezent.

Art.3 Personalul care exercita activitatea de control financiar preventiv, conform art. 15 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, beneficiază de o majorare de 10% a salariului de bază, aplicată conform prevederilor legale în vigoare.

Art.4 Indemnizația lunară de care beneficiază consilierii locali ai comunei Tașca pentru participarea la o ședință de plen și o ședință de comisie, este de 10% din indemnizația lunară a primarului, potrivit prevederilor art. 212, alin. (2) și alin.(3) din OUG nr. 57/2019 privind Codul Administrativ;

Art.5 Biroul financiar-contabil, impozite și taxe și resurse umane și salarizare va duce la îndeplinire prevederile prezentei hotărâri.

Art.6 Secretarul general al comunei Tașca va comunica prevederile prezentei hotărâri primarului comunei Tașca, Instituției Prefectului județul Neamț, doamnei Ursu Maria-Bianca, consilier în cadrul compartimentului resurse umane, salarizare și guvernare corporativă, în vederea aducerii la cunoștință tuturor salariaților, persoanei responsabile relații cu publicul, în vederea aducerii la cunoștință publică și tuturor persoanelor și instituțiilor interesate, în termenul legal în vigoare.

Art.7. La data intrării în vigoare a prezentei Hotărâri, se abrogă orice alte prevederi contrare.

PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ,

CONSILIER LOCAL

ANDREI IONEL



Contrasemnează pt. legalitate,
Secretar General U.A.T Tașca,
ROȘU ELENA

Nr.126 din 26.11.2025

Total consilieri locali: 11

Prezenți:10

Pentru:10

Împotrivă:0

Abțineri:0

Anexa la H.C.L. nr. 126/26.11.2025

Anexa la H.C.L. nr. 126/26.11.2025			Salariile de bază brute							
			Salariul minim dec. + 15%		Gradația					
			2.645 lei		0	1	2	3	4	5
Denumire funcție	Nivel Studii	Coeficient salarizare gradația 0	Salariu minim pe economie	Valoare salariu de baza brut	X 1	Col. 0 X 1,075	Col. 1 X 1,05	Col. 2 X 1,05	Col. 3 X 1,025	Col. 4 X 1,025
Primar										
(Potrivit legii)		4,00	2.415	9.660						
Viceprimar										
(Potrivit legii)		3,00	2.415	7.245						
Funcționari publici										
Secretar General										
	S	3,00	2.645	7.935						
Şef serviciu										
	S	2,75	2.645	7.274						
Inspector/Consilier/Expert										
Superior	S	2,052	2.645	5.428	5.428	5.835	6.127	6.433	6.594	6.759
Principal	S	2,007	2.645	5.309	5.309	5.707	5.993	6.292	6.449	6.611
Asistent	S	1,963	2.645	5.192	5.192	5.581	5.860	6.153	6.307	6.465
Debutant	S	1,919	2.645	5.076	5.076	5.457	5.730	6.016	6.166	6.321
Referent										
Superior	M	1,963	2.645	5.192	5.192	5.581	5.860	6.153	6.307	6.465
Principal	M	1,919	2.645	5.076	5.076	5.457	5.730	6.016	6.166	6.321
Asistent	M	1,874	2.645	4.957	4.957	5.329	5.595	5.875	6.022	6.172
Debutant	M	1,830	2.645	4.840	4.840	5.203	5.463	5.736	5.880	6.027
Personal Contractual										
Referent, inspector, arhivar, referent casier										
Treapta I A	S	1,919	2.645	5.076	5.076	5.457	5.730	6.016	6.166	6.321
Treapta I	M	1,874	2.645	4.957	4.957	5.329	5.595	5.875	6.022	6.172
Treapta II	M	1,830	2.645	4.840	4.840	5.203	5.463	5.736	5.880	6.027
Debutant	M	1,786	2.645	4.724	4.724	5.078	5.332	5.599	5.739	5.882
Sofer										
Treapta I	M, G	1,830	2.645	4.840	4.840	5.203	5.463	5.736	5.880	6.027
Treapta II	M, G	1,786	2.645	4.724	4.724	5.078	5.332	5.599	5.739	5.882
Muncitor necalificat										
I	M, G	1,608	2.645	4.253	4.253	4.572	4.801	5.041	5.167	5.296
II	M, G	1,552	2.645	4.105	4.105	4.413	4.634	4.865	4.987	5.111
SVSU										
Şef formație	M, G	1,66	2.645	4.399	4.399	4.729	4.965	5.214	5.344	5.478
Asistent social - Serviciul de asistență comunitară										
Principal	S	2,052	2.645	5.428	5.428	5.835	6.127	6.433	6.594	6.759
Specialist	S	2,007	2.645	5.309	5.309	5.707	5.993	6.292	6.449	6.611
Practicant	S	1,963	2.645	5.192	5.192	5.581	5.860	6.153	6.307	6.465
Debutant	S	1,919	2.645	5.076	5.076	5.457	5.730	6.016	6.166	6.321

