



ROMÂNIA
JUDEȚUL BIHOR
COMUNA BRATCA
CONSILIUL LOCAL

Localitatea Bratca, Nr.126, Cod Poștal: 417080, CIF:4738400;
Web: www.primaria-bratca.ro, Tel. 0259/315650, Fax: 0259/473256
E-mail: primaria.bratca@cjbihor.ro; primariabratca@yahoo.com



HOTĂRÂRE Nr.45
Din 27 martie 2025

Pentru soluționarea cererii d-lui Gaje Florian, cu privire la compensarea în bani a concediului de odihnă neefectuat, ca urmare a încetării contractului individual de muncă în cadrul O.S Brățuța R.A Bratca.

Având în vedere:

- cererea d-lui Gaje Florian înregistrată sub nr.936/27.01.2025 prin care solicită compensarea în bani a concediului de odihnă neefectuat, ca urmare a încetării contractului individual de muncă în cadrul O.S Brățuța R.A Bratca.

- referatul de aprobare inițiat de primarul comunei Bratca înregistrat sub nr.1265/20.03.2025 prin care se propune analizarea documentelor prezentate de d-l Gaje Florian, cu privire la compensarea în bani a concediului de odihnă neefectuat, ca urmare a încetării contractului individual de muncă în cadrul O.S Brățuța R.A Bratca.

- Raportul de specialitate înregistrat sub nr.1266/20.03.2025 al Compartimentului resurse umane și relații cu publicul prin care se propune analizarea documentelor prezentate de d-l Gaje Florian, cu privire la compensarea în bani a concediului de odihnă neefectuat, ca urmare a încetării contractului individual de muncă în cadrul O.S Brățuța R.A Bratca.

- avizele comisiilor de specialitate din cadrul Consiliului local al comunei Bratca;

Ținând seama de prevederile:

- art.146, art.148, art.149 din Legea nr.53/2003 Codul muncii, cu modificările și completările ulterioare;

- art.III alin.5) din O.U.G nr.165/2025 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice pentru fundamentarea bugetului general consolidat pe anul 2025, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene;

În temeiul prevederilor art.129, art.136 alin.1), și art.139 alin.(l), alin.3) lit.f), art. 196, alin.(l) lit.a) din O.U.G, nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare.

Cu aplicarea prevederilor art.228 alin.1) lit.c), alin.2-3) din O.U.G nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, cu privire la un consilier.

Cu 12 voturi pentru, 0 abțineri și 0 voturi împotriva.

CONSILIUL LOCAL AL COMUNEI BRATCA HOTĂRĂȘTE :

Art.1 - Se aprobă compensarea în bani a concediului de odihnă neefectuat de către d-l Gaje Florian, ca urmare a încetării contractului individual de muncă în cadrul O.S Brățuța R.A Bratca, cu respectarea prevederile legale în domeniu.

Art.2 - Cu urmărirea ducerii la îndeplinire a prezentei hotărâri se încredințează conducerea O.S Brățuța R.A Bratca.

Art.3 - Prezenta hotărâre se comunică cu: Instituția Prefectului Județului Bihor, Primarul Comunei Bratca, O.S Brățuța R.A Bratca, dl.Gaje Florian, dosarul de ședință.

PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ
IOAN CUC



CONTRASEMNEAZĂ
SECRETAR GENERAL
IONUȚ-VIOREL STURZ



ROMÂNIA
JUDEȚUL BIHOR
COMUNA BRATCA
PRIMAR



Localitatea Bratca, Nr.126, Cod Poștal: 417080, CIF:4738400;
Web: www.primaria-bratca.ro, Tel. 0259/315650, Fax: 0259/473256
E-mail: primaria.bratca@cjbihor.ro; primariabratca@yahoo.com
Nr.46 din 21.03.2025

VIZAT LEGALITATEA
SECRETAR GENERAL

PROIECT DE HOTĂRÂRE

Pentru soluționarea cererii d-lui Gaje Florian, cu privire la compensarea în bani a concediului de odihnă neefectuat, ca urmare a încetării contractului individual de muncă în cadrul O.S Brățuța R.A Bratca.

Având în vedere:

- cererea d-lui Gaje Florian înregistrată sub nr.936/27.01.2025 prin care solicită compensarea în bani a concediului de odihnă neefectuat, ca urmare a încetării contractului individual de muncă în cadrul O.S Brățuța R.A Bratca.

- referatul de aprobare inițiat de primarul comunei Bratca înregistrat sub nr.1265/20.03.2025 prin care se propune analizarea documentelor prezentate de d-l Gaje Florian, cu privire la compensarea în bani a concediului de odihnă neefectuat, ca urmare a încetării contractului individual de muncă în cadrul O.S Brățuța R.A Bratca.

Ținând seama de prevederile:

- art.146, art.148, art.149 din Legea nr.53/2003 Codul muncii, cu modificările și completările ulterioare;

- art.III alin.5) din O.U.G nr.165/2025 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice pentru fundamentarea bugetului general consolidat pe anul 2025, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene;

În temeiul prevederilor art.129, art.136 alin.1), și art.139 alin.(l), alin.3) lit.f), art. 196, alin.(l) lit.a) din O.U.G, nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare.

CONSILIUL LOCAL AL COMUNEI BRATCA H O T Ă R Ă Ș T E :

Art.1 - Compensarea în bani a concediului de odihnă neefectuat de către d-l Gaje Florian, ca urmare a încetării contractului individual de muncă în cadrul O.S Brățuța R.A Bratca, cu încadrarea în prevederile legale.

Art.2 - Prezentul proiect de hotărâre se comunică cu: Compartimentul resurse umane în vederea întocmirii raportului de specialitate și comisiilor de specialitate ale consiliului local în vederea întocmirii avizelor.

INIȚIATOR PROIECT
PRIMAR
PRECUPNELU-DAN





ROMÂNIA
JUDEȚUL BIHOR
COMUNA BRATCA

Compartiment resurse umane și relații cu publicul
Localitatea Bratca, Nr.126, Cod Poștal: 417080, CIF:4738400,
Web: www.primaria-bratca.ro, Tel. 0259/315650, Fax: 0259/473256,
E-mail: primaria.bratca@cjbihor.ro, primariabratca@yahoo.com

Nr. 1265 din 20.03.2025



REFEERAT DE APROBARE

Cu privire la soluționarea cererii d-lui Gaje Florian, privind compensarea în bani a concediului de odihnă neefectuat, ca urmare a încetării contractului de muncă în cadrul O.S BRĂTCUȚA R.A

Având în vedere:

- Cererea înregistrată sub nr.936 din 27.01.2025 depusă de d-nul Gaje Florian, prin care solicită Consiliului Local al Comunei Bratca compensarea în bani a concediului de odihnă neefectuat în perioada 2018 – 2021 și 2024;

- Încetarea contractului de muncă în cadrul O.S. BRĂTCUȚA R.A. a d-lui Gaje Florian;

Ținând seama de:

- H.C.L nr.56/16.11.2004 cu privire la înființarea Ocolului Silvic “Brătcuța”- Bratca, ca Regie Publică Locală;

- art.146, art.148, art.149, art.150 din Legea nr.53/2003 – Codul muncii, cu modificările și completările ulterioare;

- art.III, alin.(5) din OUG nr.165 din 30.decembrie 2025 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice pentru fundamentarea bugetului general consolidat pe anul 2025, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene;

În conformitate cu prevederile art.129, art.136 alin.1), art.139 alin. 1), alin. 3) lit. f), art. 196 alin. 1) lit. a) din O.U.G nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare.

PROPUN Consiliului local al Comunei Bratca:

Analizarea propunerii d-lui Gaje Florian, privind compensarea în bani a concediului de odihnă neefectuat, ca urmare a încetării contractului de muncă în cadrul O.S BRĂTCUȚA R.A.

PRIMAR,
NELU ROMBAN PRECUP





ROMÂNIA
JUDEȚUL BIHOR
COMUNA BRATCA

Compartiment resurse umane, relații cu publicul și stare civilă
Localitatea Bratca, Nr.126, Cod Poștal: 417080, CIF:4738400,
Web: www.primaria-bratca.ro, Tel. 0259/315650, Fax: 0259/473256,
E-mail: primaria.bratca@cjbihor.ro, primariabratca@yahoo.com
Nr. 1266 din 20.03.2025



RAPORT DE SPECIALITATE

Privind soluționarea cererii d-lui Gaje Florian, privind compensarea în bani a concediului de odihnă neefectuat, ca urmare a încetării contractului de muncă în cadrul O.S BRĂTCUȚA R.A

Având în vedere:

- Cererea înregistrată sub nr.936 din 27.01.2025 depusă de d-nul Gaje Florian, prin care solicită Consiliului Local al Comunei Bratca compensarea în bani a concediului de odihnă neefectuat în perioada 2018 – 2021 și 2024;

- Încetarea contractului de muncă în cadrul O.S. BRĂTCUȚA R.A. a d-lui Gaje Florian;

Ținând seama de prevederile:

- H.C.L nr.56/16.11.2004 cu privire la înființarea Ocolului Silvic “Brătcuța”- Bratca, ca Regie Publică Locală;

- art.146, art.148, art.149, art.150 din Legea nr.53/2003 – Codul muncii, cu modificările și completările ulterioare, conform cărora:

Articolul 146

(1) Concediul de odihnă se efectuează în fiecare an.

(2) În cazul în care salariatul, din motive justificate, nu poate efectua, integral sau parțial, concediul de odihnă anual la care avea dreptul în anul calendaristic respectiv, cu acordul persoanei în cauză, angajatorul este obligat să acorde concediul de odihnă neefectuat într-o perioadă de 18 luni începând cu anul următor celui în care s-a născut dreptul la concediul de odihnă anual.

(3) Compensarea în bani a concediului de odihnă neefectuat este permisă numai în cazul încetării contractului individual de muncă.

Articolul 148

(1) Efectuarea concediului de odihnă se realizează în baza unei programări colective sau individuale stabilite de angajator cu consultarea sindicatului sau, după caz, a reprezentanților salariaților, pentru programările colective, ori cu consultarea salariatului, pentru programările individuale. Programarea se face până la sfârșitul anului calendaristic pentru anul următor.

(2) Prin programările colective se pot stabili perioade de concediu care nu pot fi mai mici de 3 luni pe categorii de personal sau locuri de muncă.

(3) Prin programare individuală se poate stabili data efectuării concediului sau, după caz, perioada în care salariatul are dreptul de a efectua concediul, perioadă care nu poate fi mai mare de 3 luni.

(4) În cadrul perioadelor de concediu stabilite conform alin. (2) și (3) salariatul poate solicita efectuarea concediului cu cel puțin 60 de zile anterioare efectuării acestuia.(5) În cazul în care programarea concediilor se face fracționat, angajatorul este obligat să stabilească programarea astfel încât fiecare salariat să efectueze într-un an calendaristic cel puțin 10 zile lucrătoare de concediu neîntrerupt.

Articolul 149

Salariatul este obligat să efectueze în natură concediul de odihnă în perioada în care a fost programat, cu excepția situațiilor expres prevăzute de lege sau atunci când, din motive obiective, concediul nu poate fi efectuat.