Asistent medical / asistent medical comunitar - Serviciul de asistență comunitară										
Principal	PL	1,919	2.645	5.076	5.076	5.457	5.730	6.016	6.166	6.321
Asistent medical	PL	1,874	2.645	4.957	4.957	5.329	5.595	5.875	6.022	6.172
Debutant	PL	1,830	2.645	4.840	4.840	5.203	5.463	5.736	5.880	6.027
Mediator școlar - Serviciul de asistență comunitară										
Treapta I	M,G	1,919	2.645	5.076	5.076	5.457	5.730	6.016	6.166	6.321
Treapta II	M,G	1,874	2.645	4.957	4.957	5.329	5.595	5.875	6.022	6.172
Debutant	M,G	1,830	2.645	4.840	4.840	5.203	5.463	5.736	5.880	6.027

NOTĂ: Indemnizația de hrană se acordă în baza Legii nr. 153/2017;

Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%, conform Legii nr. 153/2017;

(1) Personalul din instituțiile și/sau autoritățile publice nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și personalul implicat în implementarea Mecanismului de redresare și reziliență prevăzut la art. 6 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 155/2020 privind unele măsuri pentru elaborarea Planului național de redresare și reziliență necesar României pentru accesarea de fonduri externe rambursabile și nerambursabile în cadrul Mecanismului de redresare și reziliență, aprobată prin Legea nr. 230/2021, cu modificările și completările ulterioare, beneficiază de majorarea salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare cu până la 50%, indiferent de numărul de proiecte în care este implicat. Această majorare se aplică proporțional cu timpul efectiv alocat activităților pentru fiecare proiect.

(2) Indemnizațiile lunare ale președinților și vicepreședinților consiliilor județene și primarilor și viceprimarilor unităților administrativ-teritoriale care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și prin Mecanismul de redresare și reziliență se majorează cu până la 50%, în limita bugetului aprobat cu această destinație.

(2¹) Prin excepție de la prevederile art. 11 alin. (4), pentru personalul din aparatul propriu de la nivelul consiliilor județene, primăriilor și consiliilor locale sau din cadrul instituțiilor și serviciilor publice de interes local și județean din subordinea acestora, după caz, nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și personalul implicat în implementarea Mecanismului de redresare și reziliență prevăzut la art. 6 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 155/2020 privind unele măsuri pentru elaborarea Planului național de redresare și reziliență necesar României pentru accesarea de fonduri externe rambursabile și nerambursabile în cadrul Mecanismului de redresare și reziliență, aprobată prin Legea nr. 230/2021, cu modificările și completările ulterioare, nivelul veniturilor salariale, majorate potrivit alin. (1), nu poate depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, vicepreședinte al consiliului județean sau a viceprimarului municipiului București, după caz, corespunzător nivelului de organizare: comună, oraș, municipiu, sectoarele municipiului București, Primăria Municipiului București, majorată potrivit alin. (2), în limita bugetului aprobat cu această destinație.

ÎNTOCMIT,
 URSU MARIA-BIANCA
 CONSILIER RESURSE UMANE ȘI SALARIZARE