Articolul 150

(1) Pentru perioada concediului de odihnă salariatul beneficiază de o indemnizație de concediu, care nu poate fi mai mică decât salariul de bază, indemnizațiile și sporurile cu caracter permanent cuvenite pentru perioada respectivă, prevăzute în contractul individual de muncă.

(2) Indemnizația de concediu de odihnă reprezintă media zilnică a drepturilor salariale prevăzute la alin. (1) din ultimele 3 luni anterioare celei în care este efectuat concediul, multiplicată cu numărul de zile de concediu.

(3) Indemnizația de concediu de odihnă se plătește de către angajator cu cel puțin 5 zile lucrătoare înainte de plecarea în concediu.

- art.III, alin.(5) din OUG nr.165 din 30.decembrie 2025 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice pentru fundamentarea bugetului general consolidat pe anul 2025, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene, conform căruia:

Articolul III

(5) În anul 2025, pentru personalul din instituțiile și autoritățile publice, astfel cum sunt definite la art. 2 alin. (1) pct. 30 din Legea nr. 500/2002, cu modificările și completările ulterioare, și la art. 2 alin. (1) pct. 39 din Legea nr. 273/2006, cu modificările și completările ulterioare, indiferent de sistemul de finanțare și de subordonare, inclusiv activitățile finanțate integral din venituri proprii, înființate pe lângă instituțiile publice, **nu beneficiază la încetarea raporturilor de muncă sau de serviciu de compensarea în bani a concediilor neefectuate aferente anului 2025.**

Față de cele mai sus prezentate consiliul local va adopta hotărârea cuvenită.

RESURSE UMANE,
MIHAELA BILA



Către,

Consiliul Local al Comunei Bratca

Subsemnatul, Gaje Florian, angajat al O.S. Bratcuta R.A., având CNP.1620110050010, domiciliat în loc. Bratca, str. Principala nr.541, având funcția de șef de ocol, prin prezenta vă rog să-mi aprobați plata din veniturile unității la plecarea în pensie a contravalorii zilelor de concediu de odihnă neefectuate în număr total de 36 de zile aferente perioadei 2018-2021, dintr-un total de 93 de zile (57 de zile) aferente perioadei anilor (2015-2017).

Solicit plata acestor 36 de zile aferente perioadei (2018-2021), datorită faptului că în această perioadă am avut doborâturi de vânt în fondul forestier administrat care a trebuit să fie pus, în valoare, să fie organizate licitații periodice pentru a putea fi valorificate.

O altă cauză obiectivă a faptului că nu am putut efectua concediul de odihnă în această perioadă a fost faptul că în perioada 2015-2021 la ocol nu a fost un inginer silvic care să îndeplinească calitatea de șef de ocol cu respectarea condițiilor legale.

Concret expunem situația volumului mare de muncă din cauza căruia am fost în imposibilitatea obiectivă de a efectua concediul de odihnă.

- în anul 2017 s-au produs doborâturile de vânt, după care au trebuit să fie puse în valoare cu celeritate fapt pentru care a trebuit să fiu permanent la serviciu, organizând personalul silvic pentru această activitate.
- tot în această perioadă sfârșitul lui 2017 am făcut investiții în Depozitul Beznea, am efectuat îngrășămintele pe lângă drum, am umblat în mai multe locații pentru achiziția ferestrelor panglică, amplasarea acestuia pe platforma betonată.
- în anul 2018, după punerea în valoare și organizarea de licitații, după repartizarea profitului s-a aprobat cumpărarea autoutilitarelor hreab second hand, fapt care a necesitat foarte multe umblete pe la diferite firme pentru această achiziție, fapt care s-a concretizat în 06.12.2018 prin cumpărarea actualei autoutilitare VOLVO.

- In anul 2019 s-a continuat cu punerea in valoare a doboraturilor, valorificarea acestora prin licitatie , un impediment a fost gasirea beneficiarului pentru lemnul de foc de rasinoase, ramas in urma sortarii busteanului de rasinoase .
- tot in 2019 am umblat dupa achizitia halei (sopron), a amplasarii acesteia , a achizitiei autoturismului Duster , a buldozerului, toate aceste achizitii si amplasarea au necesitat timp, deplasari , asumarea si prezenta mea.
- in toata aceasta perioada am efectuat drumuri de scos-apropiat in padure pentru a putea fi scoase doboraturile , am reparat drumurile forestiere Vl. Bratcutei , Vl Izvor , Vl. Runcusor , fapt care a necesitat organizarea si executarea acestora , in relatiile cu firmele prestatoare .

In perioada 2015-2019 la compartimentul fond forestier am avut angajat tehnician , fapt care a necesitat ca eu sa fiu implicat mult in activitatea acestui compartiment . Tot in acest sens , fata de ocoalele RNP , noi am avut lipsa de personal in principal un sef de district , tinand cont de volumul mare de munca la punerea in valoare .

Din calcului concediului neefectuat solicitat in perioada 2018-2021, aferent celor 36 de zile suma este de 11965,84 lei , aceasta suma este aferenta salariului primit de la Comuna Bratca .

Totodata dupa Legea 234 din dec. 2019 , Statutul Personalul Silvic , personalul silvic pensionat la varsta standard , beneficiaza de o gratificatie egala cu de minim 5 (cinci) ori salariul brut pe ultima luna de activitate , suportata de angajator .

Conform acestei legi la plecarea in pensie sunt indreptatit si solicit sa-mi fie acordat acest drept banesc, care este de $8835 \text{ lei} * 5 = 44175 \text{ lei}$.

Din discutiile avute cu membrii C.A in sedinta din 19.02.2025 , dansii au luat act de solicitarile mele , insa au spus sa ma adresez Consiliului Local Bratca .

Suma totala aferenta Comunei Bratca este de $11965,84 \text{ lei} + 44175 \text{ lei} = 56140,84 \text{ lei}$

Suma totala pentru intreg ocolul fiind de $74290 \text{ lei} + 17098,64 = 91388,64 \text{ lei}$.

Detaliez motivele obiective pentru care nu s-a putut efectua concediul de odihna , cu raspunsul de la I.T.M. . Consiliul Local Bratca este forul tutelar ca actional al ocolului , care poate aproba aceste drepturi, iar in situatia in care nu se da curs achitarii acestor drepturi , solutionarea sa se faca in instanta.

Din punctul meu de vedere , consider ca pe parcursul celor 10 ani cat au durat mandatele mele ca sef de ocol ,m-am achitat de sarcinile si obiectivele

planului de management , am realizat B.V.C.- urile anuale si varsamintele aferente Primariei Bratca au fost depasite anual cu exceptia anului 2020 , cand din motive obiective ale pandemiei Coronavirus 19 nu s-au putut realiza , prevazute anual .

De asemenea si investitiile in Depozitul Beznea au fost realizate , da si toate lucrarile de impaduriresi ingrijirea arboretelor tinere .

Anexez la solicitare urmatoarele :

- calculul cu suma aferenta zilelor de concediu neefectuate pentru Comuna Bratca.
- Situatia zilelor de concediu de odihna neefectuate aferente anilor 2018-2021 .
- Copie dupa cererea prin care solicit la Consiliul de Administratie al Ocolului Silvic Bratcuta R.A. ,plata concediului de odihna .
- H.C.A. NR.1/09.01.2023 si H.C.A.NR.3/19.02.2025
- Raspunsul primit de la I.T.M .
- Copie Legea 234/2019 , art. 46 alin. 4 .

Ing. GAJE FLORIAN



Ocolul Silvic Bratcuta R.A.
 Bratca ,Nr 126/B,
 Judetul: Bihor
 C.U.I. 17023629
 telef/fax: 0259/473554
 Nr.389/25.02.2025

**Calcul concediul de odihna Gaje Florian
 pentru perioada 2015- 2021**

Anul	Sal. brut Oct	Sal. brut Nov	Sal. brut Dec.	Total brut	Nr. zile lucratoare pentru cele 3 luni	Media zilnica	Ne zile de concediu neefectuat	SUMA datorata pentru concediul neefectuat
2015	3940	4440	4440	12820	63	203,49	15	3052,35
2016	5300	5300	17297	27897	62	449,95	21	9448,95
2017	8250	4584	13584	26418	61	433,08	21	9094,68
Total I								21595,98
2018	10052	10052	10052	30156	63	478,67	11	5265,37
2019	10052	10052	10052	30156	64	471,19	12	5654,28
2020	10052	9862	10052	29966	63	475,65	12	5707,8
2021	10052	10052	10052	30156	64	471,19	1	471,19
Total II							93	17098,64
Total I+ II								38694,62

Pentru perioada 2022-2023 zilele de concediul de odihna au fost efectuate ,iar pentru anul 2024 se vor plati 16 zile de concediu de odihna neefectuat la incetarea contractului de munca .

Sef ocol ,
 Ing. Gaje Florian




Intocmit ,
 Negrut Ramona



Ocolul Silvic Bratcuta R.A.
Bratca ,Nr 126/B,
Judetul: Bihor
C.U.I. 17023629
telef/fax: 0259/473554
Nr.389/25.02.2025

**Calcul concediul de odihna Gaje Florian
pentru perioada 2018- 2021
Comuna Bratca**

Anul	Sal. brut Oct	Sal. brut Nov	Sal. brut Dec.	Total brut	Nr. zile lucratoare pentru cele 3 luni	Media zilnica	Ne zile de concediu neefectuat	SUMA datorata pentru concediul neefectuat
2018	7036	7036	7036	21108	63	335,05	11	3685,55
2019	7036	7036	7036	21108	64	329,81	12	3957,72
2020	7080	6846	7036	20962	63	332,73	12	3992,76
2021	7036	7036	7036	21108	64	329,81	1	329,81
Total							36	11965,84

Pentru perioada 2022-2023 zilele de concediul de odihna au fost efectuate ,iar36 pentru anul 2024 se vor platii 16 zile de concediu de odihna neefectuat la incetarea contractului de munca .

Sef ocol ,
Ing. Gaje Florian



Intocmit ,
Negrut Ramona



OS BRATCUTA RA

Situatia concediilor de odihna pe anul 2018

Nr. crt.	Marca	Nume	CNP	Data angajarii	Data plecarii	ZILE cale.		Concediu cuvenit *)	CONCEDIUL DE ODIHNA EFECTUAT												Concediu cuvenit restant (**)		Dife-rente	ERR		
						PERI	SUSP		01	02	03	04	05	06	07	08	09	10	11	12	Total					
1	5	BALAJ LUCIAN	1840208050079	10.04.2006	.	.	365	0	21+	0	0	0	1	0	0	10	0	0	5	0	16	21	0	5		
2	47	BERE DOREL	1720217050036	27.05.2016	19.10.2021		365	0	21+	0	0	0	0	0	1	10	3	1	0	0	2	17	21	0	4	
3	9	CABA VIOREL	1751106050013	05.05.2008	.	.	365	0	21+	0	0	0	0	0	0	10	1	0	0	0	0	11	21	0	10	
4	70	CIPLEU DUMITRU LIVIU	1840322055156	01.05.2017	.	.	365	0	21+	0	1	2	1	5	0	0	1	10	0	0	1	2	23	21	0	-2
5	43	CORDOS MIRCEA	1490326054652	01.10.2015	05.05.2024		365	0	0+	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
6	66	DEJEU NICOLAE VASILE	1691218050014	02.02.2017	.	.	365	0	21+	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	21	0	21	
7	39	DOMOCOS LIVIU VIOREL	1610307050013	09.03.2015	09.01.2019		365	0	21+	0	4	0	2	2	0	4	0	0	0	0	4	16	21	0	5	
8	8	DOMOCOS NICOLAE	1611030050010	07.04.2005	.	.	365	0	21+	0	0	0	0	0	0	0	4	4	0	0	0	8	21	0	13	
9	37	FARCALAU VIOREL	1620628050016	09.03.2015	22.05.2019		365	0	21+	0	4	0	2	2	1	2	1	0	0	1	2	3	18	21	0	3
10	23	FILIMON MARIA	2590624057061	01.06.2011	25.01.2021		365	0	21+	0	0	0	0	0	0	0	4	17	0	0	0	21	21	0	0	
11	35	FIREZAR SEBASTIAN CONSTANTIN	1740702050023	08.01.2015	.	.	365	0	21+	0	0	0	1	0	0	0	0	14	7	0	0	22	21	0	-1	
12	11	FIREZAR VALENTIN	1630820050011	01.06.2006	.	.	365	0	21+	0	0	0	0	0	0	0	0	0	5	0	0	5	21	0	16	
13	12	FIREZAR VALERIU	1630112050014	01.06.2006	24.09.2021		365	0	21+	0	0	0	0	0	21	0	0	0	0	0	0	21	21	0	0	
14	64	FRANCISAK FRANCISC - IONEL	1800511050591	01.02.2017	.	.	365	0	21+	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	4	6	10	21	0	11	
15	3	GAJE FLORIAN	1620110050010	01.04.2005	.	.	365	0	21+	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	21	0	21	
16	74	GAVRILUT LIVIU	1730721050015	01.02.2018	.	.	334	0	21+	0	0	0	0	0	0	0	2	10	0	0	0	12	19	0	7	
17	48	GHERMAN RADU	1720714050028	27.05.2016	.	.	365	0	21+	0	0	0	0	1	1	1	10	2	2	1	0	0	18	21	0	3
18	7	GORDAN NICOLAE	1621117050010	16.06.2005	04.01.2018		4	0	21+	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
19	78	GORON FLORIN LAZAR	1770325054660	16.10.2018	.	.	77	0	21+	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	4	0	4	
20	73	GROZE DUMITRU LIVIU	1850602050286	30.10.2017	.	.	365	0	21+	0	1	0	0	1	0	0	10	0	0	2	3	17	21	0	4	
21	75	GROZE FLORIN VIOREL	1880301050287	01.02.2018	11.09.2020		334	0	21+	0	0	0	0	0	0	1	0	3	1	0	0	6	11	19	0	8
22	72	HERA DORINA ANCA	2791113051121	22.08.2017	12.02.2020		365	0	21+	0	0	0	0	19	0	0	0	0	0	0	0	19	21	0	2	
23	44	HORGA IOAN	1410130054659	01.10.2015	01.03.2021		365	0	0+	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
24	65	INDRIES IOAN	1780312050019	02.02.2017	.	.	365	0	21+	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	21	0	21		
25	45	LASCU OVIDIU DORIN	1601214050011	01.10.2015	01.07.2020		365	0	0+	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
26	63	LUP DAN	1800809050070	02.02.2017	.	.	365	0	21+	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	21	0	21		
27	71	MONENCIU FLORIN CALIN	1781108051090	16.06.2017	.	.	365	0	21+	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	21	0	21		
28	42	NEGRUT CLAUDIA RAMONA	2770706060773	01.06.2015	.	.	365	0	21+	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	21	0	21		
29	38	OLTEAN CRISTIAN DUMITRU	1821214050289	09.03.2015	04.01.2022		365	0	21+	0	2	0	0	2	2	1	10	1	0	1	0	3	22	21	0	-1
30	80	PASCALAU EUGEN - RUSALIM	1830218050228	10.10.2018	08.04.2019		83	0	21+	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	5	0	5	
31	55	PASCALAU EUGEN RUSALIM	1830218050228	22.08.2016	03.04.2018		93	0	21+	0	0	0	10	0	0	0	0	0	0	0	0	10	5	0	-5	

OS BRATCUTA RA

Situatia concediilor de odihna pe anul 2019

Nr. crt.	Marca	Nume	CNP	Data angajarii	Data plecarii	ZILE cale.		Concediu cuvenit *)	CONCEDIUL DE ODIHNA EFECTUAT												Concediu		Dife- rente	ERR	
						PERI	SUSP		01	02	03	04	05	06	07	08	09	10	11	12	Total	cuv nit **)			restant ***)
1	5	BALAJ LUCIAN	1840208050079	10.04.2006	.	.	365	0	21+	0	0	0	0	5	1	10	0	0	0	0	0	16	21	0	5
2	47	BERE DOREL	1720217050036	27.05.2016	19.10.2021		365	0	21+	0	0	1	1	0	1	5	0	0	0	0	1	9	21	0	12
3	9	CABA VIOREL	1751106050013	05.05.2008	.	.	365	0	21+	0	3	0	0	0	0	0	4	0	1	0	0	8	21	0	13
4	70	CIPLEU DUMITRU LIVIU	1840322055156	01.05.2017	.	.	365	0	21+	0	0	0	0	0	1	10	0	0	0	1	3	15	21	0	6
5	43	CORDOS MIRCEA	1490326054652	01.10.2015	05.05.2024		365	0	0+	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
6	66	DEJEU NICOLAE VASILE	1691218050014	02.02.2017	.	.	365	0	21+	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	21	0	21
7	39	DOMOCOS LIVIU VIOREL	1610307050013	09.03.2015	09.01.2019		9	0	21+	0	5	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	5	1	0	-4
8	8	DOMOCOS NICOLAE	1611030050010	07.04.2005	.	.	365	0	21+	0	0	0	4	0	4	5	0	0	0	3	0	16	21	0	5
9	37	FARCALAU VIOREL	1620628050016	09.03.2015	22.05.2019		142	0	21+	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	8	0	6
10	23	FILIMON MARIA	2590624057061	01.06.2011	25.01.2021		365	0	21+	0	0	0	6	2	0	0	0	0	0	11	0	19	21	0	2
11	35	FIREZAR SEBASTIAN CONSTANTIN	1740702050023	08.01.2015	.	.	365	0	21+	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	21	0	20	
12	11	FIREZAR VALENTIN	1630820050011	01.06.2006	.	.	365	0	21+	0	3	9	0	0	0	4	0	0	4	0	0	20	21	0	1
13	12	FIREZAR VALERIU	1630112050014	01.06.2006	24.09.2021		365	0	21+	0	0	11	10	0	0	0	0	0	0	0	0	21	21	0	0
14	64	FRANCISAK FRANCISC - IONEL	1800511050591	01.02.2017	.	.	365	0	21+	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	21	0	21	
15	3	GAJE FLORIAN	1620110050010	01.04.2005	.	.	365	0	21+	0	0	0	0	0	0	10	0	0	0	0	10	21	0	11	
16	82	GAJE FLORINA LIDIA	2911012055058	06.06.2019	15.07.2019		40	0	21+	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0	2
17	74	GAVRILUT LIVIU	1730721050015	01.02.2018	.	.	365	0	21+	0	0	0	0	2	0	12	1	2	1	5	0	23	21	0	-2
18	48	GHERMAN RADU	1720714050028	27.05.2016	.	.	365	0	21+	0	0	0	1	0	0	5	0	0	1	0	1	8	21	0	13
19	78	GORON FLORIN LAZAR	1770325054660	16.10.2018	.	.	365	0	21+	0	0	0	0	0	0	0	9	0	0	0	0	9	21	0	12
20	73	GROZE DUMITRU LIVIU	1850602050286	30.10.2017	.	.	365	0	21+	0	2	0	0	0	0	0	9	0	0	0	6	17	21	0	4
21	75	GROZE FLORIN VIOREL	1880301050287	01.02.2018	11.09.2020		365	0	21+	0	0	1	1	0	2	5	0	3	0	2	1	15	21	0	6
22	72	HERA DORINA ANCA	2791113051121	22.08.2017	12.02.2020		365	0	21+	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	21	0	21
23	44	HORGA IOAN	1410130054659	01.10.2015	01.03.2021		365	0	0+	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
24	65	INDRIES IOAN	1780312050019	02.02.2017	.	.	365	0	21+	0	0	0	0	0	0	3	1	0	0	0	0	4	21	0	17
25	84	IUNOI IOAN	1790428050020	21.06.2019	18.09.2019		90	0	21+	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	5	0	5
26	87	IUNOI IOAN	1790428050020	19.09.2019	29.10.2020		104	0	21+	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	4	2	6	6	0	0
27	45	LASCU OVIDIU DORIN	1601214050011	01.10.2015	01.07.2020		365	0	0+	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
28	63	LUP DAN	1800809050070	02.02.2017	.	.	365	0	21+	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	21	0	21	
29	90	MANEA IOAN ADRIAN	1710405050026	16.10.2019	13.01.2020		77	0	21+	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	4	0	3	
30	71	MONENCIU FLORIN CALIN	1781108051090	16.06.2017	.	.	365	0	21+	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	21	0	21	
31	83	NEAMA IOAN	1700531050051	03.06.2019	31.08.2019		90	0	21+	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	5	0	5	

OS BRATCUTA RA

Situatia concediilor de odihna pe anul 2020

Nr. crt.	Marca	Nume	CNP	Data angajarii	Data plecarii	ZILE cale.		Concediu cuvenit *)	CONCEDIUL DE ODIHNA EFECTUAT												Concediu		Dife- rente	ERR
						PERI	SUSP		01	02	03	04	05	06	07	08	09	10	11	12	Total	cuvenit **)	restant ***)	
1	5	BALAJ LUCIAN	1840208050079	10.04.2006	.	366	0	21+	0	0	0	0	0	0	2	1	0	4	8	0	15	21	0	6
2	47	BERE DOREL	1720217050036	27.05.2016	19.10.2021	366	0	21+	0	0	4	0	4	4	4	4	3	0	0	2	25	21	0	-4
3	97	BERE VIOREL NICOLAE	1701030050019	03.06.2020	02.09.2020	92	0	21+	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	5	0	5
4	101	BERE VIOREL NICOLAE	1701030050019	03.09.2020	.	120	0	21+	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	7	0	7
5	9	CABA VIOREL	1751106050013	05.05.2008	.	366	0	21+	0	3	0	0	0	0	3	0	3	0	0	0	9	21	0	12
6	98	CACUCI DUMITRU GABRIEL	1901109050072	03.06.2020	02.09.2020	92	0	21+	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	5	0	5
7	100	CACUCI DUMITRU GABRIEL	1901109050072	03.09.2020	.	120	0	21+	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	7	0	7
8	70	CIPLEU DUMITRU LIVIU	1840322055156	01.05.2017	.	366	0	21+	0	2	0	0	1	0	1	2	0	1	1	2	10	21	0	11
9	43	CORDOS MIRCEA	1490326054652	01.10.2015	05.05.2024	366	0	0+	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
10	66	DEJEU NICOLAE VASILE	1691218050014	02.02.2017	.	366	0	21+	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	21	0	21
11	8	DOMOCOS NICOLAE	1611030050010	07.04.2005	.	366	0	21+	0	0	0	0	0	0	10	0	4	4	0	0	18	21	0	3
12	23	FILIMON MARIA	2590624057061	01.06.2011	25.01.2021	366	0	21+	0	0	0	0	0	0	0	0	14	0	7	0	21	21	0	0
13	35	FIREZAR SEBASTIAN CONSTANTIN	1740702050023	08.01.2015	.	366	0	21+	0	2	0	0	0	1	2	0	4	0	0	0	9	21	0	12
14	11	FIREZAR VALENTIN	1630820050011	01.06.2006	.	366	0	21+	0	0	0	0	0	0	0	5	6	0	0	0	11	21	0	10
15	12	FIREZAR VALERIU	1630112050014	01.06.2006	24.09.2021	366	0	21+	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	21	0	21
16	64	FRANCSAK FRANCISC - IONEL	1800511050591	01.02.2017	.	366	0	21+	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	21	0	21
17	3	GAJE FLORIAN	1620110050010	01.04.2005	.	366	0	21+	0	0	0	0	0	0	0	5	1	2	1	0	9	21	0	12
18	74	GAVRILUT LIVIU	1730721050015	01.02.2018	.	366	0	21+	0	0	0	0	0	0	5	0	3	10	5	0	23	21	0	-2
19	48	GHERMAN RADU	1720714050028	27.05.2016	.	366	0	21+	0	0	1	0	4	0	0	3	2	0	0	0	10	21	0	11
20	78	GORON FLORIN LAZAR	1770325054660	16.10.2018	.	366	0	21+	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	21	0	21
21	73	GROZE DUMITRU LIVIU	1850602050286	30.10.2017	.	366	0	21+	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	21	0	19
22	75	GROZE FLORIN VIOREL	1880301050287	01.02.2018	11.09.2020	255	0	21+	0	0	1	0	4	0	2	4	2	0	0	0	13	15	0	2
23	72	HERA DORINA ANCA	2791113051121	22.08.2017	12.02.2020	43	0	21+	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0	2
24	44	HORGA IOAN	1410130054659	01.10.2015	01.03.2021	366	0	0+	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
25	65	INDRIES IOAN	1780312050019	02.02.2017	.	366	0	21+	0	0	0	0	0	0	5	0	0	0	0	0	5	21	0	16
26	87	IUONOI IOAN	1790428050020	19.09.2019	29.10.2020	303	0	21+	0	3	2	0	1	1	2	0	5	1	7	0	22	17	0	-5
27	45	LASCU OVIDIU DORIN	1601214050011	01.10.2015	01.07.2020	183	0	0+	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
28	63	LUP DAN	1800809050070	02.02.2017	.	366	0	21+	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	21	0	21
29	99	MAGHIAR IOAN	1520918054661	04.08.2020	28.02.2025	150	0	21+	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	9	0	9
30	90	MANEA IOAN ADRIAN	1710405050026	16.10.2019	13.01.2020	13	0	21+	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	1	0	-1
31	93	MANEA IOAN ADRIAN	1710405050026	14.01.2020	.	353	0	0+	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	2	0	0	-2

OS BRATCUTA RA

Situatia concediilor de odihna pe anul 2021

Nr. crt.	Marca	Nume	CNP	Data angajarii	Data plecarii	ZILE cale.		Concediu cuvenit *)	CONCEDIUL DE ODIHNA EFECTUAT												Concediu cuvenit (restant ***)		Dife- rente	ERR
						PERI	SUSP		01	02	03	04	05	06	07	08	09	10	11	12	Total			
1	5	BALAJ LUCIAN	18402080500079	10.04.2006	.	365	0	21+	0	0	0	0	0	0	0	10	0	0	0	1	11	21	6	16
2	47	BERE DOREL	17202170500036	27.05.2016	19.10.2021	292	0	21+	0	0	0	3	1	4	2	7	4	2	0	0	23	17	-4	-10
3	101	BERE VIOREL NICOLAE	17010300500019	03.09.2020	.	365	0	21+	0	0	0	1	0	3	8	2	1	5	2	6	28	21	7	0
4	9	CABA VIOREL	17511060500013	05.05.2008	.	365	0	21+	0	0	0	0	0	1	0	5	0	3	0	0	9	21	12	24
5	100	CACUCI DUMITRU GABRIEL	19011090500072	03.09.2020	.	365	0	21+	0	0	0	1	0	1	2	6	0	5	0	3	18	21	7	10
6	107	CACUCI IOAN LIVIU	17612310500018	01.09.2021	30.11.2021	91	0	21+	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	5	0	5
7	109	CACUCI IOAN LIVIU	17612310500018	01.12.2021	.	31	0	20+	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	6	6	2	0	-4
8	70	CIPLEU DUMITRU LIVIU	1840322055156	01.05.2017	.	365	0	21+	0	0	4	1	2	1	0	2	0	0	0	10	20	21	11	12
9	43	CORDOS MIRCEA	1490326054652	01.10.2015	05.05.2024	365	0	0+	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
10	66	DEJEU NICOLAE VASILE	16912180500014	02.02.2017	.	365	0	21+	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	21	21	42
11	8	DOMOCOS NICOLAE	16110300500010	07.04.2005	.	365	0	21+	0	0	0	0	0	0	0	3	0	0	0	0	3	21	3	21
12	23	FILIMON MARIA	2590624057061	01.06.2011	25.01.2021	25	0	21+	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1
13	104	FILIMON MARIA	2590624057061	27.01.2021	28.02.2021	33	0	21+	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0	2
14	35	FIREZAR SEBASTIAN CONSTANTIN	17407020500023	08.01.2015	.	365	0	21+	0	4	0	2	0	0	1	0	0	0	0	0	7	21	12	26
15	11	FIREZAR VALENTIN	16308200500011	01.06.2006	.	365	0	21+	0	0	0	0	0	0	5	0	5	0	0	0	10	21	10	21
16	12	FIREZAR VALERIU	16301120500014	01.06.2006	24.09.2021	267	0	21+	0	0	0	0	2	0	0	18	15	0	0	0	35	15	21	1
17	64	FRANCISAK FRANCISC - IONEL	1800511050591	01.02.2017	.	365	0	21+	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	21	21	42
18	3	GAJE FLORIAN	16201100500010	01.04.2005	.	365	0	21+	0	0	0	0	0	0	0	5	0	2	2	0	9	21	12	24
19	74	GAVRILUT LIVIU	17307210500015	01.02.2018	.	365	0	21+	0	0	0	0	0	3	10	0	0	0	0	13	21	-2	6	
20	48	GHERMAN RADU	17207140500028	27.05.2016	.	365	0	21+	0	0	2	0	1	8	5	7	1	6	0	0	30	21	11	2
21	78	GORON FLORIN LAZAR	1770325054660	16.10.2018	.	365	0	21+	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	21	21	42
22	73	GROZE DUMITRU LIVIU	1850602050286	30.10.2017	.	365	0	21+	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1	6	8	21	19	32
23	44	HORGA IOAN	1410130054659	01.10.2015	01.03.2021	60	0	0+	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
24	65	INDRIES IOAN	17803120500019	02.02.2017	.	365	0	21+	0	0	0	0	0	0	0	5	0	0	0	5	21	16	32	
25	63	LUP DAN	18008090500070	02.02.2017	.	365	0	21+	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	21	21	42
26	99	MAGHIAR IOAN	1520918054661	04.08.2020	28.02.2025	365	0	21+	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	21	9	30
27	93	MANEA IOAN ADRIAN	17104050500026	14.01.2020	.	365	0	21+	0	0	2	3	0	0	0	10	1	0	0	6	22	21	-2	-3
28	71	MONENCIU FLORIN CALIN	1781108051090	16.06.2017	.	365	0	21+	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	21	21	42
29	42	NEGRUT CLAUDIA RAMONA	2770706060773	01.06.2015	.	365	0	21+	0	2	1	4	2	1	10	4	1	0	1	0	28	21	-5	-12
30	38	OLTEAN CRISTIAN DUMITRU	1821214050289	09.03.2015	04.01.2022	365	0	21+	0	0	1	0	0	2	0	10	0	0	0	10	23	21	3	1
31	92	OLTEAN LIVIU	1830705050281	14.01.2020	18.06.2021	169	0	21+	0	0	1	1	1	0	9	0	0	0	0	0	12	10	0	-2

Către
Consiliul de Administrație
al O.S. Brătcuța RA

Subsemnatul Găje Florin, având
funcția de șef ocol al O.S. Brătcuța RA
vă rog să binevoiți să-mi aprobați
plata concediului de odihnă neefectuat
aferente anilor 2018-2024 inclusiv,
introducând în această perioadă dacă
am putut efectua parțial sau integral
concediul de odihnă datorită unor
motive:

- în 2014 am produs doborâșurile de
vânt, după care a trebuit să fie puse în
sală, fapt pt. care a trebuit să fiu
permanent la serviciu asigurând perso-
nalul firmei pentru această activitate
- tot în această perioadă am avut
de făcut investiții în Depozitul Reșină
transportor, hală, benzină, achiziție
mașină, neab Volvo - toate acestea
necontând multe deplasări în Craiova
și prin țară
- am avut prezență în anul 2019-
2020, a rămas pe lista neamului,

- a trebuit să implementeze și să respecte libertăți...
 - au avut controale de la ANAF și Curtea de Conturi, au avut de executat muncă, impuse în urma acestor controale.
 - în anul 2020-2021 au avut de implementat programul SUMAL 2, acest fapt a îngreunat desfășurarea activității!
 - în perioada 2015-2019 la compartimentul Fonduri sociale au avut în mod constant de făcut corecturi ca urmare a faptului că s-a implicat foarte mult și în acest compartiment.
 - La acest caz față de cererile RNP nu s-a lipsit de personal, în principal un singur deskiat, datorită faptului că erau multe asociatii urbane + persoane fizice.
- Vă mulțumesc,

08.08.2025

Consiliul de Administrație
Luat la cunoștință cele solicitate și motivate. Membrii Cons. de Adm. sunt de acord cu credința respectării legislației în vigoare.

1. Lascu Ovidiu

2. Maghiar Ioan

3. Ciuclea Dorința

Ocolul Silvic Bratcuta R.A.
Bratca nr .126 B;jud.Bihor C.U.I.17023629
Telefon/fax:0259/473554

HOTARAREA C.A
NR. 1 din 09.01.2025

In urma solicitarii directorului O.S. Bratcuta RA s-a intrunit Consiliul de Administratie format din :

1. Ing. Lascu Ovidiu
2. Ing. Maghiar Ioan
3. Ing Ciuclea Dumitru

care impreuna cu seful de ocol au analizat punctele solicitate de acesta in scris, in Convocatorul nr. 11/ 08.01.2025 si s-au stabilit urmatoarele :

Ordine de zi :

1. Solicitare aprobare ,d-l Gaje Florian plata zile de concediu de odihna neefectuate aferente anilor 2018-2024 .

2. Aprobare demisie cu preaviz de 45 de zile pentru seful de ocol, domnul Gaje Florian , preaviz incepand cu data de 08.01.2025 .

3. Diverse .

1. Membrii C.A. au luat la cunostiinta cele solicitate si motivatia membrilor Consiliului de Administratie , suntem de acord cu conditia respectarii legislatiei in vigoare .

In acest sens se va face notificare la I.T.M. si Curtea de Conturi ,

2. Am luat la cunostinta si suntem de acord cu demisia cu preaviz de 45 zile pentru seful de ocol Gaje Florian , preavizul incepand cu data de 08.01.2025.

3. Diverse .

Membrii C.A. face propunerea ca seful de ocol sa faca recomandarea pentru numirea sefului de ocol interimar .

Consiliul de Administratie

1. Ing. Lascu Ovidiu - presedinte
2. Ing. Maghiar Ioan - membru
3. Ing. Ciuclea Dumitru - membru



Sef ocol ,
Ing. Gaje Florian



Ocolul Silvie Bratcuta R.A.
Bratca nr.126 B;jud.Bihor C.U.I.17023629
Telefon/fax:0259/473554

HOTARAREA C.A
NR. 3 din 19.02.2025

In urma solicitarii directorului O.S. Bratcuta RA s-a intrunit Consiliul de Administratie format din :
1. Ing. Lascu Ovidiu
2. Ing. Maghiar Ioan
3. Ing. Ciuclea Dumitru
care impreuna cu seful de ocol au analizat punctele solicitate de acesta in scris, in Convocatorul Nr. 342 /18.02.2025 si s-au stabilit urmatoarele :

Ordine de zi :

1. Se va face a adresa catre M.M.A.P pentru solicitare avizare sef de ocol a domnului ing. Ungur Viorel Ioan .
2. S-a primit raspuns de la I.T.M. Bihor , se va discuta plata concediului de odihna neefectuat a sefului de ocol ing. Gaje Florian.
3. Diverse .

CONSILIUL DE ADMINISTRATIE
HOTARASTE :

1. S- a facut adresa la M.M.A.P. Pentru solicitare avizare sef ocol a domnului ing. Ungur Viorel Ioan incepand cu data de 12.03.2025 pentru avizare ca sef de ocol interimar pe o perioada de 3 luni , perioada in care se va organiza concurs pentru ocuparea definitiva a postului de sef de ocol .
2. Se vor detalia anual motivele obiective pentru care nu s-a putut efectua concediu de odihna in natura . In acest sens se va tine seama de raspunsul primit de la I.T.M. Bihor cu adresa nr.P.46/2026/29.01.2025 , art. 149 din Codul Muncii . Membrii C.A. Considera ca in perioada mentionata domnul sef de ocol ing. Gaje Florian nu a avut posibilitatea sa predea activitatea de sef de ocol unei persoane care sa indeplineasca calitatea de sef ocol , respectiv conditiile legale .
3. Diverse .

Consiliul de Administratie

1. Ing. Lascu Ovidiu - presedinte
2. Ing. Maghiar Ioan - membru
3. Ing. Ciuclea Dumitru -membru





INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BIHOR

Nr. P46/2026/CCRP/10.02.2025

Către: Gaje Florian

Bratca, nr.521, jub Bratca

Ref: adresa nr.P46/2026/29.01.2025

Stimat domn,

Urmare solicitării dumneavoastră înregistrată la INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BIHOR cu nr:1504 /22.01.2025, vă aducem la cunoștință că atribuțiile I.T.M. BIHOR sunt expres și limitativ prevăzute de Legea nr.108/1999 pentru înființarea și organizarea Inspecției Muncii și Hotărârea Guvernului nr. 488/2017 privind aprobarea Regulamentului de organizare și funcționare al Inspecției Muncii.

În ceea ce privește efectuarea concediilor de odihnă și compensarea în bani a concediului de odihnă neefectuat, vă supunem atenției următoarele prevederi din Legea nr. 53/2003-Codul muncii-republicată și modificată:

-“ART. 146

(1) Concediul de odihnă se efectuează în fiecare an.

(2) În cazul în care salariatul, din motive justificate, nu poate efectua, integral sau parțial, concediul de odihnă anual la care avea dreptul în anul calendaristic respectiv, cu acordul persoanei în cauză, angajatorul este obligat să acorde concediul de odihnă neefectuat într-o perioadă de 18 luni începând cu anul următor celui în care s-a născut dreptul la concediul de odihnă anual.

(3) Compensarea în bani a concediului de odihnă neefectuat este permisă numai în cazul încetării contractului individual de muncă.”

-“ART. 148

(1) Efectuarea concediului de odihnă se realizează în baza unei programări colective sau individuale stabilite de angajator cu consultarea sindicatului sau, după caz, a reprezentanților salariaților, pentru programările colective, ori cu consultarea

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BIHOR

salariatului, pentru programările individuale. Programarea se face până la sfârșitul anului calendaristic pentru anul următor. (...)

(4) În cadrul perioadelor de concediu stabilite conform alin. (2) și (3) salariatul poate solicita efectuarea concediului cu cel puțin 60 de zile anterioare efectuării acestuia.

(5) În cazul în care programarea concediilor se face fracționat, angajatorul este obligat să stabilească programarea astfel încât fiecare salariat să efectueze într-un an calendaristic cel puțin 10 zile lucrătoare de concediu neîntrerupt."

- "ART. 149

Salariatul este obligat să efectueze în natură concediul de odihnă în perioada în care a fost programat, cu excepția situațiilor expres prevăzute de lege sau atunci când, din motive obiective, concediul nu poate fi efectuat."

- "ART. 150

(1) Pentru perioada concediului de odihnă salariatul beneficiază de o indemnizație de concediu, care nu poate fi mai mică decât salariul de bază, indemnizațiile și sporurile cu caracter permanent cuvenite pentru perioada respectivă, prevăzute în contractul individual de muncă.

(2) Indemnizația de concediu de odihnă reprezintă media zilnică a drepturilor salariale prevăzute la alin. (1) din ultimele 3 luni anterioare celei în care este efectuat concediul, multiplicată cu numărul de zile de concediu.

(3) Indemnizația de concediu de odihnă se plătește de către angajator cu cel puțin 5 zile lucrătoare înainte de plecarea în concediu."

ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 156 din 30 decembrie 2024 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice pentru fundamentarea bugetului general consolidat pe anul 2025, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene, la art. III, (5) prevede următoarele:

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BIHOR

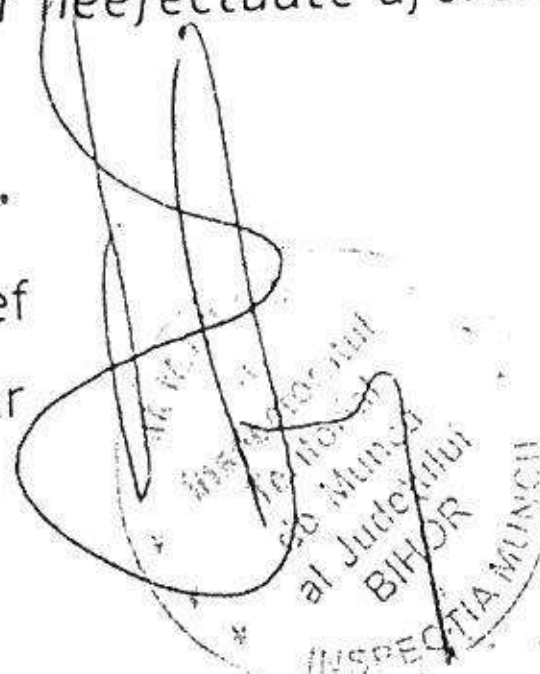
Nr. P46/2026/CCRP/10.02.2025

“În anul 2025, pentru personalul din instituțiile și autoritățile publice, astfel cum sunt definite la art. 2 alin. (1) pct. 30 din Legea nr. 500/2002, cu modificările și completările ulterioare, și la art. 2 alin. (1) pct. 39 din Legea nr. 273/2006, cu modificările și completările ulterioare, indiferent de sistemul de finanțare și de subordonare, inclusiv activitățile finanțate integral din venituri proprii, înființate pe lângă instituțiile publice, nu beneficiază la încetarea raporturilor de muncă sau de serviciu de compensarea în bani a concediilor neefectuate aferente anului 2025.”

Cu respect,

Inspector șef

Marius Rotar



OS BRATCUTA RA

Situatia concediilor de odihna pe anul 2021

Nr. crt.	Marca	Nume	CNP	Data angajarii	Data plecarii	ZILE cale.		Concediu cuvenit *)	CONCEDIUL DE ODIHNA EFECTUAT												Concediu		Dife- ERR
						PERI	SUSP		01	02	03	04	05	06	07	08	09	10	11	12	Total	cuvenit **)	
32	108	PASCALAU FLORIN CALIN	19111113050071	18.10.2021	18.01.2022	75	0	20+ 0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	4	0	4
33	106	PRODAN CRISTIAN VASILE	1800530050071	01.09.2021	30.11.2021	91	0	21+ 0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	5	0	5
34	110	PRODAN CRISTIAN VASILE	1800530050071	01.12.2021	.	31	0	20+ 0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	4	2	0	-2	
35	102	SAPACUT ADRIAN DOREL	1800423121032	03.09.2020	.	365	0	21+ 0	0	0	0	2	0	0	5	0	1	0	0	10	18	21	7
36	16	SEICA PADU	1620412050025	01.08.2005	30.06.2022	365	0	21+ 0	0	0	0	0	0	0	0	5	0	0	5	0	21	10	26
37	50	SPERLE DOREL	1730608050028	27.05.2016	.	365	0	21+ 0	0	0	1	0	0	2	3	0	5	7	1	1	20	21	4
38	14	SPERLE NICOLAE	1751206050033	01.06.2006	.	365	0	21+ 0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	21	-1	20
39	13	SPERLE VIOREL	1730714050026	20.04.2005	.	365	0	21+ 0	3	1	1	0	0	17	0	0	0	0	0	22	21	-2	-3
40	76	SIDEA TEODOR	1590102054713	16.02.2018	.	365	0	21+ 0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	21	21	42
41	103	STAN MARIUS	1710618125176	03.09.2020	.	365	0	21+ 0	0	0	0	0	0	0	0	2	0	0	0	10	12	21	7
42	36	SUCIU LAURENTIU TEODOR	1890909055085	17.02.2015	30.09.2022	365	0	21+ 0	1	0	3	0	2	2	2	11	1	5	0	1	28	21	5
43	61	TENT DUMITRU SEBASTIAN	1910718055057	30.01.2017	.	365	0	21+ 0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	21	21	42
44	15	TOC MIHAIL GHEORGHE	1671108051117	20.04.2005	.	365	0	21+ 0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	21	21	42
45	67	TODERAS COSMIN	1830511050078	02.02.2017	.	365	0	21+ 0	0	0	0	0	0	0	0	10	0	0	0	0	10	21	32
46	53	UNGUR VIOREL IOAN	1780124050012	14.06.2016	.	365	0	21+ 0	1	1	0	0	0	10	0	0	2	0	5	0	19	21	-3
47	105	VERE CIPLEU MARIA	2731129050018	08.03.2021	.	299	0	21+ 0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	10	0	10	17	0
48	4	VIERU DIANA CRISTINA	2770903050011	06.06.2016	.	365	0	21+ 0	0	1	1	1	3	3	7	3	2	1	1	0	23	21	0

Concediu cuvenit *) - Concediul cuvenit pentru 1 an calendaristic

Concediu cuvenit **) - Concediul cuvenit pentru perioada lucrata in anul calendaristic

Concediu restant ***) - Suma zilelor de concediu de odihna trecute ca restante din anii anteriori, pe parcursul anului

PERI - Zile calendaristice (data plecarii-data angajarii)

SUSP - Zile calendaristice perioada suspendata (contract suspendat care diminueaza CO)

Art. 146. [efectuarea si compensarea concediului de odihna]

(4) Compensarea în bani a concediului de odihna neefectuat este permisa numai în cazul încetării contractului individual de munca.

Art. 147. [concediul de odihna suplimentar]

(1) Salariatii care lucreaza in conditii grele, periculoase sau vatamatoare, nevazatorii, alte persoane cu handicap si tinerii in varsta de pana la 18 ani beneficiaza de un concediu de odihna suplimentar de cel putin 3 zile lucratoare.

Art. 148. [programarea concediului de odihna]

(5) In cazul in care programarea concediilor se face fractionat, angajatorul este obligat sa stabileasca programarea astfel incat fiecare salariat sa efectueze intr-un an calendaristic cel putin 10 zile lucratoare de concediu neintrerupt.

www.codulmuncii.ro (09.06.2011)

OS BRATCUTA RA

Situatia concediilor de odihna pe anul 2020

Nr. crt.	Marca	Nume	CNP	Data angajarii	Data plecarii	ZILE cale.		Concediu cuvenit *)	CONCEDIUL DE ODIHNA EFECTUAT												Concediu cuvenit restant (**)		Dife-rente	ERR	
						PERI	SUSP		01	02	03	04	05	06	07	08	09	10	11	12	Total				
32	71	MONENCIU FLORIN CALIN	1781108051090	16.06.2017	.	366	0	21 + 0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	21	0	21		
33	86	NEAMA IOAN	1700531050051	01.09.2019	11.09.2020	255	0	21 + 0	0	4	3	0	2	7	3	3	2	0	0	0	24	15	0	-9	
34	42	NEGRUT CLAUDIA RAMONA	2770706060773	01.06.2015	.	366	0	21 + 0	0	0	0	0	6	1	0	10	0	0	6	3	26	21	0	-5	
35	38	OLTEAN CRISTIAN DUMITRU	1821214050289	09.03.2015	04.01.2022	366	0	21 + 0	2	0	0	0	0	0	1	10	0	0	0	5	18	21	0	3	
36	88	OLTEAN LIVIU	1830705050281	16.10.2019	13.01.2020	13	0	21 + 0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2		1	0	-1	
37	92	OLTEAN LIVIU	1830705050281	14.01.2020	18.06.2021	353	0	21 + 0	0	0	0	2	0	0	1	5	5	7	0	0	20	20	0	0	
38	85	OPREA PETRU MIHAI	1740917050011	23.07.2019	02.04.2020	93	0	21 + 0	2	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	4	5	0	1	
39	89	POPA DANUT SORINEL	1690226050031	16.10.2019	13.01.2020	13	0	21 + 0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2		1	0	-1	
40	91	POPA DANUT SORINEL	1690226050031	14.01.2020	12.04.2020	90	0	21 + 0	2	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	4		5	0	1	
41	94	POPA DANUT SORINEL	1690226050031	13.04.2020	12.07.2020	91	0	21 + 0	0	0	0	0	1	0	6	0	0	0	0	0	7		5	0	-2
42	96	SARACUT ADRIAN DOREL	1800423121032	03.06.2020	02.09.2020	92	0	21 + 0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		5	0	5
43	102	SARACUT ADRIAN DOREL	1800423121032	03.09.2020	.	120	0	21 + 0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		7	0	7
44	54	SEICA DANIEL- IOAN	1770827050034	13.07.2016	03.12.2020	338	0	21 + 0	0	1	1	1	4	0	1	3	3	0	1	0	15		19	0	4
45	16	SEICA RADU	1620412050025	01.08.2005	30.06.2022	366	0	21 + 0	0	0	0	0	0	0	11	0	0	0	0	0	11		21	0	10
46	50	SFERLE DOREL	1730608050028	27.05.2016	.	366	0	21 + 0	0	2	3	0	3	1	1	1	3	0	2	1	17		21	0	4
47	14	SFERLE NICOLAE	1751206050033	01.06.2006	.	366	0	21 + 0	0	0	0	0	0	0	0	0	22	0	0	0	22		21	0	-1
48	13	SFERLE VIOREL	1730714050026	20.04.2005	.	366	0	21 + 0	0	0	0	7	0	0	4	0	0	12	0	0	23		21	0	-2
49	76	SIDEA TEODOR	1590102054713	16.02.2018	.	366	0	21 + 0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		21	0	21
50	58	SIMIONAS AUREL	1761007050010	15.11.2016	31.08.2020	244	0	21 + 0	2	0	0	2	0	0	10	3	0	0	0	0	17		14	0	-3
51	95	STAN MARIUS	1710618125176	03.06.2020	02.09.2020	92	0	21 + 0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		5	0	5
52	103	STAN MARIUS	1710618125176	03.09.2020	.	120	0	21 + 0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		7	0	7
53	36	SUCIU LAURENTIU TEODOR	1890909055085	17.02.2015	30.09.2022	366	0	21 + 0	0	1	0	0	0	1	0	5	0	2	3	4	16		21	0	5
54	61	TENT DUMITRU SEBASTIAN	1910718055057	30.01.2017	.	366	0	21 + 0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		21	0	21
55	15	TOC MIHAIL GHEORGHE	1671108051117	20.04.2005	.	366	0	21 + 0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		21	0	21
56	67	TODERAS COSMIN	1830511050078	02.02.2017	.	366	0	21 + 0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		21	0	21
57	53	UNGUR VIOREL IOAN	1780124050012	14.06.2016	.	366	0	21 + 0	0	0	3	0	4	0	2	1	6	1	5	2	24		21	0	-3
58	4	VIERU DIANA CRISTINA	2770903050011	06.06.2016	.	366	0	21 + 0	0	0	0	0	0	1	0	1	9	5	2	3	21		21	0	0

OS BRATCUTA RA

Situatia concediilor de odihna pe anul 2020

Nr. crt.	Marca	Nume	CNP	Data angajarii	Data plecarii	ZILE cale.		Concediu cuvenit *)	CONCEDIUL DE ODIHNA EFECTUAT												Concediu		Dife-rente	ERR
						PERI	SUSP		01	02	03	04	05	06	07	08	09	10	11	12	Total	cuvenit **)	restant ***)	

Concediu cuvenit *) - Concediul cuvenit pentru 1 an calendaristic
Concediu cuvenit **) - Concediul cuvenit pentru perioada lucrata in anul calendaristic
Concediu restant ***) - Suma zilelor de concediu de odihna trecute ca restante din anii anteriori, pe parcursul anului

PERI - Zile calendaristice (data plecarii-data angajarii)
SUSP - Zile calendaristice perioada suspendata (contract suspendat care diminueaza CO)

Art. 146. [efectuarea si compensarea concediului de odihna]

(4) Compensarea în bani a concediului de odihna neefectuat este permisa numai în cazul încetării contractului individual de munca.

Art. 147. [concediul de odihna suplimentar]

(1) Salariatii care lucreaza in conditii grele, periculoase sau vatamatoare, nevazatorii, alte persoane cu handicap si tinerii in varsta de pana la 18 ani beneficiaza de un concediu de odihna suplimentar de cel putin 3 zile lucratoare.

Art. 148. [programarea concediului de odihna]

(5) In cazul in care programarea concediilor se face fractionat, angajatorul este obligat sa stabileasca programarea astfel incat fiecare salariat sa efectueze intr-un an calendaristic cel putin 10 zile lucratoare de concediu neintrerupt.

www.codulmuncii.ro (09.06.2011)

OS BRATCUTA RA

Situatia concediilor de odihna pe anul 2019

Nr. crt.	Marca	Nume	CNP	Data angajarii	Data plecarii	ZILE cale.		Concediu cuvenit *)	CONCEDIUL DE ODIHNA EFECTUAT												Concediu cuvenit restant (**)		Dife- rente	ERR
						PERI	SUSP		01	02	03	04	05	06	07	08	09	10	11	12	Total			
32	86	NEAMA IOAN	1700531050051	01.09.2019	11.09.2020	122	0	21+ 0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	7	0	6
33	42	NEGRUT CLAUDIA RAMONA	2770706060773	01.06.2015	.	365	0	21+ 0	0	0	1	1	3	2	8	3	0	0	5	0	23	21	0	-2
34	38	OLTEAN CRISTIAN DUMITRU	1821214050289	09.03.2015	04.01.2022	365	0	21+ 0	2	0	0	0	0	0	6	0	0	0	3	1	12	21	0	9
35	88	OLTEAN LIVIU	1830705050281	16.10.2019	13.01.2020	77	0	21+ 0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	4	0	3
36	81	OPREA PETRU MIHAI	1740917050011	22.04.2019	22.07.2019	92	0	21+ 0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	5	0	5
37	85	OPREA PETRU MIHAI	1740917050011	23.07.2019	02.04.2020	162	0	21+ 0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	4	3	2	9	9	0	0
38	80	PASCALAU EUGEN - RUSALIM	1830218050228	10.10.2018	08.04.2019	98	0	21+ 0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	6	0	5
39	89	POPA DANUT SORINEL	1690226050031	16.10.2019	13.01.2020	77	0	21+ 0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	2	4	0	2
40	54	SEICA DANIEL- IOAN	1770827050034	13.07.2016	03.12.2020	365	0	21+ 0	0	0	1	1	0	1	5	0	0	1	0	0	9	21	0	12
41	16	SEICA RADU	1620412050025	01.08.2005	30.06.2022	365	0	21+ 0	0	0	0	0	0	4	0	0	0	0	0	4	8	21	0	13
42	50	SFERLE DOREL	1730608050028	27.05.2016	.	365	0	21+ 0	0	0	1	2	2	0	5	3	3	0	1	1	18	21	0	3
43	14	SFERLE NICOLAE	1751206050033	01.06.2006	.	365	0	21+ 0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	21	21	0	0
44	13	SFERLE VIOREL	1730714050026	20.04.2005	.	365	0	21+ 0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	2	21	0	19
45	76	SIDEA TEODOR	1590102054713	16.02.2018	.	365	0	21+ 0	0	0	20	0	0	0	0	0	0	0	0	0	20	21	0	1
46	69	SILAGHI LIANA - LUCIA	2610516125172	03.05.2017	21.01.2019	21	0	21+ 0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0
47	58	SIMIONAS AUREL	1761007050010	15.11.2016	31.08.2020	365	0	21+ 0	2	0	0	0	1	0	0	9	6	0	0	1	19	21	0	2
48	36	SUCIU LAURENTIU TEODOR	1890909055085	17.02.2015	30.09.2022	365	0	21+ 0	0	0	0	0	3	0	3	7	0	0	1	0	14	21	0	7
49	61	TENT DUMITRU SEBASTIAN	1910718055057	30.01.2017	.	365	0	21+ 0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	21	0	21
50	15	TOC MIHAIL GHEORGHE	1671108051117	20.04.2005	.	365	0	21+ 0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	21	0	21
51	67	TODERAS COSMIN	1830511050078	02.02.2017	.	365	0	21+ 0	0	0	0	0	0	0	16	0	0	0	0	0	16	21	0	5
52	53	UNGUR VIOREL IOAN	1780124050012	14.06.2016	.	365	0	21+ 0	0	0	0	0	0	0	0	8	3	0	0	0	11	21	0	10
53	57	VARGA MARIAN - VALENTIN	1920328352291	19.09.2016	06.05.2019	126	0	21+ 0	4	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	5	7	0	2
54	4	VIERU DIANA CRISTINA	2770903050011	06.06.2016	.	365	0	21+ 0	0	0	3	0	2	0	2	5	5	0	0	2	19	21	0	2

OS BRATCUTA RA

Situatia concediilor de odihna pe anul 2019

Nr. crt.	Marca	Nume	CNP	Data angajarii	Data plecarii	ZILE cale.		Concediu cuvenit *)	CONCEDIUL DE ODIHNA EFECTUAT												Concediu cuvenit restant (**)		Dife- rente	ERR
						PERI	SUSP		01	02	03	04	05	06	07	08	09	10	11	12	Total			

Concediu cuvenit *) - Concediul cuvenit pentru 1 an calendaristic

Concediu cuvenit **) - Concediul cuvenit pentru perioada lucrata in anul calendaristic

Concediu restant ***) - Suma zilelor de concediu de odihna trecute ca restante din anii anteriori, pe parcursul anului

PERI - Zile calendaristice (data plecarii-data angajarii)

SUSP - Zile calendaristice perioada suspendata (contract suspendat care diminueaza CO)

Art. 146. [efectuarea si compensarea concediului de odihna]

(4) Compensarea în bani a concediului de odihna neefectuat este permisa numai în cazul încetării contractului individual de munca.

Art. 147. [concediul de odihna suplimentar]

(1) Salariatii care lucreaza in conditii grele, periculoase sau vatamatoare, nevazatorii, alte persoane cu handicap si tinerii in varsta de pana la 18 ani beneficiaza de un concediu de odihna suplimentar de cel putin 3 zile lucratoare.

Art. 148. [programarea concediului de odihna]

(5) In cazul in care programarea concediilor se face fractionat, angajatorul este obligat sa stabileasca programarea astfel incat fiecare salariat sa efectueze intr-un an calendaristic cel putin 10 zile lucratoare de concediu neintrerupt.

www.codulmuncii.ro (09.06.2011)

OS BRATCUTA RA

Situatia concediilor de odihna pe anul 2018

Nr. crt.	Marca	Nume	CNP	Data angajarii	Data plecarii	ZILE cale.		Concediu cuvenit *)	CONCEDIUL DE ODIHNA EFECTUAT												Concediu		Dife- ERR	
						PERI	SUSP		01	02	03	04	05	06	07	08	09	10	11	12	Total	cuvenit **)		restant ***)
32	77	PASCALAU EUGEN RUSALIM	1830218050228	18.06.2018	18.07.2018	31	0	21 + 0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0	2	
33	54	SEICA DANIEL- IOAN	1770827050034	13.07.2016	03.12.2020	365	0	21 + 0	0	0	0	0	2	10	1	3	0	0	0	0	16	21	0	5
34	16	SEICA RADU	1620412050025	01.08.2005	30.06.2022	365	0	21 + 0	0	0	0	0	0	0	3	0	0	0	0	0	3	21	0	18
35	50	SFERLE DOREL	1730608050028	27.05.2016	.	365	0	21 + 0	0	0	0	0	1	10	3	1	0	5	1	21	21	0	0	
36	14	SFERLE NICOLAE	1751206050033	01.06.2006	.	365	0	21 + 0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	21	0	21	
37	13	SFERLE VIOREL	1730714050026	20.04.2005	.	365	0	21 + 0	0	2	0	0	8	10	0	0	0	0	2	22	21	0	-1	
38	76	SIDEA TEODOR	1590102054713	16.02.2018	.	319	0	21 + 0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	18	0	18	
39	69	SILAGHI LIANA - LUCIA	2610516125172	03.05.2017	21.01.2019	365	0	21 + 0	2	0	0	3	0	3	2	0	3	3	0	18	21	0	3	
40	58	SIMIONAS AUREL	1761007050010	15.11.2016	31.08.2020	365	0	21 + 0	1	0	0	1	0	0	0	5	10	0	0	3	20	21	0	1
41	36	SUCIU LAURENTIU TEODOR	1890909055085	17.02.2015	30.09.2022	365	0	21 + 0	0	7	0	1	1	0	7	8	0	0	1	0	25	21	0	-4
42	61	TENT DUMITRU SEBASTIAN	1910718055057	30.01.2017	.	365	0	21 + 0	0	0	0	0	0	0	5	0	0	0	0	5	21	0	16	
43	15	TOC MIHAIL GHEORGHE	1671108051117	20.04.2005	.	365	0	21 + 0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	21	0	21	
44	67	TODERAS COSMIN	1830511050078	02.02.2017	.	365	0	21 + 0	0	0	0	0	0	15	0	0	0	0	0	15	21	0	6	
45	53	UNGUR VIOREL IOAN	1780124050012	14.06.2016	.	365	0	21 + 0	0	0	0	0	0	0	2	15	0	0	0	17	21	0	4	
46	57	VARGA MARIAN - VALENTIN	1920328352291	19.09.2016	06.05.2019	365	0	21 + 0	2	2	0	9	0	10	1	0	0	1	3	28	21	0	-7	
47	4	VIERU DIANA CRISTINA	2770903050011	06.06.2016	.	365	0	21 + 0	0	0	0	1	11	0	0	3	6	1	0	0	22	21	0	-1

PERI - Zile calendaristice (data plecarii-data angajarii)

SUSP - Zile calendaristice perioada suspendata (contract suspendat care diminueaza CO)

Concediu cuvenit *) - Concediul cuvenit pentru 1 an calendaristic

Concediu cuvenit **) - Concediul cuvenit pentru perioada lucrata in anul calendaristic

Concediu restant ***) - Suma zilelor de concediu de odihna trecute ca restante din anii anteriori, pe parcursul anului

Art. 146. [efectuarea si compensarea concediului de odihna]

(4) Compensarea în bani a concediului de odihna neefectuat este permisa numai în cazul încetării contractului individual de munca.

Art. 147. [concediul de odihna suplimentar]

(1) Salariatii care lucreaza in conditii grele, periculoase sau vatamatoare, nevazatorii, alte persoane cu handicap si tinerii in varsta de pana la 18 ani beneficiaza de un concediu de odihna suplimentar de cel putin 3 zile lucratoare.

Art. 148. [programarea concediului de odihna]

(5) In cazul in care programarea concediilor se face fractionat, angajatorul este obligat sa stabileasca programarea astfel incat fiecare salariat sa efectueze intr-un an calendaristic cel putin 10 zile lucratoare de concediu neintrerupt.

www.codulmuncii.ro (09.06.2011)

29. Articolul 40 se modifică și va avea următorul cuprins:

"Art. 40. - (1) Pentru personalul silvic angajat cu contract individual de muncă, principiile care stau la baza prevenirii conflictului de interese în exercitarea atribuțiilor de serviciu sunt: imparțialitatea, integritatea, transparența deciziei și supremația interesului public.
(2) Personalul angajat cu contract individual de muncă se află în conflict de interese în situația în care, în exercitarea funcției, acesta are un interes personal de natură patrimonială care ar putea influența îndeplinirea, cu obiectivitate, a atribuțiilor care îi revin potrivit Constituției și altor acte normative, contractului colectiv de muncă și/sau contractului individual de muncă, fișei postului sau contractului de mandat, după caz.
(3) Personalul silvic angajat cu contract individual de muncă este în conflict de interese dacă se află în una dintre următoarele situații:

- a) este chemat să rezolve cereri, să ia decizii sau să participe la luarea deciziilor cu privire la persoane fizice și juridice cu care are relații cu caracter patrimonial;
- b) participă în cadrul aceleiași comisii, constituite conform legii, cu persoane care au calitatea de soț sau rudă de gradul I;
- c) interesele sale patrimoniale, ale soțului sau rudelor sale de gradul I pot influența deciziile pe care trebuie să le ia în exercitarea funcției.

(4) Calitatea de personal silvic angajat în structurile administratorilor fondului forestier proprietate publică a statului este incompatibilă cu aceea de proprietar, membru asociat sau de salariat al unei societăți comerciale care desfășoară activitate concurențială sau cu care sunt stabilite relații contractuale. Incompatibilitatea are loc și atunci când membrii de familie ai personalului silvic se află în una dintre situațiile de proprietar sau de membru asociat al unei asemenea societăți comerciale. În sensul prezentei legi, prin *familie* se înțelege: soțul, soția, copiii și părinții soților, care locuiesc și gospodăresc împreună.

(5) În cazul existenței unui conflict de interese, așa cum este definit la alin. (3) și (4), salariatul în cauză, care are calitatea de personal silvic angajat cu contract individual de muncă, este obligat să se abțină de la rezolvarea cererii, luarea deciziei sau participarea la luarea unei decizii și să îl informeze, de îndată, pe șeful ierarhic căruia îi este subordonat direct. Acesta este obligat să ia măsurile care se impun pentru exercitarea cu imparțialitate a funcției, în termen de cel mult 3 zile de la data luării la cunoștință.

(6) În cazurile prevăzute la alin. (5), conducătorul entității, la propunerea șefului ierarhic căruia îi este subordonat direct salariatul în cauză, va desemna un alt salariat, care are competența necesară.

(7) Încălcarea dispozițiilor alin. (5) poate atrage, după caz, răspunderea disciplinară, administrativă, civilă ori penală, potrivit legii."

30. Articolul 46 se modifică și va avea următorul cuprins:

"Art. 46. - (1) Personalul silvic care în timpul sau în legătură cu serviciul și-a pierdut total sau parțial capacitatea de muncă ca urmare a săvârșirii împotriva sa a unei infracțiuni contra vieții, integrității corporale și sănătății sau ca urmare a unei boli profesionale primește pensie de invaliditate, în condițiile legii.

(2) Pierderea capacității de muncă în condițiile prevăzute la alin. (1) se asimilează cu accidentul de muncă.

(3) Personalul silvic pensionat în condițiile alin. (1) și (2) va beneficia, pe lângă pensia de invaliditate, și de o gratificație egală cu de 10 ori salariul brut pe ultima lună de activitate, suportată de angajator.

(4) Personalul silvic pensionat la vârsta standard beneficiază de o gratificație egală cu de

minimum 5 ori salariul brut pe ultima lună de activitate, suportată de angajator.

(5) Personalul silvic beneficiază de asigurare de răspundere profesională, de asigurare de sănătate și asigurare de risc de accidente suportate de angajator pe toată durata contractului de muncă.

(6) În cazul în care personalul silvic este parte în plângeri promovate de terțe persoane în instanțe împotriva acestuia, ca urmare a îndeplinirii obligațiilor de serviciu, angajatorul este obligat să îi asigure asistența juridică și apărarea în respectivul proces, până la pronunțarea soluției definitive.

(7) În situația în care personalul silvic aflat în exercitarea atribuțiilor de serviciu este supus amenințărilor, ultrajului, vătămării corporale, lovirii sau șantajului, unitatea angajatoare este obligată să sesizeze organele de cercetare penală.

(8) Personalul silvic nu răspunde patrimonial pentru pagubele provocate de forța majoră sau de alte cauze neprevăzute care nu puteau fi înlăturate și nici de pagubele care se încadrează în riscul normal al serviciului sau în riscul profesional."

31. Articolul 47 se modifică și va avea următorul cuprins:

"Art. 47. - (1) Soțului supraviețuitor și copiilor aflați în întreținere ai personalului silvic decedat ca urmare a exercitării profesiei li se acordă o pensie de urmaș egală cu venitul net lunar pe care salariatul l-a avut la data producerii evenimentului, aceștia beneficiind și de facilitățile prevăzute la art. 33 și 34.

(2) În cazul în care nu există urmași și nici soț, respectiv soție, vor beneficia, în condițiile legii, de jumătate din pensia de urmaș, stabilită potrivit prevederilor alin. (1), părinții celui decedat, dacă acesta avea calitatea de întreținător."

32. Articolul 48 se modifică și va avea următorul cuprins:

"Art. 48. - (1) Personalul silvic răspunde disciplinar pentru încălcarea prevederilor legale, regulamentului intern, contractului individual de muncă sau contractului colectiv de muncă aplicabil, ordinelor și dispozițiilor legale ale conducătorului ierarhic, precum și pentru nerespectarea codului de etică și deontologie profesională al personalului silvic.

(2) Pentru săvârșirea abaterilor disciplinare prevăzute la alin. (1), personalului silvic angajat cu contract individual de muncă i se aplică una dintre următoarele sancțiuni:

- a) mustrare;
- b) avertisment scris;
- c) reducerea salariului de bază pe o durată de 1 - 3 luni, cu 5 - 10%;
- d) reducerea salariului de bază și/sau, după caz, a indemnizației de conducere, pe o perioadă de 1 - 3 luni, cu 5 - 10%;
- e) prelungirea cu 1 - 3 ani a duratei de acordare a unei gradații sau de promovare în grad profesional;
- f) retrogradarea din funcție, în cazul funcțiilor de conducere, cu acordarea salariului corespunzător funcției în care s-a dispus retrogradarea, pentru o durată ce nu poate depăși 60 de zile;
- g) desfacerea disciplinară a contractului individual de muncă.

(3) Constatarea abaterilor disciplinare se face de șeful ierarhic sau de personalul cu atribuții de control al activității pe care o desfășoară personalul silvic angajat cu contract individual de muncă, pe linie de serviciu; prezentarea fiecărui caz constatat va conține toate datele necesare în vederea luării unei decizii obiective. Stabilirea sancțiunii se va face numai în urma cercetării și analizării împrejurărilor în care s-a comis abaterea disciplinară și a audierii salariatului în cauză.



ROMÂNIA
JUDEȚUL BIHOR
COMUNA BRATCA
CONSILIUL LOCAL

Localitatea Bratca, Nr.126, Cod Poștal: 417080, CIF:4738400;
Web: www.primaria-bratca.ro, Tel. 0259/315650, Fax: 0259/473256
E-mail: primaria.bratca@cjbihor.ro; primariabratca@yahoo.com



Anexa nr. 4

Comisia **ECONOMICĂ**

AVIZUL

Nr. 46 din 26.03.2025 pentru P.H.C.L. nr. 46/21.03.2025

privind soluționarea cererii d-lui Gaje Florian, domiciliat în localitatea Bratca nr.541, prin care solicită plata contravalorii zilelor de concediu de odihnă neefectuat în perioada 2015-2021, ca urmare a pensionării

Având în vedere necesitatea avizării P.H.C.L. nr. 46/21.03.2025 privind soluționarea cererii d-lui Gaje Florian, domiciliat în localitatea Bratca nr.541, prin care solicită plata contravalorii zilelor de concediu de odihnă neefectuat în perioada 2015-2021, ca urmare a pensionării.

În temeiul prevederilor art. 125 alin. (1) lit. b) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, respectiv al prevederilor art. 15 alin. (1) lit. b) din Regulamentul de organizare și funcționare a consiliului local,

Comisia **ECONOMICĂ** adoptă următorul aviz.

Articolul 1

Se avizează favorabil/nefavorabil proiectul de hotărâre a consiliului local nr. 46/21.03.2025 privind soluționarea cererii d-lui Gaje Florian, domiciliat în localitatea Bratca nr.541, prin care solicită plata contravalorii zilelor de concediu de odihnă neefectuat în perioada 2015-2021, ca urmare a pensionării, cuamendament/e/ fără amendamente.

Articolul 2

Amendamentele și observațiile membrilor comisiei se regăsesc în anexa care face parte integrantă din prezentul aviz.

Articolul 3

Prezentul aviz se comunică prin grija secretarului comisiei, în termenul recomandat, secretarului general al Comunei Bratca.

Președintele Comisiei
MICULA IONEL



Secretarul Comisiei
SUCIU ALEXANDRU



ROMÂNIA
JUDEȚUL BIHOR
COMUNA BRATCA
CONSILIUL LOCAL

Localitatea Bratca, Nr.126, Cod Poștal: 417080, CIF:4738400;
Web: www.primaria-bratca.ro, Tel. 0259/315650, Fax: 0259/473256
E-mail: primaria.bratca@cjbihor.ro; primariabratca@yahoo.com



Anexa nr. 4

Comisia **JURIDICĂ**

AVIZUL

Nr. 46 din 26.03.2025 pentru P.H.C.L. nr. 46/21.03.2025

privind soluționarea cererii d-lui Gaje Florian, domiciliat în localitatea Bratca nr.541, prin care solicită plata contravalorii zilelor de concediu de odihnă neefectuat în perioada 2015-2021, ca urmare a pensionării

Având în vedere necesitatea avizării P.H.C.L. nr. 46/21.03.2025 privind soluționarea cererii d-lui Gaje Florian, domiciliat în localitatea Bratca nr.541, prin care solicită plata contravalorii zilelor de concediu de odihnă neefectuat în perioada 2015-2021, ca urmare a pensionării.

În temeiul prevederilor art. 125 alin. (1) lit. b) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, respectiv al prevederilor art. 15 alin. (1) lit. b) din Regulamentul de organizare și funcționare a consiliului local,

Comisia **JURIDICĂ** adoptă următorul aviz.

Articolul 1

Se avizează favorabil/~~nefavorabil~~ proiectul de hotărâre a consiliului local nr. 46/21.03.2025 privind soluționarea cererii d-lui Gaje Florian, domiciliat în localitatea Bratca nr.541, prin care solicită plata contravalorii zilelor de concediu de odihnă neefectuat în perioada 2015-2021, ca urmare a pensionării, cuamendament/e/ fără amendamente. *cu încadrarea în prevederile legale*

Articolul 2

Amendamentele și observațiile membrilor comisiei se regăsesc în anexa care face parte integrantă din prezentul aviz.

Articolul 3

Prezentul aviz se comunică prin grija secretarului comisiei, în termenul recomandat, secretarului general al Comunei Bratca.

Președintele Comisiei
NEGRU DANIEL



Secretarul Comisiei
BONCE GHEORGHE



ROMÂNIA
JUDEȚUL BIHOR
COMUNA BRATCA
CONSILIUL LOCAL

Localitatea Bratca, Nr.126, Cod Poștal: 417080, CIF:4738400;
Web: www.primaria-bratca.ro, Tel. 0259/315650, Fax: 0259/473256
E-mail: primaria.bratca@cjbihor.ro; primariabratca@yahoo.com



Anexa nr. 4

Comisia ÎNVĂȚĂMÂNT/CULTURĂ

AVIZUL

Nr. 46 din 26.03.2025 pentru P.H.C.L. nr. 46/21.03.2025

privind soluționarea cererii d-lui Gaje Florian, domiciliat în localitatea Bratca nr.541, prin care solicită plata contravalorii zilelor de concediu de odihnă neefectuat în perioada 2015-2021, ca urmare a pensionării

Având în vedere necesitatea avizării P.H.C.L. nr. 46/21.03.2025 privind soluționarea cererii d-lui Gaje Florian, domiciliat în localitatea Bratca nr.541, prin care solicită plata contravalorii zilelor de concediu de odihnă neefectuat în perioada 2015-2021, ca urmare a pensionării.

În temeiul prevederilor art. 125 alin. (1) lit. b) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, respectiv al prevederilor art. 15 alin. (1) lit. b) din Regulamentul de organizare și funcționare a consiliului local,

Comisia ÎNVĂȚĂMÂNT/CULTURĂ adoptă următorul aviz.

Articolul 1

Se avizează favorabil/nefavorabil proiectul de hotărâre a consiliului local nr. 46/21.03.2025 privind soluționarea cererii d-lui Gaje Florian, domiciliat în localitatea Bratca nr.541, prin care solicită plata contravalorii zilelor de concediu de odihnă neefectuat în perioada 2015-2021, ca urmare a pensionării, cu amendament/e/ fără amendamente.

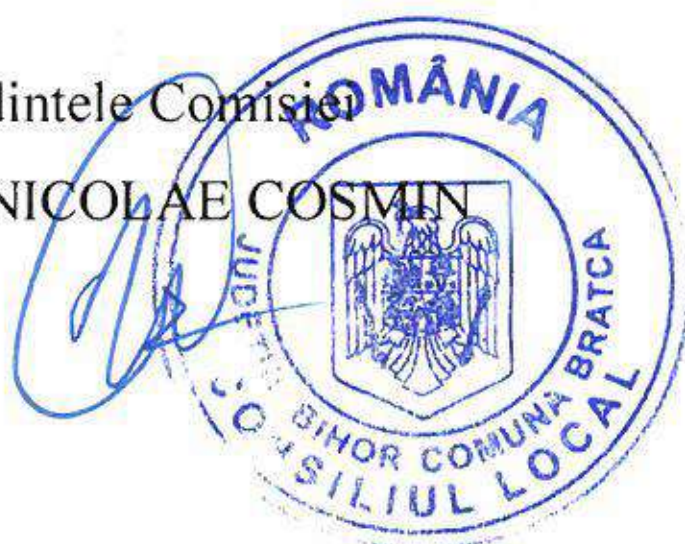
Articolul 2

Amendamentele și observațiile membrilor comisiei se regăsesc în anexa care face parte integrantă din prezentul aviz.

Articolul 3

Prezentul aviz se comunică prin grija secretarului comisiei, în termenul recomandat, secretarului general al Comunei Bratca Bratca.

Președintele Comisiei
VEREȘ NICOLAE COSMIN



Secretarul Comisiei
MATIU CONSTANTIN